

**ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΠΟΥ ΕΓΙΝΕ ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΓΙΑ
ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΗΣ ΟΣΕΟΚ, ΑΦΕΝΟΣ ΚΑΙ
ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΣΕΚ, ΠΕΟ ΚΑΙ ΔΕΟΚ, ΑΦΕΤΕΡΟΥ**


Οι δύο πλευρές, μετά από μακρές συναντήσεις και διαβουλεύσεις, κατέληξαν στα πιο κάτω κείμενα:

1. Το κείμενο του προσχέδιου νόμου (επισυνάπτεται ως Παράρτημα Ι),
2. Το κείμενο της συλλογικής σύμβασης που θα εφαρμοστεί μετά τη ψήφιση της νομοθεσίας (επισυνάπτεται ως Παράρτημα ΙΙ).

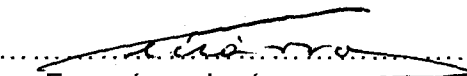
Οι δύο πλευρές αναλαμβάνουν να τα παρουσιάσουν στις Γενικές τους Συνελεύσεις για έγκριση.

Διευκρινίζεται ότι η νέα ειδική συμφωνία, η οποία αναφέρεται στο πρακτικό συμφωνίας της 22^{ης} Φεβρουαρίου 2017 (επισυνάπτεται ως Παράρτημα ΙΙΙ), είναι η ειδική συμφωνία της 13^{ης} Ιουνίου 2013.

Για ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΟΣΕΟΚ)


Κώστας Ρουσιάς
Πρόεδρος

Για ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ
ΣΕΚ


Γιαννάκης Ιωάννου
Γενικός Γραμματέας


Για ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ


Μιχάλης Παπανικολάου
Γενικός Γραμματέας

Για ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ


Στέλιος Ευφροάτιου
Γενικός Γραμματέας

Στην παρουσία της


Μαρίνας Ιωάννας - Χασάπη
Διευθύντριας
Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων

ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΜΕ ΤΙΤΛΟ
«Ο ΠΕΡΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
(ΒΑΣΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ) ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2016»

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως οι περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) Νόμος του 2016.

Ερμηνεία.

2. Για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια -

«Βασικοί Όροι Υπηρεσίας σημαίνει τους όρους εργασίας και τα κατώτατα όρια μισθοδοσίας όπως προνοούνται στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους εργοδοτούμενους σε εργολήπτες ή εργοδότες που ασχολούνται με οικοδομικές εργασίες».

«Εργοδοτούμενος περιλαμβάνει κάθε πρόσωπο, εργαζόμενο για άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο και εκτελεί οικοδομικές εργασίες, είτε δυνάμει σύμβασης εργασίας είτε υπό τέτοιες περιστάσεις από τις οποίες μπορεί να συναχθεί η ύπαρξη σχέσης εργοδοτούμενου και εργοδότη».

«Εργοδότης σημαίνει οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, το οποίο εργοδοτεί άλλα άτομα, που αναλαμβάνει κατ' επάγγελμα την εκτέλεση ή εκτελεί οποιαδήποτε οικοδομική εργασία είτε δυνάμει σύμβασης εργασίας είτε υπό τέτοιες περιπτώσεις από τις οποίες μπορεί να συναφθεί η ύπαρξης σχέσεως εργοδοτούμενου και εργοδότη, περιλαμβανομένης της ανάληψης μόνο των εργατικών, έναντι καθορισμένου ποσού ή ποσοστιαίας αμοιβής ή έναντι οποιουδήποτε άλλου νομικού ανταλλάγματος που έχει συνάψει συμφωνία σαν υπεργολάβος ή οποιοσδήποτε άλλος».

«Εργολήπτης σημαίνει οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, το οποίο αναλαμβάνει κατ' επάγγελμα την εκτέλεση ή εκτελεί οικοδομικό ή τεχνικό έργο περιλαμβανομένης της ανάληψης μόνο των εργατικών, έναντι καθορισμένου ποσού ή ποσοστιαίας αμοιβής ή έναντι οποιοδήποτε άλλου νομικού ανταλλάγματος πλην μισθού ή για δική του εκμετάλλευση ή για άλλης μορφής χρήση ή σκοπό».

«Κλαδική Συλλογική Σύμβαση σημαίνει την εκάστοτε συνομολογισθείσα συμφωνία μεταξύ των αναγνωρισμένων συντεχνιών και εργοδοτικών οργανώσεων η οποία έχει εφαρμογή στον κλάδο της Οικοδομική Βιομηχανίας για Οικοδομικές Εργασίας».

«Υπουργός σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων».

«Επιθεωρητής σημαίνει πρόσωπο που διορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δυνάμει του παρόντος Νόμου».

«Οικοδομικές εργασίες σημαίνει εργασίες σε οικοδομικό ή τεχνικό έργο όπως αυτά καθορίζονται στο Νόμο περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών για ειδικότητες που προνοούνται από την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση».

3. Ο παρών Νόμος εφαρμόζεται για όλους τους εργοδοτούμενους, εργοδότες και εργολήπτες που απασχολούνται σε Οικοδομικές Εργασίες.

Βασικοί Όροι
Εργασίας.

4. Οι πιο κάτω Βασικοί Όροι Υπηρεσίας θα τηρούνται υποχρεωτικά για όλους τους εργολήπτες ή και τους εργοδότες που δραστηριοποιούνται σε Οικοδομικές Εργασίες από την ημερομηνία ψήφισης της παρούσας Νομοθεσίας και όπως αυτοί κατά καιρούς τροποποιούνται στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση:

- α) Ώρες εργασίας και υπερωρίες
- β) Μισθοδοσία και κατώτατα όρια μισθών
- γ) Φιλοδώρημα
- δ) Ταμείο Προνοίας
- ε) Γιορτές / Αργίες.

Κατάλογος
Εργαζομένων.

5. Κάθε Εργολήπτης ή / και εργοδότης είναι υποχρεωμένος να διατηρεί κατάλογο εργαζομένων σε εν λειτουργία εργοτάξιο ο οποίος θα βρίσκεται στη διάθεση του Επιθεωρητή όποτε τυχόν ζητείται.

Διορισμός
Επιθεωρητή.

6. Ο Υπουργός δύναται να ορίζει επιθεωρητές για την καλύτερη εφαρμογή του παρόντος Νόμου.

Κύριο Έργο
Επιθεωρητή.

7. Επιθεωρητής που διορίζεται δυνάμει του άρθρου 6 έχει ως έργο κυρίως -

α) Την εξασφάλιση της πλήρους και αποτελεσματικής εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Νόμου, είτε με τη διεξαγωγή αυτεπάγγελτης έρευνας για τον έλεγχο της εφαρμογής του, είτε με την εξέταση παραπόνων που του υποβάλλονται για διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων του Νόμου αυτού.

β) Την παροχή πληροφοριών, συμβουλών και υποδείξεων προς τους Εργολήπτες / Εργοδότες και τους εργοδοτούμενους, σχετικά με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο τήρησης των διατάξεων του παρόντος Νόμου.

γ) Την αναφορά προς τον Υπουργό προβλημάτων που δημιουργούνται κατά την εφαρμογή του Νόμου και την υποβολή προτάσεων σχετικά με μέτρα που πρέπει να ληφθούν για την αντιμετώπιση τους.

Εξουσίες
Επιθεωρητή.

8. Κάθε Επιθεωρητής, για τους σκοπούς της εφαρμογής του παρόντος Νόμου, δύναται -

α) Να εισέρχεται, με την επίδειξη της ταυτότητας του, ελεύθερα και χωρίς προηγούμενη προειδοποίηση, κατά τη διάρκεια των εργασιμων ωρών, σε οποιοδήποτε υποστατικό ή άλλο χώρο απασχολήσεως. Νοείται ότι, η είσοδος σε οικιακά υποστατικά τα οποία κατοικούνται κατά τη διάρκεια εκτέλεσης εργασιων μπορεί να γίνεται μόνο αφού εξασφαλισθεί η συγκατάθεση του κατόχου τους. Πριν την είσοδο του σε οποιοδήποτε υποστατικό ή άλλο χώρο απασχολήσεων, ο Επιθεωρητής οφείλει να ενημερώνεται από τον Εργολήπτη / Εργοδότη σχετικά με τους κανόνες Ασφάλειας και Υγείας, καθώς και οποιοδήποτε άλλους κανόνες που ισχύουν και να τους τηρεί κατά τη διάρκεια της επιθεώρησης.

β) Να συνοδεύεται από αστυνομικό, αν έχει εύλογη αιτία να πιστεύει ότι θα παρεμποδισθεί στην άσκηση των εξουσιων του ή στην εκτέλεση των καθηκόντων του, οπτόταν η Αστυνομία έχει υποχρέωση να διαθέτει ένα ή περισσότερους αστυνομικούς για να τον συνοδεύουν.

γ) Να συνοδεύεται από οποιοδήποτε άλλο Κρατικό Λειτουργό ήθελε κρίνει αναγκαίο, για την εκτέλεση των καθηκόντων του.

δ) Να προβαίνει σε ελέγχους, επιθεωρήσεις, έρευνες, ανακρίσεις, ή εξετάσεις όπως θεωρεί αναγκαίο για τη διαπίστωση της εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Νόμου, και ιδίως -

(i) Να απαιτεί από οποιοδήποτε πρόσωπο, για το οποίο έχει εύλογη αιτία να πιστεύει ότι μπορεί να παράσχει πληροφορίες ή διευκρινίσεις σχετιζόμενες με οποιαδήποτε επιθεώρηση που αφορά την εφαρμογή των

διατάξεων του Νόμου, να απαντά σε σχετικές ερωτήσεις, μόνο του ή στην παρουσία οποιουδήποτε άλλου προσώπου, την οποία μπορεί ο Επιθεωρητής να απαιτήσει ή να επιτρέψει, καθώς και να απαιτεί από το πρόσωπο αυτό να υπογράψει δήλωση ότι οι απαντήσεις του είναι αληθείς, πάντοτε νοουμένου ότι ο Επιθεωρητής έχει προηγουμένως ενημερώσει κατάλληλα το εν λόγω πρόσωπο, ότι οποιαδήποτε δήλωση του θα μπορεί να χρησιμοποιηθεί εναντίον του στο Δικαστήριο.

(ii) Να απαιτεί από οποιοδήποτε πρόσωπο στο χώρο εργασίας να του παρέχει, για θέματα τα οποία είναι υπό τον έλεγχο ή την ευθύνη του προσώπου αυτού, τις διευκολύνσεις και τη βοήθεια που είναι αναγκαίες για την ενάσκηση από τον ίδιο οποιασδήποτε από τις εξουσίες που του παρέχονται δυνάμει του παρόντος άρθρου.

(iii) Να ζητεί τη συνδρομή οποιασδήποτε δημόσιας υπηρεσίας ή αρχής, η οποία και υποχρεούται να του την παράσχει.

Διαδικασίας
Εξέτασης
Παραπόνων.

9.-(1) Ο επιθεωρητής μπορεί να δέχεται παράπονα σχετικά με διαφορά, που πιθανόν να προκύψει από την εφαρμογή του παρόντος Νόμου, από οποιοδήποτε πρόσωπο θεωρεί ότι θίγεται από τη διαφορά αυτή, καθώς και, για λογαριασμό τέτοιου προσώπου και, αμέσως μόλις του υποβληθεί τέτοιο παράπονο, ακολουθεί τη διαδικασία που προνοείται στα εδάφια (2), (3), (4), νοουμένου ότι έχουν εξαντληθεί τα περιθώρια που καθορίζονται στη Διαδικασία Επίλυσης Εργατικής Διαφοράς της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης χωρίς να έχει επιτευχθεί η επίλυση της εργατικής διαφοράς και με την προϋπόθεση ότι η

υπόθεση δεν έχει προσαχθεί σε Δικαστήριο. Παράπονα δυνατό να αναφέρονται αρχικά ως προφορικά, θα συνοδεύονται όμως με γραπτή δήλωση του παραπονούμενου ή του αντιπροσώπου του, στην οποία θα περιλαμβάνεται πρόνοια ότι τυχόν ψευδής δήλωση του μπορεί να χρησιμοποιηθεί εναντίον του στο Δικαστήριο.

(2) Ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχει ο Νόμος, ο Επιθεωρητής ερευνά με κάθε πρόσφορο τρόπο το παράπονο που του έχει υποβληθεί, και ιδίως καλεί το πρόσωπο, κατά του οποίου υποβάλλεται το παράπονο, καθώς και κάθε άλλο πρόσωπο που έχει αρμοδιότητα ή ευθύνη γι' αυτό, να παράσχει πληροφορίες, διευκρινίσεις ή οποιοδήποτε στοιχείο κατέχει ή είναι υπό τον έλεγχο του, που εξυπηρετούν ή διευκολύνουν τη διερεύνηση του παραπόνου, και επιχειρεί να διευθετήσει τη διαφορά. Το πρόσωπο κατά του οποίου υποβάλλεται το παράπονο θα δικαιούται να έχει αντίγραφο της γραπτής δήλωσης του παραπονούμενου ή του αντιπροσώπου του, αν το ζητήσει.

(3) Εάν επιτευχθεί η διευθέτηση της διαφοράς σύμφωνα με το εδάφιο (2), ο Επιθεωρητής συντάσσει πρακτικό διευθέτησης της διαφοράς, το οποίο υπογράφεται και από τα δύο μέρη.

(4) Εάν δεν επιτευχθεί η διευθέτηση της διαφοράς σύμφωνα με το εδάφιο (2), ο Επιθεωρητής συντάσσει πρακτικό, στο οποίο αναγράφει όλες τις ενέργειες και διαπιστώσεις του και το οποίο μπορεί να χρησιμοποιηθεί ενώπιον του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών σε διαδικασία ενώπιον του.

(5) Τηρούμενων των λοιπών διατάξεων οποιουδήποτε νόμου, από την ημέρα της υποβολής του, κατά το εδάφιο (1), παραπόνου, μέχρι την ημέρα που συντάχθηκε το προβλεπόμενο στο εδάφιο (4) πρακτικό, διακόπτεται η τυχόν ισχύουσα προθεσμία προσφυγής το Δικαστήριο Εργατικών διαφορών του προσώπου που έχει υποβάλει ή για λογαριασμό του οποίου υποβλήθηκε το παράπονο, καθώς και η περίοδος παραγραφής της απαίτησής του. Για το σκοπό αυτό ο Επιθεωρητής έχει υποχρέωση να ενημερώνει ανάλογα το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών και τους αντίδικους.

Παροχή
Πληροφοριών
σε Επιθεωρητή.

10.-(1) Κάθε Εργολήπτης, Εργοδότης και Εργοδοτούμενος σε Οικοδομικές Εργασίες πρέπει, όταν το απαιτεί ο Επιθεωρητής, να δίνει σ' αυτόν κάθε πληροφορία, βιβλίο, αρχείο, πιστοποιητικό ή άλλο έγγραφο ή οποιοδήποτε άλλο στοιχείο έχει στην κατοχή του σχετικά με τα ρυθμιζόμενα στον παρόντα Νόμο θέματα.

(2) Κάθε Εργολήπτης, Εργοδότης και Εργοδοτούμενος σε Οικοδομικές Εργασίες πρέπει γενικά να παρέχουν τα μέσα που απαιτούνται από τον Επιθεωρητή, τα οποία είναι απαραίτητα για την είσοδο, επιθεώρηση, εξέταση, έρευνα, ή άλλη άσκηση εξουσίας δυνάμει του παρόντος Νόμου σχετικά με την επιχείρηση του Εργολήπτη ή / και Εργοδότη αυτού.

11.-(1) Ο Επιθεωρητής οφείλει να θεωρεί και να χειρίζεται ως απόρρητο κάθε ζήτημα και κάθε πληροφορία, γραπτή ή προφορική, που περιήλθε σε γνώση του κατά τη διεκπεραίωση του έργου του και δεν αποκαλύπτει ή μεταδίδει οποιοδήποτε τέτοιο ζήτημα ή πληροφορία. Προς το σκοπό αυτό υποβάλλει σχετική γραπτή δήλωση αν του ζητηθεί.

1 του 1990
71 του 1991
211 του 1991
27(I) του 1994
83(I) του 1995
60(I) του 1996
109(I) του 1996
69(I) του 2000
156(I) του 2000
4(I) του 2001
128(I) του 2003
183(I) του 2003
31(I) του 2004
218(I) του 2004
68(I) του 2005
79(I) του 2005

(2) Σε περίπτωση που οποιοσδήποτε Επιθεωρητής ενεργεί κατά παράβαση της υποχρέωσης για εχεμύθεια, όπως καθορίζεται στο εδάφιο (1) του παρόντος άρθρου, τότε ο Επιθεωρητής υπέχει αστική ευθύνη κατ' εφαρμογή των προνοιών του άρθρου 70 των περί Δημοσίας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως (Αρ.3) του 2005.

105(I) του 2005

96(I) του 2006

107(I) του 2008

137(I) του 2009.

Αρμόδιο
Δικαστήριο.

12.-(1) Αρμόδιο Δικαστήριο για επίλυση οποιασδήποτε αστικής φύσεως διαφοράς, μέσα στα πλαίσια του παρόντος Νόμου, είναι το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών.

(2) Σε περίπτωση που Εργολήπτης ή / και Εργοδότης καταδικασθεί για παράβαση των διατάξεων του παρόντος Νόμου, το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών δύναται να εκδίδει διάταγμα καταβολής χρηματικών οφειλών για Βασικούς Όρους Υπηρεσίας σε Εργοδοτούμενο.

(3) Σε περίπτωση που ο Εργοδότης είναι υπεργολάβος, και ο κύριος Εργολάβος και όλοι οι ενδιαμέσοι υπεργολάβοι του γνώριζαν ότι ο Εργοδότης υπεργολάβος δεν τηρούσε τους Βασικούς Όρους Υπηρεσίας, το Δικαστήριο δύναται να εκδώσει διάταγμα καταβολής χρηματικών οφειλών για Βασικούς Όρους Υπηρεσίας σε εργοδοτούμενους υπεργολάβου εις βάρος του κυρίως εργολάβου, του υπεργολάβου (εργοδότη) και των ενδιαμέσων υπεργολάβων. Νοείται ότι οι οφειλές αυτές θα καλύπτουν χρονικό πλαίσιο 30 ημερών από την ημέρα της καταγγελίας.

Αδικήματα και
Ποινές.

13.- (1) Εργολήπτης ή / και Εργοδότης που παραλείπει να εφαρμόσει τις πρόνοιες του παρόντος Νόμου είναι ένοχος αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης τιμωρείται με χρηματική ποινή μέχρι δεκαπέντε χιλιάδες ευρώ (€15000).

(2) Τηρούμενων των διατάξεων του εδαφίου (1), όποιος -

α) Παρεμποδίζει επιθεωρητή κατά την άσκηση οποιασδήποτε εξουσίας που παρέχεται σε αυτόν από το Νόμο.

- β) Αρνείται να απαντήσει ή απαντά ψευδώς σε οποιαδήποτε έρευνα, για την οποία παρέχεται εξουσία από το Νόμο.
- γ) Παραλείπει να παρουσιάσει οποιοδήποτε αρχείο, πιστοποιητικό, βιβλίο, ή άλλο έγγραφο ή στοιχείο που δικαιολογημένα απαιτείται να παρουσιάσει σύμφωνα με το Νόμο.
- δ) Παρεμποδίζει, ή αποπειράται να παρεμποδίσει οποιοδήποτε πρόσωπο από του να παρουσιασθεί ενώπιον Επιθεωρητή ή να εξετασθεί από αυτόν, είναι ένοχος αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης, τιμωρείται με χρηματική ποινή μέχρι δέκα χιλιάδες ευρώ (€10000).

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΠΟΥ ΕΓΙΝΕ ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΓΙΑ
ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΗΣ ΟΣΕΟΚ, ΑΦΕΝΟΣ ΚΑΙ
ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΣΕΚ, ΠΕΟ ΚΑΙ ΔΕΟΚ, ΑΦΕΤΕΡΟΥ

Οι δύο πλευρές συμφώνησαν ενώπιον του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων τα πιο κάτω:

1. Κατώτατοι εβδομαδιαίοι μισθοί πρόσληψης (μίνιμουμ) για κατηγορία νεοεισερχόμενων στην Βιομηχανία

Το άρθρο 6 της Συλλογικής Σύμβασης τροποποιείται ως εξής:

Από την ημέρα που τίθεται σε εφαρμογή η συμφωνία υιοθετείται βαθμός εισδοχής νεοεισερχομένων στην Οικοδομική Βιομηχανία στις πιο κάτω κατηγορίες, με τους εβδομαδιαίους μισθούς πρόσληψης που ακολουθούν και θα ισχύει μόνο για τους εργαζόμενους που εισέρχονται για πρώτη φορά στη Βιομηχανία.

Α/Α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΕΒΔ. ΜΙΣΘΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΧΡΟΝΙΑΙΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ
(α)	Νεοεισερχόμενοι Τεχνίτες Α΄ : Κτίστες, Σιδεράδες, Καλουσιήδες, Τρυπανατζιήδες, Μπογιατζιήδες.	€366.18	€15 εβδομαδιαίως (για 3 χρόνια)
(β)	Νεοεισερχόμενοι Μηχανικοί, Μηχανοδηγοί Α κλπ	€366.18	€15 εβδομαδιαίως (για 3 χρόνια)
(γ)	Νεοεισερχόμενοι Τεχνίτες Β΄	€306.18	€15 εβδομαδιαίως (για 3 χρόνια)
(δ)	Νεοεισερχόμενοι Μηχανοδηγοί Β {(Χειριστές των πιο κάτω οχημάτων (i) φορτηγά μέχρι 20 τόνους (ii) μικροί εκσκαφείς φορτωτήρες (τύπου bobcat), (iii) ανυψωτικά μηχανήματα (forklift) (iv) μικροί εκσκαφείς (mini digger) (v) ή άλλα παρόμοια ή ισοδύναμα}	€306.18	€15 εβδομαδιαίως (για 3 χρόνια)

(ε)	Νεοεισερχόμενοι Εργάτες Γενικών Καθηκόντων	€270.98	€25 εβδομαδιαίως (για 3 χρόνια)
-----	--	---------	---------------------------------

2. Κατώτατοι εβδομαδιαίοι μισθοί πρόσληψης

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΕΒΔ. ΜΙΣΘΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ
(α)	Τεχνίτες Α΄: Κτίστες, Σιδεράδες, Καλουπιήδες, Τρυπανατζιήδες, Μπογιατζιήδες	€411,18
(β)	Μηχανικοί, Μηχανοδηγοί Α κλπ	€411.18
(γ)	Τεχνίτες Β΄	€351.18
(δ)	Μηχανοδηγοί Β {(Χειριστές των πιο κάτω οχημάτων (i) φορτηγά μέχρι 20 τόνους (ii) μικροί εκσκαφείς φορτωτήρες (τύπου bobcat), (iii) ανυψωτικά μηχανήματα (forklift) (iv) μικροί εκσκαφείς (mini digger) (v) ή άλλα παρόμοια ή ισοδύναμα}	€351.18
(ε)	Βοηθός Καλουπιής, Βοηθός Σιδεράς, Βοηθός Πογιατζής	€331.18
(στ)	Εργάτες Γενικών Καθηκόντων	€345.98

3. Επίδομα χρόνου μεταφοράς

Το άρθρο 15.2.1 διαφοροποιείται ως εξής:

Για σκοπούς υπολογισμού να λαμβάνονται υπόψη τα εξής:

Από 0 – 90 χιλ. απόσταση	καμία αποζημίωση
Από 91 – 100 χιλ. απόσταση	40 λεπτά
Από 101 χιλ. και πάνω	60 λεπτά

4. Επίδομα διανυκτέρευσης και διατροφής

Προστίθεται στο άρθρο 16.2 που αφορά την κατάλληλη στέγη πέραν του ξενοδοχείου/ξενώνα το διαμέρισμα ή άλλο κατάλυμα.

5. Ταμείο Προνοίας

Το άρθρο 17.1 διαφοροποιείται ως εξής:

Η συνεισφορά του εργοδότη στο ταμείο προνοίας έχει ως εξής:

Για τα νέα μέλη

1% τον 1^ο χρόνο
2% τον 2^ο χρόνο
3% τον 3^ο χρόνο

Για τα υφιστάμενα μέλη

2% τον 1^ο χρόνο
2% τον 2^ο χρόνο
3% τον 3^ο χρόνο

Η συνεισφορά νέων μελών στο ταμείο προνοίας έχει ως εξής:

2% τον 1^ο χρόνο
4% τον 2^ο χρόνο
6% τον 3^ο χρόνο

6. Φιλοδώρημα

Η πρώτη παράγραφος του άρθρου 13 διαφοροποιείται ως εξής:

Κάθε εργοδότης καταβάλλει για κάθε εργοδοτούμενο 8% επί του βασικού μισθού για σκοπούς φιλοδώρηματος Χριστουγέννων.

7. Διάρκεια Συλλογικής Σύμβασης

Η παρούσα συλλογική σύμβαση θα ισχύει μετά τη ψήφιση του σχετικού νομοσχεδίου και θα έχει διάρκεια ενός χρόνου. Εάν κατά τη διάρκεια της ισχύος της ειδικής συμφωνίας που έχει συμφωνηθεί και η οποία έχει επίσης διάρκεια ενός χρόνου ψηφιστεί το σχετικό νομοσχέδιο τότε ο χρόνος που εξοικονομείται θα προστεθεί στη διάρκεια της συλλογικής σύμβασης. Η έναρξη της ισχύος της ειδικής συμφωνίας είναι η μέρα κατάθεσης του νομοσχεδίου στη Βουλή.

8. Πρότυπο πιστοποίησης

Τα δύο μέρη συμφωνούν ότι κάθε εργαζόμενος που εργοδοτείται στην Οικοδομική Βιομηχανία θα πρέπει να προβεί στις κατάλληλες ενέργειες για να αποκτήσει το σχετικό Πρότυπο Πιστοποίησης. Συγκεκριμένα, οι υφιστάμενοι εργαζόμενοι και οι νεοεισερχόμενοι θα πρέπει να προβούν στις αναγκαίες ενέργειες για απόκτηση του Πρότυπου Πιστοποίησης σε διάστημα 24 μηνών από την εφαρμογή της παρούσας σύμβασης. Μετά την παρέλευση της περιόδου αυτής όλοι οι εργαζόμενοι στη Βιομηχανία θα πρέπει να αποκτούν το υπό αναφορά Πρότυπο Πιστοποίησης εντός 6 μηνών.

Στόχος και των δύο μερών είναι όπως όλοι οι εργαζόμενοι που θα εργοδοτηθούν στη Βιομηχανία στο μέλλον, να έχουν το Πρότυπο Πιστοποίησης.

Για Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων
Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)

.....
Κώστας Ρουσιάς
Πρόεδρος

Για Ομοσπονδία
Οικοδόμων, Μεταλλωρύχων
και Συναφών Επαγγελματιών
Κύπρου ΣΕΚ

Για Συντεχνία
Οικοδόμων, Ξυλουργών
Μεταλλωρύχων και Γενικών
Εργατών Κύπρου ΠΕΟ

.....
Γιαννάκης Ιωάννου
Γενικός Γραμματέας

.....
Μιχάλης Παπανικολάου
Γενικός Γραμματέας

Στην παρουσία της

.....
Μαρίνας Ιωάννου – Χασάπη
Διευθύντριας
Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων

30 Ιανουαρίου 2018

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΑΦΕΝΟΣ, ΤΗΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΠΕΟ, ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΣΕΚ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΔΕΟΚ ΑΦΕΤΕΡΟΥ

Τα δύο μέρη συμφωνούν τα πιο κάτω:


1. Θα συμφωνηθεί προσχέδιο Νόμου
2. Θα συμφωνηθεί νέα συλλογική σύμβαση
3. Θα συμφωνηθεί νέα ειδική συμφωνία διάρκειας ενός χρόνου

Με την κατάθεση του προσχεδίου Νόμου στη Βουλή των Αντιπροσώπων θα αρχίσει να ισχύει η νέα ειδική συμφωνία.

Η νέα ειδική συμφωνία θα ισχύσει μέχρι την ψήφιση της νομοθεσίας με μέγιστη διάρκεια 1 χρόνο. Μετά τη ψήφιση της νομοθεσίας θα ισχύσει η νέα συλλογική σύμβαση.

Μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας η οποία διεξάγεται καλή τη πίστη, θα παραμείνει σε ισχύ η ειδική συμφωνία ημερομηνίας 13/6/2013.

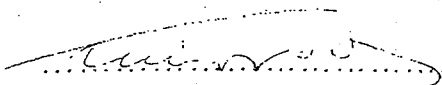
Για ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

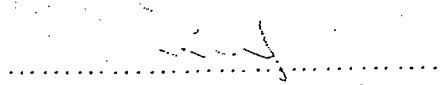

Κώστας Ρουσιάς

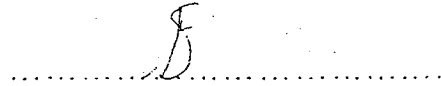
Για ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ
ΣΕΚ

Για ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ
ΠΕΟ

Για ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ
ΔΕΟΚ


Γιαννάκης Ιωάννου


Μιχάλης Παπανικολάου


Στέλιος Ευστρατίου