



- Ένα βήμα πριν από τη λειτουργία του Κέντρου Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης Προσόντων «Ο Οικοδόμος» από την Κοινοπραξία Ο.Σ.Ε.Ο.Κ και Συντεχνιών Οικοδόμων ΠΕΟ και ΣΕΚ

- Συνεχίζεται η διαδικασία ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης στην Οικοδομική Βιομηχανία



Χρίστος Μιχαηλίδης - Πρόεδρος Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) 2014 - 2018

«Πιστεύω ότι θα ήταν καλό να αντιληφθούμε όλοι μας τί σημαίνει γερές επιχειρήσεις και δυνατό επιχειρείν για μια χώρα. Δεν υφίσταται υγιής οικονομία, χωρίς την ανάπτυξη των επιχειρήσεων»

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ



Στράτης Ματθαίου - Πρόεδρος Κεντρικής Επιτροπής Αλλαγών και Απαιτήσεων (ΚΕΑΑ)

«Θεωρούμε την ΟΣΕΟΚ αλλά και τον κάθε Εργολάβο ξεχωριστά, ως συνεργάτες και συντάιρους στην εκτέλεση κάποιου έργου και μέσα στο πλαίσιο αυτό αντιμετωπίζουμε τα διάφορα θέματα που τίθενται ενώπιόν μας»

«Αυτό που θέλουμε είναι τα έργα να γίνονται στον προβλεπόμενο χρόνο τους, σε άριστη ποιότητα και στο ποσό του συμβολαίου τους»

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

SAKRET ZEIREKKIS - Ολοκληρωμένες λύσεις δόμησης

Συστήματα επικόλλησης πλακιδίων

Εμπιστευθείτε τον ειδικό για την επικόλληση των πλακιδίων σας στις εσωτερικές και εξωτερικές επιφάνειες της κατασκευής σας.

Νιώστε σίγουροι και επιλέξτε τα ολοκληρωμένα συστήματα επικόλλησης πλακιδίων της SAKRET ZEIREKKIS για ασφαλές, ποιοτικό και πιστοποιημένο αποτέλεσμα σε εσωτερικούς και εξωτερικούς χώρους αυξημένης υγρασίας.



SAKRET κόλλα πλακιδίων
συνήθης C 1 E



SAKRET κόλλα πλακιδίων Extra
C1 TE



SAKRET κόλλα πλακιδίων
Flex C2 TE



SAKRET κόλλα πλακιδίων Super
Flex C2 TE - S1

Editorial

*Β*ρισκόμαστε λίγο πριν από το τέλος του 2018. Την πρώτη ίσως χρονιά που δείχνει να προσπερνάμε την πολύ δύσκολη εποχή της οικονομικής ύφεσης. Παρά τα καθημερινά προβλήματα που εξακολουθούν να παρουσιάζονται και τις επιχειρήσεις να έχουν μόλις αποσυνδεθεί από τον αναπνευστήρα, η οικονομία μας φαίνεται να ακολουθεί ανοδική πορεία.

Παρά τα πρώτα σημάδια ανάκαμψης, δεν εφησυχάζομαστε έως ότου επέλθει σταθεροποίηση στην οικοδομική βιομηχανία και σε όλες τις επιχειρήσεις που σχετίζονται με αυτή.

Οι προσπάθειες από μέρους της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) για επίλυση προβλημάτων και προώθηση των θεμάτων που θα βελτιώσουν τόσο τη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων, όσο και την ανάπτυξη και την επιβίωση των εργαζομένων τους είναι άμεση και συνεχής.

Προς αυτό το σκοπό η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει προχωρήσει για πρώτη φορά σε κοινοπραξία εργοδοτών και εργαζομένων με στόχο την προώθηση του επαγγελματισμού και της ανέλιξης, τόσο των εργαζομένων στη βιομηχανία των κατασκευών όσο και στο ευρύτερο περιβάλλον των επιχειρήσεων, κατ'επέκταση και της ποιότητας των έργων.

Το τέλος αυτής της χρονιάς, μας βρίσκει ένα βήμα πριν από τη λειτουργία του Κέντρου Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης Προσόντων "Ο Οικοδόμος", που έχουν ιδρύσει από κοινού η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και οι Συντεχνίες Οικοδόμων ΠΕΟ και ΣΕΚ, με στόχο την προώθηση της εκπαίδευσης και πιστοποίησης προσόντων των εργαζομένων στην οικοδομική βιομηχανία.

Επί ευκαιρία των γιορτών, ευχόμαστε Καλό Νέο Έτος με υγεία και πρόοδο τόσο σε προσωπικό όσο και σε εταιρικό επίπεδο.

Από τη Συντακτική Ομάδα

[περιεχόμενα]

Συνεντεύξεις

Συνέντευξη στον κ. Στράτη Ματθαίου – Πρόεδρο Κεντρικής Επιτροπής Αλλαγών και Απαιτήσεων (ΚΕΑΑ)σελ. 4
 Συνέντευξη στον κ. Χρίστο Μιχαηλίδη – Πρόεδρο Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ)σελ. 32

Κατασκευαστικός Τομέας

Συνεχίζεται η προσπάθεια ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης στην Οικοδομική Βιομηχανία σελ. 8
 Κέντρο Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης “Ο Οικοδόμος”.... σελ.12
 Ετήσια Γενική Συνέλευση Ταμείου Προνοίας της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Κλάδων σελ.18

Δραστηριότητες

Κοινή Συνεδρία Διοικητικών Συμβουλίων – Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σελ.10
 Ενημερωτική Διάλεξη προς τα μέλη των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αναφορικά με την Ηλεκτρονική Υποβολή Προσφορών σελ.11

Ασφάλεια και Υγεία

Τελετή Έναρξης Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία σελ.22
 Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία – Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κρούει τον κώδωνα του κινδύνου αναφορικά με την ανάθεση εργασιών σε μη Εγγεγραμμένους Αδειούχους Εργολήπτες σελ.24

Εικαιρότητα

Εφαρμογή Σχεδίου Χορηγιών του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού σελ.30

Θέματα

Τα Δομικά Συμβόλαια και η σημασία τους στην Οικοδομική Βιομηχανία σελ.36
 Επικίνδυνες Συμβάσεις στην Οικοδομική Βιομηχανία σελ.42

Επιμόρφωση

Το Εκπαιδευτικό Κέντρο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει επιτύχει την αναβάθμισή του σε Κέντρο Αξιολόγησης Επαγγελματικών Προσόντων (ΚΕΚ) σελ.28
 Η μέθοδος της Μοντελοποίησης Πληροφοριών Κτιρίου (BIM) σελ.54
 Εκπαιδευτικά Προγράμματα Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σελ.55

**Περιοδικό «Εργολήπτης» - Εξαμηνιαία Έκδοση
 Τεύχος 21 | Δεκέμβριος 2018**

Υπεύθυνη Ύλης
 Κυριακή Αντωνίου

Συντακτική Επιτροπή
 Κωνσταντίνος Π.Κωνσταντίνου
 Μιχάλης Μιχαήλ
 Στέλιος Πογιατζής
 Φράγκος Προκοπά
 Κυριακή Αντωνίου

Συντακτική Ομάδα
 Κυριακή Αντωνίου
 Επιστημονικοί Συνεργάτες

Εκδότης
 Ομοσπονδία Συνδέσμων
 Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

Κατά Νόμο Υπεύθυνος
 Κυριακή Αντωνίου

Σχεδιασμός & Σελίδωση
 Αλεξάντρα Χριστοδούλου Χαραλάμπους

Εκτύπωση
 PRINTCO LTD

Διεύθυνση και Τηλέφωνα Επικοινωνίας
 Ανδροκλέους 3Α, 1060 Λευκωσία Κύπρος
 Τ.Θ. 21840, 1514 Λευκωσία

**Τηλ.22 753606, 22 753629
 Φαξ.22 751664**

Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο
 kyriaki@oseok.org.cy

Ιστοσελίδα:
 www.oseok.org.cy

Το περιοδικό βρίσκεται σε ηλεκτρονική μορφή και στην Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Διαφήμιση για Περιοδικό και Ιστοσελίδα
 Τηλ.22 753629 Φαξ.22 751664
Ηλεκτρονική διεύθυνση: kyriaki@oseok.org.cy

Απαγορεύεται η αναδημοσίευση, η αναπαραγωγή ή μετάδοση μέρους ή όλου του περιεχομένου του περιοδικού, χωρίς την γραπτή άδεια του εκδότη. Τα ενυπόγραφα άρθρα εκφράζουν τις απόψεις των συντακτών. Η αναδημοσίευση επιτρέπεται μόνο με αναφορά στην πηγή.

SAKRET ΖΕΙΠΕΚΚΙΣ - Ολοκληρωμένες λύσεις δόμησης

Συστήματα εξωτερικής θερμομόνωσης THERMOPROSOPSIS

Εμπιστευθείτε τον ειδικό για τη θερμομόνωση του κτηρίου σας. Εφαρμόστε το σύστημα εξωτερικής θερμομόνωσης THERMOPROSOPSIS και δώστε αξία στην κατοικία σας, εξοικονομώντας ενέργεια και χρήματα.

Νιώστε σίγουροι και επιλέξτε τα ολοκληρωμένα συστήματα εξωτερικής θερμομόνωσης THERMOPROSOPSIS για ασφαλές, ποιοτικό και πιστοποιημένο αποτέλεσμα θερμομόνωσης στις εξωτερικές όψεις του κτηρίου σας.



Ινοπλισμένο τσιμεντοκονία επικόλλησης και βασικής επίχρισης KAM 700 / THERMOPROSOPSIS MULTI



Διογκωμένη πολυστερίνη Thermoprosopsis Knauf



Πιστοποιημένα παρελκόμενα συστήματος:

- Βύσματα στερέωσης
- Εξωτερικά αντιαλκαλικά πλέγματα ενίσχυσης



Ακρυλικό έγχρωμο επίχρισμα SK-K & SK-R

- Επιλέξτε χρωματισμό από το χρωματολόγιο



Χρώμα λευκό, σιλικονούχο ινοπλισμένο, αυτοκαθαριζόμενο Faserfarbe



Συνέντευξη στην Κυριακή Αντωνίου
Λειτουργός Δημοσίων Σχέσεων Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. / Δημοσιογράφος

Στράτης Ματθαίου - Πρόεδρος Κεντρικής Επιτροπής Αλλαγών και Απαιτήσεων (ΚΕΑΑ)

«Θεωρούμε την ΟΣΕΟΚ αλλά και τον κάθε Εργολάβο ξεχωριστά, ως συνεργάτες και συνέταιρους στην εκτέλεση κάποιου έργου και μέσα στο πλαίσιο αυτό αντιμετωπίζουμε τα διάφορα θέματα που τίθενται ενώπιόν μας»

«Αυτό που θέλουμε είναι τα έργα να γίνονται στον προβλεπόμενο χρόνο τους, σε άριστη ποιότητα και στο ποσό του συμβολαίου τους»



Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων γνωστή στον εργοληπτικό κόσμο ως ΚΕΑΑ μια υπηρεσία που συνδέεται άμεσα με το Γενικό Λογιστήριο του κράτους.

Παρά το γεγονός ότι η σχέση με την ΚΕΑΑ έχει να κάνει με επίλυση διαφορών για υποθέσεις προσφυγής εργοληπτών που εκτελούν Δημόσιες Συμβάσεις, το αίσθημα συνεργασίας και καλής θέλησης είναι αυτό που χαρακτηρίζει τις δύο πλευρές.

Διαχρονική και εξαιρετική η συνεργασία της με την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., η οποία διατηρεί συχνές επαφές για ανταλλαγή απόψεων και επίλυση προβλημάτων που κατά καιρούς παρουσιάζονται ως προς την αντιμετώπιση των αιτημάτων των εργοληπτών.

Ένα Τμήμα άμεσα συνδεδεμένο με το Γενικό Λογιστήριο.
Ποιά είναι η δομή του και πώς ακριβώς λειτουργεί;

«Η Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων, γνωστή ως ΚΕΑΑ, δεν είναι Τμήμα με τη μορφή που όλοι γνωρίζουμε ως μια Υπηρεσία με το Διευθυντή της, τη δομή της κ.λ.π. Πρόκειται για ένα συλλογικό όργανο που βρίσκεται κάτω από τη διοίκηση του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας που η σύσταση και η λειτουργία του θεσπίζονται από τους Κανονισμούς Κ.Δ.Π. 138/2016 που απορρέουν από τον «Ο Περί Ρυθμίσεως των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για συναφή θέματα Νόμος του 2016».

Η ΚΕΑΑ αποτελείται από (α) τη Γενική Λογίστρια της Δημοκρατίας ή εκπρόσωπό της, ως Πρόεδρο, (β) το Γενικό Διευθυντή της Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης ή εκπρόσωπό του, (γ) το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων ή εκπρόσωπό του, (δ) το Διευθυντή του Τμήματος Δημοσίων Έργων ή εκπρόσωπό του, (ε) το Διευθυντή του Τμήματος Αναπτύξεως Υδάτων ή εκπρόσωπό του και (στ) το Διευθυντή του Τμήματος Πολεοδομίας και Οικήσεως ή εκπρόσωπό του.

Στην ΚΕΑΑ μετέχουν ως παρατηρητές, ο Γενικός Ελεγκτής της Δημοκρατίας και ο Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας. Ο Γενικός Ελεγκτής, είτε ο ίδιος είτε εκπρόσωπός του

«Η οικονομική κρίση δημιούργησε προβλήματα, με τις τράπεζες να είναι πλέον φειδωλές στην παραχώρηση πιστωτικών διευκολύνσεων, όμως πρέπει ένα έργο να αναλαμβάνεται από κάποιον που μπορεί και έχει τις δυνατότητες, τεχνικές και οικονομικές, να τελειώσει το Έργο».

μετέχουν ανελλιπώς σε όλες τις συνεδρίες της Επιτροπής, ενώ ο εκπρόσωπος του Γενικού Εισαγγελέα παρευρίσκεται σε υποθέσεις που χρήζουν νομικής ερμηνείας.

Οι αποφάσεις της ΚΕΑΑ λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών και σε περίπτωση ισοψηφίας επικρατεί η ψήφος του Προέδρου. Εδώ θέλω να ευχαριστήσω τη Γενική Λογίστρια της Δημοκρατίας για την εμπιστοσύνη της να με επιλέξει ως εκπρόσωπο της σε αυτή τη σημαντική Επιτροπή που αρμοδιότητα έχει να εξετάζει αλλαγές και απαιτήσεις που αφορούν συμβάσεις του δημοσίου.»

Ποιός είναι ο σκοπός/ρόλος της ΚΕΑΑ και τί εξουσίες έχει;

«Η ΚΕΑΑ είναι το ανώτατο και τελευταίο όργανο εξέτασης αλλαγών και απαιτήσεων για συμβάσεις του δημοσίου πάνω από κάποια όρια που προβλέπονται στους Κανονισμούς. Εξετάζει επίσης θέματα αλλαγής συμβασιούχου, αλλαγές εκ των υστέρων κ.α. Οι εξουσίες και οι αρμοδιότητες της ΚΕΑΑ καθορίζονται με σαφήνεια στους πιο πάνω Κανονισμούς. Η ΚΕΑΑ συνεδριάζει

πάνω σε τακτική βάση κάθε Τετάρτη. Για να υποβληθεί ένα θέμα στην ΚΕΑΑ θα πρέπει να συνοδεύεται με την έκθεση του συντονιστή της σύμβασης, την έκθεση της Τμηματικής Επιτροπής Αλλαγών και Απαιτήσεων (ΤΕΑΑ) και τη θέση του Προϊσταμένου της Αναθέτουσας Αρχής. Να διευκρινίσω κάτι που θεωρώ απαραίτητο. Η ΚΕΑΑ δεν κάνει διαχείριση συμβάσεων. Η διαχείριση μιας σύμβασης είναι θέμα της Αναθέτουσας Αρχής. Για παράδειγμα αν θα διακοπεί ή όχι μια σύμβαση η απόφαση ανήκει στην Αναθέτουσα Αρχή. Η ΚΕΑΑ συμβουλευτικά μπορεί να εκφέρει άποψη και πολλές φορές λόγω τεχνογνωσίας θα συμβουλευεί την Αρμόδια Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων για χειρισμό θεμάτων που αφορούν διαχείριση συμβάσεων.

Για το σκοπό αυτό ως ΚΕΑΑ είμαστε πάντα ανοικτοί και συζητάμε με διάφορους Οργανωμένους Φορείς, θέματα που αφορούν γενικότερα τους διαγωνισμούς του δημοσίου, όπως όρους συμβολαίων, διαχείριση δημοσίων συμβάσεων κ.α. Με την ΟΣΕΟΚ θεωρώ ότι έχουμε μια εξαιρετική συνεργασία, γι' αυτό έχουμε και συχνές επαφές για ανταλλαγή απόψεων. Θεωρώ χρήσιμο να υπενθυμίσω ότι η ΚΕΑΑ με μια σειρά εγκυκλίων που εισηγήθηκε στην Αρμόδια Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων, είχε εισηγηθεί τις δέσμες μέτρων για να βοηθηθούν οι Εργολάβοι την περίοδο της κρίσης. Εμείς θεωρούμε την ΟΣΕΟΚ αλλά και τον κάθε Εργολάβο ξεχωριστά, ως συνεργάτες και συνέταιρους στην εκτέλεση κάποιου έργου και μέσα στο πλαίσιο αυτό αντιμετωπίζουμε τα διάφορα θέματα που τίθενται ενώπιόν μας. Στην ΚΕΑΑ δεν δαιμονοποιούμε το κέρδος. Το κέρδος είναι θεμιτό. Μια εταιρεία για να είναι βιώσιμη πρέπει να πραγματοποιεί κέρδη. Εμείς αυτό που θέλουμε είναι τα έργα να γίνονται στον προβλεπόμενο χρόνο τους, σε άριστη ποιότητα και στο ποσό του συμβολαίου τους.»



Ποιές είναι οι πιο συχνές αν θέλετε και ποιες οι σοβαρότερες διαφορές που φτάνουν κοντά σας και πόσο άμεσα επιλύονται; Τι διαδικασία πρέπει να ακολουθηθεί προκειμένου να φτάσουν κοντά σας οι προσφυγές και ποια τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που έχουν οι προσφεύγοντες στην ΚΕΑΑ;

«Εν μέρει, έχω απαντήσει ως προς τη διαδικασία που υποβάλλονται τα θέματα στην ΚΕΑΑ. Ο πιο σοβαρές διαφορές που έρχονται κοντά μας είναι οι απαιτήσεις, χρονικές και οικονομικές για ένα έργο αλλά και οι αλλαγές που προκύπτουν στη διαδικασία εκτέλεσης έργων κυρίως οικοδομικών. Η ΚΕΑΑ σε όλες τις περιπτώσεις προσπαθεί να είναι δίκαιη και αντικειμενική με τους Αναδόχους και γενικότερα προσπαθεί να βοηθήσει στην ομαλή εκτέλεση ενός έργου, μια και μιλάμε για συμβάσεις που αφορούν έργα που είναι και το αντικείμενο των μελών σας.»

Ποιά η σχέση σας με την Ελεγκτική Υπηρεσία, ποιος είναι ο ρόλος του Γενικού Ελεγκτή στα θέματα που εξετάζει η ΚΕΑΑ;

«Με την Ελεγκτική Υπηρεσία και με τον ίδιο τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας έχουμε εξαιρετική σχέση. Άλλωστε ο σημερινός Γενικός Ελεγκτής της Δημοκρατίας ήταν μέλος της Επιτροπής, ως εκπρόσωπος του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, από την προηγούμενη του θέση και είναι βαθύς γνώστης των θεμάτων που συζητά η Επιτροπή. Οφείλω να πω ότι ο σημερινός Γενικός Ελεγκτής της Δημοκρατίας ήταν και εισηγητής για αρκετά από τα μέτρα που εισηγήθηκε η ΚΕΑΑ για να βοηθηθούν οι Εργολάβοι κατά τη διάρκεια της κρίσης. Ως ΚΕΑΑ θεωρούμε ότι είναι πολύ χρήσιμη και υποβοηθητική η παρουσία, είτε του ίδιου, είτε εκπροσώπων του στις συνεδρίες της ΚΕΑΑ. Η Ελεγκτική Υπηρεσία εμβαθύνει στην εξέταση των θεμάτων και είναι τεκμηριωμένη στις απόψεις της. Ο Γενικός Ελεγκτής της Δημοκρατίας, ή εκπρόσωπός του είναι Παρατηρητής, δεν ψηφίζει, καταγράφει τη σύμφωνο γνώμη του ή τη διαφωνία του ή την παρατήρησή του. Στα πλείστα θέματα συνήθως συμφωνούμε, σε ελάχιστα είναι που έχουμε διαφωνήσει. Δεν είναι αυτοσκοπός η διαφωνία, το αντίθετο είναι η κοινή γραμμή το ζητούμενο.»

«Η ΚΕΑΑ με μια σειρά εγκυκλίων που εισηγήθηκε στην Αρμόδια Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων, είχε εισηγηθεί τις δέσμες μέτρων για να βοηθηθούν οι Εργολάβοι την περίοδο της κρίσης».

Τί έχετε να πείτε για τις πρόσφατες αλλαγές στις διαδικασίες σύναψης και εκτέλεσης Δημοσίων Συμβάσεων για έργα αξίας πέραν του ενός εκατομμυρίου που εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο κατόπιν εισηγήσεων του Γενικού Λογιστηρίου; Ποιές είναι οι βασικές αυτές αλλαγές και ποιά η ανάγκη που οδήγησε σε αυτές. (Πώς θα εφαρμοστούν στην πράξη;)

«Θα ξεκινήσω από την ανάγκη που οδήγησε στις εισηγήσεις για αλλαγές, γιατί ακόμη είναι εισηγήσεις, δεν έχουν διαμορφωθεί οι τελικές αποφάσεις. Έχω πει και προηγουμένως ότι το ζητούμενο είναι όπως ένα έργο εκτελείται στο χρόνο του, στη σωστή ποιότητα και στον προϋπολογισμό του. Θεωρούμε ότι είναι απαράδεκτο ένα έργο να μη μπορεί να τελειώσει στον προγραμματισμένο χρόνο του. Όλοι γνωρίζουμε τέτοια έργα που ενώ έχουν προγραμματισθεί να τελειώσουν σε συγκεκριμένο χρόνο έχει παρέλθει διπλάσιος χρόνος και παραμένουν ακόμη σε εκκρεμότητα λόγω προβλημάτων, είτε ρευστότητας του Εργολάβου, είτε λόγω της χαμηλής τιμής της προσφοράς, είτε διαφόρων άλλων λόγων. Αναγνωρίζουμε ότι η οικονομική κρίση δημιούργησε προβλήματα, με τις τράπεζες να είναι πλέον φειδωλές στην παραχώρηση πιστωτικών διευκολύνσεων, όμως πρέπει ένα έργο να αναλαμβάνεται από κάποιον που μπορεί και έχει τις δυνατότητες, τεχνικές και οικονομικές, να τελειώσει το Έργο. Δεν είναι ορθό για παράδειγμα ένας Εργολάβος να περιμένει να πάρει προκαταβολή για ένα έργο για να τελειώσει το προηγούμενο.

Στο πλαίσιο αυτό, και μετά από εξέταση τι γίνεται στο εξωτερικό έχουμε εισηγηθεί μία σειρά από μέτρα όπως για παράδειγμα:

i.Εάν αδυνατεί κάποιος Εργολάβος να περατώσει ένα έργο να μπορεί η Αναθέτουσα Αρχή να πάει στον δεύτερο ή και τρίτο κατά σειρά εργολάβο χωρίς να χρειάζεται νέο διαγωνισμό.

ii.Να εισαχθεί η επιβράβευση (το λεγόμενο μπόνους) σε περίπτωση που κάποιος τελειώσει το έργο νωρίτερα χωρίς βέβαια εκπτώσεις στην ποιότητα και αύξηση των ρητρών σε περίπτωση καθυστέρησης.

Υπάρχουν μία σειρά από εισηγούμενα μέτρα για τα οποία είχαμε συναντήσεις για διαβούλευση και ανταλλαγή απόψεων τόσο με την ΟΣΕΟΚ όσο και με τις Τράπεζες.»

Δεν θα έπρεπε να είχε προηγηθεί διάλογος με τους επηρεαζόμενους φορείς όπως η ΟΣΕΟΚ; Γιατί δεν έγινε κάτι τέτοιο; Η Ομοσπονδία μας εκφράζει τη δυσαρέσκεια της για το γεγονός ότι δεν είχε επίσημη ενημέρωση και διάβασε στον τύπο για τις εν λόγω εξελίξεις.

«Μα γίνεται διάλογος. Αυτό που είχε εγκριθεί αρχικά από το Υπουργικό Συμβούλιο είναι οι αρχές που θα διέπουν τους διαγωνισμούς για έργα πέραν των €1 εκ.. Ακολούθως έχει ενημερωθεί επίσημα η ΟΣΕΟΚ για τις προτάσεις μας που έχουν υποβληθεί στο Υπουργικό Συμβούλιο. Αντιλαμβανόμαστε και κατανοούμε τις επιφυλάξεις της Ομοσπονδίας. Ταυτόχρονα όμως παραμένουμε στο μέλημά μας που είναι η έγκαιρη ολοκλήρωση των έργων στον προγραμματισμένο τους χρόνο, στην ποιότητα τους και στον προϋπολογισμό τους. Κάποια θέματα θα δοκιμασθούν στο χρόνο και τα αποτελέσματα θα φανούν. Αν κάτι δεν δουλεύει ή δημιουργούνται προβλήματα δεν θα διστάσουμε να πάρουμε τα όποια διορθωτικά μέτρα χρειάζονται.»

Αναφορικά με τη φόρμουλα αυξομείωσης εργατικών και υλικών (VOP), που κατ' επανάληψη η Ομοσπονδία μας ζήτησε να εφαρμοστεί σε όλα τα έργα (Οικοδομικά και Τεχνικά) ανεξαρτήτως διάρκειας και κόστους, είχαμε πληροφόρηση ότι θα περιλαμβανόταν στην Εγκύκλιο ΚΕΑΑ με αρ.15. Πότε αναμένεται να κυκλοφορήσει και τί άλλο πιθανόν να περιλαμβάνει;

«Όπως και σε πολλά άλλα θέματα, έχουμε συμφωνήσει με τις εισηγήσεις σας για εφαρμογή της φόρμουλας και σε συμβόλαια μικρής διάρκειας. Η Εγκύκλιος ΚΕΑΑ 15 αναμένεται να κυκλοφορήσει αρχές του έτους και θα καλύπτει μια σειρά από θέματα που αφορούν μεταξύ άλλων τις εγγυητικές προκαταβολής, τα ποσοστά μεταξύ εκτέλεσης και συντήρησης για έργα τύπου μελέτη, εκτέλεση, συντήρηση, τα λεγόμενα design & build και άλλα θέματα.»

Όσον αφορά το πάγιο αίτημα της ΟΣΕΟΚ για έγκαιρη πληρωμή, καθώς και το θέμα των Κριτών που η ΟΣΕΟΚ θεωρεί πολύ σημαντικό έχετε να αναφέρετε κάτι;

«Για το θέμα των πληρωμών να θυμίσω ότι στην περίοδο της κρίσης, σε μια δέσμη μέτρων είχαμε περιλάβει και την πληρωμή στους Εργολάβους πάνω σε 15νθήμερη βάση. Στα συμβόλαια υπάρχουν καθορισμένες ημερομηνίες που πρέπει οι Υπηρεσίες να μην ξεπερνούν. Έχουμε παρέμβει σε συγκεκριμένες Υπηρεσίες όπου είχε παρατηρηθεί το φαινόμενο καθυστέρησης στις πληρωμές και νομίζω ότι έχει ξεπεραστεί το πρόβλημα. Εάν εξακολουθούν να παρατηρούνται τέτοια φαινόμενα, θα πρέπει ως ΟΣΕΟΚ να ενημερώσει την ΚΕΑΑ σχετικά.

Όσον αφορά το θέμα των Κριτών η ΚΕΑΑ έχει συμφωνήσει όπως αυτό εφαρμοστεί πιλοτικά σε δύο έργα του Τμήματος Δημοσίων Έργων, ένα οικοδομικό και ένα τεχνικό. Ανάλογα με τις εμπειρίες που θα αποκτήσουμε θα ξανασυζητήσουμε και το θέμα της ευρύτερης εφαρμογής του.»



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ
ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ
(Ο.Α.Κ.)

Συλλογικό Σύστημα Διαχείρισης Αποβλήτων

από Εκσκαφές, Κατασκευές και Κατεδαφίσεις (Α.Ε.Κ.Κ.)

Ο σταθερός συνεργάτης του Εργολήπτη

στη διαχείριση των ΑΕΚΚ

- ✓ Δωρεάν προσωπικές συναντήσεις στα εργοτάξια ή/και γραφεία για παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών
- ✓ Δωρεάν σεμινάρια, χωρίς κανένα περιορισμό σε αριθμό συμμετεχόντων ανά Εταιρεία
- ✓ Δωρεάν τεχνική υποστήριξη για:
 - τη συμπλήρωση των Σχεδίων Διαχείρισης Αποβλήτων
 - διατήρηση και ενημέρωση εταιρικής μερίδας στο διαδικτυακό πρόγραμμα του Οργανισμού για τη διαχείριση των ΑΕΚΚ

με ευέλικτους τρόπους εγγραφής στο σύστημα!



Σκουφά 3, 4044 Γερμασόγεια, Λεμεσός



www.oak.org.cy



info@oak.org.cy



25 828284



99 990077



25 323088

Συνεχίζεται η διαδικασία ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης στην Οικοδομική Βιομηχανία



Στέλιος Γαβριήλ, Ταμίας Κ.Σ. ΟΣΕΟΚ
Επικεφαλής της Διαπραγματευτικής Επιτροπής

Η Συλλογική Σύμβαση της Οικοδομικής Βιομηχανίας η οποία συνομολογείται και υπογράφεται από τους Κοινωνικούς Εταίρους, την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και τις Συντεχνία Οικοδόμων Ξυλουργών Μεταλλωρύχων και Γενικών Εργατών Κύπρου (Π.Ε.Ο.) και Ομοσπονδία Οικοδόμων Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελματιών Κύπρου (Σ.Ε.Κ.), καθορίζει τους Όρους Εργασίας και τα Κατώτατα Όρια Μισθοδοσίας εις την Οικοδομική Βιομηχανία.

Η προηγούμενη Συλλογική Σύμβαση έληγε στις 30/06/2014 και δεδομένης της βαθιάς κρίσης που επικρατούσε στην Κυπριακή Οικονομία, υπογράφηκε Ειδική Συμφωνία στις 13/06/2013, με ημερομηνία λήξης τον Ιούνιο του 2014, στην οποία προβλέπονταν μειώσεις στους μισθούς των εργαζομένων, ώστε οι εργοληπτικές επιχειρήσεις να αντέξουν και να συνεχίσουν τη λειτουργία τους.

Στην Ειδική Συμφωνία, περιλήφθηκε συμφωνημένη πρόνοια, ώστε τα δύο μέρη να καταβάλουν κάθε προσπάθεια από κοινού για τη νομοθέτηση βασικών προνοιών της Συλλογικής Σύμβασης, αφού προηγουμένως εκσυγχρονιστεί η Συλλογική Σύμβαση, χωρίς να επηρεάζονται τα ωφελήματα των εργαζομένων.

Με τη λήξη της Ειδικής Συμφωνίας, συστάθηκε από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., η Διαπραγματευτική Επιτροπή, η οποία αποτελείται από τους πέντε Προέδρους των ανά Επαρχία Συνδέσμων Εργολάβων, τον Πρόεδρο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., τους δύο εκπροσώπους των Μεγάλων Εταιρειών - μελών του Κεντρικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και το Διευθυντή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ..

Μετά τη συλλογή των θέσεων των ανά Επαρχία Συνδέσμων, ως προς τον εκσυγχρονισμό της Συλλογικής Σύμβασης, καταρτίστηκε νέο εκσυγχρονισμένο κείμενο και κατατέθηκε για συζήτηση κατά τις διαπραγματεύσεις που διεξάγονταν υπό τη διαμεσολάβηση του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Οι διαπραγματεύσεις διεξάγονταν καλή τη πίστει και από τα δύο μέρη.

Μετά από μακρές συναντήσεις και διαβουλεύσεις τα δύο μέρη κατέληξαν στις 30 Ιανουαρίου 2018, στα πιο κάτω κείμενα:

- i. Το Προσχέδιο Νόμου με τίτλο «Ο περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) Νόμος, το οποίο θα έπρεπε να τύχει της έγκρισης των Γενικών Συνελεύσεων των μερών.
- ii. Τη Συλλογική Σύμβαση που θα ίσχυε σε περίπτωση έγκρισης του Προσχεδίου από τις Γενικές Συνελεύσεις.

Αμέσως μετά μεσολάβησε η εκλογική διαδικασία στους ανά Επαρχία Συνδέσμους, για ανάδειξη νέων Διοικητικών Συμβουλίων και Κεντρικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.. Μετά τον καταρτισμό και επικύρωση από τη Γενική Συνέλευση του Κεντρικού Συμβουλίου, ορίστηκε νέα Διαπραγματευτική Επιτροπή.

Ακολούθησε η πραγματοποίηση Έκτακτων Συνελεύσεων / ενημερωτικών συναντήσεων των Εργολάβων, σε όλους τους Επαρχιακούς Συνδέσμους και κατόπιν Γενική Συνέλευση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στις 20 Οκτωβρίου 2018, όπου και αποφασίστηκε η απόρριψη του Προσχεδίου Νόμου με πλειοψηφία 91,35%.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ενημέρωσε τις Συντεχνίες και το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, για το αποτέλεσμα και ζήτησε τη συνέχιση των διαπραγματεύσεων για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας.

Στην παρούσα φάση συνεχίζονται οι διαπραγματεύσεις υπό τη διαμεσολάβηση του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης.

Έκτακτη Γενική Συνέλευση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – 20 Οκτωβρίου 2018, Δημοσιογραφική Εστία



Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε εγρήγορση με σκοπό την κατάθεση απόψεων και εισηγήσεων και την άμεση αντιμετώπιση θεμάτων που επηρεάζουν τον εργοληπτικό κόσμο



Μία σειρά από συναντήσεις σε κυβερνητικές υπηρεσίες και άλλους φορείς, πραγματοποιήσαν τους προηγούμενους μήνες τα μέλη και εκπρόσωποι του Κεντρικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., με σκοπό την κατάθεση απόψεων και εισηγήσεων και την άμεση αντιμετώπιση θεμάτων που επηρεάζουν τον εργοληπτικό κόσμο.

Για το σκοπό αυτό, έγιναν επαφές, στάλθηκαν επιστολές και κατατέθηκαν υπομνήματα, με κυριότερες τις πιο κάτω:

- προς το Γενικό Ελεγκτή Δρ. Οδυσσέα Μιχαηλίδη, Γενικό Λογιστήριο και Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (ΚΕΑΑ) με αφορμή τόσο την πρόσφατη έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο που δημοσιεύτηκε στον τύπο, για εφαρμογή πρόσθετων μέτρων για Σύναψη Δημοσίων Συμβάσεων αξίας πέραν του 1 εκατομμυρίου ευρώ, όσο και για επιπλέον προβλήματα. Για το ίδιο θέμα όπως και για άλλα θέματα που απασχολούν τους Εργολάβους και άπτονται τις δραστηριότητες των Τραπεζών πραγματοποιήθηκε συνάντηση και κατατέθηκαν απόψεις και με το Σύνδεσμο Τραπεζών,
- προς την Υπουργό Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων κα Βασιλική Αναστασιάδου, σε συνάντηση που πραγματοποιήθηκε τον περασμένο Οκτώβριο, σχετικά με θέματα που απασχολούν τους Εργολάβους όπως: Έργα που Προκηρύσσονται από το Τμήμα Δημοσίων Έργων, Νόμος περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων Νόμος 24 (1) / 2001-13, Φόρμουλα Αυξομείωσης Εργατικών και Υλικών στα Συμβόλαια του Δημοσίου, Έργα Μελέτης, Κατασκευής και Συντήρησης, Δελτία Ποσοτήτων, Σύσταση Τεχνικών Δικαστηρίων - Επαναφορά της Κριτικής Διαδικασίας (Adjudication), Σωστοί Προϋπολογισμοί Έργων, Επίσπευση Πληρωμής Διατακτικών και Στελέχωση Υπηρεσιών, Ανομοιογένεια Όρων Συμβολαίων από Διάφορες Αναθέτουσες Αρχές, Εκσυγχρονισμός των Όρων των Συμβολαίων του Δημοσίου, Αποπληρωμή Προκαταβολής, Ποσά Εγγυητικών και άλλα σχετικά θέματα.
- προς το Τμήμα Περιβάλλοντος σχετικά με το Προσχέδιο Νέων Κανονισμών για τη Διαχείριση Αποβλήτων από Εκσκαφές, Κατασκευές και Κατεδαφίσεις,
- προς τον Υπουργό Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος Κώστα Καδή, με στόχο την επαναχρησιμοποίηση αδρανών υλικών. Η επαναχρησιμοποίηση υλικών στους χώρους των εργοταξίων, αποτελεί προτεραιότητα, ώστε να επιτευχθεί ο στόχος της επαναχρησιμοποίησης – ανακύκλωσης του 70% των παραγόμενων αποβλήτων, μέχρι το 2020.

Απόψεις ανταλλάγησαν επίσης με εκπροσώπους του Τμήματος Δημοσίων Έργων, της ΟΕΒ, του ΕΤΕΚ, καθώς και του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης.

Κοινή Συνεδρία των Διοικητικών Συμβουλίων των Επαρχιακών Συνδέσμων Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. - 04 Δεκεμβρίου, 2018

Πολλαπλά τα προβλήματα που εμποδίζουν την ομαλή λειτουργία των κατασκευαστικών εταιρειών

Ποικίλα τα θέματα που απασχόλησαν την Κοινή Συνεδρία των Διοικητικών Συμβουλίων των Επαρχιακών Συνδέσμων – Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., σε μία περίοδο που ακόμη δεν έχει επέλθει σταθερότητα στον κλάδο, λόγω των προβλημάτων που συνεχίζουν να αντιμετωπίζουν στην καθημερινότητά τους οι εταιρείες.

Τα εν λόγω προβλήματα, συζητήθηκαν στην πιο πάνω συνεδρία, που πραγματοποιήθηκε στις 4 Δεκεμβρίου 2018, από το Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, στην αίθουσα εκδηλώσεων “Λυσοράμα” στο Λυθροδόνα. Μερικά από τα βασικά θέματα που συζητήθηκαν εκτενέστερα ήταν: η διαδικασία ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης, η Βελτίωση της Νομοθεσίας περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών & Τεχνικών Έργων, ο Αθέμιτος Ανταγωνισμός μεταξύ Αδειούχων και ΜΗ Εγγεγραμμένων, ΜΗ Αδειούχων Εργοληπτών, κατ’ επέκταση και οι κίνδυνοι / επιπτώσεις Εργοδότησης μη Εγγεγραμμένων, μη Αδειούχων Εργοληπτών, οι οποίοι δεν εφαρμόζουν τις σχετικές Νομοθεσίες, καθώς και τα προβλήματα που προκύπτουν αναφορικά με τη Διαχείριση των Αποβλήτων Εκσκαφών και Κατεδαφίσεων.

Κοινή ήταν επίσης η διαπίστωση του προβλήματος που αντιμετώπισαν και αντιμετωπίζουν αρκετές εταιρείες, λόγω έλλειψης ειδικευμένου και ανειδίκευτου προσωπικού στον Οικοδομικό Κλάδο αλλά και του φαινομένου μη αποδοχής προσφοράς εργασίας από ανέργους, λόγω λήψης του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος (ΕΕΕ).



Εκτενέστερα συζητήθηκαν επίσης τόσο η μη γνώση, όσο και η μη τήρηση των Όρων των Συμβολαίων της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. από τους εμπλεκόμενους στο έργο, εις βάρος των Εργοληπτών, η προσπάθεια που ξεκίνησε για σύσταση εταιρείας της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ., τα Πρόσθετα Μέτρα που εγκρίθηκαν πρόσφατα από το Υπουργικό Συμβούλιο για Έργα του Δημοσίου πέραν του 1 Εκατομμυρίου Ευρώ από το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας, καθώς και το πολύ σοβαρό θέμα της ανομοιομορφίας όσον αφορά το ποσοστό καταβολής ΦΠΑ σε βασικά οικοδομικά υλικά.

Η Κοινή Συνεδρία των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων, αποτελεί ένα πολύ χρήσιμο θεσμό που πραγματοποιείται ανά τακτά χρονικά διαστήματα και φιλοξενείται εκ περιτροπής από τους Συνδέσμους – μέλη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.



Ενημερωτική Διάλεξη προς τα μέλη των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αναφορικά με την Ηλεκτρονική Υποβολή Προσφορών από εκπροσώπους του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας

Ιδιαίτερα εποικοδομητική ήταν η ενημερωτική Διάλεξη αναφορικά με την Ηλεκτρονική Υποβολή Προσφορών Δημοσίων Συμβάσεων που πραγματοποιήθηκε προς τα μέλη των Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας και Αμμοχώστου, στις 7 Δεκεμβρίου 2018, στα γραφεία του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας.

Τη διάλεξη η οποία επικεντρώθηκε στην επεξήγηση και πρακτική εφαρμογή του συστήματος για ηλεκτρονική υποβολή προσφορών e-PPS, παρουσίασαν οι εκπρόσωποι του Γενικού Λογιστηρίου του κράτους, Φίλιππος Κατράνης - Γενική Διεύθυνση Δημοσίων Συμβάσεων Γενικού Λογιστηρίου και Γιώργος Δημοσθένους – Υπεύθυνος Λειτουργός για το σύστημα Ηλεκτρονικής Υποβολής Προσφορών Γενικού Λογιστηρίου. Επιπλέον, έγινε ανάλυση των πλεονεκτημάτων του συστήματος, τα οποία θα αναπτύξουμε και σε μελλοντικό άρθρο στον Εργολήπτη.

Το συγκεκριμένο σύστημα, είναι μια ασφαλής, διαλειτουργική διαδικτυακή εφαρμογή της Δημοκρατίας της Κύπρου, η οποία αποτελεί μια συνολική λύση για την εφαρμογή ηλεκτρονικών διαδικασιών στη διεξαγωγή των διαγωνισμών δημοσίων συμβάσεων στη Κύπρο.



Το σύστημα είναι συμβατό με τις διατάξεις της Ευρωπαϊκής και Κυπριακής Νομοθεσίας περί Δημοσίων Συμβάσεων. Μεταξύ άλλων, υποστηρίζει την ανάθεση συμβάσεων μέσω διαδικασιών μεμονωμένων και επαναληπτικών αγορών. Υπεύθυνη για τη διαχείριση του συστήματος είναι η Διεύθυνση Δημοσίων Συμβάσεων του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας της Κύπρου.

Η εν λόγω παρουσίαση ήταν η πρώτη από μία σειρά που θα πραγματοποιήσει το Γενικό Λογιστήριο σε συνεργασία με την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και σε άλλες πόλεις προς ενημέρωση όλων των μελών των Συνδέσμων της Ομοσπονδίας.

Στον πιο κάτω Σύνδεσμο θα βρείτε το Συνοπτικό Οδηγό Δημιουργίας Ηλεκτρονικής Προσφοράς.

<https://www.eprocurement.gov.cy/epps/viewInfo.do?isPopUp=true§ion=userManual>





Το Κέντρο Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης «Ο Οικοδόμος»



Η ιδέα

Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2008/C111/01, κάθε κράτος – μέλος θα πρέπει να φροντίσει, ώστε οι εργαζόμενοι σε όλους τους τομείς να εξασφαλίσουν πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων, σύμφωνα με τα Πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα.

Όσον αφορά την οικοδομική βιομηχανία στην Κύπρο, υπήρξε πρόνοια στη Συλλογική της Σύμβαση που συνομολογείται μεταξύ της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ) και των Συντεχνίας Οικοδόμων Ξυλουργών Μεταλλωρύχων και Γενικών Εργατών Κύπρου ΠΕΟ και Ομοσπονδίας Οικοδόμων Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελματιών Κύπρου ΣΕΚ, για προώθηση της πιστοποίησης των επαγγελματικών προσόντων καταρχήν σε τεχνικά επαγγέλματα της βιομηχανίας.

Για την υλοποίηση της πρόνοιας αυτής υπογράφηκε συμφωνία Κοινοπραξίας μεταξύ της ΟΣΕΟΚ και των Συντεχνιών Οικοδόμων ΠΕΟ και ΣΕΚ η οποία προέβλεπε τη δημιουργία Εκπαιδευτικού και Εξεταστικού Κέντρου στο πλαίσιο του Συστήματος Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων και έγιναν άμεσα ενέργειες για αξιοποίηση του Σχεδίου Ενίσχυσης των Υποδομών και Συστημάτων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ).

Ετοιμάστηκε μελέτη Σκοπιμότητας και Βιωσιμότητας για τη δημιουργία του Κέντρου Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης «Ο Οικοδόμος». Η Μελέτη κατέδειξε τόσο τη βιωσιμότητα του Κέντρου όσο και την προοπτική του για διεύρυνση με την προσφορά καινοτόμων προγραμμάτων κατάρτισης και πιστοποίησης σε συναφή επαγγέλματα με τους οικοδόμους.

Η πρόταση της Κοινοπραξίας που υποβλήθηκε στην ΑνΑΔ για παροχή ενίσχυσης της υποδομής του Κέντρου εγκρίθηκε και στην συνέχεια υπογράφηκε μεταξύ της Κοινοπραξίας και της ΑνΑΔ ειδική συμφωνία για ενίσχυση των υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

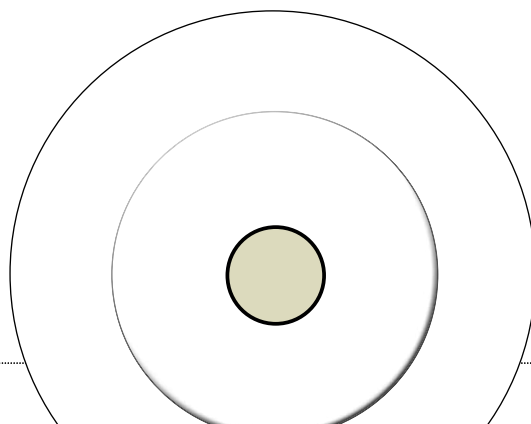
Το έργο

Η Κοινοπραξία, παράλληλα με τα πιο πάνω προχώρησε στο σχεδιασμό και στην ανέγερση κτιρίου για τη στέγαση του Κέντρου στη Νήσου, στον παλαιό δρόμο Λευκωσίας - Λεμεσού, απέναντι από την Ιδιωτική Σχολή ΦΟΡΟΥΜ. Το κτίριο παραδόθηκε από τον Εργολάβο στην Κοινοπραξία το Νοέμβριο του 2018 και προγραμματίζεται να ξεκινήσει τη λειτουργία του τον Ιανουάριο του 2019.

Το Κέντρο Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης «Ο Οικοδόμος», ένας κοινός στόχος πολλών ανθρώπων γίνεται πραγματικότητα και είναι κοινό απόκτημα Εργαζομένων και Εργοδοτών.

Το κτίριο που έχει εμβαδόν περικλειστων χώρων 460 τ.μ. και καλυμμένου υπόστεγου 115 τ.μ. περιλαμβάνει χώρους υποδοχής, γραφεία διοίκησης, δύο αίθουσες διδασκαλίας, χώρο ενός εργαστηρίου για την πρακτική, χώρους εκτόνωσης και υγιεινής, ακάλυπτες βεράντες και άνετους χώρους στάθμευσης.

Διαθέτει κατάλληλο υλικοτεχνικό εξοπλισμό για τη διεξαγωγή Προγραμμάτων Κατάρτισης και για Πιστοποίηση Πρότυπων Επαγγελματικών Προσόντων.





Η Λειτουργία

Προγραμματίστηκαν έγκαιρα και υποβλήθηκαν οι προδιαγραφές έξι Προγραμμάτων Κατάρτισης στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Τα Προγράμματα αυτά που θα υλοποιηθούν το πρώτο εξάμηνο του 2019 είναι τα ακόλουθα:

1. Διεύθυνση εποπτεία έργου επίπεδο 6 - διάρκεια 60 ώρες
2. Οικοδομική επίπεδο 1 - διάρκεια 9 ώρες
3. Οικοδομική επίπεδο 3 - διάρκεια 30 ώρες
4. Επεξεργασία και τοποθέτηση χάλυβα επίπεδο 3 - διάρκεια 21 ώρες
5. Κατασκευή καλουπιών επίπεδο 3 - διάρκεια 24 ώρες
6. Χρωματισμοί διακοσμητικά επιχρίσματα επίπεδο 2 - διάρκεια 12 ώρες.

Στο Κέντρο θα διδάξουν Πιστοποιημένοι Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης που έχουν ευρεία πείρα σε Μελέτες, Επιβλέψεις, Κατασκευή, Διεύθυνση, Διαχείριση Συμβολαίων Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων του Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα.

Με παραδείγματα από την καθημερινή πράξη θα παρουσιαστούν και θα εξηγηθούν όλες οι εργασίες για κάθε Πρόγραμμα Κατάρτισης όπως καθορίζονται στο αντίστοιχο Πρότυπο Επαγγελματικό Προσόν.

Παράλληλα με τα πρακτικά θέματα που θα δοθούν, οι Καταρτιζόμενοι θα αποκτήσουν και την θεωρητική τεκμηρίωση για τις εργασίες τους με τρόπον ώστε να κατανοήσουν τις διαδικασίες κατασκευής, να αποκτήσουν εμπειρίες στη διαχείριση και επίλυση προβλημάτων και παράλληλα να προετοιμαστούν για την Πιστοποίησή τους.

Τα Προγράμματα Κατάρτισης θα βοηθήσουν τους Καταρτιζόμενους στη βελτίωση της απόδοσής τους και στις προοπτικές ανέλιξής τους.

Οι Εργοδότες θα επενδύσουν στον ανθρώπινο παράγοντα διασφαλίζοντας έτσι την ποιοτική εκτέλεση των Κατασκευών, την απρόσκοπτη και έγκαιρη εκτέλεση των Έργων που αναλαμβάνουν και την αύξηση του κύκλου εργασιών τους.

Όλα τα προγράμματα επιχορηγούνται και υπάρχει δυνατότητα συμμετοχής ανέργων σύμφωνα με τα κριτήρια της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Οι ενδιαφερόμενοι Εργαζόμενοι και Εργοδότες μπορούν να επικοινωνήσουν με το Κέντρο Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης «Ο Οικοδόμος» για περισσότερες πληροφορίες, ενημερωτικά φυλλάδια και δηλώσεις συμμετοχής Τηλ. 22753628.

Η επιτυχία ως προς την επίτευξη των πιο πάνω στόχων του Κέντρου μας, θεωρείται δεδομένη.

* Ο κ. Γιώργος Χριστοφόρου είναι Σύμβουλος Μελετητής μέλος του Ε.Τ.Ε.Κ., Πιστοποιημένος Εκπαιδευτής Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αξιολογητής ΔΕΚ, ΠΕΠ, Διευθυντής του Κέντρου Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης «Ο Οικοδόμος»

"Ο ΟΙΚΟΔΟΜΟΣ"

Κέντρο Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ



ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ,
ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ, ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΧΩΝ
ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΠΕΟ



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ,
ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΧΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΣΕΚ



Στοχεύουμε στο μέλλον με επαγγελματισμό

Με γνώμονα την υποχρέωση για εξασφάλιση Πιστοποιητικών Επαγγελματικών Προσόντων των Εργαζομένων στην Οικοδομική Βιομηχανία, η **Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)** εκ μέρους των Εργοδοτών, σε κοινοπραξία με τη **Συντεχνία Οικοδόμων, Ξυλουργών, Μεταλλωρύχων και Γενικών Εργατών Κύπρου (ΠΕΟ)** και την **Ομοσπονδία Οικοδόμων, Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελμάτων Κύπρου (ΣΕΚ)**, εκ μέρους των Εργαζομένων, θέτουν σε λειτουργία το **Κέντρο Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης «Ο Οικοδόμος»**.

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα ξεκινούν προσεχώς σε καινούργιες εγκαταστάσεις στο Πέρα Χωρίο Νήσου, απέναντι από την Ιδιωτική Σχολή FORUM (Παλαιός δρόμος Λευκωσίας - Λεμεσού).



**Εργαζόμενε, Πιστοποίησε τώρα τα επαγγελματικά σου προσόντα.
Εργοδότη, Εξασφάλισε τώρα την ποιότητα των εργαζομένων σου.
Για σίγουρη Επιτυχία!**

Για Πληροφορίες:

Ελένη Προδρομή, Τηλέφωνο: 22 753628
ή στο e-mail: oikodomos2018@yahoo.com

Η Πιστοποίηση των Επαγγελματικών Προσόντων στην Οικοδομική Βιομηχανία



Διευθυντής του Κέντρου
Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης «Ο Οικοδόμος»

Γιώργος Χριστοφόρου*

Η οικοδομική βιομηχανία αποτελεί ένα από τους πλέον σημαντικούς κλάδους της κυπριακής οικονομίας. Απασχολεί μεγάλο αριθμό εργαζομένων και επηρεάζει άμεσα ή έμμεσα μεγάλο φάσμα επαγγελματιών και επιχειρήσεων.

Κατά τα τελευταία χρόνια έχουν εισαχθεί σημαντικές νομοθεσίες που στοχεύουν στη διασφάλιση της ασφάλειας και της ποιότητας των έργων όπως επίσης και την προστασία του περιβάλλοντος. Τα σύγχρονα τεχνικά και οικοδομικά έργα κατασκευάζονται με νέες τεχνολογίες και υλικά με αυστηρότερες τεχνικές προδιαγραφές.

Με αυτά τα δεδομένα όλοι οι εργαζόμενοι απαιτείται να είναι κατάλληλα ενημερωμένοι και καταρτισμένοι έτσι ώστε να εργάζονται με ασφάλεια κατά την εκτέλεση των εργασιών και να υλοποιούν τα Έργα σύμφωνα με τις ποιοτικές απαιτήσεις των μελετών χωρίς αποκλίσεις από τις τεχνικές προδιαγραφές. Λάθη και κακοτεχνίες επιβαρύνουν το τελικό κόστος των Έργων και προκαλούν καθυστερήσεις και αχρείαστες προστριβές.

Κατά την περίοδο 2007-2013 λειτούργησε το Έργο «Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο» με Δικαιούχο την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ). [1]

Κατά την περίοδο 2014-2020 τέθηκε σε λειτουργία το Έργο «Επέκταση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)». Σκοπός του ΣΕΠ είναι η αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της αξιολόγησης και πιστοποίησης των επαγγελματικών προσόντων. Το έργο αυτό συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της ΕΕ στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» -προγραμματική περίοδος 2014-2020 και απευθύνεται σε εργαζόμενους, άνεργους και οικονομικά αδρανείς.

Τα Πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα (ΠΕΠ) που έχουν αναπτυχθεί παρέχουν κατευθυντήριες γραμμές για κατάρτιση, ανάπτυξη των υποψηφίων και προετοιμασία τους για την αξιολόγηση.

Η λειτουργία του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) αναμένεται να έχει σημαντικά οφέλη για όλους τους εμπλεκόμενους [2].



Για τον Εργαζόμενο:

- Αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων
- Διευκόλυνση στην εύρεση εργασίας στην Κύπρο και σε άλλα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Αυξημένες προοπτικές ανέλιξης
- Αυξημένες δυνατότητες και ευκαιρίες κατάρτισης
- Βελτίωση γνώσεων και δεξιοτήτων
- Βελτίωση της απόδοσης
- Αναβαθμισμένο κύρος στον τόπο εργασίας



Για τον Εργοδότη:

- Αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού
- Κίνητρο για συνεχή επιμόρφωση
- Αποδοτικότερη κατάρτιση που να ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες του επαγγέλματος και της αγοράς εργασίας
- Διευκόλυνση της διαδικασίας επιλογής και πρόσληψης του κατάλληλου προσωπικού
- Αντικειμενικό μέτρο για αξιολόγηση του προσωπικού
- Δέσμευση για ποιότητα και επένδυση στον ανθρώπινο παράγοντα
- Αναβάθμιση της ποιότητας των έργων που εκτελεί
- Εξύψωση της φήμης του



Για τον Άνεργο / Αδρανή:

- Εποικοδομητική/ δημιουργική εκμετάλλευση χρόνου ανεργίας/ αδράνειας
- Διευκόλυνση στην εύρεση εργασίας στην Κύπρο και σε άλλα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων
- Αυξημένες δυνατότητες και ευκαιρίες κατάρτισης
- Βελτίωση γνώσεων και δεξιοτήτων

**Για τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης:**

- Ανάπτυξη προγραμμάτων κατάρτισης που να ανταποκρίνονται στις ποιοτικές ανάγκες του επαγγέλματος και της βιομηχανίας
- Διευκόλυνση του σχεδιασμού εξειδικευμένων προγραμμάτων ικανοποίησης συγκεκριμένων αναγκών κατάρτισης του εργατικού δυναμικού
- Εναρμόνιση του περιεχομένου των προγραμμάτων και ενιαίο μέτρο αξιολόγησης τους

**Για την Οικονομία:**

- Ενίσχυση της Δια Βίου Μάθησης
- Αύξηση των ευκαιριών απασχόλησης και κατάρτισης των νέων
- Αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού πάνω σε συστηματική και οργανωμένη βάση
- Αύξηση της κινητικότητας και διακίνησης του προσωπικού
- Παραγωγή αγαθών και υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας
- Αύξηση της παραγωγικότητας και μείωση του κόστους παραγωγής
- Μέτρο σύγκρισης με άλλες χώρες

Ειδικά για την οικοδομική βιομηχανία έχουν σχεδιασθεί τα ακόλουθα 14 Πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα:

- (1) οικοδομικά
- (2) κατασκευή καλουπιών
- (3) ξυλουργικά
- (4) επεξεργασία και τοποθέτηση χάλυβα οπλισμού σκυροδέματος
- (5) υδραυλικά
- (6) συστήματα κεντρικών θερμάνσεων
- (7) συστήματα ψύξης και κλιματισμού
- (8) εγκατάσταση και συντήρηση ανελκυστήρων
- (9) χρωματισμοί διακοσμητικά επιχρίσματα
- (10) συστήματα υγραμμών
- (11) ξηρά δόμηση
- (12) τοποθέτηση υαλοπινάκων
- (13) υπερωψωμένα δάπεδα
- (14) διεύθυνση εποπτεία έργου.

Για κάθε Πρότυπο Προσόν καταγράφεται ένας συνοπτικός πίνακας των τομέων Εργασίας, οι επί μέρους εργασίες και οι Μέθοδοι Εξέτασης Απόδοσης.

Γίνεται ανάλυση για κάθε Τομέα Εργασίας και περιγράφονται τα Κριτήρια Απόδοσης, τα Πεδία Εφαρμογής και οι Απαραίτητες Γνώσεις.

Καθορίζονται επίσης Επίπεδα με τη χρήση περιγραφικών δεικτών στους οποίους καταγράφονται αναλυτικά οι απαραίτητες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες (αυτονομία και ευθύνες) των υποψηφίων για αξιολόγηση.

[3] Οι υποψήφιοι για την εξασφάλιση Πιστοποίησης καλούνται να αξιολογηθούν σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ή σε συνθήκες προσομοίωσης όπου αυτό δεν είναι εφικτό. Προβλέπονται επίσης γραπτή, προφορική εξέταση, συνέντευξη και ειδικές εργασίες ανάλογα με το Προσόν.

**Κριτήρια ένταξης**

Οι Υποψήφιοι είναι απαραίτητο να διαθέτουν τα απαιτούμενα προσόντα ή/και πείρα σχετική με το Επαγγελματικό Προσόν όπως και ικανοποιητική γνώση της ελληνικής γλώσσας, εφόσον η αξιολόγηση γίνεται στα Ελληνικά.

**Υποβολή αίτησης**

Η υποβολή της αίτησης, με επισύναψη αναγνωρισμένων πιστοποιητικών για τα προσόντα, βεβαιώσεων εργοδοτών ή άλλων φορέων για την πείρα τους και έκθεση προσδιορισμού και τεκμηρίωσης μαθησιακών αποτελεσμάτων, υποβάλλεται μέσω Πιστοποιημένων Κέντρων Αξιολόγησης Επαγγελματικών Προσόντων (ΚΑΕΠ).

Η χρονική διάρκεια και ο τρόπος Αξιολόγησης καθορίζεται ανάλογα με τον Προσόν και το Επίπεδο που επιδιώκεται.

Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας εξέτασης, οι Αξιολογητές Επαγγελματικών Προσόντων υποβάλουν στην ΑνΑΔ τις εκθέσεις Αξιολόγησης των υποψηφίων για την Πιστοποίηση.

**Απονομή Πιστοποιητικού**

Τα Πιστοποιητικά Επαγγελματικών Προσόντων, που απονέμονται στους επιτυχόντες από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, είναι ενταγμένα στο Κυπριακό Πλαίσιο Προσόντων (CyQF) που είναι συσχετισμένο με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων (EQF) και αποτελούν αξιόπιστα και έγκυρα εφόδια για επαγγελματική σταδιοδρομία.

Κοινός στόχος όλων των εμπλεκομένων στην εκτέλεση των Έργων είναι η υλοποίηση τους στον Χρόνο, στην Ποιότητα και στο Κόστος που συμφωνείται κατά την υπογραφή των Συμβολαίων.

Αναμένεται ότι η πιστοποίηση των εργαζομένων στην οικοδομική βιομηχανία, θα συμβάλει σημαντικά στην αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού και στην αύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα και υψηλή ποιότητα στα έργα.

Πηγές:

- [1] ΕΓΚΑΘΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ (2007 - 2013)
Έκδοση ΑνΑΔ Ιούλιος 2012
- [2] ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ (ΣΕΠ) ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ 2014 - 2020 - Έκδοση ΑνΑΔ Ιούλιος 2018
- [3] ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
<http://www.cyqf.gov.cy>

Κοινός στόχος όλων των εμπλεκομένων στην εκτέλεση των Έργων είναι η υλοποίηση τους στον Χρόνο, στην Ποιότητα και στο Κόστος που συμφωνείται κατά την υπογραφή των Συμβολαίων.

Με την Πιστοποίηση των Επαγγελματικών Προσόντων ο σημαντικός ρόλος που έχουν οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων στην Οικοδομική Βιομηχανία αναμένεται ότι θα προβληθεί, θα αναδειχθεί και θα δημιουργηθούν ισχυρά κίνητρα και ώθηση για προσέλευση νέων στελεχών στον Κλάδο.

* Ο κ. Γιώργος Χριστοφόρου είναι Σύμβουλος Μελετητής μέλος του Ε.Τ.Ε.Κ., Πιστοποιημένος Εκπαιδευτής Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αξιολογητής ΔΕΚ, ΠΕΠ, Διευθυντής του Κέντρου Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης «Ο Οικοδόμος»

Νέα αναβαθμισμένη Ηλεκτρονική Πλατφόρμα Εργασίας για πρόσληψη προσωπικού από ένα ηλεκτρονικό μητρώο ανέργων

Το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ανακοίνωσε ότι τέθηκε σε λειτουργία η νέα αναβαθμισμένη Ηλεκτρονική Πλατφόρμα Εργασίας, η οποία θα διευκολύνει και θα απλοποιεί τη διαδικασία επιλογής και πρόσληψης προσωπικού από ένα ηλεκτρονικό μητρώο ανέργων, βάσει των προσόντων, πείρας και δεξιοτήτων τους.

Η Ηλεκτρονική Πλατφόρμα Εργασίας έχει ως στόχο την παροχή της δυνατότητας αναζήτησης κατάλληλου προσωπικού, παρέχοντας στους εργοδότες απευθείας πρόσβαση στο ηλεκτρονικό μητρώο ανέργων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και την ευκαιρία να αναζητούν και από μόνοι τους, απευθείας, πιθανούς υποψήφιους για ικανοποίηση των αναγκών τους σε εργατικό δυναμικό, βάσει των αναγκών της υπό πλήρωση θέσης και των διαθέσιμων ανέργων.

Η λειτουργία αυτής της Ηλεκτρονικής Πλατφόρμας Εργασίας θα αυξήσει τις ευκαιρίες απασχόλησης των ανέργων που αποστεινόνται στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης για αναζήτηση και εξεύρεση θέσης εργασίας, αφού πρόσβαση σε αυτή, εκτός από τους άνεργους που αναζητούν εργασία θα έχουν και οι εργοδότες, οι οποίοι παραδοσιακά δεν αναζητούν προσωπικό μέσω της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης.

Υπογραμμίζεται ότι μέχρι σήμερα παρέχονταν παρόμοιες διευκολύνσεις για εξυπηρέτηση μόνο σε άνεργους, οι οποίοι μπορούν να έχουν πρόσβαση σε ηλεκτρονικό μητρώο κενών θέσεων εργασίας. Με την εφαρμογή της Ηλεκτρονικής Πλατφόρμας Εργασίας, ολοκληρώνεται ο κύκλος της διαδικτυακής διασύνδεσης, τόσο από πλευράς ανέργων όσο και από πλευράς εργοδοτών, διευκολύνοντας έτσι και την εξυπηρέτηση των ανέργων στο θέμα της σύζευξης των δεξιοτήτων τους με τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας.

Σημειώνεται, τέλος, ότι οι εργοδότες θα μπορούν να έχουν πρόσβαση σε συγκεκριμένα προσωπικά στοιχεία ανέργων για τα οποία οι ίδιοι οι άνεργοι έχουν δώσει ενυπόγραφα σχετική εξουσιοδότηση. Μέχρι σήμερα ο αριθμός των ανέργων που έχουν δώσει γραπτώς τη συγκατάθεσή τους για συμμετοχή στη διαδικτυακή πλατφόρμα εργοδοτών ανέρχεται σε 14.000 άτομα.

Για απόκτηση κωδικών πρόσβασης στην Ηλεκτρονική Πλατφόρμα Εργασίας, κάθε ενδιαφερόμενος εργοδότης χρειάζεται να γνωρίζει τον Αριθμό Μητρώου Εργοδότη του και να ολοκληρώσει μια σύντομη διαδικασία εγγραφής στην Ιστοσελίδα της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης <https://www.pescps.dl.mlsi.gov.cy>.

Ετήσια Γενική Συνέλευση Ταμείου Προνοίας της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Κλάδων

Πραγματοποιήθηκε την 1η Νοεμβρίου 2018 στο Ξενοδοχείο Κλεοπάτρα στη Λευκωσία, η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Ταμείου Προνοίας της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Κλάδων, παρουσία μελών και συνεργατών με στόχο την ανασκόπηση των οικονομικών καταστάσεων και των εργασιών του Ταμείου και τους περαιτέρω στόχους του για το μέλλον.

Κατά τις εργασίες της Συνέλευσης παρουσιάστηκαν οι οικονομικές καταστάσεις του Ταμείου για το έτος 2017 από τον κ. Ανδρέα Καραολή εκ μέρους του Ελεγκτικού Οίκου Ecnovis Karaolis Assurance Ltd και έγινε ανάλυση των συγκριτικών στοιχείων του ταμείου κατά τα έτη 2013 – 2017, από τον κ. Μάριο Γιαννά, εκ μέρους του γραφείου Συμβούλων Αναλογιστών Cronje & Yiannas, ο οποίος αναφέρθηκε επίσης στις ενέργειες που έχουν γίνει με στόχο τον εξορθολογισμό του ταμείου, καθώς και στους μελλοντικούς στόχους. Όπως είπε ο κ. Γιαννάς, θα συνεχιστεί η παρακολούθηση τυχόν αλλαγών στο νομοθετικό πλαίσιο και η προσαρμογή σε αυτές, η προσπάθεια εξορθολογισμού και ενίσχυσης της ρευστότητας του ταμείου μέσω πώλησης ακινήτων, καθώς και η προσπάθεια διεύρυνση της βάσης των μελών και η βελτίωση της εισπρακτικής ικανότητας του Ταμείου.



Εκ μέρους της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κας Ζέτας Αιμιλιανίδου, ανέγνωσε χαιρετισμό ο Λειτουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιώργος Ροκόπος, ο οποίος παρευρέθηκε στη Συνέλευση.

Η κα Αιμιλιανίδου μίλησε για το συνταξιοδοτικό σύστημα της Κύπρου, ακρογωνιαίος λίθος του οποίου είναι το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όπου, μαζί με τις συνταξιοδοτικές παροχές του δεύτερου πυλώνα στον οποίο περιλαμβάνονται τα Ταμεία Προνοίας και τα Ταμεία Σύνταξης, τον τρίτο πυλώνα (ιδιωτικά συνταξιοδοτικά σχέδια) και τα άλλα μέτρα στήριξης των συνταξιούχων, που χρηματοδοτούνται από τον κρατικό προϋπολογισμό, συνθέτουν το συνταξιοδοτικό μας σύστημα.



Πρωταρχικό μέλημά μας, είπε, είναι παράλληλα και ταυτόχρονα των μέτρων που λήφθηκαν για τη μακροχρόνια οικονομικά βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διασφαλίζεται και η επάρκεια των συντάξεων που παρέχονται, είτε με τις αναγκαίες τροποποιήσεις στο νομοθετικό πλαίσιο που ρυθμίζει τις συνταξιοδοτικές παροχές τόσο του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, είτε και την τροποποίηση του νομοθετικού πλαισίου για τον δεύτερο πυλώνα συντάξεων όπως για παράδειγμα η παροχή κινήτρων για ενδυνάμωσή του.

Λαμβάνοντας υπόψη τις αλλαγές που έγιναν στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (από το 2008 και μετά) και στο σύστημα κοινωνικής προστασίας, έχει ήδη αρχίσει ο εκσυγχρονισμός του νομικού πλαισίου και η ενίσχυση του δεύτερου πυλώνα συνταξιοδότησης.

Τον Σεπτέμβριο του 2016, συνέχισε, το Υπουργικό Συμβούλιο εξουσιοδότησε τους αρμόδιους Υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να προβούν σε διάλογο με τους εμπλεκόμενους φορείς αναφορικά με σειρά μεταρρυθμιστικών δράσεων στον τομέα των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών και ταυτόχρονα να προχωρήσουμε σε ενέργειες για ενίσχυση των δομών της εποπτείας των Ταμείων Πρόνοιας και των Ταμείων Συντάξεων.

“Σημειώνεται ότι η νέα ευρωπαϊκή Οδηγία για τη λειτουργία και την εποπτεία των επαγγελματικών συνταξιοδοτικών ταμείων-IORP II, έχει δημοσιευτεί στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης στα μέσα Ιανουαρίου του 2017 και τα κράτη μέλη έχουν 2 έτη για να την μεταφέρουν στο εθνικό τους δίκαιο. Ήδη το Υπουργείο, έχει αναθέσει σε σύμβουλο μετά από Διαγωνισμό με βάση την σχετική νομοθεσία, την ετοιμασία προσχεδίου εναρμονιστικού νομοσχεδίου για μεταφορά της εν λόγω Οδηγίας στο κυπριακό δίκαιο. Η Οδηγία θα επιφέρει σημαντικές αλλαγές σε διάφορα επίπεδα στην λειτουργία και εποπτεία των επαγγελματικών συνταξιοδοτικών ταμείων.

Το Ταμείο Πρόνοιας της Οικοδομικής Βιομηχανίας συνιστά ένα από τα μεγαλύτερα Ταμεία Πρόνοιας που λειτουργούν σήμερα στην Κύπρο και τα μέλη του αριθμούν μερικές χιλιάδες. Από την ίδρυση του, το 1968, παρέχει ωφελήματα και αποτελεί στήριγμα προς τους εργαζομένους στην οικοδομική βιομηχανία. Οι εκάστοτε Διαχειριστικές Επιτροπές του Ταμείου, καθώς και η Διεύθυνση και το προσωπικό του, θεωρώ ότι επιτελούν αξιόλογο έργο όλα αυτά τα χρόνια με σκοπό τη διασφάλιση των συμφερόντων των μελών του Ταμείου”, κατέληξε.

Πρόεδρος της Διαχειριστικής Επιτροπής του Ταμείου Πρόνοιας και Πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Κώστας Ρουσιάς



Σε ομιλία του ο Πρόεδρος της Διαχειριστικής Επιτροπής του Ταμείου Πρόνοιας και Πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Κώστας Ρουσιάς, αφού καλωσόρισε τους προσκεκλημένους και τα μέλη του Ταμείου, αναφέρθηκε στη σημαντικότητα της συμμετοχής στις Συνελεύσεις που δίνει σε όλους την ευκαιρία να ανταλλάξουν απόψεις με κοινό γνώμονα την προστασία των δικαιωμάτων όλων των μελών του.

Με αφορμή τόνισε, των σημαντικών δομικών αλλαγών που αναμένεται να εφαρμοστούν στην κυπριακή οικονομία και κοινωνία ευρύτερα, με την εισαγωγή του Γενικού Σχεδίου Υγείας και τη δεδηλωμένη θέση της κυβέρνησης για αναμόρφωση του συνταξιοδοτικού συστήματος στην Κύπρο, επιβάλλεται να προγραμματιστούμε όσο το δυνατόν καλύτερα για το νέο περιβάλλον στο οποίο θα λειτουργούμε ως Ταμείο αλλά και ως πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Θεωρούμε, είπε, ότι το τρίπτυχο Μισθοδοσία-Υγεία-Συντάξεις πρέπει να σχεδιαστεί όσο το δυνατόν καλύτερα και με την όσο το δυνατόν ευρύτερη κοινωνική αποδοχή και συμμετοχή. Προς αυτή την κατεύθυνση, καταθέτουμε τις απόψεις μας μέσω των εκπροσώπων του Ταμείου μας στις αρμόδιες κοινοβουλευτικές επιτροπές, όποτε αυτό μας ζητηθεί.

Επιπρόσθετα ευχαρίστησε τον Έφορο Ταμείων Πρόνοιας και την ομάδα του, για την καθοδήγηση και την πολύτιμη υποστήριξη που παρέχει όλα αυτά τα χρόνια προς το Ταμείο.

Ο κ. Ρουσιάς, μίλησε για σταθεροποίηση στην πορεία του Ταμείου για το 2017 όπως ήταν και για το 2016, με το



2018 να κινείται σε παρόμοια επίπεδα, ενώ όπως είπε οι προκλήσεις παραμένουν πολλές και σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να εφησυχαστούμε.

“Το ζήτημα της μειωμένης ρευστότητας και της υπερβολικής κατανομής του ενεργητικού του Ταμείου μας σε ακίνητη περιουσία, είναι η μεγαλύτερη πρόκληση που συνεχίζουμε να αντιμετωπίζουμε ως Διαχειριστική Επιτροπή.

Έχουμε εντατικοποιήσει τις προσπάθειες μας για διάθεση οικοπέδων ή άλλων ακινήτων του Ταμείου στην αγορά, και καλούμε και εσάς, τους αντιπροσώπους των μελών μας, να μας βοηθήσετε όπως μπορείτε σε αυτή μας την προσπάθεια. Συγκεκριμένα, κατά το 2017 είχαμε ολοκληρώσει πωλήσεις ύψους €1.2 εκατομμυρίων, ενώ για το 2018 (μέχρι σήμερα) έχουμε ολοκληρώσει πωλήσεις ύψους €0.5 εκατομμυρίων.

Επιπρόσθετα, οι προσπάθειες μας για βελτίωση της εισπρακτικής ικανότητας του Ταμείου έχουν αρχίσει να αποφέρουν καρπούς παρόλο που παραμένουν οι δυσκολίες στον κλάδο μας όπως ανέφερα και προηγούμενα.

Θα ήθελα ακόμη να αναφέρω ότι, συνεχίζονται και οι νομικές διαδικασίες σε σχέση με τη διεκδίκηση ποσών που αφορούν την επιστροφή φόρου κεφαλαιουχικών κερδών που κατέβαλε στο παρελθόν υπό διαμαρτυρία το Ταμείο.

Επίσης, η Διεύθυνση του Ταμείου βρίσκεται στα τελικά στάδια για εξασφάλιση της σχετικής έγκρισης από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους για το σχέδιο αυξημένης αναπλήρωσης των Ταμείων Προνοίας που είχαν επηρεαστεί από την απομείωση των καταθέσεων. Όπως γνωρίζετε, το Ταμείο μας ελάχιστα επηρεάστηκε από αυτήν την απομείωση, θεωρήσαμε όμως καθήκον μας να ολοκληρώσουμε αυτή την άσκηση, έστω για το μικρό όφελος που θα έχει το κάθε μέλος ατομικά όταν και εφόσον πληροί τις ηλικιακές προϋποθέσεις για να αιτηθεί από το Γραφείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Στο σημείο αυτό αξίζει να γίνει ιδιαίτερη αναφορά στην ανέγερση του Κέντρου Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης «Ο Οικοδόμος» ενός μεγαλεπήβολου σχεδίου που με τη συνεργασία του Ταμείου, των συντεχνιών και της ΟΣΕΟΚ γίνεται πραγματικότητα. Πρόκειται για μια προσπάθεια η οποία θα προσδώσει επαγγελματική κατάρτιση και πιστοποίηση σε όσους συμμετέχουν στην οικοδομική βιομηχανία. Προσβλέπουμε στην αμέριστη στήριξη σας για να μετατραπεί το πιο πάνω όραμα σε θεσμό.”

Ο Πρόεδρος ευχαρίστησε τέλος, εκ μέρους όλων στη Διαχειριστική Επιτροπή, το προσωπικό για το έργο που επιτελούν και το ζήλο που επιδεικνύουν καθημερινά, καθώς και τους συνεργάτες του, όλα τα μέλη της Διαχειριστικής Επιτροπής, εκπροσώπους των εργοδοτικών οργανώσεων και των συντεχνιών, για την αφοσίωση που δείχνουν στην εκτέλεση των καθηκόντων τους για το Ταμείο.



Γενικός Γραμματέας της Συντεχνίας Οικοδόμων, Ξυλουργών
Μεταλλωρύχων και Γενικών Εργατών Κύπρου (ΠΕΟ)
κ. Μιχάλης Παπανικολάου



Ο Γενικός Γραμματέας της Συντεχνίας Οικοδόμων, Ξυλουργών
Μεταλλωρύχων και Γενικών Εργατών Κύπρου ΠΕΟ,
κ. Μιχάλης Παπανικολάου, σε χαιρετισμό του, τόνισε ότι δεν
χρειάζεται να επαναλαμβάνουμε, ότι τα Ταμεία Προνοίας είναι
ένας θεσμός πολύ σημαντικός για τους εργαζόμενους για αυτό,
όλοι μαζί θα πρέπει να συνεχίσουμε την προσπάθεια για να τον
προστατεύσουμε και να τον επεκτείνουμε ακόμα περισσότερο,
με στόχο να απολαμβάνουν αυτό το πολύ σημαντικό ωφέλημα,
όλοι οι εργαζόμενοι στον κλάδο των Κατασκευών. Ταυτόχρονα
εξέφρασε την απογοήτευσή του, για την αποτυχία της
προσπάθειας για συμφωνία υποχρεωτικής εφαρμογής του
θεσμού για όλους τους εργαζόμενους του Κλάδου.

Τέλος, εξέφρασε τα συγχαρητήριά του σε όλους τους
συντελεστές που αποτελούν το Ταμείο, Διαχειριστική
Επιτροπή, στελέχη των Συντεχνιών, προσωπικό του Ταμείου,
εργαζόμενους μέλη και όλους τους συνεργάτες του Ταμείου για
την σκληρή μάχη που έχουν δώσει όλοι μαζί, για να βλέπουμε
το μέλλον σήμερα με μεγαλύτερη αισιοδοξία.

Κλείνοντας, κάλεσε για ακόμα μία φορά σε συνέχιση της
προσπάθειας προστασίας και επέκτασης του θεσμού
του Ταμείου Προνοίας, γιατί αυτό θα είναι η καλύτερη
υπηρεσία τόσο για τους εργαζόμενους και για τους
οργανωμένους επαγγελματίες εργολάβους αλλά και για
την κυπριακή κοινωνία γενικότερα.

Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας Οικοδόμων
Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελματιών Κύπρου
(Σ.Ε.Κ.) κ. Γιαννάκης Ιωάννου



Ο Γενικός Γραμματέας της Οργάνωσης Οικοδόμων και
Μεταλλωρύχων ΣΕΚ κ. Γιαννάκης Ιωάννου, στο δικό του
χαιρετισμό, μίλησε για το θεσμό του Ταμείου Προνοίας,
ο οποίος άρχισε πάλι να εδραιώνεται στις απαιτήσεις
των εργαζομένων, μετά την τελευταία εξαετία που είχε
παγοποιηθεί ή μειωθεί το ποσοστό καταβολής του. Η
συνδικαλιστική πλευρά είπε, ανησυχεί για τη διατήρηση
και ενδυνάμωση του θεσμού, με απώτερο σκοπό το
καλώς νοούμενο συμφέρον της εργατικής τάξης.

Εξέφρασε ταυτόχρονα την ανησυχία και απογοήτευσή
του, για μερίδα εργοδοτών οι οποίοι δεν ανταποκρίνονται
θετικά ως προς την εφαρμογή του μέτρου και μίλησε για
την καθημερινή δράση των συντεχνιών για προστασία των
συλλογικών συμβάσεων και τη συνέχιση της προσπάθειας
για νομοθετική ρύθμιση σοβαρών άρθρων της, όπως την
καταβολή Ταμείου Προνοίας.

Τέλος, τόνισε ότι, όλες οι πλευρές θα πρέπει ξεχωριστά και
από κοινού, να εξεύρουν τρόπους, ούτως ώστε το Ταμείο να
μεγαλοουργήσει προς όφελος των εργαζομένων.



Τελετή Έναρξης της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία με θέμα «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας και Διαχείριση Επικίνδυνων Ουσιών»



Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ) του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, διοργάνωσε στις 22 Οκτωβρίου 2018, στο ξενοδοχείο Hilton Park στη Λευκωσία την καθιερωμένη Τελετή Έναρξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2018, παρουσία εκπροσώπων των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμόδιων ασφάλειας και υγείας συνεργαζόμενων φορέων. Εκ μέρους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., στην τελετή παρευρέθηκαν ο Διευθυντής της κ. Φράγκος Προκοπά καθώς και Λειτουργοί της Ομοσπονδία και των Συνδέσμων της.

Η τελετή πραγματοποιείται στο πλαίσιο της διετούς Ευρωπαϊκής Εκστρατείας πρόληψης εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών 2018-2019 και έχει ως θέμα «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας και Διαχείριση Επικίνδυνων Ουσιών».

Κηρύσσοντας την έναρξη της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2018, η Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα Ζέτα Αιμιλιανίδου τόνισε ότι η Ευρωπαϊκή Ένωση, πάντα πρωτοπόρος στα θέματα προστασίας του πληθυσμού και του περιβάλλοντος αναγνώρισε εδώ και αρκετά χρόνια τη σημασία της περαιτέρω προώθησης αυτού του θέματος και της αποτελεσματικής προστασίας από τους κινδύνους από χημικές ουσίες. Εδώ και πολλά χρόνια έχει ξεκινήσει μια συστηματική προσπάθεια για δημιουργία ολοκληρωμένου και αποτελεσματικού συστήματος διαχείρισης των χημικών ουσιών το οποίο με το πέρασμα των χρόνων βελτιώθηκε και ενισχύθηκε. Νέες νομοθεσίες θέτουν αυστηρά κριτήρια και προβλέπουν διαδικασίες για πέραν των 100,000 χημικών ουσιών που έχουν καταγραφεί, ενώ για τους εργασιακούς χώρους διαφοροποιούνται τα όρια και οι περιορισμοί που ισχύουν στη χρήση χημικών ουσιών.

Την προσπάθεια αυτή, συνέχισε, έρχεται να ενισχύσει και η παρούσα εκστρατεία του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία που επικεντρώνεται στην περαιτέρω ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, των εργοδοτών και όλων των εμπλεκόμενων φορέων σχετικά με τη συχνότητα παρουσίας επικίνδυνων ουσιών στους χώρους εργασίας και τη σημασία της κατάλληλης διαχείρισής τους.

Επιπρόσθετα, συνέχισε, η εκστρατεία επιδιώκει να τονίσει την ανάγκη βελτίωσης της πρόσβασης όλων των εμπλεκόμενων σε καθοδηγητικά έγγραφα και ενίσχυσης της ευαισθητοποίησης τους για τις καλύτερες εφαρμόσιμες πρακτικές λύσεις και κατευθυντήριες οδηγίες, καθώς και της διάδοσης παραδειγμάτων καλής πρακτικής.

Κατά τη διάρκεια της Τελετής, η κα Αιμιλιανίδου απένειμε τα Βραβεία Καλής Πρακτικής 2018 σε επιχειρήσεις στις τέσσερις καλύτερες συμμετοχές που είχαν επιλεγεί από Τεχνική Επιτροπή του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας. Το 1ο βραβείο απονεμήθηκε στην εταιρεία ΤΣΙΜΕΝΟΠΟΙΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΤΔ, το 2ο βραβείο στην ΣΥΤΑ και το 3ο βραβείο απονεμήθηκε από κοινού στις εταιρείες ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΥΠΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΤΑΙΡΙΑ ΛΤΔ και C.A PAPAELLINAS LTD (PHARMACYLINE).

Επίσης ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Χρίστος Μαληκκίδης και ο Διευθυντής Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης κ. Ηλίας Μαρκάτζης, εκ μέρους της Γενικής Διευθύντριας του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, απένεμαν τα βραβεία και τα χρηματικά έπαθλα για το Διαγωνισμό Σχολικών Παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής 2018 στο Περιφερειακό Γυμνάσιο Κοκκινотριμιθιάς και στο Λύκειο Εθνομάρτυρα Κυπριανού στο Στρόβολο.

Τα βραβεία στις τρεις καλύτερες συμμετοχές στο Διαγωνισμό Αφίσας 2018 που προκήρυξαν από κοινού το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, απένειμε ο Διευθυντής του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας κ. Αναστάσιος Γιαννάκη και τιμητική πλακέτα στον εκπρόσωπο του κάθε σχολείου απένειμε ο Διευθυντής Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης κ. Ηλίας Μαρκάτζης.

Το πρώτο βραβείο με χρηματικό έπαθλο €300 απονεμήθηκε στην Ελισάβετ Γεωργίου από το Γυμνάσιο Αρχιεπισκόπου Μακαρίου Γ΄ στο Πλατύ Αγλατζιάς, το δεύτερο βραβείο απονεμήθηκε στη Μαρίνα-Μαργαρίτα Πέτσα, επίσης από το Γυμνάσιο Αρχιεπισκόπου Μακαρίου Γ΄ στο Πλατύ Αγλατζιάς και το τρίτο βραβείο απονεμήθηκε εξίσου σε δύο έργα. Το ένα από τα έργα φιλοτεχνήθηκε από την μαθήτρια Σλάβι Ιβάντσεβα από το Γυμνάσιο Λατσιών και το δεύτερο έργο φιλοτεχνήθηκε και υποβλήθηκε από κοινού από τις μαθήτριες Ελένη Ιωάννου και Χαρά Κοκκίδη, επίσης από το Γυμνάσιο Λατσιών. Επιπρόσθετα, η αφίσα που πήρε το πρώτο βραβείο έχει εκτυπωθεί σε μέγεθος Α3 προκειμένου να αξιοποιηθεί για προβολή των θεμάτων ασφάλειας και υγείας σε σχολεία και χώρους εργασίας.

Τις βραβεύσεις ακολούθησαν τρεις ακόλουθες εξειδικευμένες παρουσιάσεις, οι οποίες είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας.

- «The 2018/19 Healthy Workplaces Manage Dangerous Substances Campaign», με ομιλητή των κ. Tim Tregenza, Network Manager, του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- «Vision Zero – for a world of work without accidents, disease or harm» με ομιλητή των κ. Bernd Treichel, Senior Technical Specialist in Prevention του International Social Security Association
- «Επικίνδυνες Ουσίες σε Χώρους Εργασίας» με ομιλητή τον Δρ. Ιωάννη Ανυφαντή, Επιστημονικός και Ερευνητικός Συνεργάτη του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου



Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία - Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) κρούει τον κώδωνα του κινδύνου αναφορικά με την ανάθεση εργασιών σε μη Εγγεγραμμένους Αδειούχους Εργολήπτες

Εργοδότες, Εργαζόμενοι και Ιδιοκτήτες των Έργων, θα πρέπει να είναι ενήμεροι για την υποχρέωση τήρησης των προνοιών της Νομοθεσίας



Κυριακή Αντωνίου
Λειτουργός Δημοσίων
Σχέσεων Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. /
Δημοσιογράφος

Με αφορμή την έναρξη της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2018 στις 22/10/2018, στο πλαίσιο της εκστρατείας Α&Υ 2018 – 2019, η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) κρούει για άλλη μία φορά τον κώδωνα του κινδύνου που ελλοχεύει η ανάθεση οικοδομικών εργασιών σε μη προσοντούχα άτομα, δηλ. μη εγγεγραμμένους αδειούχους εργολήπτες / κατόχους ετήσιας άδειας Οικοδομικών ή Τεχνικών Έργων από το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (Σ.Ε.Ε.Ε.).

Εργοδότες, Εργαζόμενοι και Ιδιοκτήτες των Έργων, θα πρέπει να είναι ενήμεροι για την υποχρέωση τήρησης των προνοιών των Νομοθεσιών με πρώτιστη την περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νομοθεσία, με κύριο μέλημα την προστασία της ζωής των εργαζομένων τους και των ιδίων και να λαμβάνουν πολύ σοβαρά υπόψη τις ευθύνες που τους αναλογούν. Σε αντίθετη περίπτωση, οι επιπτώσεις μπορεί να αποβούν μοιραίες για οποιονδήποτε εργαζόμενο, αυτοεργοδοτούμενο ή μη.

Πάνω από τρεις χιλιάδες άτομα τόσο Εργολήπτες όσο κι εργαζόμενοι έχουν παρακολουθήσει το Εκπαιδευτικό Σεμινάριο Ασφάλειας & Υγείας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), εκπροσωπώντας έναν από τους μεγαλύτερους και παραγωγικότερους κλάδους της οικονομίας, αποτελεί ένα εκ των κοινωνικών εταίρων, οι οποίοι σχεδιάζουν και

εφαρμόζουν τη στρατηγική της Κύπρου στον τομέα της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, ως μέλος του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας (ΠΣΑΥ) που συντονίζει το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ). Τα Μέλη του Συμβουλίου τα οποία προέρχονται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων, συμμετέχουν σε Τεχνικές Επιτροπές του ΠΣΑΥ για εφαρμογή μέτρων πρόληψης ατυχημάτων και βελτίωση της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας, καθώς και στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα όπου εξετάζεται η ανάγκη για αναθεώρηση ή εισαγωγή νέας νομοθεσίας στον τομέα Ασφάλειας και Υγείας. Το ΤΕΕ, συμβουλεύει τον/την εκάστοτε Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. που εκπροσωπεί τους οργανωμένους εργολήπτες, είναι ιδιαίτερα ευαισθητοποιημένη στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας και σε συνεργασία με τους Συνδέσμους - Μέλη της, δίδει ιδιαίτερη έμφαση τα τελευταία χρόνια στον τομέα της ενημέρωσης και επιμόρφωσης τόσο των εργοληπτών όσο και των εργαζομένων τους, με αποτέλεσμα, ο αριθμός των εκπαιδευόμενων που έχουν παρακολουθήσει το εκπαιδευτικό Σεμινάριο Ασφάλειας και Υγείας, να ξεπερνά τις 3.000 άτομα.

Το Εκπαιδευτικό Κέντρο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., το οποίο είναι εγγεγραμμένο στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ), εξακολουθεί να εντάσσει στα εξαμηνιαία προγράμματά του, τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., η οποία ενημερώνει τα μέλη των Συνδέσμων της, για τις σχετικές νομοθεσίες που αφορούν στην Ασφάλεια και Υγεία των εργαζομένων και τρίτων προσώπων στους χώρους εργασίας, διαχωρίζει τη θέση της από τη μεγάλη μερίδα των ανοργάνωτων εργοληπτών, οι οποίοι σε αρκετές περιπτώσεις, λόγω έλλειψης γνώσεων δεν λαμβάνουν τα απαραίτητα μέτρα, τα οποία προϋποθέτουν επιπλέον κόστος για τις επιχειρήσεις τους και λειτουργούν εις βάρος της Ασφάλειας και Υγείας των εργαζομένων τους, καθώς και των οργανωμένων εργοληπτών.

Ταυτόχρονα, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. καλεί το κράτος να δώσει πρόσθετα κίνητρα, με στοχευμένα σχέδια επιχορήγησης όπως έγινε και στο παρελθόν με πολύ θετικά αποτελέσματα, που ενθαρρύνουν τους σωστούς εργοδότες οι οποίοι επενδύουν στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στους χώρους εργασίας, φέρνοντας μάλιστα από οικονομικής πλευράς σε δυσμενέστερη θέση τις επιχειρήσεις τους.

Πολύ σοβαρά υπόψη, θα πρέπει να λαμβάνονται επίσης, οι ευθύνες που αναλογούν στον Ιδιοκτήτη του έργου που αναθέτει σε αρκετές περιπτώσεις κατευθείαν οποιαδήποτε οικοδομική εργασία, χωρίς να γνωρίζει τις πλείστες φορές τις υποχρεώσεις του, αλλά και τις επιπτώσεις που πιθανόν να προκύψουν σε περίπτωση ατυχήματος. Εδώ επισημαίνουμε και την ευθύνη του Μελετητή, όπου υπάρχει, να ενημερώσει τον Ιδιοκτήτη για τις ευθύνες του και την υποχρέωση εκπόνησης Σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας.

Συνοψίζοντας, παραθέτουμε πιο κάτω, τις σημαντικότερες παραμέτρους, που πρέπει να λαμβάνονται υπόψη από τους εμπλεκόμενους, με στόχο τη μείωση του κινδύνου ατυχημάτων.

1. Η ανάθεση εργασιών σε μη εγγεγραμμένο και κατάλληλα αδειούχο Εργολήπτη, αυξάνει τον κίνδυνο σε βάρος των εργαζομένων, με τη νομική ευθύνη να βαραινεί τον Ιδιοκτήτη του Έργου.

2. Κάθε εργοδότης ή και αυτοεργοδοτούμενος, θα πρέπει να λαμβάνει και να παρέχει τα κατάλληλα και σωστά μέτρα προστασίας, ακολουθώντας τις ορθές διαδικασίες και υποχρεώσεις που απορρέουν από τις σχετικές Νομοθεσίες

3. Στις εργασίες αυξημένου κινδύνου και όχι μόνο, ιδιαίτερα σημαντική θεωρείται η παράμετρος του κατάλληλου και σύγχρονου εξοπλισμού, η επαρκής γνώση συναρμολόγησης και χρήσης του, καθώς και η διατήρησή του σε χρησιμοποιήσιμη κατάσταση.

4. Πέραν από τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνει ο εργοδότης, ο κάθε εργαζόμενος, σεβόμενος τον εαυτό του και την προστασία της ζωής του, πρέπει να ακολουθεί τις ορθές διαδικασίες χρήσης εξοπλισμού και να χρησιμοποιεί τα ανάλογα μέσα ατομικής προστασίας που του παρέχει ο εργοδότης του.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., θα συνεχίσει να έχει ψηλά στις προτεραιότητές της, το πολύ σημαντικό θέμα της Ασφάλειας και Υγείας των εργαζομένων.

Ιδιοκτήτες και Αρχιτέκτονες φέρουν ακέραια την ευθύνη της επιλογής του κατάλληλου αδειοδοτημένου εργολήπτη. Εργολήπτες, Επιβλέποντες Μηχανικοί, υπεύθυνοι Συντονιστές / Λειτουργοί για θέματα Ασφάλειας και Υγείας, Υπεργολάβοι και οι ίδιοι οι Εργαζόμενοι, έχουν εξίσου βαρύνουσες νομικές υποχρεώσεις.

Η Ασφάλεια και Υγεία στους χώρους Εργασίας αφορά όλους.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. τονίζει για άλλη μία φορά ότι η Ανάθεση εργασιών Κατασκευής, Συντήρησης, Ανακαίνισης, Κατασκευής Κολυμβητικών Δεξαμενών (πισίνων) ή και Ενεργειακής Αναβάθμισης θα πρέπει να ανατίθενται στους Επαγγελματίες Εγγεγραμμένους Αδειούχους Εργολήπτες / Κατόχους της Ετήσιας Άδειας Οικοδομικών ή Τεχνικών Έργων του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (Σ.Ε.Ε.Ε.) που να αντιστοιχεί στην κατηγορία κάθε έργου.

Συνέδριο με θέμα: Τάσεις & Τεχνολογία στο Σχεδιασμό και την Κατασκευή Ψηλών Κτιρίων στην Κύπρο Συμμετοχή του Προέδρου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.



Ιδιαίτερο ενδιαφέρον και αξιόλογες παρουσιάσεις είχε το Συνέδριο με θέμα **Τάσεις & Τεχνολογία στο Σχεδιασμό και την Κατασκευή Ψηλών Κτιρίων στην Κύπρο**, που διοργάνωσε στις 24 Οκτωβρίου 2018 η IMH, στο ξενοδοχείο Hilton Park στη Λευκωσία.

Σε εισαγωγική του ομιλία ο Προεδρεύων του Συνεδρίου, Chartered Quantity Surveyor της Petros Stylianou Chartered Quantity Surveyors, κ. Πέτρος Στυλιανού αναφέρθηκε στα βασικότερα προβλήματα της κυπριακής πραγματικότητας όσον αφορά το σχεδιασμό και την κατασκευή κτιρίων που είναι, οι χρονοβόρες διαδικασίες σχεδιασμού και μελέτης, οι χρονοβόρες διαδικασίες αδειοδότησης κατασκευαστικών έργων (έκδοση Πολεοδομικής και Οικοδομικής Άδειας), ο κακός ή ελλιπής συντονισμός μεταξύ μελετητών (στάδιο μελέτης), οι χαμηλές αμοιβές μελετητών, τα ψηλά κόστη κατασκευής, η ποιότητα κατασκευής, καθώς και τα αργοπορημένα χρονοδιαγράμματα έργων.

Ταυτόχρονα, επεσήμανε την ανάγκη για νέες τεχνολογίες στον τομέα των κατασκευών, όπως την εισαγωγή της υποχρεωτικής εφαρμογής σε μεγάλα δημόσια και ιδιωτικά έργα της πλατφόρμας BIM (Building Information Modelling), την καλύτερη και αποτελεσματικότερη συνεργασία και επικοινωνία μεταξύ μελετητών, την αντίληψη από όλους τους παράγοντες ότι τα έργα έχουν διάρκεια ζωής, την χρήση εξειδικευμένων λογισμικών προγραμμάτων από τους μελετητές και γενικά από όλους τους παράγοντες της οικοδομικής βιομηχανίας, την αύξηση της παραγωγικότητας με χρήση έξυπνων εφαρμογών. Η τεχνολογία είπε, είναι εδώ για να μας βοηθήσει να γίνουμε καλύτεροι και παραγωγικότεροι, δεν είναι εδώ για να μας αντικαταστήσει.

Καταληκτικά, τόνισε ότι η οικοδομική βιομηχανία αποτελεί ένα μεγάλο μέρος του ΑΕΠ της χώρας μας και πρέπει να προχωρήσουμε μπροστά με νέες, καινοτόμες ιδέες. Πρέπει να δράσουμε την ευκαιρία και όχι να είμαστε απλά θεατές. Εάν κάποιος από μας δεν συμβιβαστεί με τους νέους κανόνες της αγοράς απλά δεν θα μπορέσει να συνεχίσει. Η χρήση της τεχνολογίας θα έχει ως αποτέλεσμα τη μείωση των λαθών και σίγουρα θα δημιουργήσει οικονομίες κλίμακας.

Ιδιαίτερα εποικοδομητική ήταν και η παρουσία του Προέδρου της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) κ. Κώστα Ρουσιά, κατά τη Συζήτηση Στρογγυλής Τραπέζης που ακολούθησε των παρουσιάσεων.

Στη συζήτηση συμμετείχαν επίσης η κα Ευαγγελίτσα Τσουλόφτα - Α' Αντιπρόεδρος του Συλλόγου Πολιτικών Μηχανικών Κύπρου και ο κ. Γιάννης Περικλέους - Πολιτικός Μηχανικός, με Συντονιστή τον κ. Πέτρο Στυλιανού - MRICS, Chartered Quantity Surveyor.

Δεν μπορούν να καλυφθούν οι ανάγκες σε προσωπικό από ευρωπαϊκές χώρες ή ντόπιους εργάτες

Ο κ. Ρουσιάς αναφερόμενος στις αλλαγές που έχουν επιφέρει οι νέες τάσεις της εποχής, με την κατασκευή ψηλών κτιρίων, επεσήμανε ότι δεν μπορούν να καλυφθούν οι ανάγκες σε προσωπικό από ευρωπαϊκές χώρες ή ντόπιους εργάτες και τόνισε την ανάγκη για εκπαίδευση τεχνιτών, λαμβάνοντας υπόψη την ασφάλεια και υγεία, π.χ. όπως το στήσιμο ικριωμάτων, τη μεταφορά υλικών σε ψηλούς ορόφους καθώς και για τις νέες μεθοδολογίες τοποθέτησης καινούργιων υλικών.

Επισημαίνοντας επίσης, ότι έπειτα από τη διάλυση του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου και των τεχνικών σχολών, μόνο οι εργολάβοι μπορούν να αισθανθούν την έλλειψη Κύπριων τεχνιτών, εξέφρασε την επιθυμία για χαλαρώσεις όσον αφορά την εργοδότηση ξένων εργατών από τρίτες χώρες, αφού, όπως ανέφερε, «πολλά ψηλά κτίρια στο εξωτερικό γίνονται σε τρίτες χώρες και επομένως υπάρχει η εμπειρία από τις συγκεκριμένες χώρες».

Τόνισε επίσης, ότι θα πρέπει να γίνεται σωστή εκτίμηση πάνω σε νέα δεδομένα, από μέρους του εργολάβου, σημειώνοντας ότι μία κατασκευαστική εταιρεία δεν θα πρέπει να βγαίνει στην αγορά δίνοντας τιμές για ψηλά κτίρια, χωρίς να διαθέτει σχετική εμπειρία ή χωρίς να αποτελεί μέλος κοινοπραξίας με καταρτισμένους οίκους στην ανέγερση ψηλών κτιρίων.

Την ίδια στιγμή, μίλησε για μείωση της παραγωγικότητας, την οποία πρέπει να λάβει υπόψη του κάθε εργολάβος, αφού δεν είναι η ίδια η παραγωγικότητα ενός οικοδόμου στο έδαφος, στον πέμπτο ή στον 25ο όροφο.

Σύμφωνα με τον κ. Ρουσιά, ιδιαίτερη προσοχή θα πρέπει να δοθεί από τους κατασκευαστές στις αστοχίες που μπορεί να προκύψουν κατά την κατασκευή του έργου, εξηγώντας ότι θα αποδειχθεί δύσκολη ενδεχόμενη επιδιόρθωση ειδικά στο εξωτερικό μέρος ενός ψηλού κτιρίου.

Έξι στα δέκα ατυχήματα μπορούν να προληφθούν

Από την πλευρά της η Α' Αντιπρόεδρος Συλλόγου Πολιτικών Μηχανικών Κύπρου, Ευαγγελίτσα Τσουλόφτα, μιλώντας στο πλαίσιο του Συνεδρίου για τον σχεδιασμό και την κατασκευή κτιρίων ανέφερε ότι προγραμματίζονται σεμινάρια και εκδηλώσεις ενημέρωσης για την κατασκευή ψηλών κτηρίων.

Αναφέρθηκε επίσης στη σημασία υποχρεωτικής εφαρμογής της πρόληψης στο στάδιο ετοιμασίας μίας ιδέας, μελέτης, οργάνωσης και σχεδιασμού του έργου. Σύμφωνα με διεθνή έρευνα, το 60% των ατυχημάτων μπορούν να προβλεφθούν πριν την έναρξη λειτουργίας των εργοταξίων, δηλαδή κατά το στάδιο της μελέτης.

Όπως είπε η κ. Τσουλόφτα, ο μελετητής καλείται να προβληματιστεί για τον σχεδιασμό του έργου, την πρόληψη για μείωση των κινδύνων, αλλά και να μεριμνήσει για το πώς θα γίνει η μελλοντική συντήρηση του κτιρίου, τονίζοντας ότι χρειάζεται συνεχής και παράλληλη συνεργασία μεταξύ μελετητή και αρχιτέκτονα, καθώς επίσης και όλων των συντονιστών και εμπλεκόμενων ενός έργου.

Αναβάθμιση και εξειδίκευση

Την ανάγκη εξειδίκευσης των εργολάβων, οι οποίοι αναλαμβάνουν την ανέγερση πολυώροφων κτηρίων, τόνισε ο Πολιτικός Μηχανικός, Γιάννης Περικλέους, σημειώνοντας ότι δεν μπορεί οποιαδήποτε κατασκευαστική εταιρεία να αναλάβει τέτοια έργα.

Επεσήμανε ακόμα ότι δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν οι παραδοσιακές μέθοδοι στην ανέγερση ψηλών κτιρίων, όπως οι σκαλωσιές, τονίζοντας ότι είναι αναγκαία η αναβάθμιση και ο εκσυγχρονισμός ούτως ώστε οι εργολάβοι να είναι σε θέση να ανταποκριθούν σε αυτά τα έργα.

Ιδιαίτερο ρόλο έχει επίσης ο μελετητής ενός ψηλού κτιρίου, ο οποίος θα πρέπει να το σχεδιάσει με τρόπο που μπορεί το έργο να παραδοθεί πιο γρήγορα, είπε ο κ. Περικλέους, λέγοντας ότι δεν μπορεί να είναι η ίδια η διάρκεια κατασκευής ενός πολυώροφου κτιρίου με ένα παραδοσιακό έργο.

Παράλληλα, εξέφρασε την εκτίμηση ότι δεν ήταν προετοιμασμένο το ίδιο κράτος για να ανταποκριθεί στις εξειδικευμένες μελέτες που σχετίζονται με την ανέγερση ψηλών κτιρίων.



Το Εκπαιδευτικό Κέντρο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει επιτύχει την αναβάθμισή του σε Κέντρο Αξιολόγησης Επαγγελματικών Προσόντων (Κ.Α.Ε.Π.)



Ελένη Προδρομή
Λειτουργός
Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.,
Πολιτικός Μηχανικός

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) αναγνωρίζοντας τη σημαντικότητα της πιστοποίησης των επαγγελματικών προσόντων, καθώς αυτή διασφαλίζει την εξασφάλιση εργασίας στους ανέργους και αδρανείς και την ανέλιξη των εργοδοτούμενων αυξάνοντας ταυτόχρονα την ποιότητα και την παραγωγικότητα και διασφαλίζοντας το προβλεπόμενο κόστος των έργων, μετά από αίτηση και σχετική έγκριση που έλαβε από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, αναβαθμίζει το Εκπαιδευτικό της Κέντρο σε Κέντρο Αξιολόγησης Επαγγελματικών Προσόντων (Κ.Α.Ε.Π.).

Σε πρώτο στάδιο, στο Εκπαιδευτικό Κέντρο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. θα μπορούν να γίνονται αξιολογήσεις υποψηφίων στα επαγγελματικά πεδία:

1. Διεύθυνση / Εποπτεία Έργου και
2. Εκπαιδευτής Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Η διαδικασία αξιολόγησης και πιστοποίησης δεν έχει οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση για τους συμμετέχοντες, καθώς το έργο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) της Ευρωπαϊκής Ένωσης και την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή».

Επόμενος στόχος του Εκπαιδευτικού Κέντρου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., είναι στο άμεσο μέλλον

να διεξάγει εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης για όσους επιθυμούν να προετοιμαστούν για τη συμμετοχή στην αξιολόγηση για πιστοποίηση των επαγγελματικών τους προσόντων.

Επιπλέον είναι σημαντικό να γνωρίζουμε ότι οι επιχειρήσεις που προωθούν την πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων των εργοδοτούμενων τους, επιτυγχάνουν την αναβάθμιση του ανθρωπίνου δυναμικού τους και κατά συνέπεια διασφαλίζουν καλύτερη ποιότητα στα έργα που εκτελούν, αυξάνουν την κερδοφορία τους καθώς και την παραγωγικότητα και την ανταγωνιστικότητά τους.

Παράλληλα η Ομοσπονδία μας στο πλαίσιο της συνεχούς αναβάθμισης της προσφοράς της προς το σύνολο των εργολάβων και των εργοδοτούμενων τους, συμμετέχει στην Κοινοπραξία με τη Συντεχνία Οικοδόμων, Ξυλουργών, Μεταλλωρύχων και Γενικών Εργατών Κύπρου (Π.Ε.Ο.) και την Ομοσπονδία Οικοδόμων Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελματιών (Σ.Ε.Κ.) για τη λειτουργία του Κέντρου Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης «Ο Οικοδόμος», το οποίο αναμένεται να λειτουργήσει στις αρχές Ιανουαρίου με προγράμματα που αφορούν την Οικοδομική Βιομηχανία και ειδικότερα τους τομείς: Οικοδομικά, Κατασκευή Καλουπιών, Επεξεργασία και τοποθέτηση οπλισμού και Διεύθυνση και Εποπτεία Έργου.

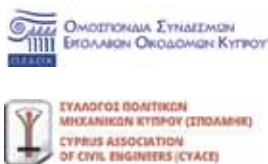
Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στηρίζει και φέτος τις εξειδικευμένες Εκθέσεις CONSTRUCTIONS - SAVE ENERGY - ENVIROTEC που έχουν πλέον καθιερωθεί για τους επαγγελματίες του κλάδου

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στηρίζει και φέτος τις εξειδικευμένες Εκθέσεις CONSTRUCTIONS - SAVE ENERGY- ENVIROTEC που έχουν πλέον καθιερωθεί για τους επαγγελματίες του κλάδου.

Μεταξύ 1-3 Μαρτίου 2019, θα πραγματοποιηθούν και φέτος στο χώρο της Αρχής Κρατικών Εκθέσεων, η Έκθεση Δόμησης - 8η Έκθεση CONSTRUCTIONS, Χρώμα- Μόνωση, Μπάνιο-Κουζίνα, Ανακαίνιση, Ανοιξιάτικη Κατοικία, η 15η Έκθεση SAVE ENERGY εξοικονόμησης ενέργειας (ψύξης, θέρμανσης, κλιματισμού) και η 12η Έκθεση ENVIROTEC για τις Τεχνολογίες Νερού και Περιβάλλοντος.

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) θα στηρίζει και φέτος την όλη διοργάνωση, μετά και την επιτυχημένη περσινή της παρουσία με δικό της περίπτερο στο χώρο των εκθέσεων.

Με την υποστήριξη:



Δηλώστε Συμμετοχή!

Για περισσότερες πληροφορίες: Τηλ.: +357 96822796

Στην Έκθεση παρουσιάζονται αναλυτικά:

<p>8η Έκθεση CONSTRUCTIONS CYPRUS 2019</p> <p>Χρώμα & ΜΟΝΩΣΗ</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ Δομικά υλικά ☑ Θερμομονωτικά Υλικά ☑ Μονωτικά Υλικά ☑ Χρώματα ☑ Προκατασκευές ☑ Μεταλλικά Κτίρια ☑ Ευκεία ☑ Κεραμίδια ☑ Επιστρώματα ☑ Κάγκελα ☑ Είδη Σκόνης - Πύργκολες ☑ Ισχυρίσματα ☑ Βιομηχανικές Σχάρες ☑ Ανακαινιστές ☑ Αναπαλαιωτές ☑ Συντηρήσεις ☑ Μελέτες ☑ Εργοληπτικές Εταιρείες ☑ Υδρορροές ☑ Δάπεδα - Πατώματα ☑ Επενδύσεις Τοίχων ☑ Πόρτες Ασφαλείας ☑ Πόρτες Γκαράζ ☑ Καυτήματα Αλουμινίου ☑ Εσωτερικά Κοιμητήρια ☑ Κουζίνα / Μπάνιο / Είδη Υγιεινής ☑ Οικοδομικά Μηχανήματα ☑ Εργαλεία Χαλρός ☑ Υδατοκλικά ☑ Ηλεκτρολογικά ☑ Real Estate ☑ Λογισμικό 	<p>15 Η ΕΚΘΕΣΗ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ SAVE ENERGY 2019</p> <p>Χρώμα & ΜΟΝΩΣΗ</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ Χρώματα Εσωτ. - Εξωτ. Χώρου ☑ Χρώματα Πλαστικό - Ουλογοκλιμακωτά - Τεχνητοπλαστικές - Ενεργειακά ☑ Χρώματα για Ίδρυα - Μεταλλικά ☑ Θερμικά - Δομικά ☑ Νεοειστικά Χρώματα ☑ Προϊόντα Ίδρυων Εφαρμογών ☑ Μόνωση Στεγάνωση ☑ Στεγανοποίηση ☑ Μονωτικά Υλικά ☑ Σηρά Δόμηση ☑ Διαμόρφωση Περιβάλλοντος <p>12^η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος ENVIROTEC 2019</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ Συστ. διαχείρισης & επεξεργασίας νερού ☑ Συστ./τα Διαχειρίσεις & επί-εργασίας υγρών & στερεών αποβλήτων ☑ Συστ./τα Βιο καθαρισμού - χημικά νερού ☑ Αφαιμάτωση - φιλτράριση - αποσπάρωση - αποσπάρωση ☑ Φίλτρα νερού ☑ Επιχειρήσεις/συστ./τα εξοπλισμός ανακύκλωσης ☑ Υπηρεσίες ασφάλειας & υγείας ☑ Καθαρισμός/Απολυμάνσεις χώρων ☑ Τεχνολογίες περιβάλλοντος ☑ Αντλίες - Αντλητικά συστήματα ☑ Διάφορες άλλες τεχνολογίες και υπηρεσίες νερού και περιβάλλοντος 	<p>15 Η ΕΚΘΕΣΗ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ SAVE ENERGY 2019</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ Θερμομονωτικά υλικά ☑ Συστήματα ενεργειακής διαχείρισης ☑ Υλικά & εξοπλισμός για μείωση άεργων ενεργειακών καταναλώσεων & απωλειών ενέργειας ☑ Συστήματα παραγωγής/αυτοπαραγωγής ψύξης/θέρμανσης ☑ Αισθητικά συστήματα ηλεκτροπαραγωγής ☑ Ηλεκτρονικά συστήματα και τζέκια ☑ Φωτοβολταϊκά συστήματα ☑ Εξοπλισμός παραγωγής ενέργειας, μεταφοράς, διανομής και χρήσης ενέργειας ☑ Υδροηλεκτρικά συστήματα ☑ Συστήματα αεριοποίησης βιοαερίων ☑ Μηχανισμοί/προϊόντα αποδοτικότερης ενεργειακής καταναλώσεως ☑ Υβριδικά και ηλεκτρικά οχήματα ☑ Οποιαδήποτε άλλα προϊόντα συμβάλουν στην εξοικονόμηση ενέργειας ☑ Εναλλακτικά καύσιμα/βιοκαύσιμα ☑ Εγκαταστάσεις εδαφούς και αεροναυπηγικές εγκαταστάσεις, κατασκευές, επισκευές και συντήρηση ☑ Ανέγερση, επισκευές και συντήρηση σκυλετού και πόρτων ☑ Υπηρεσίες βιομηχανικής και οικιακής εγκατάστασης υγραερίου ☑ Θαλάσσια έργα - προβλήτες, σωληνώσεις, εγκαταστάσεις κλπ. ☑ Έργα φύλαξης φύλλων (Onshore και Offshore) ☑ Πρόληψη και έλεγχος ρύπανσης από πετρέλαιο ☑ Βιομηχανικά έργα αναπόστειλες, υδροβολής και επικάλυψης ☑ Κατασκευή σιγάνων (Διαμόρφωση Υψηλής Πίεσης, κλπ.)
---	---	---

Εφαρμογή Σχεδίου Παροχής Χορηγιών για Θερμομόνωση Οροφών Υφιστάμενων Κατοικιών



Το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού (ΥΕΕΒΤ) ανακοίνωσε τον περασμένο Οκτώβριο (2018) την έναρξη της εφαρμογής του Σχεδίου Παροχής Χορηγιών για Θερμομόνωση Οροφών Υφιστάμενων Κατοικιών. Ο συνολικός προϋπολογισμός του Σχεδίου ανέρχεται στα 3.000.000 ευρώ και αναμένεται να καλύψει τουλάχιστον 2.400 εγκαταστάσεις θερμομόνωσης οροφής. Το Σχέδιο θα παραμείνει σε ισχύ μέχρι εξαντλήσεως του διαθέσιμου προϋπολογισμού. Περισσότερες πληροφορίες για το Σχέδιο και έντυπα αιτήσεων υπάρχουν διαθέσιμα στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, στα κεντρικά γραφεία και στα κατά τόπους επαρχιακά γραφεία του Υπουργείου.

Οι αιτήσεις, μαζί με όλα τα συνοδευτικά έγγραφα, πρέπει να αποστέλλονται με συστημένη επιστολή προς την Επιτροπή Διαχείρισης του Ταμείου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και Εξοικονόμησης Ενέργειας στην ακόλουθη διεύθυνση: ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΑΜΕΙΟΥ Α.Π.Ε ΚΑΙ ΕΞ.Ε. Ανδρέα Αραούζου 13-15, 5ος όροφος, 1076, Λευκωσία. Εναλλακτικά, οι αιτήσεις μπορούν να παραδίδονται σε κλειστό φάκελο στην πιο πάνω διεύθυνση σε εργάσιμες ημέρες ή στα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία του ΥΕΕΒΤ μεταξύ των ωρών 12:00 και 14:00.

Κατά την αξιολόγηση, προτεραιότητα θα δοθεί στις αιτήσεις που είναι πλήρως συμπληρωμένες και συνοδεύονται από όλα τα απαραίτητα έγγραφα.

Συστήνεται όπως, πριν τη συμπλήρωση της αίτησης, μελετηθεί το Σχέδιο και τυχόν διευκρινίσεις που βρίσκεται στην ιστοσελίδα www.energy.gov.cy.

Προώθηση Δέσμης Σχεδίων, με χρηματοδότηση από το Ταμείο Α.Π.Ε και ΕΞ.Ε, για μείωση του κόστους ενέργειας στους καταναλωτές

Το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού ανακοίνωσε επιπλέον στις 14 Νοεμβρίου 2018, την Προώθηση Δέσμης Σχεδίων, με χρηματοδότηση από το Ταμείο Α.Π.Ε και ΕΞ.Ε, για μείωση του κόστους ενέργειας στους καταναλωτές.

Η Δέσμη, η οποία θα περιλαμβάνει τα πιο κάτω Σχέδια, θα προωθηθεί, αφού εγκριθεί ο προϋπολογισμός του Ταμείου Α.Π.Ε και ΕΞ.Ε για το έτος 2019 από το Υπουργικό Συμβούλιο και τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

1. Σχέδιο Χορηγιών για οικιακούς καταναλωτές με 4 άξονες:

- α. Αναθεώρηση του πιο πάνω Σχεδίου για Θερμομόνωση Οροφών Υφιστάμενων Κατοικιών, το οποίο βρίσκεται σε ισχύ από τις 8/10/2018, με αύξηση του ποσού της χορηγίας για όσους υπέβαλαν ή θα υποβάλουν αίτηση.
- β. Θερμομόνωση Οροφών Υφιστάμενων Κατοικιών σε συνδυασμό με εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος με τη μέθοδο του συμψηφισμού μετρήσεων (Net Metering).
- γ. Εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος με τη μέθοδο του συμψηφισμού μετρήσεων (Net Metering).
- δ. Εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος με τη μέθοδο του συμψηφισμού μετρήσεων (Net Metering), με σκοπό τη φόρτιση ηλεκτρικού ή υβριδικού οχήματος τύπου plug-in.

2. Σχέδιο Παροχής Χορηγιών για Εγκατάσταση ή Αντικατάσταση Ηλιακών Συστημάτων Παραγωγής Ζεστού Νερού Χρήσης σε υφιστάμενες Κατοικίες, (εντός του 2018).

3. Σχέδιο Παροχής Χορηγιών για ενεργειακούς ελέγχους σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

4. Χρηματοδότηση από εθνικούς πόρους των υφιστάμενων αιτήσεων του Σχεδίου «Εξοικονομώ – Αναβαθμίζω», οι οποίες δεν μπορούν να καλυφθούν από τα Συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα.

Για τους Άξονες 1β έως 1δ πιο πάνω, το Σχέδιο Χορηγιών θα λειτουργήσει με αναδρομική ισχύ από την 1η Νοεμβρίου 2018. Περισσότερες Πληροφορίες: <http://www.mcit.gov.cy/mcit/EnergySe.nsf/All/710726DD00764E6BC225834500427A87?OpenDocument>

SAKRET ZEIKEKIS - Ολοκληρωμένες λύσεις δόμησης Τελικά επιχρίσματα τοιχοποιιών

Εμπιστευθείτε τον ειδικό για το επίχρισμα των τοιχοποιιών και απολαύστε το τελικό αποτέλεσμα με τα τελικά επιχρίσματα της SAKRET ZEIKEKIS.

Νιώστε σίγουροι και επιλέξτε τα ολοκληρωμένα τελικά επιχρίσματα της SAKRET ZEIKEKIS για ποιοτικό, ανθεκτικό με ίνες και πιστοποιημένο αποτέλεσμα στις εσωτερικές και εξωτερικές τοιχοποιίες της κατασκευής σας.



SZ Superplast
Original



3° χέρι με ίνες



3° χέρι



Finocem
"ΤΣΙΜΕΝΤΟFINISH"



Ακρυλικό SK-K & SK-R
- Επιλέξτε χρωματισμό από το χρωματολόγιο



Συνέντευξη στην Κυριακή Αντωνίου
Λειτουργός Δημοσίων Σχέσεων Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. / Δημοσιογράφος

Χρίστος Μιχαηλίδης - Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) 2014-2018

«Πιστεύω ότι θα ήταν καλό να αντιληφθούμε όλοι μας τί σημαίνει γερές επιχειρήσεις και δυνατό επιχειρείν για μια χώρα. Δεν υφίσταται υγιής οικονομία, χωρίς την ανάπτυξη των επιχειρήσεων»



Επικεφαλής της πλέον αντιπροσωπευτικής εργοδοτικής οργάνωσης του τόπου την τελευταία τετραετία και υπέρμαχος του κυπριακού επιχειρείν. Από τη θέση του Προέδρου της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) ο κ. Χρίστος Μιχαηλίδης, του οποίου η θητεία λήγει το μήνα που διανύουμε, έχει βιώσει τις θυσίες του επιχειρηματικού κόσμου και των εργαζομένων του από την απαρχή της κρίσης, την κορύφωση και την αναθέρμανση της οικονομίας με δειλά βήματα, με τη συμβολή κατά κύριο λόγο του ιδιωτικού τομέα. Η ΟΕΒ παρακολουθεί την πορεία των σημαντικότερων κλάδων της οικονομίας του τόπου και ενεργεί προς όφελός τους. Με τη νέα τάξη πραγμάτων, προσπάθησε μέσα από συντονισμένες ενέργειες να προσφέρει στα μέλη της στοχευμένες ποιοτικές υπηρεσίες προς επίλυση προβλημάτων και υποβοήθηση της ανάπτυξης, με στόχο τη διατήρηση και ισχυροποίηση του κυπριακού επιχειρείν.

Το ότι έχει πληγεί σημαντικά ο επιχειρηματικός κόσμος από την πρόσφατη οικονομική κρίση και κάποιοι τομείς της οικονομίας μας περισσότερο, όπως ο Κατασκευαστικός, ένας εκ των νευραλικότερων, δεν αμφισβητείται από κανένα. Ποιοί κλάδοι έχουν περισσότερο επηρεαστεί και ποιές οι επιπτώσεις στην πράξη, προς τις επιχειρήσεις τους.

Σίγουρα, επηρεάστηκαν όλοι οι τομείς της οικονομίας από την κρίση που ήταν βαθιά και πρωτόγνωρη για τα κυπριακά δεδομένα. Σαφώς, ο κλάδος των κατασκευών επηρεάστηκε έντονα με τις αρνητικές επιπτώσεις να προκαλούν αλυσίδα προβλημάτων, τα οποία θα έλεγα ότι εξακολουθούν να υφίστανται στην αγορά και την οικονομία. Ας μην ξεχνάμε ότι ένας μεγάλος αριθμός κλάδων επηρεάζονται σημαντικά από τις επιδόσεις του κατασκευαστικού τομέα.

“Οι δυσκολίες στην εξασφάλιση χρηματοδότησης, η ανάγκη για ψηφιακό-μετασχηματισμό, η γραφειοκρατία εξακολουθούν να τλαιπωρούν το επιχειρηματικό περιβάλλον στη χώρα μας.”

Γενικότερα, εκείνο το οποίο μπορούμε να αναφέρουμε είναι ότι όσοι τομείς σχετίζονται άμεσα με την κατανάλωση και το λιανικό εμπόριο λαβώθηκαν από την κρίση σε μεγάλο βαθμό. Ας μην ξεχνάμε ότι για περισσότερα από

τρία χρόνια, δηλαδή για την περίοδο που ακολούθησε το κούρεμα του 2013, έως και το τέλος του 2016 είχαμε αρνητικό πληθωρισμό κάτι που οδήγησε σε καθοδικό σπιράλ ολόκληρη την οικονομία. Οι καταναλωτές παρατηρώντας τις τιμές να μειώνονται αναμένουν περαιτέρω μείωση τιμών μήνα με το μήνα με αποτέλεσμα να αναβάλλουν τις αγορές τους, εξέλιξη που προκαλεί αρνητικές επιπτώσεις στην οικονομία.

Πώς μεταφράζεται η πρόσφατη αναβάθμιση της πιστοληπτικής ικανότητας της κυπριακής οικονομίας; Δικαιολογείται ο ενθουσιασμός;

Ασφαλώς, οι αναβαθμίσεις της πιστοληπτικής ικανότητας της κυπριακής οικονομίας, ως μια θετική εξέλιξη δικαιολογούν τον ενθουσιασμό, αλλά όχι τον εφησυχασμό. Ως ΟΕΒ εκτιμάμε ότι πολλές δυσκολίες και προκλήσεις εξακολουθούν να βρίσκονται μπροστά μας. Δυστυχώς, διακρίνουμε σημάδια δημοσιονομικής χαλάρωσης και πιστεύουμε ότι ως κράτος οφείλουμε να κάνουμε συνετή και προληπτική διαχείριση του δημόσιου πορτοφολιού, χωρίς να επιστρέφουμε σε κακές πρακτικές του παρελθόντος. Θεωρούμε ότι είναι αναγκαία η δημιουργία δημοσιονομικού μαξιλαριού (rainy days Fund) το οποίο θα μπορούμε να κάνουμε χρήση στις δύσκολες εποχές, καθώς οι ψηλοί ρυθμοί ανάπτυξης δεν μπορεί να

είναι συνεχείς, η δε διοχέτευση πόρων να γίνεται για την ανάπτυξη και σε παραγωγικούς τομείς, ούτως ώστε τα οφέλη να κατανέμονται στο σύνολο της κυπριακής κοινωνίας.

Πιστεύετε ότι έχουν αρχίσει να γίνονται πλέον ετεροβαρείς οι υποχρεώσεις των εργοδοτών με τα πρόσφατα αιτήματα και επερχόμενα έξοδα όπως οι εισφορές για το ΓΕΣΥ και η αύξηση των εισφορών στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων;

Σαφώς, το 2019 αναμένεται να αυξηθούν οι υποχρεώσεις των εργοδοτών για μια σειρά από λόγους, μεταξύ των οποίων και το ΓΕΣΥ και είναι για αυτό που ως ΟΕΒ ζητάμε την παραχώρηση φοροελαφρύνσεων προς τις επιχειρήσεις. Ειδικότερα, το 2019 αναμένεται η αύξηση των εισφορών στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η έναρξη καταβολής εισφορών για το Γενικό Σχέδιο Υγείας εξελίξεις οι οποίες θα αυξήσουν και το κόστος των επιχειρήσεων που αυτό μεταφράζεται σε μείωση της ανταγωνιστικότητάς τους με αλυσιδωτές επιπτώσεις στην κυπριακή οικονομία.

Με την ευκαιρία που μου δίνεται παρακαλώ επιτρέψτε μου να αναφέρω τις φοροελαφρύνσεις τις οποίες ζητάμε από την Κυβέρνηση. Το πρώτο αφορά την κατάργηση της εργοδοτικής εισφοράς στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής ύψους 2%, καθώς η εν λόγω εισφορά επιβαρύνει άμεσα το μισθολογικό κόστος και καταλήγει στο πάγιο ταμείο της Δημοκρατίας. Το δεύτερο που ζητήσαμε είναι η εισφορά εργοδοτών στα Ταμεία Πλεονάζοντος Προσωπικού και Προστασίας Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη, από 1,2% στο 0,6% αφού τα δύο ταμεία είναι οικονομικά εύρωστα και διασφαλισμένα, έναντι μελλοντικών απαιτήσεων με αποθεματικό το οποίο ξεπερνά τα 540 εκατ. ευρώ. Τρίτο, ζητήσαμε τη σταδιακή επαναφορά του εταιρικού φορολογικού συντελεστή στο 10%, δηλαδή στο ύψος που βρισκόταν πριν από την κρίση.

Πώς αξιολογείτε την πορεία των αναπτυξιακών έργων, τόσο του Ιδιωτικού, όσο και του Δημόσιου Τομέα;

Τα αναπτυξιακά έργα, τόσο στον ιδιωτικό τομέα, όσο και στο δημόσιο είναι κάπως περιορισμένα, εξαιτίας της κρίσης που ακόμη ταλανίζει σχετικά την αγορά, την έλλειψη χρηματοδότησης και άλλους παράγοντες οι οποίοι συντείνουν προς αυτή την κατεύθυνση. Βέβαια, κάποια μεγάλα έργα από ξένες επενδύσεις όπως και

“Δυστυχώς, διακρίνουμε σημάδια δημοσιονομικής χαλάρωσης και πιστεύουμε ότι ως κράτος οφείλουμε να κάνουμε συνετή και προληπτική διαχείριση του δημόσιου πορτοφολιού, χωρίς να επιστρέφουμε σε κακές πρακτικές του παρελθόντος.”

η αυξανόμενη ανέγερση μεγάλων κτιρίων, αποτελούν τόνωση τουλάχιστον για τις μεγάλες εταιρείες. Δεν είμαι σίγουρος, όμως εάν γίνεται διασπορά σε όλο τον κατασκευαστικό τομέα.

Πώς θα χαρακτηρίζατε το επιχειρηματικό περιβάλλον της Κύπρου και τί μήνυμα στέλνετε προς όλους τους εμπλεκόμενους;

Θα έλεγα ότι παρόλες τις δυσκολίες και κακοτυχίες των τελευταίων χρόνων ο Κύπριος επιχειρηματίας διατηρεί τις επιτυχίες και δεξιότητές του, είναι πεισματάρης με την καλή έννοια της λέξης, στοχεύει ψηλά και με τη βοήθεια της νέας γενιάς επαγγελματιών οι οποίοι έχουν άλλες εμπειρίες και μόρφωση είμαι σίγουρος ότι το μέλλον του κυπριακού επιχειρείν διαγράφεται λαμπρό. Θεωρώ ότι αυτή τη στιγμή οι κυπριακές επιχειρήσεις βρίσκονται ενώπιον αρκετών προκλήσεων, ώστε να μπορέσουν να διαχειριστούν την μετά την κρίση εποχή, την έξοδο της χώρας από το μνημόνιο και τις νέες ευκαιρίες που δημιουργούνται για την κυπριακή οικονομία.

Βεβαίως, υφίστανται προβλήματα, όπως για παράδειγμα οι δυσκολίες στην εξασφάλιση χρηματοδότησης, η ανάγκη για ψηφιακό μετασχηματισμό, η γραφειοκρατία που εξακολουθεί να ταλαιπωρεί το επιχειρηματικό περιβάλλον στη χώρα μας σε μια εποχή κατά την οποία όλα αλλάζουν με γοργούς ρυθμούς και οι ανταγωνιστές μας κυριολεκτικά τρέχουν με ταχύτητα φωτός σε τομείς στους οποίους θα μπορούσε και η Κύπρος να εξελιχθεί και να διαπρέψει.

Πιστεύω ότι θα ήταν καλό να αντιληφθούμε όλοι μας τί σημαίνει γερές επιχειρήσεις και δυνατό επιχειρείν για μια χώρα. Δεν υφίσταται υγιής οικονομία, χωρίς την ανάπτυξη των επιχειρήσεων. Για αυτό ως ΟΕΒ ζητάμε ένα περιβάλλον υποβοηθητικό και σύγχρονο για το κυπριακό επιχειρείν.

“Ασφαλώς, οι αναβαθμίσεις της πιστοληπτικής ικανότητας της κυπριακής οικονομίας, ως μια θετική εξέλιξη δικαιολογούν τον ενθουσιασμό, αλλά όχι τον εφησυχασμό.”

Μετά από δύο συνεχόμενες διεισθητικές, όσες επιτρέπει και το Καταστατικό της Οργάνωσης, αποχωρείται από την Προεδρία της ΟΕΒ το μήνα που διανύουμε. Κάνοντας ένα απολογισμό του έργου / θητείας σας. Τί έχει επιτευχθεί και τί έχει μείνει ανεκπλήρωτο από τους αρχικούς σας στόχους;

Αναδιοργανώσαμε και αναδιαρθρώσαμε την ΟΕΒ Δομή, οργάνωση, στελέχωση, νέα τμήματα (όπως της ενέργειας), εξειδικευμένες επιτροπές εργασίας, διεύρυνση του Διοικητικού συμβουλίου διασφαλίζοντας την πλήρη αντιπροσώπευση όλων των κλάδων.

Αναβάθμιση της επικοινωνίας μας με όλες τις ομάδες στόχους, αναβάθμιση σχέσεων με Business Europe και ΣΕΒ, εμπειρισταωμένα υπομνήματα προς Πρόεδρο και Υπουργεία, αναβάθμιση και διεύρυνση στοχευμένων εκδηλώσεων, τοποθέτηση της ΟΕΒ στο χάρτη της προώθησης εξαγωγών κλπ.

Ανεκπλήρωτος στόχος είναι πάταξη της γραφειοκρατίας στο δημόσιο και η μεγιστοποίηση των σχέσεων με όλους τους βασικούς φορείς και συντελεστές της οικονομίας.

“Τα αναπτυξιακά έργα, τόσο στον ιδιωτικό τομέα, όσο και στο δημόσιο είναι κάπως περιορισμένα, εξαιτίας της κρίσης που ακόμη ταλανίζει σχετικά την αγορά, την έλλειψη χρηματοδότησης και άλλους παράγοντες οι οποίοι συντείνουν προς αυτή την κατεύθυνση.”

Εισφορές Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ΓεΣΥ εκτοξεύουν το εργατικό κόστος

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) με εγκύκλιο της έχει ενημερώσει όλα της τα Μέλη ότι κατά το 2019 επέρχεται αύξηση στις εισφορές εργοδοτών και εργοδοτούμενων στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ), καθώς και έναρξη καταβολής εισφορών για σκοπούς ΓεΣΥ.

Αύξηση εισφορών στο ΤΚΑ

Σύμφωνα με τον Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο από 1/1/2019 οι εκατέρωθεν εισφορές εργοδότη και εργοδοτούμενου στο ΤΚΑ αυξάνονται κατά 0,5%, από 7,8% σε 8,3%, επί των ασφαλιστέων αποδοχών του εργοδοτούμενου.

Έναρξη καταβολής εισφορών για σκοπούς ΓεΣΥ

Σύμφωνα με τον Περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμο, εντός του 2019 ξεκινά η καταβολή εισφορών εργοδοτών και μισθωτών για σκοπούς του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ).

Συγκεκριμένα, από την 1/3/2019 ο εργοδότης θα εισφέρει 1,85% επί των αποδοχών του μισθωτού, ενώ ο μισθωτός θα εισφέρει 1,70%. Ο εργοδότης είναι υπεύθυνος να καταβάλλει τις δικές του εισφορές, αλλά και τις εισφορές του μισθωτού αποκόπτοντας το σχετικό ποσό από τον μισθό του, μέσω των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Οι εισφορές θα καταβάλλονται επί του συνόλου των αποδοχών του μισθωτού, κατά την έννοια που δίδει σε αυτές ο Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος, μέχρι του ορίου των €180,000. Διευκρινίζεται πως δεν ισχύει ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών όπως ισχύει στην περίπτωση των εισφορών στο ΤΚΑ.

Το οικονομικό επιτελείο της ΟΕΒ άρχισε επεξεργασία των δεδομένων με στόχο την αποτίμηση των επιπτώσεων από την αύξηση του έμμεσου εργατικού κόστους εντός του πρώτου τριμήνου 2019 κατά 2.35%.

Το πρόσθετο κόστος είναι δυσβάστακτο και με σύνεση, τονίζει, πρέπει να διαχειριστούμε την κατάσταση έτσι ώστε να περιοριστούν στο ελάχιστο οι πιθανές συνέπειες.

SAKRET ΖΕΙΠΕΚΚΙΣ - Ολοκληρωμένες λύσεις δόμησης Συστήματα έτοιμων σοβάδων

Εμπιστευθείτε τον ειδικό για το σοβάτισμα των εσωτερικών και εξωτερικών επιφανειών της κατασκευής σας.

Νιώστε σίγουροι και επιλέξτε τα ολοκληρωμένα συστήματα έτοιμων σοβάδων της SAKRET ΖΕΙΠΕΚΚΙΣ για γρήγορο, ποιοτικό και πιστοποιημένο αποτέλεσμα σε απαιτητικές εσωτερικές και εξωτερικές επιφάνειες.



SAKRET
1^ο χέρι σοβάς



SAKRET MZP Projection
σοβάς μηχανής



SAKRET MAP-L Projection
σοβάς με θερμομονωτικές
ιδιότητες



SAKRET WDP 070
θερμομονωτικός σοβάς

Τα Δομικά Συμβόλαια και η σημασία τους στην Οικοδομική Βιομηχανία

Η οικοδομική δραστηριότητα είναι πολύτιμη για την κοινωνία. Παράγει οικονομικό και κοινωνικό πλούτο και είναι ένας από τους στυλοβάτες της οικονομίας. Δημιουργεί διαχρονική κοινωνική αξία που απολαμβάνουν γενεές και γενεές για πολλά, πολλά χρόνια. Ανάλογα με το είδος της, παρέχει προστασία από τα στοιχεία της φύσης, προσφέρει υπηρεσίες στον άνθρωπο, μειώνει τις αποστάσεις και φέρνει τους ανθρώπους πιο κοντά.

Τόση είναι η σημασία της οικοδομικής δραστηριότητας που ο Τσώρτσιλ, αναφερόμενος στην κατασκευή ενός σπιτιού είπε πως στην αρχή ο άνθρωπος το διαμορφώνει αλλά στην συνέχεια αυτό διαμορφώνει τον άνθρωπο. Το ίδιο αφορά πιθανότατα και όλα τα οικοδομικά έργα που είναι ουσιαστικά το υπόβαθρο της ζωής.

Πρωταγωνιστές στην δραστηριότητα αυτή είναι οι Εργοδότες που χρηματοδοτούν τα έργα, οι Εργολάβοι που τα κατασκευάζουν και οι Σύμβουλοι που εκπονούν τις μελέτες. Και οι τρεις αυτές ομάδες ανθρώπων έχουν αναλάβει μια τεράστια ευθύνη απέναντι στην κοινωνία και ουσιαστικά δεσμεύτηκαν να φέρουν εις πέρας ένα έργο υπερ-πολύτιμο.

Η οικοδομική πράξη αποτελεί συνεπώς μια δραστηριότητα που πρέπει να διεξάγεται με τις πιο άριστες αποδόσεις. Για να είναι αυτό δυνατόν, ο τεχνικός κόσμος αντιλαμβάνεται πως η σχέση των Μερών πρέπει να ρυθμίζεται με συμβάσεις που να καθορίζουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των.

Σε κάθε σύμβαση ανέγερσης ενός οικοδομικού ή τεχνικού έργου, τα Μέρη επιδιώκουν να αποπερατώσουν το έργο στην καθορισμένη ποιότητα, εντός τακτού χρόνου και στα οικονομικά πλαίσια που συμφωνούνται. Είναι προς το συμφέρον όλων και ιδιαίτερα της κοινωνίας γενικά, η εκτέλεση των έργων να γίνεται με την καλύτερη δυνατή απόδοση σε σχέση με την ποιότητα, την τιμή και τον

Είναι προς το συμφέρον όλων και ιδιαίτερα της κοινωνίας γενικά, η εκτέλεση των έργων να γίνεται με την καλύτερη δυνατή απόδοση σε σχέση με την ποιότητα, την τιμή και τον χρόνο.

χρόνο. Και η κοινωνία θα είναι πραγματικά κερδισμένη από την δραστηριότητα αυτή αν όλοι οι εμπλεκόμενοι είναι 'κερδισμένοι' στο τέλος της ημέρας.

Το εργαλείο που καταρτίστηκε για τον σκοπό αυτό είναι τα Δομικά Συμβόλαια. Είναι η βάση επί της οποίας τα Μέρη συμφωνούν και προχωρούν στην οικοδόμηση κτιρίων και στην εκτέλεση τεχνικών έργων. Περιγράφουν τις ευθύνες, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του Εργοδότη, του Εργολάβου, Διορισμένων Υποεργολάβων και Προμηθευτών. Επιπλέον ορίζουν και τις εξουσίες που τα Μέρη αναθέτουν στους Επιβλέποντες και στο Διαχειριστή του Συμβολαίου.

Στην Κύπρο, ο τεχνικός κόσμος του ιδιωτικού τομέα, υιοθέτησε την χρήση, ως επί τω πλείστω, των εξής τύπων Συμβολαίων,

- Συμβόλαιο για Οικοδομικά Έργα (Με Ποσότητες)
- Συμβόλαιο για Οικοδομικά Έργα (Χωρίς Ποσότητες)
- Συμβόλαιο για Μικρά Οικοδομικά Έργα
- Συμβόλαιο για Τεχνικά Έργα
- Συμβόλαιο Υποεργολαβίας (ανάλογα και με τον τύπο του Κυρίως Συμβολαίου)
- Συμβόλαιο Προμήθειας Υλικών (ανάλογα και με τον τύπο του Κυρίως Συμβολαίου)

Τα Συμβόλαια αυτά τυγχάνουν συνεχιζόμενης αξιολόγησης και αναθεώρησης για να παραμένουν επίκαιρα και αποτελεσματικά εργαλεία για τους Εργοδότες και τους Εργολάβους. Οι συνθήκες, κοινωνικές και οικονομικές, μεταβάλλονται συνεχώς και τα Συμβόλαια πρέπει να

προσαρμόζονται λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίστερες καταστάσεις της αγοράς και της κοινωνίας.

Ουσιαστικά όμως πρέπει να γίνει αντιληπτό ιδιαίτερα από τον Τεχνικό κόσμο, Εργολάβους, Αρχιτέκτονες, Μηχανικούς και Επιμετρητές Ποσοτήτων, ότι όπως σε όλες τις Συμβάσεις, οι συμμετέχοντες πρέπει να διαθέτουν άριστη γνώση του περιεχομένου των Συμβολαίων για να μπορούν να προστατεύουν τα συμφέροντα των και για να δύνανται να επιτελούν το έργο τους επαγγελματικά και με υπευθυνότητα.

Είναι η ευθύνη του καθενός, προσωπική και επαγγελματική, να παρακολουθεί συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση και επιμόρφωση στα θέματα των οικοδομικών συμβολαίων. Για να γνωρίζει τις υποχρεώσεις

και τα δικαιώματα του και να μπορεί να εκτελεί τα έργα που αναλαμβάνει με επιτυχία σε σχέση με την ποιότητα, τον χρόνο και την κερδοφορία.

Η επικείμενη εκ βάθρων αναθεώρηση των Συμβολαίων αποσκοπεί στην επικαιροποίηση του περιεχομένου και στην προσαρμογή τους στη σημερινή πραγματικότητα. Στοχεύει στην εισαγωγή εργαλείων που θα ενισχύσουν την αποτελεσματικότητα των υφιστάμενων Συμβολαίων και θα συμβάλουν στην ομαλή διεκπεραίωση των υποχρεώσεων όλων των μερών. Επιπλέον όμως και αυτό αποτελεί καινοτομία, δημιουργείται μηχανισμός συνεχιζόμενης αναθεώρησης των κειμένων δια του οποίου όλοι οι ενδιαφερόμενοι, μέσω των οργανωμένων επαγγελματικών συνόλων, μπορούν να υποβάλουν εισηγήσεις και προτάσεις για αναθεώρηση των.



Σχέδιο Γιούνκερ: Υπερέβη τον αρχικό του στόχο



Η Κομισιόν αποκαλύπτει πώς το επενδυτικό σχέδιο για την Ευρώπη - το σχέδιο Γιούνκερ - έχει συμβάλει στην επιστροφή των επενδύσεων σε βιώσιμο επίπεδο στην Ευρώπη, τέσσερα χρόνια μετά τη δρομολόγησή του.

Το επενδυτικό σχέδιο υπερέβη τον αρχικό στόχο και τις αρχικές προσδοκίες του και έχει πλέον προσελκύσει επενδύσεις αξίας 360 δισ. ευρώ, εκ των οποίων τα δύο τρίτα προέρχονται από ιδιωτικούς πόρους. Χάρη στην υποστήριξη του Ευρωπαϊκού Ταμείου Στρατηγικών Επενδύσεων (ΕΤΣΕ), 850 000 μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις είναι πλέον σε θέση να επωφεληθούν της βελτιωμένης πρόσβασης σε χρηματοδότηση. Σύμφωνα με εκτιμήσεις, το ΕΤΣΕ έχει ήδη υποστηρίξει περισσότερες από 750 000 θέσεις εργασίας, ενώ 1,4 εκατομμύρια θέσεις εργασίας αναμένεται να δημιουργηθούν έως το 2020, με θετικό αντίκτυπο σε εκατομμύρια νοικοκυριά στην Ευρώπη.

Το σχέδιο Γιούνκερ έχει ήδη οδηγήσει στην αύξηση του ΑΕΠ της ΕΕ κατά 0,6 %, ποσοστό που αναμένεται να ανέλθει σε 1,3 % έως το 2020. Επωφελούνται όλα τα κράτη μέλη, ιδίως εκείνα που επλήγησαν περισσότερο από την κρίση. Το επιτυχημένο μοντέλο του ΕΤΣΕ εξελίσσεται σήμερα στο νέο σημείο αναφοράς για επενδύσεις που υποστηρίζονται από την ΕΕ, τόσο εντός όσο και εκτός της ΕΕ, ενώ προτείνονται από την Επιτροπή το νέο ταμείο InvestEU και ο Μηχανισμός Γειτονίας, Ανάπτυξης και Διεθνούς Συνεργασίας για τον επόμενο μακροπρόθεσμο προϋπολογισμό της ΕΕ.

Ο αντιπρόεδρος της Επιτροπής, αρμόδιος για την Απασχόληση, την Ανάπτυξη, τις Επενδύσεις και την Ανταγωνιστικότητα, Γίρκι Κάταϊνεν δήλωσε σχετικά:

«Το επενδυτικό σχέδιο άλλαξε το τοπίο. Έπειτα από τέσσερα χρόνια, ο νέος και μοναδικός αυτός τρόπος προσέλκυσης ιδιωτικών επενδύσεων για το δημόσιο συμφέρον έχει αποφέρει στην οικονομία 360 δισ. ευρώ σε νέα χρηματοδότηση. Έχουμε επίσης συμβάλει στην έναρξη υλοποίησης καινοτόμων έργων και έχουμε βελτιώσει

το επενδυτικό περιβάλλον στην Ευρώπη. Στον επόμενο μακροπρόθεσμο προϋπολογισμό της ΕΕ, θέλουμε να διατηρήσουμε αυτή τη δυναμική και να εξασφαλίσουμε ότι το επιτυχημένο μοντέλο του επενδυτικού σχεδίου θα αποτελέσει το νέο ευρωπαϊκό πρότυπο για τη στήριξη των επενδύσεων.»

Πράγματι, η αναντίρρητη επιτυχία του σχεδίου Γιούνκερ έγκειται, εκτός από την επενδυτική του διάσταση, στις δύο ακόμη διαστάσεις του. Η ειδικά προσαρμοσμένη στήριξη που παρασχέθηκε σε εκατοντάδες φορείς υλοποίησης έργων στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Κόμβου Επενδυτικών Συμβουλών, που έχει ήδη επεξεργαστεί 860 αιτήματα, αλλά και της Ευρωπαϊκής Πύλης Επενδυτικών Έργων, που παρέχει έναν εύκολα προσβάσιμο κατάλογο ώριμων έργων για πιθανούς επενδυτές, αποτελούν δύο σημαντικές καινοτομίες στο πλαίσιο αυτό.

Έχουν επίσης καταβληθεί προσπάθειες σε εθνικό αλλά και σε ευρωπαϊκό επίπεδο προκειμένου να αρθούν τα εμπόδια για τις επενδύσεις και για να καταστεί η Ευρώπη ακόμη πιο ελκυστικός χώρος, στον οποίο οι επιχειρήσεις θα εγκαθίστανται και θα ευημερούν. Σύμφωνα με τον στόχο του επενδυτικού σχεδίου και προκειμένου να βελτιωθεί περισσότερο το επενδυτικό περιβάλλον στην Ευρώπη, η ανακοίνωση τονίζει την ανάγκη να καταβληθούν οι εξής συνεχείς και συντονισμένες προσπάθειες:

Άρση των ρυθμιστικών εμποδίων: Η Επιτροπή έχει καταβάλει μεγάλες προσπάθειες για τη διευκόλυνση των διασυνοριακών συναλλαγών και για την παροχή μεγαλύτερης ρυθμιστικής προβλεψιμότητας και άνευ προηγουμένου επενδυτικών ευκαιριών στο πλαίσιο της Στρατηγικής για την Ενιαία Αγορά, της Ψηφιακής Ενιαίας Αγοράς, της Ένωσης Κεφαλαιαγορών και της Ενεργειακής Ένωσης. Η Επιτροπή, προβαίνοντας σε ξεχωριστή ανακοίνωση σε απολογισμό των εναπομεινάντων εμποδίων και των ευκαιριών στο πλαίσιο της ενιαίας αγοράς, καλεί επίσης το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο να προχωρήσουν ταχέως στην έγκριση των

μεταρρυθμίσεων που έχουν καθοριστεί στο πλαίσιο αυτών των τεσσάρων στρατηγικών σε επίπεδο ΕΕ, όπως τα δομικά στοιχεία της Ένωσης Κεφαλαιαγορών που εναπομένουν.

Επιδίωξη διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων φιλικών προς τις επιχειρήσεις: Στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου, η Επιτροπή Γιούνκερ εισήγαγε μια νέα προσέγγιση, που βασίζεται σε ένα «ενάρετο τρίγωνο» διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων, επενδύσεων και δημοσιονομικής ευθύνης. Η προσέγγιση αυτή ήταν αποτελεσματική, καθώς διαπιστώθηκε πρόοδος σε όλα τα κράτη μέλη, κυρίως όσον αφορά τη διοίκηση και τις επιχειρηματικές συνθήκες. Ωστόσο, χρειάζεται μεγαλύτερη ώθηση στην εφαρμογή των διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων σε ορισμένες χώρες, για παράδειγμα στον τομέα των αποτελεσματικών δικαστικών συστημάτων.

Τόσο η Ετήσια Επισκόπηση της Ανάπτυξης του 2019 (ΕΕΑ), που δημοσιεύθηκε χθες στο πλαίσιο της φθινοπωρινής δέσμης μέτρων του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου, όσο και η έρευνα του Ευρωβαρόμετρου, που δημοσιεύθηκε σήμερα, υποστηρίζουν την ιδέα ότι πρέπει να καταβληθούν περισσότερες προσπάθειες για την άρση των εμποδίων στις επενδύσεις στην Ευρώπη.

Η ΕΕΑ υπογραμμίζει πόσο σημαντικό είναι να αξιοποιηθεί η βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη, προκειμένου να εφαρμοστούν οι εθνικές μεταρρυθμίσεις για την αύξηση της παραγωγικότητας, την αποφυγή των αποκλεισμών και τη θεσμική ποιότητα, καθώς και για να υπάρξει στόχευση στην κάλυψη επενδυτικών κενών. Από την έρευνα του Ευρωβαρόμετρου προκύπτει ότι μόνο κάποιες από τις εταιρείες που συμμετείχαν στην έρευνα ήταν σε θέση να πραγματοποιήσουν μερικές ή όλες τις επιθυμητές επενδύσεις τους, γεγονός που υποδεικνύει εναπομείναντα ρυθμιστικά εμπόδια, όπως ο διοικητικός φόρτος.

Η πρόταση της Επιτροπής για τον επόμενο μακροπρόθεσμο προϋπολογισμό της ΕΕ αποσκοπεί ακριβώς στην ενίσχυση της θέσης της ΕΕ στην παγκόσμια οικονομία ως ελκυστικού επενδυτικού προορισμού. Το νέο ταμείο InvestEU θα βασιστεί στην επιτυχία του ΕΤΣΕ και θα έχει στόχο την αποδέσμευση επιπρόσθετου ποσού 650 δισ. € για επενδύσεις, ενώ το Πρόγραμμα Στήριξης Μεταρρυθμίσεων θα παρέχει τεχνική και οικονομική υποστήριξη στα κράτη μέλη ώστε να υλοποιήσουν τις μεταρρυθμίσεις. Η Επιτροπή καλεί το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο να σημειώσουν πρόοδο όσον αφορά τον επόμενο μακροπρόθεσμο προϋπολογισμό της ΕΕ και τις τομεακές του προτάσεις.

Ιστορικό

Το Επενδυτικό Σχέδιο για την Ευρώπη ή σχέδιο Γιούνκερ ξεκίνησε τον Νοέμβριο 2014, με στόχο να αναστραφεί η πτωτική τάση των χαμηλών επιπέδων επενδύσεων και να εισέλθει η Ευρώπη σε τροχιά οικονομικής ανάκαμψης. Χάρη στην καινοτόμο προσέγγισή του για τις επενδύσεις, τη χρήση περιορισμένων δημοσίων πόρων με εγγύηση του προϋπολογισμού της ΕΕ στον όμιλο της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων, σημαντικά ιδιωτικά και δημόσια κονδύλια χρησιμοποιήθηκαν κι εξακολουθούν να χρησιμοποιούνται για επενδύσεις σε διάφορους στρατηγικούς τομείς της οικονομίας της ΕΕ, όπως οι υποδομές και η στέγαση, η έρευνα και η ανάπτυξη, οι νέες τεχνολογίες και οι μέθοδοι παραγωγής, η εκπαίδευση και οι δεξιότητες, καθώς και η μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα.

Τον Ιούλιο του 2018, το σχέδιο Γιούνκερ υπερέβη τον αρχικό επενδυτικό του στόχο των 315 εκατ. €. Στο πλαίσιο του ΕΤΣΕ έχουν εγκριθεί 993 πράξεις, που αναμένεται να οδηγήσουν σε επενδύσεις ύψους 360 δισ. ευρώ στα 28 κράτη μέλη της ΕΕ, ενώ ο στόχος για το 2020 είναι 500 δισ. ευρώ.

Πηγή: In Business
22/11/2018

Τα έργα €407 εκατ. που θα προκηρυχθούν το 2019 ανά το παγκύπριο

Σημαντικά έργα που αγγίζουν τα €407 εκατ., εκ των οποίων σχεδόν τα €400 εκατ. δεν περιλαμβάνονται στις εξαγγελίες του Προέδρου της Δημοκρατίας, αναμένεται να προκηρυχθούν εντός του 2019.

Ανακαίνιση ιστορικού κέντρου της Αρχιγραμματείας

Όπως προκύπτει από στοιχεία του Τμήματος Δημοσίων Έργων, ανάμεσα στα έργα €7,1 εκατ. που εμπήτουν στις εξαγγελίες του Προέδρου συμπεριλαμβάνεται τόσο η ανακαίνιση του ιστορικού κέντρου της Αρχιγραμματείας που κοστολογείται στα €5,4 εκατ., όσο και η βελτίωση της Λεωφόρου Χρ. Κράνου στη Γερμασόγεια, με κατασκευή κυκλικού κόμβου ύψους €0,3 εκατ.

Ταυτόχρονα, αναμένεται να προκηρυχθεί το έργο της αναβάθμισης συστημάτων ελέγχου φωτοελεγχόμενων κόμβων και διαβάσεων πεζών/ποδηλάτων (δεύτερη φάση στη Λευκωσία, Λεμεσό και Πάφο) ύψους €0,8 εκατ., αλλά και η τρίτη φάση του ίδιου έργου σε Λευκωσία, Λάρνακα και Αμμόχωστο ύψους €0,6 εκατ.

Νέα Βουλή και νέο Κυπριακό Μουσείο

Όσον αφορά τα έργα που δεν αφορούν τις εξαγγελίες του Προέδρου της Δημοκρατίας, το κόστος τους φτάνει τα €399,8 εκατ.

Ξεχωρίζουν το κτήριο για τη νέα Βουλή ύψους €72 εκατ., αλλά και το νέο Κυπριακό Μουσείο στη Λευκωσία ύψους €50 εκατ., για το οποίο θα ετοιμαστούν τα έγγραφα για μελέτη και κατασκευή εντός του 2019.

Ξεχωρίζει ο περιμετρικός αυτοκινητόδρομος Λευκωσίας. Στα άλλα μεγάλα έργα περιλαμβάνεται ο αυτοκινητόδρομος Πάφου – Πόλης, δύο λωρίδων (τμήμα Στρουμπί - Γιόλου), για το οποίο ετοιμάζονται έγγραφα προσφορών για μελέτη/κατασκευή και αναμένεται περιβαλλοντική έγκριση και εκτίμηση απαλλοτριώσεων. Η προκήρυξη προσφορών για το έργο των €71,4 εκατ. τοποθετείται στις αρχές του 2019.

Προσφορές θα ζητηθούν στις αρχές της νέας χρονιάς και για τον πολυαναμενόμενο περιμετρικό αυτοκινητόδρομο Λευκωσίας, (τμήμα μεταξύ αυτοκινητόδρομου Λευκωσίας και Λεωφόρος Τσερίου). Το έργο, το οποίο εκτιμάται ότι θα απαμβλύνει σημαντικά το κυκλοφοριακό χάος στην πρωτεύουσα και για το οποίο αναμένονται απαλλοτριώσεις φτάνει τα €62 εκατ.

Κρατικό Χημείο και δρόμος Λεμεσού – Σαϊπά

Ένα ακόμα μεγάλο έργο που θα προκηρυχθεί το 2019 είναι το Κρατικό Χημείο με προϋπολογισμό €33 εκατ., ενώ τα €26 εκατ. ξεπερνά το κόστος της πρώτης φάσης του δρόμου Λεμεσού – Σαϊπά, για το οποίο αναμένονται απαλλοτριώσεις και ζήτηση προσφορών αρχές του νέου έτους.

Στα €17,5 εκατ. ανέρχεται το έργο για το οδικό δίκτυο στο Ενεργειακό Κέντρο Βασιλικού, ενώ προωθούνται οι διαδικασίες για ανέγερση νέου κτηρίου για το Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης στην περιοχή Λατσιών κόστους €12 εκατ.

Γύρω στα €8 εκατ. θα στοιχίσει η βελτίωση του δρόμου Σωτήρας – Δερύνειας, την ώρα που το κόστος του έργου για τους σταθμούς λεωφορείων στην Πάφο (Καραβέλλα, Λιμανάκι και Τάφοι των Βασιλέων) φτάνει τα €7 εκατ.

Εξωτερικά Ιατρεία Λευκωσίας και Οδοντιατρικές Υπηρεσίες

Εντός του 2019 αναμένεται επίσης η εξεύρεση αποδεκτού χώρου για τα εξωτερικά Ιατρεία Λευκωσίας και τις Οδοντιατρικές Υπηρεσίες συνολικού κόστους €7 εκατ., καθώς επίσης και η βελτίωση του δρόμου Ακρούντας-Διερώνας ύψους €6,4 εκατ.

Οδικό δίκτυο για το γήπεδο της Λεμεσού

Σημειώνεται ότι παρόλο που διακόπηκε το συμβόλαιο για το έργο που αφορά τη διεύρυνση/κατασκευή του παρακαμπτήριου δρόμου Γερμασόγειας με κόστος €5,9 εκατ., με αποτέλεσμα να σημειωθεί καθυστέρηση, εντούτοις η πρώτη φάση του έργου αναμένεται να προκηρυχθεί και πάλι τη νέα χρονιά.

Έχει επίσης προκηρυχθεί η μελέτη για το οδικό δίκτυο στο νέο γήπεδο της Λεμεσού, στην περιοχή Κολοσσίου, με κόστος €5 εκατ.

Η ενεργειακή απόδοση των κυβερνητικών κτηρίων της Πάφου αναμένεται να στοιχίσει €4,7 εκατ. και η Λιμενική και Ναυτική Αστυνομία Λεμεσού €3 εκατ.

Από €2,5 εκατ. είναι το κόστος των έργων που σχετίζονται με τις Πρώτες Βοήθειες του Μακάριου Νοσοκομείου Λευκωσίας και την αποκατάσταση κτηρίου Κορωναίου στην Αθήνα, τα οποία αναμένεται να προκηρυχθούν εντός του 2019.

Ξεκίνησαν οι εργασίες για ανάπτυξη του Εμπορικού Τριγώνου Μακαρίου – Στασικράτους – Ευαγόρου



Οι εργασίες της Φάσης Α' του έργου ανάπτυξης του Εμπορικού Τριγώνου Μακαρίου – Στασικράτους – Ευαγόρου, ξεκίνησαν στις 3 Σεπτεμβρίου 2018.

Τα οφέλη του Έργου

Το συγκεκριμένο Έργο τέθηκε ψηλά στις προτεραιότητες της αναπτυξιακής Στρατηγικής του Δήμου Λευκωσίας, αφού επιδιώκει να καταστήσει το αστικό εμπορικό κέντρο της πρωτεύουσας ανταγωνιστικό, ελκυστικό και φιλικό στον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Για το έργο υιοθετήθηκαν ψηλά κριτήρια βιώσιμου αστικού σχεδιασμού με στόχο:

- Την αναβάθμιση της λειτουργικότητας και της αισθητικής του αστικού περιβάλλοντος με νέα επίστρωση, αστική επίπλωση και φωτισμό.
- Τη διευκόλυνση της προσβασιμότητας όλων, πεζών και ΑμεΑ και την αύξηση της επισκεψιμότητας με τη δημιουργία ενιαίων και μεγάλων πεζοδρομίων και την εξάλειψη όλων των ανισόπεδων σημείων μεταξύ ιδιωτικών, δημόσιων πεζοδρομίων και δρόμου.
- Τη δημιουργία μικρών πλατειών με δυνατότητα υπαίθριων δραστηριοτήτων και ενσωμάτωση υδάτινων στοιχείων.
- Την ενίσχυση της σκίασης με φύτευση μεγάλο αριθμό δέντρων και την εφαρμογή των αρχών του βιοκλιματικού σχεδιασμού, αυξάνοντας τις ώρες που οι πεζοί επισκέπτες θα μπορούν να διακινούνται με άνεση.
- Την υπογειοποίηση και βελτίωση όλων των υπηρεσιών κοινής ωφελείας.

Αισθητικά και λειτουργικά θα δημιουργηθεί ένας ενιαίος χώρος, ένα εξωτερικό «εμπορικό κέντρο». Το Έργο συμπληρώνει και επιταχύνει την επίτευξη του οφέλους των προνοιών του Σχεδίου Περιοχής του Κέντρου της Λευκωσίας και του Ολοκληρωμένου Σχεδίου Κινητικότητας της Λευκωσίας, θέτοντας την περιοχή σε τροχιά ενισχυμένης ανάπτυξης.

Εργασίες που αφορούν τα δέντρα

Για να επιτευχθούν οι πιο πάνω στόχοι, αριθμός υφιστάμενων δέντρων θα πρέπει να αφαιρεθούν ή να μεταφτευθούν. Καταβλήθηκε κάθε δυνατή προσπάθεια για περιορισμό των δέντρων που θα αφαιρεθούν, ενώ ένας σαφώς μεγαλύτερος αριθμός νέων ώριμων δέντρων θα φυτευτούν στην περιοχή.

Θα αφαιρεθούν κυρίως δέντρα το είδος των οποίων δεν ενδείκνυται για φύτευση σε αστικούς χώρους, είτε γιατί οι ρίζες τους προκαλούν σοβαρές ζημιές στις υπόγειες υποδομές και στα πεζοδρόμια είτε γιατί παράγουν καρπούς που αφήνουν έντονους λεκέδες/κηλίδες στις επιφάνειες των πεζοδρομίων.

Επίσης θα μεταφτευτούν δέντρα η σημερινή χωροθέτηση των οποίων παρεμποδίζει τον σχεδιασμό, που στόχο έχει τη διευκόλυνση της προσβασιμότητας όλων, πεζών και ΑμεΑ.

Τα νέα δέντρα που θα φυτευτούν θα έχουν ύψος πέραν των 4 μέτρων και στην επιλογή του είδους τους έχουν ληφθεί υπόψη στοιχεία της «βιοκλιματικής συμπεριφοράς», η σκίαση που προσφέρουν κ.α.

Στο πλαίσιο των εργασιών που έχουν ξεκινήσει, στις οδούς Πριγκιπίσσης Ντε Τύρας και στο τμήμα της οδού Μνασιάδου, θα αφαιρεθούν 34 δέντρα, θα μεταφτευθούν 5 και θα φυτευτούν 104 νέα δέντρα.

Κυκλοφοριακές ρυθμίσεις

Η Φάση Α' του έργου περιλαμβάνει τις οδούς Στασικράτους, Πριγκιπίσσης Ντε Τύρας, Θεοφάνη Θεοδότου και Μνασιάδου (τμήμα).

Οι κατασκευαστικές εργασίες κατά την πρώτη περίοδο επικεντρώθηκαν στην οδό Πριγκιπίσσης Ντε Τύρας και τμήμα της οδού Μνασιάδου από τη συμβολή της με τη λεωφόρο Μακαρίου Γ' μέχρι και τη συμβολή της με την Πριγκιπίσσης Ντε Τύρας στις οποίες δεν επιτρέπεται η διακίνηση οχημάτων.

Οι οδηγοί προτρέπονται να είναι προσεκτικοί και να ακολουθούν τα σήματα τροχαίας.



Θεόδουλος Δημητρίου - Δικηγόρος
Ιωαννίδης Δημητρίου Δ.Ε.Π.Ε.

Επικίνδυνες Συμβάσεις στην Οικοδομική Βιομηχανία

Στην καθημερινή μας εργασία ασχολούμαστε με αγωγές, διαιτησίες και διαπραγματεύσεις που αφορούν την οικοδομική βιομηχανία της Κύπρου. Με την πείρα που έχουμε ως δικηγόροι, όχι μόνο εργολάβων αλλά και αρχιτεκτόνων, επιμετρητών ποσοτήτων και εργοδοτών, έχουμε προσέξει ορισμένους τρόπους δράσης οι οποίοι γεννούν διαφορές και δικαστικές διαμάχες.

Ο σκοπός αυτού του άρθρου είναι να αναλύσει ένα από τους κύριους λόγους που δημιουργούνται διαφορές και δικαστικές διαμάχες και να συμβουλευσει εργολάβους προς αποφυγή τέτοιων δυσμενών εξελίξεων. Ο λόγος αυτός είναι ότι ο εργολάβος συνάπτει «επικίνδυνη» ή επιχειρηματικά παράλογη σύμβαση.

Κατ' εμάς, μια σύμβαση είναι επικίνδυνη ή επιχειρηματικά παράλογη εάν περιέχει αυξημένα ρίσκα και απρόβλεπτους ή αστάθμητους παράγοντες, πέραν των λογικά αναμενόμενων. Περιπτώσεις τέτοιων συμβάσεων όταν ο εργολάβος συνάψει σύμβαση:

- i) με φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο δεν είναι ιδιοκτήτης του τεμαχίου στο οποίο θα ανεγερθεί η οικοδομή,
- ii) με φυσικό ή νομικό πρόσωπο που βασίζεται εξ' ολοκλήρου ή σε μεγάλο βαθμό σε εξωτερική χρηματοδότηση για να φέρει εις πέρας το έργο,
- iii) με φυσικό ή νομικό πρόσωπο με κακό ή επίφοβο ιστορικό (track record),
- iv) με φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο δεν έχει άλλη περιουσία ή τρόπο να δημιουργήσει αρκετό χρήμα στο μέλλον,
- v) με πρόσωπο που θα χρησιμοποιήσει αρχιτέκτονα ή επιμετρητή με κακό ιστορικό (track record) ή αρχιτέκτονα ή επιμετρητή με τον οποίον συνδέεται συγγενικά ή με στενούς φιλικούς δεσμούς ή οικονομική εξάρτηση με τον ιδιοκτήτη. Επίσης, σε περιπτώσεις όπου ο επιμετρητής ή ο αρχιτέκτονας είναι και ταυτόχρονα ο ιδιοκτήτης του έργου, χρίζουν ιδιαίτερης προσοχής.

Σίγουρα υπάρχουν και άλλες περιπτώσεις επικίνδυνων συμβάσεων, αλλά οι πιο πάνω είναι οι πιο εξόφθαλμες. Πολλές φορές βρίσκουμε συμβάσεις που πάσχουν και

από τις πέντε περιπτώσεις ταυτόχρονα. Τότε είναι που μπορεί να πει κανείς με σιγουριά ότι η σύμβαση ήταν καταδικασμένη εξ' αρχής.

Με γνώμονα τα πιο πάνω, θα δώσουμε κάποιες νομικής αλλά και πρακτικής σημασίας συμβουλές προς εργολάβους έτσι ώστε να μειώσουν τα ρίσκα τους και να αποφύγουν τέτοιες καταστάσεις:

Πρώτη συμβουλή: Μην συνάπτετε συμβάσεις με φυσικά ή νομικά πρόσωπα τα οποία δεν είναι ιδιοκτήτες του τεμαχίου γης στο οποίο θα ανεγερθεί το έργο.

Το τεμάχιο αποτελεί την ασφάλειά σας σε περίπτωση μη πληρωμής. Εάν ένα πρόσωπο σας ζητά να συνάψετε σύμβαση μαζί του ενώ δεν είναι ο ιδιοκτήτης του τεμαχίου, τότε πρέπει να διερωτηθείτε γιατί. Τι επιχειρεί να καταφέρει; Ποιος ο σκοπός του; Επίσης πρέπει να διερωτηθείτε πως εξασφαλίσετε εσείς ως εργολάβος σε περίπτωση μη πληρωμής;

Αυτά είναι λογικά ερωτήματα τα οποία πρέπει να θέσετε στον εαυτό σας και να τα απαντήσετε προτού βάλετε πέννα σε χαρτί. Εννοείται ότι θα αναρωτηθείτε διπλά όταν το τεμάχιο είναι υποθηκευμένο σε τράπεζα, αφού σε τέτοιες περιπτώσεις θα πρέπει να πληρωθεί πρώτα η τράπεζα και μετά εσείς.

Δεύτερη συμβουλή: Διερωτηθείτε με ποιους πόρους θα σας πληρώσει ο ιδιοκτήτης του έργου.

Προτού υπογράψετε πρέπει να νιώθετε άνετα ότι ο πελάτης σας, όχι μόνο έχει τα χρήματα να φέρει το έργο εις πέρας, αλλά ότι επίσης έχει τη δυνατότητα να δημιουργήσει νέο χρήμα.

Μην συνάπτετε συμβάσεις α) με εταιρείες που δεν έχουν κύκλο εργασιών, β) με εταιρείες ή άτομα που δεν έχουν άλλη περιουσία και γ) με φυσικά πρόσωπα τα οποία είναι χαμηλόμισθα ή έχουν λιγοστούς πόρους.

Η δικαστική επιτυχία δεν θα έχει χρηματική σημασία εάν, αφού κερδίσετε τη δίκη σας, ο πρώην πελάτης σας δεν έχει χρήματα να σας πληρώσει ή τα χρήματα του είναι φυλαγμένα με τέτοιο τρόπο που στην ουσία δεν τα έχει ο ίδιος.

Οι εργολάβοι που έμειναν απλήρωτοι από εκατομμυριούχους δεν είναι λίγοι.

Εάν η περίπτωση σας περιέχει κάποια από αυτά τα ρίσκα, τότε πρέπει να εξασφαλιστείτε μέσω της σύναψης πρόσθετης σύμβασης εγγύησης με ένα αξιόχρεο εγγυητή. Αυτό δεν είναι κάτι το δύσκολο ή το ακριβό. Απλά πρέπει να λειτουργείτε προνοητικά και έξυπνα.

Τρίτη συμβουλή: Εάν ένα άτομο ή μια εταιρεία έχει κακό όνομα, συνήθως υπάρχει λόγος που το δημιούργησε.

Αποφεύγετε να συνάψετε συμβάσεις και να εμπλέκεστε σε έργα με άτομα ή εταιρείες που έχουν κακό track record. Εάν έχετε ακούσει κάτι κακό για τον υποψήφιο πελάτη σας, τότε ερευνήστε το. Ερευνήστε το όνομα του πελάτη σας ακόμη και εάν δεν έχετε ακούσει κάτι κακό.

Πρέπει πάντα να γνωρίζετε ποιον έχετε απέναντί σας. Είναι ηθικός; Είναι άτομο συνεννοήσιμο; Είναι άτομο το οποίο συγκρούεται συχνά με κόσμο; Αυτά είναι πρόσθετα ερωτήματα τα οποία πρέπει να θέσετε και να απαντήσετε και, εάν υπάρχουν ρίσκα, να προφυλαχτείτε ή να μην συμβληθείτε καθόλου.

Είναι προτιμότερο να μην κάνεις καθόλου ένα έργο παρά να το κάνεις και να μείνεις απλήρωτος.

Τέταρτη συμβουλή: Προσέξτε ποιοι θα είναι ο αρχιτέκτονας και ο επιμετρητής ποσοτήτων του έργου.

Ο εργολάβος είναι στην ουσία στο έλεος του αρχιτέκτονα και των συμβούλων σε ό,τι αφορά τις πληρωμές του. Εάν ο αρχιτέκτονας δεν είναι αντικειμενικός και ανεξάρτητος, τότε σίγουρα θα χάσετε χρήματα.

Ελέγξτε ποιος είναι ο αρχιτέκτονας και οι σύμβουλοι του έργου. Είναι επαγγελματίες; Έχουν αίσθηση της ανάγκης να μην αδικήσουν ούτε τον εργοδότη αλλά ούτε

και τον εργολάβο; Εκτιμούν το όνομα τους στο παζάρι; Τελειώνουν τα έργα τους ή τα αφήνουν στη μέση; (Η, το άλλο κλασικό, κατακρατούν τον τελικό λογαριασμό μόλις ο εργοδότης παραλάβει το έργο εμπράκτως συμπληρωμένο;) Είναι άτομα που, ένεκα του χαρακτήρα τους, μπορούν να συνεντίσουν ένα παράλογο εργοδότη;

Ο αρχιτέκτονας και οι σύμβουλοι του έργου είναι καταλυτικός παράγοντας στην επιτυχία ή αποτυχία ενός έργου και δεν είναι κάτι που πρέπει να το αφήνετε στην τύχη.

Πέμπτη συμβουλή: Πάντα να γνωρίζεται που βρίσκονται τα χρήματα του ιδιοκτήτη του έργου.

Όταν τα πράγματα έρχονται εν τέλει σε ρήξη, στις 99.9% των περιπτώσεων οφείλεται κάποιο ποσό στον εργολάβο. Συνήθως αυτό το ποσό είναι ένα σεβαστό ποσό. Σχεδόν πάντα είναι το ποσό του τελευταίου ενδιαμέσου πιστοποιητικού. Δηλαδή, ο εργοδότης παρέλαβε το έργο εμπράκτως συμπληρωμένο και τώρα που δεν χρειάζεται πλέον τον εργολάβο δεν τον πληρώνει. Το σενάριο σίγουρα σας είναι γνωστό.

Είναι σημαντικό κατά τη διάρκεια του έργου να γνωρίζετε σε ποια τράπεζα έχει τα χρήματα του ο πελάτης σας, έτσι ώστε να μπορείτε να παγοποιήσετε λογαριασμούς με διάταγμα δικαστηρίου. Με αυτό το τρόπο θα διασφαλίσετε ότι η τελική απόφαση θα μπορεί να εκτελεστεί. Το ίδιο ισχύει και σε περίπτωση που η διαφορά θα επιλυθεί με διαιτησία. Πάλι παρέχεται η δυνατότητα να εκδοθεί διάταγμα από το Δικαστήριο προς υποβολή της διαδικασίας διαιτησίας.

Αυτό δεν είναι κάτι δύσκολο να πετύχετε. Το μόνο που έχετε να κάνετε είναι να ζητήσετε κάποιες πληρωμές με έμβασμα και απόδειξη του εμβάσματος. Οι αποδείξεις των εμβασμάτων μαρτυρούν τράπεζα, αριθμό λογαριασμού, IBAN και τα υπόλοιπα σχετικά.

Ο οικοδομικός τομέας πρωτοπορεί στην Κυκλική Οικονομία - Βιωματικό Εργαστήριο για ανταλλαγή απόψεων στον τομέα της Διαχείρισης Αποβλήτων της οικοδομικής βιομηχανίας σε νησιωτικές περιοχές



Στο πλαίσιο του δράσης pathfinder της Κοινότητας Γνώσης και Καινοτομίας για την Κλιματική Αλλαγή (Climate-KIC), πραγματοποιήθηκε στις 13 και 14 Σεπτεμβρίου 2018, Βιωματικό Εργαστήριο τύπου “Αμμοδόχου (sandpit)” για την εξεύρεση ευκαιριών κυκλικής οικονομίας, αναφορικά με τη διαχείριση αποβλήτων της οικοδομικής βιομηχανίας σε νησιωτικές περιοχές. Εκτός των Κυπρίων εταιρών συμμετείχε και εταίρος από τη Μάλτα.

Συνεργασία για εύρεση λύσεων

Στην προσπάθεια εξερεύνησης των δυνατοτήτων των δύο νησιών για την υιοθέτηση της κυκλικής οικονομίας στον τομέα των οικοδομών, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, το Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών και η Paragon Europe Ltd (Μάλτα) συνεργάζονται στο έργο “Circular Economy for Construction Waste in island nations”.

Στόχος της δράσης ήταν η καταγραφή της υπάρχουσας κατάστασης στα δύο νησιά και μέσα από τα συμπεράσματα του Εργαστηρίου να δημιουργηθεί ένα εγχειρίδιο καλών πρακτικών που να μπορεί να χρησιμοποιείται από τους εμπλεκόμενους.

Τόσο η Κύπρος, όσο και η Μάλτα, ως αυτόνομα νησιά, αντιμετωπίζουν ιδιαίτερες προκλήσεις όσον αφορά την υιοθέτηση των αρχών της κυκλικής οικονομίας. Την ίδια στιγμή, λόγω του περιορισμένου χώρου και της εξάρτησης στις εισαγωγές προϊόντων, η κυκλική οικονομία καθιστά μια μεγάλη ευκαιρία για την αντιμετώπιση αρκετών οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών προβλημάτων στα δύο νησιά.



Ένας τομέας που ανθίζει τα τελευταία χρόνια σε Κύπρο και Μάλτα και δημιουργεί ευκαιρίες για την κυκλική οικονομία είναι και αυτός των οικοδομών.

Στο εργαστήριο συμμετείχαν εκπρόσωποι από την Κύπρο, τη Μάλτα και άλλες χώρες, προερχόμενοι από το χώρο της οικοδομικής βιομηχανίας, το εμπόριο οικοδομικών υλικών και τη διαχείριση αποβλήτων της οικοδομικής βιομηχανίας, από πανεπιστήμια, το ΕΤΕΚ, δημόσιους φορείς κ.α., καθώς και εκπρόσωποι της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ..

Ενδιαφερόμενοι φορείς από τον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα δουλεύουν μαζί για να εφαρμόσουν τις αρχές της κυκλικής οικονομίας στον Κατασκευαστικό Τομέα.

Οι συμμετέχοντες, αφού δημιούργησαν ένα κοινό όραμα για το μέλλον του κατασκευαστικού τομέα στα δύο νησιά, χαρτογράφησαν τα υπάρχοντα προβλήματα και μελέτησαν πιθανές λύσεις ούτως ώστε ο τομέας να γίνει πιο κυκλικός. Οι λύσεις που δόθηκαν κατηγοριοποιούνται σε 6 κατηγορίες: εκπαίδευση, νομοθεσία, συμπεριφορά, τεχνολογία, οικονομία και επανασχεδιασμός ολόκληρου του οικοδομικού τομέα.

Οι ιδέες που συλλέχτηκαν θα μελετηθούν και θα αποτελέσουν τη βάση για τη σύσταση προτάσεων προς τους εμπλεκόμενους φορείς. Λόγω της πολύ θετικής ανταπόκρισης από όλους τους συμμετέχοντες, ως επόμενο βήμα θα συνεχιστεί η ανταλλαγή ιδεών με συναντήσεις ανά τομέα.

Το έργο βρίσκεται κάτω από το Climate-KIC και συγχρηματοδοτείται από το ΕΙΤ, ένα σώμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., φιλοξένησε τις εργασίες του Εργαστηρίου στην Αίθουσα “Δημήτρη Σαμψών”, στα γραφεία της στη Λευκωσία.





Χρίστος Παταγεωργίου,

Λειτουργός Τυποποίησης CYS / Πολιτικός Μηχανικός

Η νέα Διεθνής Τεχνική Προδιαγραφή ISO /TS 7240-29 για τους ανιχνευτές πυρκαγιάς με τη χρήση βίντεο, σώζει ζωές

Σύμφωνα με το κέντρο στατιστικών πυρκαγιάς της Διεθνούς Ένωσης Πυροσβεστικών Υπηρεσιών μεταξύ 31 χωρών που αντιπροσωπεύουν το 14% του παγκόσμιου πληθυσμού, οι πυροσβεστικές υπηρεσίες ανέφεραν 3,5 εκατομμύρια πυρκαγιές μετρώντας δυστυχώς 18 χιλιάδες θανάτους συνανθρώπων μας και 45 χιλιάδες τραυματισμούς για την χρονιά του 2015.

Η έγκαιρη ανίχνευση πυρκαγιάς και καπνού είναι απαραίτητη για τη διάσωση ζωών, περιουσίας και περιβάλλοντος. Η σύγχρονη τεχνολογία που επιτρέπει τη χρήση βίντεο στους ανιχνευτές πυρκαγιάς, ειδικά σε περιοχές υψηλού κινδύνου, όπως σήραγγες, περιβάλλον πετρελαίου και φυσικού αερίου, δημόσια κτίρια ή αποθηκευτικούς χώρους, παρέχουν γρήγορη ανταπόκριση σε πιθανή πυρκαγιά.

Η νέα Διεθνή Τεχνική Προδιαγραφή ISO/TS 7240-29:2017 με τίτλο: Συστήματα ανίχνευσης και συναγερμού πυρκαγιάς - Ανιχνευτές πυρκαγιάς με βίντεο (VFD), καθορίζει τις απαιτήσεις, τις μεθόδους δοκιμών και τα κριτήρια επιδόσεων για τον εξοπλισμό αυτό και τον καθιστά πιο αποτελεσματικό και αξιόπιστο για τον σκοπό που εξυπηρετούν.

Εξάλλου όπως επισημαίνεται από τους ειδικούς που ασχολήθηκαν με το θέμα, η τεχνολογία ανίχνευσης με βίντεο ανιχνεύει, εντοπίζει και αναλύει τον καπνό κατά το πρώτο σημάδι πυρκαγιάς ή φλόγας. Με τη νέα τεχνική προδιαγραφή, οι ιδιοκτήτες των εγκαταστάσεων και οι ασφαλιστικοί φορείς τους, καθώς και οι κατασκευαστές, επωφελούνται άμεσα.

Η προδιαγραφή ISO/TS 7240-29:2017 παρέχει τη Διεθνή συναίνεση για την εξασφάλιση της ποιότητας και την απόδοση των συστημάτων ανίχνευσης πυρκαγιάς. Οι κατασκευαστές θα επωφεληθούν, επειδή η ύπαρξη της τεχνικής προδιαγραφής παρέχει στους χρήστες και στους κατασκευαστές την εμπιστοσύνη για να συμπεριλάβουν τα VFD στα συστήματα πυροπροστασίας τους, δημιουργώντας παράλληλα αναδυόμενη αγορά γι' αυτά τα προϊόντα.

Επιπλέον, για τους κατασκευαστές, η τεχνική προδιαγραφή παρέχει προδιαγραφές σχεδιασμού για την κατασκευή του εξοπλισμού και οι δοκιμές συνεισφέρουν στην εκτίμηση της απόδοσης των συστημάτων υπό συγκεκριμένες συνθήκες. Ένα σύστημα ανίχνευσης και συναγερμού πυρκαγιάς απαιτείται να λειτουργεί ικανοποιητικά, όχι μόνο σε περίπτωση πυρκαγιάς, αλλά και κατά τη διάρκεια και μετά την έκθεση σε πραγματικές συνθήκες, συμπεριλαμβανομένης της διάβρωσης, των κραδασμών, των άμεσων κρουσμάτων, των έμμεσων κραδασμών και των ηλεκτρομαγνητικών παρεμβολών.

Σημαντικό πλεονέκτημα για το σύστημα ανίχνευσης πυρκαγιάς με βίντεο, είναι ότι διαφέρει από ορισμένους ανιχνευτές σημειακού τύπου, αφού η ανίχνευση πραγματοποιείται εξ' αποστάσεως από την πραγματική πυρκαγιά και συνεπώς δεν συνεπάγεται οποιαδήποτε επαφή με τα προϊόντα καύσης. Η ανίχνευση πυρκαγιάς βασίζεται στην ανάλυση μαθηματικών αλγορίθμων μιας εικόνας από το βίντεο. Η εικόνα αυτή από μια κάμερα, μπορεί να υποβληθεί σε επεξεργασία από λογισμικό για να προσδιοριστεί η παρουσία καπνού ή φλόγας, εφόσον βέβαια είναι ορατή και ανάλογα με την ικανότητα του συστήματος.

Η τεχνική προδιαγραφή ISO/TS 7240-29:2017, θα επιτρέψει στη βιομηχανία να προχωρήσει με οργανωμένο τρόπο, αφού με την εφαρμογή και την υιοθέτησή της, θα αποκτηθεί πρακτική εμπειρία και θα απαντηθούν οποιαδήποτε ερωτήματα μπορεί να υπάρχουν για το θέμα, ενώ παράλληλα θα δώσει ώθηση για να μετατραπεί σε πρότυπο τα επόμενα χρόνια.

Η ISO/TS 7240-29:2017 εκπονήθηκε από τη Διεθνή Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης ISO / TC 21, Εξοπλισμός πυροπροστασίας και πυρόσβεσης, Υποεπιτροπή SC 3, Συστήματα πυρανίχνευσης και συναγερμού. Η υιοθέτηση και εφαρμογή των Ευρωπαϊκών και Διεθνών Προτύπων στην Κύπρο, γίνεται μέσω του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης (CYS), ο οποίος είναι ο Εθνικός φορέας για την τυποποίηση. Ενημέρωση για οποιοσδήποτε εξελίξεις στο εν λόγω θέμα, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να λάβουν από τους αρμόδιους λειτουργούς του (CYS) και το Κέντρο Πληροφόρησης & Εξυπηρέτησης (ΚΕΠΕ).

Η Έξυπνη Σήμανση Δομικών Προϊόντων με τη συμβολή της Τυποποίησης. «SMART CE»



Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Τυποποίησης (CEN) και ο Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Δομικών Προϊόντων (Construction Products Europe) αναλογιζόμενοι τις προκλήσεις κάθε σύγχρονης κοινωνίας έχουν επέλθει σε συμφωνία για τη δημιουργία ενός τυποποιητικού εγγράφου CWA (CEN Workshop Agreement) με θέμα τη Έξυπνη Σήμανση CE Marking των δομικών προϊόντων (Smart CE).

Οι παραγωγοί δομικών προϊόντων οφείλουν να συμμορφώνονται με τον Ευρωπαϊκό κανονισμό (CPR 305/2011) και να παρέχουν τη Δήλωση Επιδόσεων των δομικών προϊόντων (DOP) στην αγορά σύμφωνα με τα εναρμονισμένα Ευρωπαϊκά πρότυπα ως απόδειξη συμμόρφωσης προς την ισχύουσα νομοθεσία. Οι πληροφορίες που παρέχονται από τη Σήμανση CE και τη Δήλωση Επιδόσεων, επιτρέπουν στους χρήστες να κάνουν συγκρίσεις μεταξύ των προϊόντων ως προς τη μέθοδο αξιολόγησης, δοκιμής και δήλωσης των αποτελεσμάτων.

Η τεχνολογική αυτή πρωτοβουλία στοχεύει στη δημιουργία του CWA, του νέου τυποποιητικού εγγράφου είναι η προώθηση της σήμανσης CE για τα προϊόντα του τομέα των δομικών κατασκευών με την προαιρετική χρήση ηλεκτρονικής δήλωσης επίδοσης.

Η τυποποίηση αποτελεί τον πυρήνα της κοινής τεχνικής γλώσσας και, ως εκ τούτου, ήταν αναμενόμενο να αναπτυχθεί συμφωνία μεταξύ των δυο προαναφερόμενων οργανισμών για τη δημιουργία του εν λόγω ψηφιακού εγγράφου αναφοράς.

Η Έξυπνη Σήμανση CE θα παρέχει ένα σύνδεσμο μεταξύ του προϊόντος και της δήλωσης επίδοσης σε ψηφιακή μορφή και θα είναι άμεσα αναγνωρίσιμη. Οι μελετητές, οι εργολήπτες, οι δημόσιες αρχές και οι καταναλωτές δύναται να έχουν πρόσβαση και να αξιολογούν με τη χρήση κατάλληλων ψηφιακών εργαλείων, όλες τις πληροφορίες της δήλωσης επίδοσης.

Η έξυπνη σήμανση Smart CE θα διευκολύνει την ανάπτυξη των ψηφιακών εργαλείων και θα καθιστά δυνατή την ιχνηλασιμότητα του προϊόντος, θα δημιουργεί άμεσο σύνδεσμο με τους κατασκευαστές και τη Μοντελοποίηση Κατασκευαστικών Πληροφοριών (BIM).

Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Τυποποίησης (CEN) στηρίζοντας την έξυπνη σήμανση CE ακολουθεί τα αιτήματα των καιρών και της τεχνολογίας και συμβάλλει στη διευκόλυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού της βιομηχανίας, μέσω της τυποποίησης και δείχνει πώς η τυποποίηση μπορεί να αποτελέσει εργαλείο για την επίτευξη των εν λόγω στρατηγικών ψηφιακών στόχων.

Δημόσια Διαβούλευση – Νομοσχέδια με τίτλο «Οι περί της Ενεργειακής Απόδοσης (Υπόχρεα Μέρη) Κανονισμοί του 2019» και «Ο περί της Ενεργειακής Απόδοσης (Τροποποιητικός) Νόμος του 2019»

Από τις 10/12/2018 μέχρι τις 10/01/2019 θα διεξαχθεί Δημόσια Διαβούλευση επί του προσχεδίου Κανονισμού με τίτλο «Οι περί της Ενεργειακής Απόδοσης (Υπόχρεα Μέρη) Κανονισμοί του 2019» και το προσχέδιο τροποποιητικού Νόμου με τίτλο «Ο περί της Ενεργειακής Απόδοσης (Τροποποιητικός) Νόμος του 2019».

Τα προσχέδια νομοσχεδίων έχουν ετοιμασθεί για σκοπούς επιβολής σε υπόχρεα μέρη υποχρέωσης για επίτευξη μέρους του σωρευτικού στόχου εξοικονόμησης ενέργειας στην τελική χρήση.

Τυχόν σχόλια/εισηγήσεις θα πρέπει να υποβληθούν το αργότερο μέχρι τις 10/01/2019, συμπληρώνοντας κατάλληλα και αποστέλλοντας το ειδικό για το σκοπό αυτό έντυπο στη διεύθυνση ηλ. ταχ. cellinopoulos@mciit.gov.cy και στο φαξ με αρ. 22-304759.

Με επιτυχία γιορτάστηκε και φέτος η Διεθνής Ημέρα Προτύπων από τον CYS

CYStandarDAY



Πραγματοποιήθηκε με επιτυχία στις 4 Οκτωβρίου, 2018 στο Συνεδριακό Κέντρο ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ το “CYStandarDay 2018”, Ημερίδα την οποία διοργανώνει σε ετήσια βάση ο Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης (CYS), με σκοπό τον εορτασμό της Διεθνούς Ημέρας Προτύπων.

Την Ημερίδα χαιρέτησε ο έντιμος υπουργός Οικονομικών Χάρης Γεωργιάδης, ο οποίος συγχαίρηκε τον CYS για το πολυδιάστατο και ουσιώδες έργο που επιτελεί, τονίζοντας ότι η Ποιότητα μέσω των προτύπων, μπορεί να αποτελέσει χρήσιμο εργαλείο στην προσπάθεια για βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των παραγόμενων προϊόντων και υπηρεσιών.

Στο καλωσόρισμα της η Πρόεδρος του CYS Κικούλα Κότσαπα, αναφερόμενη στην 4η Βιομηχανική Επανάσταση στην οποία ήταν αφιερωμένη φέτος η ημέρα προτύπων, τόνισε ότι η τεχνολογία αποτελεί πλέον αναπόσπαστο κομμάτι της καθημερινότητας μας και ως εκ τούτου ο CYS, δεν θα μπορούσε παρά να ακολουθήσει τα προστάγματα των καιρών για να διατηρεί την κοινωνία έγκαιρα και έγκυρα ενημερωμένη στα θέματα τυποποίησης.

Για δεύτερη συνεχή χρονιά ο CYS βράβευσε μέσω του Σχεδίου Βραβείων Εξωτερικών Συνεργατών, Κύπριους εμπειρογνώμονες-συνεργάτες για την εθελοντική συνολική προσφορά τους στην Τυποποίηση. Στην κατηγορία “Εθνικός Αντιπρόσωπος” το βραβείο απονεμήθηκε στον εκπρόσωπο του ΣΕΣΕΚ κ. Λούη Λοΐζου, Εθνικό Αντιπρόσωπο του CYS στην Ευρωπαϊκή Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης CEN/TC 447: Horizontal standards for the provision of services και στην κατηγορία “Μέλος Εθνικής Τεχνικής Επιτροπής” στον κ. Χριστόδουλο Χατζηγεωργίου, Πρόεδρο της Εθνικής Τεχνικής Επιτροπής Τυποποίησης CYS TC 05 - Φυσικός Λίθος και ταυτόχρονα μέλος στις Εθνικές Τεχνικές Επιτροπές Τυποποίησης CYS TC 02 - Αδρανή Υλικά, CYS TC 04 - Τοιχοποιία από Άργιλο, CYS TC 06 – Σκυρόδεμα, CYS TC 14 - Προκατασκευασμένα από Σκυρόδεμα και CYS TC 18 - Ευρωκώδικες.



Ακολούθησαν εκ μέρους του CYS παρουσιάσεις για το Ευρωπαϊκό, Διεθνές και Εθνικό Σύστημα Τυποποίησης, τη λειτουργία των Εθνικών και Αντανακλαστικών Επιτροπών Τυποποίησης καθώς και για τους τρόπους αντιπροσώπευσης στις Ευρωπαϊκές και Διεθνείς Τεχνικές Επιτροπές Τυποποίησης. Ακολούθησε συζήτηση και οι παρευρισκόμενοι είχαν την ευκαιρία να ανταλλάξουν μεταξύ τους εμπειρίες, απόψεις, ερωτήσεις και εισηγήσεις επί του θέματος.

ΒΙΟΜΙΜΗΤΙΚΗ ΜΟΝΩΣΗ – ΠΑΓΚΟΣΜΙΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ

[Πηγή: CIOB Website of the Chartered Institute of Buildings, GCR Global Construction Review Article by GCR Stuff “Vegan buildings” Developer of mushroom insulation wins global award]



Λευκή Παντελίδου – Κώστα
Εσωτερική Νομικός ΣΕΟΚ /ΟΣΕΟΚ
Mrs Europe

Τον Οκτώβριο του 2018, Βρετανός εργολήπτης κέρδισε το παγκόσμιο βραβείο καινοτομίας στην κατηγορία LEADERSHIPS – Βραβεία Προόδου Δομημένου Περιβάλλοντος COINS GRAND CHALLENGE (COINS GRAND CHALLENGE BUILT ENVIRONMENT PROGRESS AWARDS) στο San Antonio του Texas, αναπτύσσοντας για την κατασκευαστική βιομηχανία, ένα μονωτικό υλικό βασισμένο σε μανιτάρια και άλλα βιολογικά υλικά.

Ο Ehab Syed, ιδρυτής της εταιρείας BIOHM (2016), ανακοινώνει ότι το νέο αυτό μονωτικό υλικό θα διατεθεί προς πώληση μέσα στους επόμενους μήνες και προσθέτει ότι έχει ήδη προχωρήσει σε συζητήσεις για τη χρήση του υλικού, με την TATA STEEL, μια από τις μεγαλύτερες εταιρείες παραγωγής χάλυβα στον κόσμο, τον Αερολιμένα HEATHROW και κορυφαίους κατασκευαστές κατοικιών του Ηνωμένου Βασιλείου.

Σύμφωνα με το Πανεπιστήμιο NORTHUMBRIA στο NEWCASTLE, στο οποίο ο Syed είναι διδακτορικός φοιτητής στην Αρχιτεκτονική, η εταιρεία BIOHM διερευνά «βιομιμητικές» τεχνικές κατασκευών, απόλυτα φυσικές, βιοδιασπώμενες και φυτικής προέλευσης.

Η Ομάδα του Ehab Syed, ανέπτυξε το νέο μονωτικό υλικό από το μυκήλιο (mycelium), το φυτικό μέρος ενός μύκητα, που αποτελείται από διακλαδωτή μάζα με νηματώδη υφή και έχει, σύμφωνα με τον Ehab Syed, εξαιρετικά μονωτικές ιδιότητες, σβήνει μόνο του σε περίπτωση φωτιάς, αποτελεί απόβλητο όταν ωριμάσει και καθαρίζει τον αέρα στο σημείο που βρίσκεται.



Οι μύκητες καλλιεργούνται σε υπόστρωμα από πριονίδι μέσα σε τετράγωνα «καλούπια» και μεγαλώνουν σε προκαθορισμένο σχήμα, δηλαδή σε χοντρές τετράγωνες πλάκες (blocks). Μπορούν επίσης να καλλιεργηθούν και σε κυλινδρικά καλούπια και να αναπτυχθούν σε σχήμα κολώνας.

Τα νήματα τους ενώνονται ταχύτατα και η ανάπτυξη τους μπορεί να σταματήσει όταν οι πλάκες και το υπόστρωμα δεν ποτίζονται και αφεθούν να στεγνώσουν, δημιουργώντας ένα σκληρό υλικό, το οποίο μπορεί να σοβατιστεί και να βαφτεί.

«Επιθυμούμε να οδηγήσουμε την οικοδομική βιομηχανία σε ένα βιομιμητικό μέλλον, όπου όλα εμπνέονται από φυσικές διαδικασίες και βιολογικά συστήματα. Αυτό θα μας διασφαλίσει πολύ μεγαλύτερη επάρκεια ενέργειας και φυσικών πόρων, καθώς επίσης και ένα υγιέστερα δομημένο περιβάλλον», δηλώνει ο Syed.

Η εταιρεία BIOHM έχει αναπτύξει επίσης, ένα αλληλοσυνδεδεμένο κατασκευαστικό σύστημα, το οποίο ονομάζεται TRI-AGOMY και βασίζεται στη μοριακή δομή του άνθρακα και επιτρέπει την εύκολη μετακίνηση τοίχων και την προσθήκη δωματίων σε υφιστάμενα κτίρια, με ελάχιστη πρακτική αναστάτωση.

Η Τέχνη της Ξερολιθιάς στον Κατάλογο Παγκόσμιας Κληρονομιάς της UNESCO Ενεργά στον Αντιπροσωπευτικό Κατάλογο της Άυλης Πολιτιστικής Κληρονομιάς της Ανθρωπότητας της UNESCO



Την εγγραφή της Τέχνης της Ξερολιθιάς στον Αντιπροσωπευτικό Κατάλογο της Άυλης Πολιτιστικής Κληρονομιάς της Ανθρωπότητας ενέκρινε η Διακυβερνητική Επιτροπή της Σύμβασης για τη Διαφύλαξη της Άυλης Πολιτιστικής Κληρονομιάς (UNESCO, 2003) στην 13η ετήσια συνεδρία της (Πορ-Λουί, Δημοκρατία του Μαυρίκιου, 26 Νοεμβρίου – 1η Δεκεμβρίου 2018), με βάση τον πλήρη φάκελο υποψηφιότητας που υπέβαλε η Κύπρος, σε συνεργασία με τη Γαλλία, την Ελβετία, την Ελλάδα, την Ισπανία, την Ιταλία, την Κροατία και τη Σλοβενία. Την Κύπρο στη συνάντηση εκπροσώπησαν η Δρ Άγγελ Νικολάου - Κονναρή και η Δρ Ευφροσύνη Ριζοπούλου – Ηγουμενίδου, εμπειρογνώμονες για θέματα Άυλης Πολιτιστικής Κληρονομιάς, και η Αναπληρώτρια Μόνιμη Αντιπρόσωπος της Κύπρου στην UNESCO, κα Φωτεινή Παναγή.



Ξερολιθιά

Η τέχνη της ξερολιθιάς αναφέρεται στην κατασκευή κτισμάτων με λίθους χωρίς κανένα συνδετικό κονίαμα (εν ξηρώ). Οι ξερολιθικές κατασκευές είναι άλλοτε έντονα ορατές, όπως εκτεταμένα εντυπωσιακά σύνολα βαθμιδωτών καλλιεργειών (δόμες), και άλλοτε διακριτικές και ταπεινές, όπως γεωργοκτηνοτροφικής χρήσης κτίσματα. Η τέχνη της ξερολιθιάς συνδέεται με έθιμα και πρακτικές που σχετίζονται με την παραδοσιακή οργάνωση του αγροτικού κυρίως χώρου, με τον ιδιαίτερο χαρακτήρα κάθε περιοχής (ορεινής, ημιορεινής, παράλιας) και με τη λειτουργία της κατασκευής. Η γνώση για την τέχνη της ξερολιθιάς μεταβιβάζεται με τρόπο προφορικό από γενιά σε γενιά, παράλληλα με την πρακτική της εφαρμογή στις ιδιαίτερες συνθήκες κάθε τόπου. Η μετάδοση των τεχνικών διαμόρφωσης και αξιοποίησης του αγροτικού χώρου γίνεται κατά τη διάρκεια των αγροτικών εργασιών, στις οποίες μετέχουν τα περισσότερα (νεαρά και ηλικιωμένα) μέλη της κοινότητας. Η διαδικασία εκμάθησης της τέχνης της ξερολιθιάς σχετίζεται με το αίσθημα του ανήκειν σε μια κοινωνία, ενώ ταυτοχρόνως εκφράζει την οικογενειακή αλληλεγγύη και την παράδοση.

Σήμερα, στην Κύπρο ξερολιθιές διασώζονται σε μεγαλύτερο βαθμό στις ορεινές (Πιτσιλιά, Σολέα, Μαραθάσα) και ημιορεινές περιοχές (κρασοχώρια Λεμεσού, οικισμοί Ακάμα) και σε μικρότερο στις πεδινές (Κάμπος Μεσαορίας, οικισμοί Λάρνακας) και τα παράλια.

Πρόκειται για την τέταρτη εγγραφή της Κύπρου στον Αντιπροσωπευτικό Κατάλογο Άυλης Πολιτιστικής Κληρονομιάς, μετά το Λευκαρίτικο Κέντημα (2009), τα Τσιαπιστα (2011) και τη Μεσογειακή Διατροφή (2013). Η Κύπρος μαζί με την Ελλάδα έχουν επίσης υποβάλει την υποψηφιότητα του στοιχείου «Βυζαντινή Μουσική – Ψαλτική» για εγγραφή στον Αντιπροσωπευτικό Κατάλογο, η οποία θα εξεταστεί το 2019. Ο Αντιπροσωπευτικός Κατάλογος για την ΑΠΚ της UNESCO δημιουργήθηκε από τον Οργανισμό με στόχο τη διάδοση και διατήρησή της, την καλύτερη επίγνωση της σημασίας της και την ενθάρρυνση του διαλόγου με σεβασμό στην πολιτισμική πολυμορφία. Μετά από πρόταση των ενδιαφερομένων κρατών-μελών και με βάση αυστηρά κριτήρια, στον Κατάλογο εντάσσονται αντιπροσωπευτικά στοιχεία της ΑΠΚ της ανθρωπότητας.

Από το Πορ-Λουί της Δημοκρατίας του Μαυρίκιου, η Δρ Νικολάου - Κονναρή μετέφερε ιδιαίτερα ικανοποιημένη τις διθυραμβικές κριτικές του Σώματος Αξιολόγησης (Evaluation Body) για την ποιοτική τεκμηρίωση του πολυεθνικού φακέλου υποψηφιότητας, που συγκροτήθηκε με πρωτοβουλία και συντονιστικό ρόλο της Κύπρου (Κυπριακή Εθνική Επιτροπή UNESCO) και της Ελλάδας (Διεύθυνση Νεότερου Πολιτιστικού Αποθέματος και Άυλης Πολιτιστικής Κληρονομιάς). Η διαδικασία ετοιμασίας, υποβολής και αξιολόγησης της αίτησης διήρκεσε περισσότερο από δύο χρόνια.

Οι ξερολιθικές κατασκευές είναι άλλοτε έντονα ορατές, όπως εκτεταμένα εντυπωσιακά σύνολα βαθμιδωτών καλλιέργειών (δόμες), και άλλοτε διακριτικές και ταπεινές, όπως γεωργοκτηνοτροφικής χρήσης κτίσματα.

Στον χαιρετισμό της προς τη Διακυβερνητική Επιτροπή, η κα Κονναρή τόνισε την εξαιρετικά γόνιμη συνεργασία μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων κρατών, ιδιαίτερα μεταξύ των συντονιστριών χωρών, Κύπρου και Ελλάδος. Αναφέρθηκε, ακόμη, στη σημαντική συμβολή της αρχιτέκτονα και μηχανικού περιβάλλοντος Αντωνίας Θεοδοσίου και της αρχιτέκτονα μηχανικού Αναστασίας Πήττα για την ετοιμασία του φακέλου εγγραφής της ξερολιθιάς στον Εθνικό Κατάλογο Άυλης Πολιτιστικής Κληρονομιάς το 2015, καθώς και για την πραγματοποίηση εργαστηρίων και συνεδρίων με θέμα τη διάσωση παραδοσιακών ξερολιθιών της Κύπρου.

Η Δρ Ευφροσύνη Ριζοπούλου – Ηγουμενίδου αναφέρει ότι «είναι εξαιρετικά σημαντική η συμπερίληψή του στοιχείου το 2018 στον Αντιπροσωπευτικό Κατάλογο, εφόσον την τέχνη αυτή η Κύπρος τη μοιράζεται και με άλλες χώρες, συμβάλλοντας σε μια κοινή προσπάθεια διατήρησης και συνέχισής της. Ως αποτέλεσμα διαλόγου του ανθρώπου με το περιβάλλον και αμφίδρομης επίδρασης, το στοιχείο αυτό

έχει ενσωματωθεί στο φυσικό τοπίο και έχει αποτυπωθεί ως ιστορικό τοπίο σε πολλές περιοχές του νησιού, ειδικότερα στην περιοχή των κρασοχωριών Λεμεσού και Πάφου. Οι εκτεινόμενες σε μήκος χιλιομέτρων δόμες, συγκρατούν το χώμα των αμπελιών με την απαραίτητη υγρασία, εμποδίζοντας τη διάβρωσή του. Ταυτόχρονα δημιουργούν ένα ιδιότυπο ζωντανό βιότοπο.

Τη σημασία τους για την αμπελοκαλλιέργεια μαρτυρούν τα λόγια που απευθύνει το ίδιο το αμπέλι στον καλλιεργητή του, σύμφωνα με την κυπριακή παροιμία, Κάμε μου τοίχο να σε κάμω τοίχο, δηλαδή ισχυρό οικονομικά».

Ως αποτέλεσμα διαλόγου του ανθρώπου με το περιβάλλον και αμφίδρομης επίδρασης, το στοιχείο αυτό έχει ενσωματωθεί στο φυσικό τοπίο και έχει αποτυπωθεί ως ιστορικό τοπίο σε πολλές περιοχές του νησιού.



Μπορείτε να δείτε εδώ το σχετικό βίντεο:
<https://ich.unesco.org/doc/download.php?versionID=44879>

Για περισσότερες πληροφορίες:
Γραφείο Κυπριακής Εθνικής Επιτροπής UNESCO
(Δρ Αντιγόνη Πολυνείκη, 22809809).

Η Επιστημονική Εργασία Ερευνητών του Πανεπιστημίου Frederick «European smart cities: The role of zero energy buildings» με τις περισσότερες εταιροαναφορές σ' ένα από τα κορυφαία επιστημονικά περιοδικά του κόσμου

Η επιστημονική εργασία με τίτλο «European smart cities: The role of zero energy buildings» της Αγγελικής Κυλίλη, διδακτορικής φοιτήτριας του Πανεπιστημίου Frederick και του Δρ Πάρι Φωκαΐδη, Επίκουρου Καθηγητή της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Frederick, είναι εδώ και λίγες βδομάδες η δημοσίευση με τις περισσότερες εταιροαναφορές (most cited) του επιστημονικού περιοδικού Sustainable Cities and Society, του εκδοτικού οίκου Elsevier. Το γεγονός αυτό αποτελεί ιδιαίτερη διάκριση για τους ερευνητές του Πανεπιστημίου Frederick, καθώς το συγκεκριμένο περιοδικό κατατάσσεται ανάμεσα στα 20 κορυφαία επιστημονικά περιοδικά παγκοσμίως στον τομέα της πολιτικής μηχανικής και στα 12 κορυφαία παγκοσμίως στον τομέα των μεταφορών, με συντελεστή απήχησης 3.1 (impact factor).

Στην εργασία παρουσιάζεται η δυνητική συνεισφορά των κτηρίων μηδενικής ενεργειακής κατανάλωσης στην επίτευξη του ευρωπαϊκού στόχου των έξυπνων πόλεων. Επίσης, γίνεται ανάλυση της εξέλιξης των ενεργειακών πρότυπων κτηρίων στο μοντέλο του κτηρίου μηδενικής ενεργειακής κατανάλωσης, σε συνάρτηση με την ευρωπαϊκή στρατηγική για την προώθηση των έξυπνων πόλεων μέσω του σχεδίου στρατηγικής για τις ενεργειακές τεχνολογίες (SET) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

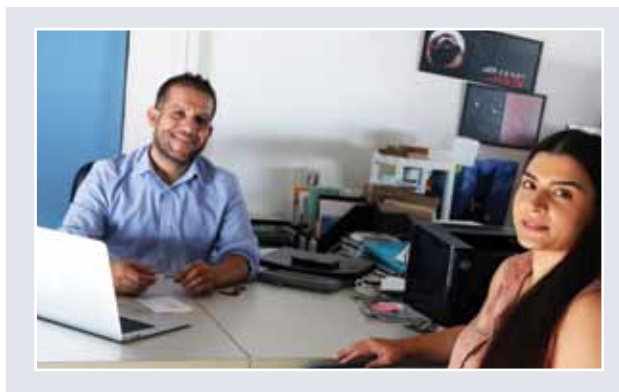
Η μεθοδολογία της εργασίας περιλαμβάνει τον προσδιορισμό των διατάξεων ενός κτηρίου μηδενικής κατανάλωσης ως αναπόσπαστο μέρος μιας μελλοντικής έξυπνης πόλης και

την ποσοτικοποίηση της συμβολής αυτού σε θέματα οικολογικού σχεδιασμού, ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, σήμανσης της ενεργειακής απόδοσης των τεχνικών συστημάτων κτηρίων, και ευφυούς διαχείρισης δεδομένων ενέργειας. Γίνεται επίσης αναφορά σε προηγούμενες εργασίες, στις οποίες παρουσιάζεται η συμβολή της μηδενικής κατανάλωσης στον κτηριακό τομέα για την επίτευξη του στόχου των έξυπνων πόλεων. Η εργασία αναφέρεται και σε σημαντικά αμφιλεγόμενα σημεία σχετικά με τη βιωσιμότητα των κτηρίων μηδενικής ενεργειακής κατανάλωσης, λαμβάνοντας υπόψη ζητούμενα όπως η Ανάλυση Κύκλου Ζωής (AKZ) των κτηρίων και το φαινόμενο υποτροπής (γενικότερα γνωστό στη βιβλιογραφία ως re-bound effect), τα οποία απαιτούν περαιτέρω ανάλυση για την επίτευξη των απαιτήσεων των μελλοντικών έξυπνων πόλεων.

Η εργασία καταλήγει σε εισηγήσεις για τεχνικές δράσεις που απαιτούνται σε σχέση με τις υφιστάμενες μεθοδολογίες και πρακτικές ενεργειακής ανάλυσης κτηρίων, για επίτευξη του στόχου των έξυπνων πόλεων.

Στην εργασία τονίζεται ιδιαίτερα η σημασία της περαιτέρω ανάπτυξης της έννοιας των «κτηρίων μηδενικής ενεργειακής κατανάλωσης», πέραν από την κατανάλωση ενέργειας κατά την φάση χρήσης των κτηρίων και των κριτηρίων ενεργειακής απόδοσης. Προτείνεται όπως υιοθετηθούν καινοτόμες μεθοδολογίες σε ευρωπαϊκό επίπεδο, οι οποίες θα προωθούν μια ολιστική προσέγγιση, ενσωματώνοντας ένα συνδυασμό λύσεων και τεχνολογιών αυτόματου ελέγχου και ενεργειακής διαχείρισης σε πραγματικό χρόνο, οι οποίες επίσης συνυπολογίζουν ολόκληρο τον κύκλο ζωής, κοινωνικές παραμέτρους και οικονομικά ζητήματα. Η εργασία καταλήγει στο ότι η υιοθέτηση τέτοιων μεθοδολογιών και πρακτικών θα συμβάλει πιο αποτελεσματικά αλλά και πιο γρήγορα στην επίτευξη του στόχου του σχεδίου στρατηγικής για τις ενεργειακές τεχνολογίες για τη μετάβαση των ευρωπαϊκών πόλεων σε έξυπνες πόλεις.

Η ερευνητική ομάδα Αειφόρου Ενέργειας του Πανεπιστημίου Frederick, ασχολείται ενεργά με το θέμα της ενεργειακής ανάλυσης του δομημένου περιβάλλοντος. Η ομάδα έχει συμμετάσχει ως συντονιστής και ως εταίρος από το 2012 σε 14 ερευνητικά έργα και συμβουλευτικές υπηρεσίες προς το κράτος, με συνολικό προϋπολογισμό προς το Πανεπιστήμιο πέραν του 1 εκατομμυρίου ευρώ. Η ομάδα, η οποία στο παρόν στάδιο, πέραν του Δρ Φωκαΐδη, στελεχώνεται από 3 διδακτορικούς φοιτητές – ερευνητές και 7 μεταπτυχιακούς φοιτητές, έχει επίσης τα τελευταία χρόνια πέραν των 50 δημοσιεύσεων σε επιστημονικά περιοδικά, καθώς και 10 κεφάλαια σε συλλογικούς τόμους.





ΚΤΙΖΕΤΕ ή ΕΠΕΝΔΥΕΤΕ σε κάποιο οικοδόμημα;



Ελέγξτε αν ο εργολήπτης σας είναι ο καταλληλότερος.

Νόμιμος, Εγγεγραμμένος στο Συμβούλιο Εγγραφής & Ελέγχου Εργοληπτών
και πληρεί τις προϋποθέσεις εκτέλεσης του έργου που θα αναλάβει.

Οι Οργανωμένοι εργολήπτες κτίζουν με περισσότερη: **Ασφάλεια,**
Συνέπεια, Υπευθυνότητα και Σεβασμό στο Περιβάλλον,
στον Εργαζόμενο και στον Καταναλωτή

γιατί ακολουθούν την παράδοση και εξελίσσονται μέσω της
επιστήμης, της τεχνολογίας και της επαφής με τον άνθρωπο/καταναλωτή.

Για πληροφορίες: **22 753606** | **www.oseok.org.cy**

Μήνυμα από την



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Μέλος της



European
Construction
Industry Federation

Η μεθόδος Μοντελοποίησης των Πληροφοριών Κτιρίου (BIM)



Το τηλεφώνημα της καλής φίλης και συντάκτριας του περιοδικού “Εργολήπτης” Κυριακής ήταν σαφέστατο: «θέλω να μου στείλεις ένα άρθρο για το περιοδικό, σχετικά με το BIM».

Το έχουν ακούσει πολλοί, όλοι ξέρουμε ότι έρχεται και μάλιστα αλλάζει σχεδόν τα πάντα. Μα ετούτο το πράγμα δεν είναι μόνο για τους μελετητές; Το Μοντέλο του κτιρίου, το μοντέλο του έργου, το τρισδιάστατο μοντέλο; Δεν θα έχουμε σχέδια πια στο εργοτάξιο μόνο τάμπλετ, κινητά τηλέφωνα και μοντέλα; Στο τέλος της ημέρας προτιμώ τα μοντέλα του GNTM (Greece Next Top Model), παρά να αλλάξω τον τρόπο εργασίας μου, τις συνήθειες μου. Μάστρος εγώ γεννήθηκα και μάστρος θε να πεθάνω.

BIM - BAM - BOOM (Building Information Modeling – Building Assembly Model - Building Optimize Operations Model) λένε και πουλούν πλέον στην Αμερική και αλλού. Δεν υπόσχεται μόνο το μοντέλο του κτιρίου ή του τεχνικού έργου σε τρισδιάστατη απεικόνιση, αλλά και την εφαρμογή αυτού του μοντέλου στη φάση της κατασκευής και πάει ακόμα παρακάτω στη φάση λειτουργίας.

Τι είναι τούτο το πράγμα; Ακόμα δεν καταλαβαίνω. Τα χρειάζομαι εγώ ως εργολήπτης όλα αυτά; Είμαι υποχρεωμένος να κάμω κάτι; Πότε θα μπει υποχρεωτικός αυτός ο BIM; Μα και στα ιδιωτικά έργα; Μπα αποκλείεται, δε νομίζω. Στην Κύπρο μετά από εκατό χρόνια θα ‘ρθει τούτο.

Αποκλείεται σκέφτεσαι αγαπητέ συνάδελφε. Κι όμως κάποιοι ήδη το συνάντησαν σε προσφορές έργων κι εδώ στη μικρή μας Κύπρο, έστω και σαν έμμεσο τρόπο επιβολής χρήσης του REVIT. Τι είναι τούτο πάλι;

Και που να συνεχίσω και να αρχίσω να απαριθμώ και άλλους καινούργιους όρους όπως: τα επίπεδα της ωριμότητας του BIM, το πολυδιάστατο μοντέλο με τις 7 διαστάσεις, την ανάλυση και τη σύνθεση του κύκλου ζωής και τις ροές των πληροφοριών, τα επίπεδα ωριμότητας του έργου και τα επίπεδα πληροφoρίας καθώς και τα επίπεδα λεπτομερειών των πληροφοριών και του μοντέλου, άσε που αν φτάσουμε στους ρόλους των εμπλεκομένων, δεδομένης και της εφαρμογής της GDPR (General Data Protection Regulation) χάνουμε τη μπάλα και τον παίχτη.

Έχει κι άλλα τέτοια πολλά; Όλα αυτά μου φαίνονται κινέζικα, εεε κανεί, φτάνει δεν διαβάζω άλλο.

Η Ομοσπονδία Συνδέσμου Εργοληπτών Κύπρου έχει υποβάλει εκπαιδευτικό πρόγραμμα ΖΩΤΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ στην ANAD

ελπίζοντας ότι θα εγκριθεί και θα εκτελεστεί μετά το Πάσχα του 2019 με τίτλο «Εφαρμογές Καινοτομίας (BIM) και Περιβάλλοντος (ΣΠΔ) για εργοληπτικές επιχειρήσεις». Εκεί εκτός των άλλων θα απαντήσουμε σε όλα αυτά και ακόμα περισσότερα ερωτήματα, θα συνεργαστούμε ομαδικά και θα συμβουλευόμαστε εξατομικευμένα κάθε συμμετέχοντα σε κατ’ιδίαν συνάντηση στο γραφείο του.

Μερικά από τα θέματα, τα οποία θα αναπτύξουμε και κατ’ιδίαν αλλά και σε μελλοντικά άρθρα: Τι είναι το BIM, Εφαρμογή του BIM σε εργοληπτικές επιχειρήσεις, Ανάπτυξη και εφαρμογή του BIM, Τεχνικές Οδηγίες BIM στην Ευρώπη και το Ηνωμένο Βασίλειο.

Αγαπητέ αναγνώστη, σε περιμένω να συνεργαστούμε να αναπτύξουμε τις ικανότητες, τις δεξιότητες και το πνεύμα ομαδικότητας με εμπιστοσύνη, κύρος και αποτελεσματικότητα.



Παναγιώτης Αλαβέρας
Ανώτερος Σύμβουλος Καινοτομίας και Περιβάλλοντος
Διαπιστευμένος BIM εμπειρογνώμονας Austrian Standards AS+

Εκπαιδευτικά Προγράμματα Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

«Το μυαλό δεν είναι ένα δοχείο που πρέπει να γεμίσει
αλλά μια φωτιά που πρέπει ν' ανάψει»

Πλούταρχος

Κύριοι άξονες της λειτουργίας του Εκπαιδευτικού Κέντρου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., είναι η παρουσίαση των σύγχρονων εξελίξεων και πρακτικών σε όλους τους τομείς του Κατασκευαστικού τομέα, θέματα που αφορούν τη Μηχανική Επιστήμη, ενημέρωση των εργαζομένων στην οικοδομική βιομηχανία για διάφορα ευρωπαϊκά θέματα όπως είναι η εφαρμογή σχετικών Ευρωπαϊκών Νομοθεσιών και Οδηγιών, η εκπαίδευση σε θέματα που αφορούν την Ασφάλεια και Υγεία, τη Διοίκηση και τη Διαχείριση Οικοδομικών και Τεχνικών έργων, η χρήση των Συμβολαίων, καθώς επίσης και η παρουσίαση πληθώρας άλλων θεμάτων.



Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αναγνωρίζοντας τη σημασία της ενημέρωσης και της εκπαίδευσης του εργατικού δυναμικού των Εργοληπτικών Εταιρειών και συνεχίζοντας το σημαντικό έργο που επιτελεί το Εκπαιδευτικό της Κέντρο έχει προγραμματίσει και υποβάλει προς την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ), τα πιο κάτω σεμινάρια για το Α΄ εξάμηνο του 2019:

1. Επίβλεψη και Εφαρμογή Ολοκληρωμένου Σχεδίου Αποβλήτων Οικοδομικών και Τεχνικών έργων
2. Εφαρμογές Καινοτομίας (BIM) και Περιβάλλοντος (ΣΠΔ) για Εργοληπτικές Επιχειρήσεις
3. Οικονομική διαχείριση έργου – Επιμετρήσεις – Προσφορές – Τελικοί Λογαριασμοί
4. Ερμηνεία Κατασκευαστικών Συμβολαίων
5. Αποτελεσματική Αλληλογραφία στα Συμβόλαια Κατασκευαστικών Έργων Ιδιωτικού Τομέα
6. Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2015
7. Πρώτες Βοήθειες στην Εργασία –Επείγοντα Περιστατικά (E.F.A.W)
8. Επίλυση Διαφορών στα Κυρίως Συμβόλαια για τα Έργα Ιδιωτικού Τομέα
9. Αποτελεσματική Εποπτική Ικανότητα σε Εργοτάξια
10. Οργάνωση Εργοταξίων των Κατασκευαστικών Έργων
11. Αποτελεσματική Διαχείριση και Αλληλογραφία στα Συμβόλαια Δημοσίου.

Αξίζει να σημειωθεί ότι από το Εκπαιδευτικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. τον τελευταίο χρόνο εκπαιδεύτηκαν 285 άτομα.

Σας ευχαριστούμε για την εμπιστοσύνη και τη στήριξη σας. Η πρόοδος και η ανάπτυξη είναι για εμάς συμβόλαιο δέσμευσης για το μέλλον.



Επιμορφωτικά Σεμινάρια από το Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού

Μία σειρά από Σεμινάρια, πραγματοποίησε κατά τους προηγούμενους μήνες ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού, ο οποίος σε συνεργασία με την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., προσφέρει στα μέλη του συνεχή επιμόρφωση.

● Σεμινάριο με θέμα: «ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΡΓΟΥ – ΕΠΙΜΕΤΡΗΣΕΙΣ – ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ – ΤΕΛΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ»

Με ιδιαίτερη επιτυχία, διεξήχθη το σεμινάριο «ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΡΓΟΥ – ΕΠΙΜΕΤΡΗΣΕΙΣ – ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ – ΤΕΛΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ» που διοργανώθηκε στις 23 και 24 Οκτωβρίου 2018 στο οίκημα του Συνδέσμου στη Λεμεσό και είχε σκοπό την εκμάθηση της ορθής διαχείρισης των οικονομικών, καθώς και όλων των εργασιών ενός κατασκευαστικού έργου, από το αρχικό στάδιο της ετοιμασίας και της υποβολής της προσφοράς, μέχρι την περίοδο κατασκευής και το τελευταίο στάδιο της ετοιμασίας υποβολής και εξέτασης του Τελικού Λογαριασμού, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η επικερδότητα του έργου.

Στόχοι του προγράμματος το οποίο ανέπτυξε ο κ. Άντυς Σφήκας, ήταν η ενημέρωση των συμμετεχόντων γύρω από τα ακόλουθα:

- τις βασικές διαφορές σε ότι αφορά τις οικονομικές υποχρεώσεις των εργοληπτών μεταξύ των διαφόρων τύπων συμβολαίων,
- πώς επηρεάζονται οι προσφορές από τον τύπο συμβολαίου που θα υπογράψουν,
- ποια είναι τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις τους σε περιπτώσεις λάθους στις επιμετρήσεις,
- ο τρόπος εκτίμησης των μετατροπών και τέλος,
- τι περιλαμβάνει ο Τελικός Λογαριασμός ενός έργου.



● Σεμινάριο με θέμα: «ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΕΠΟΠΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΣΕ ΕΡΓΟΤΑΞΙΑ»

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού, σε συνεργασία με την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. διοργάνωσε το πιο πάνω σεμινάριο στις 21 Νοεμβρίου 2018 στο οίκημα του Συνδέσμου στη Λεμεσό, με εισηγητή τον κ. Γιώργο Καλλούρη.

Σκοπός του Σεμιναρίου ήταν η εκμάθηση γνώσεων για τη σωστή εποπτεία του Έργου, η οποία θα διασφαλίζει την ορθή οργάνωση, τον έλεγχο αλλά και την αποτελεσματικότερη εκτέλεσή του, περιορίζοντας ή και εξαλείφοντας χρονικές ή/και οικονομικές αποκλίσεις.

Ανάμεσα στους στόχους του προγράμματος ήταν:
- Η ενημέρωση των συμμετεχόντων γύρω από την απόκτηση ικανότητας οργάνωσης και προετοιμασίας του χώρου του Εργοταξίου.



- Η ανάπτυξη δεξιοτήτων για καταρτισμό / παρακολούθηση / ενημέρωση προόδου των χρονοδιαγραμμάτων του Έργου.
- Η γνώση και ο προσδιορισμός με βάση τα έγγραφα του συμβολαίου, το εύρος των εργασιών – εργασιακές σχέσεις.
- Η γνώση βασικών εννοιών όσον αφορά Οργάνωση Προσωπικού / Έλεγχο και Διοίκηση στο Εργοτάξιο– Επικοινωνία – Συνεργασία με όλους τους Συντελεστές του Έργου.
- Ανάπτυξη δεξιοτήτων στη Διαχείριση Αλλαγών – Μετατροπών και τις επιπτώσεις τους στις παραμέτρους του Έργου.
- Εφαρμογή καλών πρακτικών στη Διαχείριση Ποιότητας των Εργασιών και στη Διαχείριση Υλικών και Μηχανημάτων.
- Γνώση υποχρεώσεων όσον αφορά την Ασφάλεια και Υγεία στο Εργοτάξιο - Κινδύνους και Προληπτικά μέτρα για αποφυγή ατυχημάτων.

● Διάλεξη με θέμα: «ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΙ ΦΠΑ»

Εκτός των επιμορφωτικών Σεμιναρίων, ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού, αναγνωρίζοντας τη σημασία της σωστής οικονομικής διαχείρισης των έργων και ανταποκρινόμενος σε αίτημα μελών του, διοργάνωσε Διάλεξη με θέμα: «Οικοδομική Βιομηχανία και ΦΠΑ».

Η Διάλεξη πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με το Ελεγκτικό Γραφείο PKF Savvides & Co Ltd στις 7 Νοεμβρίου, στα γραφεία του Συνδέσμου. Τα θέματα ανέπτυξαν εκ μέρους του Ελεγκτικού Γραφείου, ο κ. Γιάννης Πιτσιλλίδης (Διευθυντής) και ο κ. Νικόλας Σταυρινίδης (συνέταιρος), τους οποίους ο Σύνδεσμος ευχαριστεί θερμά για την αφιλοκερδή προσφορά τους προς τα μέλη του.

Η όλη διοργάνωση σημείωσε ιδιαίτερη επιτυχία, τόσο από πλευράς προσέλευσης των μελών όσο και από πλευράς περιεχομένου. Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού ευχαριστεί όλους τους συμμετέχοντες που παρευρέθησαν.



Προσφορά αίματος από τα μέλη και φίλους του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας, συνεχίζοντας το θεσμό της συγκεκριμένης διοργάνωσης, πραγματοποίησε τον περασμένο Ιούλιο Αιμοδοσία εις μνήμη των αποθανόντων μελών του Συνδέσμου, του επίτιμου προέδρου και εκ των ιδρυτών μ. Κυριάκου Μοσφιλιώτη από την Αραδίππου και του μ. Σπύρου Χαραλάμπους από τη Λάρνακα.

Η εθελοντική προσφορά αίματος είναι πράξη ιερή και εκφράζει τα υψηλά ανθρωπιστικά και ευγενικά αισθήματα του ατόμου που συνεισφέρει. Για ακόμη μια φορά τα μέλη και οι φίλοι του Συνδέσμου ενίσχυσαν με τη συμμετοχή τους την Τράπεζα Αίματος.

Ως εκ τούτου ο Σύνδεσμος εκφράζει τις ευχαριστίες του σε όλους όσοι στήριξαν για άλλη μία φορά το θεσμό, με την εθελοντική προσφορά τους.



Εκπαιδευτικά Σεμινάρια Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΣΕΟΚ)

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΣΕΟΚ), σε συνεργασία με την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) πραγματοποίησε, το Β' εξάμηνο του 2018 τα πιο κάτω σεμινάρια:

1. Ερμηνεία Κατασκευαστικών Συμβολαίων
2. Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια)
3. Πρώτες Βοήθειες στην Εργασία – Επείγοντα Περιστατικά (Ε.Φ.Α.Ψ)
4. Επίλυση Διαφορών στα Κυρίως Συμβόλαια για τα Έργα Ιδιωτικού Τομέα, και
5. Προετοιμασία Ολοκληρωμένου Σχεδίου Διαχείρισης των Αποβλήτων από Κατασκευές Κατεδαφίσεις και Εκσκαφές (ΑΕΚΚ).



Μέσα από τη διοργάνωση και προσφορά ποιοτικών επιστημονικών σεμιναρίων που καλύπτουν ένα εύρος θεμάτων που αφορούν τον Εργοληπτικό κόσμο, η Ομοσπονδία και οι Σύνδεσμοι – μέλη της, αποσκοπούν στην αναβάθμιση και τον εμπλουτισμό των γνώσεων των επαγγελματιών του κλάδου.

Σεμινάριο με θέμα “Πρώτες Βοήθειες στην Εργασία – Επείγοντα Περιστατικά (Ε.Φ.Α.Ψ)” από το Σύνδεσμο Εργοληπτών Οικοδομικών Εργασιών Πάφου

Ο Σύνδεσμος Εργοληπτών Οικοδομικών Εργασιών Πάφου, ο οποίος συνεχίζει να προσφέρει ανελλιπώς υπηρεσίες προς τα μέλη του, ιδιαίτερα σε θέματα επιμόρφωσης, σε συνεργασία με την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) διοργάνωσε με μεγάλη επιτυχία το σεμινάριο “Πρώτες Βοήθειες στην Εργασία – Επείγοντα Περιστατικά (Ε.Φ.Α.Ψ)” στις 18 Οκτωβρίου 2018 στο Εκπαιδευτικό Κέντρο του Συνδέσμου στα γραφεία του στην Πάφο.

Σύμφωνα με τους Περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Πρώτες Βοήθειες) Κανονισμούς του 2009, κάθε εργοδότης πρέπει να διασφαλίζει ότι διαθέτει επαρκή αριθμό πρώτων βοηθών στους χώρους εργασίας που έχει τον έλεγχο ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν μέσα από τις δραστηριότητές του.

Το σεμινάριο ήταν εγκεκριμένο και επιχορηγημένο από την Αρχή Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) και οι εκπαιδευόμενοι μετά το πέρας του προγράμματος έχουν αποκτήσει το Προσόν του πρώτου Βοηθού.



Ετήσιος Χορός Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού

Ο Συνέσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού, με την ευκαιρία της λήξης της φετινής χρονιάς έχει πραγματοποιήσει με πλήρη επιτυχία τον 31ο Ετήσιο Χριστουγεννιάτικο Χορό του, την Παρασκευή 14 Δεκεμβρίου 2018 στο ξενοδοχείο Four Seasons στη Λεμεσό.

Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε σε εορταστικό κλίμα, με εμπλουτισμένο καλλιτεχνικό και σατιρικό πρόγραμμα από την ηθοποιό Χριστίανα Αρτεμίου και το μουσικό σχήμα Στέλλας Γεωργιάδου.

Ο πρόεδρος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου επιθυμούν να εκφράσουν τις θερμές τους ευχαριστίες τόσο προς τις λειτουργούς του Συνδέσμου κα Νίκη Νικολάου και Μαρίνα Γρηγορίου για την άψογη διοργάνωση της εκδήλωσης, όσο και σε όλους όσους συνέβαλαν στην επιτυχία αυτού του θεσμού.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες στον κυρίως χορηγό, την εταιρεία, G.S.Hadjjiannis Logistics Ltd, και αποκλειστική αντιπρόσωπο των προϊόντων της Isomat building quality για την γενναιόδωρη εισφορά της, τους χορηγούς του χορού, τις εταιρείες, Κυθραιώτης Σκυρόδεμα Λτδ, Chr. Athanasiou Construction & Developments Ltd, Chr. Kontos Enterprises Ltd, EKA Group LTD, την εταιρεία TAKIS VASHIOTIS LTD και την



Εταιρεία Da Noi, Member of Vashiotis Group για την μεγάλη συνεισφορά τους και την διαρκή στήριξη του Συνδέσμου.

Τους στήρικτές του χορού, Εταιρείες, Μ.Σ. (Σκύρα) Βάσας Λτδ, Yiatros Properties Limited, Πανίκος Αδάμου & Σία Λτδ, Sakret Zeipekkis, MUSKITA ALLUMINIUMS INDUSTRIES για την επίσης γενναιόδωρη εισφορά τους και τις εταιρείες, Alumil Cy Ltd, CYMESH LTD, Cyprus Property Gallery, Pavlos Zenonos & Sons Ltd, Zemco Group Ltd, EKA Group LTD, M.G. Ydrodomi Ltd, Z.S. Tsimentotechniki Ltd, Εταιρεία Δομική Α.Χ.Α. Λτδ, Savvas Rolex Co Ltd, τον Οργανισμό Ανακύκλωσης Κύπρου (Ο.Α.Κ.), Alfa Beton Ltd, S.C.



Οικοτεχνική, και Midialumin για την συνεχιζόμενη και διαχρονική οικονομική ενίσχυση του Συνδέσμου μας.

Και τις ακόλουθες εταιρείες που προσέφεραν δώρα: Sakret Zeipekkis, P&P Illokodomiki Ltd, EDGE Boutique του Ομίλου Εταιρειών T. Vashiotis Ltd, Ξενοδοχείο Four Seasons, Top Kínisis, Κοσμηματοπωλείο Zacharias Watches, G.N. Ecodomica Ltd, M.P.4 House Building Solutions Ltd, Mangas Home Improvement, Εταιρεία ΓΕΒΟ Λτδ, Η. Hercules Sports Ltd, Tsiakkas Computers & Office Solutions, V-Executive Bar & Grill και Dickran Ouzounian & Co Ltd.

Ο Πρόεδρος και τα μέλη του Δ.Σ. καθώς και το προσωπικό του Συνδέσμου, εύχονται ολόψυχα σε όλους Καλά Χριστούγεννα και Ευτυχισμένο το 2019.



Ετήσια εκδρομή του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΣΕΟΚ) στην πόλη της Θεσσαλονίκης



Εκδρομή 2018
26 – 29 Οκτωβρίου

Πραγματοποιήθηκε μεταξύ 26 – 29 Οκτωβρίου 2018, η καθιερωμένη εκδρομή του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου(ΣΕΟΚ). Κάθε χρόνο τέτοια εποχή μέλη και φίλοι του Συνδέσμου έχουν την ευκαιρία να συνταξιδέψουν, να χαλαρώσουν και να ενδυναμώσουν τις μεταξύ τους σχέσεις, μακριά από τις σκοτούρες της καθημερινότητας. Ιδανική επιλογή φέτος, ο πολύ φιλικός προορισμός της πόλης της Θεσσαλονίκης.

Η πενήνταμελής ομάδα, επισκέφθηκε τον αρχαιολογικό χώρο της Βεργίνας, τη Μονή Παναγίας Σουμελά, τη γειτονική πόλη Σαντάνσκι της Βουλγαρίας και απόλαυσε τόσο τη βόλτα της στην πόλη της Θεσσαλονίκης όσο και τη βραδυνή διασκέδαση που προσφέρει στη γραφική περιοχή των Λαδάδικων.



Ιδιαίτερο ενδιαφέρον συγκεντρώνει ο αρχαιολογικός χώρος της Βεργίνας, που αξίζει κανείς να επισκεφθεί και να θαυμάσει τα εντυπωσιακά ευρήματα κυρίως από χρυσό, που εκτίθενται στο μουσειακό χώρο που έχει δημιουργηθεί γύρω από τους τέσσερις τάφους που βρέθηκαν στο χώρο, με σπουδαιότερους του Βασιλιά Φιλίππου Β΄, πατέρα του Μεγάλου Αλεξάνδρου και του Αλεξάνδρου Δ΄, γιου του Μ.Αλεξάνδρου, οι οποίοι δεν ήταν συλημένοι και περιείχαν τους κύριους θησαυρούς του μουσείου, όπως η περίφημη λάρνακα με τα αποτεφρωμένα απομεινάκια του Φιλίππου Β΄, που φέρει τον δεκαεξάκτινο ήλιο (ή αστέρι)-σύμβολο της μακεδονικής δυναστείας, η μικρότερη λάρνακα με το δωδεκάκτινο αστέρι και τα στεφάνια από φύλλα και καρπούς βαλανιδιάς.

Τα πιο πάνω, εντάσσονται στον ευρύτερο αρχαιολογικό χώρο των Αιγών, ο οποίος προστατεύεται από την UNESCO ως Μνημείο Παγκόσμιας Πολιτιστικής Κληρονομιάς και ως περιοχή ιδιαίτερου φυσικού κάλλους.

Το μουσείο το οποίο εγκαινιάστηκε το 1993, κατασκευάστηκε με τέτοιο τρόπο, ώστε να προτατεύει τα ταφικά κτίσματα, να αναδεικνύει τα εκθέματα και να δείχνει την επανεπιχλωματωμένη Τούμπα, όπως ήταν πριν από τις ανασκαφές.

Καθοδόν για τη Βεργίνα, πραγματοποιήθηκε σταθμός για προσκύνημα και καφεδάκι στη Μονή της Παναγίας Σουμελά όπου χτίστηκε στην περιοχή της Βέροιας, από Πόντιους πρόσφυγες που μετάφεραν και την πολύτιμη εικόνα της Θεοτόκου.

Κατά τη δεύτερη μέρα παρομονής στη Θεσσαλονίκη, η ομάδα επισκέφθηκε τη γειτονική Βουλγαρία και συγκεκριμένα στο τουριστικό θέρετρο Σαντάνσκι, ξακουστό για τα ιαματικά λουτρά και τα απέραντα πάρκα.

Το Σαντάνσκι είναι πόλη και παραθεριστικό κέντρο στη νοτιοδυτική Βουλγαρία, με πληθυσμό περίπου 27,000 κατοίκους. Έχει αναπτυχθεί με αμφιθεατρικό τρόπο στις εξωτερικές νοτιοδυτικές πλαγιές των Ορέων Πιρίν στα χαμηλότερα μέρη του Ποταμού Σαντάνσκα Μπίστριτσα, περίπου 20 χλμ. από τα Ελληνοβουλγαρικά σύνορα.



Κατά την επιστροφή πραγματοποιήθηκε σταθμός για φαγητό στο Λιθότοπο και βόλτα στη λίμνη Κερκίνης – Φράγμα Λιθότοπου. Απερίγραπτη η μαγεία της φύσης. Όπως πάντα οι εκδρομείς, απόλαυσαν ένα χαλαρωτικό τριήμερο, συνέλεξαν καινούργιες εμπειρίες και γέμισαν τις μπαταρίες τους για επιστροφή στην καθημερινότητα.

Ο Σύνδεσμος ευχαριστεί όλους όσοι στηρίζουν το θεσμό της εκδρομής, κάμποι μάλιστα ανελλιπώς και υπόσχεται να συνεχίσει με την ίδια επιτυχία τη διατήρηση του θεσμού καθώς και την επέκταση των δραστηριοτήτων του με την εμπλοκή των μελών του.



Christmas Gala της Sakret – Zeipekkis του Ομίλου KNAUF παρουσία της κας Isabel Knauf, Member of the Group Management Committee



Μέσα σε εορταστικό κλίμα, παρουσία φίλων και συνεργατών, αλλά και της κας Isabel Knauf, Member of the Group Management Committee, πραγματοποιήθηκε στις 11 Δεκεμβρίου 2018, με ιδιαίτερη επιτυχία, το Χριστουγεννιάτικο Gala της Εταιρείας Sakret - Zeipekkis στο χώρο του Χαρουπόμυλου Λανίτη στη Λεμεσό.

Η κα. Isabel Knauf και η Διοίκηση της KNAUF CYPRUS παρουσίασαν το παγκόσμιο επενδυτικό πρόγραμμα του Ομίλου, ο οποίος συνεχίζει την πολύ επιτυχημένη του πορεία, ανακοινώνοντας νέες επενδύσεις σε Ελλάδα και Κύπρο. Μετά τις σύντομες παρουσιάσεις ακολούθησε δεξίωση.

Την εκδήλωση τίμησαν με τη παρουσία τους ο Δήμαρχος και ο Έπαρχος Λεμεσού, εκπρόσωποι της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και άλλοι φίλοι προσκεκλημένοι.

Επί ευκαιρία της παρουσίας της κυρίας Isabel Knauf στην Κύπρο πραγματοποιήθηκε επίσης την επομένη μέρα επίσκεψη στο νέο εργοστάσιο της Εταιρείας στην Ασγάτα. Ακολούθησε η κοπή της καθιερωμένης πίτας και δεξίωση, παρουσία του Γερμανού Πρέσβη στην Κύπρο κ. Franz-Josef Kremp ο



οποίος ξεναγήθηκε από την κύρια Knauf στο εργοστάσιο και ενημερώθηκε για τα επενδυτικά σχέδια του ομίλου στην Κύπρο και την ευρύτερη περιοχή.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. εκφράζει τις ιδιαίτερες ευχαριστίες της προς τον Όμιλο Knauf – Sakret, ο οποίος ως γνωστό, συνεχίζει να στηρίζει την υλοποίηση τους Δείκτη Κατασκευαστικής Βιομηχανίας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και άλλες δραστηριότητες των Συνδέσμων – Μελών της και εύχεται κάθε μελλοντική επιτυχία και υλοποίηση των περαιτέρω στόχων του.

ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥΣ - ΜΕΛΗ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ

1. Όνομα Εταιρείας:
2. Διεύθυνση Εταιρείας:
3. Ονοματεπώνυμο Εργολάβου:
4. Τηλέφωνα: Ηλεκτρονική Διεύθυνση: Φαξ:	Γραφείου: Κατοικίας: Κινητό:
5. Ημερομηνία - Τόπος Γέννησης:
6. Αντίγραφο - (Άδειας) Πιστοποιητικού Εγγραφής, του Συμβουλίου Εγγραφής & Ελέγχου Εργοληπτών Αντίγραφο - Καταστατικού Εταιρείας να αποστέλλεται μαζί με την Αίτηση	Τάξη: Πείρα: Αρ.Μητρώου: Έτος Εγγραφής:.....
7. Εκπαίδευση: Δημοτική - Μέση - Ανώτατη
8. Συντήνοντες: (Αρχιτέκτονες/ Εργολάβοι)	1. 2.
9. Βάλτε <input checked="" type="checkbox"/> στο Σύνδεσμο στον οποίο θα θέλατε να εγγραφείτε	Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου <input type="checkbox"/> Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού <input type="checkbox"/> Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου <input type="checkbox"/> Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας <input type="checkbox"/> Σύνδεσμος Εργοληπτών Πάφου <input type="checkbox"/>
Υπογραφή:	Ημερομηνία:



● **Κεντρικό Συμβούλιο (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) 2018 - 2021**

Κώστας Ρουσιάς	Πρόεδρος (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου)
Γιάννης Μαρκίδης	Αντιπρόεδρος (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού)
Κωνσταντίνος Π. Κωνσταντίνου	Γενικός Γραμματέας (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου)
Μιχάλης Μιχαήλ	Βοηθός Γενικός Γραμματέας (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου)
Στέλιος Γαβριήλ	Ταμίας (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου)
Άντρος Νικολάου	Μέλος (Σύνδεσμος Εργοληπτών Οικοδομικών Εργασιών Πάφου)
Στέλιος Κούννας	Μέλος (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας)
Στέφανος Πιερίδης	Μέλος (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου)
Μιχάλης Χατζηγεωργίου	Μέλος (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου)
Χάρης Ιωάννου	Μέλος (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού)
Δημήτρης Στρούθου	Μέλος (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου)

● **Παρατηρητές εκ μέρους των Επαρχιακών Συνδέσμων**

Στέλιος Πογιατζής - Ντίνα Χαραλάμπους (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου)
Δημήτρης Χριστοδούλου (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού)
Κυριάκος Παναγή (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου)
Μάριος Σμίλας (Σύνδεσμος Εργοληπτών Οικοδομικών Εργασιών Πάφου)
Χριστάκης Σκλάβου (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας)

● **Στοιχεία Επικοινωνίας Επαρχιακών Συνδέσμων - Μελών Ο.Σ.Ε.Ο.Κ**

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

Ανδροκλέους 3Α, 1060 Λευκωσία

P.O.POX 21840, 1514 Λευκωσία

Για επικοινωνία: κα Λευκή Παντελίδου Κώστα - Εσωτερική Νομικός,
κα Μαίρη Κοτζίκα και κα Μάρω Κωνσταντίνου - Εκτελεστικές Λειτουργοί
Τηλ.: 22-753606, Φαξ.: 22-751664, Email: oseokseo@cytanet.com.cy

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού

Στυγός 45, Αγία Φύλα, 3117 Λεμεσός

Για επικοινωνία: κα Νίκη Νικολάου Εκτελεστική Λειτουργός και
κα Μαρίνα Γρηγορίου - Εκτελεστική Λειτουργός/Πολιτικός Μηχανικός
Τηλ.: 25-352586, Φαξ.: 25-340708, Email: seoe15@cytanet.com.cy

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου

Καλογραιών 6, 1ος Όροφος, Διαμ. 101, 6016 Λάρνακα

Για επικοινωνία: κα Θάλεια Κωνσταντίνου - Εκτελεστική Λειτουργός
Τηλ.: 24-627022, Φαξ.: 24-658675, Email: seoa@cytanet.com.cy

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας

Λεωφ. Γρίβα Διγενή 45 & Κωνσταντίνου Παλαιολόγου,

Πολυκατοικία "Constantinos Tower", 1ος Όροφος, Διαμ. 23, 6036 Λάρνακα

P.O.BOX 42284, 6532 Λάρνακα

Για επικοινωνία: κα Μαρία Ορφανίδου και κα Φούλα Χριστοφόρου - Εκτελεστικές Λειτουργοί
Τηλ.: 24-627662, Φάξ.: 24-658662, Email: syn.erg.oik.larnaka@cytanet.com.cy

Σύνδεσμος Εργοληπτών Πάφου

Ελλάδος 30, Πολυκατοικία «Ευκλέας», 2ος Όροφος, 8020 Πάφος

Για επικοινωνία: κα Φυτούλα Νεοφύτου – Εκτελεστική Λειτουργός

Τηλ.: 26-934633, Φάξ.: 26-950342, Email: bcar@cytanet.com.cy



Κυπριακός
Οργανισμός
Διαχείρισης
Αποβλήτων

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ
ΚΥΠΡΟΥ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ
ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ

Ο ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ (Κ.Ο.Δ.Α.) έχει ιδρυθεί και έχει συσταθεί από τον Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΣΕΟΚ) και τον Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου (ΣΕΟΑ). Ο ΚΟΔΑ είναι μη-κερδοσκοπικός οργανισμός.

Ο έλεγχος και η διαχείριση του Οργανισμού γίνεται από τους ίδιους τους Συνδέσμους Εργολάβων, ως αποκλειστικοί ιδιοκτήτες του Οργανισμού. Υπεύθυνος της διαχείρισης του Συλλογικού Συστήματος του ΚΟΔΑ, και τεχνικός μας σύμβουλος, είναι ο κ. Παντελής Τζιαλλής (πρώην Διευθυντής του Συμβουλίου Εγγραφής Εργοληπτών).

Σύμφωνα με τον Νόμο, για να δικαιούται ένας εργολήπτης να αναλαμβάνει τις υποχρεώσεις του Ιδιοκτήτη για κατασκευαστικά έργα (και συνεπώς να υποβάλει προσφορές και να εκτελεί έργα), πρέπει να είναι μέλος σε συλλογικό σύστημα διαχείρισης αποβλήτων όπως είναι ο ΚΟΔΑ (εκτός αν διαθέτει δικό του ατομικό σύστημα).

Συμμετέχοντας στον ΚΟΔΑ, μπορείτε με ευκολία, χαμηλό κόστος και χωρίς τραπεζική εγγυητική να ανταποκριθείτε στις υποχρεώσεις σας ως εργολάβοι σε ότι αφορά την διαχείριση των αποβλήτων του εργοταξίου σας.

Ο ΚΟΔΑ διαθέτει εξειδικευμένο σύστημα ηλεκτρονικού υπολογιστή (μέσω διαδικτύου) με το οποίο μπορείτε εύκολα και γρήγορα, χωρίς ειδικές γνώσεις, να υπολογίζετε τους όγκους των αποβλήτων του εργοταξίου σας, και να διαχειρίζεστε αποτελεσματικά και νομότυπα την απομάκρυνση τους. Ο ΚΟΔΑ σας προσφέρει όλη την απαραίτητη τεχνική υποστήριξη.

Τέλη συμμετοχής στο Συλλογικό Σύστημα Διαχείρισης Αποβλήτων του Κ.Ο.Δ.Α	ΤΕΛΟΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ (€)	ΕΤΗΣΙΑ ΣΥΝΔΡΟΜΗ (€)	ΤΕΛΟΣ ΕΡΓΟΥ* (€)
ΤΑΞΗ ΕΡΓΟΥ			
Εργολήπτες Πείρας Α' Τάξης	20	220	300*
Εργολήπτες Πείρας Β' Τάξης	20	220	250*
Εργολήπτες Πείρας Γ' Τάξης	20	220	200*
Εργολήπτες Πείρας Δ' Τάξης	20	220	150*
Εργολήπτες Πείρας Ε' Τάξης	20	220	100*

*Το Τέλος Έργου καταβάλλεται μόνο με την έναρξη εργασιών.

Με την ολοκλήρωση του Έργου, επιστρέφεται το 50% του Τέλους Έργου.
Δεν υπάρχει τραπεζική εγγυητική για τα μέλη του ΚΟΔΑ ή άλλη χρέωση

Για πληροφορίες και διευκρινίσεις, μπορείτε να απευθύνεστε στο
Παγκύπριο Κέντρο Εξυπηρέτησης του ΚΟΔΑ στο τηλέφωνο 22491702.
Σίφνου 8, 2044 Στρόβολος

Επισκεφτείτε την ιστοσελίδα μας στην διεύθυνση WWW.KODACY.ORG



Ολοκληρωμένες λύσεις δόμησης για ξενοδοχεία από την Knauf και την SAKRET ZEIKEKIS.

Με την τεχνολογική υπεροχή της και την εγχώρια παραγωγή καινοτομικών συστημάτων δόμησης, η SAKRET ZEIKEKIS, μέλος του ομίλου Knauf, απευθύνεται στο χώρο των ξενοδοχείων και σας προσφέρει λύσεις επίκολλησης πλακιδίων σε εσωτερικούς και εξωτερικούς χώρους αυξημένης υγρασίας και απαιτήσεων, συστήματα εξωτερικής θερμομόνωσης και ανακαίνισης όψεων καθώς και συστήματα έτοιμων σοβάδων για γρήγορο και ποιοτικό αποτέλεσμα σε απαιτητικές εσωτερικές και εξωτερικές επιφάνειες. Η Knauf, με την πολυετή εμπειρία και ποιότητα των συστημάτων ξηράς δόμησης, προσφέρει λύσεις για όλους τους χώρους του ξενοδοχείου εύκολα και γρήγορα, καλύπτοντας απαιτήσεις ηχομόνωσης, ακουστικής, θερμομόνωσης και πυραντοχής με πιστοποιημένο αποτέλεσμα.