



www.oseok.org.cy

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΑΝΤΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ

Προϊστάμενος Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων

“

Με πρώτιστο στόχο την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας και επιπλέον τη βελτίωση της αποδοτικότητας των Επιθεωρητών, ξεκίνησε η διαδικασία αναδιοργάνωσης των διαδικασιών επιθεώρησης.

”

► Έναρξη Διαπραγματευτικής Διαδικασίας Ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας

► Κοινή Σύσκεψη Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και Επαγγελματικών Οργανώσεων του Τομέα και παρουσία υποψηφίων Προέδρων για την Κυπριακή Δημοκρατία

Editorial

Ο οικοδομικός τομέας συνέχισε να δοκιμάζεται, παρά τις αντοχές που επέδειξε μέχρι σήμερα. Κατά το 2022, οι τιμές των κατασκευαστικών υλικών, έφθασαν στο υψηλότερο ιστορικά επίπεδο.

Ο οικοδομικός τομέας συνέχισε να δοκιμάζεται, παρά τις αντοχές που επέδειξε μέχρι σήμερα. Κατά το 2022, οι τιμές των κατασκευαστικών υλικών, έφθασαν στο υψηλότερο ιστορικά επίπεδο.

Ο κατασκευαστικός τομέας αποδείχτηκε από τους πιο ανθεκτικούς τομείς της οικονομίας και αυτό το οφείλει στην ευελιξία των εργοληπτικών επιχειρήσεων, οι οποίες κατάφεραν να απορρόφησαν το επιπλέον κατασκευαστικό κόστος.

Η κατασκευαστική δραστηριότητα συνεχίστηκε τόσο για την αποπεράτωση των εν εξελίξει έργων, όσο και για την κάλυψη επιπλέον αναγκών με την κάθοδο επιχειρήσεων και πληθυσμού λόγω της ρωσοουκρανικής κρίσης. Τοπικές και κυβερνητικές Αρχές, προώθησαν στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό την υλοποίηση έργων, εκμεταλλευόμενοι και ευρωπαϊκά κονδύλια.

Ελπίδα με τη νέα χρονιά και με την στήριξη της πολιτείας, να ξεπεραστούν τα όποια προβλήματα εμποδίζουν την απρόσκοπτη λειτουργία του κλάδου και τα οποία η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. παρακολουθεί και παρεμβαίνει.

Από τη Συντακτική Ομάδα

Περιοδικό "Εργολήπτης" - Εξαμηνιαία Έκδοση Τεύχος 27 | Δεκεμβρίου 2022

Υπεύθυνη Ύλης

Κυριακή Αντωνίου

Συντακτική Επιτροπή

Μιχάλης Μιχαήλ

Στέλιος Κούννα

Ντίνα Χαραλάμπους

Κυριακή Αντωνίου

Συντακτική Ομάδα

Κυριακή Αντωνίου

Επιστημονικοί Συνεργάτες

Εκδότης

Ομοσπονδία Συνδέσμων

Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

Κατά Νόμο Υπεύθυνη

Κυριακή Αντωνίου

Σχεδιασμός & Σελίδωση

Θέμις Χαραλάμπους

Εκτύπωση

RPM Lithographica Ltd

Διεύθυνση και Τηλέφωνα Επικοινωνίας

Ανδροκλέους 3Α, 1060 Λευκωσία Κύπρος

Τ.Θ. 21840, 1514 Λευκωσία

Τηλ.22 753606, 22 753629

Φαξ.22 751664

Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο

kyriaki@oseok.org.cy

Ιστοσελίδα:

www.oseok.org.cy

Το περιοδικό βρίσκεται σε ηλεκτρονική
μορφή και στην Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Διαφήμιση για Περιοδικό και Ιστοσελίδα

Τηλ.22 753629 Φαξ.22 751664

Ηλεκτρονική διεύθυνση: kyriaki@oseok.org.cy

- Απαγορεύεται η αναδημοσίευση, η αναπαραγωγή ή μετάδοση μέρους ή όλου του περιεχομένου του περιοδικού, χωρίς την γραπτή άδεια του εκδότη.
- Τα ενυπόγραφα άρθρα εκφράζουν τις απόψεις των συντακτών.
- Η αναδημοσίευση επιτρέπεται μόνο με αναφορά στην πηγή.

Περιεχόμενα

Μήνυμα του Προέδρου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Στέλιου Γαβριήλ	σελ 04
<u>Συνέντευξη</u>	
Συνέντευξη στον κ. Άντη Αποστόλου Διευθυντή Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων	σελ 08
<u>Κατασκευαστικός Τομέας - Επικαιρότητα</u>	
Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης	σελ 06
Αλλαγή της περί ΦΠΑ Νομοθεσίας για πρώτη κατοικία	σελ 06
Αντιμετώπιση προκλήσεων Κατασκευαστικού Τομέα από άλλες χώρες	σελ 12
Έρευνα Επιχειρηματικού PANEL - OEB	σελ 14
<u>Δραστηριότητες</u>	
Γενικές Συνελεύσεις 2022 της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και Συνδέσμων - Μελών	σελ 22
Κοινή Συνεδρία Μελών των Επαρχιακών Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	σελ 26
Κύκλος Επαφών Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με υποψηφίους Προέδρους της Κυπριακής Δημοκρατίας	σελ 28
Γενική Συνέλευση των μελών του Ταμείου Προνοίας των Εργατουπαλλήλων της Οικοδομικής Βιομηχανίας	σελ 29
Ευρωπαϊκό Έργο DEFEAT	σελ 32
Λήξη Ευρωπαϊκού Προγράμματος Su.So.D.Co	σελ 34
<u>Ασφάλεια και Υγεία</u>	
Στατιστική Ανάλυση Εργατικών Ατυχημάτων	σελ 36
Έκδοση Κανονισμών Περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Λειτουργία, Συντήρηση και Έλεγχος Αnuψωτικών Μηχανημάτων)	σελ 37
<u>Θέμα</u>	
Ο Ψηφιακός Μετασχηματισμός των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (ΜμΕ) του Τεχνικού Κλάδου	σελ 38
Ανθεκτικότητα και Βιωσιμότητα σε Περιόδους Κρίσεων: Νέο Διεθνές Πρότυπο ISO 22361:2022 «Ασφάλεια και Ανθεκτικότητα - Διαχείριση Κρίσεων - Κατευθυντήριες Γραμμές»	σελ 42
Οδηγώντας προς τον Ψηφιακό Μετασχηματισμό των Προτύπων: Το Έργο "ISO SMART" CYS	σελ 44
<u>Επιμόρφωση</u>	
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Ο.Σ.Ε.Ο.Κ	σελ 46



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

FEDERATION OF THE BUILDING
CONTRACTORS ASSOCIATIONS OF CYPRUS

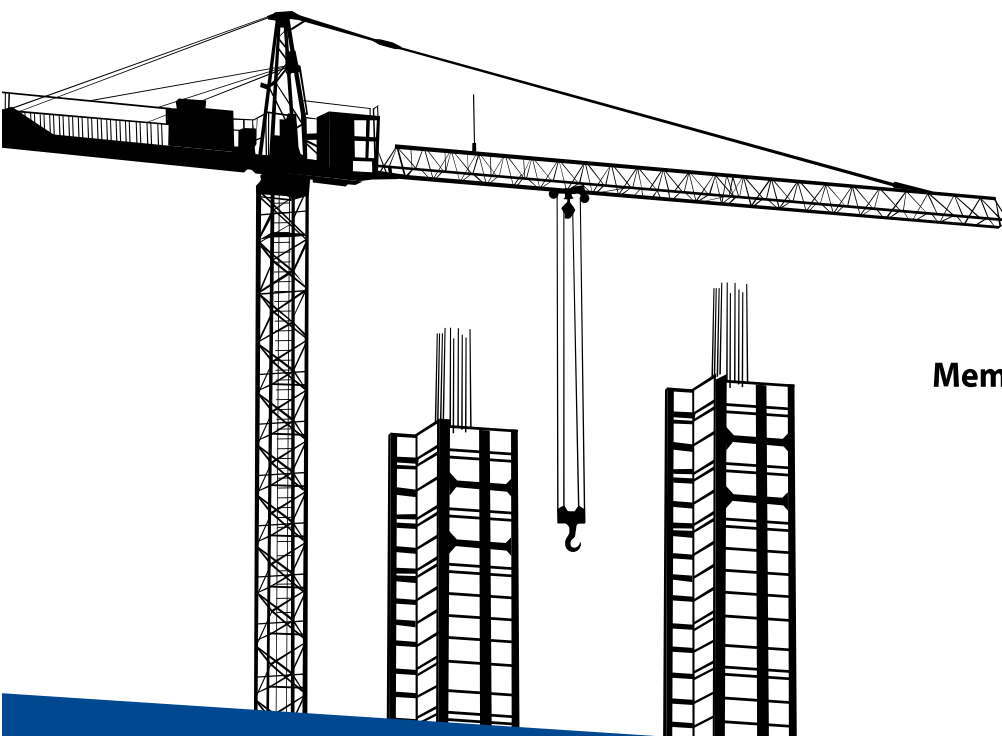
Εκπροσωπεί την Κατασκευαστική Βιομηχανία στην Κύπρο

Represents The Construction Industry in Cyprus

Member of



European
Construction
Industry Federation





Στέλιος Γαβριήλ -
Πρόεδρος Ομοσπονδίας Συνδέσμων
Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου
(Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

Μήνυμα Προέδρου της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) του Στέλιου Γαβριήλ

Μετά την άρση των μέτρων για αναχαίτιση της πανδημίας, εξωγενή αίτια επέφεραν αλματώδεις και απρόβλεπτες αυξήσεις στις τιμές των δομικών υλικών και της ενέργειας, επιφέροντας πρόσθετο κατασκευαστικό κόστος της τάξης του 30%.

Δυστυχώς οι προβλέψεις μας για αναχαίτιση και διόρθωση στο κόστος των υλικών από την κρίση της πανδημίας, διαψεύστηκαν. Το 2022 σηματοδεύτηκε από τη Ρωσική εισβολή στην Ουκρανία και την έκρηξη μιας νέας τεράστιας κρίσης, προκαλώντας αναταράξεις και δραματικές ανατροπές στις ευρωπαϊκές οικονομίες.

Ο εργοληπτικός κόσμος απορροφώντας το πρόσθετο κατασκευαστικό κόστος το χρόνο που μας πέρασε και διατηρώντας τα ποσοστά απασχόλησης, συνέχισε την ομαλή λειτουργία του χωρίς οποιαδήποτε στήριξη από την πολιτεία.

Πάρα τις αντίξοες συνθήκες που δημιουργήθηκαν ένεκα όλων των πιο πάνω ο κλάδος των κατασκευών ξεχώρισε θετικά ως προς προβλέψεις για τον κύκλο εργασιών τους το 2022. Είναι χαρακτηριστικό ότι για το 2022 ο κλάδος των κατασκευών πάρα τις αυξήσεις του κόστους κατασκευής, επέδειξε άνοδο σε σχέση με τον λοιπό επιχειρηματικό τομέα, καθώς επιτεύχθηκε η υλοποίηση δημοσίων και ιδιωτικών επενδύσεων εν μέρει συνδεδεμένων με τους ευρωπαϊκούς πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης.

Τυχόν προβλέψεις για το 2023 είναι παρακινδυνευμένες. Η βιωσιμότητα και η ανταγωνιστικότητα των εργοληπτικών επιχειρήσεων θα δοκιμαστεί για ακόμα μια φορά. Η αύξηση του κόστους ενέργειας, η στασιμότητα σε ψηλά επίπεδα του πληθωρισμού και η αύξηση των επιτοκίων δανεισμού στα στεγαστικά δάνεια, προμηνύει την αβεβαιότητα για το 2023 στον κατασκευαστικό τομέα.

Οι προκλήσεις που έχουμε να αντιμετωπίσουμε το 2023 είναι πολλές:

- Ο τερματισμός της παραγωγής του Δείκτη Ωρομισθίων Οικοδομικών Επαγγελμάτων από τη Στατιστική Υπηρεσία, καθιστά αδύνατη την εφαρμογή των όρων των κατασκευαστικών συμβολαίων, οι οποίοι παρέχουν τη δυνατότητα ανάκτησης μέρους του κόστους που προκύπτει από αυξήσεις στα εργατικά και τις τιμές των υλικών, κατά τη διάρκεια της εκτέλεσης των έργων.

Δυστυχώς οι μέχρι στιγμής προσπάθειες μας για επίλυση του προβλήματος, απέβησαν άκαρπες, με τις Εργοληπτικές Εταιρείες να οδηγούνται σε αύξηση της εκτίμησης του κόστους κατά το στάδιο των προσφορών, ώστε να περιλαμβάνεται σε αυτές και το ενδεχόμενο αυξημένο κόστος των εργατικών.

Δυνατή ΟΣΕΟΚ σημαίνει δυνατός κατασκευαστικός κλάδος και δυνατή κατασκευαστική βιομηχανία σημαίνει ανάπτυξη για την χώρα μας.

Στο ίδιο πεδίο, ευελπιστούμε ότι οι συνδικαλιστικές οργανώσεις, θα επιδείξουν την επιβαλλόμενη ευελιξία για την ανανέωση της συλλογικής συμβάσης λαμβάνοντας υπόψη την παραγωγικότητα, την ανταγωνιστικότητα και την ανάπτυξη.

- Τη συμπερίληψη όρου στο Συμβόλαιο για Έργα του Δημοσίου που να παρέχει τη δυνατότητα Επίλυσης Διαφορών με την Κριτική Διαδικασία (Adjudication) και Διαιτησία. Έτσι θα αποφεύγονται σε μεγάλο βαθμό οι σχετικές καθυστερήσεις σε βάρος των μερών και των έργων γενικότερα.

Είναι ευρέως γνωστό ότι λόγω της τεχνικής φύσεως των συγκεκριμένων διαφορών και ελλείπει Τεχνικού Δικαστηρίου, η εκδίκαση των οικείων υποθέσεων διαρκεί πέραν της δεκαετίας.

- Η Καθολική Εφαρμογή όλων των Νομοθεσιών που αφορούν τους εργοδοτούμενους στην Οικοδομική Βιομηχανία για καταπολέμηση του αθέμιτου ανταγωνισμού
- Οι Παράνομες Αναθέσεις Έργων σε μη Αδειούχους Εργολάβους.
- Η αύξηση του κατασκευαστικού κόστους, σε συνδυασμό με τη μείωση των πολυτελών αναπτύξεων και τη μείωση του εμβαδού (στα 140m²), στο οποίο επιβάλλεται μειωμένος συντελεστής ΦΠΑ (5%) για την αγορά ή ανέγερση πρώτης κατοικίας (εμβαδού που περιορίζεται στα 200m²), θα περιορίσει τη ζήτηση ιδιόκτητης κατοικίας από νεαρά ζευγάρια.
- Η Επέκταση του Άρθρου 11(Β) του Πέρι Φ.Π.Α. Νόμου - Η Ομοσπονδία, θεωρεί ότι η ισχύς του άρθρου 11Β του οικείου Νόμου, θα πρέπει να επεκταθεί σε όλα τα βασικά δομικά υλικά.
- Η έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού - Ο εργοληπτικός κόσμος της Κύπρου καλείται να ανταποκριθεί στις ολοένα αυξανόμενες απαιτήσεις των καιρών, οι οποίες απαιτούν και αυξημένες ικανότητες και γνώσεις των απασχολούμενων στον κλάδο, καθώς επίσης και συνεργασίες με εξειδικευμένους φορείς.
- Η μετάβαση της δικής μας επιχειρηματικής κοινότητας στην ψηφιακή εποχή, προϋποθέτει τον εκσυγχρονισμό των εργοληπτικών επιχειρήσεων με την αξιοποίηση ψηφιακών τεχνολογιών, ώστε να τις καταστήσει βιώσιμες και ικανές, ν' ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις των καιρών.
- Η μετάβαση στην πράσινη ανάπτυξη, προϋποθέτει νέους τρόπους σχεδιασμού και κατασκευών, με γνώμονα την ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση των υλικών, διαφυλάσσοντας το φυσικό περιβάλλον.

Αίτημα της Ομοσπονδίας μας προς τη νέα Κυβέρνηση, αποτελεί η επιχορήγηση των εργοληπτικών επιχειρήσεων για την τεχνολογική τους αναβάθμιση σύμφωνα με τα πιο πάνω, για την ομαλή μετάβαση τους από το στάδιο της μετατροπής των διαθεσίμων πληροφοριών στη φυσική τους μορφή σε ψηφιακή μορφή (digitization), στο στάδιο της αντικατάστασης χειροκίνητων διαδικασιών με ψηφιακές (όπως η αυτοματοποίηση).

Συνοψίζοντας, ο κλάδος των κατασκευών στην Κύπρο βρίσκεται σήμερα ενώπιον νέων, σοβαρότατων προκλήσεων. Καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε τα νέα δεδομένα με ψυχραιμία και προπαντός με αισιοδοξία και ευστροφία.

Πέραν των πιο πάνω, έχουμε θέσει ως στόχο τη νέα χρονιά, να οργανώσουμε και να αναδιαρθρώσουμε την Ομοσπονδία, να στελεχώσουμε τη Διεύθυνση, να δημιουργήσουμε νέα τμήματα και υπηρεσίες, να δημιουργήσουμε παραγωγικές επιτροπές, διασφαλίζοντας έτσι την αντιπροσώπευση του κατασκευαστικού κλάδου και ενδυναμώνοντας την παρουσία μας.

Να αναβαθμίσουμε την επικοινωνία μαζί σας και με την κοινωνία, κάνοντας την παρουσία μας πιο αισθητή. Η Ομοσπονδία μας θα συνεχίσει να είναι στη διάθεση της Κυβέρνησης και των αρμόδιων Υπουργείων, προσφέροντας τεχνογνωσία, εισηγήσεις και καθοδήγηση προς όφελος του κατασκευαστικού κλάδου.

Να ενδυναμώσουμε την παρουσία μας στην Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστών (FIEC) και να αναπτύξουμε τη σχέση μας με την αδελφική οργάνωση ΠΕΔΜΕΔΕ. Χρειάζεται συλλογική προσπάθεια τόσο του Κεντρικού Συμβουλίου, όσο και της Διεύθυνσης και των στελεχών της ΟΣΕΟΚ .

Ένα μεγάλο ευχαριστώ σε όλους που συνέβαλαν και συμβάλλουν στην ενδυνάμωση της Ομοσπονδίας και κυρίως σε εσάς τα μέλη που είσατε η ραχοκοκαλιά της ΟΣΕΟΚ για την διαχρονική στήριξη σας.

Δυνατή ΟΣΕΟΚ σημαίνει δυνατός κατασκευαστικός κλάδος και δυνατή κατασκευαστική βιομηχανία σημαίνει ανάπτυξη για την χώρα μας.

Εύχομαι σε όλους ολόψυχα, κάθε επιτυχία, υγεία και ευτυχία για το νέο έτος.

Με εκτίμηση,

**Στέλιος Γαβριήλ
Πρόεδρος Κ.Σ. Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.**

Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας

Έναρξη Διαπραγματευτικής Διαδικασίας για Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας

Ξεκίνησε η διαδικασία των διαπραγματεύσεων για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας. Πλήρης διαφωνία των δύο μερών, διαφάνηκε κατά τις πρώτες συναντήσεις της Διαπραγματευτικής Επιτροπής της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Συντεχνιών Οικοδόμων ΠΕΟ και ΣΕΚ και το θέμα παραπέμφθηκε στη Μεσολαβητική Υπηρεσία του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. είχε θέσει προς τις Συντεχνίες αίτημα για παράταση της ισχύος της Συλλογικής Σύμβασης για ακόμα ένα έτος, έτσι ώστε να δοθεί χρόνος για επίλυση του θέματος του Τερματισμού Παραγωγής του Δείκτη Ορομισθίων Οικοδομικών Επαγγελματιών και της αύξησης της τιμής των υλικών, τα οποία επιβαρύνουν τις Εργοληπτικές Εταιρείες με επιπρόσθετο κόστος. Το εν λόγω αίτημα απορρίφθηκε από τις Συντεχνίες και από κοινού συμφωνήθηκε η διαμεσολάβηση του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων.

Τροποποιημένο Νομοσχέδιο για μειωμένο συντελεστή Φ.Π.Α. για αγορά ή ανέγερση κατοικίας

Σε αναμονή βρίσκεται το θέμα ψήφισης του Νομοσχεδίου για μειωμένο συντελεστή Φ.Π.Α. για αγορά ή ανέγερση κατοικίας.

Σύμφωνα με επιβεβαιωμένες πληροφορίες, το αρμόδιο τμήμα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με επιστολή του ημερομηνίας 15 Δεκεμβρίου 2022, προς το Υπουργείο Οικονομικών, υποδεικνύει όπως προχωρήσει το συντομότερο δυνατό, η ψήφιση του τροποποιημένου Νομοσχεδίου για μειωμένο συντελεστή Φ.Π.Α. για αγορά ή ανέγερση κατοικίας, όπως αυτό προωθήθηκε στη Βουλή από την Κυβέρνηση στις 10 Ιουνίου 2022 και ακολούθως κοινοποιήθηκε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Το υπουργείο Οικονομικών προώθησε τη συγκεκριμένη επιστολή στη Βουλή και ειδικότερα στην Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού, τονίζοντας το χρονικό διάστημα των δύο μηνών που δίνεται από την ημερομηνία λήψης της επιστολής, δηλαδή από τη 15η Δεκεμβρίου για να ενημερωθεί σχετικά. Σε αντίθετη περίπτωση θα προχωρήσει στο επόμενο στάδιο της διαδικασίας επί παραβάσει.

Ειδήσεις

Περι κατώτατου ορίου μισθών - Διάταγμα δυνάμει του άρθρου 3 (1)

Με βάση Διατάγματος δυνάμει του άρθρου 3 (1) του περί Κατώτατου Ορίου Μισθών Νόμου (Κεφ. 183) το οποίο θα αναφέρεται ως το περί Κατώτατου Ορίου Μισθών Διάταγμα του 2022, ο κατώτατος μηνιαίος μισθός που καταβάλλεται σε οποιοδήποτε εργοδοτούμενο στη Δημοκρατία καθορίστηκε από την 1η Ιανουαρίου 2023 σε εννιακόσια σαράντα (940) ευρώ για πλήρη απασχόληση:

"Νοείται ότι ο κατώτατος μηνιαίος μισθός που δύναται να καταβάλλεται σε εργοδοτούμενους, που είτε πριν την 1η Ιανουαρίου 2023 είτε μετά την 1η Ιανουαρίου 2023 δεν έχουν συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχούς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, από την 1η Ιανουαρίου 2023 καθορίζεται σε οκτακόσια ογδόντα πέντε (885) ευρώ για πλήρη απασχόληση, μέχρι τη συμπλήρωση έξι (6) μηνών συνεχούς απασχόλησης:

Νοείται περαιτέρω ότι το ωράριο πλήρους απασχόλησης των εργαζομένων σε κάθε οικονομική δραστηριότητα είναι αυτό που ίσχυε κατά την έκδοση του παρόντος Διατάγματος, με βάση Νομοθεσία, Διάταγμα, σύμβαση, έθιμο ή πρακτική:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι στην περίπτωση εργαζομένων με μερική απασχόληση ο κατώτατος μηνιαίος μισθός προσαρμόζεται αναλόγως των ωρών εργασίας σε σχέση με το πλήρες ωράριο που αναφέρεται πιο πάνω."

"Οι διατάξεις του παρόντος Διατάγματος δεν εφαρμόζονται για οποιοδήποτε εργαζόμενο για τον οποίο ισχύουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις με βάση νομοθεσία ή σύμβαση ή πρακτική ή έθιμο."

Ξεκίνησε τον περασμένο Νοέμβριο κύκλος διαβουλεύσεων μεταξύ του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Κυριάκου Κούσιου και των κοινωνικών εταίρων ξεχωριστά, με επίκεντρο το μέλλον του θεσμού της ΑΤΑ.

Από τις πρώτες συναντήσεις διαφάνηκε η δυσκολία εξεύρεσης συναινετικής συμφωνίας, καθώς και οι δύο πλευρές, κατέθεσαν τις εκ διαμέτρου αντίθετες απόψεις, λόγω των πληθωριστικών πιέσεων και του αβέβαιου οικονομικού περιβάλλοντος.

Η εργοδοτική πλευρά χαρακτηρίζει αναχρονιστικό το θεσμό της ΑΤΑ και ζητά την κατάργησή του και πιθανή αντικατάστασή του με ένα πιο σύγχρονο σύστημα. Από την πλευρά τους οι συντεχνίες των εργαζομένων ζητούν την πλήρη επαναφορά της, ως το κύριο εργαλείο για αποκατάσταση των μισθών σε περιόδους κρίσης.

Μέχρι στιγμής, ίσχυε η διευθέτηση του 2013, που συνεχίστηκε βάσει της μεταβατικής συμφωνίας που υπεγράφη μεταξύ των κοινωνικών εταίρων τον Ιούλιο του 2017 για την οποία προνοείτο η καταβολή στο 50% μία φορά αντί δύο φορές τον χρόνο.

Έναρξη διαβουλεύσεων για το μέλλον του θεσμού της ΑΤΑ

Άντης Αποστόλου Προϊστάμενος Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων

"Με πρώτιστο στόχο την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας και επιπλέον τη βελτίωση της αποδοτικότητας των Επιθεωρητών, ξεκίνησε η διαδικασία αναδιοργάνωσης των διαδικασιών επιθεώρησης"



Με στόχο την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας, πάντα σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, ο κ. Άντης Αποστόλου ηγήθηκε της προσπάθειας σύστασης της νέας Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων. Παράλληλα, υπήρχε η ανάγκη βελτίωσης των διαδικασιών επιθεώρησης και της αποδοτικότητας των επιθεωρητών, η οποία φαίνεται να επιτυγχάνεται με τη δημιουργία και τη στελέχωση της εν λόγω υπηρεσίας, στην οποία και θα επικεντρωθούμε στη συνέντευξη που ακολουθεί, παρά τη διπλή ιδιότητα του κ. Αποστόλου και ως Αναπληρωτή Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων.

Η συνεχής προσπάθεια ενημέρωσης και συνεργασίας με τους κοινωνικούς εταίρους έχουν βοηθήσει στην διεξαγωγή επιθεωρήσεων χωρίς να παρουσιάζονται προβλήματα.



Συνέντευξη στην Κυριακή Αντωνίου
Λειτουργός Δημοσίων Σχέσεων
Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. / Δημοσιογράφος

Πέστε μας καταρχήν, τί ήταν αυτό που οδήγησε στη σύσταση της νέας αυτής Υπηρεσίας της οποίας ηγείστε, τη δομή και τους στόχους της.

Το 2009 άρχισε διαδικασία αναδιοργάνωσης των διαδικασιών επιθεώρησης στο ΥΕΚΑ, με πρώτιστο στόχο την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας και επιπλέον τη βελτίωση της αποδοτικότητας των Επιθεωρητών μας.

Αποφασίστηκε τότε όπως οι έλεγχοι επικεντρωθούν στην Οικοδομική και Ξενοδοχειακή Βιομηχανία και τα Εστιατόρια, με τη δημιουργία μικτών κλιμακίων Επιθεωρητών (συμμετείχαν το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, το Τμήμα Εργασίας και οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων).

Σημειώνεται ότι, η αδήλωτη εργασία είχε υπολογιστεί στο 27%. Έκτοτε, μέσα από την εμπειρία που αποκτήσαμε από τις επιθεωρήσεις προχωρήσαμε σε συγκεκριμένα μέτρα είτε νομοθετικά (π.χ. εισαγωγή διοικητικών προστίμων ή την υποχρέωση εργοδότη για έκδοση βεβαίωσης έναρξης απασχόλησης), είτε καινοτόμα όπως η σύσταση της Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων.

Έχουμε αρμοδιότητα ελέγχου τήρησης προνοιών 30 διαφορετικών Εργατικών Νομοθεσιών.

Η δημιουργία Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων περιλαμβανόταν και μέσα στις εισηγήσεις της Τεχνικής Επιτροπής του ΙΛΟ που επισκέφθηκε την Κύπρο το 2013 με σκοπό την υπόδειξη εισηγήσεων για αναδιοργάνωση των διαδικασιών επιθεώρησης.

Η απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου το 2017 για τη σύσταση Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων, ήταν ουσιαστικά το θεμέλιο για την τελική φάση αναδιοργάνωσης του κλάδου επιθεώρησης στο ΥΕΚΑ.

Η Υπηρεσία στελεχώνεται με τον Προϊστάμενο, Επιθεωρητές και Βοηθούς Επιθεωρητές, όλοι αποσπασμένοι από τα Τμήματα/Υπηρεσίες τους και βρίσκεται κάτω από τη Διοίκηση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Στην ουσία έχουμε αποφασίσει την πλήρη εξειδίκευση και απασχόληση των Επιθεωρητών, αφού κατά την απασχόληση τους στα μικτά κλιμάκια η ενσασχόληση τους περιοριζόταν μόνο συγκεκριμένες μέρες σε επιθεωρήσεις.

Πλέον οι Επιθεωρητές κάτω από την ομπρέλα της Υπηρεσίας έχουν τη δυνατότητα σε καθημερινή βάση να αξιολογούν περιπτώσεις, να προχωρούν σε επιθεωρήσεις και να εκπαιδεύονται.

Ποιές νομοθεσίες καλύπτουν οι επιθεωρήσεις και πού επικεντρώνονται οι έλεγχοι.

Σύμφωνα με το Νόμο περί Σύστασης και Λειτουργίας Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων, έχουμε αρμοδιότητα ελέγχου τήρησης προνοιών 30 διαφορετικών Εργατικών Νομοθεσιών που Αρμόδια Αρχή είναι το Τμήμα Εργασίας, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων και οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Μεταξύ άλλων, καλύπτονται πρόνοιες Νομοθεσιών όπως κατώτατος μισθός, οργάνωση χρόνου εργασίας, όροι εργοδότησης σε Ξενοδοχεία, Εστιατόρια και Οικοδομική Βιομηχανία, Μερική Απασχόληση κτλ.

Πού εντοπίζετε τα περισσότερα παραπτώματα και ποιά τα κυριότερα προβλήματα στον κλάδο της οικοδομικής βιομηχανίας;

Όπως έχω προαναφέρει το 2009 αποφασίστηκε όπως δοθεί έμφαση στην Οικοδομική Βιομηχανία σε ότι αφορά την αδήλωτη εργασία. Τα στοιχεία που είχαμε ενώπιόν μας ήταν ότι το ποσοστό αδήλωτης εργασίας στον κλάδο ξεπερνούσε το 30% και το 1/3 των κοινοτικών εργαζομένων ήταν επίσης αδήλωτοι.

Μέσα από στοχευμένες επιθεωρήσεις, με την αναδιαμόρφωση του τρόπου επιθεώρησης αφού πλέον χρησιμοποιούμε ομάδες επιθεώρησης και όχι μεμονωμένα άτομα, επιπλέον, με την εισαγωγή της βεβαίωσης έναρξης απασχόλησης αλλά και των συναντήσεων με μέλη της ΟΣΕΟΚ και των Συντεχνιών για σκοπούς ενημέρωσης, είμαστε στην ευχάριστη θέση να βλέπουμε τα ποσοστά να μειώνονται κάτω από το 10%.

Από τις αρχές του 2022 στην Οικοδομική Βιομηχανία επικεντρωνόμαστε και στον έλεγχο της πρόσφατα υιοθετηθείσας Νομοθεσίας που ρυθμίζει βασικούς όρους εργασίας. Παρατηρείται σε υψηλό ποσοστό μη τήρηση της πρόνοιας για καταβολή Ταμείου Προνοίας και η στόχευσή μας είναι η πλήρης συμμόρφωση στον κλάδο.

Θεωρείτε αποτελεσματική τη λειτουργία της Υπηρεσίας μέχρι στιγμής; Τι διαδικασία ακολουθείται και ποιές είναι οι αντιδράσεις από τους επηρεαζόμενους;

Η Υπηρεσία από το 2017 μέχρι και σήμερα λειτουργεί σε επαγγελματικό επίπεδο, έχουν βελτιωθεί σημαντικά οι διαδικασίες όμως η προσπάθεια θα συνεχιστεί.

Εκδίδεται και ακολουθείται ετήσιο πρόγραμμα εκπαίδευσης Επιθεωρητών και Βοηθών Επιθεωρητών που συμπεριλαμβάνει πέραν της επεξήγησης βασικών προνοιών Νομοθεσιών και ανάλυση του τρόπου χειρισμού παραπόνων και συμπεριφοράς.

Εκδίδεται ετήσιο πρόγραμμα επιθεωρήσεων όπου επικεντρωνόμαστε σε συγκεκριμένους κλάδους για επιθεώρηση και ενημέρωση.

Τέλος, σταδιακά βελτιωνόμαστε και με την εισαγωγή του Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, το οποίο θα είναι το βασικό εργαλείο του Επιθεωρητή στην ανάλυση κινδύνου.

Η όλη διαδικασία επιθεώρησης είναι καταγραμμένη σε εγχειρίδιο ώστε να είναι ομοιόμορφος ο τρόπος και αυτό έχει βοηθήσει στο να έχουμε σχεδόν μηδενικές αντιδράσεις από τους επιθεωρούμενους.

Επιπλέον, η συνεχής προσπάθεια ενημέρωσης και συνεργασίας με τους κοινωνικούς εταίρους έχει βοηθήσει στη διεξαγωγή επιθεωρήσεων χωρίς να παρουσιάζονται προβλήματα.

Με την εισαγωγή μέχρι το τέλος του 2024 του Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, θα ολοκληρωθεί ο σχεδιασμός για αναδιοργάνωση της Υπηρεσίας Επιθεώρησης και θα έχουμε πλέον μια ευέλικτη, σύγχρονη, κατάλληλα στελεχωμένη υπηρεσία.

Έχουν ωριμάσει οι συνθήκες στην Κύπρο πιστεύετε, ώστε να μην εντοπίζονται σε μεγάλο βαθμό φαινόμενα παρανομίας, με ή χωρίς αστυνόμευση;

Το πρόβλημα της αδήλωτης και παράνομης εργασίας είναι φαινόμενο που αντιμετωπίζουν όλες οι χώρες της Ε.Ε.. Η Υπηρεσία συμμετέχει στην Ευρωπαϊκή Πλατφόρμα Αδήλωτης Εργασίας όπου ανταλλάσσονται απόψεις/εισηγήσεις για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας. Μέσα από την ενημέρωση του κοινού για τις αρνητικές συνέπειες της αδήλωτης εργασίας αλλά και τους συνεχούς ελέγχους, μπορούμε να σημειώσουμε ότι έχουν ωριμάσει οι συνθήκες συνεργασίας των κοινωνικών εταίρων για κοινή στόχευση. Αυτό όμως δεν σημαίνει ότι πρέπει να επαναπαυόμαστε.

Πώς αντιμετώπισαν οι κοινωνικοί Εταίροι τη σύσταση και λειτουργία της νέας αυτής Υπηρεσίας;

Το σύστημα Εργασιακών Σχέσεων στην Κύπρο στηρίζεται εδώ και δεκαετίες στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, στη συνεργασία και την ελεύθερη βούληση των κοινωνικών εταίρων.

Υπήρξε εντατική διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους σε μια προσπάθεια να διευκρινιστεί ότι η ανάγκη ελέγχου σε καμία περίπτωση δεν αντικαθιστά τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και την υιοθέτηση/τήρηση βασικών όρων εργοδότησης.

Έγιναν συζητήσεις, ακούστηκαν απόψεις και εισηγήσεις σε ένα διάλογο που κράτησε πέραν των δύο χρόνων και πιστεύω ότι στο τέλος η ομόφωνη τοποθέτηση όλων των πλευρών και η ψήφιση του Νομοσχεδίου περί Σύστασης και Λειτουργίας Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων επιβεβαιώνει ακόμη μια φορά την ωριμότητα των κοινωνικών εταίρων. Όπως έχω προαναφέρει, η Νομοθεσία χωρίς να διαφοροποιεί τη βασική αρχή δημιουργίας μιας υπηρεσίας σύγχρονης, ευέλικτης με αρμοδιότητα/υποχρέωση ελέγχου τήρησης Βασικών Νομοθεσιών, διασφαλίζει την ίση μεταχείριση μεταξύ επιθεωρούμενων επιχειρήσεων και τη διαφάνεια. Είναι καταγραμμένες στο σχετικό Νόμο πρόνοιες που καθιστούν υποχρεωτική την έκδοση μητρώου επιθεωρήσεων, ώστε να διασφαλίζεται η ίση μεταχείριση ελέγχου, υποχρέωση για έκδοση χρονιαίου προγράμματος επιθεώρησης το οποίο εγκρίνεται από τον εκάστοτε Υπουργό ΥΕΚΑ και η εκπόνηση ετήσιου προγράμματος εκπαίδευσης επιθεωρητών.

Είναι ευχάριστο, το ότι μετά από πέντε χρόνια λειτουργίας της Υπηρεσίας και δύο από την ψήφιση του Νόμου να παρατηρούμε ότι οι βασικές ανησυχίες των κοινωνικών εταίρων έχουν ξεπεραστεί και έχουμε καταφέρει να πείσουμε για την σοβαρότητα του έργου που επιτελείται αλλά και την ανάγκη συνεργασίας όλων μας. Χωρίς τη συνεργασία των κοινωνικών εταίρων η αδήλωτη εργασία δεν μπορεί να καταπολεμηθεί.

Μέσα από την ενημέρωση του κοινού για τις αρνητικές συνέπειες της αδήλωτης εργασίας αλλά και τους συνεχούς ελέγχους, μπορούμε να σημειώσουμε ότι έχουν ωριμάσει οι συνθήκες συνεργασίας των κοινωνικών εταίρων για κοινή στόχευση.

Βλέπετε να χρήζει αναθεώρησης ή κάποιας βελτίωσης; Τι διαπιστώσεις έχετε κάνει και ποιές είναι οι φιλοδοξίες και οι μακροπρόθεσμοι στόχοι σας;

Η αναβάθμιση των διαδικασιών επιθεώρησης πρέπει και θα είναι συνεχής προς όφελος τόσο των εργοδοτών όσο και των εργαζομένων.

Είναι αναγκαία η συνεχής επιμόρφωση των Επιθεωρητών μας, αλλά επιπλέον θα στοχεύουμε και σε τακτική επιμόρφωση εργαζομένων και εργοδοτών για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους.

Στόχος που έχει τεθεί από τη Διοίκηση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι η εισαγωγή μέχρι το τέλος του 2024 του Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ. Με αυτό τολμώ να πω ότι θα ολοκληρωθεί ο σχεδιασμός για αναδιοργάνωση της Υπηρεσίας Επιθεώρησης και θα έχουμε πλέον μια ευέλικτη, σύγχρονη, κατάλληλα στελεχωμένη με το αναγκαίο προσωπικό, με την αναγκαία υποδομή για να ανταπεξέλθει στις αρμοδιότητες/ υποχρεώσεις της.

Η αναβάθμιση των διαδικασιών επιθεώρησης πρέπει και θα είναι συνεχής προς όφελος τόσο των εργοδοτών όσο και των εργαζομένων.

Κλείνοντας θα θέλαμε και δυο λόγια, για τη δομή και το ρόλο του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του οποίου, ως Αναπληρωτής Διευθυντής γνωρίζετε πολύ καλά και πώς εκτιμάτε τις εργασιακές σχέσεις στην Κύπρο.

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων έχει τον βασικό ρόλο της μεσολάβησης σε εργατικές διαφορές, διατηρώντας την εργατική ειρήνη και υγιείς εργασιακές σχέσεις. Είναι ο θεματοφύλακας του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και μέσα από τα χρόνια είτε σαν Υπηρεσία Βιομηχανικών Σχέσεων είτε ως Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων έχει επάξια καταφέρει να τηρήσει αυτό τον ρόλο. Υπάρχει η εμπειρία και η ικανότητα από τους Λειτουργούς του Τμήματος να ασκήσουν τον μεσολαβητικό τους ρόλο.

Οι εργασιακές σχέσεις αλλάζουν, το ίδιο συμβαίνει και στο ανθρώπινο δυναμικό του Τμήματος, η συνεχής εκπαίδευση και η επαφή με τους κοινωνικούς εταίρους μας βοηθούν να προσαρμοζόμαστε. Με την ευκαιρία να σημειώσω τον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζει η ωριμότητα και ο σεβασμός των κοινωνικών εταίρων στη διαδικασία του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων. Διαχρονικά είχαμε να αντιμετωπίσουμε οικονομικές κρίσεις, αύξηση στους δείκτες ανεργίας, όμως στο τέλος η συνεργασία και η συλλογική διαπραγμάτευση επικράτησαν και πετύχαμε αμοιβαία αποδεκτές συμφωνίες για τη διατήρηση της εργατικής ειρήνης.

Πέραν του μεσολαβητικού ρόλου, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων έχει και την ευθύνη τήρησης βασικών Εργατικών Νομοθεσιών όπως του Κατώτατου Μισθού, της Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας, των Όρων Εργοδότησης σε Ξενοδοχεία, Εστιατόρια, Οικοδομές κτλ.

Προσπαθούμε μέσα από την αναδιοργάνωση των διαδικασιών επιθεώρησης και της εκπαίδευσης των Επιθεωρητών μας να είμαστε πιο αποδοτικοί και αποτελεσματικοί στο ρόλο αυτό.



Αντιμετώπιση προκλήσεων του Κατασκευαστικού Τομέα από άλλες χώρες

Με αφορμή τις απρόβλεπτες συνέπειες όπως η ακρίβεια και η ενεργειακή κρίση που επέφεραν στην παγκόσμια οικονομία τα διάφορα γεγονότα που παρουσιάστηκαν τα προηγούμενα έτη, με το πέρασμα της κρίσης covid και το ξέσπασμα της ρωσοουκρανικής κρίσης, θέσαμε τα πιο κάτω ερωτήματα σε άλλες Ομοσπονδίες - Μέλη της ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευαστών (F.I.E.C.), της οποίας η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. είναι επίσης μέλος, προκειμένου να πάρουμε απαντήσεις για την αντιμετώπιση των εν λόγω προκλήσεων στον Κατασκευαστικό τομέα από άλλες κυβερνήσεις και οργανωμένους φορείς. Ακολουθούν αυτούσιες οι απαντήσεις τους.

1. How does your federation, and consequently your government, deal with challenges related to price increases for construction materials and energy resulting from the COVID pandemic as well as the war in Ukraine?

Ισραηλινή Ομοσπονδία

The Israeli Government has not taken any formal steps to counter the severe impact of COVID and the Ukraine war on prices. Some government procurement offices (eg. Defense) have agreed to changes in terms of contract when shown definitive proof of price hikes that make fulfilling construction contracts impossible for the contractor.

Ιρλανδική Ομοσπονδία

It is important to highlight the trade, supply chain and contractual challenges that will continue to impact on the competitiveness of the Irish construction sector in 2023 and beyond.

Supply chain and viability challenges will continue because of global volatility and the duration of inflation and rising prices remains uncertain. Slow economic growth and diverging levels of inflation across European Member States is a growing matter of concern for the European Commission and EU Member States. It is a priority for the wider built environment sector that contract conditions continue to attract the industry to bid for public projects. This will require investing in the resources necessary to bring the public procurement process and the Public Works Contract (PWC) in line with international norms, including fair and effective price variation mechanisms.

As indicated earlier the fiscal challenges facing budgetary policy over the medium-term as Ireland faces the costs of an ageing population and climate change will continue to deepen. Private consumption and total investment are forecast to weaken over the medium term which precipitates pressure on existing services and infrastructure.

Continuing to support the priorities of the Construction Sector Group (CSG) will help to deliver a more collaborative, productive, agile and environmentally sustainable construction sector, greatly upskilled and enabled by innovation and digital adoption. The work of the CSG in the innovation space will mirror the policy plans of Government for the post-pandemic economy. The pandemic has been transformative in many respects - and the focus on innovation, funded R&D and digital adoption has been at the heart of this transition for the construction sector."

2. Are there collective agreements which apply in the construction industry in your country? If so, what are the topics/ the scope covered by these collective agreements? In any case, how do you manage the impact of periodical labour cost increases on ongoing construction contracts, both in the public and private sector?

Ισραηλινή Ομοσπονδία

There is a collective labor agreement in effect since 2010. It has been renewed recently in June 2022. Minimum monthly wage in construction has been increased by 12.5% from appx. \$1,550. Minimum wage for foreman/site manager has gone up 30% and a 50% increase for hourly wage of crane operators. Also - an increase of 0.5% for pension payments by the employer. Most actual effect will be in pension payments.

Ιρλανδική Ομοσπονδία

"Labour costs in Ireland are covered by Sectoral Employment Orders (SEOs) and collective agreements/industrial relations agreements. SEOs are Statutory Instruments and, as such, are legally binding on employers and workers who are covered by the scope of the Order. Collective agreements/industrial relations agreements are only binding on the parties who sign up to them.

Currently, there are two SEOs in existence - in the general construction/civil sector and the mechanical engineering and building services contracting sector. SEOs cover the following:

- Hourly rates of pay
- Overtime rates
- Unsocial hours pay
- Hours of work
- Pensions
- Sick pay
- Dispute resolution procedures

The SEO in the electrical sector was recently struck out by the High Court due to an error in the transposition of the draft Order into an actual Order. Following the High Court Order, a collective agreement was negotiated with the trade union to cover the topics listed above.

An industrial relations agreement also applies in the mechanical engineering and building services contracting sector. This agreement is in addition to the SEO in place in that sector. The SEO was signed into law in 2018 and while the non-pay elements of the SEO continue to apply, hourly rates of pay (and consequently the overtime rates and pay for unsocial hours) have increased in the intervening period. Increases in rates have been negotiated between the employer body and the trade unions in the sector.

Managing labour cost increases on ongoing construction contracts is an ongoing concern for our members. Every effort is made to provide for as much lead-in time as possible when either negotiating an industrial relations agreement or seeking an updated SEO. This is to allow our members, where possible, to include increased labour costs into tender prices. There is no provision to recover increased labour costs during the term of the contract, even where an SEO is introduced by Government and placed on the Statute Book. This places a substantial burden on contractors who are required to anticipate labour cost increases into the future. This situation is particularly difficult for contractors at the moment as we are currently faced with claims for substantial increases in pay from trade unions who claim their members are struggling due to high levels of inflation. These claims are being lodged on employers prior to the expiry of existing pay agreements. This scenario makes the possibility of securing a negotiated settlement with the unions even more difficult as increased labour costs cannot be recovered."

3. Which challenges do you think the construction industry in your country, and consequently the construction enterprises, will have to tackle in the coming years?

Ισραηλινή Ομοσπονδία

Shortage of professional workers, foremen, equipment operators. Affordable housing in the central area, lack of long term rental projects, signs of political instability.

Έρευνα Επιχειρηματικού Panel - The Business Confidence And Trends Index

Συνοψίζοντας τα αποτελέσματα της πιο κάτω έρευνας που διεξήχθη από τη CMRC CYPRONETWORK LTD σε συνεργασία με την ΟΕΒ, προβλήματα όπως το κόστος πρώτων υλών και ενέργειας, η αύξηση του κόστους του εργατικού δυναμικού και η απογοήτευση όσον αφορά τη βοήθεια των μέτρων της κυβέρνησης για ενίσχυση των επιχειρήσεων, είναι ο παλμός που επικρατεί στον επιχειρηματικό κόσμο.

Το Επιχειρηματικό panel αποτελεί συνέχεια της Μέγα Επιχειρηματικής έρευνας η οποία καταγράφει ανά εξάμηνο τις τάσεις της επιχειρηματικής κοινότητας και λειτουργεί ως Benchmark των Κυπριακών Επιχειρήσεων καλύπτοντας μεταξύ άλλων τάσεις και προβλέψεις ως προς τις επιδόσεις των επιχειρήσεων (απασχόληση, κύκλο εργασιών, κερδοφορία, ρευστότητα και άλλους επιχειρηματικούς δείκτες), στρατηγικές επιλογές και άλλες σχετικές παραμέτρους.

Το παρόν κύμα είναι το ένατο σε σειρά. Το συνολικό αντιπροσωπευτικό δείγμα ανέρχεται σε 252 επιχειρήσεις και η έρευνα διεξήχθη την περίοδο Ιουνίου/ Ιουλίου του 2022. Η συλλογή των στοιχείων έγινε ηλεκτρονικά και με τηλεφωνικές συνεντεύξεις χρησιμοποιώντας ένα δομημένο ερωτηματολόγιο από τους συμμετέχοντες του επιχειρηματικού panel.

- Σχετικά με τη βοήθεια των μέτρων της κυβέρνησης για ενίσχυση των επιχειρήσεων, μόλις μία στις δέκα επιχειρήσεις (11%) θεωρούν ότι βοήθησαν πολύ, ενώ δύο στις δέκα επιχειρήσεις (23%) θεωρούν ότι τα μέτρα βοήθησαν αρκετά. Η πλειοψηφία των επιχειρήσεων με ποσοστό 66% φαίνεται να μην έχουν μείνει ικανοποιημένες από την βοήθεια που έτυχαν μέσω των μέτρων στήριξης της κυβέρνησης.
- Όσον αφορά τα σημαντικότερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις σήμερα, το κόστος πρώτων υλών και ενέργειας φαίνεται να είναι αυτό που απασχολεί περισσότερο με επτά στις δέκα επιχειρήσεις (68%) να το έχουν συμπεριλάβει στις υποδείξεις τους, ακολουθεί η στελέχωση, εξεύρεση ανθρώπινου δυναμικού με 49%, με ελαφρώς πιο κάτω ποσοστά η μείωση ρευστότητας και η γραφειοκρατία με 43% και 41% αντίστοιχα.
- Με μικρότερα ποσοστά έχουν αναφερθεί επίσης στα σημαντικότερα προβλήματα η έλλειψη πρώτων υλών με 31%, η μείωση κύκλου εργασιών με 27%, οι τραπεζικοί περιορισμοί/ απαιτήσεις με 23%, θέματα με προμηθευτές καθώς και το κόστος προσωπικού με 21% και με μικρότερα ποσοστά η εικόνα της Κύπρου στο εξωτερικό και η χρηματοδότηση από τράπεζες.
- Η εκπαίδευση του υπάρχοντος προσωπικού αποτελεί, σύμφωνα με μια στις πέντε επιχειρήσεις, την βασική ενέργεια/ προσέγγιση για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις σήμερα. Εξίσου σημαντική παρουσιάζεται και η εξεύρεση νέων μεθόδων προώθησης προϊόντων με ποσοστό 17% καθώς και η μηχανοργάνωση με 14%. Ακολουθούν η πρόσληψη εξειδικευμένου προσωπικού και η εισαγωγή συστημάτων μέτρησης/ παρακολούθησης με 11%, η εξεύρεση κεφαλαίων με 8%, η αξιοποίηση Ευρωπαϊκών κονδυλίων, συνεργασία με άλλες επιχειρήσεις και αλλαγή οργανωτικής δομής με 7% αντίστοιχα.
- **Ο κύκλος εργασιών** των επιχειρήσεων παρουσιάζει αύξηση σε σχέση με τα πολύ χαμηλά ποσοστά από τα δύο προηγούμενα κύματα της έρευνας παραμένοντας όμως σε χαμηλά επίπεδα. Αναλυτικότερα, ποσοστό 24% αναφέρει ότι ο κύκλος εργασιών της επιχείρησης έχει αυξηθεί κατά το τελευταίο εξάμηνο, με το ποσοστό των επιχειρήσεων που δηλώνουν μείωση του κύκλου εργασιών τους να παραμένει σε αρκετά ψηλά επίπεδα και πιο συγκεκριμένα στο 41%. Παρόμοια τάση με ελαφριά αύξηση, παραμένοντας όμως σε χαμηλά επίπεδα, επικρατεί και στο δείκτη **κερδοφορίας** καθώς και στο δείκτη **εισπράξεων/ ρευστότητας**.

Το κόστος πρώτων υλών και ενέργειας, η αύξηση του κόστους του εργατικού δυναμικού και η απογοήτευση όσον αφορά τη βοήθεια των μέτρων της κυβέρνησης για ενίσχυση των επιχειρήσεων, είναι ο παλμός που επικρατεί στον επιχειρηματικό κόσμο.

- Όσον αφορά το **κόστος εργατικού δυναμικού** αυτό σύμφωνα με τις επιχειρήσεις παρουσιάζει σημαντική αύξηση σε σχέση με τα προηγούμενα χρόνια με 34% να αναφέρει ότι έχει αυξηθεί και με μόλις 3% να αναφέρει μείωση.
- Το **κόστος χρηματοδότησης** της επιχείρησης συνεχίζει να παρουσιάζει αυξητική πορεία με 15% να αναφέρει ότι έχει αυξηθεί.
- Όσον αφορά το **κόστος αγορών πρώτων υλών** της επιχείρησης, σύμφωνα με τα ευρήματα της έρευνας, παρουσιάζει ραγδαία αύξηση με οκτώ στις δέκα επιχειρήσεις (81%) να αναφέρουν ότι έχει αυξηθεί ακόμη και σε σχέση με το περσινό αυξημένο ποσοστό. Αξίζει να σημειωθεί ότι το ποσοστό αυτό είναι πολύ υψηλό ακόμη και συγκρινόμενο με όλα τα προηγούμενα χρόνια διεξαγωγής της έρευνας.
- Στον δείκτη που αφορά την **αξία της επιχείρησης** όπως και στον δείκτη διαφοροποίησης των **επενδύσεων** της επιχείρησης εμφανίζεται μια μικρή σταθεροποίηση σε σχέση με την περσινή χρονιά.
- Εννέα στις δέκα επιχειρήσεις αναμένουν κατά το επόμενο εξάμηνο να αυξηθεί το κόστος ενέργειας της επιχείρησης με μόλις 1% να δηλώνει ότι περιμένει να υπάρχει κάποια μείωση.
- Σύμφωνα με τις προβλέψεις των επιχειρήσεων για τον **κύκλο εργασιών** για το επόμενο εξάμηνο, το 30% των επιχειρήσεων δήλωσαν ότι θα παραμείνει ο ίδιος, το 34% ότι θα παρουσιάσει μείωση και το 28% αύξηση. Με ελαφρώς διαφοροποιημένη τάση να καταγράφεται στις προβλέψεις για την **κερδοφορία** της επιχείρησης με το 42% να αναφέρει ότι περιμένουν να παραμείνει ο ίδιος, το 37% να μειωθεί και το 11% να αυξηθεί.
- Σχετικά με τις προβλέψεις για τους άλλους οικονομικούς δείκτες για το επόμενο εξάμηνο, βλέπουμε τη συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων με ποσοστό 75% να αναφέρει ότι το κόστος ενέργειας θα αυξηθεί, μεγάλη αύξηση αναμένεται επίσης και στο κόστος αγοράς πρώτων υλών (61%). Όσον αφορά τους υπόλοιπους δείκτες οι επιχειρήσεις αναμένουν για το επόμενο εξάμηνο μια γενική σταθερότητα χωρίς ιδιαίτερες διαφοροποιήσεις.
- Οι στρατηγικές επιλογές των επιχειρήσεων για το επόμενο εξάμηνο στοχεύουν κυρίως στην εισαγωγή νέων προϊόντων και υπηρεσιών με ποσοστό 27%, την ένταση προωθητικών ενεργειών με 19% και την περαιτέρω μείωση κοστών επιχείρησης με 18%. Στην αντίπερα όχθη έχουμε τέσσερις στις δέκα επιχειρήσεις (41%) οι οποίες έχουν αναφέρει πως δεν υπάρχει κάποιο πλάνο.
- Οι απόψεις, αναφορικά με τις ενέργειες εκ μέρους του κράτους ώστε να βοηθηθούν οι επιχειρήσεις, συγκλίνουν προς την επίσπευση διαδικασιών αδειοδότησης νέων έργων/ επενδύσεων, την γρήγορη εφαρμογή και παραχώρηση κινήτρων και την απλοποίηση της γραφειοκρατίας.

Γενικές Συνελεύσεις Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και Συνδέσμων - Μελών το έτος 2022



Η ανησυχία και ο προβληματισμός για την αστάθεια στον Κατασκευαστικό Τομέα, ήταν το πνεύμα που επικράτησε μεταξύ του εργοληπτικού κόσμου, στις εργασίες της 27ης Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ), αλλά και στις Επαρχιακές Συνελεύσεις των Συνδέσμων - Μελών της, που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2022.

Οι τεράστιες αυξήσεις στις τιμές των οικοδομικών υλικών και η εκτίναξη του πληθωρισμού, ο πόλεμος στην Ουκρανία και η ενεργειακή κρίση που επέφερε μεταξύ άλλων, επιπλέον πλήγμα στο ήδη βεβαρημένο οικονομικό τοπίο του τομέα αμέσως μετά την ύφεση της πανδημίας του κορωνοϊού, ήταν τα θέματα που απασχόλησαν τα μέλη όλων των Γενικών Συνελεύσεων.

Έντονα συζητήθηκε επίσης, ο τερματισμός της παραγωγής του Δείκτη Ορομίθιων Οικοδομικών Επαγγελμάτων από τη Στατιστική Υπηρεσία, ο οποίος αποτελούσε τη βάση υπολογισμού των εκάστοτε αυξομειώσεων (διακυμάνσεων) στο εργατικό κόστος.

Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., αναφέρθηκε στις στοχευμένες του ενέργειες στις οποίες προχώρησε, για αναχαίτιση ή και μετριασμό των εν λόγω επιπτώσεων ζητώντας την άμεση παρέμβαση της Πολιτείας.

Πέραν του απολογισμού του έργου τους για το 2021, όλα τα Διοικητικά Συμβούλια των Επαρχιακών Συνδέσμων - Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., συζήτησαν με τα μέλη τους τα διάφορα θέματα που απασχόλησαν και εξακολουθούν να απασχολούν το Συμβούλιο καθώς και για τις ενέργειες που έγιναν προς αντιμετώπισή τους είτε ως Συμβούλιο, είτε ως Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου.



Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

Στο πλαίσιο των εργασιών της Γενικής Συνέλευσης του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΣΕΟΚ), φιλοξενήθηκαν οι κύριοι Κωνσταντίνος Κωνσταντή, Πρόεδρος του Ε.Τ.Ε.Κ. ο οποίος μίλησε για τις προκλήσεις, τις σύγχρονες απαιτήσεις και τις ανάγκες του κατασκευαστικού τομέα και ο Κώστας Αλλαγιώτης, Διευθύνων Σύμβουλος της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. ο οποίος ανέπτυξε τις κύριες αλλαγές των αναθεωρημένων συμβολαίων της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. και την ανάγκη εκμάθησής τους από τους εμπλεκόμενους.

Ο Πρόεδρος του Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Στέλιος Γαβριήλ ευχαρίστησε του ομιλητές που πρόθυμα αποδέχτηκαν την πρόσκληση και έδωσαν πολύ χρήσιμες πληροφορίες στους παρευρισκόμενους και επεσήμανε τη μεταξύ τους αμοιβαία συνεργασία και το όφελος της συλλογικής προσπάθειας προς επίτευξη των κοινών στόχων.



Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου



Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού

Κατά τις εργασίες της Γενικής του Συνέλευσης, επιβεβαιώθηκαν οι στόχοι του Συνδέσμου, για συνεχή εκπαίδευση, συνεχή πληροφόρηση των εργολάβων - μελών του ως προς τις καθημερινές εξελίξεις στα διάφορα θέματα και νομοθεσίες και την προάσπιση των κοινών συμφερόντων τους.



Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Πάφου



Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας

Στο πλαίσιο της Γενικής του Συνέλευσης, ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας, απένειμε τιμητικές πλακέτες σε άτομα με πολύτιμη προσφορά προς τους Συνδέσμους - Μέλη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ..

Ο Πρόεδρος του Συνδέσμου κ. Στέλιος Κούννα παρέδωσε τιμητική πλακέτα στον κ. Αρτέμη Χρυσοστόμου, για την πολύχρονη και πολύτιμη προσφορά του ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και ως Αντιπρόεδρος του Συνδέσμου, για 27 έτη.



Ο Επίτιμος Πρόεδρος του Συνδέσμου, κ. Αντρέας Παπανικολάου απένειμε τιμητική πλακέτα στον φίλο και συνεργάτη του Συνδέσμου, κ. Ανδρέα Μικάλλο (τέως Πρόεδρο του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου).

Έπειτα, οι Βουλευτές της Επαρχίας Λάρνακας απένειμαν τιμητικές πλακέτες στους φίλους και συνεργάτες του Συνδέσμου: κ. Αντώνη Πετρίδη (πρώην Πρόεδρο του Συνδέσμου Εργοληπτών Πάφου), κ. Πέτρο Ευλογημένο (τέως Πρόεδρο του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού) και κ. Αριστοτέλη Αριστοτέλους (πρώην Πρόεδρο Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.).

Τέλος, ο Πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., κ. Στέλιος Γαβριήλ απένειμε τιμητικές πλακέτες στους κ. Γιάννη Μαρκίδη (Πρόεδρο του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού/Αντιπρόεδρο Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και κ. Χάρη Ιωάννου (Αντιπρόεδρο του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού/Μέλος Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), τις οποίες παρέλαβε εκ μέρους τους ο Διευθυντής της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Γιάννος Πουμπουρής.



Κοινή Συνεδρία των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων - Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και παρουσία υποψηφίων Προέδρων για την Κυπριακή Δημοκρατία

Πραγματοποιήθηκε στις 15 Δεκεμβρίου 2022, Κοινή Συνεδρία όλων των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων - Μελών της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), στο Ξενοδοχείο HILTON στη Λευκωσία, για συζήτηση των θεμάτων που τέθηκαν από τους Επαρχιακούς Συνδέσμους Εργολάβων Οικοδομών και τα οποία απασχολούν τα μέλη τους και γενικότερα τον Κατασκευαστικό Τομέα. Η Κοινή Συνεδρία αποτελεί θεσμό και πραγματοποιείται σε τακτά χρονικά διαστήματα, με σκοπό την ανταλλαγή απόψεων και την κατάθεση εισηγήσεων προς επίλυση των κυριότερων θεμάτων που ταλανίζουν τον κλάδο.



Στο πλαίσιο της εν λόγω συνεδρίας προσκλήθηκαν και τίμησαν με την παρουσία τους οι υποψήφιοι Προέδροι της Κυπριακής Δημοκρατίας κύριοι Αβέρωφ Νεοφύτου, Ανδρέας Μαυρογιάννης και Νίκος Χριστοδουλίδης, οι οποίοι είχαν την ευκαιρία να συνομιλήσουν με τους παρευρισκόμενους και να αναπτύξουν τις απόψεις τους για τα προβλήματα και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο κλάδος.



Σε μία δύσκολη εποχή για όλους τους οικονομικούς τομείς της χώρας, αλλά και του Κατασκευαστικού, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., προσκάλεσε τους εκπροσώπους των Επαγγελματικών Οργανώσεων του Τομέα για Κοινή Σύσκεψη.

Σε μία δύσκολη εποχή για όλους τους οικονομικούς τομείς της χώρας, αλλά και του Κατασκευαστικού, ο οποίος καλύπτει ένα ευρύ φάσμα εμπλεκομένων, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., προσκάλεσε επίσης τους εκπροσώπους των Επαγγελματικών Οργανώσεων, του Τομέα Σύλλογο Πολιτικών Μηχανικών Κύπρου (ΣΠΟΛΜΗΚ), Σύλλογο Αρχιτεκτόνων Κύπρου (ΣΑΚ), Σύνδεσμο Επιστημόνων Επιμετρητών Οικονομολόγων Κατασκευών Κύπρου (ΣΕΕΟΚΚ) και τη Μικτή Επιτροπή Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.), για κοινή σύσκεψη, η οποία ακολούθησε της Κοινής Συνεδρίας των Διοικητικών Συμβουλίων.

Ο Πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Στέλιος Γαβριήλ, καλωσόρισε τους προσκεκλημένους και τόνισε τη σημασία της τακτικής ανταλλαγής απόψεων μεταξύ των επαγγελματικών οργανώσεων του Κατασκευαστικού τομέα και την προώθηση εισηγήσεων και κοινών δράσεων προς όφελος του Κατασκευαστικού κλάδου.

Οι εκπρόσωποι όλων των οργανώσεων, οι οποίοι ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., τόνισαν την πολύ σημαντική σχέση μεταξύ μελετητή και εργολάβου, για την εξασφάλιση της ποιότητας του τελικού προϊόντος αλλά και του επαγγελματισμού των συντελεστών του έργου και αντάλλαξαν χρήσιμες απόψεις για τον κοινό σκοπό επίλυσης προβλημάτων και την πρόοδο του κλάδου.

Τα θέματα τα οποία τέθηκαν, στην Κοινή Συνεδρία που προηγήθηκε μεταξύ των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., ήταν:

- Η κατάργηση του Δείκτη Ωρομίσθιων Οικοδομικών Επαγγελμάτων από τη Στατιστική Υπηρεσία, ο οποίος αποτελούσε τη βάση υπολογισμού των εκάστοτε αυξομειώσεων (διακυμάνσεων) στο εργατικό κόστος.
- Η αδυναμία απόδοσης μέσω του ιδίου μηχανισμού, των αυξομειώσεων στα υλικά.
- Η αύξηση στο κόστος ανέγερσης νέων κατοικιών και οι προκλήσεις που καλείται να αντιμετωπίσει ο κλάδος.
- Καθολική Εφαρμογή όλων των Νομοθεσιών που αφορούν τους εργοδοτούμενους στην Οικοδομική Βιομηχανία για καταπολέμηση του αθέμιτου ανταγωνισμού.
- Επέκταση του Άρθρου 11(Β) του Πέρι Φ.Π.Α. Νόμου - Η Ομοσπονδία θεωρεί ότι η ισχύς του άρθρου 11Β του οικείου Νόμου, θα πρέπει να επεκταθεί σε όλα τα βασικά δομικά υλικά.
- Καθυστέρηση στην Επιστροφή Φ.Π.Α. προς τις Εργοληπτικές Εταιρείες.
- Έλλειψη ειδικευμένου προσωπικού τόσο τεχνικού όσο και επιστημονικού (Πολιτικοί Μηχανικοί, Τοπογράφοι, Επιστάτες, Μηχανοδηγοί, Τεχνίτες), αλλά και ικανών ανειδίκευτων εργατών. Οι σύνεδροι έθεσαν την ανάγκη να εξεταστεί εκ νέου από τις Αρμόδιες αρχές, η πιθανότητα αδειοδότησης για εργοδότηση ατόμων υπηκόων τρίτων χωρών και στον κατασκευαστικό τομέα, για εξειδικευμένες εργασίες.
- Παράνομες Αναθέσεις Έργων σε μη Εγγεγραμμένους Εργολάβους.

Κύκλος συναντήσεων με τους υποψηφίους Προέδρους της Κυπριακής Δημοκρατίας

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) πραγματοποίησε συναντήσεις με τους υποψηφίους Προέδρους της Δημοκρατίας, στους οποίους και έθεσε τα πιο κάτω θέματα, προσδοκώντας να συμπεριληφθούν στο πρόγραμμα της νέας διακυβέρνησης:

Η ανάγκη για άρση του Ετεροβαρούς (σε βάρος των Εργοληπτών) των Συμβολαίων για Έργα του Δημοσίου με:

- Δικαιότερο καταμερισμό του ρίσκου, το οποίο αναλαμβάνουν τα δύο μέρη.
- Εισαγωγή εναλλακτικών μεθόδων επίλυσης διαφορών.

Σύσταση Υφυπουργείου Ανάπτυξης για την προώθηση της πλήρους υλοποίησης του αναπτυξιακού προϋπολογισμού, και **Τεχνικού Δικαστηρίου** για σύντομη εκδίκαση τεχνικής φύσεως διαφορών.

Οριζόντια επέκταση του Άρθρου 11B σε όλα τα οικοδομικά υλικά για εξάλειψη της δυσμενούς (φορολογικής) διάκρισης σε βάρος των Εργοληπτικών Εταιρειών, η οποία συνίσταται στην υποχρέωση των εργοληπτών να αγοράζουν, με άμεση καταβολή ΦΠΑ, αγαθά και υπηρεσίες και να τα πωλούν χωρίς δυνατότητα συμψηφισμού, καταλήγοντας με επιστρεπτέο υπόλοιπο και διάρκεια αναμονής (της επιστροφής του), για τον δικαιούχο (εργολήπτη) μέχρι και 12 μήνες.

Ορθό υπολογισμό της εκτιμωμένης αξίας των έργων του Δημοσίου, η οποία στις προκηρύξεις είναι πάντοτε χαμηλότερη.



Γενική Συνέλευση μελών Ταμείου Προνοίας Εργατοϋπαλλήλων της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Κλάδων Κύπρου

Πραγματοποιήθηκε στις 8 Δεκεμβρίου 2022, η Γενική Συνέλευση των μελών του Ταμείου Προνοίας των Εργατοϋπαλλήλων της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Κλάδων Κύπρου.

Τόσο ο Πρόεδρος της Διαχειριστικής Επιτροπής του Ταμείου Προνοίας και Πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Στέλιος Γαβριήλ όσο και τα άλλα μέλη - Μέλη της Διαχειριστικής Επιτροπής του Ταμείου Προνοίας, τόνισαν τη σημασία του Ταμείου Προνοίας ως το δεύτερο πυλώνα συνταξιοδότησης, σε μία προσπάθεια διατήρησης του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων μετά την αφυπηρέτησή τους.

Ο κ. Γαβριήλ αναφέρθηκε στην πορεία του Ταμείου και στο θετικό αντίκτυπο που είχε η καθολική συμμετοχή των εργαζομένων του κλάδου στο Ταμείο Προνοίας, με την εφαρμογή της νομοθεσίας. Η βελτίωση της ρευστότητας του ταμείου, τόνισε, "μας επιτρέπει να ανταποκρινόμαστε έγκαιρα και χωρίς καθυστερήσεις στις πληρωμές των μελών μας". Κυρίαρχη προτεραιότητα πρόσθεσε, που απασχόλησε επίσης τα τελευταία χρόνια, ήταν και η εναρμόνιση του Ταμείου με το πλαίσιο της νέας Ευρωπαϊκής οδηγίας για τη λειτουργία και εποπτεία των επαγγελματικών συνταξιοδοτικών ταμείων.

Από την πλευρά του, ο Γενικός Γραμματέας της Συντεχνίας Οικοδομών, Ξυλουργών και Γενικών Εργατών Κύπρου ΠΕΟ, τόνισε τη σημασία του θεσμού των Ταμείων Προνοίας για τους εργαζόμενους, για τον οποίο θα πρέπει να συνεχιστεί η προσπάθεια τόσο για την προστασία όσο και για την επέκτασή του. Είναι κοινώς παραδεκτό είπε, ότι με τη ψήφιση του σχετικού Νόμου τον Μάιο του 2020, έχει ενισχυθεί τα μέγιστα.

Από μέρους του Γενικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας Οικοδόμων Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελματιών ΣΕΚ, ο νέος Γενικός Γραμματέας της κ. Στέλιος Τσιαπουτής αναφέρθηκε στην ίδρυση του Ταμείου το 1968, με τον Αρ.1,



το οποίο καθιερώθηκε στις συνειδήσεις των χιλιάδων εργαζομένων στον κατασκευαστικό τομέα, ως ένα σοβαρό και αξιόπιστο Ταμείο, το οποίο αποτελεί σήμερα ένα από τα μεγαλύτερα Ταμεία Προνοίας του τόπου μας. Ακόμα και τη δύσκολη περίοδο είπε, της οικονομικής κρίσης του 2013, που δημιούργησε τεράστια προβλήματα, "με υπομονή και ψυχραιμία, διαχειριστήκαμε την δύσκολη εκείνη κατάσταση, έχοντας ως προτεραιότητα τα καλώς νοούμενα συμφέροντα των μελών".

Τις ευχαριστίες τους εξέφρασαν τέλος, οι εκπρόσωποι όλων των μερών, στα δύο τιμώμενα πρόσωπα πρώην μέλη της Διαχειριστικής Επιτροπής, τέως Πρόεδρο κ. Κώστα Ρουσιά και τέως Γενικό Γραμματέα της Ομοσπονδίας Οικοδόμων ΣΕΚ κ. Γιαννάκη Ιωάννου, για την πολύχρονη συνεργασία και τη σημαντική συμβολή τους στα επιτεύγματα του Ταμείου Προνοίας των Οικοδομών, στους οποίους και επεδόθη τιμητική πλακέτα.



Οι Κοινωνικοί Εταίροι στο 13ο Συνταξιοδοτικό Φόρουμ



Στο 13ο Συνταξιοδοτικό Φόρουμ που διεξήχθη με επιτυχία στις 3 Νοεμβρίου 2022 στη Λευκωσία, συμμετείχε ο πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Στέλιος Γαβριήλ, ο οποίος μαζί με τους υπόλοιπους εκπροσώπους των εργοδοτικών συνδέσμων και των συνδικαλιστικών οργανώσεων, παρέθεσε τις απόψεις του για τα Ταμεία Συνταξιοδότησης στην Κύπρο.

Ο κ. Γαβριήλ αναφέρθηκε στο ιστορικό ίδρυσης του Ταμείου Προνοίας των Εργατοϋπαλλήλων της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Κλάδων Κύπρου και την πορεία του.

Όπως είπε, σύμφωνα με ενημέρωση του In Business, το ταμείο που συστάθηκε το 1968, αριθμεί σήμερα πέραν των 10.000 μελών. Σκοπός του είναι να λειτουργεί ως 2ος πυλώνας για ένα καλό βιοτικό επίπεδο των μελών του και μετά τη συνταξιοδότηση. Σημαντική χρονιά στην ιστορία του ταμείου ήταν το 2020, όταν και αποφασίστηκε πως θα γινόταν υποχρεωτικό.

«Το Ταμείο έγινε διαχρονικό μετά από σοβαρό διάλογο με τους κοινωνικούς εταίρους και σημαντικό ρόλο διαδραμάτισε η κρίση του 2013. Τότε, είχαν μειωθεί τα μέλη στις 3.000 και με την υποχρεωτική εισφορά φτάσαμε στα 10.000 μέλη». Ως αποτέλεσμα η υποχρεωτικότητα αύξησε την κάλυψη και τις εισφορές στο 200%.

«Ο κλάδος μας είναι ιδιαίτερος, γι' αυτό προχωρήσαμε και σε αυτή τη νομοθέτηση. Ξεκινήσαμε κλιμακωτά από το 1% για τα νέα μέλη, μέχρι το 3% ώστε να βοηθήσουμε τόσο τον εργαζόμενο όσο και τον εργοδότη. Ο στόχος είναι να προσπαθήσουμε ώστε να γίνει μέλημα και να βοηθήσουμε επιχειρήσεις και εργαζομένους», πρόσθεσε.

Στο πάνελ συμμετείχαν επίσης οι Μιχάλης Αντωνίου, Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ, Μάριος Τσιακκής, Γενικός Γραμματέας του ΚΕΒΕ, Ανδρέας Μάτσας, Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ, Σωτηρούλα Χαραλάμπους, Γενική Γραμματέας της ΠΕΟ και Στέλιος Γαβριήλ, Πρόεδρος του Ταμείου Προνοίας των Εργατοϋπαλλήλων της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Κλάδων Κύπρου.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ Μιχάλης Αντωνίου έκανε αναφορά στον 1ο πυλώνα ο οποίος, όπως είπε, δέχτηκε αποσπασματικές παρεμβάσεις, χωρίς να έχει υπάρξει ολιστική προσέγγιση των αναγκών και της κοινότητας για τη διαχείριση των ωφελημάτων. «Είδαμε στρεβλώσεις», ανέφερε εμφαντικά, για να καλέσει τους αρμοδίους να δουν μαζί, ολιστικά, τον 1ο πυλώνα.

Σχολιάζοντας το αυξημένο προσδόκιμο ζωής που καταγράφεται παγκοσμίως, ο κ. Αντωνίου υποστήριξε πως είναι καιρός να αυξηθεί το όριο συνταξιοδότησης και στην Κύπρο. Ακολούθησε τοποθέτησή του αναφορικά με τον 2ο πυλώνα, σχετικά με τον οποίο δήλωσε: «Επικρατεί διαχρονικά μια αδικία, το να διατίθενται εθνικοί πόροι στον πυλώνα με μόνο κριτήριο ότι κάποιοι συμπολίτες μας έχουν ως εργοδότη τους το κράτος και όχι βάσει της αποδοτικότητάς τους» και εξέφρασε την άποψη ότι επικρατεί αδικία μεταξύ δημόσιου-ιδιωτικού τομέα.

Ο Μάριος Τσιακκής, Γενικός Γραμματέας του ΚΕΒΕ, είπε πως, όπως εξελίσσονται τα δεδομένα, μειώνονται οι εισφορές και αυξάνονται οι συνταξιούχοι. «Να ξαναδούμε το μοντέλο, να το επανασχεδιάσουμε και να το αναπροσαρμόσουμε, ώστε οι συνταξιούχοι να έχουν ένα αξιοπρεπές σύστημα. Κανείς δεν θέλει συμπολίτες μας να ζουν στα όρια της φτώχειας. Εξάλλου, εμείς θέλουμε καταναλωτές που να έχουν αγοραστική δύναμη», δήλωσε χαρακτηριστικά.

Όσο αφορά τον 1ο πυλώνα, ο κ. Τσιακκής παραδέχθηκε πως παρουσιάζονται «παθογένειες» με αποτέλεσμα την πίεση στα ταμεία. Όσον αφορά τον 2ο και 3ο πυλώνα, ο γενικός γραμματέας του ΚΕΒΕ εξέφρασε τη διαφωνία του ως προς την υποχρεωτικότητα των ταμείων προνοίας, ξεκαθαρίζοντας ωστόσο πως «δεν σημαίνει ότι είμαστε εναντίον». Ο κ. Τσιακκής πρότεινε να γίνει ενημέρωση των νέων και επιμόρφωσή τους για τα οφέλη από την αποταμίευση. Είπε επίσης πως χρειάζονται φορολογικά κίνητρα όπως η αύξηση του αφορολογήτου στο 1/5. Όσον αφορά στην αύξηση του ορίου συνταξιοδότησης, το Επιμελητήριο, διά του γενικού του γραμματέα, εμφανίστηκε σύμφωνο.

Ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ Ανδρέας Μάτσας,

σχολιάζοντας τον τίτλο της συζήτησης στρογγυλής τραπέζης, εξέφρασε την εκτίμηση ότι «έχουμε ωριμάσει εμείς οι ίδιοι» (σ.σ. οι αρμόδιοι φορείς) και πως ξεκινά ένας διάλογος για τη μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος. Ανέφερε μάλιστα, ότι τον Δεκέμβρη θα δοθούν τα πρώτα στοιχεία από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας για καλύτερη γνώση της πραγματικής κατάστασης και που περιλαμβάνουν, προσδόκιμο, άλλα δημογραφικά δεδομένα και τις κοινωνικές ανάγκες.

Στη διαδικασία αναπροσαρμογής του συστήματος, πέραν από τις γενικότερες μελέτες είναι σημαντικό, όπως είπε, να γίνεται αξιολόγηση συστημάτων άλλων μελών της Ε.Ε. Κάλεσε επίσης τους εμπλεκόμενους να δουν τι ισχύει στα ΤΚΑ και να γίνει αναπροσαρμογή των συνεισφορών, ώστε να διαφανεί πως κανένας εργαζόμενος δεν θα λαμβάνει συντάξεις πιο κάτω από το όριο της φτώχειας. Έκανε λόγο για προοπτικές, ώστε οι μελλοντικοί αξιωματούχοι να έχουν ποιότητα και αξιοπρέπεια με την συνταξιοδότησή τους. «Το ΤΚΑ είναι βιώσιμο τουλάχιστον

ως το 2080. Είναι η ώρα να μπούμε σε έναν συγκροτημένο προβληματισμό όσον αφορά την εξέλιξή του και να σχεδιάσουμε σωστά την επόμενη μέρα», τόνισε.

Η Γενική Γραμματέας της ΠΕΟ Σωτηρούλα

Χαραλάμπους τόνισε πως αναφορικά με τα συστήματα συνταξιοδότησης, να μην δεν μπορεί να υπάρχει στασιμότητα, εφόσον αλλάζουν οι ίδιες οι κοινωνικές συνθήκες, αλλά οι αλλαγές αυτές πρέπει να γίνονται στη βάση ενός πλαισίου. Το πλαίσιο, εξήγησε, πρέπει να διέπεται από βασικές αρχές και μέσω αυτού να προσεγγίζουμε το εν λόγω ζήτημα. Έκανε λόγο για το άρθρο 9 του Συντάγματος που καταγράφει την υποχρέωση της καθολικότητας της κοινωνικής ασφάλειας. «Η κοινωνική ασφάλεια, είναι βασική αρχή που πρέπει να έχει ο κάθε άνθρωπος. Άρα, υπάρχει ένα ζήτημα αρχών και αντίληψης πάνω στο οποίο πρέπει να συζητήσουμε», διευκρίνισε. Μίλησε για έναν βασικό πυλώνα κοινωνικής ασφάλισης που να διασφαλίζει την κοινωνική επάρκεια.

«Οι οικονομικές κρίσεις και οι μειώσεις των μισθών οδήγησαν στις λιγότερες εισφορές», σημείωσε, για να προσθέσει άλλους παράγοντες, όπως η εισφοροδιαφυγή, η ανεργία, η υποδήλωση και η αδήλωτη εργασία.

Ακολούθως είπε: «Δεν είμαστε της ιδεολογίας όσο αυξάνεται το προσδόκιμο να δουλεύουμε. Υπάρχει και η ζωή. Πώς μπορούν οι οικοδόμοι να αντέξουν ως τα 65; Συνεπώς, όπως υποστήριξε η κ. Χαραλάμπους, πρέπει να γίνει συζήτηση για νέο συνταξιοδοτικό μοντέλο βάσει αρχών». Συμπληρώνοντας, είπε πως πρέπει να δούμε πώς το ταμείο θα ανταποκρίνεται όταν θα χρειαστεί να έχει πραγματικό αποθεματικό. «Ας διασφαλίσουμε την επάρκεια μέσα από τον 1ο και 2ο πυλώνα».



Έργο: DEFEAT - Development of an innovative insulation fire resistant façade from the Construction and Demolition Waste/ INTEGRATED/0918/0052 με την στήριξη της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)



Δημήτρης Νικολαΐδης -
Αναπληρωτής Καθηγητής Τμήμα Πολιτικών
Μηχανικών Πανεπιστημίου Frederick

"Καταβλήθηκε προσπάθεια από τους δημόσιους εταίρους του έργου ώστε να δημιουργηθεί ένα πλαίσιο εφαρμογής για την αξιοποίηση των ΑΕΚΚ ως πρώτης ύλης στην κατασκευαστική βιομηχανία."



Τα Απόβλητα από Εκσκαφές, Κατασκευές και Κατεδαφίσεις (ΑΕΚΚ - CDW) αποτελούν περίπου το ένα τρίτο των συνολικών αποβλήτων τα οποία παράγονται από οικονομικές δραστηριότητες και νοικοκυριά, ποσοστό το οποίο αντιστοιχεί σε περίπου 2.5-3.0 δισεκατομμύρια τόνους το χρόνο για τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Παράλληλα, έχει καταγραφεί αύξηση της παραγωγής ΑΕΚΚ μεγαλύτερη του 300% μεταξύ των ετών 2003-2013. Στην παρούσα φάση η διαχείριση των ΑΕΚΚ στην Κύπρο υστερεί σημαντικά και φαίνεται να αντιμετωπίζει αρκετές δυσκολίες, εξαιτίας του πολύ μικρού ποσοστού ανακύκλωσης ΑΕΚΚ το οποίο επιτυγχάνεται, αλλά και της έλλειψης χώρων απόθεσής τους. Ταυτόχρονα, υπάρχει συνεχής αύξηση των ποσοτήτων ΑΕΚΚ εξαιτίας της έντονης ανοικοδόμησης η οποία παρατηρείται. Οι ποσότητες αυτές αναμένεται φυσικά να αυξηθούν δραματικά με μια πιθανή επίλυση του υφιστάμενου πολιτικού προβλήματος.

Επιπλέον, τα τελευταία χρόνια έχει αυξηθεί σημαντικά η απαίτηση εξοικονόμησης ενέργειας σε κτίρια, η οποία επιτυγχάνεται μερικώς με τη χρήση κελυφών θερμικής μόνωσης των κατασκευών. Έχει καταγραφεί ότι το μεγαλύτερο ποσοστό ενέργειας σε ένα κτίριο καταναλώνεται για την ικανοποίηση των αναγκών ψύξης, θέρμανσης και εξαερισμού, λόγω ελλιπούς θερμικής μόνωσης της κατασκευής.

Τέλος, μόνο τα τελευταία χρόνια έχει δοθεί έμφαση στην ασφάλεια των κατασκευών και ειδικότερα στο θέμα της προστασίας έναντι πυρκαγιάς. Αυτή η αλλαγή στη νοοτροπία οφείλεται σε μια σειρά από τραγικές πυρκαγιές, οι οποίες είχαν ως αποτέλεσμα την απώλεια ανθρώπινων ζωών, την πρόκληση σοβαρών υλικών ζημιών και τις συνεπακόλουθες αρνητικές συνέπειες στις τοπικές οικονομίες. Πανευρωπαϊκά έχει καταγραφεί αύξηση του ποσοστού πυρκαγιών κατά 300% μεταξύ των ετών 2010-2015. Την ίδια στιγμή, τα υφιστάμενα διαθέσιμα υλικά θερμομόνωσης των κατασκευών αποτελούνται είτε από υλικά τα οποία δεν είναι ανθεκτικά στη φωτιά, είτε έχουν ψηλό κόστος, είτε η παραγωγή τους συνεπάγεται σημαντικό περιβαλλοντικό αντίκτυπο.

Το έργο DEFEAT αντιμετωπίζει τα πιο πάνω προβλήματα, στοχεύοντας στην πιλοτική ανάπτυξη, μέσω ενδεδειγμένης πειραματικής μελέτης, ενός καινοτόμου σύνθετου υλικού από ΑΕΚΚ, το οποίο χαρακτηρίζεται από χαμηλή θερμική αγωγιμότητα, ικανοποιητικές μηχανικές ιδιότητες και ταυτόχρονα είναι ανθεκτικό στη φωτιά.

Αρχικά εφαρμόστηκε μια καινοτόμα μέθοδος για τη βελτιστοποίηση του διαχωρισμού των ΑΕΚΚ, προκειμένου να ληφθούν "καθαρά" υλικά μετά τη συλλογή τους. Για να επιτευχθεί ο στόχος αυτός εφαρμόστηκαν μέθοδοι τεχνητής νοημοσύνης και επεξεργασίας εικόνων. Με την παραλαβή των "καθαρών" υλικών, εφαρμόστηκε η τεχνολογία γεωπολυμερισμού, προκειμένου να παραχθεί το σύνθετο θερμομονωτικό και πυρίμαχο υλικό. Το υλικό παράχθηκε με δύο διαφορετικές μεθόδους, με τη συμβατική μέθοδο της έκχυσης και με την τεχνολογία της τρισιδιάστατης εκτύπωσης. Τα τελικά προϊόντα ελέγχονται από πλευράς θερμικής συμπεριφοράς και πυραντοχής, καθώς και από πλευράς μηχανικών ιδιοτήτων και οικονομικού κόστους, ώστε να μπορούν να αξιοποιηθούν πλήρως και εν τέλει να εισαχθούν στην αγορά.

Τέλος, καταβλήθηκε προσπάθεια από τους δημόσιους εταίρους του έργου ώστε να δημιουργηθεί ένα πλαίσιο εφαρμογής για την αξιοποίηση των ΑΕΚΚ ως πρώτης ύλης στην κατασκευαστική βιομηχανία.

Acknowledgements

Η ερευνητική εργασία (Έργο: DEFEAT/ INTEGRATED/0918/0052) έχει συγχρηματοδοτηθεί από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ) και από την Κυπριακή Κυβέρνηση, μέσω του Προγράμματος Πλαισίου RESTART 2016-2020 του Κυπριακού Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας.

Εταίροι:

- Frederick Research Center
- University of Cyprus
- Katholieke University of Leuven
- Netiatitis and Sons
- Latomia Pharmakas
- RECS Engineering
- Stratagem Energy Ltd
- Department of Environment (DoE)
- Public Works Department (PWD)
- Federation of the Building Contractors Association of Cyprus (OSEOK)

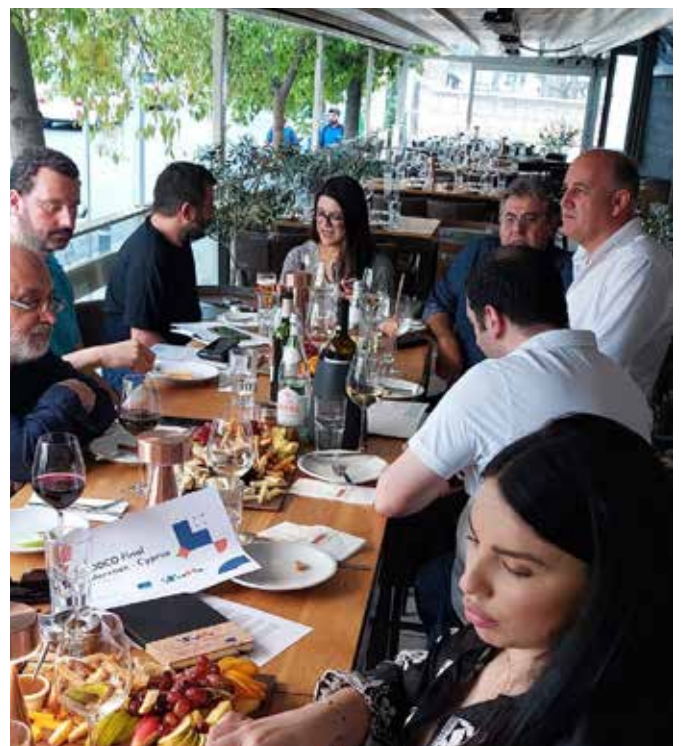
Ενημερωτική εκδήλωση με την ολοκλήρωση του Ευρωπαϊκού Προγράμματος Su.So.D.Co. (SUPPORT OF SOCIAL DIALOGUE FOR AN EFFECTIVE FUTURE CONSTRUCTION – Στήριξη του Κοινωνικού Διαλόγου για τις Κατασκευές του Μέλλοντος)

Με στόχο την ενίσχυση της ικανότητας των εθνικών κλαδικών εταίρων, να δραστηριοποιούνται πιο ενεργά και ουσιαστικά στον τομέα του Κοινωνικού Διαλόγου, η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), συμμετείχε ως κοινωνικός εταίρος στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Su.So.D.Co. (SUPPORT OF SOCIAL DIALOGUE FOR AN EFFECTIVE FUTURE CONSTRUCTION) μαζί με τις αντίστοιχες Ομοσπονδίες από Ελλάδα, Σλοβενία, Ουγγαρία, Κροατία και Βουλγαρία. Η διάρκεια του Προγράμματος ήταν 1η Μαρτίου 2020 – 31 Μαΐου 2022.

Οι χώρες που συμμετείχαν στο εν λόγω πρόγραμμα, είχαν να υλοποιήσουν μία σειρά διαφόρων δράσεων, τόσο από κοινού, όσο και σε εθνικό επίπεδο.

Με τη λήξη του πιο πάνω Ευρωπαϊκού Έργου, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. πραγματοποίησε ενημερωτική εκδήλωση προς τους εκπροσώπους των Μ.Μ.Ε. τους οποίους και ευχαριστεί για την ανταπόκριση και τη συνεργασία.

Στο πλαίσιο των υποχρεώσεών της, έναντι του προγράμματος, η Ομοσπονδία διοργάνωσε μεταξύ άλλων, την 4η Διήμερη Εκδήλωση Ανάπτυξης Ικανοτήτων (Building Capacity Event), η οποία περιλάμβανε Σεμινάριο και Εργαστήριο (workshop), με τη συμμετοχή εκπροσώπου του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, άλλων Εργοδοτικών Οργανώσεων και των Συντεχνιών των εργαζομένων.



Συμμετέχοντας στο Πρόγραμμα, το οποίο χρηματοδοτήθηκε από τα Ευρωπαϊκά Δημόσια Ταμεία, διαπιστώθηκε ότι στο διάστημα που θα μεσολαβήσει μέχρι την επίτευξη του επιθυμητού αποτελέσματος, θα πρέπει να αντιμετωπιστούν μέσω του Κοινωνικού Διαλόγου προκλήσεις της σύγχρονης εποχής, όπως:

- η Βιώσιμη Απασχόληση
- η Ψηφιοποίηση και Κοινή Χρήση Δεδομένων
- η Μάθηση και η Κατάρτιση
- τα Πρότυπα και η Στρατηγική για την Επαγγελματική Ασφάλεια
- η Παρακολούθηση της Νομοθεσίας
- η Επίδραση και ο Αντίκτυπος Τρίτων Χωρών, και κυρίως
- η Συνεργασία των Ενδιαφερομένων Μερών.

Εμπνευστές του Προγράμματος, ήταν η FIEC και η EFBWW (Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Εργαζομένων σε κτίρια και ξυλουργική), η οποία συμμετείχε ως κοινωνικός εταίρος στο Πρόγραμμα.

Με τη λήξη του Έργου, κυκλοφόρησε το Έντυπο "Ενίσχυση του Κοινωνικού Διαλόγου για τη Διασφάλιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης του Κατασκευαστικού Κλάδου", της τελικής Έκθεσης του έργου, με συμπεράσματα και κατευθυντήριες γραμμές για τα μελλοντικά βήματα.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το έργο SuSoDCo: <https://susodco.eu>



Αριθμός ατυχημάτων και Δείκτης Ατυχημάτων (ΔΑ) στον τομέα των Κατασκευών - Μείωση του Αριθμού ατυχημάτων

Δόθηκε πρόσφατα στη δημοσιότητα η **Στατιστική Ανάλυση των γνωστοποιηθέντων εργατικών ατυχημάτων για το 2021**. Η εν λόγω Έκθεση αφορά στην ανάλυση των στατιστικών στοιχείων των ατυχημάτων που συνέβησαν σε εργοδοτούμενα πρόσωπα, κατά τη διάρκεια της εργασίας τους και γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας κατά το έτος 2021, με σημαντικά συμπεράσματα.

Κατά το έτος 2021 έχει παρατηρηθεί μείωση του ποσοστού των ατυχημάτων στον τομέα των Κατασκευών από 21,5% σε 19,5% σε σύγκριση με το έτος 2020, ανακάμπτοντας την αυξητική τάση που παρατηρήθηκε κατά την περίοδο 2017 έως 2020, από 12,2%, σε 14,4%, 15,4% και 21,5% αντίστοιχα.

Επίσης, στον τομέα των Κατασκευών, κατά το έτος 2021 σε σύγκριση με το έτος 2020 παρουσιάζεται ποσοστιαία μείωση του ΔΑ της τάξης του 11,8% (775,1 - 878,3), η οποία υπερβαίνει την ποσοστιαία μείωση του μέσου όρου του ΔΑ 11,3% (376,6 - 424,4).

Διευκρινίζεται ότι, με βάση τη σχετική νομοθεσία που ρυθμίζει τη γνωστοποίηση των εργατικών ατυχημάτων, ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να γνωστοποιεί όλα τα εργατικά ατυχήματα που συνέβησαν στους εργοδοτούμενους του και προκάλεσαν την απουσία τους από την εργασία για περισσότερες από 3 ημερολογιακές ημέρες (εξαιρουμένης της ημέρας του ατυχήματος).

"Η βελτίωση των επιπέδων της ασφάλειας και υγείας στα κατασκευαστικά έργα με στόχο την πρόληψη των ατυχημάτων, επαγγελματικών ασθενειών και επικίνδυνων συμβάντων, αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα για την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου".

Κατά το έτος 2021 έχει παρατηρηθεί μείωση
του ποσοστού των ατυχημάτων στον τομέα
των Κατασκευών

Τροποποίηση στο Έντυπο της «Εκ των Προτέρων Γνωστοποίησης Εργοταξίου»

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ανακοίνωσε πρόσφατα, **ότι έχει τροποποιηθεί** το έντυπο της «Εκ των Προτέρων Γνωστοποίησης Εργοταξίου» και τα συνοδευτικά έγγραφα που πρέπει να διαβιβάζονται στο οικείο Επαρχιακό Γραφείο του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, ανάλογα με την επαρχία στην οποία βρίσκεται και το εργοτάξιο.

Τα έγγραφα είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του ΤΕΕ: <https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/All/D30A54F71200E07EC2257DD4003B8924?OpenDocument>

Η τροποποίηση αφορά κυρίως διευκρινίσεις για τα προσόντα του Συντονιστή Ασφάλειας και Υγείας (Α&Υ) Εκτέλεσης για έργα Πρώτης, Δεύτερης και Τρίτης τάξης.

Διευκρινίζεται επίσης ότι στην περίπτωση που ως Συντονιστής Α&Υ Μελέτης ή ως Συντονιστής Α&Υ Εκτέλεσης ορίζεται νομικό πρόσωπο, πρέπει να καθορίζεται και το φυσικό πρόσωπο, στο οποίο ανατίθενται τα καθήκοντα του Συντονιστή.

Τα πιο πάνω αφορούν τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμούς του 2015 (Κ.Δ.Π. 410/2015).

Για περισσότερες πληροφορίες ή/και διευκρινίσεις, μπορείτε να αποστείνετε στον αρμόδιο Λειτουργό Επιθεώρησης Εργασίας κ. Μιχάλη Ορφανίδη στο τηλ. 22405660.

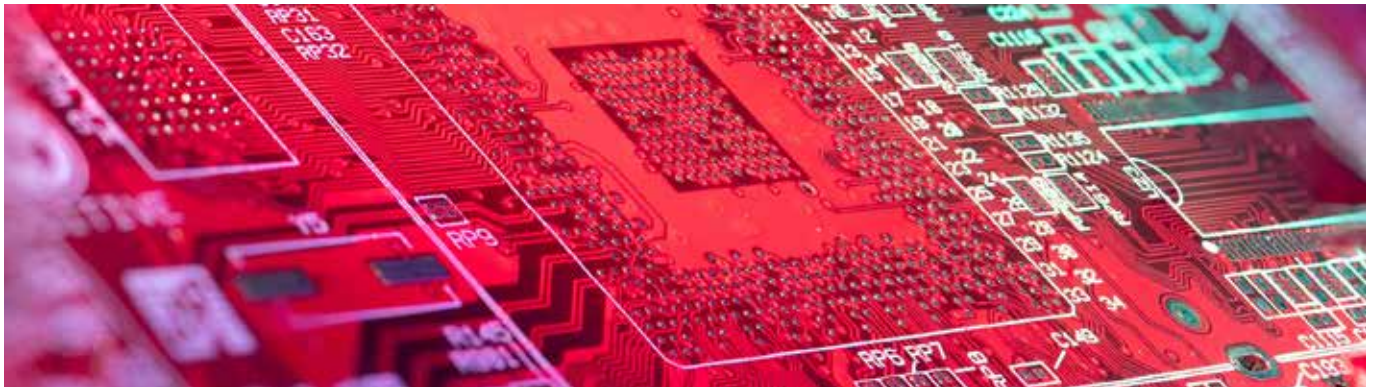
Έκδοση Κανονισμών των Περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Λειτουργία, Συντήρηση και Έλεγχος Ανυψωτικών Μηχανημάτων)

Από την 1η Σεπτεμβρίου 2022, τέθηκαν σε εφαρμογή οι Περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί 11 (7) (Λειτουργία, Συντήρηση και Έλεγχος Ανυψωτικών Μηχανημάτων) του 2021 - Κ.Δ.Π 153/2021, που αφορούν σχετική πρόνοια για έκδοση άδειας οικοδομής για την ανέγερση συγκεκριμένου γερανού τύπου πύργου, η οποία εκδίδεται δυνάμει του περί Ρυθμίσεως Οδών και Οικοδομών Νόμου.

Για το συγκεκριμένο θέμα, πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις τόσο στο τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, όσο και στο Τμήμα Τεχνικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εσωτερικών, με εκπροσώπους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ και άλλων Αρχών.

Εκπρόσωπος του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας που παρευρέθηκε στη συνάντηση, εξήγησε τον τρόπο με τον οποίο θεωρεί ότι θα πρέπει να εφαρμοστεί η σχετική πρόνοια για την έκδοση της εν λόγω άδειας οικοδομής.

Οι εκπρόσωποι της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και άλλων Αρχών εξέφρασαν την άποψη ότι η διαδικασία παρουσιάζει αρκετά προβλήματα. Ως εκ τούτου, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. επεξήγησε τους λόγους για τους οποίους θα ήταν αναγκαία η αναστολή της ισχύος του εν λόγω Κανονισμού ούτως ώστε να μην προκληθούν περαιτέρω προβλήματα στην Οικοδομική Βιομηχανία.



"Όπως κάθε αλλαγή έτσι και ο ψηφιακός μετασχηματισμός αφορά την αλλαγή νοοτροπίας και του τρόπου με τον οποίο «γίνονται τα πράγματα» έως τώρα. Κάθε αλλαγή είναι φυσικό να προκαλεί αμηχανία και φόβο."

¹<https://www.protothema.gr/economy/article/1122852/kostas-karamanlis-apo-tin-grammi-4-xekina-i-efarmogi-ton-psifiakon-ergaleion-sta-megala-erga/>

Digitisation και Digitalisation

Παρά τις αναρίθμητες ψηφιακές εφαρμογές και τα social media που πλέον κατακλύζουν τη ζωή μας, ο τεχνικός κλάδος (μελέτη-κατασκευή) βρίσκεται ακόμα πολύ πίσω στην υιοθέτηση «έξυπνων» ψηφιακών εφαρμογών και τεχνολογίας για τις μελέτες, τη διαχείριση και την παρακολούθηση των έργων, πόσο μάλλον για τη διαχείριση πολλών έργων παράλληλα (project portfolios).

Πριν προχωρήσουμε αξίζει να γίνει ένας διαχωρισμός στην ορολογία, ο οποίος στην Ελληνική γλώσσα δεν έχει ακόμη ωριμάσει. Στο παρόν άρθρο η αναφορά σε «ψηφιοποίηση» θα αναφέρεται στον όρο “digitalisation” και όχι “digitisation”². Οι δύο όροι είναι εδώ και καιρό διακριτοί στην Αγγλική ορολογία και σημαίνουν διαφορετικά πράγματα. Μια ενδεχόμενη μεταφορά του “digitalisation” στα Ελληνικά θα ήταν ίσως ο όρος «ψηφιακοποίηση» καθώς όμως δεν είναι διόλου εύηχος, για τις ανάγκες του παρόντος θα παραμείνουμε στον όρο «ψηφιοποίηση». Ο όρος “digitisation” συμπεριλαμβάνει τις εφαρμογές και ενέργειες που έχουν ως σκοπό την πρωτογενή μεταφορά της πληροφορίας σε κάποιο ψηφιακό μέσο. Έτσι, για παράδειγμα η χρήση ενός spreadsheet (π.χ. Excel), κάποιου σχεδιαστικού προγράμματος, των emails, η ανταλλαγή αρχείων pdfs ή ακόμα και των γνωστών εφαρμογών μηνυμάτων ή κοινωνικών δικτύων για επαγγελματική χρήση (WhatsApp, Viber, iMessage, κοκ) ανήκουν σε αυτήν την κατηγορία. Όπως κανείς αντιλαμβάνεται δεν πρόκειται για «έξυπνες» εφαρμογές και η επάρκεια αυτών των μέσων είναι τόσο καλή όσο οι χρήστες της. Η χρήση τους γίνεται περισσότερο λόγω αναγκαιότητας παρά καινοτομίας και δυστυχώς, δεν απλουστεύουν τη ζωή του τεχνικού ούτε εξαλείφουν την επαναληπτική εργασία και τον όγκο δουλειάς ή τυχόν σφάλματα. Ενώ επιτυγχάνουν τη μεταφορά των δεδομένων σε κάποιο ψηφιακό μέσο, δεν χρησιμοποιούν αυτά τα δεδομένα «έξυπνα», απλά αντικαθιστούν το χαρτί. Επιπλέον, η χρήση τέτοιων μέσων έχει δημιουργήσει μια νέα σειρά «προβλημάτων» σχετιζόμενων με τη διαχείριση τεράστιων όγκων δεδομένων ατάκτως ερριμμένων και δύσκολα εντοπίσιμων ή ανιχνεύσιμων, στον ορυμαγδό των emails και των μηνυμάτων που λαμβάνει ένας επαγγελματίας στην ενασχόλησή του με ένα έργο.

Παρά τις αναρίθμητες ψηφιακές εφαρμογές και τα social media που πλέον κατακλύζουν τη ζωή μας, ο τεχνικός κλάδος στην Ελλάδα (μελέτη-κατασκευή) βρίσκεται ακόμα πολύ πίσω στην υιοθέτηση «έξυπνων» ψηφιακών εφαρμογών και τεχνολογίας για τις μελέτες, τη διαχείριση και παρακολούθηση των έργων. Σε αντίθεση με τις παραπάνω εφαρμογές, τα τελευταία χρόνια έχουν αναπτυχθεί εξειδικευμένες πλατφόρμες από μεγάλες εταιρείες του κλάδου οι οποίες επιτρέπουν τη συνολική διαχείριση και εποπτεία των έργων μιας τεχνικής εταιρείας. Αυτές συνδυάζουν εφαρμογές ERP/CRM αλλά και σχεδιαστικών software και χρονοδιαγραμματικής παρακολούθησης, καθιστώντας τις one-stop/all-inclusive solutions για μια ΜμΕ.

Η σύγχρονη τάση είναι οι online πλατφόρμες SaaS (Software as a Service), οι οποίες επιτρέπουν στον χρήστη να προσθέτει εκείνες τις εφαρμογές που χρειάζονται, απλώς ενεργοποιώντας τις κατά το δοκούν. Προσφέρονται με μηνιαία συνδρομή ανά χρήστη και έχουν τεράστια γκάμα ευκολιών από τις υπηρεσίες του «παραδοσιακού» project management, αναφορές προς τους πελάτες, κοκ. Συνήθως τέτοιες εφαρμογές αποτελούν και τμήμα του BIM οικοσυστήματος.

Πολύ σύντομα, θα αναφερθώ άλλη μια φορά στον «αντί-ορισμό» του BIM, ώστε να είναι απολύτως ξεκάθαρο για τι μιλάμε. Το BIM δεν είναι κάποιο συγκεκριμένο software τρισδιάστατου σχεδιασμού αλλά μια ολιστική προσέγγιση στη διαχείριση, μελέτη και υλοποίηση των έργων· ένα «οικοσύστημα» που βοηθάει στη συστηματοποίηση όλων των διαδικασιών, δημιουργικών και «βαρετών», της μελέτης και κατασκευής, και αποσκοπεί στη δημιουργία του ψηφιακού ισοδύναμου του εκάστοτε έργου και των δεδομένων του. Περισσότερες λεπτομέρειες για τα περιεχόμενα και οφέλη αυτού του οικοσυστήματος, ιδίως στην εποχή της ενεργειακής ένδειας και περιβαλλοντικών μεταβολών που ήδη διανύουμε, εδώ³.

² Οι όροι συναντώνται είτε με “s” κατά τη Βρετανική γραφή (UK English), ή με “z” κατά την Αμερικάνικη (US English).

³ <https://www.archetype.gr/blog/arthro/building-information-modeling-bim-i-thesi-tis-elladas-sto-psifiako-topio-tou-mellontos>

Τι ορίζουμε ως ΜμΕ;

Επιστρέφοντας στο κυρίως θέμα του άρθρου όμως, θα εστιάσουμε στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜμΕ) του τεχνικού κλάδου, μελετητικές ή κατασκευαστικές. Ο λόγος μάλλον προφανής, καθώς οι ΜμΕ αποτελούν τη ραχοκοκαλιά του Ελληνικού και όχι μόνο τεχνικού κλάδου, απασχολώντας την πλειοψηφία των μηχανικών όλων των ειδικοτήτων. Θεσμικά, υπάρχουν πολύ συγκεκριμένοι όροι υπό τους οποίους μια επιχείρηση χαρακτηρίζεται ως «μικρομεσαία» σε Ευρωπαϊκό αλλά και σε Εθνικό επίπεδο. Αυτοί αφορούν μια σειρά χαρακτηριστικών όπως ο αριθμός των εργαζομένων, ο κύκλος εργασιών της, αλλά και ο ετήσιος ισολογισμός της. Δεν θα μπορούμε σε ιδιαίτερες λεπτομέρειες, είναι όμως χαρακτηριστικό ότι στην Ευρωπαϊκή Ένωση η συντριπτική πλειοψηφία των εταιρειών είναι ΜμΕ (99,8%), εξαιρούμενου του χρηματοπιστωτικού κλάδου. Στην Ελλάδα και στην Κύπρο η πλειοψηφία αφορά μάλλον μικρές (κάτω από 60-70 άτομα απασχολούμενο προσωπικό) και ως επί το πλείστον κάποιες μορφές οικογενειακού χαρακτήρα (family owned business). Αυτές οι τελευταίες αποτελούν και μια κατηγορία από μόνη της, για την οποία υπάρχει εκτενής έρευνα, μελέτες και βιβλιογραφία καθώς είναι μια από τις συνθέςστερες μορφές επιχειρήσεων, ακόμα και στον τεχνικό κλάδο. Τέλος, οι ΜμΕ εν γένει, αποτελούν αντικείμενο μελέτης αλλά και θεσμικής πλαισίωσης της ΕΕ καθώς υπάρχει πλήθος στοχευμένων δράσεων για την οικονομική τους **στήριξη**⁴. Στον κλάδο μας, τα ιδιωτικά έργα που εκπονούνται είναι ως επί το πλείστον κτηριακά και λιγότερο υποδομών, ενώ στην Ελλάδα κυμαίνονται σε προϋπολογισμού από 1 έως 30 εκατομμύρια ευρώ, περίπου.

Ψηφιακός μετασχηματισμός - γιατί;

Μια από τις μεγαλύτερες δυσκολίες στην παραγωγικότητα των ΜμΕ, ανεξαιρέτως, και ίσως περισσότερο για τις κατασκευαστικές εταιρείες, είναι η δυσκολία της οργάνωσης των διαδικασιών και των λειτουργιών της επιχείρησης, δουλεύοντας τις περισσότερες φορές μη συστηματικά επαναλαμβάνοντας μεγάλο μέρος των διαδικασιών. Τα αποτελέσματα, όπως κανείς εύκολα μπορεί να προβλέψει, περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων την παντελή έλλειψη της πραγματικής (real-time) εικόνας των έργων, προβληματικές παραδόσεις και ακόμα χειρότερα, κρίσεις πανικού ή ...εγκεφαλικά επεισόδια κατά τη στιγμή του απολογισμού, πολύ μετά την ολοκλήρωση των έργων...! Αν και ακούγεται αστειό δεν είναι λίγες οι περιπτώσεις στις οποίες οι διευθυντές έργων ή ιδιοκτήτες ομολογούν πως **δεν έχουν ιδέα ποια είναι η συνολική οικονομική θέση της εταιρείας σε μια οποιαδήποτε δεδομένη στιγμή** και πως πρέπει να αναμένουν έως την έκδοση του ισολογισμού για να διαπιστώσουν την κατάσταση των οικονομικών της! Προφανώς αυτός δεν είναι ο καλύτερος ρόλος διαχείρισης εν έτει 2022, όπου υπάρχει πλέον πληθώρα «έξυπνων» ψηφιακών εργαλείων για την τεχνική και οικονομική διαχείριση των δραστηριοτήτων μιας εταιρείας.

Ποιες είναι, λοιπόν, οι κύριες αιτίες για τις οποίες οι ΜμΕ επιχειρήσεις του κλάδου αδυνατούν να περάσουν στον ψηφιακό μετασχηματισμό τους και πως μπορούν να υιοθετήσουν, αν όχι πρωτοστατήσουν, στην βελτιστοποίηση των διαδικασιών τους;

Καθώς ήδη διανύουμε την εποχή της 4ης Βιομηχανικής Επανάστασης⁵, (**Industry 4.0**), ας επιχειρήσουμε να εξηγήσουμε τους λόγους που αυτό συμβαίνει και πώς ο ψηφιακός μετασχηματισμός μπορεί όχι μόνο να βοηθήσει ουσιαστικά τις ΜμΕ, αλλά και να τις διαμορφώσει εκ νέου στην πράξη!

Αναγνωρίζοντας την ανάγκη για αλλαγή

Παραδόξως, η κύρια αιτία είναι ψυχολογικής και όχι τεχνικής φύσεως κι έχει να κάνει με τον φόβο του αγνώστου...! Όπως κάθε αλλαγή έτσι και ο ψηφιακός μετασχηματισμός αφορά την αλλαγή νοοτροπίας και του τρόπου με τον οποίο «γίνονται τα πράγματα» έως τώρα. Κάθε αλλαγή είναι φυσικό να προκαλεί αμηχανία και φόβο. Είναι μια βουτιά στο άγνωστο, μια περιπλάνηση εκτός του λεγόμενου "comfort zone", του «παραδοσιακού» τρόπου, δηλαδή, με τον οποίο δουλεύουμε ή, αν πρόκειται για εταιρείες, των διαδικασιών που έχουν ως μοντέλο εργασίας. Παράλληλα, η δυσκολία προσαρμογής επιτείνεται από την παρανόηση ότι «οποιαδήποτε αλλαγή κοστίζει ακριβά». Αυτή όμως η παρανόηση έχει να κάνει με τη γνώση ή, ακριβέστερα, με την έλλειψη αυτής. Οποιοδήποτε βήμα αλλαγής φαντάζει ακόμα πιο αποτρεπτικό όταν ενισχύεται από την άγνοια.

Αντιλαμβανόμαστε, λοιπόν, ότι μεγάλο τμήμα της ζητούμενης αλλαγής αφορά την επιστήμη της συμπεριφοράς (behavioural science) και τους τρόπους με τους οποίους οι άνθρωποι υιοθετούν ή αντιστέκονται στην όποια αλλαγή. Το πρώτο σημαντικό βήμα, λοιπόν, είναι η επιμόρφωση και η απόκτηση γνώσης σχετικά με το τι μπορεί να επιτύχει κανείς με τον ψηφιακό μετασχηματισμό. Εφόσον κάποιος αντιληφθεί την πρόσθετη αξία (added value) την οποία προσδίδει στον τρόπο εργασίας του αλλά και στο «προϊόν» που προσφέρει ως επαγγελματίας στους πελάτες του, τα επόμενα βήματα είναι πολύ απλούστερα.

Κατανοώντας το «μοντέλο» της επιχείρησης μας

Στις ΜμΕ και δη στις οικογενειακές επιχειρήσεις, αυτές δηλαδή που «κληρονομούν» τα παιδιά από τους γονείς με την ευθύνη διατήρησης και ανάπτυξής τους, το μοντέλο λειτουργίας λαμβάνεται ως θέσφατο. Ό,τι όμως ήταν σχετικό κάποιες δεκαετίες πριν, όταν οι γονείς ίδρυσαν την επιχείρηση, σήμερα έχει μεγάλες πιθανότητες να είναι παρωχημένο ή να μην ανταποκρίνεται με τον καλύτερο τρόπο στις ανάγκες του πελάτη. Είναι έτσι πολύ πιθανόν οι νέοι ιδιοκτήτες να προσπαθούν να προσαρμόσουν τους πελάτες στο μοντέλο δουλειάς ή την υπηρεσία που προσφέρουν αντί να κάνουν το αντίθετο. Χωρίς, δηλαδή, να λαμβάνουν υπόψη τις πραγματικές ανάγκες των πελατών τους. Εκεί ακριβώς είναι που χρειάζεται μια ενδοσκόπηση. Ανεξαιρέτως της φύσης του αντικειμένου, μελέτης ή κατασκευής, ο ιδιοκτήτης μιας ΜμΕ οφείλει να αντιληφθεί πως πάνω απ' όλα πρέπει να αφιερώσει χρόνο ώστε, κατ' αρχήν να αποτιμήσει την επιχείρησή του, να εκτιμήσει την επάρκεια της και τον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί, αν δηλαδή συνάδει με το παρόν αλλά κυρίως να σκεφτεί συνειδητά ποια ακριβώς θέση ευελπιστεί να έχει στο μέλλον. Προφανώς στον τεχνικό κλάδο οι εταιρείες προσφέρουν μια εξειδίκευση και τεχνογνωσία για την οποία αμείβονται. Η επαγγελματική δεοντολογία όμως ορίζει την καθοδήγηση και ενημέρωση του εκάστοτε πελάτη για τη βέλτιστη οδό υλοποίησης του έργου του, ποιώντας ήθος αλλά και προσφέροντας υψηλού επιπέδου υπηρεσίες.

⁴ Βλ. σχετικά στον Οδηγό Χρήσης των ΜμΕ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής: <https://ec.europa.eu/docsroom/documents/42921/attachments/1/translations/el/renditions/pdf>

⁵ Fourth Industrial Revolution (2022, September 13). In Wikipedia: https://en.wikipedia.org/wiki/Fourth_Industrial_Revolution

Επικοινωνώντας με την ομάδα μας

Η γνωστή ρήση περί «αδύναμου κρίκου» δεν έχει θέση στον ψηφιακό μετασχηματισμό. Σε μια εταιρεία, τα στελέχη της έχουν διαφορετικές δεξιότητες, χαρίσματα κι εμπειρίες και αυτό ακριβώς είναι που προσφέρει αξία στην επιχείρηση· η ποικιλομορφία. Το ταξίδι προς την ψηφιοποίηση περνάει πάντοτε μέσα από τους ανθρώπους, οι οποίοι έχουν διαφορετικό βαθμό γνώσης της τεχνολογίας. Γι' αυτόν ακριβώς το λόγο οποιαδήποτε νέα εφαρμογή ή υιοθέτηση πρακτικών πρέπει να περιλαμβάνει την παραμετροποίηση ανάλογα με τις γνώσεις και τις δεξιότητες των μελών της εταιρικής ομάδας. Είναι απολύτως σημαντικό η ψηφιοποίηση να γίνει με σχεδιασμό και αφού έχει προηγηθεί συζήτηση και διάλογος με τους ανθρώπους της εταιρείας, ώστε αφενός να κατανοήσουν όλοι τη σημασία της και αφετέρου να χαρτογραφηθεί το τοπίο που θα υποδείξει τον τρόπο εφαρμογής. Πολύ σημαντικό επίσης είναι να υπάρχει μια ιδέα των λεγόμενων «ψηφιακών δεξιοτήτων» ή IT-literacy αγγλιστί, των μελών της ομάδας μας. Είναι χαρακτηριστικό ότι προσπάθειες «αναβάθμισης» οι οποίες έγιναν είτε αυταρχικά ή χωρίς μεγάλη σκέψη κατέληξαν στον κάδο μαζί με την όποια χρηματική επένδυση. Η εφαρμογή λοιπόν οφείλει να είναι συμπεριληπτική, καλοσχεδιασμένη και σε «κύματα», λαμβάνοντας υπόψη ότι η αλλαγή θα γίνει σε ένα σύστημα που ήδη λειτουργεί και αποδίδει (με όποιον τρόπο) και θα πρέπει να γίνει σταδιακά και με σύστημα.

Ο κατάλληλος σύμβουλος

Είναι γνωστή η ρήση του Steve Jobs σχετικά με τους ανθρώπους της apple, “δεν έχει νόημα να προσλαμβάνουμε έξυπνους ανθρώπους και να τους λέμε τι να κάνουν· προσλαμβάνουμε έξυπνους ανθρώπους για να μας πουν αυτοί τι πρέπει να κάνουμε». Παρόλο το τεράστιο «εγώ» του ο Jobs είχε απόλυτο δίκιο, κάτι που πολλές φορές είναι δύσκολο να παραδεχθεί το ελληνικό «αφεντικό». Η αδυναμία παραδοχής όμως «κοστίζει» ακριβά καθώς ισοδυναμεί με τον αποκλεισμό της εταιρείας από την πρόοδο και το μέλλον. Οι πεφωτισμένοι ηγέτες δίνουν φτερά στα στελέχη τους, δεν τα κόβουν κάνοντας micromanagement, όντας παρεμβατικοί ή «θάβοντάς» τα στα μετόπισθεν. Αν λοιπόν κάποιος «δεν γνωρίζει» πως να ξεκινήσει ή δεν έχει τα κατάλληλα στελέχη in-house, όπως μπορεί να αντιληφθεί δεν έχει παρά να απευθυνθεί σε συμβούλους οι οποίοι έχουν τη γνώση και την εμπειρία να σχεδιάσουν και να καθοδηγήσουν την επιτυχή διαδρομή ενός τέτοιου μετασχηματισμού. Το βασικό χαρακτηριστικό ενός τέτοιου συμβούλου, πέραν φυσικά της άρτιας γνώσης του αντικειμένου, είναι να ξέρει να ακούει, να μπορεί να αφουγκραστεί τον παλμό και τις ανάγκες της επιχείρησης και να καταστρώσει ένα σχέδιο προσαρμοσμένο στις ιδιαιτερότητές της. Η επιτυχία έγκειται στην επιλογή ανθρώπων με διαφορετικές εμπειρίες, συνδυάζοντας ακόμα και διαφορετικά γνωσιακά πεδία ή κλάδους. Όπως ευθαρσώς λέει και ο Steve Shapiro στο πάντοτε επίκαιρο TEDxNASA Talk ⁶ του, «αν θέλετε απεγνωσμένα την αλλαγή μην συμβουλευέστε ανθρώπους που θεωρείτε ότι έχουν τις ίδιες δεξιότητες με εσάς, δεν θα κάνουν τη διαφορά. Βρείτε κάποιον διαφορετικό, κάποιον που θα φυτεύσει τους σπόρους της καινοτομίας!»

Διαχείριση χρόνου, κίνητρα

Σε μια εταιρεία εν λειτουργία ποτέ δεν θα υπάρξει χρόνος σε αφθονία. Είναι λοιπόν υποχρέωση των διοικούντων να «βρουν» χρόνο. Δικό τους αλλά και των στελεχών τους, ώστε να γίνουν οι απαραίτητες ζυμώσεις προκειμένου να δρομολογηθούν οι αλλαγές. Πέραν βεβαίως του χρόνου θα πρέπει να δοθούν και τα κατάλληλα κίνητρα, υλικά και άυλα. Όπως αναφέρθηκε ήδη, όταν τα πράγματα δυσκολεύουν, είναι ανθρώπινο να καταφεύγουμε στις λύσεις που ξέρουμε ότι παράγουν κάποιο αποτέλεσμα, έστω και αν αυτό δεν είναι το καλύτερο ή μέσω της βέλτιστης οδού. Όταν όμως υπάρχει συντεταγμένο σχέδιο και κίνητρα, π.χ. εκπαίδευσης, αποδοχών, κοκ, είναι πιθανότερο οι άνθρωποί μας να αγκαλιάσουν την προσπάθεια, να την κάνουν δική τους και να χρησιμοποιήσουν τις νέες διαδικασίες, τεχνολογίες και εφαρμογές προκειμένου να βελτιώσουν τη δουλειά τους και, κυρίως, να την κάνουν συστηματικά ταχύτερα.

Αντιλαμβάνεται κανείς από τα παραπάνω ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός δεν είναι κάποιο ...χάπι που η λήψη του θα έχει ως άμεσο αποτέλεσμα να μας κάνει καλύτερους. Προϋποθέτει συνεκτικοποίηση, οργάνωση, στρατηγική και πάνω απ' όλα επιλογή των κατάλληλων ανθρώπων ώστε να καταστρώσουν το σχέδιο που θα οδηγήσει την εταιρεία μας με αυτοπεποίθηση και γνώση στο επιθυμητό αποτέλεσμα. Και αν όλα αυτά ακούγονται σε κάποιους ως ευκολόγια, τότε με χαρά θα τους πληροφορήσω ότι συμβαίνουν και έχουν συμβεί ήδη σε πολλές εταιρείες του κλάδου μας!

[Η σύγχρονη τάση είναι οι online πλατφόρμες SaaS \(Software as a Service\), οι οποίες επιτρέπουν στον χρήστη να προσθέτει εκείνες τις εφαρμογές που χρειάζονται. Προσφέρονται με μηνιαία συνδρομή ανά χρήστη και έχουν τεράστια γκάμα ευκολιών από τις υπηρεσίες του «παραδοσιακού» project management.](#)

⁶ <https://youtu.be/cUGnEX74470>



Κωνσταντίνος Ζαού

Λειτουργός Τυποποίησης

Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης CYS

Ανθεκτικότητα και Βιωσιμότητα σε Περιόδους Κρίσεων: Νέο Διεθνές Πρότυπο ISO 22361:2022 «Ασφάλεια και Ανθεκτικότητα - Διαχείριση Κρίσεων - Κατευθυντήριες Γραμμές»

Ο καταιγισμός εξελίξεων αναδιαμορφώνει καθημερινά το περιβάλλον μέσα στο οποίο δραστηριοποιείται ένας οργανισμός. Για να επιβιώσει και να επιτύχει τους στόχους του σε ένα τόσο δυναμικά μεταβαλλόμενο περιβάλλον, επιβάλλεται να έχει τις απαραίτητες δυνατότητες για να αποτρέψει, να ανταποκριθεί και να ανακάμψει από μια κρίση. Στην εποχή μας, οι κρίσεις εμφανίζονται συχνά στους οργανισμούς, θέτοντας τους πολύπλοκες προκλήσεις οι οποίες μπορεί να επιφέρουν ανεπιθύμητες συνέπειες.

Τι είναι όμως μια κρίση και πώς ένας οργανισμός μπορεί να τη διαχειριστεί αποτελεσματικά; Με το επίκαιρο θέμα της διαχείρισης κρίσεων δραστηριοποιείται η διεθνής τεχνική επιτροπή τυποποίησης ISO/TC 292 - Security and resilience η οποία έχει ως σκοπό της την εκπόνηση προτύπων στον εν λόγω τομέα.

Η Επιτροπή θέλοντας να συμβάλει στον κατάλληλο σχεδιασμό και τη συνεχή ανάπτυξη της ικανότητας διαχείρισης κρίσεων των οργανισμών, έχει αναπτύξει το νέο πρότυπο ISO 22361:2022 με τίτλο «Ασφάλεια και Ανθεκτικότητα - Διαχείριση κρίσεων - Κατευθυντήριες γραμμές» όπου παρατίθενται βέλτιστες πρακτικές και δίδονται κατευθυντήριες οδηγίες. Σκοπός της εκπόνησης του προτύπου αυτού, είναι να κατευθύνει τα άτομα τα οποία είναι υπεύθυνα για τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων εντός του οργανισμού ώστε να σχεδιάσουν, να εφαρμόσουν, να δημιουργήσουν, να υλοποιήσουν, να παρακολουθήσουν, να αναθεωρήσουν, να διατηρήσουν και να βελτιώνουν συνεχώς τις ικανότητες και δεξιότητες τους για αποτελεσματική διαχείριση κρίσεων.

«Κρίση», σύμφωνα με το ISO 22361, ορίζεται το μη φυσιολογικό ή έκτακτο γεγονός ή κατάσταση που απειλεί έναν οργανισμό ή κοινότητα και απαιτεί στρατηγική, προσαρμοστική και έγκαιρη ανταπόκριση προκειμένου να διατηρηθεί η βιωσιμότητα και η ακεραιότητα του Οργανισμού.

Οι βασικοί παράγοντες για να κριθεί μια κατάσταση ή ένα περιστατικό ως σοβαρή απειλή που να χρίζει άμεσης παρέμβασης, είναι η ικανότητα του οργανισμού να αντιλαμβάνεται σωστά και έγκαιρα και στη συνέχεια να διαχειρίζεται με τα κατάλληλα μέτρα και αποφάσεις μια κατάσταση κρίσεως. Μόνο εάν υπάρχει το τρίπτυχο της προετοιμασίας, στρατηγικής σκέψης και συνεχούς ανάπτυξης ικανοτήτων, ένας οργανισμός δύναται να διασφαλίσει την ασφάλεια και την ανθεκτικότητα του μέσα σε μια κρίση.

Το ISO 22361 παρέχει κατευθυντήριες γραμμές για ορθές πρακτικές διαχείρισης κρίσεων οι οποίες μπορούν να εφαρμοστούν από οποιονδήποτε οργανισμό ανεξαρτήτως τοποθεσίας, μεγέθους, τύπου, βιομηχανίας, δομής ή τομέα.

Συγκεκριμένα, το ISO 22361 παρέχει καθοδήγηση για:

- α. την κατανόηση του πλαισίου και των προκλήσεων της διαχείρισης κρίσεων
- β. την ανάπτυξη της ικανότητας διαχείρισης κρίσεων ενός οργανισμού
- γ. την αναγνώριση της πολυπλοκότητας των θεμάτων που αντιμετωπίζει μια ομάδα διαχείρισης κρίσης
- δ. την επιτυχή επικοινωνία κατά τη διάρκεια μιας κρίσης
- ε. την ανάληψη διορθωτικών ενεργειών, αναθεώρηση και συνεχή κατάρτιση.



ISO 22361:2022

Security and resilience - Crisis management - Guidelines



Με βάση τα πιο πάνω, το νέο πρότυπο μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως πλαίσιο για τον προσδιορισμό της φύσης, των χαρακτηριστικών και της προέλευσης μιας πιθανής κρίσης, με σκοπό να προετοιμάσει τους οργανισμούς να καθιερώσουν στάδια αντίδρασης και ανάκαμψης από μια δύσκολη περίοδο.

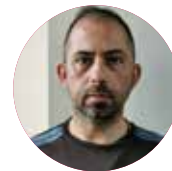
Οργανισμοί υψηλού κινδύνου, μπορούν να χρησιμοποιήσουν τις συστάσεις του προτύπου για να εντοπίσουν τις πιθανές προκλήσεις που μπορεί να προκύψουν από μια κρίση και να λάβουν την κατάλληλη λήψη αποφάσεων που θα μετριάσει ή θα εξαλείψει τέτοια ζητήματα. Παράλληλα, το ISO 22361 μπορεί να βοηθήσει τους οργανισμούς να συμμορφωθούν με νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Το ISO 22361:2022 εκδόθηκε από τη Διεθνή Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης ISO/TC 292, της οποίας ο CYS είναι πλήρες μέλος και συμμετέχει ενεργά μέσω εθνικού αντιπροσώπου στις εργασίες της. Ο Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης (CYS), ως ο επίσημος Εθνικός Φορέας Τυποποίησης, έχει ως αποστολή του την ενίσχυση του εθνικού συστήματος τυποποίησης έτσι ώστε να διασφαλίζονται αποτελεσματικά τα εθνικά συμφέροντα της Κύπρου στο Ευρωπαϊκό και Διεθνές σύστημα τυποποίησης και την προώθηση των Διεθνών και Ευρωπαϊκών προτύπων στην κυπριακή κοινωνία και οικονομία.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να προμηθευτούν το νέο διεθνές πρότυπο ISO 22361:2022, όπως και αλλά Ευρωπαϊκά, Διεθνή και Εθνικά πρότυπα, από το Κέντρο Εξυπηρέτησης και Πληροφόρησης του CYS (ΚΕΠΕ).

Πηγή: Διεθνής Οργανισμός Τυποποίησης (ISO)

Οδηγώντας προς τον Ψηφιακό Μετασχηματισμό των Προτύπων: Το Έργο "ISO SMART"



Ιωσήφ Καρής
Λειτουργός Τυποποίησης
Κυριακού Οργανισμού Τυποποίησης CYS

Η ραγδαία ανάπτυξη της τεχνολογίας θα φέρει ριζικές αλλαγές στις επιχειρήσεις και στους οργανισμούς κάθε μεγέθους σε ότι αφορά τον τρόπο που λειτουργούν. Ός αποτέλεσμα δεν θα μπορούν εύκολα να συμβαδίσουν και να συμμορφωθούν με το συνεχές εξελισσόμενο ρυθμιστικό και νομοθετικό πλαίσιο και θα υπάρχει δυσκολία στην προσαρμογή των διαδικασιών και των λειτουργιών τους.

Οι χρήστες των προτύπων, αρκετές φορές αναζητούν τρόπους και καινοτόμα μέσα για να αξιοποιούν το περιεχόμενο των προτύπων με τρόπο τεχνολογικά εξελιγμένο και ως καινοτόμο εργαλείο για την αποδοτικότερη και αυτοματοποιημένη λειτουργία των Οργανισμών τους.

Μέχρι το 2025, 38 δισεκατομμύρια έξυπνες συσκευές θα έχουν τη δυνατότητα να συλλέγουν, να αναλύουν και να μοιράζονται δεδομένα με άλλες συσκευές συμπεριλαμβανομένων και των ιδίων των χρηστών. Ο Διεθνής Οργανισμός Τυποποίησης (ISO) συμβαδίζοντας με τις τεχνολογικές εξελίξεις αποφάσισε τη δημιουργία "έξυπνων προτύπων". Τέτοιες λύσεις θα αυξήσουν την αποτελεσματικότητα και τη διευκόλυνση των κοινωνικών και οικονομικών αλληλεπιδράσεων παγκοσμίως οι οποίες βασίζονται κατά μεγάλο μέρος στη διαλειτουργική και ασφαλή λειτουργία του Τεχνολογικού Οικοσυστήματος. Τεχνολογικό οικοσύστημα, είναι ένα οικοσύστημα το οποίο περιλαμβάνει έξυπνες ψηφιακές τεχνολογικές λύσεις. Βασικό χαρακτηριστικό του οικοσυστήματος, είναι η διαρκής καινοτομία η οποία αποτελεί την κινητήρια δύναμη του.

Ο Διεθνής Οργανισμός Τυποποίησης (ISO) και ο Διεθνής Οργανισμός Ηλεκτροτεχνικής Τυποποίησης (IEC) έχουν δημιουργήσει από κοινού το Εργαστήριο Έξυπνων Προτύπων "ISO Smart" του οποίου σκοπός είναι να εκσυγχρονίσει τον παραδοσιακό τρόπο χρήσης των προτύπων από τις επιχειρήσεις και τους χρήστες, ως ένα υποστηρικτικό εργαλείο αναπροσαρμογής και συμμόρφωσης της βιομηχανίας με την εξελισσόμενη τεχνολογία του οικοσυστήματος.

Η διάθεση και η χρήση των Διεθνών και Ευρωπαϊκών προτύπων μέχρι σήμερα γίνεται σε έντυπη μορφή με ευκολία στην ανάγνωση από τους Χρήστες, σε μορφή ηλεκτρονικού αρχείου PDF (Portable Document Format) και στην Γλώσσα Προγραμματισμού XML η οποία δίνει στον ίδιο το χρήστη τη δυνατότητα εισαγωγής και αναγνώρισης του περιεχομένου από κάποια Υπολογιστικά Συστήματα.

Μέσω του Προγράμματος "ISO Smart" θα επιτευχθεί η ανάπτυξη των έξυπνων προτύπων με τα οποία θα είναι πιο αποτελεσματική η αναγνωσιμότητα και η κατανόηση του περιεχομένου των προτύπων από πολλά και διάφορα Υπολογιστικά Συστήματα τα οποία θα εκτελούν διεργασίες οι οποίες θα αποτελούν απαιτήσεις μέσα από το περιεχόμενο των προτύπων.

Για να επιτευχθεί η δημιουργία των "έξυπνων προτύπων" είναι απαραίτητη η συλλογή πληροφοριών και πιθανών σεναρίων μέσα από τη βιομηχανία, για τον καλύτερο σχεδιασμό έξυπνων προτύπων όπου αυτό είναι απαραίτητο.

Έργο "ISO SMART"

Μέσα από τις στρατηγικές προσεγγίσεις του προγράμματος θα δημιουργηθούν "έξυπνα πρότυπα" τα οποία θα αναγνωρίζονται και θα χρησιμοποιούνται από Υπολογιστικά Συστήματα και έξυπνες συσκευές, τα οποία θα έχουν ως επακόλουθο την εξέλιξη των ίδιων των χρηστών κάνοντας τη χρήση των προτύπων να ενσωματωθούν ακόμα περισσότερο στην καθημερινή μας ζωή.

Μέσα από το έργο "ISO SMART" έχουν δημιουργηθεί Ομάδες Εργασίας οι οποίες θα αναλάβουν να δώσουν λύσεις για θέματα όπως, οι εμπορικές πολιτικές για πωλήσεις των "έξυπνων προτύπων" και θέματα συμφωνιών με παρόχους τεχνολογικών λύσεων σε περίπτωση που μέσα στο περιεχόμενο των έξυπνων προτύπων θα υπάρχει και λογισμικό ανοιχτού κώδικα στο οποίο εμπλέκονται και τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας.

Μια άλλη σημαντική πτυχή που θα ληφθεί υπόψη από τις Ομάδες Εργασίας, είναι ο αντίκτυπος που θα υπάρξει λόγω των τεχνολογικών αναβαθμίσεων των προτύπων στη διακυβέρνηση του Διεθνούς Οργανισμού Τυποποίησης, όσο και στις διαδικασίες δημιουργίας Προτύπων.

Τους τελευταίους μήνες, ο Διεθνής Οργανισμός Τυποποίησης (ISO) αξιολογεί τις ευκαιρίες και προκλήσεις που παρουσιάζονται από τη χρήση προτύπων τα οποία θα χρησιμοποιούνται από Τεχνολογικές Συσκευές και συστήματα μέσα από τις Διεθνείς Επιτροπές Τυποποίησης αλλά και από τη Βιομηχανία γενικότερα.

Στο πλαίσιο της νέας πρωτοβουλίας ISO 'SMART', γίνεται ανταλλαγή πληροφοριών και δεδομένων από Τεχνικούς Εμπειρογνώμονες εντός των Επιτροπών οι οποίοι χρησιμοποιούν εφαρμογές δημιουργίας προτύπων και οι οποίες θα εκσυγχρονιστούν επίσης μέσω του Προγράμματος.

Οι τρεις στόχοι του νέου Προγράμματος **ISO Smart** για τη δημιουργία έξυπνων προτύπων είναι:

1. Η Συνειδητοποίηση των πραγματικών αναγκών των χρηστών και το πώς ικανοποιούνται.
2. Η διάγνωση των διαφορετικών επιχειρηματικών και εμπορικών μοντέλων και το νομικό υπόβαθρο που θα διέπει τη δημιουργία, την προώθηση και την εφαρμογή των έξυπνων προτύπων.
3. Ο καθορισμός της σωστής αρχιτεκτονικής δομής και η ενσωμάτωση των τεχνολογικών λύσεων μέσα στον κύκλο δημιουργίας παραγωγής των έξυπνων προτύπων.

Αρκετοί Οργανισμοί Τυποποίησης κινούνται προς την κατεύθυνση των πιο έξυπνων προτύπων και ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της βιομηχανίας. Ο Διεθνής Οργανισμός Τυποποίησης (ISO) μέσω του Προγράμματος ISO SMART μπορεί να μεταμορφώσει τον τρόπο δημιουργίας και χρήσης των προτύπων με βάση τις θεμελιώδεις αξίες της Τυποποίησης, όπως είναι η συνεργασία, η συναίνεση, η ποιότητα και η εμπιστοσύνη.

Ο Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης (CYS) παρακολουθεί στενά τις Ομάδες Εργασίας του Προγράμματος "ISO SMART" οι οποίες θα αναλάβουν τη συλλογή των απαραίτητων πληροφοριών και τον εκσυγχρονισμό των προτύπων ως εργαλεία τα οποία θα μπορούν να αξιοποιηθούν στην Κυπριακή Βιομηχανία για την ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών αλλά και την ανταγωνιστικότητα των Κυπριακών Επιχειρήσεων.

ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΕΝΤΡΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ΕΓΚΡΙΘΕΝΤΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (ΑνΑΔ)

Το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συνεχίζει να πραγματοποιεί Σεμινάρια – Εγκεκριμένα και Επιχορηγημένα από την ΑνΑΔ.

Η ΑνΑΔ έχει θέσει σε λειτουργία την ηλεκτρονική πλατφόρμα "Ερμής", στην οποία θα είναι πλέον καταχωρημένα όλα τα απαραίτητα στοιχεία των εμπλεκόμενων σε ηλεκτρονική μορφή. Ως εκ τούτου, απαραίτητη προϋπόθεση για συμμετοχή στα Σεμινάρια των εγκεκριμένων Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) είναι η εγγραφή τους μέσω της εν λόγω πλατφόρμας, η οποία θα γίνεται μία φορά από κάθε ενδιαφερόμενο.

Συνήθη Σεμινάρια - Α' εξάμηνο 2023

- "ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΕΛΑΧΙΣΤΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ Ή ΚΙΝΗΤΑ ΕΡΓΟΤΑΞΙΑ) ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2015" (Αρ. Προδιαγραφής στον Ερμή 97377) – 09/02/2023 με Εισηγητή τον κ. Φλώρο Παντελή
- "ΑΣΦΑΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΥΨΟΣ" (Αρ. Προδιαγραφής στον Ερμή 97414) – 16/03/2023 με Εισηγητή τον κ. Μάριο Χαραλάμπους
- "ΝΕΑ ΣΥΜΒΟΛΑΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ-ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΑΠΟ ΤΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΑ" (Αρ. Προδιαγραφής στον Ερμή 98203) – 28-29/03/2023 με Εισηγητή τον κ. Άντη Σφήκα
- "ΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΑΝΑΘΕΩΡΗΜΕΝΩΝ ΣΥΜΒΟΛΑΙΩΝ" (Αρ. Προδιαγραφής στον Ερμή 100278)- 30/03/2023 & 06/04/2023 με Εισηγητή τον κ. Γιώργο Ιωάννου
- "ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ" (Αρ. Προδιαγραφής στον Ερμή 97410) 04 & 11/05/2023 με Εισηγητή τον κ. Μάριο Χαραλάμπους
- "ΜΕΘΟΔΟΙ ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ" (Αρ. Προδιαγραφής στον Ερμή 100246) – 24/05/2023 & 01/06/2023 με Εισηγητή τον κ. Γιώργο Ιωάννου

Σεμινάρια Ζωτικής Σημασίας - Α' εξάμηνο 2023

- "Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων: Προσαρμογή στις αρχές της Κυκλικής Οικονομίας" (Αρ. Προγράμματος στον Ερμή 65841) – Παρασκευή & Σάββατο 26/05/2023 & 27/05/2023 με Εισηγητή την κα Ανθή Χαραλάμπους
- "Επίβλεψη και Εφαρμογή Ολοκληρωμένου Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων" (Αρ. Προγράμματος στον Ερμή 65419) – Παρασκευή & Σάββατο 16/06/2023 & 17/06/2023 με Εισηγητή τον κ. Παναγιώτη Αλαβέρα



Περισσότερες πληροφορίες για το περιεχόμενο των εκπαιδευτικών Σεμιναρίων, αλλά και οδηγίες για εγγραφή στην Πλατφόρμα Ερμής, βρίσκονται καταχωρημένες στην Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.oseok.org.cy, ακολουθώντας τα πιο κάτω βήματα που θα βρείτε τόσο στην Αρχική Σελίδα, όσο και στην κατηγορία Δραστηριότητες / Εκπαίδευση - Σεμινάρια.



1. Διαδικασία εγγραφής στην Πλατφόρμα "Ερμής": <https://ermis.anad.org.cy/#/front>

- Οδηγίες για Εγγραφή ως Φυσικό Πρόσωπο Επικοινωνίας και Διευθυντή της εταιρείας σας: https://drive.google.com/file/d/17Zky79_p8yTs415hdGxGONvbVWEUAs9/view?usp=sharing
- Οδηγίες για Εγγραφή ως Νομικό πρόσωπο της εταιρείας σας: <https://drive.google.com/file/d/1ul4n6egilLZ093vHHSyr0K2sF0PuVqHN/view?usp=sharing>
- Οδηγίες για Εγγραφή ως Εργοδότης: <https://drive.google.com/file/d/1HN6jr6JxNDOvklMIThXtNTsjaGZkoMDs/view?usp=sharing>

2. Συμπλήρωση Αίτησης στη διαδικτυακή Πύλη Ερμής: <https://ermis.anad.org.cy/#/front> για το σεμινάριο που ενδιαφέρεστε (βρείτε τον αριθμό #XXXXX με αριθμητική σειρά μέσα στην πλατφόρμα του Ερμή), ο οποίος αναγράφεται στο φυλλάδιο σεμιναρίων της ΟΣΕΟΚ (Οδηγίες για Συμπλήρωση της πιο πάνω Αίτησης: <https://drive.google.com/file/d/171K4kwl-6z3mjkcNMANXCfb1rWl8KA0/view?usp=sharing>)

3. Συμπλήρωση Αίτησης Συμμετοχής μέσω του link που βρίσκεται στο ενημερωτικό φυλλάδιο για το σεμινάριο που σας ενδιαφέρει: <https://drive.google.com/file/d/1dcPTFv1e5JAYDrD9iibUINV-dGZAcVzA/view?usp=sharing>

4. Καταβολή Τέλους Συμμετοχής όπου μπορεί να γίνει με:

- Έμβασμα από την εταιρεία
[IBAN: CY49 0020 0128 0000 0001 0201 2500 και
SWIFT(κωδικός BIC): BCYPCY2N]
- Επιταγή της εταιρείας σας
- Πιστωτική Κάρτα της εταιρείας σας.

Πριν από την άφιξή σας στον χώρο όπου θα διεκπεραιωθεί το πρόγραμμα κατάρτισης πρέπει να γνωρίζετε τον κωδικό του λογαριασμού σας στον ΕΡΜΗ ως Φυσικό Πρόσωπο, για χρήση κατά την υπογραφή στο παρουσιολόγιο της ΑνΑΔ.

Για περαιτέρω πληροφορίες, μπορείτε να επικοινωνείτε με την κα Άννα Χρίστου, στο τηλέφωνο 22753631.

Συμβόλαιο Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.) ΛΤΔ - Επιμορφωτικά Σεμινάρια

Κύκλο Σεμιναρίων με σκοπό την ενημέρωση και καθοδήγηση των μελών των Επαρχιακών Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αλλά και όλων των ενδιαφερόμενων εμπλεκομένων, για τις νέες αλλαγές / τροποποιήσεις των Συμβολαίων ΜΕΔΣΚ, τα οποία έχουν πρόσφατα αναθεωρηθεί, διοργάνωσε και πραγματοποιήσει η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε συνεργασία με τους Επαρχιακούς της Συνδέσμους σε όλες τις πόλεις.

Πρόκειται για τα ακόλουθα Συμβόλαια P/LS, τα οποία είχε συμφωνηθεί να διατίθενται για περίοδο ενός έτους παράλληλα με τα υφιστάμενα Συμβόλαια E1(A), E2(A), E3(A), Y1 Y2 και στις ίδιες τιμές.

- Κύριο Συμβόλαιο Με Ποσότητες : P/LS/MC(1)
- Κύριο Συμβόλαιο Χωρίς Ποσότητες : P/LS/MC(2)
- Συμβόλαιο για Μικρά Έργα : P/LS/MWKS
- Συμβόλαιο Διορισμένων Υπεργολάβων Με Ποσότητες : P/LS/NSC(1)
- Συμβόλαιο Διορισμένων Υπεργολάβων Χωρίς Ποσότητες : P/LS/NSC(2)
- Συμβόλαιο Προμήθειας Υλικών και Εμπορευμάτων για Διορισμένους Προμηθευτές: P/LS/NSP

Εγκαινιάστηκε ο Αρχαιολογικός Χώρος του Παλαιού Δημαρχείου στη Λευκωσία



Πραγματοποιήθηκαν τον περασμένο Νοέμβριο τα εγκαίνια του Αρχαιολογικού Χώρου Παλαιού Δημαρχείου, στην οδό Παλιάς Ηλεκτρικής (δίπλα από το νέο Δημοτικό Μέγαρο).

Τα εγκαίνια τέλεσε ο Υπουργός Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων κ. Γιάννης Καρούσος

Οι παρεμβάσεις που έγιναν, όπως τονίστηκε, είχαν τον διπλό στόχο ο χώρος να καταστεί επισκέψιμος από το κοινό και να προστατευτούν οι αρχαιότητες με τις ελάχιστες δυνατές παρεμβάσεις, στόχοι που επιτεύχθηκαν με τη διατήρηση της εικόνας μιας «ανοιχτής ανασκαφής» που είναι ορατή στο σύνολο της από τους γύρω δρόμους και προσβάσιμη σε κάθε περαστικό.

Ο αρχαιολογικός χώρος έρχεται να προστεθεί στην ήδη πλούσια και ενδιαφέρουσα ιστορική και πολιτιστική διαδρομή της Πρωτεύουσας, που περιλαμβάνει τα μοναδικά Ενετικά τείχη, μουσεία, θέατρα, εκθεσιακούς χώρους, βυζαντινές εκκλησίες και άλλους θρησκευτικούς χώρους, μεσαιωνικά και νεοκλασικά κτήρια.



Στον χαιρετισμό του, ο Δήμαρχος Λευκωσίας, Κωνσταντίνος Γιωρκάτζης, ανέφερε, μεταξύ άλλων:

«Η συνύπαρξη του νέου δημοτικού μεγάρου Λευκωσίας με τον αρχαιολογικό χώρο που εγκαινιάζουμε σήμερα, υπαγορεύτηκε αφενός από την επιθυμία υλοποίησης του έργου στην περιοχή, με στόχο να συμβάλει στην αναζωογόνησή της και αφετέρου από την ανάγκη αξιοποίησης και ανάδειξης του σημαντικού αρχαιολογικού χώρου που ήρθε στο φως.

Οι αρχαιότητες έπαιξαν καθοριστικό ρόλο στον σχεδιασμό και την κατασκευή του νέου Δημαρχείου, θέτοντας ως στόχο την επίτευξη μιας ωφέλιμης συνύπαρξης».

Από την πλευρά του, ο Υπουργός Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων κ. Γιάννης Καρούσος τόνισε:

«Είναι πλέον κατανοητό ότι οι αρχαιολογικοί χώροι, τα μνημεία και τα μουσεία, είναι χώροι όπου ο σύγχρονος άνθρωπος μπορεί να αντλήσει ψυχικές και πνευματικές δυνάμεις, ενώ η επαφή με αυτά είναι ένα είδος Παιδείας που μπορεί να προσφέρει γνώση και αυτογνωσία. Ως εκ τούτου, το κύριο μέλημά μας, δεν πρέπει να είναι απλά η διατήρηση της υλικής υπόστασης των αρχαιοτήτων, αλλά και η διατήρηση της μνήμης, της ιστορικής αύρας που αυτές εκπέμπουν».



Πριν την αποκάλυψη της πινακίδας των εγκαινίων του έργου, η διευθύντρια του Τμήματος Αρχαιοτήτων, κ. Μαρίνα Σολωμονίδου - Ιερωνυμίδου έδωσε λεπτομέρειες για το ιστορικό πλαίσιο των ευρημάτων της ανασκαφής και τα στοιχεία που προέκυψαν στην πορεία των ετών από την μελέτη τους.

Σύμφωνα με την κα Ιερωνυμίδου, από τα αρχιτεκτονικά κατάλοιπα ξεχωρίζουν δύο εκκλησίες με κοιμητήρια, η αρχική φάση των οποίων χρονολογείται στη Μεσοβυζαντινή περίοδο.

Το έργο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ) και από Εθνικούς Πόρους, στα πλαίσια του Επιχειρησιακού Προγράμματος Ανταγωνιστικότητα και Αειφόρος Ανάπτυξη 2014 – 2020.

Έγινε προσπάθεια να προβληθούν αναγνωρίσιμα κτήρια, με πρώτες τις δύο εκκλησίες που ανασκάφηκαν στο βόρειο τμήμα του χώρου, οι οποίες σηματοδοτούνται από τα προστατευτικά στέγαστρα.

Οι πορείες περιήγησης που σχεδιάστηκαν, υπαγορεύτηκαν από την ανάγκη θέασης κάποιων περιοχών της ανασκαφής αλλά και την ένταξη του αρχαιολογικού χώρου στο σύγχρονο πολεοδομικό ιστό, και τη διακίνηση των ανθρώπων σε ένα δημόσιο κτήριο το οποίο είναι προσβάσιμο όλο το εικοσιτετράωρο.

Δύο εκκλησίες με κοιμητήρια

Το μεγαλύτερο μέρος των ευρημάτων της ανασκαφής του Παλαιού Δημαρχείου χρονολογείται στη Μεσοβυζαντινή περίοδο και στη Φραγκοκρατία.

Σύμφωνα με το Τμήμα Αρχαιοτήτων, οι γραπτές πηγές παραμένουν σιωπηρές για το πότε ακριβώς η Λευκωσία γίνεται πρωτεύουσα της Κύπρου. Στην ανασκαφή βρέθηκε επίσης σημαντικός στατιστικά αριθμός σπάνιων στην Κύπρο βυζαντινών νομισμάτων, τα οποία χρονολογούνται στα μέσα περίπου του 11ου αιώνα. Αποτελούν την πρωϊμότερη αρχαιολογική μαρτυρία, που τεκμηριώνει το γεγονός ότι, την εποχή αυτή, η Λευκωσία είχε ήδη καταστεί πρωτεύουσα του νησιού. Πρόκειται για χάλκινα νομίσματα μικρής αξίας που χρονολογούνται στο διάστημα 1042/3–1050 μ.Χ.

Διεθνές αρχιτεκτονικό βραβείο στην κατηγορία Αστικός Σχεδιασμός / Αρχιτεκτονική Τοπίου για το έργο της Πλατείας Ελευθερίας



Η Πλατεία Ελευθερίας ήταν ανάμεσα στα 150 αρχιτεκτονικά έργα παγκοσμίως που διακρίθηκαν στα βραβεία που διοργανώνει το Chicago Athenaeum: Museum of Architecture and Design και το European Centre for Architecture Art Design and Urban Studies.

Η τελετή βράβευσης έγινε στην Αθήνα στις 9 Σεπτεμβρίου 2022. Η διεθνής κριτική επιτροπή επέλεξε τα έργα νέων κτηρίων και αστικού σχεδιασμού που διακρίθηκαν ανάμεσα σε περισσότερα από 450 έργα από 48 χώρες. Το αρχιτεκτονικό γραφείο Zaha Hadid και συνεργάτες βραβεύτηκε για το έργο της Πλατείας Ελευθερίας, στην κατηγορία Αστικός Σχεδιασμός / Αρχιτεκτονική Τοπίου.

Ο Πρόεδρος του Chicago Athenaeum δήλωσε ότι τα φετινά διακριθέντα έργα δείχνουν απίστευτη ευαισθησία στον περιβάλλοντα χώρο και στις τοπικές κοινωνίες, στο σχεδιασμό χωρίς αποκλεισμούς και στις βιώσιμες λύσεις. Όπως σημείωσε, η βιωσιμότητα, η αποκατάσταση και ο οικολογικός σχεδιασμός αποτελούν καθοριστικούς παράγοντες για τις φετινές επιλογές των έργων που βραβεύτηκαν. «Μας δόθηκε η ευκαιρία στα φετινά βραβεία να ανακαλύψουμε τα καλύτερα νέα κτήρια παγκοσμίως και να γιορτάσουμε την αξία της αρχιτεκτονικής στις κοινότητες σε όλο κόσμο».

Πλατεία Ελευθερίας,
ανάμεσα στα 150
αρχιτεκτονικά έργα
παγκοσμίως που
διακρίθηκαν



Οι θέσεις του Δήμου Λευκωσίας για τις επικίνδυνες οικοδομές και Εισηγήσεις που υποβλήθηκαν στα αρμόδια σώματα

Με αφορμή τα σοβαρά περιστατικά κατάρρευσης μπαλκονιών στην Πάφο το περασμένο καλοκαίρι, τα οποία είχαν ως αποτέλεσμα τον τραυματισμό πολιτών, ο Δήμος Λευκωσίας εξέδωσε ανακοίνωση για το θέμα των διαδικασιών και ευθυνών για τη συντήρηση και τον έλεγχο των επικίνδυνων οικοδομών στις πόλεις.

Δεδομένου ότι σχετικές αναφορές γίνονται και για τη Λευκωσία, όπου επίσης εντοπίζεται σημαντικός αριθμός κτηρίων που χρήζουν προσοχής, θεωρούμε υποχρέωσή μας να ενημερώσουμε για τις ενέργειες στις οποίες προβαίνει ο Δήμος Λευκωσίας και για τα εμπόδια και προβλήματα που αντιμετωπίζει στη διαχείριση της κατάστασης.

Θα πρέπει να ξεκαθαρίσουμε εξ' αρχής πως είναι αποκλειστική ευθύνη του κάθε ιδιοκτήτη να συντηρεί την οικοδομή του και να μην την αφήνει να φτάνει σε κατάσταση επικινδυνότητας. Όταν ειδοποιηθεί ότι η οικοδομή του είναι επικίνδυνη, έχει συγκεκριμένη προθεσμία για να ενεργήσει έτσι ώστε να αρθεί η επικινδυνότητα. Σήμερα, εάν ένας ιδιοκτήτης αρνηθεί να προβεί σε συντήρηση για άρση της επικινδυνότητας, η νομοθεσία δίνει την ευχέρεια στην τοπική Αρχή να παρέμβει για να εκτελέσει εργασίες άρσης της επικινδυνότητας και να χρεώσει τον ιδιοκτήτη. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα ο Δήμος και, κατ' επέκταση ο φορολογούμενος πολίτης, να επιβαρύνεται με το κόστος συντήρησης ενός ιδιωτικού ακινήτου. Πρακτικά, αυτό σημαίνει ότι, ενώ τα οφέλη που προκύπτουν από την κατοχή ενός ακινήτου παραμένουν ιδιωτικά, το κόστος μετατρέπεται σε συλλογικό, στερώντας από την τοπική Αρχή πόρους οι οποίοι θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν προς όφελος της πόλης και όλων των πολιτών.

Έχοντας διαπιστώσει τις αδυναμίες που υπάρχουν στο υφιστάμενο σύστημα, ο Δήμος Λευκωσίας έχει προχωρήσει κατ' επανάληψη στην υποβολή εισηγήσεων και στην αποστολή σειράς επιστολών προς το υπουργείο Εσωτερικών και όλα τα κοινοβουλευτικά κόμματα, τονίζοντας την ανάγκη να ληφθούν άμεσα μέτρα και πρωτοβουλίες για αντιμετώπιση της κατάστασης.

Η νομοθεσία θα πρέπει να τροποποιηθεί έτσι ώστε να υποχρεώνει άμεσα, σε ουσιαστικό χρόνο και με τρόπο αποτελεσματικό τον κάθε ιδιοκτήτη να συντηρεί την οικοδομή του.

Ο Περί Πολεοδομίας και Χωροταξίας Νόμος προσφέρει ένα εξαιρετικά δυνατό εργαλείο. Την επιβολή διοικητικού προστίμου. Είναι μια πρακτική που έχει εφαρμοστεί από τον Δήμο στο παρελθόν και εφαρμόζεται και σήμερα. Για να λειτουργήσει, όμως, αποδοτικά, προϋποθέτει τη γρήγορη εξέταση πιθανών ενστάσεων ή προσφυγών, από το υπουργείο Εσωτερικών. Δυστυχώς, μέχρι σήμερα, όπως έχουμε επισημάνει και στο παρελθόν, η διαδικασία επιβολής διοικητικών προστίμων είναι εξαιρετικά χρονοβόρα, σε βαθμό που καθίσταται μη αποδοτική και μη λειτουργική.

Πάγια θέση μας είναι πως η σύντομη και αποφασιστική επιβολή της νομοθεσίας θα επιφέρει ουσιαστικά αποτελέσματα και θα αλλάξει προς το θετικό την εικόνα των πόλεων μας, σε ότι αφορά στις παράνομες ενοικιάσεις ακινήτων, στις παράνομες πολεοδομικές χρήσεις και στις επικίνδυνες οικοδομές.

Ο Δήμος για να μπορεί να ενεργεί αποτελεσματικά, έχει εισηγηθεί την επίσχεση της εξέτασης των προσφυγών από το υπουργείο Εσωτερικών με καθορισμό μέγιστου χρόνου απάντησης τους τρεις μήνες. Επίσης, το υπουργείο Εσωτερικών σε συνεργασία με το υπουργείο Δικαιοσύνης, καλούνται να προβούν σε όλες τις δέουσες ενέργειες για να διευκολύνουν τις τοπικές Αρχές στην εφαρμογή του Νόμου και την αποκατάσταση της νομιμότητας που είναι και παραμένει κοινός μας στόχος.

Επιπλέον, κατά την πρόσφατη διαδικασία εκσυγχρονισμού του νομικού πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με επιστολές μας προς όλα τα κοινοβουλευτικά κόμματα, τα αρμόδια υπουργεία και την Ένωση Δήμων, είχαμε προτείνει τις ακόλουθες τροποποιήσεις στη νομοθεσία:

- Τακτική επιθεώρηση οικοδομών από μέλη του ΕΤΕΚ για έκδοση πιστοποιητικού καταλληλότητας.
- Παραχώρηση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση της αρμοδιότητας για έκδοση εξώδικων, για ελλιπή συντήρηση, για επικινδυνότητα και για προβληματικές/ ανθυγιεινές συνθήκες διαβίωσης.
- Άρση του ενοικιοστασίου στα διατηρητέα.
- Ενοικιαστήρια έγγραφα να συνοδεύονται από Πιστοποιητικό Καταλληλότητας του υποστατικού προς ενοικίαση.
- Θέσπιση κανονισμών Λειτουργίας Διαχειριστικών Επιτροπών κοινόκτητων οικοδομών με αποτελεσματικούς όρους διαχείρισης και συντήρησής τους.

Δυστυχώς, κατά τη διαδικασία ψήφισης των τροπολογιών του νομοσχεδίου για την Τοπική Αυτοδιοίκηση, παρά το γεγονός ότι η εισήγηση μας για τακτικό έλεγχο των οικοδομών και έκδοση πιστοποιητικού καταλληλότητας τέθηκε σε ψηφοφορία με πρωτοβουλία της ΔΗ.ΠΑ., καταψηφίστηκε από όλα τα υπόλοιπα κόμματα.

Θεωρούμε εξαιρετικά σημαντικό να υιοθετηθούν το συντομότερο οι πιο πάνω αλλαγές στο υφιστάμενο νομικό πλαίσιο, έτσι ώστε να αυξηθεί άμεσα η λειτουργικότητα και η αποδοτικότητα των τοπικών Αρχών, πάντα με γνώμονα την ασφάλεια των δημοτών/ πολιτών, την καλύτερη εξυπηρέτηση των αναγκών τους και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής όλων.

Δήμο Λευκωσίας

Εγκαινιάστηκε τον Ιούνιο του 2022 το εμβληματικό έργο της Μαρίνας Αγίας Νάπας που αλλάζει τα δεδομένα στην Ανατολική Μεσόγειο



Η Μαρίνα Αγίας Νάπας, το μεγαλειώδες έργο που αλλάζει το τουριστικό τοπίο στην Κύπρο και την Ανατολική Μεσόγειο εγκαινιάστηκε τον Ιούνιο του 2022! Η Μαρίνα Αγίας Νάπας αποτελεί το απόλυτο θέρετρο για διαμονή δίπλα στη θάλασσα και είναι ένας διεθνής προορισμός που συνδυάζει εξαιρετικές ευκαιρίες επένδυσης σε ακίνητα, υπέροχη θέα, κορυφαίες εγκαταστάσεις ελλιμενισμού σκαφών και έναν πολυχώρο ψυχαγωγίας. Η εμπορική ζώνη της μαρίνας προσφέρει επιλογές διασκέδασης και εστίασης καθώς και τα εστιατόρια Robuchon, τα οποία είναι μέλη μιας από τις διασημότερες και πολυβραβευμένες αλυσίδες εστιατορίων στον κόσμο. Παράλληλα, η Μαρίνα Αγίας Νάπας διαθέτει και το εμβληματικό Event Center, ένα κομψοτέχνημα αρχιτεκτονικής που μπορεί να φιλοξενήσει κάθε είδους εκδήλωση.

Ήδη, το λιμενικό κομμάτι της μαρίνας λειτουργεί από το 2020, παρέχοντας υψηλού επιπέδου υπηρεσίες. Το Νοέμβριο 2021 ελλιμενίστηκε με επιτυχία και φιλοξενήθηκε το 107 μέτρων S/Y LANA ενώ μόλις πριν λίγους μήνες φιλοξένησε και τα πρώτα κρουαζιερόπλοια όπως το M/Y SEADREAM II και το Rapsody of the Seas. Ταυτόχρονα, προχωρά η κατασκευή του οικιστικού μέρους της Μαρίνας το οποίο ολοκληρώνεται και παραδίδεται σε φάσεις, με την αμέσως επόμενη φάση να αποτελεί την παράδοση του Ανατολικού Πύργου την άνοιξη του 2023.

Η επιτυχής ολοκλήρωση του μεγαλειώδους έργου της Μαρίνας Αγίας Νάπας θα συμβάλει στην προσέλκυση υψηλού επιπέδου τουριστών καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου.

Πρόκειται, εξάλλου, για την πρώτη Μαρίνα στην περιοχή Ανατολικής Μεσογείου που έχει πιστοποιηθεί με τα διεθνή πρότυπα ISO 13687-1 όσον αφορά στην προστασία του θαλασσίου περιβάλλοντος, την ταχεία υποστήριξη και εξυπηρέτηση σκαφών και επισκεπτών σε όλους τους τομείς με σύγχρονες και έξυπνες υπηρεσίες.

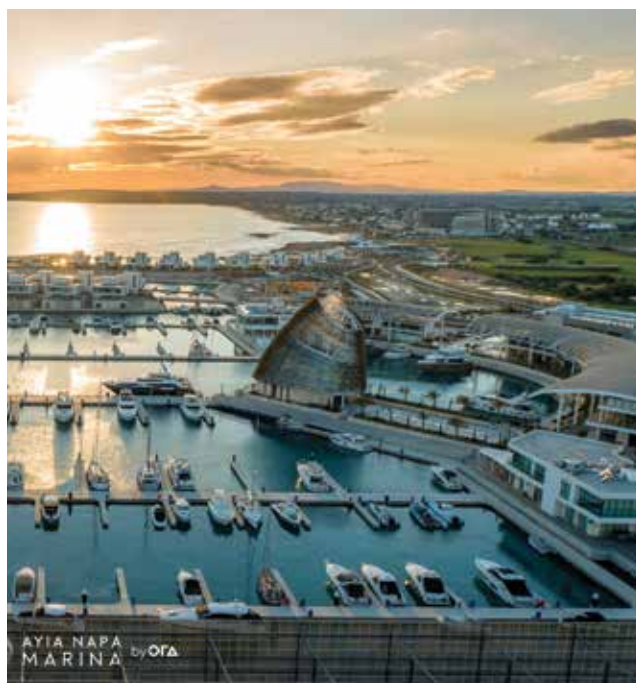
Απέσπασε επίσης διακρίσεις στα διεθνούς φήμης European Property Awards 2021-2022 με δύο επιτυχείς συμμετοχές στις κατηγορίες Μικτής Ανάπτυξης (Mixed-Use Development) και Ψηλών Οικιστικών Κτιρίων (Residential High-Rise Development) ενώ πρόσφατα πρόσθεσε και τη Γαλάζια Σημαία στη συλλογή του από βραβεία και διακρίσεις. Στα τέλη του 2022 απέσπασε ακόμα τέσσερις διακρίσεις. Δύο από αυτές στα Luxury Lifestyle Awards - Best Luxury Real Estate Developer & Best Luxury Mix-Used Development in Cyprus, Silver Award στα Cyprus Wedding Awards για το Event Center καθώς και την πιστοποίηση Great Place to Work.



ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΜΑΡΙΝΑ ΑΓΙΑΣ ΝΑΠΑΣ

Χωροθετημένη ανάμεσα στις παραλίες Αγίας Θέκλας και Μακρόνησου, η Μαρίνα Αγίας Νάπας περιλαμβάνει την κατασκευή 220 ευρύχωρων, πολυτελών διαμερισμάτων σε δύο εντυπωσιακούς πύργους, 23 πολυτελείς επαύλεις, μαρίνα με δυναμικότητα ελλιμενισμού και παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών σε 600 σκάφη, ναυπηγείο, καθώς και μια σειρά από επιλεγμένα καταστήματα και εστιατόρια που θα προσφέρουν υψηλής ποιότητας υπηρεσίες και ανέσεις στους διαμένοντες και επισκέπτες της Μαρίνας σε ετήσια βάση.

Για περισσότερες πληροφορίες επισκεφθείτε την ιστοσελίδα www.marinaayianapa.com



Ανάπλασης της Μαρίνας και του Λιμανιού Λάρνακας



Ο Δήμος Λάρνακας και η Kition Ocean Holdings, η Κοινοπραξία που ανέλαβε το Έργο Ανάπλασης της Μαρίνας και του Λιμανιού Λάρνακας στο πλαίσιο συμφωνίας με την Κυπριακή Δημοκρατία που ενεργοποιήθηκε την 1η Απριλίου 2022, ανακοίνωσαν την έναρξη των εργασιών για τα βελτιωτικά έργα στην ξύλινη Αποβάθρα της Μαρίνας Λάρνακας, τον περασμένο Νοέμβριο. Στόχος της Κοινοπραξίας, που ανέλαβε το μεγαλόπνοο Έργο, είναι να δημιουργηθεί μία πλήρως αναβαθμισμένη αποβάθρα, η οποία θα αποτελεί σημείο αναφοράς για την πόλη.

Ο Δήμαρχος Λάρνακας κ. Αντρέας Βύρας δήλωσε ότι, «...η έναρξη των εργασιών στην υφιστάμενη Μαρίνα σηματοδοτεί και επίσημα την έναρξη των εργασιών της Α' φάσης του έργου της ενιαίας ανάπτυξης του Λιμανιού και της Μαρίνας κατά την οποία θα πραγματοποιηθεί η ανάπτυξη της θαλάσσιας περιοχής και μέρος των χερσαίων αναπτύξεων.

Παράλληλα με την συντήρηση και την ανάδειξη των εγκαταλελειμμένων παλιών φάρων και τον παλιό χειροκίνητο γερανό που βρίσκονται εντός της Μαρίνας, θα αναδειχτούν σε μεγάλο βαθμό ιστορικά στοιχεία που συνδέουν το παρελθόν με το σύγχρονο τρόπο ζωής της πόλης.

Η υλοποίηση του τεράστιου και σημαντικού αυτού έργου θα καταστήσει τη χώρα μας προορισμό επενδύσεων με προοπτικές σταθερής και βιώσιμης ανάπτυξης....»

Από την πλευρά του ο Ιδρυτής της Kition Ocean Holdings κ. Πάνος Αλεξάνδρου δήλωσε: «Οι εργασίες αναβάθμισης της διατηρητέας αποβάθρας θα περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τοποθέτηση νέου φωτισμού και καθισμάτων και τη δημιουργία ενός μουσείου φωτογραφίας στο οίκημα που στεγαζόταν μέχρι πρόσφατα το 23ον Σύστημα Ελλήνων Ναυτοπροσκόπων Λάρνακας...

Οι εργασίες θα εκτελούνται σταδιακά, με στόχο τον μικρότερο δυνατό επηρεασμό των επαγγελματιών που δραστηριοποιούνται στον χώρο. Τα σκάφη που είναι ελλιμενισμένα στη Μαρίνα θα μετακινούνται ανάλογα με τους χώρους όπου θα εκτελούνται τα έργα».

Τα έργα ανάπλασης της αποβάθρας εκτιμάται ότι θα ολοκληρωθούν πριν το καλοκαίρι του 2023.

Έργο αποκατάστασης και βελτίωσης των προσόψεων των κτιρίων της οδού Πιαλέ Πασά.



Ακόμα ένα πρωτοπόρο και καινοτόμο έργο έχει αρχίσει στις 31 Οκτωβρίου 2022 στην πόλη της Λάρνακας. Το έργο της αποκατάστασης και βελτίωσης των προσόψεων των κτιρίων της οδού Πιαλέ Πασά.

Στόχος του έργου αυτού είναι, αφενός ο εξωραϊσμός των προσόψεων, προς όφελος της ίδιας της περιοχής και της Λάρνακας και αφετέρου η βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων, περίοικων και επισκεπτών της περιοχής.

Με το έργο θα προβληθεί και θα αναδειχτεί η παραδοσιακή αρχιτεκτονική και η ιστορία της περιοχής που χρήζει ιδιαίτερης μελέτης και προσοχής. Η παραλιακή αυτή συνοικία με έντονο το στοιχείο της παραδοσιακής αρχιτεκτονικής είναι η πρώτη εικόνα που αντικρίζει ένας επισκέπτης αφού ενώνει τα εξίσου τουριστικά σημεία, το παραλιακό μέτωπο των Φοινικούδων και την περιοχή Μακένζι.

Οι εργασίες που θα γίνουν για επαναφορά των προσόψεων όσο το δυνατό στην αρχική τους μορφή είναι κυρίως αρχιτεκτονικής φύσεως.

Ειδικά για τις διατηρητέες οικοδομές θα ακολουθηθούν οι διατάξεις του Περί Διατηρητέων Οικοδομών Νόμου 240(I)2002 και του Άρθρου 38(4) του Νόμου Περί Πολεοδομίας και Χωροταξίας, σχετικά με οικοδομικές εργασίες και μετατροπές σε διατηρητέα οικοδομή.

Η Μελέτη του έργου έγινε από το γραφείο ΑΡΜΩΝ ΧΩΡΟΣ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗΣ Ε.Π.Ε. και ο Εργολάβος του έργου είναι η Εταιρεία ΚΕ.ΠΑ.ΜΑ.

Το έργο δύναται να συγχρηματοδοτηθεί από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Θάλασσα και τον Δήμο Λάρνακας και η εκτίμηση του κόστους ανέρχεται στα €1.116.930 + ΦΠΑ και θα έχει διάρκεια εκτέλεσης 15 μήνες.

Δημόσια Παρουσίαση της Μελέτης Προκαταρκτικού Χωροταξικού Σχεδιασμού για το Μητροπολιτικό Πάρκο Μείζονος Λεμεσού

Ένα ουσιαστικό βήμα προς υλοποίηση του Μητροπολιτικού Πάρκου Λεμεσού, ενός μακρόπνοου έργου, που η πόλη θα αφήσει κληρονομιά στους νεότερους, παρουσιάστηκε τον περασμένο Νοέμβριο.

Η ομάδα μελετητών υπό τον Δρα Νικόλα Ηλιάδη, Δασολόγο-Διαχειριστή Περιβάλλοντος, παρουσίασε την προκαταρκτική μελέτη του έργου. Δεν πρόκειται για έναν τεράστιο ενιαίο χώρο πρασίνου, αλλά για πολλούς χώρους αστικού και περιαστικού πρασίνου που θα καλύπτει περιοχές των Δήμων Λεμεσού, Μέσα Γειτονιάς, Γερμασόγειας, Αγίου Αθανασίου, Κάτω Πολεμιδιών και Ύψωνα. Οι έξι Δημάρχοι εξέφρασαν την ετοιμότητα τους να προχωρήσουν το μεγάλο αυτό έργο.

Η μελέτη χωροθέτησης και ανάπτυξης του Μητροπολιτικού Πάρκου έρχεται να λειτουργήσει συμπληρωματικά ως προς τον πολεοδομικό σχεδιασμό και τη βιώσιμη ανάπτυξη της Μείζονος Λεμεσού, που είναι το ζητούμενο του Τοπικού Σχεδίου Λεμεσού (2011) καθώς και ως προς τις πολιτικές και στρατηγικές αποφάσεις που αφορούν την Ολοκληρωμένη Λεμεσιανή Ανάπτυξη.



Το πρώτο Κέντρο Εξυπηρέτησης του Δημότη Παγκύπρια εγκαινίασε στην Πάφο ο Υφυπουργός Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής

Την τελετή των εγκαινίων χαιρέτησε ο Δήμαρχος Πάφου κ. Φαίδωνας Φαίδωνος τονίζοντας πως το Κέντρο αποτελεί το επιστέγασμα της προσπάθειας του Δήμου Πάφου για την καλύτερη και ευκολότερη εξυπηρέτηση των δημοτών αφού λειτουργεί ως one stop shop όπου έχουν συγκεντρωθεί, με τη χρήση της τεχνολογίας, περισσότερες από 50 λειτουργίες και υπηρεσίες μεταξύ των οποίων είναι και η κατάθεση σχεδίων για την πολεοδομικές άδειες και άδειες οικοδομής, πληρωμές τελών και λογαριασμών, συνδέσεις υδατοπρομήθειας, υγειονομικά πιστοποιητικά, αιτήσεις για άδειες ποτού και ΣΑΠΑ. Ανέφερε επίσης πως για να καταστεί εφικτή η λειτουργία του Κέντρου, υλοποιήθηκε η ψηφιοποίηση των αρχείων όλων των υπηρεσιών του Δήμου σε μια ενιαία βάση δεδομένων, γεγονός που αποδεικνύει πως η Πάφος μεταβαίνει στην εποχή της έξυπνης και ψηφιακής πόλης αφού πλέον οι λειτουργίες και υπηρεσίες που προσφέρονται στο Κέντρο, ψηφιοποιούνται με στόχο μέχρι το 2026 να γίνονται ηλεκτρονικά διευκολύνοντας ακόμη περισσότερο τους δημότες μας.



Στον χαιρετισμό του ο κ. Κόκκινος συνεχάρη τον Δήμο Πάφου για το πρωτοποριακό Κέντρο το οποίο έμπρακτα ενσαρκώνει την ιδεολογία του Υφυπουργείου Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής να παρέχει σύγχρονες λειτουργικές και φιλικές προς τον πολίτη υπηρεσίες. Ο Υφυπουργός αναφέρθηκε επίσης στη σημασία της ψηφιοποίησης και της ενοποίησης των βάσεων δεδομένων για την καλύτερη λειτουργία όλων των δημόσιων υπηρεσιών, μια αρχιτεκτονική η οποία έχει ήδη ολοκληρωθεί σχεδιαστικά και έχει ξεκινήσει η υλοποίησή της.

Το Κέντρο, το οποίο ανεγέρθηκε με δαπάνη του Δήμου Πάφου ύψους 439.000 ευρώ σε χώρο που διατέθηκε από τον Κυπριακό Οργανισμό Αθλητισμού, έχει δεχθεί από την έναρξη της λειτουργίας του τον Απρίλιο του 2022 μέχρι σήμερα 24,000 επισκέψεις.

Ανακήρυξη της Πάφου σε Ευρωπαϊκή Πρωτεύουσα Έξυπνου Τουρισμού για το 2023

Γιορτάστηκε η ανακήρυξη της Πάφου σε Ευρωπαϊκή Πρωτεύουσα Έξυπνου Τουρισμού για το 2023 με τα εγκαίνια των έξι έργων «Έξυπνης Πόλης» από τον Υφυπουργό Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής

Στο πλαίσιο της «Γιορτής Έξυπνης Πόλης» και του εορτασμού της ανάδειξης της Πάφου σε Ευρωπαϊκή Πρωτεύουσα Έξυπνου Τουρισμού για το 2023, πραγματοποιήθηκαν τα εγκαίνια σύνολο έξι έργων Έξυπνης Πόλης που έχουν υλοποιηθεί μέχρι σήμερα στην Πάφο από τον Υφυπουργό Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής κ. Κυριάκο Κόκκινο.

Εκτός από τα εγκαίνια του πιο πάνω έργου, την 1η Δεκεμβρίου πραγματοποιήθηκε ημερίδα με θέμα «Pafos in the Era of Smart Cities» στον Πολυχώρο «Αττικών», κατά τη διάρκεια της οποίας παρουσιάστηκαν έξι ολοκληρωμένα έργα «Έξυπνης Πόλης», αλλά και τα έργα που βρίσκονται ήδη σε εξέλιξη.

Ο Δήμαρχος Πάφου πέραν από την αναφορά του στα έργα που έχουν υλοποιηθεί και υλοποιούνται, μίλησε και για τον πρωταρχικό στόχο του Δήμου Πάφου που είναι η δημιουργία ενός νέου πυλώνα στην τοπική οικονομία που θα βασίζεται στην τεχνολογία, την καινοτομία και την πανεπιστημιακή

εκπαίδευση. Τον στόχο αυτό ενισχύει άλλωστε η εγκατάσταση του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και του American University of Beirut, οι εγκαταστάσεις των οποίων στην πόλη μας αναμένεται να ολοκληρωθούν μέχρι την ερχόμενη ακαδημαϊκή χρονιά. Έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στο γεγονός ότι η τεχνολογία αν χρησιμοποιηθεί σωστά μπορεί να είναι πολύ ωφέλιμη για την ζωή των πολιτών, διευκολύνοντας και απλοποιώντας τη ζωή τους, ενώ ταυτόχρονα ενισχύεται η διαφάνεια και η δημοκρατία. Ο κ. Φαίδωνος ευχαρίστησε επίσης τον κ. Κόκκινο για τη συνεργασία που έχει ο Δήμος Πάφου με το Υφυπουργείο Έρευνας Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, καθώς και όλους τους εμπλεκόμενους που συνέβαλαν έμπρακτα στην υλοποίηση των έργων.

Τα έργα που παρουσιάστηκαν στην ημερίδα εγκαινιάστηκαν αργότερα από τον Υφυπουργό Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής κατά τη διάρκεια εκδήλωσης που πραγματοποιήθηκε στην πλατεία Κέννεντυ για τον εορτασμό της ανακήρυξης της Πάφου ως Ευρωπαϊκής Πρωτεύουσας Έξυπνου Τουρισμού για το 2023, ένας τίτλος ο οποίος αποτελεί σύμφωνα με την σύντομη τοποθέτηση του Δημάρχου κατά τη διάρκεια της τελετής, ένα σημαντικό διαβατήριο για να δημιουργήσει η πόλη μας ένα ισχυρό branding στην Ευρώπη.

«Δημιουργία του Κέντρου Ιστορικής Τεκμηρίωσης Πόλεως Πάφου και Διαμόρφωση του Περιβάλλοντος Χώρου»



Σε προκήρυξη του διαγωνισμού για το έργο «Δημιουργία του Κέντρου Ιστορικής Τεκμηρίωσης Πόλεως Πάφου και Διαμόρφωση του Περιβάλλοντος Χώρου» προέβη στις 20 Δεκεμβρίου ο Δήμος Πάφου, με αριθμό διαγωνισμού 45/2022.

Πρόκειται για ένα πρωτοποριακό για τα δεδομένα της πόλης έργο, που θα περιλαμβάνει Μουσείο για την ανάδειξη και προβολή της ιστορίας της πόλης και την ανάπτυξη πελατειακών χώρων και δρόμων στην περιοχή που εκτείνεται από τον Παλιό Κεντρικό Αστυνομικό Σταθμό μέχρι το Πάρκο των Αρμενίων.

Η κεντρική ιδέα που διατρέχει το έργο είναι η δημιουργία στην καρδιά του ιστορικού κέντρου της Πάφου ενός θύλακα πολιτισμού και αρχιτεκτονικής κληρονομιάς με υψηλής ποιότητας υποδομές για πεζούς. Μέσα από το έργο ο Δήμος Πάφου στοχεύει στη δημιουργία μιας γέφυρας μνήμης και αρχιτεκτονικής μεταξύ του Μουσείου Ιστορικής Μνήμης και του εξώστη της παλιάς πόλης.

Ειδήσεις

Επέκταση Νέας Πολιτικής Αδειοδότησης Αναπτύξεων

Με Υπουργικό Διάταγμα που δημοσιεύτηκε στις 9 Σεπτεμβρίου 2022, τέθηκε σε εφαρμογή από τις 15 Σεπτεμβρίου, η επέκταση του πλαισίου της ταχύρρυθμης αδειοδότησης σε πιο μεγάλες και σύνθετες αναπτύξεις.

Το 2^ο πεδίο εφαρμογής καλύπτει :

- Από 3 έως 4 κατοικίες
- Ή μέχρι 12 κατοικίες στη σειρά
- Ή μέχρι 20 οικιστικά διαμερίσματα αλλά και
- Μεικτή εμπορική/γραφειακή/ή και οικιστική ανάπτυξη μέχρι 1000 τμ.

Όλες οι αιτήσεις πρέπει να υποβάλλονται ηλεκτρονικά μέσω του συστήματος «ΙΠΠΟΔΑΜΟΣ» που τέθηκε σε εφαρμογή από τον περασμένο Ιούνιο και οι πληρωμές των τελών από τους ιδιώτες που θα καταθέτουν τις αιτήσεις, θα γίνονται μέσω της κυβερνητικής πύλης «ΑΡΙΑΔΝΗ». Η δε Πολεοδομική Αρχή θα υποχρεούται να καταλήξει σε απόφαση κατά μέγιστο μέσα σε 30 μέρες.

Έγκαιρη αποστολή στο Συμβούλιο των Γνωστοποιήσεων Εργοταξίων σύμφωνα με το άρθρο 38 (2) (3) (4) του Ν.29(Ι)/2001-2013

Το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (Σ.Ε.Ε.Ε.), με σχετική ανακοίνωση, όσον αφορά το θέμα που παρατηρείται, της μη αποστολής της νομομισμένης Γνωστοποίησης προς το Συμβούλιο για ανάληψη και εκτέλεση οικοδομικού ή τεχνικού έργου από αριθμό εργοληπτών, ενημερώνει για τη λήψη σειράς μέτρων, ως ακολούθως:

1. Επισύρει την προσοχή σε όλους τους εργολήπτες για την υποχρέωση έγκαιρης αποστολής των Γνωστοποιήσεων ανάληψης και εκτέλεσης έργου, σύμφωνα με την υφιστάμενη Νομοθεσία.
2. Σε περίπτωση παράλειψης αποστολής της Γνωστοποίησης έργου, το Συμβούλιο θα επιδεικνύει μεγαλύτερη αυστηρότητα και θα εξετάζει τη λήψη μέτρων εναντίον των εγγεγραμμένων εργοληπτών.
3. Από την 1η Ιανουαρίου 2023, στις αιτήσεις εγγεγραμμένων εργοληπτών που θα υποβάλλονται για αναβάθμιση της τάξης τους, εάν τα εκτελεσθέντα έργα που θα δηλώνονται δεν έχουν γνωστοποιηθεί προς το Συμβούλιο, δεν θα λαμβάνονται υπόψη κατά την εξέταση της αίτησής τους. Θα λαμβάνονται υπόψη και θα υπολογίζονται για το σκοπό αυτό μόνον τα εκτελεσθέντα έργα τα οποία έχουν γνωστοποιηθεί εγκαίρως προς το Συμβούλιο, όπως προνοεί η ισχύουσα Νομοθεσία.

Η Υπογραφή του Αναθεωρημένο Πλαισίου Συνεργασίας μεταξύ του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης (CYS) και της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.).



Υπογραφή του Αναθεωρημένο Πλαισίου Συνεργασίας μεταξύ του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης (CYS) και της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.).

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και ο Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης (CYS), ανανέωσαν τη συμφωνία συνεργασίας τους με την υπογραφή του Αναθεωρημένου Πλαισίου Συνεργασίας στις 21 Ιουλίου 2022, στα γραφεία του Οργανισμού Τυποποίησης.

Οι εκπρόσωποι των δύο οργανισμών, είχαν την ευκαιρία να ανταλλάξουν απόψεις για κοινά θέματα και την περαιτέρω συνεργασία τους και καθώς και για την προώθηση από κοινού Σεμιναρίων, Εκδηλώσεων, Ημερίδων, για την προώθηση των Προτύπων Τυποποίησης και άλλους κοινούς στόχους.

Τη συμφωνία συνεργασίας υπέγραψαν, οι Προέδροι των δύο Οργανισμών, από μέρους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Στέλιος Γαβριήλ και από μέρους του CYS κ. Όθωνας Θεοδούλου.



Συνάντηση αντιπροσωπείας Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και Συνδέσμου Τραπεζών

Συνάντηση με αντιπροσωπεία του Συνδέσμου Τραπεζών πραγματοποιήσε αντιπροσωπεία του Κεντρικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., με σκοπό τη συζήτηση των θεμάτων των εγγυητικών επιστολών οι οποίες εκδίδονται από τα τραπεζικά ιδρύματα, καθώς και για τον όρο παροχής εγγύησης πληρωμής του εργολάβου, ο οποίος έχει εισαχθεί στα αναθεωρημένα συμβόλαια.

Συγκεκριμένα, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έθεσε τα πιο κάτω θέματα:

- Τις Εγγυήσεις Πιστής Εκτέλεσης και Πληρωμής Εργολάβου, πρόκειται για τυποποιημένα έντυπα, τα οποία η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. εισηγείται για την εξασφάλιση της ορθής και δίκαιης εφαρμογής των προνοιών των Άρθρων 37,39,41 του Συμβολαίου.
- Τις Εγγυήσεις των Υπεργολάβων να συνυπολογίζονται στην Εγγύηση του κυρίως Εργολάβου.
- Χρηματοδοτικές Διευκολύνσεις.

Εκδρομή Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Σ.Ε.Ο.Κ.)

Κατόπιν μακροχρόνιας αποχής από τις δραστηριότητες της κανονικότητας, που επέβαλαν οι συνθήκες της πανδημίας Covid-19, ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Σ.Ε.Ο.Κ.) έδωσε ξανά την ευκαιρία στα μέλη του αλλά και φίλους του Συνδέσμου, να απολαύσουν ένα ολιγοήμερο ταξίδι στην Αθήνα μεταξύ 27 - 29 Οκτωβρίου 2022, συνεχίζοντας το θεσμό της ετήσιας του εκδρομής.



Το ταξίδι συνδύασε γνώση και ψυχαγωγία για τη σαρανταμελή ομάδα, που επισκέφτηκε τον ιδιαίτερο χώρο του Πολιτιστικού ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος, τον αρχαιολογικό χώρο του Σουνίου, καθώς και την Ιερά Μονή Ευαγγελισμού της Θεοτόκου όπου βρίσκεται το σκήνωμα του Αγίου Εφραίμ, στην περιοχή Νέας Μάκρης Αττικής.

Η περιδιάβαση ξεκίνησε από το κέντρο της λατρεμένης Αθήνας και το Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος, ένα δημόσιο χώρο που περιλαμβάνει τις εγκαταστάσεις της Εθνικής Βιβλιοθήκης της Ελλάδος και της Εθνικής Λυρικής Σκηνής, καθώς και το Πάρκο στον υπαίθριο του χώρο, που αποτελεί ένα από τα μεγαλύτερα σημεία πρασίνου στην Αθήνα.

Σχεδιασμένο από το αρχιτεκτονικό γραφείο Renzo Piano Building Workshop, το Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος (ΚΠΙΣΝ) αποτελεί έναν περιβαλλοντικά βιώσιμο, διεθνούς εμβέλειας πολιτιστικό, εκπαιδευτικό και ψυχαγωγικό αστικό τόπο.

Το ΚΠΙΣΝ αποτελεί δωρεά του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος. Ολοκληρώθηκε το 2016 ενώ τον Φεβρουάριο του 2017, το ΙΣΝ παρέδωσε το ΚΠΙΣΝ στην ελληνική πολιτεία και κατ' επέκταση στην ελληνική κοινωνία.



Το ΚΠΙΣΝ είναι ένα από τα πιο βιώσιμα κτιριακά συγκροτήματα τέτοιας κλίμακας στον κόσμο. Τον Νοέμβριο του 2016, το ΚΠΙΣΝ κατέκτησε την κορυφαία διεθνώς και υψηλών προδιαγραφών διάκριση για την περιβαλλοντική βιωσιμότητα σε επίπεδο σχεδιασμού και κατασκευής - την Πλατινένια Πιστοποίηση LEED - χάρη στην καινοτόμο αρχιτεκτονική και πράσινη τεχνολογία του



"Ακολουθώντας την αθηναϊκή ακτογραμμή του Σαρωνικού Κόλπου φτάνουμε μέχρι το ακρωτήριο του Σουνίου όπου δεσπόζει επιβλητικός **ο Ναός του Ποσειδώνα**, περιτριγυρισμένος από τρεις πλευρές με το απέραντο γαλάζιο του Αιγαίου Πελάγους, φτάνοντας μέχρι το γαλάζιο τ' ουρανού.

Τέλος γνωρίσαμε την πόλη του Λαυρίου, ξακουστή από τα αρχαία χρόνια για τη λειτουργία των εκεί τα μεταλλείων του."

Πρόκειται για μοναδικό ιστορικό τόπο, όπου συνυπάρχουν βιομηχανικές εγκαταστάσεις της αρχαιότητας και των νεότερων χρόνων, τη μοναδική για την Ελλάδα βιομηχανική πόλη τύπου company town (δηλαδή πόλη που δημιουργήθηκε τον περασμένο αιώνα σε έρημη περιοχή για τις ανάγκες μιας συγκεκριμένης βιομηχανικής δραστηριότητας δίνοντας σημαντικά τεχνικά έργα και αξιόλογα κτίρια βιομηχανικής αρχιτεκτονικής).



Το Λαύριο, έχει ενταχθεί μέσα σε ένα πρόγραμμα γενικότερης ανάπτυξης στο πλαίσιο της δημιουργίας της Πολυκεντρικής Αθήνας, ως κέντρο υποστήριξης της παροχής υπηρεσιών σε μια ευρύτερη τουριστική περιοχή, το λιμάνι του αναβαθμίζεται, ως το δεύτερο λιμάνι της Αττικής."

Εκτός από τις κτιριακές εγκαταστάσεις ιστορικού ενδιαφέροντος, γύρω από το λιμάνι του Λαυρίου βρίσκονται παραδοσιακά ταβερνάκια και καφετέριες, όπου η ομάδα απολάυσε τη λαυρεωτική φιλοξενία.

Φυσικά το ταξίδι ολοκληρώθηκε με βόλτες και διασκέδαση στα ιστορικά δρομάκια της ελληνικής πρωτεύουσας.

Όλη η ομάδα αποκόμισε τις καλύτερες αναμνήσεις.



Εκδηλώσεις Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας

Εκδήλωση γνωριμίας επαγγελματιών του Οικοδομικού Κλάδου της επαρχίας Λάρνακας

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας με στόχο την σύσφιξη των σχέσεων των επαγγελματιών του οικοδομικού κλάδου, πραγματοποίησε στις 20 Σεπτεμβρίου 2022, συνάντηση γνωριμίας μεταξύ των μελών του Συνδέσμου και μελών των Συνδέσμων / Συλλόγων Πολιτικών Μηχανικών Κύπρου (ΣΠΟΛΜΗΚ), Αρχιτεκτόνων Κύπρου (ΣΑΚ), Πολιτικών Μηχανικών και Αρχιτεκτόνων Κύπρου (ΣΠΜΑΚ) και Συνδέσμου Επιστημόνων Επιμετρητών Οικονομολόγων Κατασκευών Κύπρου (ΣΕΕΟΚΚ) της επαρχίας της Λάρνακας.

Κατά την εκδήλωση την οποίαν τίμησαν με την παρουσία τους και οι Βουλευτές Λάρνακας, κύριοι Πρόδρομος Αλαμπρίτης, Ανδρέας Πασιουρτίδης και ο κ. Χρίστος Ορφανίδης, δόθηκε η ευκαιρία για προώθηση και ανάπτυξη σοβαρών θεμάτων που απασχολούν τους εργολάβους.



Ανακήρυξη του κ. Ανδρέα Παπανικολάου σε Επίτιμο Πρόεδρο του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας, σε συνεδρία του ημερ.14/6/2021, αποφάσισε σύμφωνα με το άρθρο 10 (λ) του καταστατικού του Συνδέσμου, την ανακήρυξη του κ. Ανδρέα Παπανικολάου σε Επίτιμο Πρόεδρο του Συνδέσμου, ως αναγνώριση για την πολύχρονη προσφορά του και ως έναν εκ των ιδρυτών του Συνδέσμου και πρώην Πρόεδρο - Γραμματέα.

Στις 29 Σεπτεμβρίου 2022, το Διοικητικό Συμβούλιο παρέθεσε δείπνο προς τιμή του Επίτιμου Προέδρου του Συνδέσμου, κ. Παπανικολάου κατά το οποίο έγινε η απονομή της τιμητικής πλακέτας.



Εκδηλώσεις Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού

Ενημερωτική Διάλεξη

Ενημερωτική Διάλεξη με θέμα: «Δικαστικές Αποφάσεις και η Νομική ανάλυση για επί μέρους ζητήματα εφαρμογής και/ή αθέτηση όρων των Εργοληπτικών Συμβολαίων της ΜΕΔΣΚ», πραγματοποίησε πρόσφατα στην αίθουσα Σεμιναρίων του ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού, με σκοπό, την ανάλυση των κυριότερων λόγων, που δημιουργούνται διαφορές και δικαστικές διαμάχες και την καθοδήγηση των εμπλεκομένων προς αποφυγή τέτοιων δυσμενών εξελίξεων και/ή προς αποφυγή προβλημάτων κατά τη διαχείριση των έργων.

Εισηγητής ήταν ο κ. Ανδρέας Σ. Αποστολίδης, Advocate & Legal Consultant, από Apostolides Legal, ειδικευμένος στα σχετικά θέματα.



Δεξίωση προς τα μέλη του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού

Σε εορταστικό κλίμα ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού, παρέθεσε Δεξίωση προς τα μέλη του Συνδέσμου του στο χώρο του Οικήματός του, στις 14 Δεκεμβρίου 2022 και προσέφερε αναμνηστικά δώρα στον κάθε παρευρισκόμενο.

Κατά την εκδήλωση δόθηκε η ευκαιρία άμεσης επικοινωνίας και σύσφιξης των σχέσεων μεταξύ των μελών, αλλά και η ευκαιρία γνωριμίας με νέα μέλη τα οποία εγγράφησαν το τελευταίο χρονικό διάστημα στις τάξεις του Συνδέσμου.

Το Δ.Σ. εκφράζει την ικανοποίησή του, για την αθρόα συμμετοχή των μελών του.



Εκδηλώσεις Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Πάφου

Επιμορφωτικά Σεμινάρια στον Σύνδεσμο Εργοληπτών οικοδομικών Εργασιών Πάφου



«Οι περί Στερεών και Επικίνδυνων Αποβλήτων [Διαχείριση Αποβλήτων από Εκσκαφές, Κατασκευές και Καστεδαφίσεις (Α.Ε.Κ.Κ.)] Κανονισμοί του 2011 (ΚΔΠ 159/2011)» - Διεξαγωγή Σεμιναρίου

Το πιο πάνω Σεμινάριο που πραγματοποιείται σε τακτά χρονικά διαστήματα από το Εκπαιδευτικό Κέντρο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στο πλαίσιο της συνεχούς εκπαίδευσης και κατάρτισης εργοδοτών και εργοδοτούμενων στον Κατασκευαστικό τομέα, υλοποιήθηκε στις 16/05/2022 στο Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου στη Λευκωσία και στις 10/06/2022 στο Σύνδεσμο Εργοληπτών Οικοδομικών Εργασιών Πάφου στην Πάφο, από το Διευθυντή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Γιάννο Πουμπουρή.

Ημερίδα με θέμα : Ασφάλεια και Υγεία στα Κατασκευαστικά Έργα - Υποχρεώσεις για την εκ των Προτέρων Γνωστοποίηση Εργοταξίων



Ο Σύνδεσμος Εργοληπτών Οικοδομικών Εργασιών Πάφου σε συνεργασία με το Επαρχιακό Συμβούλιο Πάφου του Συλλόγου Πολιτικών Μηχανικών Κύπρου (ΣΠΟΛΜΗΚ) και τη στήριξη του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ), συνδιοργάνωσαν στις 18 Ιουνίου 2022, Ημερίδα με θέμα «Ασφάλεια και Υγεία στα Κατασκευαστικά Έργα - Υποχρεώσεις για την εκ των Προτέρων Γνωστοποίηση Εργοταξίων» η οποία πραγματοποιήθηκε στην Αίθουσα του Εκπαιδευτικού του Κέντρου.

Αφυπηρέτηση Λευκής Παντελίδου - Κώστα / Εσωτερικής Νομικού ΣΕΟΚ / Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Με τη νέα χρονιά αποχαιρετούμε από την ομάδα του ανθρώπινου δυναμικού της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου και του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΣΕΟΚ), την κα Λευκή Παντελίδου Κώστα - Εσωτερική Νομικό του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Σ.Ε.Ο.Κ.), η οποία εργάστηκε στο Σύνδεσμο από το 1988 και πρόσφερε με ζήλο τις υπηρεσίες της προς τον εργοληπτικό κόσμο. Έχει συνεισφέρει τα μέγιστα με τις γνώσεις και την εμπειρία της όχι μόνο εσωτερικά τις νομικές της υπηρεσίες, αλλά και με τις συμβουλευτικές της υπηρεσίες προς κάθε μέλος ξεχωριστά που είχε ανάγκη την καθοδήγησή της.

Στήριξε την προσπάθεια ένταξης της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) στην Παγκόσμια Ομοσπονδία Κατασκευαστών F.I.E.C. και διατήρησε την επικοινωνία ως Λειτουργός Επικοινωνίας με τη F.I.E.C. (FEDERATION EUROPEENNE DE LA CONSTRUCTION) ως Mrs Europe.





Κυπριακός
Οργανισμός
Διαχείρισης
Αποβλήτων

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ
ΚΥΠΡΟΥ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ
ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ

Ο ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ (Κ.Ο.Δ.Α.) έχει ιδρυθεί και έχει συσταθεί από τον Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΣΕΟΚ) και τον Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου (ΣΕΟΑ). Ο ΚΟΔΑ είναι μη-κερδοσκοπικός οργανισμός.

Ο έλεγχος και η διαχείριση του Οργανισμού γίνεται από τους ίδιους τους Συνδέσμους Εργολάβων, ως αποκλειστικοί ιδιοκτήτες του Οργανισμού. Υπεύθυνος της διαχείρισης του Συλλογικού Συστήματος του ΚΟΔΑ, και τεχνικός μας σύμβουλος, είναι ο κ. Παντελής Τζιαλλής (πρώην Διευθυντής του Συμβουλίου Εγγραφής Εργοληπτών).

Σύμφωνα με τον Νόμο, για να δικαιούται ένας εργολήπτης να αναλαμβάνει τις υποχρεώσεις του Ιδιοκτήτη για κατασκευαστικά έργα (και συνεπώς να υποβάλει προσφορές και να εκτελεί έργα), πρέπει να είναι μέλος σε συλλογικό σύστημα διαχείρισης αποβλήτων όπως είναι ο ΚΟΔΑ (εκτός αν διαθέτει δικό του ατομικό σύστημα).

Συμμετέχοντας στον ΚΟΔΑ, μπορείτε με ευκολία, χαμηλό κόστος και χωρίς τραπεζική εγγυητική να ανταποκριθείτε στις υποχρεώσεις σας ως εργολάβοι σε ότι αφορά την διαχείριση των αποβλήτων του εργοταξίου σας.

Ο ΚΟΔΑ διαθέτει εξειδικευμένο σύστημα ηλεκτρονικού υπολογιστή (μέσω διαδικτύου) με το οποίο μπορείτε εύκολα και γρήγορα, χωρίς ειδικές γνώσεις, να υπολογίζετε τους όγκους των αποβλήτων του εργοταξίου σας, και να διαχειρίζεστε αποτελεσματικά και νομότυπα την απομάκρυνση τους. Ο ΚΟΔΑ σας προσφέρει όλη την απαραίτητη τεχνική υποστήριξη.

Τέλη συμμετοχής στο Συλλογικό Σύστημα Διαχείρισης Αποβλήτων του Κ.Ο.Δ.Α	ΤΕΛΟΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ (€)	ΕΤΗΣΙΑ ΣΥΝΔΡΟΜΗ (€)	ΤΕΛΟΣ ΕΡΓΟΥ* (€)
ΤΑΞΗ ΕΡΓΟΥ			
Εργολήπτες Πείρας Α' Τάξης	20	220	300*
Εργολήπτες Πείρας Β' Τάξης	20	220	250*
Εργολήπτες Πείρας Γ' Τάξης	20	220	200*
Εργολήπτες Πείρας Δ' Τάξης	20	220	150*
Εργολήπτες Πείρας Ε' Τάξης	20	220	100*
*Το Τέλος Έργου καταβάλλεται μόνο με την έναρξη εργασιών.			
Με την ολοκλήρωση του Έργου, επιστρέφεται το 50% του Τέλους Έργου. Δεν υπάρχει τραπεζική εγγυητική για τα μέλη του ΚΟΔΑ ή άλλη χρέωση			

Για πληροφορίες και διευκρινίσεις, μπορείτε να απευθύνεστε στο
Παγκύπριο Κέντρο Εξυπηρέτησης του ΚΟΔΑ στο τηλέφωνο 22491702.
Σίφνου 8, 2044 Στρόβολος

Επισκεφτείτε την ιστοσελίδα μας στην διεύθυνση WWW.KODACY.ORG