

Αφιέρωμα "Γυναίκες στη Μηχανική"



ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

Δρ Μαρία Παναγιώτου

Υπουργός Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης
και Περιβάλλοντος

“ Στόχος μας είναι να μετατρέψουμε την πρόκληση σε ευκαιρία και να ενισχύσουμε τη βιωσιμότητα στον κατασκευαστικό τομέα. ”



www.oseok.org.cy

- ▶ Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας για την περίοδο 2022 - 2027
- ▶ Εκπαίδευση εργαζομένων στον κατασκευαστικό τομέα Έκδοση Κάρτας «Safe Pass»



Editorial

Στόχος να διατηρηθούν οι επιχειρήσεις του κλάδου ανταγωνιστικές και ταυτόχρονα να είναι μέρος της λύσης των προβλημάτων που αντιμετωπίζει η κοινωνία

Η έντονη κατασκευαστική δραστηριότητα, η οποία βοήθησε τον κλάδο να διατηρήσει την ανθεκτικότητά του, αναμένεται να συνεχιστεί και το επόμενο διάστημα, για την κάλυψη των αναγκών τόσο της εγχώριας ζήτησης όσο και άλλων αναγκών ξένου αγοραστικού κοινού στο νησί μας. Ταυτόχρονα ωθεί τις επιχειρήσεις να ανταποκριθούν στις αυξημένες απαιτήσεις, με περιβαλλοντική ευθύνη, στοχεύοντας στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι κίνδυνοι από την κλιματική αλλαγή, οι επιχειρήσεις καλούνται πλέον να λάβουν υπόψιν το τρίπτυχο Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση (ESG).

Στόχος να ανταποκριθούν στα νέα δεδομένα της εποχής προκειμένου να διατηρηθούν οι επιχειρήσεις του κλάδου ανταγωνιστικές και ταυτόχρονα να είναι μέρος της λύσης των προβλημάτων που αντιμετωπίζει η κοινωνία, όπως το στεγαστικό, ο περιορισμός της περιβαλλοντικής ρύπανσης, η προώθηση της ασφάλειας των εργαζομένων, η προώθηση των επαγγελματικών προσόντων στον κλάδο και η συνεχής επιμόρφωση.

Τον τελευταίο καιρό καταβάλλεται πιο έντονη προσπάθεια για διάθεση προσιτής στέγης για όλους, μέσα από τα διάφορα κυβερνητικά σχέδια αλλά και τη συμβολή των εμπλεκόμενων φορέων, την οποία και χαιρετίζουμε.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ως ένας εκ των κοινωνικών εταίρων που αντιπροσωπεύει ένα από τους μεγαλύτερους κλάδους της οικονομίας, συμμετέχει ενεργά στις οποιεσδήποτε αποφάσεις και συμβάλλει στη συνεχή ανάπτυξη των επιχειρήσεων του κλάδου και την επιμόρφωση του προσωπικού τους.

Με πρώτιστο στόχο την εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας προωθεί την υλοποίηση του έργου Κάρτας Ασφάλειας (Safe Pass) στον Κατασκευαστικό Τομέα με Όραμα Μηδέν Ατυχήματα, κατόπιν υπογραφής της Κοινής Δήλωσης Πολιτικής μεταξύ του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των εμπλεκόμενων οργανώσεων.

Από τη Συντακτική Ομάδα

Περιοδικό "Εργολήπτης"
Εξαμηνιαία Έκδοση
Τεύχος 29 | ΟΚΤ_2024

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΥΛΗΣ

Κυριακή Αντωνίου

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Μιχάλης Μιχαήλ

Στέλιος Κούννα

Κυριακή Αντωνίου

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

Κυριακή Αντωνίου

Επιστημονικοί Συνεργάτες

ΕΚΔΟΤΗΣ

Ομοσπονδία Συνδέσμων

Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

ΚΑΤΑ ΝΟΜΟ ΥΠΕΥΘΥΝΗ

Κυριακή Αντωνίου

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ & ΣΕΛΙΔΩΣΗ

Νίκος Ιεροδιακόνου

ΕΚΤΥΠΩΣΗ

RPM Lithographica Ltd

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΙ ΤΗΛΕΦΩΝΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Ανδροκλέους 3Α, 1060 Λευκωσία Κύπρος

Τ.Θ. 21840, 1514 Λευκωσία

Τηλ.22 753606, 22 753629

Φαξ.22 751664

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ

kyriaki@oseok.org.cy

ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ:

www.oseok.org.cy

Το περιοδικό βρίσκεται και σε ηλεκτρονική μορφή στην Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Διαφήμιση για Περιοδικό και Ιστοσελίδα

Τηλ.22 753629 Φαξ.22 751664

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: kyriaki@oseok.org.cy

- Απαγορεύεται η αναδημοσίευση, η αναπαραγωγή ή μετάδοση μέρους ή όλου του περιεχομένου του περιοδικού, χωρίς την γραπτή άδεια του εκδότη.
- Τα ενυπόγραφα άρθρα εκφράζουν τις απόψεις των συντακτών.
- Η αναδημοσίευση επιτρέπεται μόνο με αναφορά στην πηγή.

Περιεχόμενα

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

Συνέντευξη στην Υπουργό Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος Δρ Μαρία Παναγιώτου

04

ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ - ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ

Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας για την περίοδο 2022 – 2027

10

Δημιουργία Μητρώου Μελετητών και Επιβλεπόντων Μηχανικών (ΜΜΕΜ)

12

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Γενικές Συνελεύσεις 2024 Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και Συνδέσμων - Μελών της

16

Ευρωπαϊκό Έργο Pact4Youth

22

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ

Κοινή Δήλωση Πολιτικής «safe pass»

26

Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

28

ΑΦΙΕΡΩΜΑ

Γυναίκες στη Μηχανική

32

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ

Ενεργειακά αποδοτικά κτήρια με μηδενικές εκπομπές άνθρακα - Αναθεωρημένη Οδηγία

40

Κυκλική Οικονομία στον Κατασκευαστικό Τομέα και τα επόμενα βήματα στην Ευρωπαϊκή Τυποποίηση

42

Ενέργεια και Κτήρια - Οι αλλαγές που έρχονται

44

Βιώσιμη ανάπτυξη σε ένα μεταβαλλόμενο πλανήτη

46

ΘΕΜΑ

Οι συνέπειες της αφαίρεσης του Αρχιτέκτονα στη ρήτρα Διαιτησίας

50

Άνθρωποι που συναναστρέφονται και κτήρια που μιλούν

52

ΔΙΑΦΟΡΑ

53-65

messe frankfurt

ISH

17–21. 3. 2025
Frankfurt am Main



Solutions for a sustainable future

Η μεγαλύτερη διεθνής εμπορική
έκθεση για Θέρμανση,
Εξαερισμό, Κλιματισμό + Νερό

info@messefrankfurt.gr
Τηλ. 210 64 10 405



Βιώστε το μέλλον, ανακαλύψτε
καινοτομίες: Προμηθευτείτε
την κάρτα εισόδου σας τώρα!

Δρ. ΜΑΡΙΑ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ**Υπουργός Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης
και Περιβάλλοντος**

“ Στόχος μας είναι να μετατρέψουμε την πρόκληση σε ευκαιρία και να ενισχύσουμε τη βιωσιμότητα στον κατασκευαστικό τομέα. ”

Σε μία εφ' όλης της ύλης συνέντευξη, η Υπουργός Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος ανέπτυξε τους περιβαλλοντικούς στόχους του Υπουργείου και τον ρόλο των επιχειρήσεων στην πράσινη μετάβαση, τις προκλήσεις έναντι στην κλιματική αλλαγή και τη στρατηγική προστασίας του περιβάλλοντος, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών.

**Ποιοί είναι σε γενικές γραμμές οι περιβαλλοντικοί στόχοι του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος;**

Οι περιβαλλοντικοί στόχοι του Υπουργείου μας ορίζονται από το πρόγραμμα διακυβέρνησης στο οποίο έχουν αναγνωρισθεί οι προκλήσεις αλλά και τα βήματα που χρειάζεται να γίνουν, τόσο για μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής κρίσης όσο και για προσαρμογή μας στα νέα δεδομένα.

Ως εκ τούτου στόχος μας είναι μέσα από μία συνολική και οριζόντια στρατηγική για την προστασία του περιβάλλοντος, να βελτιώσουμε την ποιότητα ζωής των πολιτών με όρους αειφορίας. Για να το υλοποιήσουμε αυτό υιοθετούμε τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της κυκλικής οικονομίας ώστε το αναπτυξιακό μας μοντέλο να εναρμονίζεται με τους φιλόδοξους στόχους της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας.



Συνέντευξη στην Κυριακή Αντωνίου

Λειτουργός Δημοσίων Σχέσεων

Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. / Δημοσιογράφος

Ποιές είναι οι πολιτικές και οι δράσεις του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι ως προς τη μετάβαση στην κυκλική οικονομία και τη μείωση της δημιουργίας αποβλήτων;

Σύμφωνα με τις ευρωπαϊκές οδηγίες για τα απόβλητα, τα κράτη μέλη θα πρέπει να εφαρμόσουν χωριστή συλλογή των οργανικών αποβλήτων, ενώ η προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση των δημοτικών αποβλήτων θα πρέπει να αυξηθεί στο 55% κατά βάρος των παραγόμενων αποβλήτων έως το 2025, στο 60% έως το 2030 και στο 65% έως το 2035. Επίσης, οι ποσότητες δημοτικών αποβλήτων που καταλήγουν σε χώρους υγειονομικής ταφής θα πρέπει να μειωθούν έως το 2035 στο 10 % ή λιγότερο των συνολικών ποσοτήτων που παράγονται, ενώ θα πρέπει να διασφαλιστεί ότι σε χώρους υγειονομικής ταφής διατίθενται μόνο απόβλητα που έχουν υποστεί επεξεργασία καθώς και η δημιουργία ενός ολοκληρωμένου και κατάλληλου δικτύου εγκαταστάσεων διαχείρισης αποβλήτων. Αντιλαμβάνεστε πως αυτό αποτελεί μια από τις μεγαλύτερες προκλήσεις για την Κύπρο η οποία είναι σε διαδικασία ενίσχυσης των υποδομών της για να μπορέσουν να ανταποκριθούν στα νέα αυτά δεδομένα. Φυσικά, για να μπορέσει να λειτουργήσει επιτυχώς η διαλογή στην πηγή, χρειάζονται συλλογικές δράσεις. Τόσο από το κράτος, όσο και από τις τοπικές αρχές αλλά και από τους ίδιους τους πολίτες.

Από πλευράς μας στηρίζουμε τη διαλογή στην πηγή και τη χωριστή συλλογή των δημοτικών αποβλήτων, περιλαμβανομένων των οργανικών και συστημάτων Πληρώνω Όσο Πετώ από τις τοπικές αρχές, με έργα ύψους €25 εκατ. από το Πρόγραμμα «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027». Αυτό το ποσό περιλαμβάνει την αγορά σακούλων, κάδων, συμπιεστών, βυτιοφόρων κ.ά. Συγχρόνως, προχωρούμε με έργα ύψους €67 εκατ., για τοποθέτηση κοινοτικών κομποστοποιητών, γωνιών Ανακύκλωσης σε απομακρυσμένες περιοχές και Κέντρα Επαναχρησιμοποίησης, την επέκταση του Δικτύου Πράσινων Σημείων.

Μέσω της διαλογής στην πηγή και την προώθηση της κυκλικής οικονομίας στοχεύουμε στη μείωση των απορριμάτων μας, αλλά και στην καλύτερη διαχείρισή τους. Βασικό συστατικό της επιτυχίας των ενεργειών μας είναι η αλλαγή κουλτούρας από όλους τους πολίτες.

Είναι γεγονός ότι, παρά τον στόχο που τέθηκε εδώ και χρόνια από την Ευρωπαϊκή Ένωση για αύξηση της διαλογής στην πηγή και της επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης των αποβλήτων, στον κατασκευαστικό τομέα δεν υπάρχει η δυνατότητα αξιοποίησης των αποβλήτων, παρά μόνο σε μεμονωμένες περιπτώσεις. Πού εντοπίζεται το πρόβλημα;

Το βασικό πρόβλημα για αύξηση της διαλογής στην πηγή και της επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης των αποβλήτων στον κατασκευαστικό τομέα, εντοπίζεται στην έλλειψη εθνικών και ευρωπαϊκών κριτηρίων αποκατακτηριμότητας από απόβλητο σε προϊόν. Είναι γι' αυτό που με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, συστάθηκε Τεχνική Επιτροπή για τη δημιουργία πλαισίου που θα ενισχύσει την επαναχρησιμοποίηση αυτών των υλικών.

Ήδη, στο πλαίσιο των εργασιών της Τεχνικής Επιτροπής, τροχοδρομήθηκε η ενημέρωση των αρμόδιων Αρχών έκδοσης αδειών κατεδάφισης για τις ευρωπαϊκές κατευθυντήριες που αφορούν στον έλεγχο των αποβλήτων και της χωριστής συλλογής τους, ενώ τροποποιήσαμε σχετικό Διάταγμα για να επιτρέπεται η χρήση ανακυκλώσιμων υλικών σε εργασίες επίχωσης και επικωμάτωσης.

Επιπρόσθετα για το σκοπό αυτό, συνεργαζόμαστε στενά με τα αρμόδια τμήματα του κράτους. Συγκεκριμένα:

- Το Τμήμα Δημοσίων Έργων ολοκλήρωσε το κείμενο των αλλαγών των τεχνικών προδιαγραφών για προώθηση της χρήσης ανακυκλωμένων υλικών σε κατασκευές δημοσίων έργων και πλέον ανακυκλώσιμα υλικά χρησιμοποιούνται για έργα του δημοσίου σε συγκεκριμένες χρήσεις όπως επικωμάτωσης, επικώσεις και φίλτρα. Υποβοηθητικό για τη χρήση ανακυκλώσιμων υλικών είναι η τροποποίηση του Διατάγματος ΚΔΠ 164/2011 ((Οι περί των Βασικών Απαιτήσεων (Προϊόντα Δομικών Κατασκευών) Κανονισμοί)) το οποίο δημοσιεύθηκε στις 20/9/2023. Με την τροποποίηση αυτή επιτρέπεται η χρήση ανακυκλώσιμων υλικών πρόσμικτα με τσιμέντο χωρίς όριο στην ιδιότητα της ψύξης – απόψυξης.
- Το Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης συνεχίζει να διενεργεί δειγματοληψίες στο πλαίσιο επιτήρησης της αγοράς στις δέκα (10) αδειοδοτημένες Μονάδες Ανακύκλωσης. Από το Μάρτιο του 2023 μέχρι σήμερα διενεργήθηκαν συνολικά 21 δειγματοληψίες.

Παράλληλα, προχωρούμε στη δημιουργία μιας πολυμηματικής πλατφόρμας για τη διαχείριση αποβλήτων, ώστε οι υπηρεσίες να έχουν άμεση και συντονισμένη πληροφόρηση. Στόχος μας είναι να μετατρέψουμε την πρόκληση σε ευκαιρία και να ενισχύσουμε τη βιωσιμότητα στον κατασκευαστικό τομέα. Αναμένεται πριν το τέλος του έτους 2024 να προκηρυχθεί ο διαγωνισμός για επιλογή του Φορέα υλοποίησης Πλατφόρμας καταγραφής στοιχείων όσον αφορά τη διαχείριση Αποβλήτων Κατασκευών και Κατεδαφίσεων.

“Υιοθετούμε τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της κυκλικής οικονομίας ώστε το αναπτυξιακό μας μοντέλο να εναρμονίζεται με τους φιλόδοξους στόχους της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας.”

Μετά την ψήφιση των περί Αποβλήτων (Διαχείριση Αποβλήτων από Κατασκευές και Κατεδαφίσεις) Κανονισμών του 2023 (ΚΔΠ 112/2023) τον Απρίλιο του 2023 έχετε κάνει οποιεσδήποτε διαπιστώσεις ως προς την ομαλή εφαρμογή τους και την προώθηση των στόχων τους; Έχουν επαρκή γνώση οι εμπλεκόμενοι φορείς;

Το Τμήμα Περιβάλλοντος, μέσα από ένα πολυδιάστατο πλαίσιο δράσεων, παρουσίασε και ενημέρωσε κατάλληλα όλους τους εμπλεκόμενους φορείς ενώ ταυτόχρονα έθεσε τη βάση για αποτελεσματική εφαρμογή και επιβολή της κείμενης νομοθεσίας. Συγκεκριμένα, πέραν από τις πολλές παρουσιάσεις και ενημερώσεις που έγιναν σε όλους τους εμπλεκόμενους φορείς σχετικά με το νέο θεσμικό πλαίσιο, ετοιμάστηκαν καθοδηγητικά έγγραφα και δημοσιεύτηκαν στην επίσημη εφημερίδα του Κράτους μετά από διαβούλευση με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς. Πρόκειται για τα ακόλουθα έντυπα σύμφωνα με τους νέους κανονισμούς:

- i. Γνωστοποίησης της έναρξης εκτέλεσης εργασιών έργου (ΚΔΠ 214/2023), με γνωστοποίηση ημερ. 7/7/2023.
 - ii. Αίτησης προς έγκριση από την αρμόδια αρχή τοπικής διοίκησης, χώρων του εργοταξίου στους οποίους θα γίνεται προσωρινή αποθήκευση των ΑΚΚ (ΚΔΠ 215/2023), με γνωστοποίηση ημερ. 7/7/2023.
 - iii. Σχεδίου Διαχείρισης ΑΚΚ (ΚΔΠ 252/2023), με γνωστοποίηση ημερ. 4/8/2023.
 - iv. Πιστοποίησης της ορθής διαχείρισης των παραγόμενων ΑΚΚ (ΚΔΠ 253/2023), με γνωστοποίηση ημερ. 4/8/2023.
- Ετοιμασία σχετικών όρων για συμπερίληψη σε Γνωμοδοτήσεις/Αιτιολογημένες Εγκρίσεις/Περιβαλλοντικές εγκρίσεις.
 - Τέθηκαν όροι για τη Διαχείριση των ΑΚΚ κατά την προκήρυξη διαγωνισμών που αφορούν Τεχνικά ή Οικοδομικά Έργα. Ως εκ τούτου, ώστε να τροποποιηθούν κατάλληλα τα έγγραφα κατά την προκήρυξη διαγωνισμών που αφορούν Τεχνικά ή Οικοδομικά Έργα και να εφαρμόζονται οι πρόνοιες της νομοθεσίας, ενημερώθηκαν σχετικά το Γενικό Λογιστήριο και άλλοι φορείς.
 - Αποστολή επιστολών στα Συλλογικά Συστήματα ΑΚΚ, στον Πρόεδρο και στα Μέλη της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδόμων Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και στον Πρόεδρο και στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων, υπογραμμίζοντας τις υποχρεώσεις των ιδιοκτητών έργων και παραγωγών/εργοληπτών αποβλήτων, ώστε να ενημερώσουν τα μέλη τους.
 - Αποστολή επιστολών προς όλους τους Εργολάβους/Εργολήπτες (περίπου 2500), τονίζοντας την υποχρέωση εγγραφής των Εργοληπτών σε Συλλογικό Σύστημα με χρονοδιάγραμμα για συμμόρφωση τους και προειδοποιώντας ότι θα προχωρήσει σε επιβολή της νομοθεσίας σε όσους δεν έχουν συμμορφωθεί.
 - Διενέργεια εκστρατείας επιθεώρησης εντός του Μαρτίου 2024, σύμφωνα με τους περί Αποβλήτων (Διαχείριση Αποβλήτων από Κατασκευές και Κατεδαφίσεις) Κανονισμούς του 2023 (Κ.Δ.Π. 112/20123) σε ιδιοκτήτες έργων που παράγουν ΑΚΚ ή/και παραγωγούς ΑΚΚ, για έλεγχο συμμόρφωσης. Κατά την εκστρατεία πραγματοποιήθηκαν πέραν των 100 ελέγχων σε παραγωγούς/εργολήπτες και εκδόθηκαν 30 εξώδικες ρυθμίσεις συνολικού ύψους 21.000 ευρώ. Το Τμήμα Περιβάλλοντος συνεχίζει τους ελέγχους για πάταξη των παράνομων απορρίψεων ΑΚΚ ανάλογα με τη δυνατότητα στο πλαίσιο διερεύνησης παραπόνων ή/και δειγματοληπτικά σε νέα έργα ανά επαρχία και δρομολογεί νέα εκστρατεία εντός Νοεμβρίου 2024.

Επιπρόσθετα εντός Δεκεμβρίου 2024 αναμένεται να ξεκινήσει η διαδικασία αδειοδότησης των Συλλογικών και Ατομικών Συστημάτων Διαχείρισης ΑΚΚ. Στις νέες Άδειες που θα εκδοθούν θα τεθούν όροι με βάση τις νέες υποχρεώσεις και τον αναβαθμισμένο ρόλο τους, ώστε να συνεισφέρουν σημαντικά στον έλεγχο των Σχεδίων Διαχείρισης, στην ενημέρωση των εργοληπτών και στην εφαρμογή των κανονισμών.

Παράλληλα, προτείνουμε στο Συμβούλιο Εγγραφής Εργοληπτών η κατοχή άδειας συμμετοχής σε Σύστημα Διαχείρισης ΑΚΚ να είναι προαπαιτούμενο για την έκδοση επαγγελματικής άδειας. Για το σκοπό αυτό υποδείξαμε την ανάγκη για κατάλληλη τροποποίηση της σχετικής Νομοθεσίας του Συμβουλίου Εργοληπτών.

Καταληκτικά, σε ότι αφορά την εφαρμογή και επιβολή της κείμενης νομοθεσίας, και παρά τις αρχικές αδυναμίες, σήμερα διαπιστώνεται ότι με τις ενέργειες που έγιναν και που είναι σε εξέλιξη, διαμορφώνονται οι προϋποθέσεις προς διασφάλιση της επίτευξης των στόχων που έχουν τεθεί.

Σε μία πρόσφατη παρουσίασή σας όσον αφορά την αντιμετώπιση του φαινομένου ανεξέλεγκτης απόρριψης παντός είδους αποβλήτων, κάνατε αναφορά σε Δημιουργία ικανοποιητικού Δικτύου Υποδομών και Εγκαταστάσεων για τη Διαχείριση Αποβλήτων και την ανάγκη βελτίωσης της λειτουργίας των υφιστάμενων εγκαταστάσεων ή/και σημείων συλλογής /μεταφόρτωσης ΑΚΚ. Πιστεύετε ότι υπάρχει ανάγκη δημιουργίας νέων μονάδων διαχείρισης ΑΚΚ και ποιά είναι τα κίνητρα τα οποία όπως δηλώσατε επεξεργάζεται το Τμήμα Περιβάλλοντος;

Το Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος και το Τμήμα Περιβάλλοντος έχει ενθαρρύνει τον ιδιωτικό τομέα για δημιουργία εγκαταστάσεων Διαχείρισης Αποβλήτων από Κατασκευές και Κατεδαφίσεις με αποτέλεσμα από τις δύο (2) μονάδες που λειτουργούσαν το 2016, ως επί το πλείστον ως χώροι ταφής, να δημιουργηθούν μέχρι σήμερα δώδεκα (12) εγκαταστάσεις διαχείρισης.

Πέραν των πιο πάνω, διαφαίνεται ότι προκύπτει ανάγκη για πρόσθετες μονάδες διαχείρισης. Ενόψει αυτού, το Τμήμα Περιβάλλοντος εκπονεί Μελέτη για προσδιορισμό των αναγκών για δημιουργία πρόσθετων μονάδων διαχείρισης ΑΚΚ. Επίσης προχωρά η διαβούλευση με Εμπλεκόμενους Φορείς για αξιοποίηση κατάλληλων χρηματοδοτικών εργαλείων προς ενθάρρυνση / στήριξη των προσπαθειών αναβάθμισης των υφιστάμενων μονάδων διαχείρισης ΑΚΚ καθώς και προς ενθάρρυνση / στήριξη των προσπαθειών για δημιουργία νέων μονάδων διαχείρισης ΑΚΚ.

Επιπρόσθετα, προς ενθάρρυνση τυχόν ιδιωτικού ενδιαφέροντος, το Τμήμα Περιβάλλοντος προχωρεί σε διερεύνηση κατάλληλων κρατικών χώρων που θα μπορούσαν να χωροθετηθούν νέες μονάδες διαχείρισης ΑΚΚ, καθώς και του τρόπου παραχώρησης στους ενδιαφερόμενους.

Ποιός είναι ο ρόλος των επιχειρήσεων στην πορεία προς την πράσινη μετάβαση και πώς προάγεται η αειφορία στον επιχειρηματικό τομέα; Υπάρχουν κυβερνητικά σχέδια σε ισχύ, τα οποία θα μπορούσαν να εκμεταλλευτούν οι εργοληπτικές επιχειρήσεις;

Ο ρόλος των επιχειρήσεων στην πράσινη μετάβαση είναι κομβικός, καθώς λειτουργούν τόσο ως επωφελούμενες όσο και ως συνεισφέρουσες σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον. Στο επίκεντρο της στρατηγικής μας για την προώθηση της βιωσιμότητας στον επιχειρηματικό τομέα βρίσκονται διάφοροι καινοτόμοι μηχανισμοί που έχουν σχεδιαστεί για την ευθυγράμμιση των οικονομικών δραστηριοτήτων με την περιβαλλοντική διαχείριση.



Πρώτον, το «Σχέδιο Χορηγιών για την Ενθάρρυνση της Μείωσης Εκπομπής Αερίων του Θερμοκηπίου στις Επιχειρήσεις» είναι ένα ζωτικής σημασίας μέσο που διευκολύνει τη χρηματοδοτική στήριξη των επιχειρήσεων που προσπαθούν να μειώσουν τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Η πρωτοβουλία αυτή περιλαμβάνει κυρίως μικρές επιχειρήσεις, επιτρέποντάς τους να προβούν στις απαραίτητες αναβαθμίσεις και καινοτομίες που διαφορετικά θα ήταν οικονομικά ανέφικτες. Με την άμβλυνση του αρχικού κόστους της εφαρμογής πράσινων τεχνολογιών, όχι μόνο ενθαρρύνουμε την ευρεία υιοθέτηση φιλικών προς το περιβάλλον πρακτικών, αλλά και ενισχύουμε τη συνολική βιωσιμότητα της οικονομίας μας.

Δεύτερον, το Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (ΣΕΔΕ) στοχεύει ειδικά στη μείωση των εκπομπών από ενεργοβόρες εγκαταστάσεις, όπως η Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου και οι βιομηχανικοί φορείς στους τομείς του τσιμέντου και των κεραμικών. Περιορίζοντας και τιμολογώντας τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, το ΣΕΔΕ δίνει κίνητρα στους εν λόγω φορείς να υιοθετήσουν πιο πράσινες τεχνολογίες και πιο αποδοτικές διαδικασίες. Το σύστημα αυτό μετατρέπει αποτελεσματικά την περιβαλλοντική ευθύνη σε οικονομική στρατηγική, καθώς οι χαμηλότερες εκπομπές μεταφράζονται άμεσα σε μειωμένο κόστος που σχετίζεται με την αγορά δικαιωμάτων εκπομπών.



Τέλος, ο μηχανισμός συνοριακής προσαρμογής άνθρακα (CBAM) αποτελεί ένα κρίσιμο βήμα προς τον μετριασμό της διαρροής άνθρακα. Η διαρροή διοξειδίου του άνθρακα συμβαίνει όταν οι επιχειρήσεις μεταφέρουν την παραγωγή τους σε χώρες με λιγότερες νομικές υποχρεώσεις για περιβαλλοντική προστασία, με αποτέλεσμα να μην υπάρχει πραγματική μείωση των παγκόσμιων εκπομπών. Ο μηχανισμός αυτός προσαρμόζει το κόστος των εισαγωγών από τις χώρες αυτές ώστε να αντικατοπτρίζει το περιεχόμενό τους σε άνθρακα, διασφαλίζοντας έτσι ότι οι εγχώριες προσπάθειες για τη μείωση των εκπομπών δεν οδηγούν σε ανταγωνιστικό μειονέκτημα, αλλά ενισχύουν ένα δίκαιο διεθνές πεδίο ανταγωνισμού.

Τα μέτρα αυτά όχι μόνο ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα της Κύπρου στην παγκόσμια αγορά, αλλά και επιβεβαιώνουν τη δέσμευσή μας να δώσουμε το παράδειγμα στη μετάβαση της Ευρωπαϊκής Ένωσης προς τη βιωσιμότητα. Με τη δημιουργία μιας αγοράς όπου οι επιχειρήσεις έχουν κίνητρα να καινοτομούν και να επενδύουν σε πράσινες τεχνολογίες, ανοίγουμε το δρόμο για ένα βιώσιμο οικονομικό μοντέλο που ωφελεί τόσο την οικονομία μας όσο και τον πλανήτη μας και τους πολίτες μας.

Ακούμε όλο και συχνότερα τον όρο Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ) και ESG που σχετίζονται με το κατά πόσον μια εταιρεία εξυπηρετεί την κοινωνία και το περιβάλλον. Πόσο διαδεδομένες είναι οι πρακτικές που αντιπροσωπεύουν και πόσο ωφέλιμες είναι για το περιβάλλον και τις επιχειρήσεις;

Η Κύπρος, ως μέλος της ΕΕ, έχει υιοθετήσει σταδιακά τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) και των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης κριτηρίων (ESG) αν και η εφαρμογή αυτών των πρακτικών έχει παρουσιάσει κάποιες ιδιαιτερότητες λόγω του μικρού μεγέθους της κυπριακής οικονομίας, της δομής των επιχειρήσεων και των κοινωνικών της χαρακτηριστικών. Ωστόσο, το ρυθμιστικό πλαίσιο της Κύπρου για την ΕΚΕ και τα ESG κριτήρια βρίσκεται σε συνεχή εξέλιξη και μπορώ να πω πως έχει καταγραφεί σημαντική πρόοδος τα τελευταία χρόνια, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας των επιχειρήσεων. Όλο και περισσότερες κυπριακές επιχειρήσεις, ιδιαίτερα οι μεγαλύτερες και αυτές που δραστηριοποιούνται σε διεθνείς αγορές, αναγνωρίζουν τη σημασία της ΕΚΕ και των κριτηρίων ESG και τα υιοθετούν εθελοντικά στις πρακτικές τους και ως κυβέρνηση συγκαίρουμε όλες αυτές τις κυπριακές επιχειρήσεις, για την τεράστια υπευθυνότητα τους αλλά και για το υψηλό αίσθημα ευθύνης και αλληλεγγύης που πολλές από αυτές επέδειξαν.

Αναμφίβολα η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη αποτελεί πλέον σημαντικό παράγοντα για την προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης, μέσα από την ενίσχυση της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, για περιβαλλοντική, κοινωνική και οικονομική βιωσιμότητα. Οι πρόσφατες προκλήσεις της παγκόσμιας οικονομίας έχουν αναδείξει ακόμη περισσότερο την ανάγκη για εντατικοποίηση των προσπαθειών και της συμβολής των επιχειρήσεων στην επίτευξη των σύγχρονων προκλήσεων της ανθρωπότητας. Ως εκ τούτου πρόθεση μας είναι να στηρίξουμε με κάθε δυνατό μέσο την προσπάθεια αυτή.

“ Το βασικό πρόβλημα για αύξηση της διαλογής στην πηγή και της επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης των αποβλήτων στον κατασκευαστικό τομέα, εντοπίζεται στην έλλειψη εθνικών και ευρωπαϊκών κριτηρίων αποχαρακτηρισμού. ”

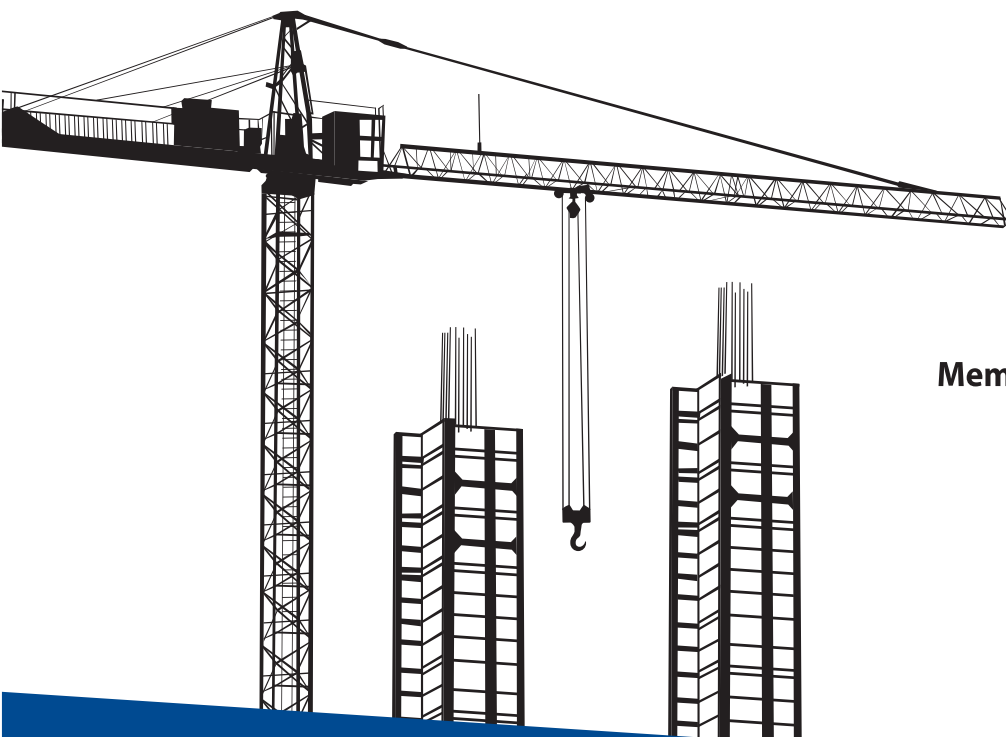


ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

FEDERATION OF THE BUILDING
CONTRACTORS ASSOCIATIONS OF CYPRUS

Εκπροσωπεί την Κατασκευαστική Βιομηχανία στην Κύπρο

Represents The Construction Industry in Cyprus



Member of



European
Construction
Industry Federation

Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας για την περίοδο 2022 - 2027

Κατόπιν πολύμηνων διαπραγματεύσεων μεταξύ της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και των Συντεχνιών Οικοδόμων Π.Ε.Ο., Σ.Ε.Κ. και Δ.Ε.Ο.Κ., υπό τη διαμεσολάβηση του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τη συμβολή του Έντιμου Υπουργού Εργασίας κ. Γιάννη Παναγιώτου, υπεγράφη στις 31 Ιουλίου 2024, το Μνημόνιο Συμφωνίας για Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης και η κωδικοποιημένη Συλλογική Σύμβαση της Οικοδομικής Βιομηχανίας.



Η συμφωνία ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας, μέσα από την οποία έχει αποφευχθεί η οποιαδήποτε νομοθετική ρύθμιση, εξασφαλίζει τη σταθερότητα στον κλάδο για ένα μακρύ χρονικό διάστημα μέχρι και το τέλος του 2027 και δίδει το απαραίτητο χρονικό περιθώριο για μελέτη παρακολούθησης και εκσυγχρονισμού της. Οι κυριότερες πρόνοιες της εν λόγω συμφωνίας διαμορφώνονται ως εξής:

- Επαναφορά του 30% των αποκοπών στους εβδομαδιαίους μισθούς, που έγιναν στις 26/02/2013, από την 1η Αυγούστου 2024 - Άρθρο 3 (Συλλογικής Σύμβασης 01/06/2022 έως 31/12/2027).
 - Γενικές Αυξήσεις Μισθών για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων που περιλαμβάνονται στη Συλλογική Σύμβαση, κατά € 7,00 εβδομαδιαίως και επί πλέον προσθήκη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής που θα υπάρχει κατά την 01/01 για τα έτη 2025, 2026 και 2027 - Άρθρο 4 (Συλλογικής Σύμβασης 01/06/2022 έως 31/12/2027).
 - Μισθοδοσία και Επανακαθορισμός Κατώτατων Εβδομαδιαίων Μισθών Πρόσληψης από την 01/08/2024 ανάλογα με την κατηγορία/ειδικότητα που ανήκουν - Άρθρο 5 (Συλλογικής Σύμβασης 01/06/2022 έως 31/12/2027) με την ακόλουθη προσθήκη πρόνοιας για τους νεοεισερχόμενους:
- «Με την συμπλήρωση 3 χρόνων στη Βιομηχανία, όλοι οι Νεοεισερχόμενοι ανάλογα με την κατηγορία που θα ανήκουν, θα τοποθετούνται στην αντίστοιχη μισθολογική κλίμακα υφιστάμενου προσωπικού».
- Αύξηση ποσοστού φιλοδωρήματος - Άρθρο 12 (Συλλογικής Σύμβασης 01/06/2022 έως 31/12/2027) 12.1. Κάθε εργοδότης καταβάλλει για κάθε εργοδοτούμενο 8% επί του προσωπικού ημερομισθίου (μη περιλαμβανομένου οποιασδήποτε αμοιβής για υπερωριακή απασχόληση), σε ανάλογα Συντεχνιακά Ένσημα, για σκοπούς φιλοδωρήματος Χριστουγέννων.

Από 1/7/2024 αύξηση 1% ήτοι, από 8% σε 9%, από 1/1/2026 αύξηση 1% ήτοι, από 9% σε 10%, από 1/9/2027 αύξηση 1% ήτοι, από 10% σε 11%.

Το αντίστοιχο ποσοστό για κάθε νεοεισερχόμενο στη Βιομηχανία, ανέρχεται στο 6% και σε τρία χρόνια αυξάνεται σε 8%.

- Επανακαθορισμός ποσοστού Ταμείου Προνοίας - Άρθρο 16 (Συλλογικής Σύμβασης 01/06/2022 έως 31/12/2027) ως εξής:

ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

Από την ημερομηνία υπογραφής της Συμφωνίας, η συνεισφορά του εργοδότη στο Ταμείο Προνοίας διαμορφώνεται ως εξής:

Για τα Υφιστάμενα και τα Νεοεισερχόμενα Μέλη στη Βιομηχανία

- 3%
- Από 01/01/2025 3,5%
- Από 01/01/2026 4,0%

ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Από την ημερομηνία υπογραφής της Συμφωνίας, η συνεισφορά του εργοδοτούμενου στο Ταμείο Προνοίας διαμορφώνεται ως εξής:

Για τα Υφιστάμενα Μέλη: 6%

Για τα Νεοεισερχόμενα Μέλη στη Βιομηχανία:

- 3% από τον 1ο μέχρι και την συμπλήρωση του 2ου χρόνου
- 4% με την συμπλήρωση του 2ου χρόνου
- 5% με την συμπλήρωση του 3ου χρόνου
- 6% με την συμπλήρωση του 4ου χρόνου

Όλα τα μέρη, δεσμεύονται να εργαστούν για καταπολέμηση του αθέμιτου ανταγωνισμού και προώθηση της Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων προς αμοιβαίο όφελος.

Ως εκ τούτου, παρακαλούνται όλοι οι συμβαλλόμενοι (εργοδότες και εργαζόμενοι), όπως εφαρμόσουν τα συμφωνηθέντα. Αυτούσια η Συλλογική Σύμβαση και τα Παραρτήματα βρίσκονται καταχωρημένα στην ιστοσελίδα της Ομοσπονδίας <https://www.oseok.org.cy/> (Κατηγορία Κατασκευαστικός Τομέας).



Δημιουργία Μητρώου Μελετητών και Επιβλεπόντων Μηχανικών (ΜΜΕΜ) - Συζήτηση στη Βουλή



Ο ρόλος της μηχανικής επιστήμης, και το λειτουργήμα του Μηχανικού, είναι πολύ σημαντικά στην πορεία υλοποίησης ενός έργου. Η σημαντικότητα του ρόλου του Μηχανικού είναι σαφής και ένας από τους λόγους που οι εργοληπτικές εταιρείες επιλέγουν να συμπεριλαμβάνουν στο εργατικό τους δυναμικό Πολιτικούς Μηχανικούς και Αρχιτέκτονες, προκειμένου να έχουν άμεσα και απρόσκοπτα τις υπηρεσίες που καλείται να εκτελέσει ένας μηχανικός στο έργο και ποιοτικότερο αποτέλεσμα στο τελικό τους προϊόν.

Εδώ και αρκετούς μήνες, συζητούνται στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων:

(α) ο περί Επιστημονικού Τεχνικού Επιμελητηρίου Κύπρου (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023, και

(β) οι περί Επιστημονικού και Τεχνικού Επιμελητηρίου Κύπρου (Μητρώο Μελετητών και Επιβλεπόντων Μηχανικών) Κανονισμοί του 2023.

Η συζήτηση τους προηγούμενους μήνες επικεντρώθηκε στη δημιουργία Μητρώου Μελετητών και Επιβλεπόντων Μηχανικών (ΜΜΕΜ), από το οποίο επιδίωξη ήταν να αποκλείεται μερίδα Μηχανικών, με κριτήριο το πού εργάζεται (διαχωρισμός εργαζομένων σε Μελετητικά γραφεία με δικαίωμα εγγραφής και εργαζομένων σε Εργοληπτικές Επιχειρήσεις και Επιχειρήσεις Ανάπτυξης Γης με μη δικαίωμα εγγραφής), θέση με την οποία η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. διαφώνησε και συζήτησε το θέμα σε συναντήσεις που πραγματοποίησε τους προηγούμενους μήνες με εκπροσώπους των κοινοβουλευτικών κομμάτων.

Το ΕΤΕΚ, υποστηρίζει, ότι κύριος στόχος της ρύθμισης αυτής, είναι αφενός η εξασφάλιση του κύρους των Μηχανικών και αφετέρου η διασφάλιση ποιοτικότερων μελετών και επίβλεψης των έργων για προστασία των ιδιοκτητών.

Από μέρους της η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει εκφράσει την έντονη διαφωνία της στη Βουλή ως προς τον οριζόντιο αποκλεισμό των υπαλλήλων των Εργοληπτικών Εταιρειών / Εταιρειών Ανάπτυξης Γης από το Μητρώο.

Ένα ρυθμιζόμενο επάγγελμα (Εγγεγραμμένα Μέλη στο ΕΤΕΚ για άσκηση του επαγγέλματος), επιχειρείται να μετατραπεί σε κλειστό επάγγελμα, αποκλείοντας μεγάλο αριθμό επαγγελματιών, εν δυνάμει σύμφωνα με τη νομοθεσία Μηχανικών, να εξασκήσουν το επάγγελμά τους, καθώς αφαιρεί το δικαίωμα από ένα υπάλληλο εργοληπτικής εταιρείας να ενεργεί για δικό του λογαριασμό σε έργα τα οποία δεν έχουν σχέση με τον εργοδότη του.

Επιδίωξη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. είναι, το ΜΜΕΜ να αποτελεί ένα εργαλείο μέσα από το οποίο όλοι οι επαγγελματίες εγγεγραμμένοι μελετητές στο ΕΤΕΚ, ανεξάρτητοι ή υπάλληλοι εργοληπτικών Εταιρειών και Εταιρειών Ανάπτυξης Γης, να υπόκεινται στους ίδιους σωστούς ελέγχους και ανάλογες ποινές από το νόμο, όπου παρουσιάζεται κάποιο απόστημα, με τα ίδια δικαιώματα και όχι να αποκλείει από την εκτέλεση των καθηκόντων τους μερίδα από αυτούς, με κριτήριο το πού εργάζονται. Οι υπάλληλοι Μηχανικοί στις Εργοληπτικές Εταιρείες κατέχουν τα ακαδημαϊκά προσόντα και επιτελούν σημαντικό έργο με τις επιβλέψεις τους επί καθημερινής βάσης, όλων των κατασκευών που αναλαμβάνει ο εργολήπτης. Είναι πλήρως καταρτισμένοι επαγγελματίες και δεν υστερούν σε γνώσεις και εμπειρίες από τους συναδέλφους τους των Μελετητικών Γραφείων.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ υποστήριξε ότι η εν λόγω ρύθμιση, όπως είχε κατατεθεί θα προκαλούσε σοβαρή αναταραχή στον κλάδο και ανυπολόγιστες επιπτώσεις στις εργασίες των Εργοληπτικών Εταιρειών και τόνισε ότι ενδεχόμενη ψήφιση του προτεινόμενου κανονισμού, θα οδηγούσε σε απώλεια θέσεων εργασίας εκατοντάδων εργαζομένων - εγγεγραμμένων στο ΕΤΕΚ οι οποίοι εργοδοτούνται σε εργοληπτικές εταιρείες ή σε εταιρείες ανάπτυξης γης, σε μία εποχή που οι εταιρείες αντιμετωπίζουν πρόβλημα στελέχωσης όχι μόνο τεχνικού, αλλά και επιστημονικού προσωπικού.



Μετά τις θερινές διακοπές, συνεχίστηκε στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, η κατ' άρθρον συζήτηση των εν λόγω, Νόμου και Κανονισμών κατά τη διάρκεια της οποίας έγινε καταγραφή από την Κοινοβουλευτική Επιτροπή των σημείων όπου τα εμπλεκόμενα μέρη έχουν εκφράσει τη διαφωνία τους, με στόχο να γεφυρωθούν στη συνέχεια.

Οι Περί Αποβλήτων Νόμοι 2011-2022 και οι περί Αποβλήτων (Διαχείριση Αποβλήτων από Κατασκευές και Κατεδαφίσεις (Κανονισμοί Κ.Δ.Π. 112/2023) Υποχρέωση εγγραφής Εργοληπτών Τεχνικών ή Οικοδομικών Έργων σε Συλλογικό Σύστημα μέχρι τις 31/10/2024

Το Τμήμα Περιβάλλοντος με ανακοίνωσή του, ενημέρωσε πρόσφατα ότι, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού 6 (3), των περί Αποβλήτων (Διαχείριση Αποβλήτων από Κατασκευές και Κατεδαφίσεις) Κανονισμών του 2023 (Κ.Δ.Π.112/2023), όλοι οι Εργολήπτες που κατέχουν εν ισχύ άδεια άσκησης επαγγέλματος από το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών έχουν υποχρέωση όπως συμμετέχουν σε Συλλογικό Σύστημα Διαχείρισης Αποβλήτων από Κατασκευές και Κατεδαφίσεις (ΑΚΚ) ή κατέχουν Άδεια λειτουργίας Ατομικού Συστήματος Διαχείρισης ΑΚΚ.

Ως εκ τούτου, κλήθηκαν όλοι οι Εργολήπτες όπως εγγραφούν άμεσα σε ένα από τα Συλλογικά Συστήματα. Κατόπιν αιτήματος για παράταση χρόνου, ο Διευθυντής του Τμήματος Περιβάλλοντος, ενημέρωσε ότι έχει δοθεί η παράταση με καταληκτική ημερομηνία για εγγραφή των Εργοληπτών την 31η Οκτωβρίου 2024.

Το Τμήμα Περιβάλλοντος μετά την **31η Οκτωβρίου**, θα προβαίνει σε ελέγχους προκειμένου να διαπιστώσει ποιοι από τους Εργολήπτες που είναι εγγεγραμμένοι στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών συμμετέχουν σε Συλλογικό Σύστημα.

Τονίζεται ότι, στις περιπτώσεις που θα διαπιστωθεί μη συμμόρφωση με τον πιο πάνω Κανονισμό 6(3), τότε το Τμήμα Περιβάλλοντος θα προβαίνει σε επίδοση εξώδικης ρύθμισης ύψους μέχρι και €2.000 προς τους Εργολήπτες.

Προσπάθεια στελέχωσης της αγοράς εργασίας

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συμμετέχει στη συντονισμένη προσπάθεια που καταβάλλεται για αντιμετώπιση της έλλειψης εργατικού δυναμικού, καταθέτοντας τις δικές της εισηγήσεις στα αρμόδια τμήματα, καθώς η στελέχωση των επιχειρήσεων, έχει εξελιχτεί σε ένα από τα σοβαρότερα προβλήματα που έχουν να αντιμετωπίσουν οι επιχειρήσεις. Ταυτόχρονα δηλώνει την ετοιμότητά της να συμβάλει στην πάταξη της αδήλωτης εργασίας, η οποία προωθεί τον αθέμιτο ανταγωνισμό.

Προς αυτή την κατεύθυνση και το συμφωνημένο κείμενο Μνημονίου Συναντίληψης μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας και των κοινωνικών εταίρων (ΟΕΒ – ΚΕΒΕ και Συντεχνιών Εργαζομένων ΠΕΟ, ΣΕΚ και ΔΕΟΚ), για συνεργασία σχετικά με τη συμμετοχή αλλοδαπών εργαζομένων προς στελέχωση της αγοράς εργασίας.

Σε μία προσπάθεια επίλυσης του προβλήματος έλλειψης εργατικού δυναμικού, συμφωνήθηκε στις 22/04/2024, το πιο κάτω κείμενο του Μνημονίου Συναντίληψης:

- Η αναβάθμιση της συνεργασίας μεταξύ των κοινωνικών εταίρων μέσα από τη λειτουργία Συμβουλευτικής Τριμερούς Επιτροπής σε κεντρικό επίπεδο.
- Η βελτίωση του πλαισίου των συνθηκών διαβίωσης των αλλοδαπών εργαζομένων μέσα από τη διαμόρφωση των κατάλληλων προτύπων και την παροχή των ανάλογων δυνατοτήτων.
- Η αξιολόγηση και επικαιροποίηση της υφιστάμενης Στρατηγικής Απασχόλησης Αλλοδαπού Εργατικού Δυναμικού για διαμόρφωση συμφωνημένου περιεχομένου.

Ενίσχυση των μέτρων αντιμετώπισης της αδήλωτης και παράνομης εργασίας

Τον περασμένο Ιούνιο, τα μέλη του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος, ενημερώθηκαν για τα προωθούμενα νομοσχέδια για την Αδήλωτη Εργασία τα οποία, σύμφωνα με ανακοίνωσή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στοχεύουν να επιφέρουν τις κατάλληλες νομοθετικές αλλαγές, κατόπιν διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους με στόχο αυτή να μειωθεί.

Παρά το γεγονός ότι η Ομοσπονδία τάσσεται υπέρ της πάταξης του φαινομένου και της δημιουργίας υγιούς κλίματος ανταγωνισμού, τόνισε ότι δεν θα μπορούσε να γίνει αποδεκτή η μεταβίβαση της ευθύνης του Υπεργολάβου στον Εργολάβο όσον αφορά τους εργοδοτούμενούς του, πράγμα το οποίο απετράπη με την έγκαιρη παρέμβασή της.

Στην ανακοίνωσή του το Υπουργείο, ανέφερε ότι σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία, η έκταση της αδήλωτης εργασίας ανέρχεται σε ποσοστό ύψους 8% του εργατικού δυναμικού, που αντιστοιχεί αριθμητικά σε περίπου 40 000 εργαζόμενους και συνεπάγεται απώλειες εσόδων για το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων που εκτιμώνται σε €10.000.000 ετησίως.

Προηγήθηκε η καταρχήν απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, με στόχο τα πιο κάτω:

- Ηλεκτρονική απογραφή του συνόλου των εργαζομένων στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Επιβολή εξώδικου προστίμου ύψους €1000 για κάθε περίπτωση αδήλωτης εργασίας.
- Συμπερίληψη ευθύνης στον κυρίως εργολάβο επιπροσθέτως του υπεργολάβου, για περιπτώσεις αδήλωτης εργασίας.*
- Διπλασιασμός του εξώδικου προστίμου σε ενδεχόμενη επανάληψη της παράβασης με νέα περίπτωση αδήλωτης εργασίας.

Σύμφωνα με επίσημη ανακοίνωση, το Υπουργικό Συμβούλιο σε επόμενη συνεδριάσή του στις 03/07/2024, ενέκρινε τρία νομοσχέδια για την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση της παράνομης και αδήλωτης απασχόλησης, στο πλαίσιο της κυβερνητικής πολιτικής για την καλύτερη ρύθμιση της αγοράς εργασίας.



Τα νομοσχέδια προνοούν αφενός την αξιοποίηση της τεχνολογίας μέσα από την ηλεκτρονική καταγραφή των όρων εργοδότησης όλων των εργαζομένων και αφετέρου την αυστηροποίηση των ποινών μέσα από την δυνατότητα επιβολής εξώδικων προστίμων.

Συγκεκριμένα, θα καταστεί υποχρεωτική η καταχώρηση συγκεκριμένων στοιχείων όλων των νέων και υφιστάμενων εργαζομένων στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας, ενώ επίσης θα επιβάλλεται εξώδικο πρόστιμο ύψους €1000 για κάθε περίπτωση παράνομης και αδήλωτης απασχόλησης, που θα αυξάνεται για τις επαναλήψεις της παράβασης.

* Το νομοσχέδιο σχετικά με την ευθύνη των κυρίως εργολάβων για τις περιπτώσεις υπεργολάβων τους όπου εντοπίζεται παράνομη και αδήλωτη εργασία καθώς και για τις περιπτώσεις προσώπων που εγκαταλείπουν τους χώρους εργασίας κατά τις επιθεωρήσεις από τις αρμόδιες υπηρεσίες παρεμποδίζοντας την άσκηση του ελέγχου, θα αξιοποιηθεί κατά το επόμενο διάστημα εφόσον διαπιστωθεί ότι η τάση που εντοπίζεται εξακολουθεί να είναι ανοδική και ανησυχητική, ώστε τα μέτρα που λαμβάνονται να κλιμακωθούν ανάλογα.

Ακόμη, σημειώνεται ότι για να καταστεί εφικτή η μεθοδική αντιμετώπιση της παράνομης και της αδήλωτης εργασίας, έχει προηγουμένως διασφαλιστεί η δυνατότητα των εργοδοτών

για ενημέρωση σχετικά με το καθεστώς διαμονής των αλλοδαπών εργαζομένων μέσω της διασύνδεσης των βάσεων δεδομένων των αρμόδιων υπηρεσιών και έχει επιταχυνθεί σημαντικά η διαδικασία αξιολόγησης των αιτημάτων για έκδοση αδειών εργασίας υπηκόων τρίτων χωρών, σε συνδυασμό με την μέγιστη δυνατή αξιοποίηση του διαθέσιμου εγχώριου ανθρώπινου δυναμικού.

Τα πιο πάνω νομοσχέδια θα επιδιωχθεί όπως συζητηθούν στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εργασίας το συντομότερο δυνατό.

Όλοι οι εργοδότες, καλούνται να συμμορφώνονται με τις πρόνοιες της νομοθεσίας και να συνεργαστούν με το Υπουργείο Εργασίας, αξιοποιώντας τις δυνατότητες του εγχώριου ανθρώπινου δυναμικού και τους εργαζόμενους που βρίσκονται νόμιμα στην χώρα με νόμιμη πρόσβαση στην αγορά εργασίας, καταχωρώντας στο ηλεκτρονικό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ τα στοιχεία όλων των εργοδοτούμενων που απασχολούν και καταβάλλοντας στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών που τους αναλογούν.

Γενική Συνέλευση Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ) και Συνδέσμων - Μελών της



Πραγματοποιήθηκε στις 25 Μαΐου 2024, στο Ξενοδοχείο HILTON NICOSIA, η Ετήσια Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ).

Μετά το πέρας του Α' μέρους των Εργασιών μεταξύ των εκπροσώπων – μελών των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., κατά το Τελετουργικό Μέρος, παρευρέθηκαν και απηύθυναν Χαιρετισμούς ο Υπουργός Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων κ. Αλέξης Βαφεάδης, εκπροσωπώντας και τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννης Παναγιώτου, ο Πρόεδρος της Ο.Ε.Β. κ. Αντώνιος Αντωνίου. Στον δικό του χαιρετισμό, ο Πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Στέλιος Γαβριήλ τόνισε ότι, "πρώτιστος στόχος μας, είναι να συμβάλουμε στη προσπάθεια της κυβέρνησης στο rebranding της χώρας μας και στο δικό μας rebranding που για να επιτευχθεί, χρειάζεται να συστρατευθούμε όλοι οι φορείς επιχειρηματίες, επαγγελματίες, επιστημονικό, τεχνικό και κοινωνικοί εταίροι που απαρτίζουν τον κατασκευαστικό κλάδο, μαζί σε ένα κοινό αγώνα για βελτίωση του κύρους των επαγγελματιών του Κλάδου."

Το παρών τους έδωσαν επίσης ο Υπουργός Άμυνας, Βουλευτές και άλλοι εκπρόσωποι της πολιτικής ηγεσίας, κυβερνητικών υπηρεσιών, Συνδικαλιστικών και Επιστημονικών οργανώσεων, υποψήφιοι Ευρωβουλευτές και υποψήφιοι Δήμαρχοι.



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ



Είχαν προηγηθεί οι εκλογικές Συνελεύσεις των επαρχιακών Συνδέσμων – Μελών της, κατά τις οποίες αναδείχθηκαν οι τα νέα Διοικητικά τους Συμβούλια και υποδείχθηκαν οι εκπρόσωποί τους στην Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.. Η Γενική Συνέλευση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. επικύρωσε την εκλογή των νέων μελών, τα οποία καταρτίστηκαν σε σώμα κατά την πρώτη τους συνεδρία στις 05 Ιουνίου 2024.

Το νέο Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου για την περίοδο 2024 - 2027, έχει ως εξής:

Στέλιος Γαβριήλ - **Πρόεδρος**

Χάρης Ιωάννου - **Αντιπρόεδρος**

Στέφανος Πιερίδης - **Γενικός Γραμματέας**

Μιχάλης Μιχαήλ - **Βοηθός Γενικός Γραμματέας**

Τζόζεφ Μέρχη - **Ταμίας**

Άντρος Νικολάου - **Μέλος**

Στέλιος Κούννας - **Μέλος**

Γιώργος Χρυσόχοι - **Μέλος**

Μιχάλης Χ' Γεωργίου - **Μέλος**

Αντώνης Βασιλείου - **Μέλος**

Κυριάκος Ξυστούρης - **Μέλος**



Γενική Συνέλευση Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΣΕΟΚ)



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ



Πραγματοποιήθηκε στις 24/04/2024, η 80η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΣΕΟΚ), στο Ξενοδοχείο Hilton στη Λευκωσία. Κατά την πρώτη του συνεδρία το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου, καταρτίστηκε σε σώμα για την επόμενη τριετία 2024 – 2027, ως ακολούθως:

Πρόεδρος: Στέλιος Γαβριήλ

Αντιπρόεδρος: Τζιόζεφ Μέρκν

Γενικός Γραμματέας: Στέφανος Πιερίδης

Βοηθός Γενικός Γραμματέας: Μιχάλης Χατζηγεωργίου

Ταμίας: Στέλιος Πογιατζής

Βοηθός Ταμίας: Τάσος Χατζηττοφή

Μέλη:

- Γεώργιος Χρυσόχος
- Κώστας Σιάλος
- Σάββας Φραγκόπουλος

Στο πλαίσιο των εργασιών της Συνέλευσης, ο Πρόεδρος του ΣΕΟΚ αναφέρθηκε στις προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει ο τομέας, παρά την ανοδική πορεία της κατασκευαστικής δραστηριότητας τα τελευταία τρία χρόνια. Εν μέσω των γεωπολιτικών αλλαγών και των συνεπειών που επέφεραν, εκτός των άλλων, οι πολεμικές συγκρούσεις και οι εντάσεις, θέματα όπως το αυξημένο κόστος ενέργειας, η πράσινη φορολογία, η πορεία προς τη ψηφιακή και πράσινη μετάβαση, αλλά και η έλλειψη εργατικού δυναμικού, είναι τομείς στους οποίους όπως είπε, η πολιτεία θα πρέπει να σταθεί αρωγός και να στηρίξει τον κατασκευαστικό κλάδο.

Την έκθεση Πεπραγμένων της ανασκοπούμενης περιόδου, η οποία εγκρίθηκε από τα μέλη, ανέγνωσε και ανέλυσε ο Γενικός Γραμματέας του Συνδέσμου κ. Στέφανος Πιερίδης, ενώ ο Γενικός Διευθυντής της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Γιάννος Πουμπουρής έκανε μία σφαιρική παρουσίαση των στατιστικών δεδομένων του τομέα.

Γενική Συνέλευση Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού (ΣΕΟΛ)



Στις 26 Απριλίου 2024, πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία οι εργασίες της 66ης Τακτικής Γενικής και Εκλογικής Συνέλευσης του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού, στο Οίκημα του Συνδέσμου.

Κατά τη Συνέλευση έγινε παρουσίαση και έγκριση της Ετήσιας Οικονομικής Κατάστασης του Συνδέσμου για το έτος 2023 από τον Ελεγκτή κ Γιάννη Ιωάννου εκ μέρους του ελεγκτικού γραφείου P.K.F. Savvides & Co Ltd.

Παρουσιάστηκε και εγκρίθηκε η Έκθεση Πεπραγμένων του απερχόμενου Διοικητικού Συμβουλίου για το έτος 2023 από τον Πρόεδρο του Συνδέσμου κ. Γιάννη Μαρκίδη.

Στη συνέχεια έγινε ευρεία συζήτηση επί διαφόρων θεμάτων που απασχολούν τον κλάδο αλλά και θεμάτων που τέθηκαν από τους συνέδρους, όπως:

- Η αντιμετώπιση της έλλειψης εξειδικευμένου και μη εργατοτεχνικού δυναμικού
- Η πορεία ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης
- Η συνέχιση της παρουσίασης και ανάλυσης των διαφορών στα Νέα Συμβόλαια Εργολαβίας της ΜΕΔΣΚ,

καθώς και οι ενέργειες που γίνονται για την έκδοση Ταυτότητας Εισόδου Ασφάλειας και Υγείας (Safe Pass) στα εργοτάξια.

Ο απερχόμενος επί σειρά ετών Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Γιάννης Μαρκίδης αφού εξέφρασε την επιθυμία του να μην επαναδιακηδίκησει την προεδρεία, ευχαρίστησε θερμά όλα τα μέλη του Συνδέσμου και ειδικότερα τις εκτελεστικές Λειτουργούς για την στήριξη που παρείχαν τα τελευταία τριάντα ένα χρόνια στην εκτέλεση των καθηκόντων του, ως μέλος αλλά και ως Πρόεδρος των εκάστοτε Διοικητικών Συμβουλίων από το 1993 μέχρι σήμερα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου και όλα τα μέλη ευχαρίστησαν θερμά τον τέως Πρόεδρο κ. Γιάννη Μαρκίδη για την πολύχρονη και ανιδιοτελή προσφορά του προς τον Σύνδεσμο.

Στην συνέχεια πραγματοποιήθηκαν οι διαδικασίες για εκλογή και ανάδειξη του Νέου Διοικητικού Συμβουλίου για τα έτη 2024-2027.

Το νεοεκλεγέν Διοικητικό Συμβούλιο παρακάθησε στην πρώτη του Συνεδρία και καταρτίστηκε σε σώμα ως ακολούθως:

Πρόεδρος: Χάρης Ιωάννου

Αντιπρόεδρος: Αντώνης Βασιλείου

Γραμματέας: Αντωνάκης Χριστοφή

Ταμίας: Δημήτρης Καρπόζηλος

Εισπράκτορας: Ξένιος Γεωργίου

Μέλος: Πάμπος Χαραλάμπους

Μέλος: Γιάννης Μαρκίδης

Επιλαχών: Στέλιος Φάττας

Επιλαχών: Σώτος Ττοφαρής

Γενική Συνέλευση Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας (ΣΕΟΛ)



Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας, πραγματοποίησε στις **14 Μαΐου 2024**, την 40η Ετήσια Γενική Συνέλευση μελών του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας, γιορτάζοντας και τα 40 χρόνια ίδρυσης και λειτουργίας του Συνδέσμου, ο οποίος ιδρύθηκε στις 30 Ιουλίου 1984 από μια ομάδα οραματιστών, η οποία πήρε την πρωτοβουλία να οργανώσει τους εργολάβους της Επαρχίας, πραγματοποιώντας την 1η Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου.

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν την ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου, ήταν:

- η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης Οικοδομικής Βιομηχανίας
- ο νόμος περί Διαχείρισης Αποβλήτων
- η έλλειψη Εργατοτεχνικού Προσωπικού
- θέματα Ασφάλειας και Υγείας.

Με ομόφωνη απόφαση της 40ης Γενικής Συνέλευσης το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας παραμένει σε σώμα, για την επόμενη τριετία 2024-2027, ως ακολούθως:

Πρόεδρος: Στέλιος Κούννα

Αντιπρόεδρος: Νίκος Κάππελος

Ταμίας: Δημήτρης Μιχαήλ

Βοηθός Ταμίας: Σπύρος Χ' Χριστοφή

Εισπράκτορας: Απτουλλάχ'Ισσα

Σύμβουλος: Γιώργος Χαραλάμπους

Σύμβουλος: Λούκας Κίτα

Γενική Συνέλευση Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου (ΣΕΟΑ)



Η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου, πραγματοποιήθηκε στις **17 Μαΐου 2024**, από την οποία αναδείχθηκε το Νέο Διοικητικό του Συμβούλιο.

Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου, καταρτίστηκε σε σώμα ως ακολούθως:

Πρόεδρος: Μιχάλης Μιχαήλ

Αντιπρόεδρος: Ξενης Τουμάζου

Γραμματέας: Κυριάκος Ξυστούρης

Ταμίας: Κυριάκος Χήρας

Μέλος: Γιάννης Σπέτσιος

Μέλος: Ηράκλης Ηρακλέους

Μέλος: Μιχάλης Μιχαήλ

Γενική Συνέλευση Συνδέσμου Εργοληπτών Οικοδομικών Εργασιών Πάφου (ΣΕΟΕΠ)



Το Νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Εργοληπτών Πάφου, το οποίο εξελέγη κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου στις **10 Μαΐου 2024**, καταρτίστηκε σε σώμα ως ακολούθως:

Πρόεδρος: Ανδρέας Νικολάου

Αντιπρόεδρος: Άνθιμος Ιωάννου

Γραμματέας: Γιάννης Χαραλάμπους

Ταμίας: Γεώργιος Παπαμιχαήλ

Μέλος: Μάριος Γεωργίου

Μέλος: Ειρήνη Πατσαλίδου

Μέλος: Αλέξανδρος Παπαγεωργίου

Όλα τα μέλη των Συνδέσμων, απασχόλησαν τα τρέχοντα θέματα και προβλήματα που απασχολούν τον κλάδο.

Συμμετοχή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στο Ευρωπαϊκό Έργο Pact4Youth - Φιλοξενία εταίρων στην Κύπρο



Co-funded by
the European Union

Στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού έργου Pact4Youth, στο οποίο συμμετέχει και η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, φιλοξενήθηκε στην Κύπρο η 4η συνάντηση εταίρων των συνεργαζόμενων φορέων από τις χώρες Κύπρος - Ελλάδα - Ισπανία και Ιταλία. Οι ομάδες εργασίας φιλοξενήθηκαν από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και το Εκπαιδευτικό Κέντρο "Ο Οικοδόμος" (ΚΕΠΟ)

στις 10 και 11/09/2024 στους χώρους του ΚΕΠΟ. Τα μέλη των ομάδων εργασίας, πραγματοποίησαν ανασκόπηση των μέχρι στιγμής δράσεων και αποτελεσμάτων του έργου, το οποίο στοχεύει στην ενθάρρυνση των νέων να ακολουθήσουν τεχνικά επαγγέλματα.





Οι εκπρόσωποι των ομάδων από τις τέσσερις χώρες, προχώρησαν στις δικές τους παρουσιάσεις. Από μέρους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. την παρουσίαση έκανε η Γεωργία Αχιλλέως, Πολιτικός Μηχανικός και υπεύθυνη Λειτουργός για το έργο, το οποίο ολοκληρώνεται τους προσεχείς μήνες με την τελική εκδήλωση η οποία θα πραγματοποιηθεί στις Βρυξέλλες.

Το έργο στηρίζεται από 8 Οργανισμούς. Είχαν προηγηθεί συναντήσεις στη Μαδρίτη, στη Ρώμη και στην Αθήνα όπου κάθε φορέας, ανέπτυξε τις δικές του δράσεις προς υλοποίηση των στόχων του έργου.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. θα συνεχίσει να συμμετέχει ενεργά σε κοινά Ευρωπαϊκά Έργα για ανταλλαγή απόψεων και εμπειριών με στόχο τη διάχυση των αποτελεσμάτων τους προς όφελος του κλάδου και της εγχώριας αγορά εργασίας.



Νέα Στεγαστική Πολιτική - Νέα Ειδικά Στεγαστικά Κίνητρα

Εκπρόσωποι του Τμήματος Πολεοδομίας και Οικήσεως και του Κυπριακού Οργανισμού Ανάπτυξης Γης (ΚΟΑΓ), φιλοξενήθηκαν πρόσφατα σε συνεδρία του Κ.Σ. της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., όπου και παρουσίασαν τα νέα στεγαστικά κίνητρα και επεξήγησαν στα μέλη του Συμβουλίου τις προσπάθειες που καταβάλλονται στο πλαίσιο της Στεγαστικής Πολιτικής του κράτους, με σκοπό την άμβλυνση του στεγαστικού προβλήματος και την ενίσχυση της δυνατότητας πρόσβασης των πολιτών σε προσιτή στέγη.

Στόχος όπως είπαν, μέσω των σχεδίων τα οποία και έχουν διαφοροποιηθεί μετά και τις διαβουλεύσεις με εμπλεκόμενους φορείς, είναι να διατεθούν όσο το δυνατόν περισσότερα τεμάχια, για παραγωγή προσιτής στέγης. Τα αναθεωρημένα δεδομένα, προβλέπουν κατά κύριο λόγο, αύξηση του συντελεστή δόμησης.



Τα τρία Στεγαστικά Κίνητρα για Παραγωγή Προσιτής Στέγης είναι τα ακόλουθα:

1. Κίνητρο για παραγωγή Προσιτής Στέγης προς πώληση με αύξηση συντελεστή δόμησης μέχρι 45% - **Κίνητρο+45%**
2. Κίνητρο για παραγωγή Προσιτής Στέγης προς ενοίκιαση με αύξηση συντελεστή δόμησης μέχρι 45% - **BuilttoRent+45%**
3. Κίνητρο για παραγωγή Προσιτής Στέγης προς πώληση με αύξηση συντελεστή δόμησης μέχρι 25% - **Κίνητρο+25%**

Οι μονάδες Προσιτής Στέγης με αξιοποίηση των πιο πάνω κινήτρων, θα πρέπει να διατεθούν σε δικαιούχους που θα υποδείξει ο ΚΟΑΓ σε τιμή διάθεσης ανά δομήσιμο μέτρο όπως αυτή καθορίζεται από τον ΚΟΑΓ ή προσιτό ενοίκιο, όπως αυτό θα καθοριστεί από το Τμήμα Κτηματολογίου.

Αρμόδια Πολεοδομική Αρχή για την εξέταση αιτήσεων που αξιοποιούν τα Κίνητρα είναι ο Διευθυντής του Τμήματος Πολεοδομίας και Οικήσεως.

Κοινωνική προσφορά Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και Συνδέσμων - Μελών της



Στο πλαίσιο της κοινωνικής της προσφοράς, η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και οι Σύνδεσμοι – μέλη της, συνεισφέρουν σε τακτά χρονικά διαστήματα για κοινωφελή σκοπό, σε εκπαιδευτικά ιδρύματα του τόπου μας για την στήριξη των νέων μας, που θα αποτελέσουν το μελλοντικό εργατικό δυναμικό του κλάδου, αλλά και σε ευαγρή ιδρύματα και οργανισμούς στηρίζοντας το έργο τους.

Προς αυτό το σκοπό και κατόπιν διερεύνησης των αναγκών διαφόρων ιδρυμάτων της κοινωνίας μας, η Ομοσπονδία με τη συνεισφορά των Συνδέσμων της έχει διαθέσει το συνολικό ποσό των 11,000 ευρώ, από το οποίο €8000 έχει δοθεί για τις ανάγκες του Συνδέσμου "Οι Φίλοι της Παιδικής Στέγης Λεμεσού" και το ποσό των €3000 για τις ανάγκες των Προγραμμάτων του Συμβουλίου Κοινοτικού Εθελοντισμού (ΣΚΕ) Μιτσερού και συγκεκριμένα της παιδικής λέσχης και του νηπιαγωγείου τους.

Μνημόνιο Συναντίληψης Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου και Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών Πανεπιστημίου Frederick



Μνημόνιο Συναντίληψης, μεταξύ της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου και του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών του Πανεπιστημίου Frederick, υπεγράφη στις 28 Μαρτίου 2024. Εκ μέρους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. το μνημόνιο υπέγραψε ο Πρόεδρος του Κεντρικού Συμβουλίου κ. Στέλιος Γαβριήλ και από μέρους του Πανεπιστημίου, ο Πρόεδρος του Τμήματος, Αναπληρωτής Καθηγητής Δρ. Πέτρος Χρίστου.

Το μνημόνιο αποσκοπεί στην ανάπτυξη και προαγωγή της τεχνολογικής και επιστημονικής συνεργασίας μεταξύ των δύο μερών, με βάση την αρχή του αμοιβαίου ενδιαφέροντος και αναγνωρίζοντας ότι, οι δυνατότητες για επιστημονική και τεχνολογική συνεργασία είναι δεδομένες.

Στη συνάντηση παρευρέθηκαν επίσης, ο Διευθυντής κ. Γιάννος Πουμπουρής και η κ. Γεωργία Αχιλλέως Λειτουργός/ Πολιτικός Μηχανικός της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και ο Αναπληρωτής Καθηγητής του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών Δρ. Δημήτρης Νικολαΐδης.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στηρίζει διαχρονικά τα εκπαιδευτικά ιδρύματα του τόπου μας και τις Σχολές που σχετίζονται με τον Κατασκευαστικό Τομέα, ενθαρρύνοντας τα νέα παιδιά που θα ενταχθούν στο εργατικό δυναμικό του κλάδου.



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ



FREDERICK
UNIVERSITY

Κοινή Δήλωση Πολιτικής με τίτλο «Όραμα - Μηδέν Ατυχήματα» - Κάρτα Ασφάλειας «safe pass»

Υπογράφηκε στις 14 Μαΐου 2024, η Κοινή Δήλωση Πολιτικής με τίτλο «Όραμα «Μηδέν - Ατυχήματα» - Κάρτα Ασφάλειας «safe pass» - Εκπαίδευση όλων των εργαζομένων στον τομέα των κατασκευών σε θέματα ασφάλειας και υγείας». Από μέρους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. τη συμφωνία υπέγραψε ο Πρόεδρός της κ. Στέλιος Γαβριήλ. Η κατοχή της κάρτας "safe pass", θα εφαρμοστεί σε εθελοντική βάση για περίοδο δύο χρόνων με προτεραιότητα στους νεοεισερχόμενους και στη συνέχεια θα επανεξεταστεί.

Η κατοχή της κάρτας ασφάλειας αποτελεί αποδεικτικό στοιχείο για τη βασική εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας και υγείας στο εργοτάξιο και θα εκδίδεται για δύο διαφορετικά επίπεδα εκπαίδευσης:

- α. Επιστημονικό και Τεχνικό Προσωπικό,
- β. Εργατοτεχνικό Προσωπικό.

Η κατοχή της κάρτας "safe pass" θα απαιτείται από όλα τα πρόσωπα που εισέρχονται για εργασία σε ένα εργοτάξιο και επίσης θα αποτελεί, σε μελλοντική εφαρμογή των ΠΕΠ, βασική προϋπόθεση εξασφάλισής των.

Σε ανακοίνωσή του, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ανέφερε ότι, υπογράφηκε η Κοινή Δήλωση Πολιτικής με τίτλο «Όραμα «Μηδέν Ατυχήματα» - Κάρτα Ασφάλειας «safe pass» - Εκπαίδευση όλων των εργαζομένων στον τομέα των κατασκευών σε θέματα ασφάλειας και υγείας» από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τις Εργοδοτικές Οργανώσεις (ΟΕΒ, ΚΕΒΕ και ΟΣΕΟΚ), τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις (ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ και ΠΑΣΥΔΥ), το Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο (ΕΤΕΚ), το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (ΣΕΕΕ) και την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ).

Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννης Παναγιώτου σε δηλώσεις του μετά την υπογραφή, αναφέρθηκε στη σημαντικότητα της μέρας για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων στη χώρα μας, επειδή έχει επιτευχθεί συμφωνία μεταξύ των κοινωνικών εταίρων και της πολιτείας.

Έχει συμφωνηθεί, όπως είπε, ότι η περίοδος των επόμενων δύο χρόνων θα είναι μεταβατική, ώστε να δοθεί σταδιακά η δυνατότητα της συμμόρφωσης με την υποχρέωση της εκπαίδευσης των εργαζομένων, σε θέματα ασφάλειας και υγείας για όλους τους εργαζόμενους στις κατασκευές.



Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όπως ανέφερε, μέσω της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, έχει ήδη προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για τον προγραμματισμό και την παροχή των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

"Επιθυμώ να ευχαριστήσω τους κοινωνικούς εταίρους, τις εργοδοτικές και τις συνδικαλιστικές οργανώσεις για την εποικοδομητική διάθεση που επέδειξαν κατά τις διαβουλεύσεις για την επίτευξη της συμφωνίας, ανταποκρινόμενοι στην πολιτική βούληση της Κυβέρνησης, θέτοντας ως προτεραιότητα την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων.

Η εφαρμογή της ανθρωποκεντρικής κυβερνητικής πολιτικής και η υλοποίηση του Προγράμματος Διακυβέρνησης του Προέδρου της Δημοκρατίας έχουν στο επίκεντρο τους πολίτες, που συμμετέχουν ενεργά στην παραγωγική διαδικασία, συναποτελώντας το ανθρώπινο δυναμικό της κυπριακής οικονομίας και τη ραχοκοκαλιά της κυπριακής κοινωνίας. Η ασφάλεια και η υγεία των εργαζομένων είναι αδιαπραγμάτευτες και η σημερινή υπογραφή της Κοινής Δήλωσης Πολιτικής για την εκπαίδευση όλων των εργαζομένων στον τομέα των κατασκευών σε θέματα ασφάλειας και υγείας αποτελεί μια συλλογική επιτυχία της τριμερούς κοινωνικής συνεργασίας, για την οποία όλοι δικαιούμαστε να είμαστε περήφανοι."



ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Εκπαίδευση εργαζομένων κατασκευαστικού τομέα
και έκδοση Κάρτας Ασφάλειας "Safe Pass"

ΣΤΟΧΟΣ ασφάλεια και υγεία στην εργασία

Οι καλές συνθήκες ασφάλειας και υγείας στην εργασία συμβάλλουν στη μείωση του αριθμού των εργατικών ατυχημάτων, των επαγγελματικών ασθενειών και των επικίνδυνων συμβάντων, στη βελτίωση της ποιότητας στην εργασία και της ποιότητας ζωής, στην αύξηση της παραγωγικότητας και στη διασφάλιση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

- Δωρεάν βασική εκπαίδευση
- Δικαιούχοι: 15.000 πρόσωπα
 - Αρχιτέκτονες, Μηχανικοί, Εργοδηγοί
 - Εργασιοτεχνικό προσωπικό

Απασχολούμενοι στον ιδιωτικό, δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, αυτοαπασχολούμενοι και άνεργοι.

- Διάρκεια εκπαίδευσης έξι (6) ώρες
- Φορέας υλοποίησης ΑνΑΔ
- Λήξη χρηματοδοτούμενου έργου Σεπτέμβριος 2026

ΕΚΔΟΣΗ ΚΑΡΤΑΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

- Ισχύς Κάρτας Ασφάλειας "Safe Pass" πέντε (5) χρόνια
- Επανεκπαίδευση για ανανέωση

ΟΡΑΜΑ «Μηδέν ατυχήματα»

Ο τομέας των κατασκευών είναι τομέας υψηλού κινδύνου, με υψηλό Δείκτη Ατυχημάτων και τον ψηλότερο Δείκτη Σοβαρότητας Ατυχημάτων. Στο πλαίσιο του στόχου της **Στρατηγικής της Κύπρου για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία 2021-2027** και με όραμα «Μηδέν Ατυχήματα» έχουν σχεδιαστεί και υλοποιούνται σειρά μέτρων για βελτίωση των εργασιακών συνθηκών.

ΚΟΙΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Στις 14 Μαΐου 2024, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, οι Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, το Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου, το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών και η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού υπέγραψαν Κοινή Δήλωση Πολιτικής για την εφαρμογή της κάρτας «Safe Pass» στον κατασκευαστικό τομέα.

Καλούνται όλοι οι εμπλεκόμενοι στον κατασκευαστικό τομέα να συμμετάσχουν

Περισσότερες πληροφορίες
στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ
anad.org.cy



Το έργο υλοποιείται με χρηματοδότηση από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης – NextGenerationEU μέσω του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Κύπρου.



Γ.Τ.Π. 158/2024-5000

ISBN 978-9963-50-698-9 (έντ.) | 978-9963-50-697-2 (ηλεκτρ.)

Κύπρος — το αύριο
ΕΣΠΑ 2021-2024

Χρηματοδοτείται από
την Ευρωπαϊκή Ένωση
NextGenerationEU

VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας: Τελετή έναρξης Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννης Παναγιώτου, κήρυξε την έναρξη της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία σε τελετή που πραγματοποιήθηκε στις 21 Οκτωβρίου 2024 στη Λευκωσία, στην παρουσία εκπροσώπων των κοινωνικών εταίρων και άλλων φορέων.

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέσω του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας και σε συνεργασία με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA), πραγματοποίησε την τελετή υπό το σύνθημα «Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία στην Ψηφιακή Εποχή».



Η Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (21-25 Οκτωβρίου) υλοποιείται σε ευρωπαϊκό επίπεδο και στοχεύει στη διαφώτιση και ευαισθητοποίηση των εργοδοτών, των εργοδοτούμενων και γενικότερα των εμπλεκόμενων φορέων και των πολιτών, σχετικά με τους τρόπους διασφάλισης της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας των εργαζομένων, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη βιώσιμη ανάπτυξη των επιχειρήσεων.





Στον χαιρετισμό του ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννης Παναγιώτου, δήλωσε μεταξύ άλλων τα εξής:

«Η Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας αποτελεί το ετήσιο σημείο αναφοράς για την περαιτέρω ενίσχυση της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας. Διαχρονικά, αυτός ο στόχος προσεγγίζεται μεθοδικά, συλλογικά, αποτελεσματικά και, όπως συμβαίνει με τους φιλόδοξους στόχους που θέτουμε μαζί, έχουν επιτευχθεί πολλά, αλλά χρειάζεται να επιτευχθούν περισσότερα επειδή ποτέ δεν είναι αρκετά αυτά που επιτυγχάνουμε για την προστασία της ασφάλειας, της υγείας, της αρτιμέλειας και της ζωής των εργαζομένων.



Ως Κυβέρνηση Χριστοδουλίδη πορευόμαστε με συνέπεια προς αυτή την κατεύθυνση, έτσι ώστε η προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων να ενισχύεται σε ένα περιβάλλον όπου η οικονομία αναπτύσσεται και η αγορά εργασίας μεγαλώνει. Στο πλαίσιο αυτό, αυστηροποιούμε τους κανόνες, αξιοποιούμε την τεχνολογία, αυξάνουμε τις επιθεωρήσεις, αναβαθμίζουμε τις δεξιότητες, αναπτύσσουμε την κουλτούρα της ασφάλειας και της υγείας και συνεργαζόμαστε με τους εργαζόμενους και τους εργοδότες για την επίτευξη των στόχων που θέτουμε για Μηδέν Εργατικά Ατυχήματα.»

Στην τελετή, ο Υπουργός απένειμε βραβεία και επαίνους, για τον Εθνικό Διαγωνισμό Παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής σε επιχειρήσεις, τον Διαγωνισμό Σχολικής Αφίσας στα Γυμνάσια, Λύκεια και Τεχνικές και Επαγγελματικές Σχολές Εκπαίδευσης και Κατάρτισης και τον Διαγωνισμό Παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής σε σχολεία.

Κατά την παρουσίασή της η Λειτουργός Επιθεώρησης Εργασίας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας Δρ. Όλγα Νικολαΐδου, αναφέρθηκε στους στόχους της εκστρατείας που είναι: η διεύρυνση των γνώσεων, η ευαισθητοποίηση του κοινού, η ενημέρωση για ευκαιρίες και προκλήσεις, η προώθηση της εκτίμησης των κινδύνων, καθώς και η διευκόλυνση και παρότρυνση ανταλλαγής πληροφοριών και Καλών Πρακτικών.

Εγκατάσταση δυο ή περισσότερων γερανών τύπου πύργου σε οικοδομικό εργοτάξιο - Χειρισμός φορτίων πάνω από απαγορευμένες ζώνες Συσκευή ή Σύστημα «Anti - Collision»

Αναφορικά με το θέμα εγκατάστασης δύο ή περισσότερων γερανών τύπου πύργου σε οικοδομικό εργοτάξιο, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ενημέρωσε, ότι:

1. Στις περιπτώσεις όπου εγκαθίστανται στο ίδιο εργοτάξιο γερανοί τύπου πύργου, πέραν του ενός, οι κεραίες των οποίων κινούνται σε τροχιές που αλληλοκαλύπτονται, τότε πρέπει να εγκαθίσταται, σε όλους τους εμπλεκόμενους γερανούς, συσκευή που να αποτρέπει τη σύγκρουση, γνωστή ως συσκευή «Anti - Collision». Σημειώνεται ότι οι συσκευές που είναι εγκατεστημένες σε κάθε γερανό στο εργοτάξιο αποτελούν το σύστημα «Anti - Collision».
2. Κάθε γερανός τύπου πύργου πρέπει να διαθέτει συσκευή «Anti - Collision» όταν:
 - (α) η κεραία του δύναται να κινείται σε χώρο που πιθανόν βρίσκεται η κεραία άλλου γερανού τύπου πύργου (αλληλοκάλυψη τροχιών),
 - (β) υπάρχουν ενδείξεις ότι πιθανόν να γίνεται χειρισμός φορτίου πάνω από απαγορευμένη ζώνη.
3. Υπενθυμίζεται ότι όλοι οι γερανοί τύπου πύργου πρέπει να απελευθερώνονται και να μπορούν να περιστρέφονται στον πνέοντα άνεμο χωρίς να υπάρχει κίνδυνος πρόσκρουσης οπουδήποτε, δηλαδή πρόσκρουσης σε άλλο γερανό, κτήριο ή κατασκευή, σύμφωνα με τις οδηγίες του κατασκευαστή. Σημεία ιδιαίτερης προσοχής στην απελευθέρωση του γερανού τύπου πύργου είναι η θέση του βαγονέτου κατά μήκος της κεραίας, η θέση του γάντζου καθ' ύψος και η μη ανάρτηση οποιουδήποτε φορτίου ή περιλάβειου στο γάντζο.
4. Περαιτέρω, η τοποθέτηση συσκευής «Anti - Collision» σε γερανό τύπου πύργου πρέπει να εξετάζεται στις περιπτώσεις που υπάρχουν απαγορευμένες ζώνες, πάνω από τις οποίες δεν πρέπει να γίνεται χειρισμός φορτίων. Στο παρελθόν υπήρξαν περιπτώσεις και συμβάντα όπου έγινε ανύψωση φορτίων πάνω από οικιστικά κτήρια (αυτή η λειτουργία του γερανού απαγορεύεται) για τις οποίες οι εμπλεκόμενοι εργολάβοι έχουν προειδοποιηθεί.
5. Σε κάθε περίπτωση διενέργειας περιοδικού ελέγχου στους υφιστάμενους γερανούς τύπου πύργου που είναι εγκατεστημένοι σε εργοτάξιο ελέγχεται η παρουσία όπως επίσης και η ορθή λειτουργία συσκευής ή συστήματος «Anti - Collision». Νοείται ότι πρέπει να ελέγχεται, επίσης, ότι αποτρέπεται οποιαδήποτε σύγκρουση με γερανούς γειτονικών εργοταξίων ή άλλων ιδιοκτητών γερανών τύπου πύργου με τους οποίους οι τροχιές αλληλοκαλύπτονται.

Παραρτήματα, όπως Παράρτημα 8 «Τυποποιημένοι Ειδικοί Όροι του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας για Ψηλά Κτήρια» όπου υπάρχει σχετικός όρος για γερανούς τύπου πύργου, είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα του ΤΕΕ στην ενότητα «Πολεοδομικές Άδειες και Άδειες Οικοδομής - Όροι Ασφάλειας και Υγείας».

Για περισσότερες πληροφορίες ή/και διευκρινίσεις μπορείτε να επικοινωνείτε με τον Λειτουργό Επιθεώρησης Εργασίας στο τηλέφωνο 2240563.

« Οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στην επαγγελματική ασφάλεια και υγεία » (ΚΔΟΥ/7)

Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) έχει καθιερώσει την 28η Απριλίου ως «Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία», με στόχο να προωθήσει την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών σε διεθνές επίπεδο.

Η Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία για το 2024 είχε τίτλο:

«Οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στην επαγγελματική ασφάλεια και υγεία»

Οι μεταβαλλόμενες καιρικές συνθήκες έχουν αξιοσημείωτες επιπτώσεις στον κόσμο της εργασίας, επηρεάζοντας ιδιαίτερα την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων. Οι χώροι εργασίας και οι εργαζόμενοι επηρεάζονται από ακραία και απρόβλεπτα καιρικά φαινόμενα, όπως ξηρασίες, καύσωνες, πυρκαγιές, έντονες βροχοπτώσεις, πλημμύρες, ανεμοστρόβιλοι.

Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει σχεδόν όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, αλλά ιδιαίτερη έμφαση πρέπει να δοθεί στους τομείς της γεωργίας, της δασοκομίας, της αλιείας, των κατασκευών, των μεταφορών, των υπηρεσιών κοινής ωφέλειας και των υπηρεσιών έκτακτης ανάγκης.

Η κλιματική αλλαγή μπορεί να αυξήσει την έκθεση στους υφιστάμενους κινδύνους ή να δημιουργήσει νέους. Παραδείγματα επαγγελματικών κινδύνων που επιδεινώνονται από την κλιματική αλλαγή περιλαμβάνουν την υπερβολική ζέστη, την υπεριώδη ακτινοβολία, την ατμοσφαιρική ρύπανση, τα μεγάλα βιομηχανικά ατυχήματα, τα ακραία καιρικά φαινόμενα, την αύξηση των ασθενειών που μεταδίδονται από φορείς και την αυξημένη έκθεση σε χημικές ουσίες. Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε αύξηση των εργατικών ατυχημάτων, επαγγελματικών ασθενειών και επικίνδυνων συμβάντων.

Επομένως, η πλήρης κατανόηση των απειλών για την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία από την κλιματική αλλαγή είναι απαραίτητη για την αξιολόγηση και την αποτελεσματική πρόληψη και διαχείριση των κινδύνων. Στο πλαίσιο αυτό πρέπει όλοι οι εμπλεκόμενοι, πολιτεία, εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις, επαγγελματίες στα θέματα ασφάλειας και υγείας, να συνεργαστούν έτσι ώστε να

αναπτυχθούν εθνικές πολιτικές για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Επιπρόσθετα, πρέπει να αναπτυχθούν και να εφαρμοστούν στρατηγικές πρόληψης, όπως η ανάπτυξη και η εισαγωγή τεχνικών προτύπων και προτύπων εργασίας, η εγκατάσταση συστημάτων έγκαιρης προειδοποίησης σχετικά με ακραίες καιρικές συνθήκες, η υλοποίηση εκστρατειών ευαισθητοποίησης και προγραμμάτων κατάρτισης.

Οι επαγγελματικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή πρέπει να αντιμετωπίζονται ως αναπόσπαστο μέρος της πολιτικής διαχείρισης των κινδύνων σε κάθε χώρο εργασίας με στόχο αυτός να καταστεί ασφαλής, διασφαλίζοντας έτσι την ασφάλεια, υγεία και ευημερία των εργαζομένων και τη βιωσιμότητα των ιδίων των επιχειρήσεων.

Σχετικό ενημερωτικό υλικό για το θέμα, είναι διαθέσιμο στην ηλεκτρονική διεύθυνση:

<https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/events-training/events-meetings/safeday2024/lang--en/index.htm>



ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Αφιέρωμα "Γυναίκες στη Μηχανική"

Με την πάροδο των χρόνων και τη μερική αλλαγή νοοτροπίας της κοινωνίας σε στερεότυπες αντιλήψεις για τους ρόλους των φύλων, οι γυναίκες ξεκίνησαν να εισχωρούν όλο και περισσότερο χωρίς ταμπού και προκαταλήψεις, σε χώρους που θεωρούνταν ως επί το πλείστον ανδροκρατούμενοι. Έτσι και στον χώρο της Μηχανικής, τα τελευταία χρόνια συναντάμε όλο και περισσότερες γυναίκες οι οποίες εξασκούν με επιτυχία το επάγγελμα.

Η 23η Ιουνίου έχει καθιερωθεί ως η Διεθνής Ημέρα Γυναικών στη Μηχανική (International Women in Engineering Day) στο πλαίσιο της παγκόσμιας προσπάθειας που γίνεται για ανάδειξη των επιτευγμάτων των γυναικών στον τομέα της μηχανικής και την ευαισθητοποίηση της κοινωνίας προς αναγνώριση και ανάδειξή τους.

Αξιόλογες γυναίκες με την τόλμη και τα επιτεύγματά τους, όχι μόνο χάραξαν τον δρόμο για αποδοχή των γυναικών στον τομέα της μηχανικής και στις μελλοντικές γενιές, αλλά έχουν επίσης επιφέρει νέες προοπτικές στον κλάδο.



ΑΦΡΟΔΙΤΗ ΨΑΡΑ

CEO και Πρόεδρος Εταιρείας
N. Psaras Construction Co. Ltd

Ποιά είναι η συμβολή των γυναικών στον χώρο της μηχανικής και τί αλλαγές έχουν επιφέρει σε ένα περιβάλλον που παραδοσιακά θεωρείτο ανδροκρατούμενο;

Η συμβολή των γυναικών στον τομέα της μηχανικής είναι εξαιρετικά σημαντική και ευτυχώς συνεχώς αυξάνεται. Οι γυναίκες έχουν φέρει νέες ιδέες, ευαισθησίες και διαφορετικές προσεγγίσεις στη διοίκηση έργων στον τομέα των κατασκευών. Είναι λιγότερο συγκρουσιακές με αποτέλεσμα να πλεονεκτούν στην επίλυση διαφορών, επιτυγχάνοντας συμφωνίες που ικανοποιούν όλα τα εμπλεκόμενα μέρη. Είναι πιο ανθρωποκεντρικές, χαρακτηριστικό που μεταμορφώνει τη δυναμική μιας κατασκευαστικής εταιρείας, δημιουργώντας ένα περιβάλλον με δέσμευση και αφοσίωση. Επιπλέον, εμφανίζονται πιο ευαίσθητες στο πολύ σημαντικό κομμάτι της Ασφάλειας και Υγείας στις κατασκευές, διότι από τη φύση τους είναι προστατευτικές και λιγότερο ριψοκίνδυνες. Σε έναν τομέα που παραδοσιακά θεωρείτο ανδροκρατούμενος, οι γυναίκες έχουν καταφέρει να αναδειχθούν σε ηγετικές θέσεις, φέρνοντας ισορροπία και ποικιλομορφία στον χώρο των κατασκευών. Αυτό έχει επιφέρει αλλαγές στην κουλτούρα των εργοταξίων, με περισσότερη έμφαση στη συνεργασία, την ασφάλεια και τη βιωσιμότητα, ενώ με τη διαφορετική προσέγγισή τους, έχουν ανοίξει νέες προοπτικές για την ανάπτυξη και την καινοτομία στον κλάδο.

Πόσα χρόνια εξασκείτε το επάγγελμα της Μηχανικού; Εμπειρίες - δυσκολίες που συναντήσατε στην εκτέλεση των καθηκόντων σας;

Εργάζομαι ως Πολιτικός Μηχανικός εδώ για 41 χρόνια, εκ των οποίων τα τελευταία 24 χρόνια κατέχω τη θέση της διευθύντριας κατασκευαστικής εταιρείας. Αυτή η πορεία έχει διαμορφωθεί από μια πληθώρα εμπειριών, τόσο θετικών αλλά και προκλήσεων. Στην αρχή της καριέρας μου, η κύρια δυσκολία ήταν η αναγνώριση της επαγγελματικής μου αξίας σε ένα περιβάλλον που πολλές φορές δεν ήταν εξοικειωμένο με τη γυναικεία παρουσία σε ηγετικούς ρόλους. Ωστόσο, αυτές οι προκλήσεις με βοήθησαν να αναπτύξω ανθεκτικότητα, προσαρμοστικότητα και ηγετικές ικανότητες. Μέσα από την εργασία στον τομέα των κατασκευών, έχω μάθει να διαχειρίζομαι πολύπλοκες καταστάσεις και να συνεργάζομαι αποτελεσματικά με διαφορετικά τμήματα και επαγγελματίες. Κάθε έργο έχει τις δικές του ιδιαιτερότητες και οι εμπειρίες από την εκτέλεση μεγάλων κατασκευαστικών έργων μου έχουν προσφέρει πολύτιμες γνώσεις στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, στην αντιμετώπιση απρόβλεπτων προκλήσεων αλλά και στη διασφάλιση της ποιότητας και ασφάλειας.

Προτεραιότητες και στόχοι - Όραμα για το μέλλον

Το όραμά μου για το μέλλον είναι να ενισχύσω τη θέση της εταιρείας μας ως πρωτοπόρο στον τομέα των κατασκευών, προάγοντας ταυτόχρονα τη βιωσιμότητα και την καινοτομία και να μεταφέρω στην τρίτη γενιά που θα αναλάβει σύντομα τα ινία, τις αρχές και γνώσεις που απέκτησα όλα αυτά τα χρόνια. Προτεραιότητά μου είναι να συνεχίσω να επενδύω στην ανάπτυξη της εταιρείας μας και κυρίως στην ανάπτυξη και ευημερία του ανθρώπινου δυναμικού της και να ενσωματώνω τις νέες τεχνολογίες για πιο πράσινες και αποτελεσματικές κατασκευές. Θέλω παράλληλα να ενθαρρύνω περισσότερες γυναίκες να εισέλθουν στον τομέα της μηχανικής, καθώς πιστεύω ότι η ποικιλομορφία των φωνών και των εμπειριών είναι κρίσιμη για την καινοτομία και την πρόοδο σε αυτόν τον συναρπαστικό κλάδο.



ΜΑΡΙΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΟΥ

Διευθύντρια Εργοληπτικής Εταιρείας Χαραλαμπίδης
Σ. Πέτρος και Α/φοι Λτδ

Ποιά είναι η συμβολή των γυναικών στον χώρο της μηχανικής και τί αλλαγές έχουν επιφέρει σε ένα περιβάλλον που παραδοσιακά θεωρείτο ανδροκρατούμενο;

Η συμβολή των γυναικών στη μηχανική στην Κύπρο, είναι καθοριστική για την τεχνολογική πρόοδο και την κοινωνική αλλαγή. Η αυξανόμενη παρουσία τους συμβάλλει στην εξισορρόπηση των φύλων σε έναν παραδοσιακά ανδροκρατούμενο τομέα, ενώ οι πρωτοβουλίες και οι επιτυχίες τους διαμορφώνουν ένα πιο δίκαιο και συμπεριληπτικό περιβάλλον για τις επόμενες γενιές. Παρά τις προκλήσεις, οι γυναίκες μηχανικοί συνεχίζουν να παίζουν καθοριστικό ρόλο, επηρεάζοντας θετικά τόσο τον τομέα όσο και την ευρύτερη κοινωνία.

Παρά τη μικρότερη αναλογία τους στον τομέα της μηχανικής, όλο και περισσότερες γυναίκες αναλαμβάνουν ηγετικές θέσεις στην Κύπρο. Η παρουσία γυναικών σε θέσεις Μηχανικού, έχει επιφέρει αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας των εργασιακών χώρων. Οι γυναίκες μηχανικοί στην Κύπρο εργάζονται για τη βελτίωση της ισότητας στο εργασιακό περιβάλλον, προωθώντας τη συμμετοχή περισσότερων γυναικών σε τεχνικές θέσεις και επισημαίνοντας την ανάγκη για ευέλικτες συνθήκες εργασίας, όπως η ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Πόσα χρόνια εξασκείτε το επάγγελμα της Μηχανικού; Εμπειρίες – δυσκολίες που συναντήσατε στην εκτέλεση των καθηκόντων σας;

Εξασκώ το επάγγελμα της Πολιτικού Μηχανικού Τεχνικών Έργων 30 χρόνια. Οι δυσκολίες που αντιμετωπίζω σχετίζονται τόσο με τα γενικά χαρακτηριστικά του κλάδου, όσο και με κοινωνικά ζητήματα που συνδέονται με τα παραδοσιακά στερεότυπα και τις δομές του εργασιακού περιβάλλοντος. Πέραν από τις δυσκολίες και τις προκλήσεις που συνδέονται με την ανάπτυξη μεγάλων κατασκευαστικών έργων στην Κύπρο και επηρεάζουν όλους τους μηχανικούς, ως γυναίκα μηχανικός είχα να αντιμετωπίσω και πρόσθετες προκλήσεις, που κυμαίνονταν από επαγγελματικές ανισότητες μέχρι κοινωνικά στερεότυπα.

Οι γυναίκες, ειδικά πριν 30 χρόνια όταν πρωτοξεκίνησα, θεωρούνταν λιγότερο ικανές να αντιμετωπίσουν τη σωματική κόπωση ή την απαιτητική φύση της εργασίας στα εργοτάξια, παρά το γεγονός ότι η δουλειά του πολιτικού μηχανικού είναι κυρίως τεχνική και διαχειριστική.

Παρά τις ικανότητες και τα προσόντα τους, οι γυναίκες πολιτικοί μηχανικοί συχνά δυσκολεύονται να ανέλθουν σε ηγετικές θέσεις σε μεγάλες κατασκευαστικές εταιρείες ή σε κυβερνητικά έργα. Οι ανώτερες διοικητικές θέσεις καταλαμβάνονται κατά κύριο λόγο από άνδρες. Αυτό στις μέρες μας έχει αλλάξει, κυρίως όμως όσον αφορά την δημόσια υπηρεσία. Προσωπικά υπήρξα τυχερή γιατί υποστηρίχθηκα στην ανέλιξη μου στη διεύθυνση της οικογενειακής κατασκευαστικής εταιρείας από ένα προοδευτικό και ανοιχτόμυαλο πατέρα. Φυσικά δεν υπήρξαν όλα ρόδινα, αλλά με επιμονή και ανθεκτικότητα πολλά επιτυγχάνονται.

Η κύρια όμως δυσκολία που αντιμετώπισα ως μηχανικός, αλλά και μητέρα δίδυμων αγοριών, τολμώ να ομολογήσω ότι ήταν η ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Η φύση των κατασκευαστικών έργων περιλαμβάνει απαιτητικά ωράρια και συχνά απαιτεί φυσική παρουσία στα εργοτάξια, όπου οι συνθήκες μπορεί να είναι δύσκολες και στρεσογόνες. Οι ώρες εργασίας είναι πολλές φορές μη ευέλικτες, αφού είναι ουσιαστικής η τήρηση των χρονοδιαγραμμάτων, γεγονός που αναπόφευκτα επηρεάζει την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Ειδικά στην Κύπρο, όπου οι κοινωνικές προσδοκίες για τις γυναίκες περιλαμβάνουν και τον παραδοσιακό ρόλο της φροντίδας της οικογένειας, η επίτευξη αυτής της ισορροπίας ήταν και είναι ακόμα δύσκολη για τις νέες μηχανικούς.

Σε ορισμένες περιπτώσεις πάλι, αντιμετωπίζουμε με δυσπιστία. Χρειάστηκε να αποδείξω περισσότερο τις ικανότητές μου για να κερδίσω τον σεβασμό των συναδέλφων και συνεργατών μου.

Τέλος μια πολύ σημαντική δυσκολία ήταν η έλλειψη μεντόρων και γυναικών προτύπων στον τομέα της πολιτικής μηχανικής. Πολλές φορές αντιμετώπιζα προκλήσεις χωρίς επαρκή υποστήριξη ή καθοδήγηση, κάτι που δυσχέρανε την επαγγελματική μου ανάπτυξη. Δεν ήταν λίγες οι φορές που ένοιωθα ότι χάραζα μια νέα άγνωστη πορεία ως γυναίκα μηχανικός, δοκιμάζοντας τα όρια του ανδροκρατούμενου περιβάλλοντος.

Θυμάμαι χαρακτηριστικά πριν αρκετά χρόνια, όταν ακόμα ήμουν Μηχανικός Έργων, σε μία συνάντηση με μια μεγάλη εταιρεία ανάπτυξης ακινήτων για το κλείσιμο συμφωνίας για την εκτέλεση ενός μεγαλεπήβολου έργου. Επειδή ήμουν τροχοπέδη για την παραχώρηση από μέρους της εταιρείας μας της έκπτωσης που ζητούσε ο ιδιοκτήτης, καθώς ήταν ασύμφορη, γυρνάει στην ανδρική ομήγυρη και λέει **«Που τον τζαιρό που ενεκατωθήκαν οι γαινέτζες μες τες δουλειές εν πάμε καλά»**. Μπορεί να μην πήραμε το συγκεκριμένο έργο αλλά η συνεργασία μας με την εν λόγω εταιρεία συνεχίζει μέχρι σήμερα.

Προτεραιότητες και στόχοι – Όραμα για το μέλλον.

Ως διευθύντρια μιας εργοληπτικής εταιρείας τεχνικών έργων στην Κύπρο, εστιάζω στην αειφορία, στην καινοτομία και στην κοινωνική υπευθυνότητα. Συνδυάζοντας την τεχνογνωσία με στρατηγικές διοίκησης, προσπαθώ απλά να οδηγήσω την εταιρεία μας προς την επιτυχία και τη συνεχή ανάπτυξη. Η εταιρεία μας σκοπό έχει να συνεχίσει να διαδραματίζει πρωταγωνιστικό ρόλο στον τομέα των Ασφαλτοστρώσεων και της κατασκευής τεχνικών έργων στην επαρχία Πάφου και όχι μόνο.

Ένας εξίσου σημαντικός στόχος, είναι επίσης η προσωπική ισορροπία των εργαζομένων. Η βελτίωση της οργάνωσης και του καταμερισμού εργασιών για τη μείωση του φόρτου εργασίας. Ανάπτυξη στρατηγικών για τη διαχείριση του άγχους και τη διατήρηση της υγείας και ευεξίας.

Ένας ακόμα αδιαμφισβήτητος στόχος είναι η διασφάλιση ότι όλα τα έργα μας θα πληρούν τα πρότυπα ασφαλείας και υγείας.

Με την αυξανόμενη διεθνή έμφαση στη βιωσιμότητα αλλά και την ευαισθησία μου σε περιβαλλοντικά θέματα καθώς Πρόσκοπος, έχω θέσει ως στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των κατασκευών της εταιρείας και την προώθηση της κυκλικής οικονομίας.

Ένας άλλος στόχος είναι η ενίσχυση της κοινωνικής υπευθυνότητας της εταιρείας, αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες που ωφελούν την τοπική κοινωνία. Μέσα από την υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων, φιλανθρωπικών δράσεων κλπ.

Τέλος το όραμα μου, το οποίο είναι απότοκο της εμπειρίας μου ως Προέδρου του Συνδέσμου Εργοληπτών Πάφου, είναι να δω περισσότερες γυναίκες μηχανικούς στα κέντρα λήψεως αποφάσεων.



ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ ΑΔΑΜΟΥ

Πολιτικός Μηχανικός, Project Manager & Τεχνική Διευθύντρια
στην εταιρεία Pashas Renovations Ltd

Ποιά είναι η συμβολή των γυναικών στον χώρο της μηχανικής και τί αλλαγές έχουν επιφέρει σε ένα περιβάλλον που παραδοσιακά θεωρείτο ανδροκρατούμενο;

Η πολιτική μηχανική είναι ένας από τους πιο περιζήτητους κλάδους της μηχανικής και αναμφισβήτητα ένας από τους παλαιότερους στην ανθρώπινη ιστορία.

Παρόλο που ο αριθμός των γυναικών στη μηχανική έχει αυξηθεί, οι περισσότερες γυναίκες έλκονται από άλλες επιστήμες. Η δουλειά του πολιτικού μηχανικού ήταν παραδοσιακά ανδροκρατούμενη, καθώς αυτό το επάγγελμα απαιτούσε όχι μόνο χειρωνακτικές δεξιότητες αλλά και σωματική αντοχή.

Ωστόσο, με τις σημαντικές εξελίξεις της τεχνολογίας, αυτό δεν αποτελεί πλέον εμπόδιο για τις γυναίκες να ακολουθήσουν μια καριέρα στον τομέα της πολιτικής μηχανικής.

Όταν πρόκειται να επιλέξουν έναν τομέα όπως των κατασκευών, οι γυναίκες έρχονται αντιμέτωπες με δηλώσεις όπως "αυτός ο τομέας δεν είναι για σένα". Αυτή είναι μια δήλωση που έχω ακούσει και εγώ στα χρόνια της εργασίας μου και δεν θα το κρύψω, ήταν ένα σχόλιο που με έκανε να πειστώσω και να δουλέψω πιο σκληρά για να κερδίσω επάξια τη θέση μου στον τομέα αυτό, όπως άλλωστε πρέπει να κάνει οποιοσδήποτε, ανεξαρτήτως φύλου.

Η είσοδος στον επαγγελματικό τομέα του πολιτικού μηχανικού μπορεί να φαίνεται πρόκληση για τις γυναίκες, αλλά δεν είναι τόσο δύσκολη όσο φαίνεται. Σήμερα έχουμε αρκετές παραγωγικές γυναίκες μηχανικούς που έχουν αφήσει το στίγμα τους με την ευφυΐα τους.

Πολλοί ξεχνάνε πως οι γυναίκες έχουν έμφυτα κάποια χαρακτηριστικά, όπως:

Μοναδική Προοπτική και Δημιουργικότητα, καθώς μπορούν να φέρουν μια διαφορετική οπτική όταν σχεδιάζουν και εκτελούν ένα έργο, το οποίο θα έχει τεράστιο θετικό αντίκτυπο στη δημιουργία αισθητικά ελκυστικών δομών.

Οι γυναίκες μπορούν να επιτύχουν στον τομέα πολιτικής μηχανικής, χρησιμοποιώντας τις μοναδικές τους ιδιότητες όπως η προσοχή στη λεπτομέρεια, η συνεργασία, η επικοινωνία και οι δεξιότητες επίλυσης προβλημάτων.

Όποιες τόλμησαν να είναι μέρος των επιτευγμάτων της επιστήμης, συνέβαλαν στην οικοδόμηση ενός καλύτερου μέλλοντος. Ανάμεσα στις γυναίκες με εξαιρετικά επιτεύγματα στη Μηχανική ανά το παγκόσμιο είναι η Emily Warren Roebling, η Stephanie Kwolek, η Marie Curie, κ.α.

Παρόλο που ακόμη και σήμερα ορισμένοι μπορεί να βλέπουν τη Μηχανική ως τον τομέα που κυριαρχείται από άντρες, εντούτοις η 23η Ιουνίου έχει καθιερωθεί ως η Διεθνής Ημέρα προς τιμή των Γυναικών στη Μηχανική, η οποία γεννήθηκε μέσα από την επιτακτική και συνεχή ανάγκη να μην ξεχνάμε ότι και οι γυναίκες μηχανικοί έχουν συνεισφέρει και συνεχίζουν να συνεισφέρουν ακατάπαυστα.

Στην πραγματικότητα, οι γυναίκες είμαστε γεννημένες μηχανικοί, αφού από πολύ νωρίς καλούμαστε σε παράλληλους ρόλους από την ίδια την κοινωνία με ποικίλους περιοριστικούς όρους.

Πόσα χρόνια εξασκείτε το επάγγελμα της Μηχανικού. Εμπειρίες - δυσκολίες που συναντήσατε στην εκτέλεση των καθηκόντων σας;

Δραστηριοποιούμαι στο επάγγελμα της Μηχανικού από το 2002, όπου ανάλαβα την πρώτη μου πρακτική εξάσκηση ως Βοηθός Πολιτικού Μηχανικού για το έργο των Φοιτητικών Εστιών του Πανεπιστημίου Κύπρου. Εκείνη την περίοδο είχα τελειώσει το πτυχίο μου στο πανεπιστήμιο του East London και ετοιμαζόμουν για το Μεταπτυχιακό μου στο Πανεπιστήμιο του Portsmouth.

Ευτυχώς σήμερα, η γυναίκα Μηχανικός είναι αποδεκτή και τυγχάνει σεβασμού στον επαγγελματικό μας χώρο, παρόλο ότι σε κάποιες περιπτώσεις πιθανόν να συνεχίζεται σε κάποιο βαθμό η διάκριση των φύλων.

Θυμάμαι όμως πριν 20 χρονιά, όταν είχα πρωτοεργαστεί σε μια από τις μεγάλες εργοληπτικές εταιρίες τότε στην Κύπρο, αντιμετώπισα δυσκολίες επειδή ήμουν γυναίκα. Η επιλογή ή απόφαση μου να γίνω Πολιτικός Μηχανικός, ήταν ένα από τα παιδικά μου όνειρα το οποίο έγινε τελικά πραγματικότητα. Η αγάπη και το πείσμα μου για τη Μηχανική, μου έδωσαν δύναμη να ξεπεράσω τις δυσκολίες και τα εμπόδια που αντιμετώπιζα στην εκτέλεση των καθηκόντων μου.

Εννοείται ότι, η διάκριση των φύλων γινόταν από συγκεκριμένες κατηγορίες ανθρώπων, όπως μεγάλης ηλικίας με παλιές αρχές και μειωμένη εκπαίδευση. Αντιλαμβάνεστε ότι ήταν δύσκολο για ένα επιστάτη να δεχτεί και να συνεργαστεί με μια νεαρή γυναίκα Μηχανικό.

Κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής μου δράσης, ανέλαβα διαφορετικούς ρόλους μέχρι να βρω τον κατάλληλο για μένα, αλλά επίσης να αποκτήσω και τις γνώσεις που κατέχω σήμερα. Αρχικά εργάστηκα ως Μηχανικός Εργοταξίου. Ασχολήθηκα με την Ασφάλεια και Υγεία ως Μηχανικός Ασφάλειας της εταιρείας. Επίσης ανέλαβα ως συντονίστρια Ασφάλειας κατά τη διάρκεια της κατασκευής. Τα τελευταία χρόνια είμαι Project Manager σε διαφορετικά έργα.

Στο δρόμο μου βρέθηκαν άτομα που με βοήθησαν και άτομα που προσπάθησαν να με αποτρέψουν να συνεχίσω σ' αυτόν τον τομέα. Όπως έχω αναφέρει και πιο πάνω, η επιμονή μου είναι αυτή που με οδήγησε στη θέση που κατέχω σήμερα, ως Τεχνική Διευθύντρια της εταιρείας Pashas Renovations.

Οι δυσκολίες που αντιμετωπίζουν, πιστεύω οι περισσότερες γυναίκες, είναι να πείσεις μια ομάδα ανθρώπων ότι άσχετα με το αν είσαι γυναίκα, κατέχεις επάξια τις γνώσεις αλλά και τις δεξιότητες για το ρόλο που έχεις. Αυτό φυσικά, εξαρτάται και από το δυναμισμό που κρύβει ο καθένας μέσα του και την ετοιμότητα να ανταποκριθεί στις προκλήσεις που αντιμετωπίζει.

Νοιώθω όμως και τυχερή, λόγω του ότι βρήκα ανθρώπους ανοικτόμυαλους οι οποίοι με εμπιστεύτηκαν και με δίδαξαν μέσα σε αυτά τα χρόνια.

Προτεραιότητες και στόχοι - Όραμα για το μέλλον.

Το όραμα μου για το μέλλον, είναι να εμπνεύσω νέα κορίτσια να ακολουθήσουν αυτόν τον κλάδο και να βοηθήσω με τη σειρά μου στην εξέλιξη της γυναίκας Μηχανικού, τόσο στο εργοτάξιο όσο και στο χώρο του γραφείου.

Προσωπικοί στόχοι είναι η συνεχής εξέλιξη τόσο επαγγελματικά όσο και προσωπικά.

Η Ομοσπονδία μας είναι επίσης στελεχωμένη με Γυναίκες - Πολιτικούς Μηχανικούς, οι οποίες συμβάλουν επιτυχώς στη διεκπεραίωση των εργασιών και την εξυπηρέτηση των μελών των Συνδέσμων της.

**ΓΕΩΡΓΙΑ ΑΧΙΛΛΕΩΣ**

Λειτουργός Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. / Πολιτικός Μηχανικός

Ποιά είναι η συμβολή των γυναικών στον χώρο της μηχανικής και τί αλλαγές έχουν επιφέρει σε ένα περιβάλλον που παραδοσιακά θεωρείτο ανδροκρατούμενο;

Η συμμετοχή των γυναικών στον τομέα της μηχανικής είναι ακόμα σχετικά περιορισμένη, αλλά τα τελευταία χρόνια παρατηρείται αυξανόμενη παρουσία και συμβολή τους, η οποία έχει φέρει σημαντικές αλλαγές σε έναν παραδοσιακά ανδροκρατούμενο τομέα. Οι γυναίκες μηχανικοί στην Κύπρο, παρόλο που αντιπροσωπεύουν ένα μικρό ποσοστό του επαγγελματικού πληθυσμού στον τομέα, έχουν καταφέρει να καταλάβουν σημαντικές θέσεις τόσο στον δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα, προάγοντας την καινοτομία και τη διαφοροποίηση στις μηχανικές λύσεις.

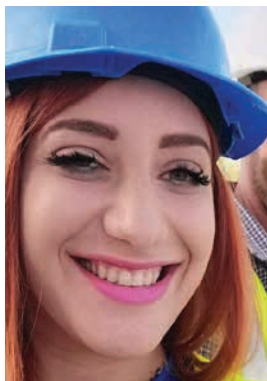
Πόσα χρόνια εξασκείτε το επάγγελμα της Μηχανικού. Εμπειρίες - δυσκολίες που συναντήσατε στην εκτέλεση των καθηκόντων σας;

Εξασκώ το επάγγελμα πολιτικού μηχανικού 10 χρόνια, με τα πρώτα 5 χρόνια ως μηχανικός εργοταξίου όπου εκεί συνάντησα κάποιες δυσκολίες που σχετίζονταν με προκαταλήψεις και στερεότυπα αναφορικά με τις ικανότητες και την αναγνώριση της δουλειάς μου. Τα θετικά όμως, ήταν πολύ περισσότερα όπως η ανάπτυξη επαγγελματικών σχέσεων με άλλους επαγγελματίες, η ικανοποίηση για την επιτυχία ενός έργου. Ο τομέας της μηχανικής είναι δημιουργικός και γεμάτος προκλήσεις.

Προτεραιότητες και στόχοι - Όραμα για το μέλλον.

Μια από τις προτεραιότητες, είναι η ενίσχυση ευκαιριών για τις γυναίκες στον επαγγελματικό τομέα της μηχανικής.

Στόχος είναι η συνεχής επαγγελματική εξέλιξη, μέσω των εκπαιδευτικών ευκαιριών, έτσι ώστε να παραμείνουμε ανταγωνιστικές και ενημερωμένες για τις τελευταίες εξελίξεις του επαγγέλματός μας.



ΔΕΣΠΟΙΝΑ ΑΡΤΕΜΙΟΥ

Λειτουργός Σ.Ε.Ο.Κ. / Πολιτικός Μηχανικός

Ποιά είναι η συμβολή των γυναικών στον χώρο της μηχανικής και τί αλλαγές έχουν επιφέρει σε ένα περιβάλλον που παραδοσιακά θεωρείτο ανδροκρατούμενο;

Οι γυναίκες μηχανικοί φέρνουν νέες προοπτικές, καινοτόμες ιδέες και αφοσίωση στον κλάδο μας. Η συνεισφορά μας είναι καθοριστική για την πρόοδο της επιστήμης και της τεχνολογίας και οι επιτυχίες μας αποτελούν πηγή έμπνευσης για όλους μας. Οι αλλαγές που έχουν επιφέρει σε ένα παραδοσιακά ανδροκρατούμενο περιβάλλον είναι ο σεβασμός, η εκτίμηση προς το γυναικείο φύλο σε τέτοιους είδους κλάδους, καθώς και έμπνευση των επόμενων γενεών να ακολουθήσουν τα όνειρά τους ακόμα και σε ένα ανδροκρατούμενο περιβάλλον. Η εργασία δεν εξαρτάται από το φύλο αλλά από την αγάπη σου για το επάγγελμα που ασκείς.

Πόσα χρόνια εξασκείτε το επάγγελμα της Μηχανικού. Εμπειρίες - δυσκολίες που συναντήσατε στην εκτέλεση των καθηκόντων σας;

Το επάγγελμα της Μηχανικού το εξασκώ περίπου 10 χρόνια. Οι εμπειρίες ανεξίτηλες καθώς καθημερινά έχεις να βιώσεις και να επιλύσεις διαφορετικά θέματα. Μια κύρια δυσκολία που έχω αντιμετωπίσει από κάποια άτομα στο εργασιακό μου περιβάλλον τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό που έχω δουλέψει για σύντομο χρονικό διάστημα, είναι η διάκριση. Διάκριση κυρίως για το φύλο, την εθνικότητα καθώς και ηλικιακή διάκριση.

Προτεραιότητες και στόχοι - Όραμα για το μέλλον.

Προσωπικός μου στόχος για το μέλλον είναι να επιτύχω όσα περισσότερα σε αυτό που αγαπώ, καθώς για εμένα είναι τρόπος ζωής και όχι απλά ένα επάγγελμα. Πέραν από αυτό, έχω ως στόχο να μεταβιβάσω όσες πιο πολλές γνώσεις μπορώ στην νεότερη γενιά που θα ακολουθήσει.

ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΑ ΑΠΟΔΟΤΙΚΑ ΚΤΗΡΙΑ ΜΕ ΜΗΔΕΝΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΝΘΡΑΚΑ - ΑΝΑΘΕΩΡΗΜΕΝΗ ΟΔΗΓΙΑ



Από το 2030 όλα τα νέα κτίρια στην ΕΕ θα πρέπει να έχουν μηδενικές εκπομπές άνθρακα, σύμφωνα με τους νέους κανόνες για τα ενεργειακά αποδοτικά κτίρια που υιοθέτησε στις 12 Μαρτίου 2024 το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο (ΕΚ), στο πλαίσιο της «Πράσινης Συμφωνίας». Οι νέοι κανόνες για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας των κτιρίων και για την επίτευξη μηδενικών εκπομπών, είχαν ήδη συμφωνηθεί μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου Υπουργών, τον περασμένο Δεκέμβριο. Η οδηγία που εγκρίθηκε από το ΕΚ θα πρέπει τώρα να εγκριθεί επίσημα από το Συμβούλιο Υπουργών της ΕΕ, προκειμένου να γίνει νόμος. Η αναθεωρημένη οδηγία για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων στοχεύει να μειώσει σημαντικά τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και την κατανάλωση ενέργειας στον κτιριακό τομέα της ΕΕ έως το 2030 και να καταστήσει τον τομέα κλιματικά ουδέτερο έως το 2050. Στόχος είναι επίσης να ανακαινιστούν περισσότερα κτίρια με χαμηλή ενεργειακή απόδοση, καθώς και να παρέχονται καλύτερες πληροφορίες όσον αφορά την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων.

Στόχοι μείωσης των εκπομπών

Από το 2030 όλα τα νέα κτίρια θα πρέπει να καταγράφουν μηδενικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, ενώ η αντίστοιχη προθεσμία για τα νέα κτίρια που στεγάζουν ή ανήκουν σε δημόσιες αρχές ορίζεται για το 2028. Τα κράτη μέλη θα μπορούν να λαμβάνουν υπόψη κατά πόσο ένα κτίριο συμβάλλει στην υπερθέρμανση του πλανήτη σε όλη τη διάρκεια ζωής του, συνυπολογίζοντας όλα τα δομικά προϊόντα που χρησιμοποιήθηκαν για την κατασκευή του, από την παραγωγή μέχρι και την απόρριψή τους.

Όσον αφορά τις κατοικίες, τα κράτη μέλη οφείλουν να θεσπίσουν μέτρα για να μειώσουν τη μέση κατανάλωση πρωτογενούς ενέργειας κατά τουλάχιστον 16% μέχρι το 2030 και κατά τουλάχιστον 20-22% μέχρι το 2035.

Σύμφωνα με τη νέα οδηγία, οι χώρες της ΕΕ θα πρέπει να θεσπίσουν ελάχιστες απαιτήσεις ενεργειακής απόδοσης και να εξασφαλίσουν ότι έως το 2030 θα ανακαινιστεί το 16% και έως το 2033 το 26% των μη οικιστικών κτιρίων με τη χειρότερη ενεργειακή απόδοση.

"Από το 2030 όλα τα νέα κτίρια στην ΕΕ, θα πρέπει να έχουν μηδενικές εκπομπές άνθρακα."

Μέχρι το 2030 όλες οι καινούριες κατοικίες θα πρέπει να είναι εξοπλισμένες με τεχνολογίες συλλογής ηλιακής ενέργειας. Το ίδιο θα ισχύει και για τα δημόσια και μη οικιστικά κτίρια, αλλά μόνο εφόσον κάτι τέτοιο είναι τεχνικά και οικονομικά εφικτό, ανάλογα και με το μέγεθος του κάθε κτιρίου.

Καταργούνται σταδιακά οι λέβητες ορυκτών καυσίμων

Τα κράτη μέλη πρέπει να εγκρίνουν μέτρα για να απαλλαγούν τα συστήματα θέρμανσης από τις εκπομπές άνθρακα και να εγκαταλειφθούν σταδιακά τα ορυκτά καύσιμα στη θέρμανση και την ψύξη, με τους λέβητες ορυκτών καυσίμων να καταργούνται πλήρως έως το 2040. Από το 2025 θα απαγορεύονται οι επιδοτήσεις για αυτόνομους λέβητες ορυκτών καυσίμων. Θα μπορούν, ωστόσο, να συνεχίσουν να δίνονται οικονομικά κίνητρα για υβριδικά συστήματα θέρμανσης με σημαντικό μερίδιο ανανεώσιμης ενέργειας, όπως αυτά που συνδυάζουν λέβητα με ηλιακή θερμική εγκατάσταση ή με αντλία θερμότητας.

Εξαιρέσεις

Από τους νέους κανόνες θα μπορούν να εξαιρούνται αγροτικά κτίρια και κτίρια πολιτιστικής κληρονομιάς. Κατά περίπτωση, οι χώρες της ΕΕ θα μπορούν επίσης να αποφασίζουν να εξαιρούνται κτίρια που προστατεύονται για την ιδιαίτερη αρχιτεκτονική ή ιστορική τους αξία, κτίρια που χρησιμοποιούνται προσωρινά, καθώς και εκκλησίες και χώροι λατρείας.

Δηλώσεις εισηγητή

Ο εισηγητής για την οδηγία για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων Ciarán Cuffe (Πράσινοι, Ιρλανδία) δήλωσε: «Η οδηγία δείχνει σαφώς πώς η πολιτική για το κλίμα μπορεί να έχει πραγματικά και άμεσα οφέλη για τους λιγότερο ευημερούντες στην κοινωνία μας. Η νέα νομοθεσία θα συμβάλει στη μείωση των λογαριασμών ενέργειας και στην αντιμετώπιση των βαθύτερων αιτίων της ενεργειακής φτώχειας, παρέχοντας παράλληλα χιλιάδες θέσεις εργασίας υψηλής ποιότητας σε τοπικό επίπεδο σε ολόκληρη την ΕΕ. Η αντιμετώπιση του 36% των εκπομπών CO₂ της Ευρώπης, προσθέτει έναν απολύτως ουσιαστικό πυλώνα στην Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία. Το σημερινό αποτέλεσμα δείχνει ότι το Κοινοβούλιο εξακολουθεί να στηρίζει μια Πράσινη Συμφωνία που επιδιώκει ταυτόχρονα κοινωνική δικαιοσύνη και περιβαλλοντική φιλοδοξία, σε ισότιμη βάση.»

Επόμενα βήματα

Η οδηγία εγκρίθηκε με 370 ψήφους υπέρ, 199 κατά και 46 αποχές και τίθεται σε ισχύ, μετά την επίσημη έγκρισή της από το Συμβούλιο των Υπουργών.

Σχετικές πληροφορίες

Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τα κτίρια στην ΕΕ ευθύνονται για το 40% της ενεργειακής μας κατανάλωσης και το 36% των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Στις 15 Δεκεμβρίου 2021 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή κατέθεσε πρόταση για την αναθεώρηση της οδηγίας για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων στο πλαίσιο του πακέτου «Fit for 55». Ο νέος κανονισμός της ΕΕ για το κλίμα που εγκρίθηκε το 2021 κατοχύρωσε στο ευρωπαϊκό δίκαιο τόσο τους στόχους για το 2030 όσο και τους στόχους για το 2050.

Η νομοθεσία για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων ευθυγραμμίζεται άμεσα με τις προτάσεις της Διάσκεψης για το Μέλλον της Ευρώπης, με στόχο την ενίσχυση της ενεργειακής ανεξαρτησίας και βιωσιμότητας της ΕΕ. Οι προτάσεις της Διάσκεψης που αντικατοπτρίζονται στο τελικό κείμενο αφορούν την ενίσχυση του ρόλου των δήμων στον πολεοδομικό σχεδιασμό για τη στήριξη της γαλάζιας-πράσινης υποδομής (πρόταση 2.3), τη μείωση της εξάρτησης από τις εισαγωγές πετρελαίου και φυσικού αερίου μέσω έργων ενεργειακής απόδοσης (πρόταση 3.3) και την ενεργή στήριξη έργων ενεργειακής απόδοσης για την επίτευξη μεγαλύτερης αυτονομίας στον τομέα της παραγωγής και του ενεργειακού εφοδιασμού (πρόταση 18.2).

" Μέτρα όπως η θερμομόνωση των κτιρίων θα βοηθήσουν να μειωθούν οι λογαριασμοί ενέργειας."

ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΣΤΟΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΤΑ ΕΠΟΜΕΝΑ ΒΗΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ



Άννα Διονυσίου
Πολιτικός Μηχανικός -
Λειτουργός Τυποποίησης CYS



Ο κατασκευαστικός τομέας στην ΕΕ κατέχει το 35 % της συνολικής παραγωγής αποβλήτων της ΕΕ, με τα απόβλητα των κατασκευών και των κατεδαφίσεων να είναι μία από τις σημαντικότερες ροές αποβλήτων στην ΕΕ (Eurostat 2023).

Ως εκ τούτου, είναι σημαντικό να δράσουμε για την εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας στον κατασκευαστικό τομέα, για να διασφαλίσουμε ότι θα επιτύχουμε τους στόχους που έχουν τεθεί από την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία και τη Συμφωνία του Παρισιού με τη στήριξη του σχεδίου δράσης για την κυκλική οικονομία.

Η Ευρωπαϊκή Τυποποίηση, μέσω της Τεχνικής Επιτροπής Τυποποίησης **CEN/TC 350: Sustainability of Construction Works** και πιο συγκεκριμένα μέσω της υποεπιτροπής **CEN/TC 350 SC1: Circular Economy in the construction sector**, προχώρησε σε διεξαγωγή σχετικής έρευνας με σκοπό την χαρτογράφηση των υφιστάμενων προτύπων, κωδίκων πρακτικής, πολιτικών και πρωτοβουλιών, την καταγραφή και την προτεραιοποίηση αναγκών που σχετίζονται με τη μετάβαση του κατασκευαστικού τομέα σε ένα κυκλικό μοντέλο και ετοιμασία σχετικής έκθεσης με συστάσεις για εκπόνηση νέων τυποποιητικών παραδοτέων.

Οι συστάσεις που διατυπώθηκαν στην έκθεση, αποσκοπούν στην καθοδήγηση των μελλοντικών δραστηριοτήτων τυποποίησης, ευθυγραμμίζοντας τα νέα τυποποιητικά παραδοτέα με τις κυκλικές αρχές για την προώθηση της ανταγωνιστικότητας της βιομηχανίας και της περιβαλλοντικής διαχείρισης. Κάνοντας τα πρώτα βήματα προς έναν χάρτη πορείας για την τυποποίηση, η έκθεση επισημαίνει συγκεκριμένους τομείς με τους οποίους η CEN/TC 350:SC1 θα μπορούσε να ασχοληθεί στο μελλοντικό πρόγραμμα

εργασίας της και προτείνει θέματα υψηλής προτεραιότητας βάσει συζητήσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Επιπρόσθετα, οι συστάσεις χωρίζονται σε συγκεκριμένους τομείς όπως το πλαίσιο και ορισμοί, μέτρηση και δείκτες που συνδέονται με την κυκλική οικονομία, αποχαρακτηρισμός και ικνηλασιμότητα αποβλήτων, χρήση δευτερογενών υλικών και αποβλήτων ως παραγωγικών πόρων και χρήσιμων υλικών, εργαλεία παρακολούθησης και διαδικασίες πιστοποίησης ικνηλασιμότητας ροών υλικών, πιστοποίηση της ποιότητας και των τεχνικών προδιαγραφών των κυκλικών δομικών προϊόντων και πιστοποίηση επιχειρησιακών κυκλικών μοντέλων.

Σε συνέχεια των πιο πάνω εξελίξεων, η CEN/TC 350 προχώρησε στην εξαγγελία έναρξης εκπόνησης τυποποιητικών παραδοτέων. Πιο συγκεκριμένα, η Ευρωπαϊκή Υποεπιτροπή Τυποποίησης CEN/TC 350 SC1 προχώρησε τον περασμένο Ιούλιο με τη σύσταση τεσσάρων (4) νέων ομάδων εργασίας. Οι ομάδες εργασίας είναι:

- ▶ CEN TC 350/SC1 WG 4 "Circular related information in construction works"
- ▶ CEN TC 350/SC1 WG 5 "Circularity assessment"
- ▶ CEN TC 350/SC1 WG 6 "Reuse of construction products"
- ▶ CEN TC 350/SC1 WG 7 "Circular design for the construction sector".

Επίσης, κατά τη διάρκεια της τελευταίας συνάντησης προτάθηκαν από την εν λόγω ομάδα εργασίας για έγκριση προς την ολομέλεια της Ευρωπαϊκής Τεχνικής Επιτροπής Τυποποίησης CEN TC 350, προτάσεις εκπόνησης των πιο κάτω προτύπων και η έγκριση τους από την ολομέλεια αναμένεται το συντομότερο με άμεση έναρξη των εργασιών τους.

1. Horizontal requirements for reuse of construction products.
2. Horizontal requirements for digital passports for construction products.
3. Horizontal requirements for circular design of construction works and construction products.
4. Guidance for the implementation of circular design of construction products and construction work.

Καθοριστικό ρόλο για την επίτευξη της κλιματικής ουδετερότητας στην ΕΕ έως το 2050 διαδραματίζει η αποσύνδεση της οικονομικής ανάπτυξης κάθε χώρας - μέλους από την χρήση των πόρων και τη μετάβαση προς κυκλικά συστήματα στην παραγωγή και στην κατανάλωση. Έτσι η ενεργή εμπλοκή της Κύπρου στις εργασίες τυποποίησης αποτελεί επιτακτική ανάγκη, καθώς τα πρότυπα δύνανται να καταστούν χρήσιμα εργαλεία για τη μετάβαση του κατασκευαστικού τομέα προς την κυκλική οικονομία.

Ο Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης (CYS) ως ο Εθνικός φορέας Τυποποίησης καλεί τους εμπειρογνώμονες του κατασκευαστικού τομέα όπως εμπλακούν ενεργά στην εκπόνηση των ευρωπαϊκών προτύπων, έτσι ώστε η εφαρμογή τους να είναι ευκολότερη στη χώρα μας τα επόμενα χρόνια. Η τυποποίηση προχωρά και ως χώρα θα πρέπει να την ακολουθούμε για να καλύψουμε παρούσες και μελλοντικές ανάγκες.

*Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν με τον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης για ενεργή συμμετοχή στις εργασίες τυποποίησης σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο.

"Τα πρότυπα δύνανται να καταστούν χρήσιμα εργαλεία για τη μετάβαση του κατασκευαστικού τομέα προς την κυκλική οικονομία."

ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΤΗΡΙΑ - ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΟΥ ΕΡΧΟΝΤΑΙ



Χαράλαμπος Θεοπέμπτου
Βουλευτής – Κίνημα Οικολόγων - Συνεργασία Πολιτών
Πρόεδρος Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Περιβάλλοντος

Μετά τη συμφωνία του Παρισιού το 2015, ξεκίνησε μια έντονη προσπάθεια από πολλές χώρες ιδιαίτερα στην ΕΕ για μέτρα μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Μετά από έρευνες που εντόπισαν τους διάφορους τομείς υπευθύνους για τις εκπομπές, ξεκίνησε μια σειρά από εξειδικευμένα μέτρα ανάλογα με τον τομέα, για μείωση των εκπομπών.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, τα υψηλής προτεραιότητας μέτρα, αναφέρονται στο πακέτο μέτρων γνωστό σαν Fit for 55.

Ένας από τους τομείς υπεύθυνος για σοβαρό ποσοστό εκπομπών που διαφέρει ανά χώρα, είναι ο τομέας των κτηρίων.

Στην Κύπρο το μισό σχεδόν των εκπομπών μας οφείλεται στις μεταφορές και το υπόλοιπο στη βιομηχανία και κυρίως από την παραγωγή ηλεκτρισμού, τα απόβλητα, τα κτήρια και τη γεωργία.

Στην Ευρώπη τα κτήρια καταναλώνουν το 40% της ενέργειας γι' αυτό και η έντονη ενασχόληση εδώ και πολλά χρόνια με την ενεργειακή κατανάλωση των κτηρίων.



"Θα πρέπει από τώρα να κάνουμε ένα σωστό προγραμματισμό όχι μόνο για να πετύχουμε τους στόχους μας, αλλά και επειδή αυτά τα μέτρα θα εξοικονομήσουν πολλά λεφτά, θα δημιουργήσουν πολλές δουλειές"

Η Κύπρος ήταν από τις τελευταίες χώρες στην ΕΕ που έβαλε ελάχιστες ενεργειακές προδιαγραφές στα νέα κτήρια, γι' αυτό έχουμε και ένα τεράστιο ποσοστό κτηρίων που χρειάζεται ενεργειακή αναβάθμιση.

Το 2019 μπήκε σε εφαρμογή η προδιαγραφή του Σχεδόν Μηδενικής Ενεργειακής Κατανάλωσης Κτηρίου, για τα δημόσια κτήρια και το 2020 για νέες κατασκευές και μεγάλης έκτασης ανακαινίσεις στα υπόλοιπα κτήρια.

Με βάση επίσης των περί Ενεργειακής Απόδοσης νόμο, από το 2013 η κυβέρνηση έπρεπε κάθε χρόνο, να μετατρέπεται το 3% των κτηρίων της, σε σχεδόν μηδενικής ενεργειακής κατανάλωσης κτήρια. Αυτό περιλαμβάνει, σχολεία, νοσοκομεία και όλα τα δημόσια κτήρια.

Οι ενεργειακές αναβαθμίσεις κτηρίων, πέραν από το περιβαλλοντικό και οικονομικό όφελος του ιδιοκτήτη, δημιουργούν και πάρα πολλές θέσεις εργασίας σε κυρίως χαμηλών εισοδημάτων επαγγελματίες, όπως τεχνίτες, κτίστες, εφαρμοστές αλουμινίων κλπ.

Τώρα η ΕΕ προχωρεί στην επόμενη φάση και αναφέρεται πλέον σε κτήρια μηδενικών ρύπων.

Με την τελευταία μάλιστα εξέλιξη, έχουν τεθεί οι πιο κάτω στόχοι:

- Όλα τα νέα κτήρια από το 2030 και μετά θα πρέπει να είναι μηδενικών εκπομπών. Ο υπολογισμός εκπομπών θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη και τον κύκλο ζωής των υλικών ακόμη και όταν το κτήριο κατεδαφιστεί.
- Όλα τα κτήρια που χρησιμοποιούν ή ανήκουν σε δημόσιες αρχές πρέπει μέχρι το 2028 να γίνουν κτήρια μηδενικών ρύπων.
- Να παρθούν μέτρα για να μειωθούν οι λογαριασμοί των νοικοκυριών.
- Η μείωση της ενέργειας στα κτήρια να είναι της τάξεως του 16% μέχρι το 2030 και 20% με 22% μέχρι το 2035.
- Μέχρι το 2030 όλα τα δημόσια κτήρια και τα κτήρια που δεν είναι οικιστικά, θα πρέπει όπου είναι δυνατόν να εγκαταστήσουν φωτοβολταϊκά.

- Αγροτικά κτήρια, ναοί, προσωρινά, ιστορικά και διατηρητέα κτήρια εξαιρούνται.
- Οι χώρες θα πρέπει να πάρουν μέτρα ούτως ώστε μέχρι το 2040 να μην υπάρχουν σε λειτουργία κεντρικές θερμάνσεις που λειτουργούν με πετρέλαιο ή γκάζι.
- Από το 2025 και μετά θα απαγορεύεται η επιδότηση συστημάτων θέρμανσης όπως κάνουμε τώρα για παράδειγμα με το πετρέλαιο στις ορεινές περιοχές. Θα πρέπει επομένως να δοθεί προτεραιότητα για ενεργειακές αναβαθμίσεις από τώρα, για να βοηθήσουμε ουσιαστικά τους κατοίκους των ορεινών και ημιορεινών περιοχών.

Παράλληλα συζητιέται και ο στόχος μετατροπής όλων των κτηρίων σε μια χώρα σε κτήρια μηδενικών ρύπων μέχρι το 2050.

Θα πρέπει από τώρα να κάνουμε ένα σωστό προγραμματισμό όχι μόνο για να πετύχουμε τους στόχους μας, αλλά και επειδή αυτά τα μέτρα θα εξοικονομήσουν πολλά λεφτά, θα δημιουργήσουν πολλές δουλειές και ιδιαίτερα θα πρέπει να οργανωθούν και πολλά εκπαιδευτικά προγράμματα για προετοιμασία επιστημόνων ενέργειας αλλά και τεχνιτών, για να μπορούμε να αντιμετωπίσουμε με επιτυχία τον τεράστιο όγκο εργασίας που θα έχουμε μπροστά μας.

Χρειάζονται ειδικά εκπαιδευμένοι ενεργειακοί μηχανικοί, αδειοδοτημένοι τεχνίτες εγκαταστάσεων αντλιών θέρμανσης, εταιρείες που θα διαθέτουν στην αγορά μονωτικά υλικά, ηλεκτρονικοί για εγκατάσταση αυτόματων συστημάτων ενεργειακού ελέγχου.

Αν υποθέσουμε ότι έχουμε 400000 κτήρια που θα πρέπει να μετατραπούν σε μηδενικών ρύπων κτήρια μέχρι το 2050, τότε θα πρέπει να αναβαθμίζουμε 15000 κτήρια το χρόνο.

Ελπίζω ότι έστω και μια φορά θα καταφέρουμε να προγραμματίσουμε και κάτι σωστά σε αυτό τον τόπο.

ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΕ ΕΝΑ ΜΕΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟ ΠΛΑΝΗΤΗ



Γιάννης Βασιάδης
Μηχανολόγος Μηχανικός
Λειτουργός Τυποποίησης στον Κυπριακό
Οργανισμό Τυποποίησης (CYS)

Ο κρίσιμος ρόλος των Διεθνών Προτύπων ISO



Οι πόλεις σε όλο τον κόσμο, αντιμετωπίζουν όλο και περισσότερο τις δυσμενείς επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, όπως οι ακραίες καιρικές συνθήκες και η άνοδος της στάθμης της θάλασσας. Αυτές οι κάποτε ακμάζουσες αστικές περιοχές αντιμετωπίζουν τώρα διαβρωμένες ακτές οι οποίες απειλούν σπίτια και υποδομές. Με τα αστικά κέντρα να συμβάλλουν σημαντικά στην κλιματική αλλαγή μέσω δραστηριοτήτων όπως οι μεταφορές, η χρήση ενέργειας και η διαχείριση αποβλήτων, τα διακυβεύματα είναι υψηλά. Είναι πλέον ξεκάθαρο ότι οι πόλεις κατέχουν το κλειδί για ένα βιώσιμο μέλλον. Ακολουθώντας μια σωστή διαχείριση, μπορούν να μετριάσουν τις κλιματικές επιπτώσεις και να ηγηθούν της προσπάθειας για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Αντίθετα, αν αφεθούν σε κακοδιαχείριση τότε θα αμβλύνουν το πρόβλημα, οδηγώντας σε περαιτέρω εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα και επιδεινώνοντας την κλιματική αλλαγή.

Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Ως βιώσιμη ή αειφόρος ανάπτυξη αναγνωρίζεται ευρέως «η ανάπτυξη που ανταποκρίνεται στις τρέχουσες ανάγκες χωρίς να θέτει σε κίνδυνο την ικανότητα των μελλοντικών γενεών να καλύψουν τις δικές τους ανάγκες». Η αρχή αυτή είναι θεμελιώδους σημασίας για την Ατζέντα του 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals - SDGs). Οι στόχοι αυτοί, οι οποίοι τέθηκαν το 2015 από τα Ηνωμένα Έθνη σε ένα φιλόδοξο 15ετές σχέδιο με ορίζοντα υλοποίησης το 2030, αποσκοπούν σε μια ισορροπημένη προσέγγιση της οικονομικής ανάπτυξης, της κοινωνικής ένταξης και της προστασίας του περιβάλλοντος. Μαζί, δημιουργούν έναν οδικό χάρτη για την ευημερία που διασφαλίζει ότι όλοι οι άνθρωποι μπορούν να ζήσουν υγιείς, εκπληρώνοντας τη ζωή τους και διατηρώντας παράλληλα τον πλανήτη για τις μελλοντικές γενιές.

"Η βιώσιμη στέγαση αποσκοπεί στην παροχή επαρκών, ασφαλών και οικονομικά προσιτών κατοικιών έως το 2030."

Η ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΚΡΙΣΗ ΚΑΙ Ο ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΤΗΣ ΣΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στη βιώσιμη ανάπτυξη είναι βαθιές και διαδεδομένες. Η κλιματική αλλαγή απειλεί να ανατρέψει δεκαετίες αναπτυξιακής προόδου, ιδιαίτερα στις ευάλωτες κοινότητες. Οι κλιματικοί κίνδυνοι συνδέονται άμεσα με την έκθεση και την ευπάθεια μιας χώρας, οι οποίοι συχνά εντείνονται στις αστικές περιοχές. Για παράδειγμα, η παγκόσμια τάση προς την αστικοποίηση αυξάνει τους κινδύνους για την υγεία, καθώς οι πόλεις αντιμετωπίζουν ενισχυμένες κλιματικές επιπτώσεις, όπως η ατμοσφαιρική ρύπανση. Η ατμοσφαιρική ρύπανση από μόνη της συμβάλλει σε εκατομμύρια πρόωρους θανάτους ετησίως. Χωρίς συντονισμένη δράση και λήψη προληπτικών μέτρων, οι κίνδυνοι αυτοί ολοένα θα αυξάνονται, θέτοντας σε κίνδυνο την αστική ασφάλεια, την ανθεκτικότητα και τη βιωσιμότητα.

ΟΙΚΟΔΟΜΗΣΗ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΠΟΛΕΩΝ

Για να επιτευχθεί βιώσιμη αστική ανάπτυξη, οι πόλεις πρέπει να μεταβούν από τις παραδοσιακές αναπτυξιακές στρατηγικές σε μοντέλα ανθεκτικά στην κλιματική αλλαγή. Αυτό απαιτεί μακροπρόθεσμο σχεδιασμό που να ενσωματώνει τις αστικές καιρικές συνθήκες, το κλίμα, το νερό και τις περιβαλλοντικές υπηρεσίες με αποτελεσματική τοπική διακυβέρνηση. Η ενσωμάτωση αυτή είναι απαραίτητη για την επίτευξη του σχετικού στόχου SDG11, ο οποίος επικεντρώνεται στη δημιουργία ασφαλών, ανθεκτικών και βιώσιμων πόλεων. Με την ενσωμάτωση εξατομικευμένων μετεωρολογικών υπηρεσιών, πολεοδομικού σχεδιασμού και διαχείρισης υποδομών, οι αστικές περιοχές μπορούν να ενισχύσουν την ανθεκτικότητά τους στην κλιματική αλλαγή, οδηγώντας σε βελτίωση της δημόσιας υγείας, της ασφάλειας και της συνολικής ευημερίας.

Υπάρχουν πολυάριθμες πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης που βοηθούν τις πόλεις να προσαρμοστούν στην κλιματική αλλαγή. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνονται:

- **Ηλιακή ενέργεια:** Οι ηλιακοί συλλέκτες μειώνουν την εξάρτηση από τα ορυκτά καύσιμα και μπορούν να εφαρμοστούν ευρέως σε αστικά περιβάλλοντα, καθιστώντας τα με την πάροδο του χρόνου πιο προσιτά από πλευράς οικονομίας.
- **Ανεμογεννήτριες:** Η αξιοποίηση της αιολικής ενέργειας προσφέρει μια ανανεώσιμη και ελεύθερη πηγή ενέργειας για τις αστικές περιοχές.
- **Χώροι πρασίνου:** Οι αστικοί χώροι πρασίνου μετριάζουν το φαινόμενο της «αστικής θερμικής νησίδας» (= τάση των κέντρων των πόλεων να παρουσιάζουν υψηλότερες θερμοκρασίες αέρα σε σχέση με την ύπαιθρο που τις περιβάλλει) και φιλτράρουν την ατμοσφαιρική ρύπανση, καθιστώντας τις πόλεις πιο δροσερές και υγιεινές.

- **Βιώσιμες κατασκευές:** Οι βιώσιμες οικοδομικές πρακτικές μειώνουν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις με την υιοθέτηση και εφαρμογή ενεργειακά αποδοτικών σχεδιασμών και υλικών.
- **Εξοικονόμηση νερού:** Υδραυλικά εξαρτήματα εξοικονόμησης νερού διατηρούν τους υδάτινους πόρους και μειώνουν το λειτουργικό κόστος, ενισχύοντας έτσι τη συνολική βιωσιμότητα.

Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η στέγαση αποτελεί κρίσιμη συνιστώσα της βιώσιμης αστικής ανάπτυξης, όπως αναγνωρίζεται στον SDG 11. Η βιώσιμη στέγαση αποσκοπεί στην παροχή επαρκών, ασφαλών και οικονομικά προσιτών κατοικιών έως το 2030. Οι κατοικίες αυτές ενσωματώνουν ενεργειακά αποδοτικές τεχνολογίες, ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και βιώσιμα υλικά, τα οποία μειώνουν το αποτύπωμα άνθρακα, μειώνουν το ενεργειακό κόστος και προωθούν ένα υγιέστερο περιβάλλον διαβίωσης. Τα κύρια οφέλη της βιώσιμης στέγασης περιλαμβάνουν:

- **Μετριασμό της κλιματικής αλλαγής:** Μέσω της ενεργειακής απόδοσης και της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.
- **Διατήρηση των πόρων:** Δίνοντας προτεραιότητα στα ανακυκλωμένα και στα τοπικά παραγόμενα υλικά.
- **Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας:** Με τη χρήση ενεργειακά αποδοτικών εξοπλισμών και συστημάτων, όπως ηλιακών συλλεκτών και έξυπνων τεχνολογιών.
- **Βελτίωση της ποιότητας του αέρα στους εσωτερικούς χώρους:** Με τη χρήση μη τοξικών δομικών υλικών και την εγκατάσταση κατάλληλων συστημάτων εξαερισμού.



Ο ΚΡΙΣΙΜΟΣ ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΔΙΕΘΝΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ (ISO) ΣΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Το ταξίδι προς την οικοδόμηση βιώσιμων πόλεων είναι αρκετά πολύπλοκο. Εδώ ακριβώς έρχονται να συμβάλουν τα πρότυπα ISO προσφέροντας ένα ζωτικής σημασίας πλαίσιο για την απλούστευση της διαδικασίας αυτής. Τα διεθνή πρότυπα αυτά, παρέχουν καθοδήγηση για διάφορες πτυχές της ζωής στην πόλη, συμπεριλαμβανομένης της ενεργειακής απόδοσης, των ευφώνων μεταφορών, της ποιότητας του αέρα και της διαχείρισης των αποβλήτων. Με την ενσωμάτωση των προτύπων ISO στον πολεοδομικό σχεδιασμό, οι ηγέτες των πόλεων μπορούν να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά τις προκλήσεις που θέτει η κλιματική αλλαγή.

Εστιάζοντας στις ενεργειακές ανάγκες των αυξανόμενων πληθυσμών και την ικανοποίησή τους με βιώσιμο τρόπο, διαπιστώνει κανείς ότι για τις πόλεις αποτελεί ένα από τα πιο δύσκολα προς αντιμετώπιση προβλήματα. Ουσιαστικό ρόλο για την επίλυσή του, μπορούν να διαδραματίσουν τα διεθνή πρότυπα. Υπάρχουν διαθέσιμα πάνω από διακόσια πρότυπα ISO που σχετίζονται άμεσα με την ενεργειακή απόδοση και τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Ανάμεσα σε αυτά, ξεχωρίζουν δύο βασικά πρότυπα:

- **ISO 50001 «Συστήματα Ενεργειακής Διαχείρισης-Απαιτήσεις και καθοδήγηση για τη χρήση του»:** Επικεντρώνεται στα συστήματα ενεργειακής διαχείρισης, παρέχοντας το απαραίτητο πλαίσιο σε οποιασδήποτε φύσης οργανισμούς ή επιχειρήσεις για να βελτιώσουν την ενεργειακή τους απόδοση και να μειώσουν το ενεργειακό τους κόστος, μειώνοντας ταυτόχρονα και τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα. Έτσι, η εφαρμογή του ISO 50001 βοηθά κατ' επέκταση και τις πόλεις να βελτιστοποιήσουν τη χρήση της ενέργειας τους, καθιστώντας τις πιο βιώσιμες.
- **ISO 52000-1 «Ενεργειακή Απόδοση Κτιρίων - Θεμελιώδης Αξιολόγηση - Γενικό Πλαίσιο και Διαδικασίες»:** Παρέχει ένα γενικό πλαίσιο για την αξιολόγηση της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων. Καθοδηγεί τον σχεδιασμό, την κατασκευή και τη λειτουργία ενεργειακά αποδοτικών κτιρίων, τα οποία είναι ζωτικής σημασίας για τη βιώσιμη αστική ανάπτυξη.

Συμπερασματικά, τα Διεθνή Πρότυπα έχουν να διαδραματίσουν κρίσιμο ρόλο στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης. Ειδικότερα όσον αφορά την ενεργειακή πτυχή, το ISO 50001 και το ISO 52000-1 αποτελούν βασικά εργαλεία για την προώθηση της βιώσιμης αστικής ανάπτυξης. Το ISO 50001 δίνει τη δυνατότητα στις πόλεις και τους οργανισμούς να διαχειρίζονται αποτελεσματικά την ενέργειά τους, μειώνοντας το κόστος και τις εκπομπές. Το ISO 52000-1 διασφαλίζει ότι τα κτίρια σχεδιάζονται και λειτουργούν με τη μέγιστη ενεργειακή απόδοση, η οποία αποτελεί κλειδί για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Από κοινού, τα πρότυπα αυτά επιτρέπουν τη δημιουργία ενεργειακά αποδοτικών και ανθεκτικών αστικών περιβαλλόντων, ικανών να ανταπεξέλθουν στις προκλήσεις που θέτει η κλιματική αλλαγή. Καθώς οι πόλεις προσαρμόζονται σε ένα εξελισσόμενο κλίμα, η υιοθέτηση και η εφαρμογή αυτών των προτύπων θα είναι ζωτικής σημασίας για τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα, τη βελτίωση της ποιότητας ζωής και τη διασφάλιση ενός βιώσιμου μέλλοντος για τις επόμενες γενιές.

Όλα τα πρότυπα διατίθενται από το Κέντρο Εξυπηρέτησης και Πληροφόρησης του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης (CYS).

Πηγή : Διεθνής Οργανισμός Τυποποίησης ISO

Συμπερασματικά,
τα Διεθνή Πρότυπα
έχουν να διαδραματίσουν
κρίσιμο ρόλο στην
προώθηση της βιώσιμης
ανάπτυξης.



ΟΙ ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΤΗΣ ΑΦΑΙΡΕΣΗΣ ΤΟΥ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΑ ΣΤΗ ΡΗΤΡΑ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ



Θεόδουλος Δημητρίου

Συνέταιρος, Ιωαννίδης Δημητρίου Δ.Ε.Π.Ε.
t.demetriou@idlaw.com.cy

Ένα φαινόμενο που παρατηρείται στην Κυπριακή οικοδομική βιομηχανία είναι οι εργοδότες να αφαιρούν τον αρχιτέκτονα από το έργο. Αυτό δεν συμβαίνει τόσο συχνά αλλά συμβαίνει αρκετά συχνά ώστε να κρίζει νομικού σχολιασμού και νομικής αντιμετώπισης.

Συνήθως τα έργα στα οποία αφαιρείται ο αρχιτέκτονας δεν είναι τα μεγάλα έργα αλλά τα μικρότερα ιδιωτικά έργα όπως είναι οι οικίες και μικρές πολυκατοικίες. Αυτή όμως είναι η πλειονότητα των κατασκευαστικών έργων στην Κύπρο.

Ο αρχιτέκτονας αποτελεί απαραίτητο συστατικό στοιχείο της σύμβασης μεταξύ εργοδότη και εργολάβου. Εννοείται ότι εάν ένα έργο αφηθεί χωρίς αρχιτέκτονα, είναι ο εργοδότης που φέρει ευθύνη για αυτό καθώς είναι μόνο ο εργοδότης που έχει το δικαίωμα να διορίσει αρχιτέκτονα.

Συνήθως εργοδότες αφήνουν το έργο χωρίς αρχιτέκτονα ένεκα κάποιας προστριβής ή διαφωνίας που είχαν με τον αρχιτέκτονα (π.χ. για σχεδιασμό, πληρωμές, κόστος του έργου, επίβλεψη, πιστοποιήσεις κλπ.) και επειδή το έργο είναι σε προχωρημένο στάδιο, προτιμούν (πάντα παράνομα) να τελειώσουν το έργο μόνοι τους. Επίσης, κάποιες φορές ο εργοδότης δεν μπορεί να διαχωρίσει μεταξύ του αρχιτέκτονα και του εργολάβου και έχει και με τους δύο παράπονο με αποτέλεσμα από τη μια να αφήνει το έργο χωρίς αρχιτέκτονα και από την άλλη να φέρνει άλλο εργολάβο για να ολοκληρώσει το έργο.

Στις τυποποιημένες συμβάσεις π.χ. Συμβόλαια τα οποία διατίθενται από τους Επαρχιακούς Συνδέσμους της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) της Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (ΜΕΔΣΚ), δηλαδή αυτές που χρησιμοποιούνται από την Κυπριακή οικοδομική βιομηχανία, εάν η σύμβαση αφηθεί χωρίς αρχιτέκτονα τότε αφενός δεν υπάρχει κάποιος για να πιστοποιήσει την οποιαδήποτε εργασία και αφετέρου, τώρα και με νομολογιακή επίρρωση, η ρήτρα διαιτησίας έχει καλές πιθανότητες να κριθεί ότι έχει αδρανοποιηθεί» και/ή ότι είναι πλέον «ανεφάρμοστη».

Αυτό προκύπτει από την πρόσφατη απόφαση ημερομηνίας 19.8.2024 στην Αγωγή 2604/2023 του Επαρχιακού Δικαστηρίου Λεμεσού, την οποία χειρίστηκε επιτυχώς το γραφείο μας, και στην οποία εκπροσωπήσαμε τον εργολάβο.

Τα γεγονότα της υπόθεσης είχαν ως εξής:

- i) Εργοδότες και αρχιτέκτονας διαφώνησαν με τον τελευταίο να αποχωρεί. Το έργο ήταν σε πολύ προχωρημένο στάδιο και οι εργοδότες απλά δεν διόρισαν νέο αρχιτέκτονα. Υπήρχε ήδη εκδομένο ενδιάμεσο πιστοποιητικό το οποίο οφειλόταν στον εργολάβο καθώς και αρκετή εκτελεσθείσα αλλά μη πιστοποιημένη εργασία.
- ii) Οι εργοδότες επέλεξαν να μην διόρισαν νέο αρχιτέκτονα και δεν κατέβαλαν στον εργολάβο την πληρωμή ούτε του ενδιάμεσου πιστοποιητικού αλλά και ούτε της εκτελεσθείσας εργασίας που δεν έχει προλάβει να πιστοποιήσει ο αρχιτέκτονας πριν την αποχώρησή του. Ο εργολάβος συνεπώς τερμάτισε την σύμβαση και μετά από ορισμένο διάστημα καταχώρησε αγωγή εναντίον των εργοδοτών.
- iii) Οι εργοδότες καταχώρησαν αίτηση με την οποία ζητούσαν την αναστολή της διαδικασίας ενώπιον Δικαστηρίου και την παραπομπή της διαφοράς σε διαιτησία ένεκα της ύπαρξης ρήτρας διαιτησίας εντός της τυποποιημένης σύμβασης.

- iv) Νομική θέση του εργολάβου ήταν ότι η ρήτρα διαιτησίας είχε αδρανοποιηθεί και είχε καταστεί ανεφάρμοστη ένεκα απουσίας αρχιτέκτονα. Αυτό γιατί το τι παραπέμπεται σε διαιτησία με βάση την τυποποιημένη σύμβαση είναι η «απόφαση» του αρχιτέκτονα. Άρα χωρίς αρχιτέκτονα να εκδώσει απόφαση δεν υπάρχει «διαφορά» που δύναται να παραπεμφθεί σε διαιτησία.
- v) Το Δικαστήριο, στην πολυσέλιδη απόφαση του, συμφώνησε με την θέση του εργολάβου και έκρινε (παράγραφος 82 της απόφασης) ότι η ρήτρα διαιτησίας είχε όντως αδρανοποιηθεί και είχε καταστεί ανεφάρμοστη ένεκα απουσίας αρχιτέκτονα και άρα ορθά έγειρε αγωγή στο Δικαστήριο ο εργολάβος.

Το απαύγασμα της απόφασης αυτής δεν είναι άλλο από το ότι εάν ο εργοδότης επιλέξει να αφαιρέσει τον αρχιτέκτονα από το έργο (και κατ' επέκταση από τη διαχείριση της σύμβασης) τότε δεν μπορεί μετέπειτα να επικαλείται ότι η διαφορά θα πρέπει να επιλυθεί στα πλαίσια διαιτησίας. Με απλά λόγια ο εργοδότης, με την πράξη του να αφήσει το έργο χωρίς αρχιτέκτονα, αδρανοποιεί ο ίδιος την ρήτρα διαιτησίας της σύμβασης. Το νομικό αποτέλεσμα είναι ότι πλέον η διαφορά μπορεί να επιλυθεί απευθείας από το Δικαστήριο.

Η πιο πάνω απόφαση είναι σημαντική καθότι προσδίδει ένα αυξημένο βαθμό σιγουριάς στους εργολάβους ως προς το πως να χειρίζονται από νομικής άποψης τις περιπτώσεις όπου ο εργοδότης αφήνει το έργο χωρίς αρχιτέκτονα ενώ ακόμη τους οφείλονται χρήματα.

Επιπλέον, και στην αντίπερα όχθη, η απόφαση αυτή προειδοποιεί του εργοδότες ότι εάν όντως επιθυμούν η οποιαδήποτε διαφορά να επιλυθεί στα πλαίσια διαιτησίας, και όχι ενώπιον του Δικαστηρίου, τότε δεν πρέπει να αφήσουν το έργο χωρίς αρχιτέκτονα.

Μπορείτε να βρείτε το κείμενο της απόφασης, καθώς και άμεση ενημέρωση για τα άρθρα των δικηγόρων του Ιωαννίδης Δημητρίου Δ.Ε.Π.Ε, στην σελίδα μας στο LinkedIn και Facebook.

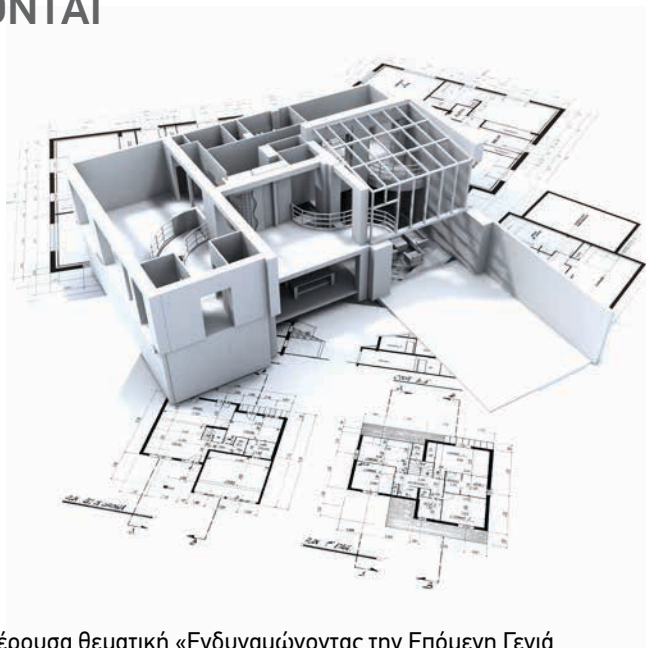


ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΠΟΥ ΣΥΝΑΝΑΣΤΡΕΦΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΚΤΗΡΙΑ ΠΟΥ ΜΙΛΟΥΝ



Γράφει ο **Βύρωνας Ιωάννου***

Παγκόσμια Μέρα Αρχιτεκτονικής:
7 Οκτωβρίου 2024



Η Παγκόσμια Μέρα Αρχιτεκτονικής είχε φέτος την πολύ ενδιαφέρουσα θεματική «Ενδυναμώνοντας την Επόμενη Γενιά στον Συμμετοχικό Αστικό Σχεδιασμό». Οι μελλοντικοί/ές αρχιτέκτονες που τώρα τελειώνουν το λύκειο, σπουδάζουν ή ξεκινούν την καριέρα τους, η γενιά που βίωσε την πανδημία σε κρίσιμες φάσεις της ανάπτυξής της, καλείται να επαναφέρει στην αρχιτεκτονική πρακτική δύο παραμελημένες παραμέτρους: τη συμμετοχικότητα και την επιμέλεια της κοινής μας καθημερινότητας στους οικισμούς και τις πόλεις.

Η συμμετοχικότητα, το πρώτο ζητούμενο, είναι μια δύσκολη απαίτηση στον σχεδιασμό, ειδικά των δημόσιων κτηρίων και των ανοικτών χώρων. Απαιτεί μια κουλτούρα διαφάνειας στην οποία ενθαρρύνεται ο διάλογος, και στο τέλος ο καθένας και η καθεμία γνωρίζει γιατί η ιδέα ή η πρότασή του/της εντάχθηκε ή όχι στον σχεδιασμό.

Τα ερωτήματα τίθενται από την αρχή και όλες οι απόψεις συλλέγονται και αξιολογούνται πριν προκηρυχθεί ένας αρχιτεκτονικός διαγωνισμός ή πριν αποφασιστεί το πρόγραμμα ενός έργου. Χρειάζεται το κτήριο να είναι εμβληματικό; Γιατί; Χρειάζεται μια πλατεία ή ένα γραμμικό πάρκο να έχει σκληρές επιφάνειες; Πόσες; Για ποιους/ες; Ποιοι/ες χρήστες/τριες θα ήθελαν να έχουν πρόσβαση σε δημόσιους χώρους ή κτήρια; Πώς; Σε πόσα και ποια σημεία;

Σε μια δεύτερη φάση, οι συμμετέχοντες/ουσες προκρίνουν λύσεις, π.χ. ποια εκδοχή του πάρκου σας αρέσει; Θα θέλατε να βλέπατε μια γυάλινη όψη από το παράθυρό σας; Τι λείπει από τον προκαταρκτικό σχεδιασμό της αυλής ενός σχολείου; κ.λπ. Η δική μου γενιά έδειξε ότι δεν μπορεί να διαχειριστεί συμμετοχικές διαδικασίες σχεδιασμού με την ταχύτητα και την επάρκεια της γενιάς που μεγάλωσε με τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, το gaming και τις έξυπνες εφαρμογές. Η τεχνητή νοημοσύνη είναι επίσης ένα εργαλείο που μπορεί είτε να αποθαρρύνει είτε να ενισχύσει τη συμμετοχικότητα, καθώς άπειρες παραλλαγές για το ίδιο αρχιτεκτονικό πρόβλημα θα παράγονται με ευκολία και θα μπορούν να γίνονται κατανοητές ώστε να αξιολογηθούν από πολλούς.

Το δεύτερο ζητούμενο, ο αστικός σχεδιασμός, είναι αρκετά δυσκολότερο για εμάς εδώ στην Κύπρο και δεν αρκεί δυστυχώς η ικανότητα των νεότερων για να δούμε αλλαγές. Απαιτείται και η δική μας συμβολή. Ζούμε σε γειτονίες που δεν σχεδιάστηκαν από αρχιτέκτονες ή πολεοδόμους, αλλά προέκυψαν και προκύπτουν από μια αποσπασματική διαδικασία διαίρεσης οικοπέδων. Ο πεζόδρομος ή ο χώρος πρασίνου χωροθετήθηκε ώστε να διευκολύνεται η «ανάπτυξη» και οι τοπικοί δρόμοι δεν θυσιάζουν την εύκολη και άνετη οδήγηση για να πάει μια γιαγιά πιο σύντομα και πιο άνετα στη στάση του λεωφορείου. Στις περισσότερες αγγελίες πώλησης νέων ακινήτων θα δείτε τρισδιάστατες απεικονίσεις όπου το υπό κατασκευή κτήριο βρίσκεται στο μέσον ενός πράσινου λιβαδιού, άσχετα αν υπάρχουν στην πραγματικότητα υφιστάμενες οικοδομές στα διπλάνα οικόπεδα. Γιατί άραγε δεν θέλουμε να τις δείχνουμε; Ζούμε σε γειτονίες όπου σιγά σιγά τα κτήρια γυρνούν την πλάτη και απομονώνονται από τον δρόμο στρέφοντάς μας σε έναν αυτάρεσκο μικρόκοσμο και όχι στην κοινή ζωή. Περπατούμε και χαιρετούμε τα σταθμευμένα αυτοκίνητα στις πιλοτές. Χρειάζεται να ξαναβρούμε το δημόσιο χώρο, να γίνουν οι δρόμοι αγωγοί ζωής και πρασίνου, να ανοίξουν τα κτήρια προς τους δίπλα και τους απέναντι, να συνομιλεί η αρχιτεκτονική και οι μορφές των κτηρίων μεταξύ τους, για να συνομιλήσουν και οι άνθρωποι μεταξύ τους.

**Ο καθηγητής Βύρωνας Ιωάννου είναι πρόεδρος Τμήματος Αρχιτεκτόνων Μηχανικών, Πανεπιστήμιο Frederick.*

Εκσυγχρονισμός νομικού πλαισίου που αφορά τη Διαιτησία



Το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως έχει ετοιμάσει πρόσφατα, προσχέδιο νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Διαιτησίας Νόμος του 2024» με σκοπό τον εκσυγχρονισμό του νομικού πλαισίου που αφορά τη διαιτησία ως μέσο εξωδικαστικής επίλυσης διαφορών και την αντικατάσταση των περί Διαιτησίας ΚΕΦ 4 και περί Διεθνούς Εμπορικής Διαιτησίας (Ν. 101/1987) Νόμων.

Στην ετοιμασία του εν λόγω προσχεδίου νομοσχεδίου λήφθηκαν υπόψη οι ακόλουθες νομοθεσίες: το Arbitration Act 1996 της Αγγλίας, το Hong Kong Cap 609 του Χονγκ Κονγκ, το Ireland Arbitration Act της Ιρλανδίας, η νομοθεσία 5016/2023 της Ελλάδας που αφορά την διεθνή εμπορική διαιτησία, η Σύμβαση για την αναγνώριση και την εκτέλεση αλλοδαπών διαιτητικών αποφάσεων «Σύμβαση της Νέας Υόρκης» (The Convention on the Recognition and Enforcement of Foreign Arbitral Awards “New York Convention”) καθώς και το Unictal Model Law on International Commercial Arbitration.

Πρόνοιες νομοσχεδίου

Το εν θέματι νομοσχέδιο χωρίζεται σε εννέα (9) μέρη. Το πρώτο μέρος (Μέρος Ι) αφορά τις γενικές διατάξεις, το δεύτερο μέρος (Μέρος ΙΙ) τη συμφωνία διαιτησίας, το τρίτο μέρος (Μέρος ΙΙΙ) τη σύνθεση του διαιτητικού δικαστηρίου, το τέταρτο μέρος (Μέρος ΙV) τη δικαιοδοσία του διαιτητικού δικαστηρίου και τα μέτρα λήψης προσωρινής προστασίας, το πέμπτο μέρος (Μέρος V) τη διεξαγωγή της διαιτητικής διαδικασίας, το έκτο μέρος (Μέρος VI) την έκδοση της διαιτητικής απόφασης και τον τερματισμό της διαιτητικής διαδικασίας, το έβδομο μέρος (Μέρος VII) την προσφυγή κατά της διαιτητικής απόφασης, το όγδοο μέρος (Μέρος VIII) την αναγνώριση και εκτέλεση της διαιτητικής απόφασης και το ένατο μέρος (Μέρος IX) αφορά τις ποικίλες διατάξεις.

Εκσυγχρονισμός διαδικασίας αδειοδότησης ανάπτυξης – Σε ισχύ το Διάταγμα για έκδοση πολεοδομικής βεβαίωσης εντός 20 ημερών για χαμηλού ρίσκου αναπτύξεις

Πολεοδομική Βεβαίωση για χαμηλού ρίσκου αναπτύξεις

Στόχος η απλοποίηση και η επιτάχυνση της διαδικασίας αδειοδότησης

- Έκδοση **πολεοδομικής βεβαίωσης** για οικιστική ανάπτυξη **μέχρι δύο μονάδων κατοικίας εντός 20 εργάσιμων ημερών**
- Ανάληψη **ευθύνης ορθότητας** των υποβαλλόμενων στοιχείων **αποκλειστικά από τον μελετητή μέσω «checklist»** (Εντύπου Υπεύθυνης Δήλωσης Μελετητή)
- **Άμεση επιτάχυνση** της προώθησης χιλιάδων αιτήσεων για ανέγερση κατοικίας
- **Σημαντική αποφόρτιση** των Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



Από τις 2 Οκτωβρίου 2024, τέθηκε σε ισχύ Διάταγμα που απλοποιεί τη διαδικασία αδειοδότησης αναπτύξεων γης, με άμεση επιτάχυνση στην προώθηση χιλιάδων αιτήσεων για ανέγερση κατοικίας.

Εκσυγχρονίζεται και απλοποιείται η αδειοδότηση αναπτύξεων γης, καθώς η διαδικασία γίνεται πιο άμεση με την υποβολή ηλεκτρονικών δηλώσεων, μέσω του συστήματος «ΙΠΠΟΔΑΜΟΣ», ενώ η πολεοδομική άδεια εκδίδεται σε 20 εργάσιμες μέρες από την ημερομηνία υποβολής με την ευθύνη για την ορθότητα των υποβαλλόμενων στοιχείων να ανήκει αποκλειστικά στον μελετητή.

Με τον εκσυγχρονισμό αυτόν δίνεται άμεση επιτάχυνση στην προώθηση χιλιάδων αιτήσεων για ανέγερση κατοικίας, ενώ ταυτόχρονα αποφορτίζονται σημαντικά οι Επαρχιακοί Οργανισμοί Αυτοδιοίκησης.

Με το νέο αυτό σύστημα, η διαδικασία αδειοδότησης γίνεται πιο γρήγορη, απλή και αποτελεσματική, διατηρώντας παράλληλα τις απαραίτητες εγγυήσεις για τη συμμόρφωση με τους πολεοδομικούς κανονισμούς.

Το νέο Διάταγμα εφαρμόζεται σε οικιστικές περιοχές και τουριστικές ζώνες, διευκολύνοντας την έγκριση για απλές αναπτύξεις, όπως σπίτια ή μικρές πολυκατοικίες.

Πιο συγκεκριμένα ο Υπουργός Εσωτερικών δημοσίευσε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, στις 27/9/2024, Διάταγμα που φέρει τον τίτλο το περί Πολεοδομίας και Χωροταξίας (Οικιστική Ανάπτυξη σε Οικόπεδα και υπό δημιουργία Οικόπεδα) Ειδικό Διάταγμα Ανάπτυξης του 2024.

Το υπό αναφορά Διάταγμα εφαρμόζεται σε κάθε οικόπεδο και υπό δημιουργία οικόπεδο, το οποίο βρίσκεται σε Οικιστική Ζώνη ή Τουριστική Ζώνη ή Ζώνη Κατοικίας και Γραφείων ή Ζώνη Παραθεριστικής Κατοικίας ή και σε άλλες περιοχές που επιτρέπεται η οικιστική ανάπτυξη, εντός των ορίων των Σχεδίων Ανάπτυξης και προβλέπει την απλοποίηση της διαδικασίας αδειοδότησης των αναπτύξεων απλού τύπου, όπως π.χ. η κατοικία ή μικρή πολυκατοικία.

Παράλληλα, το Διάταγμα περιλαμβάνει συγκεκριμένες περιπτώσεις στις οποίες δεν επιτρέπεται η ανάπτυξη, όπως αν στο οικόπεδο υπάρχει μη νόμιμη οικοδομή ή αν απαιτείται διάνοιξη υπεραστικού δρόμου.

Αναλυτικότερα, σύμφωνα με το Διάταγμα, η ευθύνη της ορθότητας των υποβαλλόμενων στοιχείων της προτεινόμενης ανάπτυξης θα αφορά αποκλειστικά στον μελετητή του έργου και τα στοιχεία αυτά θα υποβάλλονται στην Πολεοδομική Αρχή με τη συμπλήρωση του Εντύπου Υπεύθυνης Δήλωσης Μελετητή/ Βεβαίωση Πολεοδομικής Αρχής.

Το Έντυπο θα υποβάλλεται ηλεκτρονικά μέσω του ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος «ΙΠΠΟΔΑΜΟΣ». Αφού γίνει έλεγχος ότι η υποβαλλόμενη Δήλωση εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του Διατάγματος καθώς και επιτελικός έλεγχος των βασικών πτυχών της προτεινόμενης ανάπτυξης για την ορθότητα των οποίων υπεύθυνος θα είναι ο μελετητής, η Πολεοδομική Αρχή εντός 20 εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία υποβολής, θα εκδίδει τη Βεβαίωση ή θα απορρίπτει την αίτηση έκδοσης Βεβαίωσης, σε περίπτωση που διαπιστώσει ότι η αίτηση δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του Διατάγματος ή δεν τηρούνται οι βασικές προϋποθέσεις ανάπτυξης.

Σε περίπτωση μη έκδοσης Βεβαίωσης από την Πολεοδομική Αρχή εντός 20 εργάσιμων ημερών, η πολεοδομική άδεια θα θεωρείται ως χορηγηθείσα, με ευθύνη του μελετητή, σε περίπτωση που τα υποβαλλόμενα σχέδια και στοιχεία δεν είναι ορθά.

Το Διάταγμα προβλέπει τις περιπτώσεις για τις οποίες δεν επιτρέπεται οποιαδήποτε ανάπτυξη, ως ακολούθως:

- (α) η ανάπτυξη είναι κατά παράβαση όρου που επιβλήθηκε σε άδεια που χορηγήθηκε από την Πολεοδομική Αρχή,
- (β) στο οικόπεδο ή υπό δημιουργία οικόπεδο υφίσταται μη νόμιμη οικοδομή (εκτός και ένα με την αίτηση προτείνεται η νομιμοποίησή της),
- (γ) στο οικόπεδο ή υπό δημιουργία οικόπεδο υφίσταται ή έχει εγκριθεί άλλη μη οικιστική ανάπτυξη,
- (δ) προνοείται αλλαγή χρήσης υφιστάμενης οικοδομής από μη οικιστική σε οικιστική,
- (ε) απαιτείται ή συνεπάγεται για την εκτέλεση της ανάπτυξης, διάνοιξη ή διαπλάτυνση υπεραστικού δρόμου ή αρτηρίας πρωταρχικής σημασίας.

Πρόσθετα, το Διάταγμα παρέχει τη δυνατότητα στην Πολεοδομική Αρχή, εφόσον το κρίνει σκόπιμο, να μην εφαρμόσει την προβλεπόμενη διαδικασία εξασφάλισης Βεβαίωσης για οποιαδήποτε ανάπτυξη ορίζεται υπό του Διατάγματος, σε οποιαδήποτε συγκεκριμένη περιοχή, και να ζητήσει την υποβολή αίτησης χορήγησης πολεοδομικής άδειας.

Νέο Σχέδιο Πολεοδομικής Αμνηστίας

Σχέδιο Πολεοδομικής Αμνηστίας

- Μικρής έκτασης πολεοδομικές αποκλίσεις, π.χ. καλυμμένη βεράντα/πέργολα, μειωμένη απόσταση από τα σύνορα, αυξημένο ύψος/μήκος βοηθητικής οικοδομής κατά μήκος κοινού συνόρου.
- Δικαίωμα σε ιδιοκτήτες να **εξασφαλίσουν τίτλους ιδιοκτησίας με καταβολή αντισταθμίματος** για τη νομιμοποίηση αυθαίρετων κατασκευών.
- **Ανταποδοτικά** έσοδα μέσα από **διασύνδεση** με τα Ειδικά Ταμεία του ΚΟΑΓ για την **προσιτή στέγη**.

Έναρξη ισχύος Σχεδίου: **Σεπτέμβριος 2024**

Διάρκεια ισχύος Σχεδίου: **6 μήνες**



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



Το νέο Σχέδιο Πολεοδομικής Αμνηστίας που εκπονήθηκε από το Υπουργείο Εσωτερικών, εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 13/9/2024 και οι αιτήσεις υποβάλλονται από τις 23/9/2024 μέσω του μηχανογραφημένου συστήματος ΙΠΠΟΔΑΜΟΣ, στις 5 αρμόδιες Πολεοδομικές Αρχές: Επαρχιακούς Οργανισμούς Αυτοδιοίκησης Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας, Πάφου και Αμμοχώστου.

Σε δηλώσεις του ο Υπουργός Εσωτερικών Κωνσταντίνος Ιωάννου, ανέφερε ότι η εν λόγω απόφαση είναι σημαντική για χιλιάδες συμπολίτες μας που παραμένουν εδώ και χρόνια εγκλωβισμένοι χωρίς το δικαίωμα να εκδώσουν τίτλους ιδιοκτησίας, εξαιτίας μικρής έκτασης αυθαίρετων κατασκευών στα υποστατικά τους.

"Μέσα από το Σχέδιο Πολεοδομικής Αμνηστίας δίνουμε διέξοδο στους ιδιοκτήτες αυτούς, με τη δυνατότητα να υποβάλουν αίτημα με νέους όρους και απλοποιημένες

διαδικασίες, για την εξασφάλιση πολεοδομικής άδειας για της μικρής κλίμακας αποκλίσεις, καταβάλλοντας καθορισμένο χρηματικό αντίτιμο. Την ίδια ώρα, με την εισαγωγή μιας σειράς αυστηρών και σαφών ασφαλιστικών δικλείδων περιορίζεται η πιθανότητα κατάχρησης του Σχεδίου.

Συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων παραμέτρων το Σχέδιο θα εφαρμοστεί μια φορά με άμεση ισχύ και διάρκεια έξι μηνών, δηλαδή μέχρι τον Μάρτιο του 2025. Το νέο Σχέδιο Πολεοδομικής Αμνηστίας θα εφαρμοστεί μόνο σε περιπτώσεις, όπου οι αυθαίρετες κατασκευές έγιναν σε εγκεκριμένη οικοδομή, που έχει δηλαδή εκδοθείσα πολεοδομική άδεια ή και άδεια οικοδομής μέχρι και τη σημερινή ημερομηνία. Στην ίδια λογική, οι αυθαίρετες προσθήκες θα πρέπει να είχαν ολοκληρωθεί πριν από τη σημερινή μέρα. Ο χρόνος εκτέλεσης των πολεοδομικών αυθαίρεσιών θα πιστοποιείται με Υπεύθυνη Δήλωση του επαγγελματία μελετητή.

Η περιορισμένη διάρκεια του Σχεδίου διασφαλίζει τη δυνατότητα των πολιτών για άμεσες ενέργειες για την υποβολή της αίτησης, ενώ το γεγονός ότι θα εξετάζονται μόνο οι περιπτώσεις εκείνες των παρατυπιών που έχουν ολοκληρωθεί στοχεύει στον περιορισμό της πιθανότητας πρόσθετων αυθαίρετων κατασκευών.

Επιπλέον, το νέο Σχέδιο αφορά σε περιπτώσεις υπέρβασης του συντελεστή δόμησης ή και κανονιστικές πολεοδομικές αποκλίσεις. Επεκτείνεται σε ένα ευρύ φάσμα οικοδομών, όπως οικιστικές, βιομηχανικές, γραφειακές, κτηνοτροφικές και άλλες αναπτύξεις. Το χρηματικό αντίτιμο που πρέπει να καταβληθεί κυμαίνεται από €300 μέχρι €3.000 βάσει της κατηγορίας της απόκλισης και την περιοχή, στην οποία εμπίπτει η ιδιοκτησία, αν δηλαδή είναι σε περιοχή που εφαρμόζεται Τοπικό Σχέδιο ή Δήλωση Πολιτικής.

Η σημαντικότερη, ωστόσο, παράμετρος του Σχεδίου έγκειται στη διασύνδεσή του με τη στεγαστική πολιτική που υλοποιείται τους τελευταίους δέκα μήνες από την Κυβέρνηση. Εξασφαλίστηκε μέσω του Σχεδίου ότι το αντιστάθμισμα που θα καταβάλλεται για τη νομιμοποίηση των αυθαιρεσιών θα κατατίθεται σε Ειδικά Ταμεία του ΚΟΑΓ και θα διοχετεύεται για σκοπούς παραγωγής προσιτής κατοικίας."

Το πλήρες κείμενο του Σχεδίου, καθώς και η διαδικασία που πρέπει να ακολουθείται από τους ενδιαφερόμενους, βρίσκονται στην ιστοσελίδα του Τμήματος Πολεοδομίας και Οικήσεως.



Σχέδιο παροχής πολεοδομικών κινήτρων για την κατεδάφιση παλαιών και επικίνδυνων οικοδομών

Σχέδιο Παροχής Πολεοδομικών Κινήτρων για Κατεδάφιση Παλαιών και Επικίνδυνων Οικοδομών

Ο Κίνητρο: Διατήρηση εγκεκριμένου συντελεστή δόμησης των υφιστάμενων οικοδομών, στις περιπτώσεις που αυτός είναι υψηλότερος από τον επιτρεπόμενο με βάση το ισχύον Σχέδιο Ανάπτυξης

Ο Στόχος: Αντικατάσταση παλαιών και στατικά επικίνδυνων οικοδομών με νέες και σύγχρονες, ενίσχυση του αισθήματος ασφάλειας των πολιτών και αισθητική αναβάθμιση της εικόνας των πόλεων και των περιοχών της υπαίθρου



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



Στην αντικατάσταση των παλαιών και στατικά επικίνδυνων οικοδομών που βρίσκονται σε αστικές περιοχές και περιοχές της υπαίθρου με νέες και σύγχρονες οικοδομές στοχεύει το νέο Σχέδιο παροχής πολεοδομικών κινήτρων για κατεδάφιση παλαιών και επικίνδυνων οικοδομών, που ενέκρινε το Υπουργικό Συμβούλιο τον περασμένο Ιούλιο. Το Υπουργικό Συμβούλιο έλαβε υπόψη την εικόνα υποβάθμισης και τη στατική επικινδυνότητα που παρουσιάζουν παλαιές οικοδομές σε διάφορες περιοχές της Κύπρου, οι οποίες είχαν ανεγερθεί με προηγούμενο καθεστώς αδειοδότησης που προνοούσε ψηλότερους συντελεστές ανάπτυξης.

Το κίνητρο αφορά στη διατήρηση του εγκεκριμένου συντελεστή δόμησης των υφιστάμενων οικοδομών, στις περιπτώσεις που αυτός είναι υψηλότερος από τον επιτρεπόμενο με βάση το ισχύον Σχέδιο Ανάπτυξης. Για την αξιοποίηση του κινήτρου έχουν καθοριστεί συγκεκριμένες προϋποθέσεις, ενώ θα ισχύσει για αιτήσεις που θα υποβληθούν εντός πέντε ετών από την ημερομηνία δημοσίευσης της Απόφασης ή για όσες αιτήσεις υποβλήθηκαν για ανέγερση νέων αναπτύξεων μετά την κατεδάφιση παλαιών/επικίνδυνων οικοδομών και εκκρεμούν.

Το Υπουργείο Εσωτερικών αποσκοπεί πρωτίστως στην ενίσχυση του αισθήματος ασφάλειας των πολιτών και την αισθητική βελτίωση και αναβάθμιση της εικόνας των πόλεων και των περιοχών της υπαίθρου.

Σε δηλώσεις του μετά το πέρας του Υπουργικού Συμβουλίου και ερωτηθείς σχετικά, ο Υπουργός Εσωτερικών κ. Κωνσταντίνος Ιωάννου ανέφερε ότι η απόφαση ήταν αποτέλεσμα αιτημάτων ιδιωτών αλλά και της επιχειρηματικής κοινότητας, ώστε να προχωρήσει η κατεδάφιση των παλαιών οικοδομών και να ανεγερθούν νέες με υψηλότερο συντελεστή που ίσχυε όταν είχαν ανεγερθεί παλαιότερα. Για παράδειγμα, εξήγησε, αν με τον αρχικό συντελεστή δόμησης προβλέπονταν επτά όροφοι και με τον ισχύον λιγότεροι, οι οικοδομές έμεναν αδρανείς και επικίνδυνες. «Με την απόφαση αυτή, μπορούν να τις κατεδαφίσουν και διατηρούν τον προηγούμενο συντελεστή δόμησης και άρα μπορούν να ξαναχτίσουν με τον προηγούμενο συντελεστή δόμησης. Είναι ένα κίνητρο για να τις κατεδαφίσουν, να επιλύσουν το πρόβλημα της στατικής επάρκειας και να αναβαθμίσουν τις περιοχές», σημείωσε.

Επέκταση της Εθνικής Στρατηγικής Ανάπτυξης Ορεινών Κοινοτήτων

Με έμφαση στην αναζωογόνηση των ορεινών περιοχών, το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε στις 17/07/2024, την επέκταση της Εθνικής Στρατηγικής Ανάπτυξης Ορεινών Κοινοτήτων (ΕΣΑΟΚ) με την ένταξη 50 επιπλέον κοινοτήτων των ορεινών περιοχών των Επαρχιών Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Πάφου. Η επέκταση της ΕΣΑΟΚ και οι κοινότητες που εντάσσονται σε αυτήν προέκυψαν μετά από την εξέταση και την αξιολόγηση των ευρημάτων μελέτης που εκπονήθηκε, σε συνεργασία του Υπουργείου Εσωτερικών, του Τμήματος Πολεοδομίας και Οικήσεως και του Γραφείου του Επιτρόπου Ανάπτυξης Ορεινών Κοινοτήτων.

Βασική προτεραιότητα της Κυβέρνησης αποτελεί η υλοποίηση ενός ολοκληρωμένου πακέτου δράσεων και έργων με στόχο την αναστροφή του κύματος αστυφιλίας και την αναζωογόνηση των ορεινών περιοχών. Πρώτιστη στόχευση του Κράτους είναι μέσα από την κατασκευή υποδομών και έργων, όπως οδικό δίκτυο, σχολεία, κέντρα υγείας, χώροι απασχόλησης και φροντίδας ατόμων τρίτης ηλικίας και παιδιών, κ.ά., να ενθαρρυνθεί η ιδιωτική επιχειρηματική δραστηριοποίηση και η προσέλκυση επενδύσεων, ώστε να αναβαθμιστούν και να στηριχθούν οι ορεινές κοινότητες. Κύρια επιδίωξη είναι δημιουργηθούν στις ορεινές κοινότητες οι προϋποθέσεις εκείνες που θα συγκρατήσουν τον υφιστάμενο πληθυσμό σε αυτές και παράλληλα, θα τις καταστήσουν ελκυστικούς τόπους για μόνιμη διαβίωση, κυρίως για νεαρές οικογένειες.

Σε διευρυμένη υπουργική σύσκεψη υπό τον Υπουργό Εσωτερικών που προηγήθηκε, εξετάστηκε η πρόοδος της υλοποίησης των 280 έργων και δράσεων που περιλαμβάνονται στην ΕΣΑΟΚ και συμφωνήθηκε όπως όλα τα Υπουργεία και Υφυπουργεία εξετάσουν επιπρόσθετες πολιτικές που θα μπορούσαν να ενταχθούν στη Στρατηγική για εμπλουτισμό της.



Ηλεκτρονική υποβολή Πολεοδομικών Αιτήσεων από 1^η Ιουλίου 2024

Με την έναρξη της εφαρμογής της μεταρρύθμισης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης από την 1η Ιουλίου 2024, το Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως του Υπουργείου Εσωτερικών ενημέρωσε τους πολίτες και τους μελετητές πως τέθηκε σε εφαρμογή το μηχανογραφημένο Σύστημα «ΙΠΠΟΔΑΜΟΣ» για ηλεκτρονική υποβολή και εξέταση των πολεοδομικών αιτήσεων.

Ως εκ τούτου, στο πλαίσιο των ενεργειών για εκσυγχρονισμό και ψηφιοποίηση των υπηρεσιών του Υπουργείου, από την 1η Ιουλίου 2024, όλες οι πολεοδομικές αιτήσεις βάσει του περί Πολεοδομίας και Χωροταξίας Νόμου, υποβάλλονται και εξετάζονται μόνο ηλεκτρονικά, μέσω του Συστήματος, κατόπιν καταβολής των απαιτούμενων δικαιωμάτων.



Ερευνητικά Έργα Πανεπιστημίου Κύπρου για αντιμετώπιση των προκλήσεων του Κατασκευαστικού τομέα



Στο πλαίσιο των προγραμμάτων «Restart 2016–2020», για έρευνα, τεχνολογική ανάπτυξη και καινοτομία το Εργαστήριο Ενέργεια και Περιβαλλοντικός Σχεδιασμός Κτιρίων Πανεπιστημίου Κύπρου μαζί με εταιρείες - εταίρους, προχωρούν σε υλοποίηση των δύο πιο κάτω ερευνητικών έργων, που αφορούν τον κατασκευαστικό τομέα. Το εν λόγω εργαστήριο, ιδρύθηκε το 2014 ως μέρος της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Κύπρου, με σκοπό να καλύψει την έρευνα και την τεχνολογική καινοτομία στους τομείς της ενέργειας και του περιβαλλοντικού σχεδιασμού στην Κύπρο αλλά και σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Το Εργαστήριο έχει να επιδείξει πλούσιο ερευνητικό έργο σε έργα βιομηχανικής ανάπτυξης και εφαρμογής σύγχρονων τεχνολογιών χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος στον κτιριακό τομέα.

EcoSuBrick - Πιλοτική γραμμή παραγωγής για κατασκευή νέου δομικού προϊόντος

Το Εργαστήριο Ενέργεια και Περιβαλλοντικός Σχεδιασμός Κτιρίων, του Τμήματος Αρχιτεκτονικής, ως ανάδοχος και η εταιρεία G.A. FYLACTOU LTD, ως εταίρος, προχωρούν στην υλοποίηση ερευνητικού έργου βιομηχανικής ανάπτυξης προϊόντος που χρηματοδοτείται από το Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας, με τίτλο «Development of a novel eco-friendly and sustainable masonry brick» και ακρωνύμιο EcoSuBrick.

Το έργο, το οποίο χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση – Next GenerationEU, στοχεύει να αντιμετωπίσει τις παγκόσμιες προκλήσεις στους τομείς της επιστήμης των οικοδομικών υλικών, της ενεργειακής απόδοσης, της κατασκευής προϊόντων, της διαχείρισης απορριμμάτων, της κυκλικής οικονομίας και του μηχανικού σχεδιασμού, οδηγώντας έτσι στην ανάπτυξη ενός νέου καινοτόμου, οικολογικού και βιώσιμου υλικού τοιχοποιίας.

Η έρευνα επικεντρώνεται στη βελτιστοποίηση του σχεδιασμού, στην παραγωγή του πρωτοτύπου και στον χαρακτηρισμό του νέου δομικού υλικού. Οι δραστηριότητες βιομηχανικής έρευνας στοχεύουν στη δημιουργία πιλοτικής γραμμής παραγωγής για την κατασκευή του νέου προϊόντος. Η πειραματική ανάπτυξη και οι δραστηριότητες βιομηχανικής έρευνας θα επικυρώσουν την αποτελεσματικότητα και τις δυνατότητες του προτεινόμενου προϊόντος όσον αφορά τις δομικές, θερμικές και περιβαλλοντικές επιδόσεις και θα καταδείξουν την ικανότητά του να παραχθεί σε βιομηχανική κλίμακα. Τα αποτελέσματα της έρευνας θα αποτελέσουν τη βάση για την εμπορική παραγωγή του νέου προϊόντος σε τοπικό και διεθνές επίπεδο. Μακροπρόθεσμα, η συστηματική χρήση του νέου προϊόντος αποτελεί ένα πρωτοποριακό μέτρο για την αύξηση της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων και τη βιώσιμη διαχείριση των απορριμμάτων της οικοδομικής και μεταλλευτικής βιομηχανίας που προάγουν τη μετάβαση στο βιώσιμο μοντέλο της κυκλικής οικονομίας.

GreenBlock - Στόχος η ανάπτυξη ενός νέου οικολογικού προϊόντος σκυροδέματος

Στο πλαίσιο επίσης των προγραμμάτων «Restart 2016–2020», για έρευνα, τεχνολογική ανάπτυξη και καινοτομία η εταιρεία Δομικά Υλικά Λήδρα ΑΤΔ, ως ανάδοχος, και το Εργαστήριο Ενέργεια και Περιβαλλοντικός Σχεδιασμός Κτιρίων, του Τμήματος Αρχιτεκτονικής του Πανεπιστημίου Κύπρου, ως εταίρος, προχωρούν στην υλοποίηση ερευνητικού έργου βιομηχανικής ανάπτυξης προϊόντος που χρηματοδοτείται από το Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας, με τίτλο «Towards the production of a Green sustain-able Block through industrial symbiosis», και ακρωνύμιο GreenBlock.



Πανεπιστήμιο
Κύπρου



Το έργο, το οποίο χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση – Next GenerationEU, στοχεύει να αντιμετωπίσει τις αυξανόμενες προκλήσεις και υποχρεώσεις του κατασκευαστικού τομέα για χειρισμό και μείωση της χρήσης πρώτων υλών και αύξησης των βιομηχανικών παραπροϊόντων. Στον κατασκευαστικό τομέα λαμβάνονται επίσης μέτρα για μείωση των εκπομπών CO₂ και της κατανάλωσης φυσικών πόρων στην παραγωγή σκυροδέματος. Επιπλέον, κάθε χρόνο η τσιμεντοβιομηχανία παράγει σημαντικές ποσότητες βιομηχανικών παραπροϊόντων, τα οποία επιβαρύνουν σημαντικά το περιβάλλον.

Στόχος του έργου είναι η ανάπτυξη ενός νέου οικολογικού προϊόντος σκυροδέματος. Για την παραγωγή του θα γίνει χρήση παραπροϊόντων από βιομηχανικές διεργασίες, όπως η σκόνη τσιμεντοκλιβάνου, προωθώντας έτσι μια αποτελεσματική διαδικασία βιομηχανικής συμβίωσης. Οι βιομηχανικές δραστηριότητες έρευνας στοχεύουν στην ανάπτυξη ενός νέου οικολογικού προϊόντος με τη χρήση αιφόρου σκυροδέματος. Αυτό το νέο καινοτόμο και οικολογικό προϊόν αποτελεί εναλλακτική βιώσιμη λύση σε σύγκριση με τα ομοειδή προϊόντα της αγοράς. Το έργο συμβάλει ενεργά στη διαχείριση βιομηχανικών αποβλήτων και παραπροϊόντων και ενισχύει τη συνεργασία της ερευνητικής κοινότητας με την τοπική βιομηχανία συμβάλλοντας στην αιφόρο ανάπτυξη.



Τελετή Απονομής Βραβείων και Αριστείων Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων



Εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), παρευρέθηκαν και φέτος στις τελετές αποφοίτησης φοιτητών κλάδων σπουδών Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων της Κύπρου, σε ειδικότητες που εμπίπτουν στον κατασκευαστικό τομέα.

Η Ομοσπονδία και οι Σύνδεσμοι - μέλη της, οι οποίοι έχουν καθιερώσει το θεσμό βράβευσης πρωτευσάντων αποφοίτων Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων, δίδουν ιδιαίτερη σημασία στην στήριξη των νέων παιδιών οι οποίοι θα ενταχθούν αργότερα στο εργατικό δυναμικό του κλάδου των Κατασκευών, λαμβάνοντας υπόψη και το φαινόμενο της έλλειψης εξειδικευμένου προσωπικού το οποίο ταλανίζει τον κλάδο.

Στις τελετές αποφοίτησης των Σχολών του Πανεπιστημίου Κύπρου και του Πανεπιστημίου Frederick, την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. εκπροσώπησαν ο Πρόεδρος της κ. Στέλιος Γαβριήλ και ο Ταμίας του Κεντρικού της Συμβουλίου κ. Τζόζεφ Μέρχη.

Τα χρηματικά βραβεία που επιδόθηκαν στους άριστους φοιτητές των Σχολών του Πανεπιστημίου Κύπρου, οι οποίοι έχουν διακριθεί με την υψηλότερη βαθμολογία του τμήματός τους, ήταν, €500 στο φοιτητή Μιχαήλ Σάββα του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών και Μηχανικών Περιβάλλοντος, ενώ το χρηματικό ποσό των €500 το οποίο η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει διαθέσει για το Τμήμα Αρχιτεκτονικής έχει απονεμηθεί εξ ημισείας στους Γρηγόριου Ειρήνη και Gatt Aaron.

Ποσό επίσης €500 ευρώ, έχει επιδοθεί από μέρους του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΣΕΟΚ) στον απόφοιτο φοιτητή του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών του Πανεπιστημίου Frederick με την καλύτερη επίδοση, Ηρακλέους Δημήτρη.



Τιμής Ένεκεν για την πολύχρονη υπηρεσία τους στο Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΣΕΟΚ)



Στο πλαίσιο των εργασιών της Γενικής Συνέλευσης του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΣΕΟΚ), τα μέλη, μεταξύ άλλων, τίμησαν δύο γυναίκες, που αποτέλεσαν μέλη της οικογένειας του ΣΕΟΚ και για σειρά ετών, από τα νεαρά τους χρόνια υπηρέτησαν άοκνα το Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, από τη θέση των Εκτελεστικών Λειτουργιών.



Την κα Μάρω Κωνσταντίνου η οποία εργάστηκε 48 χρόνια στο Σύνδεσμο και την κα Μαίρη Κοτζίκα η οποία εργάστηκε για 40 χρόνια επίσης και οι δύο, συνεργαζόμενες άσφον με τους εκάστοτε Προέδρους και τα Μέλη των Συμβουλίων, συναδέλφους και εξωτερικούς συνεργάτες. Τα μέλη του Συμβουλίου τις ευχαρίστησαν για την πολύχρονη προσφορά τους και τους επέδωσαν αναμνηστικό δώρο.

Πρόσληψη Accounting Specialist



Η ομάδα του ανθρώπινου δυναμικού του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Σ.Ε.Ο.Κ.) και της Ομοσπονδίας, ενισχύθηκε από τον Φεβρουάριο του 2024 με την πρόσληψη της κας **Ρούλλας Παναγιώτου** /Accounting Specialist η οποία εξασκεί καθήκοντα λογιστηρίου και οικονομικής διαχείρισης.

Η κα Παναγιώτου κατέχει πτυχιακές και μεταπτυχιακές σπουδές στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και τα Χρηματοοικονομικά από το Manchester του Ηνωμένου Βασιλείου, με εμπειρία σε ηγετικές θέσεις στο Ηνωμένο Βασίλειο και στην Κύπρο στη διαχείριση τμημάτων του λιανικού εμπορίου και σε χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες διαχείρισης μη εξυπηρετούμενων χορηγήσεων.

Την καλωσορίζουμε στην ομάδα και της ευχόμαστε καλή σταδιοδρομία.



Εκδρομή του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΣΕΟΚ) στην περιοχή Αχαΐας



Με προορισμό την Ελλάδα με τις απέραντες ομορφιές, πραγματοποιήθηκε μεταξύ **25 - 28 Οκτωβρίου 2024** η καθιερωμένη εκδρομή του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΣΕΟΚ) στην περιοχή Αχαΐας και συγκεκριμένα στην πρωτεύουσα του νομού, Πάτρα. Η ομάδα του Συνδέσμου ταξίδεψε μέχρι την Πάτρα και επέστρεψε προσθέτοντας εμπειρίες και γνώσεις από τις όμορφες εικόνες και την ιστορία της περιοχής.

Σημείο αναφοράς η εντυπωσιακή γέφυρα Ρίου - Αντιρρίου όπου η ομάδα είχε την ευκαιρία να διανύσει οδικώς, μηδενίζοντας την απόσταση μεταξύ Αχαΐας (βόρεια ακτή του Κορινθιακού Κόλπου) και Πελοποννήσου (νότια ακτή), για να φθάσει στη Ναύπακτο.

Μία γέφυρα την οποία οραματίστηκε τουλάχιστον 100 χρόνια πριν ο Πρωθυπουργός της Ελλάδας, Χαρίλαος Τρικούπης προκειμένου να γεφυρώσει τα τρία περίπου χιλιόμετρα που χωρίζουν το Ρίο από το Αντίρριο και η οποία έγινε πραγματικότητα το 2004. Η Γέφυρα Ρίου-Αντιρρίου η οποία αποτελεί ορόσημο της Ελλάδας του 21ου αιώνα, βελτίωσε την καθημερινότητα μέρους των κατοίκων της χώρας, συντελώντας μεταξύ άλλων στην οικονομική ανάπτυξη της περιοχής.

Συγκλονιστική και η ιστορία των σχεδόν 800 Ελλήνων, αντρών και αγοριών άνω των 14 ετών, οι οποίοι εκτελέστηκαν από τους Γερμανούς στις 13/12/1943, στο λόφο του Καππή στην περιοχή των Καλαβρύτων. Η ομάδα επισκέφθηκε τον ιστορικό αυτό Τόπο Θυσίας, στον οποίο δεσπόζει ένας μεγάλος Σταυρός που περιβάλλεται από τις στήλες όπου είναι αναγραμμένα τα ονόματα των εκτελεσθέντων.

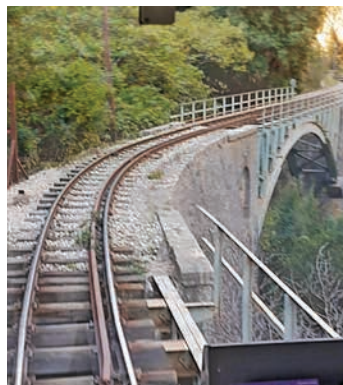
Το πρόγραμμα ξεκίνησε με καφεδάκι στον Ισθμό της Κορίνθου και γευσιγνωσία στο Κτήμα «ΠΑΛΥΒΟΥ», γεύμα στο ωραίο Αίγιο και συνεχίστηκε με στιγμές χαλάρωσης και διασκέδασης μετά συνοδείας καλού φαγητού και μουσικής στην ταβέρνα «Μπερκέτη».





Μία ξεχωριστή εμπειρία και η διαδρομή μέσα από τις φυσικές ομορφιές της περιοχής Διακοφτό με τον οδοντωτό σιδηρόδρομο και το τρενάκι το οποίο διασχίζει το Φαράγγι του Βουραϊκού ποταμού, θαυμάζοντας το πράσινο με τα πλατάνια και τα τρεχούμενα νερά καταλήγοντας στα Καλάβρυτα.

Η ομάδα επισκέφθηκε επίσης το επιβλητικό μοναστήρι της Αγίας Λαύρας, γνωστό μέρος συνδεδεμένο με την έναρξη της Ελληνικής Επανάστασης και αναχώρησε κατόπιν επίσκεψης στο μοναδικό κάστρο της Ναυπάκτου, το οποίο βρίσκεται κτισμένο στη νότια πλευρά του λόφου, που καταλήγει στο μικρό λιμανάκι με τα Ενετικά τείχη με πανοραμική θέα προς τη γέφυρα Ρίου - Αντιρρίου, αφού αποκόμισε τις καλύτερες εμπειρίες.





Κτίζετε ή επενδύετε σε κάποιο οικοδόμημα;



Ελέγξτε αν ο εργολήπτης σας είναι ο καταλληλότερος.

Νόμιμος, Εγγεγραμμένος στο Συμβούλιο Εγγραφής & Ελέγχου Εργοληπτών (Σ.Ε.Ε.Ε.)

και πληρεί τις προϋποθέσεις εκτέλεσης του έργου που θα αναλάβει.

Οι Οργανωμένοι εργολήπτες κτίζουν με περισσότερη: **Ασφάλεια, Συνέπεια, Υπευθυνότητα και Σεβασμό στο Περιβάλλον, στον Εργαζόμενο και στον Καταναλωτή**

γιατί ακολουθούν την παράδοση και εξελίσσονται μέσω της επιστήμης, της τεχνολογίας και της επαφής με τον άνθρωπο/καταναλωτή.

Για πληροφορίες: **22 753606** | **www.oseok.org.cy**

Μήνυμα από την



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Μέλος της



European
Construction
Industry Federation

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ ΕΡΓΟΥ

**Το απαραίτητο “εργαλείο”
στην καθημερινότητα
του Εργοδότη...**



Στην πιο συμφέρουσα τιμή από την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου
€20.00 +Φ.Π.Α.

Επιπλέον επιχορηγημένη τιμή για τα μέλη των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. **€15.00+Φ.Π.Α.**
(Διατίθεται στα γραφεία των Επαρχιακών Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών)

*Η καθημερινή τήρηση Ημερολογίου Έργου, αποτελεί νομική υποχρέωση του Εργολάβου
και πρέπει να φυλάσσεται για περίοδο 5 ετών, από την αποπεράτωση του έργου.



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Ο ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ (Κ.Ο.Δ.Α.) ιδρύθηκε από το Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΣΕΟΚ) και το Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου (ΣΕΟΑ), ως **μη-κερδοσκοπικός Οργανισμός**.

Από το 2015, ο ΚΟΔΑ λειτουργεί υπό την ιδιότητα του Φορέα Διαχείρισης Συλλογικού Συστήματος Αποβλήτων, προκειμένου να εξυπηρετεί και να καθοδηγεί τους Εργολήπτες - μέλη του, ώστε να ανταποκρίνονται στις νομικές τους υποχρεώσεις σε σχέση με τη Διαχείριση Αποβλήτων και τις περιβαλλοντικές τους ευθύνες.

Σύμφωνα με το Νόμο, για να δικαιούται ένας Εργολήπτης να αναλαμβάνει τις υποχρεώσεις του ιδιοκτήτη για κατασκευαστικά έργα (συνεπώς και να υποβάλει προσφορές και να εκτελεί έργα), πρέπει να είναι μέλος σε συλλογικό σύστημα διαχείρισης αποβλήτων όπως είναι ο ΚΟΔΑ, εκτός και αν διαθέτει δικό του ατομικό σύστημα.

Ο ΚΟΔΑ παρέχει,

- Τεχνική υποστήριξη από έμπειρο επιστημονικό προσωπικό
- Πλατφόρμα εξυπηρέτησης Μελών
- Ηλεκτρονικό εργαλείο εκτίμησης και διαχείρισης ποσοτήτων αποβλήτων
- Αναβαθμισμένη Ιστοσελίδα
- Υλοποίηση Σεμιναρίων



Σύμφωνα με ΑΥΣΤΗΡΗ υπόδειξη του Τμήματος Περιβάλλοντος όλοι οι Εργολήπτες που κατέχουν εν ισχύ άδεια άσκησης επαγγέλματος από το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών έχουν υποχρέωση να συμμετέχουν σε Συλλογικό Σύστημα Διαχείρισης Αποβλήτων από Κατασκευές και Κατεδαφίσεις (ΑΚΚ) ή κατέχουν Άδεια λειτουργίας Ατομικού Συστήματος Διαχείρισης ΑΚΚ.

Σε περίπτωση διαπίστωσης μη συμμόρφωσης με τις πρόνοιες του κανονισμού 6(3) περί Αποβλήτων (Διαχείριση Αποβλήτων από Κατασκευές και Κατεδαφίσεις) Κανονισμών του 2023 (Κ.Δ.Π.112/2023), το Τμήμα Περιβάλλοντος θα προβαίνει σε επίδοση εξώδικης ρύθμισης ύψους μέχρι και €2.000 προς τους Εργολήπτες.