

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ**

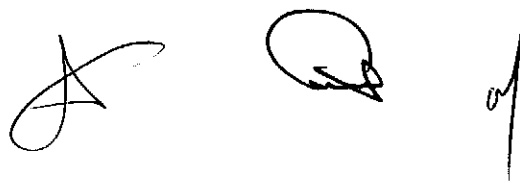
**ΜΕΤΑΞΥ**

**ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ  
(Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)  
ΑΦ' ΕΝΟΣ**

**ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ, ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ,  
ΜΕΤΑΛΛΩΡΥΧΩΝ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (Π.Ε.Ο.)**

**ΚΑΙ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΛΛΩΡΥΧΩΝ  
ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (Σ.Ε.Κ.)  
ΑΦ' ΕΤΕΡΟΥ**

**ΚΑΘΟΡΙΖΟΥΣΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΑ ΚΑΤΩΤΑΤΑ  
ΟΡΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΕΙΣ ΤΗΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ**



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

### ΟΡΙΣΜΟΙ

**ΑΡΘΡΟΝ 1ον** Εφαρμογή Σύμβασης

**ΑΡΘΡΟΝ 2ον**

Δημιουργία Κατηγορίας Ημειδικευμένων και Καθορισμός Κατώτατου Εβδομαδιαίου Μισθού

**ΑΡΘΡΟΝ 3ον**

Εργάτες Γενικών Καθηκόντων

**ΑΡΘΡΟΝ 4οβ**

Αυξήσεις / Μειώσεις Εβδομαδιαίων Μισθών

**ΑΡΘΡΟΝ 5ον**

Μισθοδοσία και Κατώτατα Όρια Εβδομαδιαίων Μισθών

**ΑΡΘΡΟΝ 6ον**

Νέοι Κατώτατοι Εβδομαδιαίοι Μισθοί Πρόσληψης

**ΑΡΘΡΟΝ 7ον**

Κατώτατος Μισθός Πρόσληψης Βοηθού Καλουπιή, Βοηθού Μπογιατζή και Βοηθού Σιδερά

**ΑΡΘΡΟΝ 8ον**

Τιμαριθμικές Αναπροσαρμογές

**ΑΡΘΡΟΝ 9ον**

Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψής

**ΑΡΘΡΟΝ 10ον**

Ετήσια Άδεια

**ΑΡΘΡΟΝ 11ον**

Ταμείο Επίδομάτων Ασθενείας και Αρωγής Μελών

**ΑΡΘΡΟΝ 12ον**

Θρησκευτικές και Δημόσιες Αργίες

**ΑΡΘΡΟΝ 13ον** Φιλοδώρημα

**ΑΡΘΡΟΝ 14ον**

Εργασία "Βάρδιας"

**ΑΡΘΡΟΝ 15ον**

Μεταφορά και Επίδομα Χρόνου Μεταφοράς

**ΑΡΘΡΟΝ 16ον**

Επίδομα Διανυκτέρευσης και Διατροφής

**ΑΡΘΡΟΝ 17ον**

Ταμείο Προνοίας

**ΑΡΘΡΟΝ 18ον**

Εγγυημένος Εβδομαδιαίος Μισθός

**ΑΡΘΡΟΝ 19ον**

Παραχώρηση Εργαλείων

**ΑΡΘΡΟΝ 20ον**

Τρόπος Εκτέλεσης της Εργασίας

**ΑΡΘΡΟΝ 21ον**

Τοπικές Επιτροπές

**ΑΡΘΡΟΝ 22ον**

Λύση Αναφυσόμενων Διαφορών  
Απεργίες/Ανταπεργίες (Λοκ- Άουτ)

**ΑΡΘΡΟΝ 23ον**

Ωρες Εργασίας και Υπερωρίες

**ΑΡΘΡΟΝ 24ον**

Σύμβαση με μη μέλη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

**ΑΡΘΡΟΝ 25ον**

Τρόπος Πληρωμής Εργαζομένων

**ΑΡΘΡΟΝ 26ον**

Απόλυση Εργαζομένων

**ΑΡΘΡΟΝ 27ον**

Κατ' Αποκοπή Εργασίες

**ΑΡΘΡΟΝ 28ον**

Επικίνδυνες, Σκληρές, Ανθυγιεινές Εργασίες

**ΑΡΘΡΟΝ 29ον**

Παραχώρηση Υποδημάτων (Άρβυλα) και Στολών

**ΑΡΘΡΟΝ 30ον**

Απουσία Συντεχνιακών Στελεχών

**ΑΡΘΡΟΝ 31ον**

Ασφάλεια Προσωπικού

**ΑΡΘΡΟΝ 32ον**

Παραγωγικότητα

**ΑΡΘΡΟΝ 33ον**

Άδεια Τοκετού

**ΑΡΘΡΟΝ 34ον**

Επηρεασμός Βιομηχανίας από

Εξωγενείς Παράγοντες

**ΑΡΘΡΟΝ 35ον**

Παρουσία Συντεχνιακών Στελεχών

στα Εργοτάξια

**ΑΡΘΡΟΝ 36ον**

Τροποποίηση του Νόμου περι

Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών

**ΑΡΘΡΟΝ 37ον**

Καταπολέμηση Αθέμιτου

Ανταγωνισμού – Ανεργίας

**ΑΡΘΡΟΝ 38ον**

Παραχώρηση Ωφελημάτων που

προκύπτουν από τη Συλλογική Σύμβαση

**ΑΡΘΡΟΝ 39ον**

Ισχύς της Σύμβασης

## ΟΡΙΣΜΟΙ

Στην παρούσα σύμβαση και εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια:-

“ **Ομοσπονδία** ” σημαίνει την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.).

“ **Συντεχνία** ” σημαίνει τη Συντεχνία Οικοδόμων, Ξυλουργών, Μεταλλωρύχων και Γενικών Εργατών Κύπρου (ΠΕΟ), και την Ομοσπονδία Οικοδόμων, Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελματιών Κύπρου (ΣΕΚ).

“ **Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη** ” σημαίνει την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη που παρέχεται στους εργαζομένους στα οικοδομικά επαγγέλματα και στους εξαρτώμενους τους, μέσω των Συντεχνιακών Ταμείων Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΠΕΟ και ΣΕΚ).

“ **Ένσημα** ” σημαίνει τα ένσημα Αργιών, Εορτών, Φιλοδωρήματος, Επιδομάτων Ασθενείας και Αρωγής Μελών και Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης που εκδίδονται από τις Συντεχνίες.

“ **Συνήθης ή πραγματικός εβδομαδιαίος μισθός** ” σημαίνει το εισόδημα που έχει συμφωνηθεί να παίρνει ο εργατοτεχνίτης για κανονική 38ωρη εβδομάδα εργασίας ή σύμφωνα με το εκάστοτε εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας που έχει συμφωνηθεί.

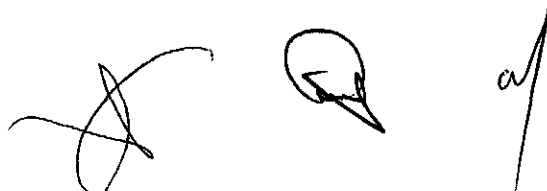
“ **Μίνιμουμ εβδομαδιαίων μισθών** ” σημαίνει τα κατώτατα όρια εβδομαδιαίων μισθών που έχουν συμφωνηθεί σ’ αυτή τη Σύμβαση για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων.

“ **Τεχνίτες** ” θεωρούνται: οι Κτίστες, Τρυπαντζήδες, Καλουπιήδες, Μπογιατζήδες, Σιδεράδες.

“ **Βοηθί Τεχνίτες** ” θεωρούνται: οι Βοηθί Καλουπιήδες, Βοηθί Σιδεράδες, Βοηθί Μπογιατζήδες.

“ **Κατηγορία Εργαζομένων που καλύπτονται από το Παράρτημα της Συλλογικής Σύμβασης** ” θεωρούνται οι Μηχανικοί, Μηχανοδηγοί, Οδηγοί αυτοκινήτων, Σιδηρουργοί, Υδραυλικοί, Λευκοσιδηρουργοί, Ηλεκτροκολλητές, Οξυγονοκολλητές (Οδηγοί, Μηχανικοί και Μηχανοδηγοί που εργάζονται στα εργοτάξια Ετοιμοπαράδοτου Μπετόν) και εργοδοτούνται από τις Εργοληπτικές Εταιρείες και από τους Εργολάβους Οικοδομών.

---



**ΑΡΘΡΟΝ 1ον ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Η παρούσα Σύμβαση θα εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους οργανωμένους και ανοργανωτους.

**ΑΡΘΡΟΝ 2ον ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΗΜΙΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ****2.1 Κατηγορία Ημειδικευμένων**

**2.1.1** Οι πιο κάτω κατηγορίες εργαζομένων στην Οικοδομική Βιομηχανία, θεωρούνται από 01/04/1993 ως ημειδικευμένοι εργάτες:

- Πηλάρηδες
- Οδηγοί αυτοφορτωνόμενων Μίξερ
- Οδηγοί τάμπερ που εργάζονται τον περισσότερο χρόνο της απασχόλησής τους στην οδήγηση τάμπερ.

**2.1.2** Από 01/07/2008 ως ημειδικευμένοι εργάτες θεωρούνται και όσοι εργαζόμενοι εργάζονται ως χειριστές ηλεκτρικών μηχανημάτων τον περισσότερο χρόνο της απασχόλησής τους.

**2.1.3** Οι Συντεχνίες θα έχουν το δικαίωμα να εισηγούνται στον εργοδότη όπως, σε εργάτες γενικών καθηκόντων που απασχολούνται και εκτελούν εξειδικευμένα καθήκοντα, για όσο διάστημα εκτελούν τα καθήκοντα αυτά, να καταβάλλεται το εκάστοτε μίνιμουμ μισθού των ημειδικευμένων εργατών.

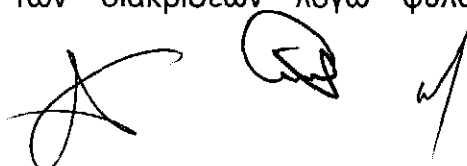
**2.1.4** Διαφωνία Εργοδότη επί των εισηγήσεων των Συντεχνιών στο πιο πάνω θέμα δεν θα αποτελεί εργατική διαφορά.

**2.2 Κατώτατος Εβδομαδιαίος Μισθός Ημειδικευμένων:**

Για την πιο πάνω κατηγορία, καθορίζεται νέος κατώτατος εβδομαδιαίος μισθός και νέος Μέσος Όρος βασικού εβδομαδιαίου μισθού πάνω στον οποίο θα υπολογίζεται το τιμαριθμικό επίδομα.

**ΑΡΘΡΟΝ 3ον ΕΡΓΑΤΕΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ**

Η προσπάθεια που άρχισε από τα δύο μέρη από 01/01/1996 για εξάλειψη των διακρίσεων λόγω φύλου ολοκληρώθηκε με τις



προηγούμενες συμφωνίες. Κατά συνέπεια ο διαχωρισμός των εργατών «Γενικών Καθηκόντων» σε δύο κατηγορίες, δηλαδή κατηγορία Α και κατηγορία Β εξαλείφεται και παραμένει ενιαία κατηγορία «Εργατών Γενικών Καθηκόντων» με τον ίδιο μίνιμουμ εβδομαδιαίο μισθό.

#### **ΑΡΘΡΟΝ 4ον ΑΥΞΗΣΕΙΣ / ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΝ ΜΙΣΘΩΝ**

Βάσει της συμφωνίας που επετεύχθη για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης 01/01/2011 - 30/06/2014, για όλες τις ειδικότητες εργοδοτούμενων που καταβάλλεται μισθός σύμφωνα με τη Συλλογική Σύμβαση, **θα γίνει μείωση € 10,00 εβδομαδιαίως από 13/02/2013 και € 9,00 από 01/01/2014 ως ακολούθως.**

- 4.1 Για όσους Τεχνίτες** έχουν προσωπικό μισθό € 460,98 θα γίνει μείωση € 10,00 εβδομαδιαίως από 13/02/2013 και € 9,00 από 01/01/2014. Σε καμία περίπτωση ο προσωπικός μισθός δεν θα είναι μετά τις μειώσεις χαμηλότερος από € 440 εβδομαδιαίως.
- 4.2 Για όσους Ημειδικευμένους Εργάτες,** έχουν προσωπικό μισθό € 414,24 θα γίνει μείωση € 10,00 εβδομαδιαίως από 13/02/2013 και € 9,00 από 01/01/2014. Σε καμία περίπτωση ο προσωπικός μισθός δεν θα είναι μετά τις μειώσεις χαμηλότερος από € 403 εβδομαδιαίως.
- 4.3 Για όσους Εργάτες Γενικών Καθηκόντων,** έχουν προσωπικό μισθό € 391,10 θα γίνει μείωση € 10,00 εβδομαδιαίως από 13/02/2013 και € 9,00 από 01/01/2014. Σε καμία περίπτωση ο προσωπικός μισθός δεν θα είναι μετά τις μειώσεις χαμηλότερος από € 380.
- 4.4 Για όσους Μηχανικούς, Μηχανοδηγούς, Οδηγούς αυτοκινήτων, Σιδηρουργούς, Υδραυλικούς, Λευκοσιδηρουργούς, Ηλεκτροκολλητές, Οξυγονοκολλητές (και αυτούς που εργάζονται στα εργοτάξια Ετοιμοπαράδοτου Μπετόν) που εργοδοτούνται από τις Οικοδομικές Εταιρείες και από τους Εργολάβους Οικοδομών,** έχουν προσωπικό μισθό € 460,98 θα γίνει μείωση € 10,00 εβδομαδιαίως από 13/02/2013 και € 9,00 από 01/01/2014. Σε καμία περίπτωση ο προσωπικός μισθός δεν θα είναι μετά τις μειώσεις χαμηλότερος από € 440 εβδομαδιαίως.

Οι μειώσεις αυτές, θα εφαρμοστούν μετά την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης για όλες τις πιο πάνω κατηγορίες και δεν θα έχουν καμία αναδρομική ισχύ.

**ΑΡΘΡΟΝ 5ον ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΚΑΙ ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΝ ΜΙΣΘΩΝ**

<b>5.1 Τεχνίτες:</b> Κτίστες, Σιδεράδες, Καλουπιήδες, Τρυπαντζήδες, Μπογιατζήδες,	€ 440,00
<b>5.2 Μηχανικοί, Μηχανοδηγοί, Οδηγοί Αυτοκινήτων, Σιδηρουργών κ.λ.π.</b>	€ 440,00
<b>5.3 Ημειδικευμένοι Εργάτες:</b> Πηλάρηδες, Οδηγοί Αυτοφορτωνόμενων Μίξερ, Οδηγοί Τάμπερ που εργάζονται τον περισσότερο χρόνο της απασχόλησής τους στην οδήγηση Τάμπερ.	€ 403,00
<b>5.4 Εργάτες Γενικών Καθηκόντων:</b>	€ 380,00

**Κατώτατα Όρια Εβδομαδιαίων Μισθών Μαθητών:**

Συμφωνήθη όπως από τις 21/05/1988, τα μίνιμουμ εβδομαδιαίων μισθών των μαθητών που εργάζονται το καλοκαίρι έχουν ως ακολούθως:-

- **Μαθητές Μέχρι 17 ετών:** 63% επί των εκάστοτε υφισταμένων μίνιμουμ εργατών γενικών καθηκόντων.
- **Μαθητές 17 ετών και άνω :** 73% επί των εκάστοτε υφισταμένων μίνιμουμ εργατών γενικών καθηκόντων.

Το ωρομίσθιο εκάστου εργάτη γενικών καθηκόντων και τα κατώτατα όρια εβδομαδιαίων μισθών καθορίζονται δια της διαιρέσεως του σχετικού εβδομαδιαίου μισθού δια του αριθμού των ισχυουσών ωρών εργασίας καθ' εβδομάδα.

Οιαδήποτε ετησία γενική αύξηση παραχωρηθησομένη στο μέλλον, θα προστίθεται στα ανωτέρω κατώτατα όρια εβδομαδιαίων μισθών και θα είναι για σκοπούς της παρούσης Σύμβασης, τα κατώτατα όρια εβδομαδιαίων μισθών.

Οιαδήποτε Τιμαριθμική αναπροσαρμογή, προστίθεται ή αφαιρείται, αναλόγως της περιπτώσεως επί των κατωτάτων ορίων εβδομαδιαίων μισθών, δημιουργούμενων έτσι των νέων κατωτάτων ορίων εβδομαδιαίων μισθών.

**ΑΡΘΡΟΝ 6ον ΝΕΟΙ ΚΑΤΩΤΑΤΟΙ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ (ΜΙΝΙΜΟΥΜ) ΓΙΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ**

Από 13/02/2013 υιοθετείται βαθμός εισδοχής Νεοεισερχομένων στην Οικοδομική Βιομηχανία στις πιο κάτω κατηγορίες, με τους Εβδομαδιαίους Μισθούς Πρόσληψης (μίνιμουμ) που ακολουθούν και θα ισχύει μόνο για τους εργαζόμενους που εισέρχονται για πρώτη φορά στη Βιομηχανία.

Α/Α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΕΒΔ. ΜΙΣΘΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ (ΜΙΝΙΜΟΥΜ) 13/02/2013 ΜΕΧΡΙ 30/6/2014	ΧΡΟΝΙΑΙΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ	ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	
α)	<b>Τεχνίτες:</b> Κτίστες, Σιδεράδες, Καλουπιήδες, Τρυπαντζήδες, Μπογιατζήδες,	€ 350,00	€ 15,00 εβδομαδιαίως (για 6 χρόνια)	€ 440,00	01/01/2019
(β)	<b>Εργάτες Γενικών Καθηκόντων:</b>	€ 300,00	€ 16,00 εβδομαδιαίως (για 5 χρόνια)	€ 380,00	01/01/2018

**ΑΡΘΡΟΝ 7ον ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ (ΜΙΝΙΜΟΥΜ) ΒΟΗΘΟΥ ΚΑΛΟΥΨΙΗ, ΒΟΗΘΟΥ ΜΠΟΓΙΑΤΖΗ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΥ ΣΙΔΕΡΑ**

Από 13/02/2013 δημιουργούνται νέες κατηγορίες Βοηθού Καλουπιή, Βοηθού Μπογιατζή και Βοηθού Σιδερά με τους πιο κάτω Κατώτατους Εβδομαδιαίους Μισθούς Πρόσληψης (μίνιμουμ).

(α)	Βοηθός Καλουπιής	€ 330,00
(β)	Βοηθός Σιδεράς	€ 330,00
(γ)	Βοηθός Μπογιατζής	€ 330,00

**ΑΡΘΡΟΝ 8ον ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΕΣ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΕΣ**

- 8.1** Δια σκοπούς τιμαριθμικών αναπροσαρμογών, συμφωνήθηκε όπως ο εβδομαδιαίος μισθός αυξομειώνεται σύμφωνα με το Κυβερνητικό Σύστημα υπολογισμού του τιμαριθμικού επιδόματος, το οποίο τέθηκε σε εφαρμογή από 01/01/1983.
- 8.2** Τα ποσά των μειώσεων που συνεφωνήθηκαν, να διαμορφώνουν ανάλογα και τους Μέσους Όρους των Εβδομαδιαίων Βασικών Μισθών πάνω στους οποίους υπολογίζεται και παραχωρείται το Τιμαριθμικό Επίδομα.
- 8.3**
- Από 13/02/2013 συνολική μείωση € 10,00 εβδομαδιαίως [Βασικός και Τιμάρημος της 31/12/2012 (31,82%)]. Μείωση Βασικού Μισθού : € 7,59
  - Από 01/01/2014 – 30/06/2014 συνολική μείωση € 9,00 εβδομαδιαίως [Βασικός και Τιμάρημος της 31/12/2012 (31,82%)]. Μείωση Βασικού Μισθού: € 6,83

Σύμφωνα με τις πιο πάνω μειώσεις, οι Μέσοι Όροι Εβδομαδιαίων Βασικών Μισθών πάνω στους οποίους θα υπολογίζεται το νέο Τιμαριθμικό Επίδομα, έχουν ως ακολούθως:

<b>ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ</b>	<b>ΠΡΟΗΓΟΥ- ΜΕΝΟΣ ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ 31/01/2010</b>	<b>ΜΕΙΩΣΗ 13/02/2013</b>	<b>ΝΕΟΣ ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ 13/02/2013 ΜΕΧΡΙ 31/12/2013</b>	<b>ΜΕΙΩΣΗ 01/01/2014</b>	<b>ΝΕΟΣ ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ 01/01/2014 ΜΕΧΡΙ 30/06/2014</b>
ΚΤΙΣΤΕΣ, ΤΡΥΠΑΝΤΖΗΔΕΣ, ΣΙΔΕΡΑΔΕΣ, ΚΑΛΟΥΨΙΗΔΕΣ, ΜΠΟΓΙΑΤΖΗΔΕΣ	€ 365,99	€ 7,59	€ 358,40	€ 6,83	€ 351,57
ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ, ΜΗΧΑΝΟΔΗΓΟΙ, ΟΔΗΓΟΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ κλπ.	€ 365,99	€ 7,59	€ 358,40	€ 6,83	€ 351,57
ΗΜΙΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	€ 326,78	€ 7,59	€ 319,19	€ 6,83	€ 312,36
ΕΡΓΑΤΕΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	€ 307,37	€ 7,59	€ 299,78	€ 6,83	€ 292,95



**ΑΡΘΡΟΝ 9ον      ΤΑΜΕΙΟΝ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ**

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ), αναγνωρίζει τα υφιστάμενα Ταμεία Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των Συντεχνιών.

Οι εκατέρωθεν εισφορές για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη είναι € 3,41 σεντ.

- 9.1** Η συνολική εισφορά είναι € 6,82 σεντ εβδομαδιαίως.
- 9.2** Για τους σκοπούς καταβολής της συνεισφοράς στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης, θα αποκόπτονται εκ του εβδομαδιαίου εισοδήματος εκάστου εργαζομένου, € 3,41 σεντ εβδομαδιαίως.
- 9.3** Το ποσόν τούτο θα καταβάλλεται υπό μορφή ενσήμων, τα οποία οι εργοδότες θα προμηθεύονται από τις Συντεχνίες.
- 9.4** Η συνεισφορά για την Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη, θα καταβάλλεται και στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο εργαζόμενος εργάστηκε έστω και μια ημέρα (ένα ημερομίσθιο) την εβδομάδα.

**ΑΡΘΡΟ 10ον      ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ**

- 10.1** Από 01/07/1996 έκαστος εργοδότης καταβάλλει στο Κεντρικό Ταμείο Αδειών (το καθιερυθέν δυνάμει του εδ.(1) του άρθρου 8 του Περί Ετησίων Αδειών Μετ' Απολαβών Νόμου, αρ. 8 του 1967), για όλους τους εργαζομένους στη Βιομηχανία Οικοδομών, Δομικών Έργων, Ετοιμοπαράδοτου Μπετόν, στα εργοστάσια Μωσαϊκών και σε όσους καλύπτει το Παράρτημα της Σύμβασης των Μηχανικών Μηχανοδηγών, 9,0 σεντ επί εκάστου κερδαινομένου Ευρώ δηλαδή 22 εργάσιμες ημέρες.
- 10.2** Επιπρόσθετα, για τους εργαζομένους στη Βιομηχανία Οικοδομών και Δομικών Έργων, οι Ετήσιες Άδειες αυξάνονται για όσους έχουν υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη ως ακολούθως:
- |                   |                            |
|-------------------|----------------------------|
| 5 - 10 χρόνια     | μια (1) επιπρόσθετη μέρα   |
| 10 χρόνια και άνω | δύο (2) επιπρόσθετες μέρες |
- Οι πιο πάνω επιπρόσθετες μέρες αδειάς θα παραχωρούνται απ' ευθείας από τον εργοδότη σε χρόνο σύμφωνα με τις ανάγκες της εργασίας.
- 10.3** Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου και οι Συντεχνίες Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ., συμφώνησαν τα πιο κάτω σχετικά με τις περιόδους των ετησίων

αδειών των εργαζομένων της Οικοδομικής Βιομηχανίας.

### **10.3.1 Καλοκαιρινή Περίοδος:-**

Οι άδειες θα είναι τρεις συνεχόμενες εβδομάδες και θα αρχίζουν ως ακολούθως:

- 10.3.1.1** Όταν η πρώτη Δευτέρα του Αυγούστου συμπίπτει με την 1η μέχρι και την 4η Αυγούστου, τότε οι άδειες θα αρχίζουν την 1η Δευτέρα του Αυγούστου.
- 10.3.1.2** Όταν η πρώτη Δευτέρα του Αυγούστου συμπίπτει με την 5η, 6η, 7η Αυγούστου, τότε οι άδειες θα αρχίζουν την τελευταία Δευτέρα του Ιουλίου.

### **10.3.2 Χειμερινή Περίοδος:-**

Οι υπόλοιπες ημέρες της αδειάς, θα παραχωρούνται κατά τις εορτές των Χριστουγέννων ή/και του Πάσχα ανάλογα.

- 10.4** Η πρακτική που ακολουθείται για την παραχώρηση των αδειών της καλοκαιρινής περιόδου, θα συνεχίσει να εφαρμόζεται εκτός εάν η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου ζητεί διαφοροποίηση πριν από την 31<sup>η</sup> Μαΐου κάθε χρόνου.

Σ' ότι αφορά επί μέρους δυσκολίες Εργολάβων ως προς την περίοδο που καθορίζεται για γενική παραχώρηση των αδειών, θα ακολουθείται η μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενη πρακτική, για την μετατόπιση των αδειών.

## **ΑΡΘΡΟΝ 11ον ΤΑΜΕΙΟΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΡΩΓΗΣ ΜΕΛΩΝ:**

Για τους σκοπούς του άρθρου αυτού καταβάλλεται από τον εργοδότη ποσοστό ύψους 1,5%, επί του προσωπικού εβδομαδιαίου μισθού του κάθε εργαζομένου, το οποίο να κατανέμεται ως εξής:

### **11.1 Ταμείο Ασθενείας 0,7%.**

Στη διαχείριση του Ταμείου Επιδόματος Ασθενείας, συμμετέχουν και οι δύο πλευρές.

### **11.2 Ταμείο Αρωγής Μελών 0,8%.**

Μία φορά το χρόνο τουλάχιστον να πραγματοποιείται συνάντηση της διαχειριστικής επιτροπής των Ταμείων Επιδομάτων Ασθενείας και Αρωγής Μελών, με εκπροσώπους της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών, για ενημέρωση, αναφορικά με τη διαχείριση και τους εξελεγμένους λογαριασμούς των Ταμείων. Να κοινοποιείται

επίσης αντίγραφο των λογαριασμών στην Ομοσπονδία.

### **ΑΡΘΡΟΝ 12ον ΘΡΗΣΚΕΥΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΑΡΓΙΕΣ**

- |                              |                                   |
|------------------------------|-----------------------------------|
| 1. 1η Ιανουαρίου             | 9. Τρίτη του Πάσχα                |
| 2. 6η Ιανουαρίου             | 10. 1η Μαΐου                      |
| 3. 25η Μαρτίου               | 11. Αγίου Πνεύματος (Κατακλυσμού) |
| 4. Καθαρά Δευτέρα            | 12. 1η Οκτωβρίου                  |
| 5. 1η Απριλίου               | 13. 28η Οκτωβρίου                 |
| 6. Μεγάλη Παρασκευή          | 14. 24η Δεκεμβρίου                |
| 7. Μεγάλο Σάββατο            | 15. 25η Δεκεμβρίου                |
| 8. Δευτέρα της Διακαινησίμου | 16. 26η Δεκεμβρίου                |

Κάθε εργοδότης καταβάλλει για κάθε εργοδοτούμενο του σε ανάλογα συντεχνιακά ένσημα, ποσόν εκ 5 σεντ για κάθε κερδαινόμενο Ευρώ.

Το υπό αναφορά ποσό των 5 σεντ καταβάλλεται επί του προσωπικού ημερομισθίου και όχι επί ποσού κερδηθέντος δι' υπερωριακής ή άλλης εργασίας.

### **ΑΡΘΡΟΝ 13ον ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ**

Κάθε εργοδότης καταβάλλει από 1/10/1995 για κάθε εργοδοτούμενο του ποσόν 11 σεντ για κάθε κερδαινόμενο Ευρώ, σε ανάλογα συντεχνιακά ένσημα, για σκοπούς Φιλοδωρήματος Χριστουγέννων.

Τα υπό αναφορά ποσά θα καταβάλλονται επί του προσωπικού ημερομισθίου και όχι επί ποσού κερδηθέντος από υπερωριακή ή άλλη εργασία.

### **ΑΡΘΡΟΝ 14<sup>ον</sup> ΕΡΓΑΣΙΑ "ΒΑΡΔΙΑΣ"**

- 14.1** Εργασία "βάρδιας", εισάγεται εις το εργοτάξιο κατόπιν συνεννόησης εργοδότη και συντεχνιών.
- 14.2** Σε περίπτωση εργασίας "εις τρεις βάρδιας" εντός ενός 24ώρου κάθε "βάρδια" θα εργάζεται 7,5 ώρες.
- 14.2.1** Η "πρώτη βάρδια" η οποία εργάζεται εντός των κανονικών ωρών εργασίας δεν απολαμβάνει οιοδήποτε επιπλέον ωφελήματος.
- 14.2.2** Η "δεύτερη βάρδια" αμείβεται κατά 10% επιπλέον του κανονικού ημερομισθίου και
- 14.2.3** Η "Τρίτη βάρδια" αμείβεται κατά 20% επιπλέον του κανονικού ημερομισθίου.





- 14.3** Ο εργοδότης οφείλει να εξασφαλίσει δωρεάν μεταφορικό μέσο στους εργάτες "βάρδιας" στις περιπτώσεις που δεν υπάρχει διαθέσιμο τοιούτον. Τα έξοδα μεταφοράς εργατών, οι οποίοι εργάζονται ασυνήθεις ώρες, βαρύνουν εξ' ολοκλήρου τον Εργοδότη.
- 14.4.** Περαιτέρω μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών συμφωνήθηκε, όπως από την 01/04/1987 στις πιο κάτω περιπτώσεις βάρδιας, το επίδομα που θα καταβάλλεται είναι το πιο κάτω:
- 14.4.1** Σε περίπτωση που ο εργοδότης θα εφαρμόζει 9ωρες βάρδιες, το επίδομα της 2ης βάρδιας θα είναι 17,20%.
- 14.4.2** Σε περίπτωση εργοδότη που εφαρμόζει 10ωρες βάρδιες το επίδομα θα είναι 17,75%.
- 14.5** Τα επιδόματα θα πληρώνονται πάνω σε όλον τον πραγματικά εργασθέντα χρόνο ήτοι επί των 9 και 10 ωρών αντίστοιχα.
- 14.6** Στις περιπτώσεις που ο εργοδότης θα επιθυμεί να εισάξει βάρδια πέραν των 10 ωρών, τότε προτού προβεί στη διευθέτηση αυτή θα πρέπει να συμφωνηθεί μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών με την παρουσία της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, το ύψος του επιδόματος που καταβάλλεται.
- 14.7** Η ώρα γεύματος δεν θα πληρώνεται.

## **ΑΡΘΡΟΝ 15ον ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΡΟΝΟΥ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ**

### **15.1 Μεταφορικό Μέσο:**

Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες ο τόπος εργασίας βρίσκεται σε απόσταση πέραν των 3 μιλίων από την πόλη θα παραχωρείται μεταφορικό μέσο στους εργατοτεχνίτες, διαφορετικά θα πληρώνονται από τον εργοδότη, τα πραγματικά μεταφορικά έξοδα των εργατοτεχνιτών.

### **15.2 Επίδομα Χρόνου Μεταφοράς:**

Το Επίδομα Χρόνου Μεταφοράς διαφοροποιείται από 13/02/2013 ως ακολούθως:

- 15.2.1** Ο χρόνος προς και από την εργασία, να επιβαρύνει εξ' ημισείας τον εργοδότη και τον εργοδοτούμενο επί του προσωπικού ημερομίσθιου έκαστου εργαζομένου. Για σκοπούς υπολογισμού, θα λαμβάνονται υπόψη τα εξής:

Από 0 - 80 χλ απόσταση καμιά αποζημίωση.

Από 81 - 100 χλ απόσταση αποζημίωση 40 λεπτά.

Από 101 χλ και πάνω αποζημίωση 60 λεπτά.

- 15.2.2** Στον εργαζόμενο οδηγό που μεταφέρει δύο (2) ή περισσότερους συναδέλφους του, το επίδομα χρόνου μεταφοράς, θα αυξάνεται κατά 40%.

Των προνοιών αυτών εξαιρούνται τα μόνιμα εργοτάξια, για τα οποία θα παραμείνει σε ισχύ η υφιστάμενη κατάσταση.

- 15.2.3** Για εργαζόμενους που καλούνται να εργασθούν σε άλλη περιοχή από την έδρα τους και παραλαμβάνονται από ενδιάμεσα σημεία, ο χρόνος για σκοπούς επιδόματος θα υπολογίζεται από τον τόπο παραλαβής.

- 15.2.4** Εργαζόμενοι οι οποίοι εργάζονται εκτός έδρας, διατηρούν το σύνηθες ωράριο των και δεν δικαιούνται οιασδήποτε επιπροσθέτου αμοιβής πλην του ανωτέρω αναφερομένου επιδόματος.

Σε περιπτώσεις που μελλοντικά θα υπάρξουν προβλήματα μεταξύ εργοδοτών και εργοδοτούμενων, τα προβλήματα θα συζητούνται μεταξύ της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και των Συντεχνιών με σκοπό την επίλυσή τους.

## **ΑΡΘΡΟΝ 16ον ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ**

Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες ο εργοδότης μεταθέτει τους εργοδοτούμενους του σε οιονδήποτε μέρος της Κύπρου προς εκτέλεση εργασίας της ειδικότητας τους, υποχρεούται όπως:

- 16.1** Γνωστοποιεί την μετάθεση του στον ενδιαφερόμενο εργαζόμενο έγκαιρα.
- 16.2** Παραχωρεί κατάλληλη στέγη ή καταβάλλει τα πραγματικά έξοδα διανυκτέρευσης σε Ξενοδοχείο/Ξενώνα, το οποίο ο ίδιος θα υποδείξει.
- 16.3** Μεταφέρει τους εργαζομένους κάθε Σαββατοκύριακο στον τόπο διαμονής τους.
- 16.4** Εργαζόμενος ο οποίος καθίσταται μόνιμος κάτοικος της πόλης στην οποία μετετέθη για εργασία, δεν δικαιούται επιδόματος διατροφής και διανυκτέρευσης.
- 16.5** Σε εξαιρετικές περιπτώσεις είναι δυνατό να γίνονται ειδικές συμφωνίες, αναφορικά με την διαμονή και διατροφή των μετακινηθέντων εργαζομένων.

**ΑΡΘΡΟΝ 17ον ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

Για όλους τους εργαζομένους στην Οικοδομική Βιομηχανία, ισχύει Ταμείο Προνοίας, το οποίον λειτουργεί με ειδικούς κανονισμούς, οι οποίοι έχουν συμφωνηθεί μεταξύ των δύο πλευρών. Οι εισφορές και των δύο μερών κατατίθενται αποκλειστικά στον Οργανισμό του Ταμείου Προνοίας της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Επαγγελματιών που έχει συσταθεί για τον σκοπό αυτό.

**17.1 Συνεισφορές για Εργαζομένους στο Ταμείο Προνοίας**

Οι εκατέρωθεν συνεισφορές των εργαζομένων επί του προσωπικού τους ημερομισθίου έχουν ως ακολούθως:

**17.1.1** Συνεισφορά των Εργαζομένων : 6,0%

**17.1.2** Συνεισφορά των Εργοδοτών : 6,0%

**17.2 Συνεισφορές για Υπερήλικες Εργαζομένους στο Ταμείο Προνοίας**

Οι συνεισφορές για τους υπερήλικες εργαζομένους που απολαμβάνουν Σύμβαση Γήρατος και καταθέτουν Ταμείο Προνοίας, έχουν ως ακολούθως:

**17.2.1** Συνεισφορά των Εργαζομένων : 7,5%

**17.2.1** Συνεισφορά των Εργοδοτών : 7,5%

**17.3** Από 01/07/2002 καταβάλλεται Ταμείο Προνοίας για όλους τους αλλοδαπούς εργαζομένους. Σε περίπτωση που παραχωρείται στέγη, ο ενδιαφερόμενος εργοδότης, δικαιούται με βάση τα κριτήρια για απασχόληση ξένων εργατών, να αποκόππει μέχρι και 10% από τον προσωπικό μισθό του εργοδοτούμενου.

**ΑΡΘΡΟΝ 18ον ΕΓΓΥΗΜΕΝΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ**

**18.1** Σε περίπτωση κλεισίματος του εργοταξίου λόγω βροχής ή κακοκαιρίας, ο εργοδότης καταβάλλει από την ημερομηνία που έχει διακοπεί η εργασία, το 50%, νοουμένου ότι οι εργαζόμενοι δεν θα παραμένουν στο χώρο εργασίας.

**18.2** Ο καθορισμός ημέρας ή μέρους αυτής ως ακαταλλήλου για εργασία λόγω καιρικών συνθηκών γίνεται υπό του εργοδότη ή του επιστάτου του σε συνεννόηση με την τοπική επιτροπή ή τις επιτροπές των Συντεχνιών.

**18.3** Ο εργολάβος δικαιούται να ζητήσει κατόπιν συνεννόησης με την τοπική επιτροπή, όπως σε μέρη ή τμήματα της εργασίας που δεν

επηρεάζονται από τη βροχή ή την κακοκαιρία, η εργασία συνεχισθεί. Εργαζόμενοι, οι οποίοι θα αρνηθούν να εργασθούν σε τέτοια μέρη ή τμήματα της εργασίας δεν αποζημιώνονται.

- 18.4** Σε περίπτωση αδικαιολόγητης αποχώρησης εργαζομένου, του οποίου η απουσία επηρεάζει την εργασία οιοδήποτε άλλου που παραμένει στην εργασία, η αποζημίωση η οποία καθίσταται πληρωτέα στον παραμείναντα, αφαιρείται από τα δεδουλευμένα ημερομίσθια του αδικαιολογήτως αποχωρήσαντος.

#### **ΑΡΘΡΟΝ 19ον ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ**

Οι τεχνίτες υποχρεούνται, όπως με δικά τους έξοδα προμηθεύονται και έχουν μαζί τους τα πιο κάτω εργαλεία:

##### **19.1 Κτίστες**

- |            |                     |
|------------|---------------------|
| 1. Μαλάδες | 4. Αλακάτι με ράμμα |
| 2. Ζύγι    | 5. Μάστρακκα        |
| 3. Γωνιά   | 6. Μέτρον           |

##### **19.2 Καλουσιήδες**

- |              |            |
|--------------|------------|
| 1. Σκεπάρνια | 4. Ζύγι    |
| 2. Σιγάτσαν  | 5. Τανάλια |
| 3. Μέτρον    | 6. Ράμμα   |

Οποιαδήποτε άλλα εργαλεία απαραίτητα για τη διεκπεραίωση της εργασίας προμηθεύονται από τον εργοδότη.

#### **ΑΡΘΡΟΝ 20ον ΤΡΟΠΟΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Ο τρόπος εκτέλεσης της εργασίας είναι θέμα που αφορά αποκλειστικά τον Εργολάβο, μπορεί όμως η τοπική επιτροπή, ή ο συντεχνιακός εκπρόσωπος να υποβάλλουν εισηγήσεις ή/και παρατηρήσεις σε ότι αφορά την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων. Εν πάση όμως περιπτώσει, ο Εργολάβος υποχρεούται όπως τηρεί όλες τις πρόνοιες των περί Οικοδομών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμών του 1965, του περί Εργοστασίων Νόμου (κεφ. 134), τους δυνάμει τούτου θεσπισθέντας ή θεσπισθησομένους Κανονισμούς και της υφιστάμενης Νομοθεσίας για Ασφάλεια και Υγεία των Εργαζομένων.

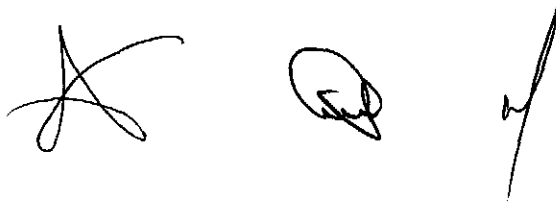
Οι Συντεχνίες αναγνωρίζουν ότι οι εργαζόμενοι οφείλουν να πειθαρχούν στους Εργολάβους, τους επιστάτες αυτών ή άλλους αντιπροσώπους τους, σε ότι αφορά τον τρόπο εκτέλεσης της εργασίας και όπως ακολουθούν πιστά και επακριβώς τις οδηγίες του Εργολάβου ή των αντιπροσώπων του.

## ΑΡΘΡΟΝ 21ον ΤΟΠΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

- 21.1 Σε κάθε οικοδομική εργασία ή εργαστήριο θα υπάρχει και θα αναγνωρίζεται από τους εργοδότες τοπική επιτροπή εργαζομένων αποτελούμενη από 1 μέχρι 6 μέλη (αναλόγως του αριθμού των εργοδοτούμενων).
- 21.2 Η τοπική επιτροπή εκλέγεται από τους εργαζόμενους δια βοής ή μυστικής ψηφοφορίας.
- 21.3 Σε περίπτωση κατά την οποία σε ένα εργοτάξιο υπάρχουν εργαζόμενα μέλη και των δύο Συντεχνιών, τότε, εφ' όσον τούτο είναι δυνατό, θα αντιπροσωπεύονται αμφότερες στην τοπική επιτροπή.
- 21.4 Τα καθήκοντα και δικαιώματα των τοπικών επιτροπών είναι τα ακόλουθα:
- 21.4.1 Να μεριμνούν δια την εκ μέρους των Εργολάβων τήρηση της παρούσης σύμβασης.
- 21.4.2 Να μεριμνούν δια την εκ μέρους των εργαζομένων τήρηση της παρούσης Σύμβασης, ιδιαίτερα δε για την πειθαρχία, την καλή συμπεριφορά και τη συνειδητή εργασία των εργαζομένων.
- 21.4.3 Να ενδιαφέρονται για την ασφάλεια, την υγεία και την ευημερία των εργαζομένων.
- 21.4.4 Να επιδιώκουν την επί τόπου δια διαπραγματεύσεων μετά του επιστάτου ή του εργοδότη λύση των τοπικών διαφορών.
- Νοείται ότι οιαδήποτε επιτευχθείσα λύση ή αδιέξοδο θα αναφέρεται στις επαρχιακές επιτροπές των συντεχνιών.
- Οι τοπικές επιτροπές δεν δικαιούνται να αποφασίσουν την κήρυξη απεργίας.

## ΑΡΘΡΟΝ 22ον ΛΥΣΙΣ ΑΝΑΦΥΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ - ΑΠΕΡΓΙΕΣ/ΑΝΤΑΠΕΡΓΙΕΣ (ΛΟΚ - ΑΟΥΤ)

Διαφορά αναφυόμενη εν σχέσει με την εφαρμογή της παρούσης συμφωνίας ως και προσωπικά παράπονα των εργαζομένων, διαφορά μεταξύ εργοδότη/εργοδοτών και Συντεχνιών, θα λύνονται βάσει των Προνοιών του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.





**ΑΡΘΡΟΝ 23ον ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ**

**23.1** Συνεφωνήθη η σταδιακή μείωση του ωραρίου από 40.00' σε 38.00' εβδομαδιαίως.

Συγκεκριμένα η μείωση άρχισε την 01/07/1993 κατά 0.30' εβδομαδιαίως και ολοκληρώθηκε την 01/04/1997.

**23.2** Η μείωση των ωρών κατά 0.30' την ημέρα συνεφωνήθη να γίνεται τις πρώτες 4 μέρες της εβδομάδας, ήτοι τα απογεύματα από τη Δευτέρα μέχρι την Πέμπτη.

**23.3** Η υπερωριακή αποζημίωση από Δευτέρα μέχρι και Σάββατο θα είναι σε αναλογία 1:1,5. Για τις Κυριακές και Αργίες θα είναι 1:2.

Η αναλογία που εφαρμόζεται για τον υπολογισμό της υπερωριακής αποζημίωσης, να μειωθεί κατά 20% κατά τη διάρκεια της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης.

Η υπερωρία θα υπολογίζεται μετά τη συμπλήρωση 38 ωρών εβδομαδιαίως.

**23.4** Σε περίπτωση που εργαζόμενος κατά τη διάρκεια του κανονικού του εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας απουσιάσει αδικαιολόγητα από την εργασία του και δεν συμπληρώσει το κανονικό εβδομαδιαίο ωράριο και εργαστεί υπερωριακώς, δεν θα πληρώνεται με βάση τη συμφωνία πληρωμής για την υπερωριακή εργασία.

Διευκρινίζεται ότι σαν λόγος αδικαιολόγητης απουσίας δεν θεωρείται η απουσία λόγω άδειας, ασθένειας ή άλλου σοβαρού λόγου που καθιστά την παρουσία του εργαζομένου στην εργασία αδύνατη.

Νοείται ότι ο εργοδοτούμενος προειδοποιείται από τον εργοδότη του έγκαιρα, ότι δεν θα πληρωθεί υπερωριακώς για το χρόνο αδικαιολόγητης απουσίας του.

Ενέργεια εργαζομένου, ο οποίος αρνείται να εργασθεί υπερωριακώς, άνευ ευλόγου αιτίας, θεωρείται ανυπακοή και ο εργοδότης σε τέτοια περίπτωση δικαιούται να ζητήσει από την Συντεχνία όπως λάβει πειθαρχικά μέτρα κατά του εργαζομένου.

Παρά ταύτα η υποχρέωση του εργαζομένου για υπερωριακή εργασία υφίσταται μόνο σε περίπτωση κατά την οποία προειδοποιήθηκε έγκαιρα από τον εργοδότη και εφ' όσον εξασφαλίζεται η μεταφορά του.





**ΑΡΘΡΟΝ 24ον ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΕ ΜΗ ΜΕΛΗ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.**

- 24.1** Οι Συντεχνίες δικαιούνται να συνάπτουν χωριστές Συμβάσεις με Εργολάβους μη μέλη της Ομοσπονδίας υπό τον όρον ότι οι πρόνοιες των τοιούτων χωριστών Συμβάσεων δεν θα είναι ολιγότερο ευνοϊκές για τους εργαζομένους, από τους όρους της παρούσης Σύμβασης. Αντίγραφα των τοιούτων Συμβάσεων δέον όπως αποστέλλονται υπό των Συντεχνιών προς την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου αμέσως μετά την υπογραφή των.
- 24.2** Οι Συντεχνίες δικαιούνται να προμηθεύουν στους ιδιώτες, εργατικό και τεχνικό προσωπικό για την εκτέλεση οικοδομικών έργων. Οι όροι εργασίας των εργαζομένων αυτών, δεν πρέπει να είναι ολιγότερο ευνοϊκοί από τους όρους της παρούσης Σύμβασης.

**ΑΡΘΡΟΝ 25ον ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Η πληρωμή των εργαζομένων δέον όπως γίνεται στο εργοτάξιο κατά τον ταχύτερο δυνατό τρόπο, και κατά την καθορισμένη ημέρα και ώρα.

Ο εργοδότης δέον όπως δίδει δελτίο που να δείχνει λεπτομερή ανάλυση των απολαβών του εργαζομένου.

**ΑΡΘΡΟΝ 26ον ΑΠΟΛΥΣΗ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ**

Η ελάχιστη περίοδος προειδοποίησης για τερματισμό απασχόλησης εργαζομένου, που έχει υπηρεσία λιγότερη από εικοσιέξι (26) εβδομάδες, είναι διήμερος. Εάν η απασχόληση τερματίζεται στο τέλος της εβδομάδας, η προειδοποίηση δέον όπως δίδεται το απόγευμα της Τετάρτης.

Η ελάχιστη περίοδος προειδοποίησης για όσους έχουν υπηρεσία πέραν των 26 εβδομάδων θα είναι η υπό του Νόμου 24 του 1967 (Μέρος ΙΙΙ) προβλεπόμενη. (Ο Περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμος Αρ. 24/67 ως και οι επακολουθήσασαι τροποποιήσεις αυτού).

Η πρώτη ημέρα πρόσληψης θεωρείται δοκιμαστική για όλους τους εργαζομένους, εκτός των απασχοληθέντων κατά το παρελθόν στον αυτόν Εργοδότη. Για τους δοκιμαστικώς εργαζομένους δεν απαιτείται οιαδήποτε προειδοποίηση για τερματισμό της απασχόλησης τους.

Επίσης δεν απαιτείται οποιαδήποτε προειδοποίηση για τερματισμό απασχόλησης σε περιπτώσεις πρόσληψης για τακτάς χρονικάς περιόδους.

Σε περιπτώσεις απόλυσης για λόγους πλεονασμού, ο τελευταίος προσληφθείς απολύεται πρώτος, λαμβανομένων υπόψη των αναγκών

της εργασίας.

Συντεχνιακή δραστηριότητα, θρησκεία, φυλή και πολιτικές πεποιθήσεις, δεν αποτελούν λόγο απόλυσης και ούτε δικαιολογούν διάκριση σε βάρος των εργοδοτούμενων.

## **ΑΡΘΡΟΝ 27ον ΚΑΤ' ΑΠΟΚΟΠΗΝ ΕΡΓΑΣΙΕΣ**

- 27.1** Ο εργολάβος δικαιούται να εκμισθώνει τις υπηρεσίες υπεργολάβων για την εκτέλεση οποιασδήποτε εργασίας.
- 27.2** Ο εργολάβος μπορεί να εκμισθώνει τις υπηρεσίες υπεργολάβων για κατ' αποκοπή εργασίες στα κτιστικά. Στα πλαίσια του άρθρου 27(2):
- 27.2.1** Για να θεωρείται κάποιος υπεργολάβος θα πρέπει:
- 27.2.1.1** Να είναι εγγεγραμμένος εργοδότης και να απασχολεί μισθωτό προσωπικό,
- 27.2.1.2** Να έχει σε ισχύ ασφάλιση ευθύνης εργοδότη,
- 27.2.1.3** Να έχει εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του προς το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- 27.2.2** Η Σύμβαση θα εφαρμόζεται και για τους εργαζόμενους του υπεργολάβου (οργανωμένους και ανοργάνωτους) στο έργο, με ευθύνη του εργολάβου.
- 27.2.3** Η Διαδικασία Επίλυσης Εργατικών Διαφορών που επισυνάπτεται στη Συλλογική Σύμβαση ως Παράρτημα του παρόντος Άρθρου 27(2) και το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Συλλογικής Σύμβασης, θα ακολουθείται για εργατικές διαφορές που προκύπτουν για εργοδοτούμενους του υπεργολάβου.
- 27.2.4** Ο εργολάβος θα πρέπει σε περίπτωση που αποφασίσει να προσλάβει τις υπηρεσίες υπεργολάβου στα κτιστικά, να απασχολεί αριθμό μόνιμου εργατοτεχνικού προσωπικού, ίσο τουλάχιστον με το 40% του εκάστοτε αναγκαίου για το έργο προσωπικού για τα κτιστικά. Θα συμπεριλαμβάνεται ένας πολιτικός μηχανικός και ένας εργοδηγός ή μηχανοδηγός. Σε έργα με απασχόληση 50 και πλέον εργαζομένων στα κτιστικά, θα είναι δυνατός ο συνυπολογισμός δεύτερου πολιτικού μηχανικού και δεύτερου εργοδηγού ή μηχανοδηγού (σε καμία όμως περίπτωση δεν θα είναι πέραν του 20% του 40%). Νοείται ότι ο εργολάβος δεν θα προχωρεί σε απολύσεις λόγω πλεονασμού και κάλυψη των εργασιών με υπεργολάβους.
- 27.3** Σε περίπτωση κατά την οποία η κατ' αποκοπήν εργασία διεξάγεται από υπεργολάβους, ο εργολάβος είναι υπεύθυνος για την τήρηση των

όρων της παρούσας Σύμβασης υπό του υπεργολάβου. Πέραν τούτου, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. θα συμβουλεύει τα μέλη της, όπως μεριμνούν και ελέγχουν για την πιστή τήρηση της Σύμβασης υπό του υπεργολάβου. Για άλλες ειδικότητες που καλύπτονται από ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις, θα ισχύουν τα όσα προνοούνται στις Συμβάσεις αυτές.

- 27.4** Το άρθρο 27.3 πιο πάνω, ισχύει υπό την αίρεση της έγκαιρης προειδοποίησης του εργολάβου από τις συντεχνίες, για τυχόν καταστρατηγήσεις των προνοιών της παρούσας από τον υπεργολάβο.

#### **ΑΡΘΡΟΝ 28ον ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ, ΣΚΛΗΡΕΣ, ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ**

Οι ακόλουθες εργασίες θεωρούνται ως επικίνδυνες ή/και ανθυγιεινές και οι απασχολούμενοι σε αυτές, λαμβάνουν ημερομίσθιο κατά 5% ψηλότερο του συνήθους:

- 28.1** Εκσκαφή ορυγμάτων (λάκκων) πέραν των 20 ποδών.
- 28.2** Εκσκαφή και οιαδήποτε άλλη εργασία στις υπόγειες στοές, σε υγρά και σκοτεινά μέρη (η παράγραφος αυτή δεν αφορά συνήθεις οικοδομές).
- 28.3** Εργασία επί κρημνών για εξόρυξη λίθων και εκτέλεση άλλης συναφούς εργασίας.
- 28.4** Εργασίες κατεδάφισης σε ύψος μεγαλύτερο των 20 ποδών.
- 28.5** Εργασίες εντός κλειστών δεξαμενών.
- 28.6** Εργασίες κατασκευής οροφών σε ύψος πέραν των 30 ποδών, νοουμένου ότι κάτωθεν είναι κενό.
- 28.7** Εργασία επεξεργασίας ζεστής μαστικής ασφάλτου και επιστρώσεως πρέμιξ.

Σε όσους εργάζονται στην επεξεργασία μαστικής ασφάλτου (πρέμιξ) και όσοι εργάζονται στην επίστρωση του πρέμιξ θα παίρνουν για τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο αυξημένο επίδομα 7,5% πάνω στο μισθό τους αντί 5% που παίρνουν τους υπόλοιπους μήνες του χρόνου.

- 28.8** Στους χειριστές αεροσυμπιεστών (πιστόλας σουβά) και τους ακολουθούντες αυτούς προς επίστρωση του επιχρίσματος, παραχωρείται επίδομα € 3,53 την ημέρα.
- 28.9** Στους εργαζομένους στο στήσιμο και την επιδιόρθωση των γερανών, παραχωρείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας 7,5%.

- 28.10** Στους οδηγούς γερανών τύπου "TOWER CRANE", οι οποίοι είναι υποχρεωμένοι να εκτελούν την εργασία τους από ειδική κλούβα που βρίσκεται στο πάνω μέρος τους γερανού, παραχωρείται επίδομα 5% επί του προσωπικού μισθού τους.
- 28.11** Στους εργαζομένους που απασχολούνται στο χύσιμο μπετόν στις ταράτσες, όταν χρησιμοποιείται η αντλία για το σκοπό αυτόν, παραχωρείται επίδομα 2,5% επί του προσωπικού των ημερομισθίου για τις μέρες μόνο που ασχολούνται με την εργασία αυτή.
- 28.12** Σε όσους εργάζονται στο στήσιμο και ξήλωμα σκαλωσιών από το 5ο διάζωμα και άνω της σκαλωσιάς, παραχωρείται επίδομα 5% επί του προσωπικού τους εβδομαδιαίου μισθού.
- 28.13** Στους Φαλιαδώρους που εργάζονται στα λατομεία και σκυροθραυστικές μονάδες, παραχωρείται επίδομα επικίνδυνης και σκληρής εργασίας ύψους 5% για όσο χρονικό διάστημα ασχολούνται με τη **μεταφορά, τοποθέτηση και ανατίναξη των εκρηκτικών υλών.**

Προσθήκες στις ανωτέρω εργασίες δύνανται να γίνουν εφ' όσον κατά την διάρκεια της Σύμβασης οι συνθήκες εργασίας καταστήσουν τούτο αναγκαίο.

#### **ΑΡΘΡΟΝ 29οΝ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΥΠΟΔΗΜΑΤΩΝ (ΑΡΒΥΛΑ) ΚΑΙ ΣΤΟΛΩΝ**

Θα εφαρμόζεται ότι προνοείται στη σχετική Νομοθεσία.

Επιπρόσθετα:

- 29.1** Για τους εργαζομένους εις τα TUNNEL FORM (Μεταλλικά Καλούπια) παρέχονται 2 ζεύγη παπούτσια ασφαλείας και περισσότερα αν χρειασθεί με επιβάρυνση 50% εκατέρωθεν. Επαφίεται στον κάθε εργοδότη να χρησιμοποιήσει διακριτικά στα παραχωρούμενα είδη.

Διευκρινίζεται ότι το ωφέλημα τούτο θα παρέχεται στους εργαζομένους στο στήσιμο των καλουπιών.

- 29.2** Για τους εργαζομένους που χειρίζονται το λάστιχο της αντλίας επί της ταράτσας (για το χύσιμο μπετόν) και στους χειριστές του δονητή (VIBRATOR) να παραχωρείται 1 στολή.

#### **ΑΡΘΡΟΝ 30οΝ ΑΠΟΥΣΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ**

Θα παραχωρείται άδεια απουσίας με πλήρεις απολαβές σε στελέχη των Συντεχνιών για την παρακολούθηση Σεμιναρίων ή και Συνεδρίων των Συντεχνιών αν και όταν είναι αναγκαίο.

Ο ανώτατος αριθμός των συντεχνιακών στελεχών στους οποίους ο εργοδότης υποχρεούται να παραχωρεί την ανωτέρω άδεια (αφού προηγηθεί συνεννόηση έτσι που να μη δημιουργείται πρόβλημα στην ομαλή διεξαγωγή των εργασιών του εργοταξίου) καθορίζεται ως ακολούθως:

Μέχρι 20	άτομα	Ουδείς	} 2 ημερομίσθια το χρόνο για κάθε άτομο
20 - 100	2 άτομα		
101 - 300	4 άτομα		
301 και άνω	6 άτομα		

Νοείται ότι οι πιο πάνω αριθμοί ισχύουν για κάθε Εργοδότη, το δε σύνολο αναφέρεται και για τις δύο Συντεχνίες.

### **ΑΡΘΡΟΝ 31ον ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

**31.1** Κάθε Εργολάβος υποχρεούται να ασφαλίζει όλο το προσωπικό του εργοταξίου έναντι ατυχημάτων/ζωής κατά την διάρκεια της εργασίας του.

Μεγάλες Εταιρείες ή άλλοι Εργολάβοι με πολυάριθμο προσωπικό δικαιούνται να αυτοασφαλίζουν το προσωπικό τους.

**31.2** Στις περιπτώσεις απουσίας λόγω εργατικού ατυχήματος, ανεξαρτήτως του ποίος ευθύνεται για το ατύχημα, ο εργοδότης καταβάλλει στον εργοδοτούμενον του στην κανονική μέρα πληρωμής, τον εβδομαδιαίο μισθό του. Η εν λόγω υποχρέωση του εργοδότη θα ισχύει για περίοδο απουσίας μέχρι 12 εβδομάδων και νοουμένου, ότι ο εργοδοτούμενος θα έχει εξουσιοδοτήσει τον Εργοδότη να εισπράττει και να κρατεί το ποσό που δικαιούται ο εργοδοτούμενος από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

**31.3** Ο εργοδότης δύναται να ζητήσει με δικά του έξοδα, την εξέταση του εργοδοτουμένου του από γιατρό της δικής του επιλογής για δεύτερη γνώμη.

#### **Τρόπος πληρωμής του εργοδοτουμένου:**

Ο εργοδότης θα πληρώνει στον εργοδοτούμενο που υπέστη εργατικό ατύχημα τον ακαθάριστο εβδομαδιαίο μισθό του χωρίς να του αποκόπτονται στο αρχικό στάδιο οποιαδήποτε ποσά, τα οποία εμβάζονται στα διάφορα Κυβερνητικά ή άλλα Ταμεία, εξαιρουμένου μόνο του ποσού για σκοπούς ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

Μετά την ολοκλήρωση της άδειας του, ο εργοδότης αφού αφαιρέσει το εβδομαδιαίο επίδομα που θα εισπράττει από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις σύμφωνα με το πιο πάνω άρθρο, θα πραγματοποιεί αποκοπές επί του υπολοίπου ποσού και θα τα καταβάλλει μαζί με τις δικές του εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

**Παράδειγμα:**

Αν ο εβδομαδιαίος ακαθάριστος μισθός του εργοδοτούμενου που υπέστη εργατικό ατύχημα είναι € 160.- και ο εργοδοτούμενος εισέπραξε από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων επίδομα € 100.-, το οποίο παρέδωσε στον εργοδότη του, ο τελευταίος θα αποκόψει και θα εμβάσει τα ποσά στα Κυβερνητικά Ταμεία μόνο επί του υπολοίπου ποσού των € 60.-.

**ΑΡΘΡΟΝ 32οΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ**

Σαν θέμα αρχής, οι δύο πλευρές θα συνεργάζονται για την εισαγωγή νέας τεχνολογίας, μέτρων και μεθόδων για την αύξηση της παραγωγικότητας.

Σε περίπτωση που τα πιο πάνω δημιουργούν προβλήματα ασφαλείας, υγείας ή σκληρής εργασίας, θα διεξάγονται μεταξύ Συντεχνιών και Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κοινές συνεννοήσεις σύμφωνα με το άρθρο 22 της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης.

**ΑΡΘΡΟΝ 33οΝ ΑΔΕΙΑ ΤΟΚΕΤΟΥ**

Για όλες τις εργαζόμενες στην Οικοδομική Βιομηχανία, θα παρέχεται άδεια τοκετού σύμφωνα με την εκάστοτε Νομοθεσία. Οι εργοδότες θα συμπληρώνουν τον μισθό τους και θα πληρώνουν μέχρι το 25% των εβδομαδιαίων απολαβών των εργαζομένων για όλη την περίοδο που προβλέπει για σκοπούς άδειας τοκετού ο σχετικός Νόμος.

**ΑΡΘΡΟΝ 34οΝ ΕΠΗΡΕΑΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΑΠΟ ΕΞΩΓΕΝΕΙΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ**

Αν λόγοι που βρίσκονται τελείως εκτός του ελέγχου της Οικοδομικής Βιομηχανίας (π.χ. έλλειψη των αναγκαίων πρώτων υλών) επηρεάζουν άμεσα τη λειτουργία της, με δυσμενείς οικονομικές επιπτώσεις πάνω σ' αυτή, τα δύο μέρη συνέρχονται άμεσα για εύρεση κοινά αποδεκτών μέτρων, τα οποία θα στοχεύουν στο μετριασμό των πιο πάνω επιπτώσεων.

**ΑΡΘΡΟΝ 35οΝ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ**

Η παρουσία συντεχνιακών στελεχών στα εργοτάξια, να είναι σύμφωνα

με τον κυρωτικό Νόμο της περί των Αντιπροσώπων των Εργαζομένων Σύμβασης του 1971 και τον περί Ασφάλειας και Υγείας Νόμο.

**ΑΡΘΡΟΝ 36ον ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΠΕΡΙ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ**

Οι δυο πλευρές συμφωνούν και θα προωθήσουν τροποποίηση το συντομότερο δυνατόν του Νόμου, ώστε σε περίπτωση παραβίασης από τον εργολάβο των πιο κάτω, το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών, να δικαιούται με βάση το άρθρο 40 του Νόμου, να λαμβάνει πειθαρχικά μέτρα εναντίον του εργολάβου:

- 36.1 Παραβίαση της διαδικασίας που καταγράφεται στο Παράρτημα για Εργατικές Διαφορές που προκύπτουν για εργοδοτούμενους του εργολάβου.
- 36.2 Στην περίπτωση που ο εργολάβος αρνείται να εφαρμόσει αποφάσεις του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων στα πλαίσια μεσολάβησης ή παράνομης απασχόλησης και καταδίκης του από το Δικαστήριο.

Τα πιο πάνω θα ισχύουν σε περίπτωση καταγγελίας του εργολάβου στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών.

**ΑΡΘΡΟΝ 37<sup>ο</sup> ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΑΘΕΜΙΤΟΥ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ – ΑΝΕΡΓΙΑΣ**

Λαμβάνοντας υπόψη τη δύσκολη κατάσταση στην οποία βρίσκεται η Οικοδομική Βιομηχανία, το μεγάλο πρόβλημα της ανεργίας και την είσοδο στη Βιομηχανία, εργαζομένων χωρίς τα σχετικά προσόντα και πείρα, αμέσως μετά την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης, συστήνεται τριμερής τεχνική επιτροπή υπό τη προεδρία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΚΑ), με στόχο την προώθηση και υλοποίηση μέτρων που θα καταπολεμούν την αδήλωτη απασχόληση, τη σταθερότητα, την ανάπτυξη και την επανένταξη ανέργων στην Οικοδομική Βιομηχανία. Στα πλαίσια αυτά συμφωνείται ότι θα κινηθούν προς την εφαρμογή των πιο κάτω μέτρων:

- 37.1 Να εργαστούν από κοινού για πλήρη και καθολική εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης και προς αυτή την κατεύθυνση, θα προβούν σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες.
- 37.2 Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΚΑ), θα ενεργήσει ώστε να παραχωρηθεί σε όλους τους εργαζόμενους της Βιομηχανίας το έντυπο «Βεβαίωση Έναρξης Απασχόλησης Μισθωτού» (ΥΚΑ 5-018), το οποίο θα περιλαμβάνει την ειδικότητα του κάθε εργαζόμενου.



Κάθε εργοδότης που προτίθεται να εργοδοτήσει προσωπικό για την περίοδο μέχρι τη λειτουργία των κέντρων πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων, θα πρέπει να ενημερώνει τον πρόεδρο για τους εργαζόμενους που προσλαμβάνει, κοινοποιώντας τη «Βεβαίωση Έναρξης Απασχόλησης Μισθωτού» (ΥΚΑ 5-018), στην οποία θα καταγράφεται και η ειδικότητα του εργοδοτούμενου.

Η ίδια διαδικασία θα ακολουθείται και για τους εργαζόμενους εταιρειών από το εξωτερικό, που αναλαμβάνουν έργα στην Κύπρο.

- 37.3** Σε συνεργασία με τις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης, θα αξιολογούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα, οι δυνατότητες απορρόφησης ανέργων στον κλάδο.
- 37.4** Τα δύο μέρη συμφωνούν και δεσμεύονται ότι, θα εργαστούν από κοινού, σε συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ) και την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ), για την άμεση δημιουργία Κέντρου Πιστοποίησης, που θα εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά προς τους εργαζόμενους.
- 37.5** Για όσους εργαζόμενους θα εργοδοτηθούν στην Οικοδομική Βιομηχανία, μετά τη λειτουργία των Κέντρων Πιστοποίησης, θα γίνουν οι κατάλληλες ενέργειες ούτως ώστε να αποκτήσουν το σχετικό Πρότυπο Πιστοποίησης, για να μπορέσουν να ενταχθούν στη Βιομηχανία. Για τους εργαζόμενους που θα εργοδοτούνται μέχρι την ημερομηνία λειτουργίας των Κέντρων, να δοθεί χρονικό περιθώριο ενός έτους για την απόκτηση αυτής της πιστοποίησης.
- 37.6** Τη στήριξη των εργοληπτών της Βιομηχανίας, ο περιορισμός των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν και ιδιαίτερα η καταπολέμηση του προβλήματος του αθέμιτου ανταγωνισμού.
- 37.7** Την καταπολέμηση του φαινομένου των πολύ χαμηλών τιμών μονάδος, σε διάφορα έργα του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα.
- 37.8** Την πραγματική στήριξη του επαγγέλματος του εργολήπτη.
- 37.9** Την αναζωογόνηση του Κλάδου με την ενθάρρυνση της ανάπτυξης.



**ΑΡΘΡΟΝ 38ον ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ**

Κανένα ωφέλημα που απορρέει από τη Συλλογική Σύμβαση που έληξε 31/12/2010 και προκύπτει λόγω της καθυστέρησης στην ανανέωση της, δεν θα παραχωρηθεί αναδρομικά.

**ΑΡΘΡΟΝ 39ον ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση ισχύει από 01/01/2011 μέχρι 30/06/2014.

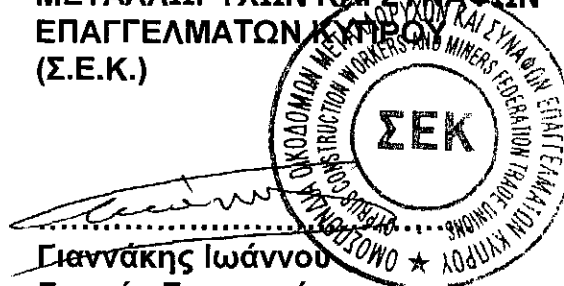
**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ,  
ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ, ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΧΩΝ ΚΑΙ  
ΓΕΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ  
(Π.Ε.Ο.)**



**Μιχάλης Παπακικλάου  
Γενικός Γραμματέας**

**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ,  
ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΧΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ  
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ  
(Σ.Ε.Κ.)**



**Γιαννάκης Ιωάννου  
Γενικός Γραμματέας**

**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ  
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ  
(Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)**

  
**Κώστας Ρουσιάς  
Πρόεδρος**

Λευκωσία 26 Φεβρουαρίου, 2013

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 27(2)

### ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΥΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΥ 13/02/2013

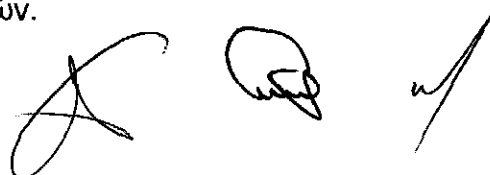
#### Μέρος 1 - Διαδικασία επίλυσης διαφοράς

##### 1. Έναρξη Διαδικασίας - Έγερση Παραπόνου

- 1.1 Η παραπονούμενη πλευρά πρέπει να επιδώσει Επιστολή Έγερσης Διαφοράς στην οποία να καταγράφει λεπτομερώς την διαφορά του με τον υπεργολάβο εργοδότη του. Η επιστολή πρέπει να επιδοθεί στον εργολάβο και αντίγραφο της στον υπεργολάβο εργοδότη ο οποίος εργοδοτείται υπεργολαβικά από τον εργολάβο. Περίπτωση τερματισμού της εργασιακής σχέσης πριν την ολοκλήρωση της διαδικασίας εξέτασης της εργατικής διαφοράς (εξαιρουμένου σοβαρού πειθαρχικού παραπτώματος σύμφωνα με το Άρθρο 5 του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου) θα αποτελεί εξόφθαλμη παραβίαση της συμφωνίας.
- 1.2 Η διαφορά που δύναται η παραπονούμενη πλευρά να εγείρει προς επίλυση σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρούσα διαδικασία πρέπει να προκύπτει από παραβίαση της Συλλογικής Σύμβασης.
- 1.3 Η διαφορά που καταγράφεται στην Επιστολή Έγερσης Διαφοράς πρέπει να εγείρεται εντός εύλογου χρονικού διαστήματος από την ημερομηνία που αρχικά προέκυψε. Σε περίπτωση που η διαφορά προκύπτει κατά χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των 30 ημερών από την ημερομηνία επίδοσης της Επιστολής Έγερσης Διαφοράς, θα θεωρείται ότι η διαφορά προέκυψε 30 ημέρες πριν από την ημερομηνία επίδοσης της Επιστολής Έγερσης Διαφοράς.
- 1.4 Σε περίπτωση που η πιο κάτω διαδικασία ενεργοποιηθεί για ένα τουλάχιστο εργαζόμενο θα θεωρείται ότι καλύπτει όλους τους εργαζόμενους του υπεργολάβου που εργάζονται στο εργοτάξιο του εργολάβου.

##### 2. Αρχική Διαδικασία

- 2.1 **Συνάντηση** - Ο εργολάβος θα πρέπει εντός τριών εργάσιμων ημερών από την επίδοση της Επιστολής Έγερσης Διαφοράς να καλέσει τον υπεργολάβο και την παραπονούμενη πλευρά να παραστούν σε συνάντηση για συζήτηση της διαφοράς.
- 2.2 Ο υπεργολάβος και η παραπονούμενη πλευρά πρέπει να παραστούν ει δυνατόν προσωπικά στην συνάντηση. Ο υπεργολάβος θα πρέπει να διευκολύνει ευλόγως τον εργοδοτούμενο του σχετικά εφόσον επιλέξει να είναι παρών.



**Απόφαση** - Μετά το πέρας της συνάντησης, ο εργολάβος πρέπει να πληροφορήσει τις δύο πλευρές για την απόφαση του επί της διαφοράς και για το δικαίωμα να εφεσιβληθεί η απόφαση σε περίπτωση που δεν ικανοποιηθούν από την απόφαση αυτή. Η απόφαση θα δίνεται γραπτώς εντός πέντε εργάσιμων ημερών από το πέρας της συνάντησης και θα είναι ευλόγως αιτιολογημένη.

### 3. Εκτέλεση Απόφασης

- 3.1** Αν η απόφαση του εργολάβου είναι προς όφελος της παραπονούμενης πλευράς, ο υπεργολάβος φέρει την ευθύνη πλήρους συμμόρφωσης με την απόφαση εντός τριών εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία που θα εκδοθεί γραπτώς η απόφαση από τον εργολάβο.
- 3.2** Αν ο υπεργολάβος αρνηθεί ή αμελήσει να συμμορφωθεί με την απόφαση του εργολάβου εντός της καθορισμένης προθεσμίας, τότε ο εργολάβος θα δικαιούται να ικανοποιεί την απόφαση εντός πέντε εργάσιμων ημερών από την έκδοση της προς όφελος του εργάτη/τεχνίτη και θα δικαιούται να αποκόψει άμεσα το αντίστοιχο ποσό από τις κρατήσεις ή άλλα χρηματικά ποσά οφειλόμενα δυνάμει της σύμβασης υπεργολαβίας με τον υπεργολάβο.
- 3.3** Αν ο υπεργολάβος δεν είναι ικανοποιημένος από την κατάληξη της διαφοράς ή από τις ενέργειες του εργολάβου, δικαιούται να προσφύγει σε διαιτησία ή άλλο προβλεπόμενο μέσο επίλυσης διαφορών σύμφωνα με τις σχετικές πρόνοιες της σύμβασης υπεργολαβίας.

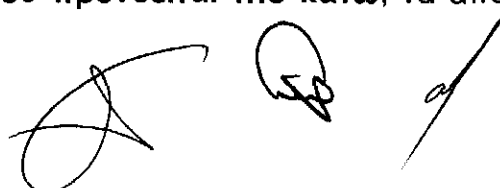
### 4. Προϋποθέσεις που Εφαρμόζονται στη Διαδικασία

- 4.1 Χρονοδιάγραμμα** - Το κάθε μέτρο στην διαδικασία θα πρέπει να λαμβάνεται στο μέτρο του δυνατού χωρίς καθυστέρηση.
- 4.2 Συναντήσεις** – Ο χρόνος και ο τόπος πραγματοποίησης συνάντησης πρέπει να είναι εύλογος και εντός του συνήθους ωραρίου εργασίας.
- 4.3 Παραπονούμενη πλευρά** – δύναται να είναι Συντεχνία ή εργοδοτούμενος/οι.
- 4.4 Εκπροσώπηση εργολάβου** – Ο εργολάβος πάντοτε εκπροσωπείται από τον Υπεύθυνο Εργοταξίου ή αντίστοιχο ανώτερο υπάλληλο.
- 4.5 Η Απόφαση του Εργολάβου** –
- 4.5.1 θα είναι γραπτή,
- 4.5.2 θα περιέχει αναλυτική καταγραφή της διαφοράς και την βάση της όπως την εγείρει ο εργάτης/τεχνίτης,

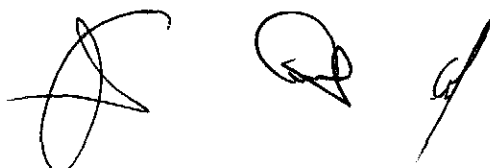
- 4.5.3 Θα περιέχει αναλυτική καταγραφή της θέσης του υπεργολάβου,
- 4.5.4 Θα περιέχει λεπτομερή καταγραφή της στάσης των εμπλεκομένων κατά την διάρκεια της διαδικασίας,
- 4.5.5 Θα είναι δεόντως αιτιολογημένη,
- 4.5.6 Θα παραδίδεται στον υπεργολάβο και στην παραπονούμενη πλευρά.

## Μέρος 2 - Τελική Διαδικασία Ανεξάρτητης Επίλυσης Διαφοράς

- 5. Εάν ο εργολάβος μετά από άρνηση του υπεργολάβου να αποδεκτεί οποιαδήποτε απόφαση υπέρ της παραπονούμενης πλευράς δεν προχωρήσει στην υλοποίηση της απόφασης ή εάν ο εργολάβος δεν προχωρήσει σε έκδοση απόφασης εντός των συμφωνημένων χρονικών ορίων χωρίς ουσιαστικό λόγο θα αποτελεί αιτία εξόφθαλμης παραβίασης της συμφωνίας και θα εφαρμόζεται ο Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων.
- 6. **Τελική Διαδικασία** – Αν η παραπονούμενη πλευρά επιθυμεί να εφεσιβάσει την απόφαση του εργολάβου που εκδόθηκε ως ανωτέρω ή αν ο υπεργολάβος διαφωνεί με την απόφαση του εργολάβου, ακολουθείται η πιο κάτω Τελική Διαδικασία.
- 7. Η διαφορά, όπως αυτή εγέρθηκε δια της Επιστολής Έγερσης Διαφοράς, θα επιλύεται από ένα ανεξάρτητο κριτή, ο οποίος θα διορίζεται για τον σκοπό αυτό από την Επιτροπή Παρακολούθησης, που θα συστήσουν η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και οι Συντεχνίες.
- 8. **Παραπομπή** – Η παραπονούμενη πλευρά, σε περίπτωση που ισχύει η παράγραφος 6 πιο πάνω, δικαιούται να παραπέμψει την διαφορά προς τελική επίλυση από ένα ανεξάρτητο κριτή σύμφωνα με τις πιο κάτω πρόνοιες.
- 9. Η παραπονούμενη πλευρά ή ο υπεργολάβος θα υποβάλλει στην Επιτροπή Παρακολούθησης επιστολή παραπομπής για επίλυση εργατικής διαφοράς δυνάμει Συλλογικής Σύμβασης. Αντίγραφο της εν λόγω επιστολής θα παραδίδεται τόσο στον εργολάβο όσο και στην παραπονούμενη πλευρά ή τον υπεργολάβο εργοδότη. Δικαίωμα λήψης αντιγράφου της επιστολής έχει επίσης η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου για σκοπούς ενημέρωσης.
- 10. **Διορισμός Κριτή** – Η Επιτροπή Παρακολούθησης θα διορίζει από προσυμφωνημένο κατάλογο ονομάτων, που θα συντάσσεται από κοινού μεταξύ της Ομοσπονδίας και των Συντεχνιών, ένα κριτή ο οποίος θα αναλαμβάνει εντός πέντε εργάσιμων ημερών, μετά το πέρας της διαδικασίας που προνοείται πιο κάτω, να αποφασίζει οριστικά επί της διαφοράς.

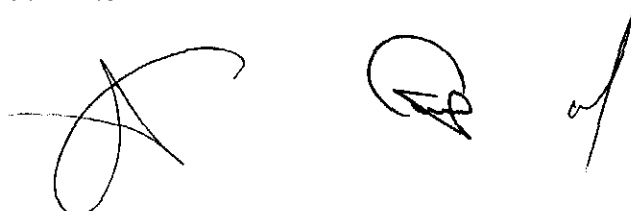


- 11.1** Η παραπονούμενη πλευρά θα πρέπει εντός τριών εργάσιμων ημερών από την λήψη επίσημης πληροφόρησης από την Επιτροπή Παρακολούθησης για τον διορισμό του κριτή και τα στοιχεία επικοινωνίας αυτού, να επικοινωνήσει με τον κριτή και να του διαβιβάσει αντίγραφο της επιστολής έγερσης διαφοράς, της επιστολής συνέχισης διαφοράς, της γραπτής απόφασης του εργολάβου (εάν υπάρχει), ως επίσης και οποιαδήποτε έγγραφα σχετικά με την διαφορά κρίνει αναγκαίο να τεθούν υπόψη του κριτή.
- 11.2** **Συνάντηση** - Ο κριτής εντός πέντε εργάσιμων ημερών από την λήψη των εγγράφων που αναφέρονται στην παράγραφο 11.1, θα πρέπει να καλέσει εργολάβο, τον υπεργολάβο και την παραπονούμενη πλευρά να παραστούν σε συνάντηση για συζήτηση της διαφοράς. Η συνάντηση θα πραγματοποιείται στα γραφεία του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων το οποίο θα παρέχει προς τον κριτή όλες τις αναγκαίες διευκολύνσεις για την διαδικασία.
- 11.3** Οι δύο εμπλεκόμενες πλευρές πρέπει να λάβουν όλα τα εύλογα μέτρα να παραστούν προσωπικά/ή με εκπρόσωπο τους στην συνάντηση. Ο υπεργολάβος θα πρέπει να διευκολύνει ευλόγως τον εργοδοτούμενο του σχετικά εφόσον εκφράσει επιθυμία να παραστεί προσωπικά.
- 11.4** **Απόφαση** - Μετά το πέρας της συνάντησης, ο κριτής αποφαινεται επί της διαφοράς και ανακοινώνει την απόφαση του. Η απόφαση θα δίνεται γραπτώς εντός πέντε εργάσιμων ημερών από το πέρας της συνάντησης και θα είναι ευλόγως αιτιολογημένη.
- 11.5** **Δικαιοδοσία** – Ο κριτής είναι αρμόδιος να αποφαινεται περί της δικής του δικαιοδοσίας και να εξετάζει ζητήματα που αφορούν στο έγκυρο της παραπομπής προς επίλυση της διαφοράς.
- 11.6** **Επίλυση διαφοράς** – Ο κριτής θα επιλύει την διαφορά μεταξύ παραπονούμενης πλευράς και υπεργολάβου εργοδότη σύμφωνα με τις πρόνοιες της Συλλογικής Σύμβασης. Σε περίπτωση επιτυχίας, μερικώς ή ολικώς, της διαφοράς προς όφελος του εργάτη/τεχνίτη, τα έξοδα της τελικής διαδικασίας καταβάλλονται από τον υπεργολάβο εργοδότη. Σε περίπτωση που η διαφορά κριθεί ως ανυπόστατη, τα έξοδα καταβάλλονται **από τον παραπονούμενο** και τις συντεχνίες **που τυχόν τον εκπροσωπούν**. Η αμοιβή που θα καταβάλλεται στον εκάστοτε διοριζόμενο κριτή θα καθορίζεται από κοινού μεταξύ της Ομοσπονδίας και των συντεχνιών και θα αναπροσαρμόζεται όποτε αυτό κρίνεται αναγκαίο. Η Επιτροπή Παρακολούθησης θα καθορίζει ανάλογα με την περίπτωση τα θέματα καταβολής της αμοιβής του κριτή ώστε να αποφεύγεται καθυστέρηση στον διορισμό και την διεκπεραίωση της διαδικασίας από τον κριτή.



### Μέρος 3 - Εκτέλεση Απόφασης

- 12.1** Αν η απόφαση του κριτή ικανοποιεί την διαφορά που εγέρθηκε προς όφελος του παραπονούμενου εργάτη/τεχνίτη, ο υπεργολάβος εργοδότης και ο εργολάβος θα φέρουν την ευθύνη πλήρους συμμόρφωσης με την απόφαση εντός πέντε εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία που η γραπτή απόφαση του κριτή τους επιδοθεί προσωπικά.
- 12.2** Ο εργολάβος θα δικαιούται να ικανοποιήσει εκ μέρους του υπεργολάβου εργοδότη, την απόφαση του κριτή προς όφελος του εργοδοτούμενου και θα δικαιούται να αποκόψει άμεσα το αντίστοιχο ποσό από τις κρατήσεις ή άλλα χρηματικά ποσά οφειλόμενα δυνάμει της σύμβασης υπεργολαβίας με τον υπεργολάβο.
- 12.3** Αν ο υπεργολάβος δεν είναι ικανοποιημένος από την κατάληξη της διαφοράς ή από τις ενέργειες του εργολάβου, δικαιούται να προσφύγει εναντίον του εργολάβου σε διαιτησία ή άλλο προβλεπόμενο μέσο επίλυσης διαφορών σύμφωνα με τις σχετικές πρόνοιες της σύμβασης υπεργολαβίας.
- 13. Μη συμμόρφωση με την απόφαση του κριτή συνιστά εξόφθαλμη παραβίαση της Συλλογικής Σύμβασης -** Αν ο υπεργολάβος ή ο εργολάβος αρνηθεί ή αμελήσει να συμμορφωθεί με την απόφαση του κριτή εντός της καθορισμένης προθεσμίας, τότε το γεγονός αυτό θα θεωρείται πλέον ως εξόφθαλμη παραβίαση της Συλλογικής Σύμβασης.



Λευκωσία 26 Φεβρουαρίου, 2013