

Το Σ.Ε.Ε.Ε. προβαίνει στη λήψη όλων των ενδεδειγμένων μέτρων, για πάταξη και περιορισμό της παρανομίας και εφαρμογή του Νόμου με στόχο την προστασία των εγγεγραμμένων εργοληπτών

Λάκης Καλός, Διευθυντής Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων (Σ.Ε.Ε.Ε.)

Συνέντευξη στην Κυριακή Αντωνίου

Η αρνητική πορεία στον Τομέα των Κατασκευών συνεχίζεται με συνεπακόλουθα, ο κύκλος εργασιών και η οικονομική δραστηριότητα των επιχειρήσεων του κλάδου να συρρικνώνεται. Αυτό πιθανό να έχει αλλάξει και το σκηνικό όσον αφορά τον αριθμό των εγγεγραμμένων αδειούχων εργοληπτών.

Απαντήσεις στα πιο πάνω ερωτήματα θα μας δώσει ο κ. Λάκης Καλός – Πολιτικός Μηχανικός, ο οποίος σε μία δύσκολη περίοδο για τον Τομέα, έχει αναλάβει τη σκυτάλη της Διεύθυνσης του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών, που έχει την ευθύνη για την αδειοδότηση και τον έλεγχο των Εργοληπτών. Κάνοντας ένα απολογισμό των τελευταίων μηνών, μετά και τη συμπλήρωση ενός έτους από την ανάληψη των καθηκόντων του κ. Καλού, θα προσπαθήσουμε, μέσα από τη συνέντευξη που ακολουθεί, να σας μεταφέρουμε την εικόνα που επικρατεί σήμερα, λαμβάνοντας υπόψη διάφορες παραμέτρους.



Θα ήθελα καταρχήν, αφού θυμίσουμε το ρόλο και τον τρόπο λειτουργίας του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων (Σ.Ε.Ε.Ε.), να μας περιγράψετε λίγο πώς ήταν ο πρώτος χρόνος προσαρμογής στα νέα σας καθήκοντα. Αν και ως Πολιτικός Μηχανικός ήσασταν κοντά στο αντικείμενο.

Είναι γνωστός πλέον ο ρόλος του Συμβουλίου Εργοληπτών στο κοινωνικό γίγνεσθαι του τόπου μας, εφόσον μετά από πορεία 30, περίπου, χρόνων λειτουργίας του, έχει εμπεδωθεί στη συνείδηση τόσο των επαγγελματιών εργολάβων οικοδομών, όσο και των πολιτών.

Το Συμβούλιο επιδιώκει την ουσιαστική συμμετοχή του στην προώθηση δράσεων και ρυθμίσεων προς όφελος όλων των νόμιμων εργοληπτών οικοδομικών και τεχνικών έργων, αλλά παράλληλα και της προστασίας των πολιτών.

Το Σ.Ε.Ε.Ε. βρίσκεται στο πλευρό των εργοληπτών, προκειμένου να συμβάλει θετικά στην εξαιρετικά μεγάλη προσπάθεια για ανάκαμψη του κλάδου.

Ως γνωστό το Συμβούλιο Εργοληπτών ιδρύθηκε με βάση τον Περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Νόμο το 1973 (Ν.97/73), που τέθηκε σε ισχύ το 1982 (Ν.32/82) λόγω της εισβολής και του πολέμου, με σκοπό την εγγραφή και έλεγχο ατόμων που εξασκούν το επάγγελμα του εργολήπτη στις κατηγορίες των οικοδομικών και τεχνικών έργων στην Κύπρο και παράλληλα να κατοχυρώσει το επάγγελμα του εργολήπτη, διασφαλίζοντας την προστασία του κοινού. Είναι, δηλαδή, ο κατ' εξοχήν Αρμόδιος Φορέας για την εφαρμογή της ισχύουσας Νομοθεσίας και λειτουργεί ως Οργανισμός Δημοσίου Δικαίου.

Στον Οργανισμό ανέλαβα καθήκοντα Διευθυντή πριν ένα χρόνο, σε μια περίοδο, συγκυριακά, δύσκολη τόσο λόγω της ύφεσης στην οικοδομική βιομηχανία από την παγκόσμια κρίση, όσο και λόγω των υφιστάμενων δυσκολιών που αντιμετωπίζει το Συμβούλιο από σειρά άλλων θεμάτων (έλεγχοι και στοιχειοθέτηση υποθέσεων, συμβατότητα Νομοθεσίας με Ε.Ε., εικονικές αναλήψεις έργων, παράνομοι εργολήπτες κ.λπ).

Με την υποστήριξη όμως του Διοικητικού Συμβουλίου και του έμπειρου προσωπικού της υπηρεσίας, γρήγορα απέκτησα σφαιρική εικόνα των δραστηριοτήτων του Συμβουλίου και συνέβαλαν έτσι, ώστε να μπορέσω να προσφέρω τις υπηρεσίες μου στο μέγιστο βαθμό.

Είναι γεγονός ότι υπάρχουν πολλοί τομείς που απαιτούν βελτίωση για να ενισχυθεί ακόμη περισσότερο ο ρόλος του Συμβουλίου στα θέματα της οικοδομικής βιομηχανίας, για την ποιότητα και ασφάλεια των έργων, για τη βελτίωση του νομοθετικού πλαισίου κ.ά.

Στο νέο κοινωνικοοικονομικό περιβάλλον της Ευρωπαϊκής Ένωσης απαιτείται ταχύτητα, βελτίωση των υπηρεσιών, αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού για αυξημένη παραγωγικότητα κ.α., που τελικά θα διασφαλίζουν ένα υψηλό επίπεδο προσφερόμενων υπηρεσιών.

Στόχος μου είναι η συνεχής προσπάθεια για ανάπτυξη του Συμβουλίου, για την ανύψωση του κύρους του αλλά και του επαγγέλματος του εργολήπτη, ούτως ώστε να αναδειχθεί το έργο που επιτελεί προς όφελος της κοινωνίας μας.

Με ποιά κριτήρια αδειοδοτείται σήμερα ένα φυσικό πρόσωπο ή μία εταιρεία και ποιά διαδικασία πρέπει να ακολουθηθεί για αναβάθμισή τους;

Η διαδικασία εγγραφής και έκδοσης ετήσιας άδειας σε φυσικό πρόσωπο ή νομικό πρόσωπο, δηλαδή εταιρεία, καθορίζεται στα σχετικά άρθρα της Νομοθεσίας, άρθρα 15, 19 και 32.

Επιγραμματικά, οποιαδήποτε εταιρεία που είναι εγγεγραμμένη στη Δημοκρατία ή σε οποιοδήποτε άλλο κράτος μέλος μπορεί να υποβάλει αίτηση στο καθορισμένο έντυπο του Συμβουλίου, να καταβάλει τα καθορισμένα τέλη εξέτασης της αίτησης για να εγγραφεί στο Μητρώο ως εργολήπτης για οικοδομικά ή τεχνικά έργα ορισμένης κατηγορίας και τάξης και να πάρει πιστοποιητικό εγγραφής και ανάλογη ετήσια άδεια εργολήπτη.

Για το σκοπό αυτό θα πρέπει να εργοδοτεί πάνω σε πλήρη και συνεχή βάση έναν τουλάχιστον τεχνικό διευθυντή που να διευθύνει και να εποπτεύει τα έργα της, να καθορίζεται στο καταστατικό της έγγραφο η ικανότητά της να ασκεί τις εργασίες του εργολήπτη, να έχει συμμορφωθεί με τις διατάξεις του περί εταιρειών Νόμου, να πληροί όλες τις άλλες προϋποθέσεις που απαιτούνται για την εγγραφή και έκδοση ετήσιας άδειας σε φυσικά πρόσωπα.

Για την έκδοση ετήσιας άδειας τα έργα διακρίνονται ανάλογα με την κατηγορία τους σε οικοδομικά και τεχνικά και κατατάσσονται σε πέντε τάξεις. Για να εγγραφεί και εκδοθεί ετήσια άδεια σε φυσικό πρόσωπο, ανάλογης κατηγορίας και τάξης, θα πρέπει να πληροί τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο Δεύτερο Πίνακα του Νόμου [άρθρα 15(1) και 32(3)], να διαθέτει ιδιόκτητο μηχανικό εξοπλισμό ανάλογης αξίας της τάξης που αιτείται και να έχει τα απαιτούμενα από το άρθρο 15 του Νόμου προσόντα και πείρα ανάλογα πάντοτε με την κατηγορία των έργων και την αιτούμενη άδεια.

Ο κάτοχος ισχύουσας ετήσιας άδειας, φυσικό ή νομικό πρόσωπο δικαιούται, εφόσον πληροί τις απαιτούμενες προϋποθέσεις, να αποταθεί για αναβάθμιση της άδειάς του, υποβάλλοντας γραπτή αίτηση στο καθορισμένο έντυπο και αφού καταβάλει τα καθορισμένα τέλη εξέτασης της αίτησης.

Για όλα αυτά μπορεί ο οποιοσδήποτε ενδιαφερόμενος να ενημερωθεί από την ιστοσελίδα του Συμβουλίου στη διεύθυνση www.contractorscouncil.org.cy, όπου είναι

αναρτημένη η ισχύουσα Νομοθεσία Ν.29(Ι)/2001 ή να επικοινωνήσει με τα κατά τόπους γραφεία του Συμβουλίου παγκύπρια.

Πόσες εγγεγραμμένες εργοληπτικές επιχειρήσεις υπάρχουν αυτή τη στιγμή και πόσο έχει αυξομειωθεί ο ρυθμός εγγραφής; Συγκρίνοντας το 2011 με το 2010, υπάρχει οποιαδήποτε αισθητή αλλαγή στον αριθμό εγγραφής εργοληπτών / εργοληπτικών εταιρειών;

Υπάρχουν πολλοί τομείς που απαιτούν βελτίωση για να ενισχυθεί ακόμη περισσότερο ο ρόλος του Συμβουλίου στα θέματα της οικοδομικής βιομηχανίας.

Παρά το γεγονός ότι γίνεται λόγος για μείωση της ανάπτυξης σε υψηλά ποσοστά, εντούτοις όσον αφορά τις αιτήσεις για εγγραφή τόσο φυσικών προσώπων, όσο και εταιρειών δεν φαίνεται να έχουν επηρεαστεί αντίστοιχα.

Το 2010 στο Μητρώο Εργοληπτών ήταν εγγεγραμμένοι 3032 εργολήπτες, για οικοδομικά και τεχνικά έργα, από τους οποίους είχαν ανανεώσει την ετήσια άδειά τους οι 2793.

Το 2011, μέχρι σήμερα, στο Μητρώο Εργοληπτών είναι εγγεγραμμένοι 3035 εργολήπτες, για οικοδομικά και τεχνικά έργα, από τους οποίους έχουν ανανεώσει την ετήσια άδειά τους οι 2733.

Όσον αφορά τις νέες αιτήσεις που έχουν υποβληθεί κατά το πρώτο εξάμηνο του 2011, όπως φαίνεται από τα στατιστικά στοιχεία που διατηρεί το Συμβούλιο έχουν πραγματοποιηθεί 85 εγγραφές νέων εργολάβων για οικοδομικά και τεχνικά έργα, εκ των οποίων οι 79 αφορούσαν την εγγραφή εταιρειών. Αντίστοιχα, κατά το 2010 είχαν πραγματοποιηθεί 109 εγγραφές, εκ των οποίων οι 99 αφορούσαν την εγγραφή εταιρειών. Προκύπτει, δηλαδή, ότι συγκριτικά οι εγγραφές κυμαίνονται περίπου στα ίδια επίπεδα, χωρίς σημαντικές αυξομειώσεις.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι εκτός από τις εγγραφές νέων εργοληπτών, γίνονται και διαγραφές εργοληπτών για διάφορους λόγους (θάνατος, απόφαση του ιδίου του εργολήπτη, κ.α.), όπως επίσης και αναστολές ετησίων αδειών εργοληπτών είτε επειδή οι ίδιοι αποφασίζουν προσωρινά να σταματήσουν την εξάσκηση του επαγγέλματος του εργολήπτη, είτε ως επιβολή πειθαρχικής ποινής από το Συμβούλιο.

Η οικοδομική βιομηχανία, βέβαια, δέχτηκε μεγάλο πλήγμα λόγω της οικονομικής κρίσης και αντιμετωπίζει πολλά και σοβαρά προβλήματα. Αυτή η εργασιακή κρίση, όπως είναι φυσικό, δημιουργεί παράλληλα ανακατατάξεις στο χώρο και νέα δεδομένα. Έτσι, ενώ ένας μεγάλος αριθμός εργαζομένων περνάει στην ανεργία, την ίδια στιγμή ανοίγει ένας άλλος κύκλος ευκαιριών, εφόσον πολλοί από αυτούς, που μέχρι πρότινος ήταν υπάλληλοι εργοληπτών, έχουν αποταθεί στο Συμβούλιο για να εγγραφούν οι ίδιοι ως εργολήπτες, είτε εγγράφοντας εταιρεία.

Μ' αυτή την παράμετρο του θέματος σχετίζεται άλλωστε το Συμβούλιο, γι' αυτό και όπως φαίνεται από τα στοιχεία που διατηρούμε δεν έχει επηρεαστεί ο αριθμός των εγγραφών στο Μητρώο Εργοληπτών.

Υπάρχει ανάγκη / σκέψη για τροποποιήσεις στον Περί Εργοληπτών Νόμο και αν ναι, τί είναι αυτό που το επιβάλλει;

Αρχικώς να σας πω ότι, ήδη, έχει προωθηθεί τροποποιητικό Νομοσχέδιο στη Νομική Υπηρεσία, ώστε να υπάρξει συμμόρφωση με την Οδηγία 2006/123/ΕΚ, του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του

Συγκριτικά οι εγγραφές εργοληπτών κατά το 2010 - 2011 κυμαίνονται περίπου στα ίδια επίπεδα, χωρίς σημαντικές αυξομειώσεις.

Συμβουλίου της 12^{ης} Δεκεμβρίου 2006, σχετικά με τις υπηρεσίες στην εσωτερική αγορά.

Παράλληλα όμως το Συμβούλιο επεξεργάζεται ένα μεγάλο αριθμό διατάξεων του Νόμου, των οποίων η τροποποίηση ή και αντικατάσταση θεωρείται πλέον επιβεβλημένη, με σκοπό τη βελτίωση του υφιστάμενου πλαισίου, προς όφελος όλων, ώστε να εξυπηρετείται αφ' ενός πιο αποτελεσματικά και ουσιαστικά ο σκοπός για τον οποίο υφίσταται, αλλά και να ανταποκρίνεται στις σημερινές κοινωνικοοικονομικές και τεχνικές ανάγκες που δημιουργούνται στον κλάδο.

Όσον αφορά επίσης τις πέντε τάξεις που υπάρχουν τόσο για οικοδομικά, όσο και για τεχνικά έργα, συζητείται το θέμα ανακατάταξης, σε σχέση με το μέγεθος ή την αξία του έργου που δικαιούται να αναλαμβάνει η κάθε τάξη, αντίστοιχα, έτσι ώστε να εξυπηρετούνται οι σημερινές ανάγκες της αγοράς, αλλά και του εργολήπτη.

Προς αυτή την κατεύθυνση έχουν ζητηθεί και οι απόψεις άλλων κοινωνικών εταίρων που σχετίζονται με την οικοδομική βιομηχανία, ώστε μέσα από μια σφαιρική μελέτη όλων των προτάσεων και εισηγήσεων να προκύψει το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα εκσυγχρονισμού της Νομοθεσίας.

Ενόψει και της παρατεταμένης οικονομικής ύφεσης, που έχει επηρεάσει σε μεγάλο βαθμό τον κατασκευαστικό τομέα, ποιοί είναι οι συχνότεροι προβληματισμοί που ακούτε από τον κόσμο των εργοληπτών και ποιές είναι οι συχνότερες παρατυπίες που συναντούν οι λειτουργοί του Συμβουλίου ή εσείς προσωπικά και θα προτρέπατε να αποφεύγονται;

Τα προβλήματα που καλείται να αντιμετωπίσει το Συμβούλιο, εν πολλοίς, δεν σχετίζονται με την οικονομική ύφεση.

Δύο από τα κύρια και διαχρονικά, θα έλεγα, προβλήματα που αντιμετωπίζει το Συμβούλιο είναι αφ' ενός η δυσκολία εξασφάλισης των στοιχείων που απαιτούνται για ποινική δίωξη των παράνομων εργοληπτών κατά τη διεξαγωγή ελέγχων στα εργοτάξια και οι περιπτώσεις εικονικής ανάληψης έργων από εγγεγραμμένους εργολήπτες.

Θα δώσω έμφαση στο φαινόμενο των εικονικών αναλήψεων, επειδή είναι από τα σοβαρότερα προβλήματα που έχει να αντιμετωπίσει το Συμβούλιο. Και παρά το γεγονός ότι οι ποινές που έχουν επιβληθεί σε τέτοιες περιπτώσεις ήταν παραδειγματικές, εντούτοις εξακολουθεί να υπάρχει με την ίδια συχνότητα. Είναι ένα θέμα που απασχολεί σοβαρά το Συμβούλιο και για την αποτροπή του ή έστω τον περιορισμό του είναι αποφασισμένο να επιβάλλει μελλοντικά πιο αυστηρές ποινές, με δραστικότερα και πιο αποτελεσματικά μέτρα.

Ο έλεγχος, επίσης, των οικοδομικών και τεχνικών έργων που βρίσκονται υπό εκτέλεση, αποτελεί ένα μεγάλο πρόβλημα, εφόσον ο αριθμός των επιθεωρητών με την έκταση και τον αριθμό των υπό κατασκευή έργων είναι εξαιρετικά δυσανάλογος. Εάν συνυπολογιστούν και άλλοι παράγοντες, όπως ο μεγάλος αριθμός κοινοτικών και αλλοδαπών που εργάζονται ως υπάλληλοι στα εργοτάξια, με τους οποίους η συνεννόηση είναι πολύ δύσκολη κατά τη διάρκεια των ελέγχων και επομένως απαιτείται πολλαπλάσιος χρόνος για την ολοκλήρωση ενός ελέγχου, τα εργοτάξια στα οποία σπανίως υπάρχουν εργαζόμενοι κατά τις συνήθεις ώρες εργασίας κ.ά., αντιλαμβάνεστε ότι το πρόβλημα εντείνεται.

Πέρα όμως απ' αυτά, τα τελευταία χρόνια και ιδιαίτερα μετά την εφαρμογή των Κανονισμών για τα καθήκοντα και υποχρεώσεις των εργοληπτών και της πειθαρχικής διαδικασίας, το Συμβούλιο δέχεται μεγάλο αριθμό παραπόνων για κακοτεχνίες, πρωτίστως, αλλά και για αντιδεοντολογική συμπεριφορά εργοληπτών, υποθέσεις που είναι ιδιαίτερα πολύπλοκες, εάν λάβουμε υπόψη ότι απαιτούνται διαδικασίες απόδειξης της κατηγορίας και απονομής δικαιοσύνης.

Όσον αφορά περαιτέρω παρατυπίες που συναντά το Συμβούλιο, αυτές αφορούν κυρίως την εκτέλεση οικοδομικών ή τεχνικών έργων από μη εγγεγραμμένους εργολήπτες ή από εργολήπτες χαμηλότερης τάξης της τάξης του έργου που αναλαμβάνουν, η μη ανάρτηση πινακίδας στα εργοτάξια, η μη έγκαιρη ανανέωση της ετήσιας άδειας, η μη γνωστοποίηση έργων και μια σειρά άλλων παρόμοιων παρατυπιών.

Είναι γεγονός όμως ότι τα τελευταία χρόνια παρατηρείται πως το πρόβλημα των παράνομων εργοληπτών έχει περιοριστεί, αλλά σίγουρα δεν έχει εκλείψει.

Πάντως, είναι παραδεκτό από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς ότι για την πάταξη ή τον περιορισμό στο ελάχιστο όλων αυτών των παρατυπιών απαιτείται η συμβολή όλων των αρμόδιων Αρχών, με τα μέσα που ο καθένας διαθέτει, ούτως ώστε να εκλείψει το φαινόμενο της ανάληψης έργων κατά παράβαση όλων των σχετικών προνοιών της Νομοθεσίας, είτε αυτές αφορούν μη εγγεγραμμένους εργολήπτες, είτε επιβλέποντες, είτε ιδιοκτήτες έργων.

Το Συμβούλιο προβαίνει στη λήψη όλων των ενδεδειγμένων μέτρων, στο πλαίσιο των δυνατοτήτων του, για πάταξη και περιορισμό της παρανομίας και εφαρμογή του Νόμου.

Με κύριο στόχο την προστασία των εγγεγραμμένων εργοληπτών καλούμε και τους ίδιους τους εργολήπτες να εφαρμόζουν τις πρόνοιες της Νομοθεσίας και να συνεργάζονται όπου χρειάζεται με την υπηρεσία για το κοινό καλό, αφού έχει διαπιστωθεί, σε αρκετές περιπτώσεις, εργολήπτες σκόπιμα να παραπλανούν την υπηρεσία, δυσχεραίνοντας το έργο της.

Πέρα όμως απ' αυτά, ο τομέας των κατασκευών και κατ' επέκταση ο εργολήπτης έχει σήμερα μεγάλη ανάγκη στήριξης, κάτω από τις δύσκολες οικονομικές συνθήκες που επικρατούν, εφόσον έχει ν' αντιμετωπίσει σειρά άλλων προβλημάτων που δημιουργεί η ύφεση στην ανάπτυξη, όπως η μείωση των εργασιών και συνακόλουθα των εσόδων του, η ανεργία, ο σκληρός ανταγωνισμός στην προσφοροδότητη για ανάληψη έργων κ.λπ. Μάρτυρας των προβληματισμών και της αγωνίας που διακατέχει τους εργολήπτες μέσα σ' αυτό το δύσκολο περιβάλλον γίνομαι, σχεδόν, καθημερινά, μέσα από την επαφή μου, καθηκόντως, μαζί τους.

Το Συμβούλιο κατανοώντας τις υπάρχουσες δυσκολίες βρίσκεται, όπως πάντα, στο πλευρό τους για να προσφέρει τη βοήθειά του, στο πλαίσιο των δυνατοτήτων του ώστε να συμβάλει θετικά στην εξαιρετικά μεγάλη προσπάθεια για ανάκαμψη του κλάδου.

Υπάρχουν, τέλος, σκέψεις για οποιεσδήποτε καινοτόμες υπηρεσίες από μέρους του Συμβουλίου προς όφελος του Εργολήπτη;

Τα τελευταία χρόνια έχουν γίνει, κατά την άποψή μου, εξαιρετικά σημαντικά βήματα για την αναβάθμιση των υπηρεσιών του Συμβουλίου τόσο σε σχέση με την εξυπηρέτηση των εργοληπτών, όσο και των πολιτών. Μερικά από τα μέτρα πολιτικής που προώθησε περιλαμβάνουν:

Εναρμόνιση της Νομοθεσίας και των σχετικών Κανονισμών του με το Ευρωπαϊκό κεκτημένο.

Εφαρμογή της Κοινής Δήλωσης Πολιτικής για μείωση των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών στον τομέα των κατασκευών, συμβάλλοντας στην επίτευξη του βασικού στόχου της Στρατηγικής της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην εργασία, στόχος που είναι ευθυγραμμισμένος προς εκείνο της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής.

Ενεπλάκη με την ίδια δυναμική, επίσης, στη στοχευμένη προσπάθεια για εκπαίδευση όλων των εργοληπτών, μέσα από εκπαιδευτικά προγράμματα κατάρτισης, συνεργαζόμενο με άλλους συναρμόδιους Φορείς.

Με την ίδια αποφασιστικότητα προώθησε εκπαιδευτικό και ενημερωτικό υλικό προς τα μέλη και τους συνεργάτες του, με διάφορες μορφές επικοινωνίας (λ.χ. ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, δημοσιεύσεις σε εκδόσεις οργανισμών κ.α.).

Ενίσχυσε το σύστημα επιθεώρησης των εργοταξίων, στο πλαίσιο των δυνατοτήτων του, αυξάνοντας τον αριθμό επισκέψεων και ελέγχων στους χώρους εργασίας, στο πλαίσιο της εκστρατείας για πάταξη της παρανομίας.

Εντατικοποίησε τις επαφές του με άλλους συναρμόδιους Φορείς, όπως το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας για προώθηση της Εθνικής Πολιτικής για Ασφαλείς και Υγιείς χώρους Εργασίας, την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και το Ε.Τ.Ε.Κ. και άλλους Επαγγελματικούς Φορείς.

Για αυστηρή εφαρμογή της ισχύουσας Νομοθεσίας, αλλά και αναβάθμιση της ποιότητας εργασίας εκσυγχρόνισε την κτηριακή υποδομή των γραφείων του και των μέσων εργασίας (computers, αναβάθμιση ιστοσελίδας, κ.λπ), εκπαιδύσε υφιστάμενο προσωπικό στις αναβαθμισμένες υπηρεσίες επαγγελματικής πληροφόρησης σε νέες υπηρεσίες που προσφέρονται, ώστε ν' ανταποκρίνεται στον αναβαθμισμένο ρόλο του.

Εντάχθηκε στο Σύστημα Πληροφόρησης Εσωτερικής Αγοράς – Internal Market Information (IMI) System – ανταποκρινόμενο στη νομική υποχρέωση που επιβάλλει η Οδηγία για τις Υπηρεσίες και η Οδηγία για την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων, όσον αφορά την καθιέρωση ενός ηλεκτρονικού συστήματος για την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των κρατών μελών.

Το Συμβούλιο θέτει συνεχώς νέους στόχους και σταθερά προωθεί την επίτευξή τους, με σκοπό να εναρμονίζεται με τις νέες εξελίξεις στο νευραλγικό τομέα της οικοδομικής βιομηχανίας και στον ευρωπαϊκό χώρο, με στόχο την πρόοδο και την ανάπτυξη.

Ας μην μας διαφεύγει, βέβαια, ότι το Συμβούλιο είναι ένας Οργανισμός Δημοσίου Δικαίου που καλείται να υπηρετήσει το καλώς νοούμενο δημόσιο συμφέρον και σ' ένα τέτοιο πλαίσιο απαιτείται να κινείται.

Η οικοδομική βιομηχανία, δέχτηκε μεγάλο πλήγμα λόγω της οικονομικής κρίσης.

Την ίδια στιγμή ανοίγει ένας άλλος κύκλος ευκαιριών, εφόσον πολλοί από αυτούς, που μέχρι πρότινος ήταν υπάλληλοι εργοληπτών, έχουν αποταθεί στο Συμβούλιο για να εγγραφούν οι ίδιοι ως εργολήπτες, είτε εγγράφοντας εταιρεία.