

**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ**



**17^η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

26 ΜΑΪΟΥ 2012

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

	Σελ.
ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	3
ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	4
ΠΡΟΛΟΓΟΣ	7
ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	
1. Ανασκόπηση Κατασκευαστικού Τομέα για το 2011	8
2. Στρατηγικό Σχέδιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	8
3. Οικονομική Κρίση και η Κατασκευαστική Βιομηχανία στην Κύπρο	12
4. Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας	15
5. Εξασφάλιση Υπηρεσιών Υπεργολαβίας – Μνημόνιο Συμφωνίας	17
6. Δείκτης Κατασκευαστικής Βιομηχανίας	17
7. Περί Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2012	19
8. Δημόσιες Συμβάσεις και Όροι Συμβολαίων για Έργα του Δημοσίου	20
9. Κριτήρια Επιλογής για Έργα του Δημοσίου	20
10. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα	21
11. Κατασκευαστική Βιομηχανία και Περιβάλλον	22
12. Συνεργασία Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με τον Οργανισμό Ανακύκλωσης Κύπρου (Ο.Α.Κ.)	24
13. Τροποποίηση του περί Εργοληπτών Νόμου	25
14. Συμμετοχή Εργοληπτών στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (ΣΕΕΕ)	25
15. Νομική Ρύθμιση Τεχνικών Επαγγελματιών	26
16. Ανάθεση, Ανάλυση και Εκτέλεση Έργων Αναβάθμισης (Ανασύλωσης, Αναπαλαίωσης, Ανακαίνισης) / Κατασκευές Ιδιωτικών Κολυμβητικών Δεξαμενών (Πισίνων) από μη προσοντούχους / αδειούχους Εργολήπτες	27
17. Συνεργασία Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης (CYS)	27
18. Επιστημονικό Εργαστήρι Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – CYS: «Η Κατασκευαστική Βιομηχανία της Κύπρου και τα Πρότυπα για τα Υλικά Οικοδομής»	28
19. Μελέτη / Έρευνα για το Σκυρόδεμα – Ευρωπαϊκό Πρότυπο (EN 206 – 1:2000) και Εθνικό Πρότυπο (CYS 300) για το Σκυρόδεμα	29
20. Αναθεώρηση Συμβολαίων Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (ΜΕΔΣΚ)	29
21. Νέο Σχέδιο Επιχορήγησης Εξοπλισμού	30
22. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστών (F.I.E.C.)	30
23. Πρόγραμμα Κατάρτισης Εργοδηγών - Εργαζομένων Επιστατών	32
24. Ευρωπαϊκός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων (Euroskills)	32
25. Ασφάλιση Έναντι Ευθύνης Εργοδότη	33
26. Κώδικες για τη Θερμική Καταπόνηση Εργαζομένων και τις Εργασίες σε Ύψος	33
27. Κλοπές από Εργοτάξια	35
28. Ανάπτυξη Δεξιοτήτων για Συμμόρφωση με την Εθνική και Κοινοτική Νομοθεσία, η οποία αφορά την Ενεργειακή Επάρκεια των Κτηρίων και τη Χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας	36
29. Κοινές Συνεδρίες των Δ.Σ. των Συνδέσμων Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	36
30. Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	37
31. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. “Εργολήπτης”	37
32. Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	37
33. Κάρτα Μέλους	37
34. Ανοικτή Γραμμή Επικοινωνίας	37

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΑΝΔΡΕΑΣ ΜΙΚΑΛΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ	ΒΟΗΘΟΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΛΕΥΤΕΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ	ΤΑΜΙΑΣ
ΑΝΤΩΝΗΣ ΠΕΤΡΙΔΗΣ	ΜΕΛΟΣ
ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ	ΜΕΛΟΣ
ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ	ΜΕΛΟΣ
ΧΡΙΣΤΟΣ ΧΡΙΣΤΗΣ	ΜΕΛΟΣ
ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	ΜΕΛΟΣ
ΗΡΑΚΛΗΣ ΠΑΣΣΑΔΗΣ	ΜΕΛΟΣ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΑΝΔΡΕΑΣ ΜΙΚΑΛΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ	ΒΟΗΘΟΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΛΕΥΤΕΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ	ΤΑΜΙΑΣ

ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Α/Α	Σ Ω Μ Α Τ Α	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ Ε Κ Π Ρ Ο Σ Ω Π Ο Ι
1.	ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	• ΣΩΤΟΣ ΛΟΗΣ μέχρι 12.07.2011 • ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ • ΚΩΝ/ΤΙΝΟΣ ΚΩΝ/ΤΙΝΟΥ μέχρι 21.07.2011 • ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ • ΙΑΚΩΒΟΣ ΙΑΚΩΒΟΥ • ΚΩΣΤΑΣ ΚΟΡΩΝΗΣ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ από 22.07.2011
2.	ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	• ΣΩΤΟΣ ΛΟΗΣ • ΛΕΥΤΕΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ • ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ
3.	ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	• ΝΙΚΟΣ ΚΕΛΕΠΕΣΙΗΣ • ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ • ΜΗΝΑΣ ΜΗΝΑ • ΠΑΝΙΚΟΣ ΧΑΤΖΗΚΚΟΣ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΜΑΡΙΟΣ ΣΜΙΛΑΣ • ΠΑΥΛΟΣ ΠΑΥΛΟΥ
4.	ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	• ΑΦΡΟΔΙΤΗ ΨΑΡΑ
5.	ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ	• ΑΝΔΡΕΑΣ ΜΙΚΑΛΛΟΣ • ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
6.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΔΕΙΩΝ	• ΑΝΔΡΕΑΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ
7.	ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	• ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ
8.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΝΙΚΟΣ ΚΕΛΕΠΕΣΙΗΣ
9.	Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.	• ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ • ΗΡΑΚΛΗΣ ΠΑΣΣΑΔΗΣ

10.	Μ.Ε.Τ.Ε. - ΜΟΝΙΜΗ ΕΙΔΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΜΕΔΣΚ)	• ΚΩΝ/ΤΙΝΟΣ ΚΩΝ/ΤΙΝΟΥ μέχρι 17.02.2012 • ΜΙΧΑΛΗΣ ΛΟΗΣ
11.	ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ	• ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΝΙΚΟΣ ΚΕΛΕΠΕΣΙΗΣ
12.	ΜΟΝΙΜΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ	• ΣΩΤΟΣ ΛΟΗΣ • ΗΡΑΚΛΗΣ ΠΑΣΣΑΔΗΣ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΚΩΝ/ΤΙΝΟΣ ΚΩΝ/ΤΙΝΟΥ μέχρι 17.02.2012
13.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 06 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	• ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ
14.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 04 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΙΧΟΠΟΙΑΣ ΑΠΟ ΑΡΓΙΛΟ	• ΜΑΡΙΟΣ ΚΑΡΑΜΑΝΗΣ
15.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 05 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΛΙΘΟ	• ΧΡΙΣΤΟΣ ΚΩΣΤΗ
16.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 02 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΑ ΑΜΜΟΧΑΛΙΚΑ	• ΚΩΝ/ΤΙΝΟΣ ΚΩΝ/ΤΙΝΟΥ μέχρι 31.01.2011 • ΜΗΝΑΣ ΜΗΝΑ από 31.01.2011
17.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 14 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΜΕΝΑ ΥΛΙΚΑ ΑΠΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	• ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ
18.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 15 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΧΑΛΥΒΕΣ ΟΠΛΙΣΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	• ΠΕΤΡΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ
19.	ΑΝΤΑΝΑΚΛΑΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ (ΜC 1) ΤΟΥ CYS	• ΑΒΡΑΑΜ ΣΤΕΦΑΝΗ
20.	ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ (ΥΠ. ΕΜΠΟΡΙΟΥ / Τ.Δ.Ε. / Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. / Ε.Τ.Ε.Κ. / CYS / ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΕΤΟΙΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	• ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ

21.	ΜΙΚΤΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	• ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ • ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ ΣΑΒΒΑ • ΛΕΥΤΕΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ • ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ • ΑΝΤΡΟΣ ΟΜΗΡΟΥ • ΧΑΡΗΣ ΘΕΟΧΑΡΟΥΣ • ΑΡΤΕΜΗΣ ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΟΥ • ΝΙΚΟΣ ΚΑΠΠΕΛΟΣ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ
22.	ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ – ΠΕΠ (ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ) ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΑ ΑνΑΔ	• ΜΙΧΑΛΗΣ ΛΟΗΣ μέχρι 15.11.2011 • ΝΙΚΟΣ ΚΕΛΕΠΕΣΙΗΣ
23.	ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ / ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΣΤΑΤΩΝ (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – ΚΕ.ΠΑ.)	• ΚΩΝ/ΤΙΝΟΣ ΚΩΝ/ΤΙΝΟΥ μέχρι 17.02.2012 • ΜΙΧΑΛΗΣ ΛΟΗΣ • ΑΒΡΑΑΜ ΣΤΕΦΑΝΗ
24.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ ΝΕΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	• ΑΝΤΩΝΗΣ ΠΕΤΡΙΔΗΣ • ΝΙΚΟΣ ΚΕΛΕΠΕΣΙΗΣ
25.	ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ EUROSKILLS	• ΛΕΥΤΕΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ • ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΛΟΗΣ • ΜΗΝΑΣ ΜΗΝΑ • ΣΤΑΥΡΟΣ ΝΗΣΙΩΤΗΣ • ΑΝΤΡΕΑΣ ΛΟΪΖΟΥ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ • ΚΩΣΤΑΣ ΣΙΑΛΟΣ • ΑΡΤΕΜΗΣ ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΟΥ • ΣΩΤΗΡΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΥ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΕΛΛΗΝΑΣ • ΣΩΤΗΡΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΥ • ΑΝΝΑ ΚΑΜΑΣΙΑ • ΑΓΓΕΛΟΣ ΑΓΓΕΛΗ • ΚΥΡΙΑΚΗ ΑΝΤΩΝΙΟΥ
26.	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ (F.I.E.C.)	• ΑΝΔΡΕΑΣ ΜΙΚΑΛΛΟΣ • ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ – ΚΩΣΤΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Πραγματοποιούμε σήμερα τη 17^η Ετήσια Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.).

Κατά το διάστημα που μεσολάβησε από την περσινή μας Παγκύπρια Συνδιάσκεψη, το Κεντρικό Συμβούλιο παρακάθισε σε 13 (11 τακτικές και 2 έκτακτες) συνεδρίες, κατά τις οποίες συζητήθηκαν σοβαρά θέματα και χαράχθηκε πολιτική για επίλυσή τους.

Παράλληλα, μέλη του Κεντρικού Συμβουλίου, διέθεσαν αρκετό από τον πολύτιμο χρόνο τους σε διάφορες υποεπιτροπές, συνεδρίες με Κυβερνητικά Τμήματα και άλλες Επαγγελματικές Οργανώσεις, για προώθηση και επίλυση σοβαρών προβλημάτων που απασχολούν τον εργοληπτικό κόσμο και γενικά την Κατασκευαστική Βιομηχανία. Συνολικά, κατά το 2011, αριθμήθηκαν 135 επίσημες και ανεπίσημες συναντήσεις που έγιναν κατόπι αποφάσεων / οδηγιών του Κεντρικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας.

Το Κεντρικό Συμβούλιο εκφράζει τις θερμές του ευχαριστίες σε εκείνα τα μέλη των Συνδέσμων, τα οποία ανάλωσαν το χρόνο τους και συνέβαλαν με τις γνώσεις και την πείρα τους στην προσπάθεια επίλυσης προβλημάτων που μας απασχόλησαν.

Ευχαριστίες επίσης το Συμβούλιο εκφράζει προς το Διευθυντικό, Γραμματειακό και άλλο Προσωπικό της Ομοσπονδίας και τις Γραμματειακές Υπηρεσίες των Συνδέσμων – Μελών της:

Γενικό Διευθυντή	κ. Νίκο Κελεπέσιη	Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
Διοικητικό Στέλεχος	κ. Αβραάμ Στεφανή	Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
Λειτ. Δημοσίων Σχέσεων	κα. Κυριακή Αντωνίου	Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
Εσωτερική Νομικό	κα. Λευκή Παντελίδου	Σ.Ε.Ο.Κ.
Εκτελεστική Λειτουργό	κα. Μαίρη Κοτζιήκα	Σ.Ε.Ο.Κ.
Εκτελεστική Λειτουργό	κα. Μάρω Κωνσταντίνου	Σ.Ε.Ο.Κ.
Εκτελεστική Λειτουργό	κα. Νίκη Στυλιανού	Σ.Ε.ΟΙ.ΛΕΜ.
Εκτελεστική Λειτουργό	κα. Λένια Μιχαήλ	Σ.Ε.ΟΙ.ΛΕΜ.
Εκτελεστική Λειτουργό	κα. Θάλεια Κωνσταντίνου	Σ.Ε.ΟΙ.ΑΜΜ.
Εκτελεστική Λειτουργό	κα. Χριστιάνα Χριστοφή	Σ.Ε.ΠΑΦ.
Εκτελεστική Λειτουργό	κα. Μαρία Ορφανίδου	Σ.Ε.ΟΙ.ΛΑΡ.
Εκτελεστική Λειτουργό	κα. Φούλα Χριστοφόρου	Σ.Ε.ΟΙ.ΛΑΡ.

οι οποίοι με την αφοσίωση στα καθήκοντα τους και το ζήλο που επέδειξαν, κατέστησαν πραγματικότητα τα επιτεύγματα που η παρούσα έκθεση περιλαμβάνει.

1. Ανασκόπηση Κατασκευαστικού Τομέα για το 2011

Παραθέτουμε τις σημαντικότερες εξελίξεις στον Κατασκευαστικό Τομέα κατά το 2011 από οικονομικής και στατιστικής άποψης. Ταυτόχρονα παρουσιάζονται, για το 2011, οι εκτιμήσεις για το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (Α.Ε.Π.) της Κύπρου, το ρυθμό ανάπτυξης της οικονομίας γενικά και του Κατασκευαστικού Τομέα ειδικότερα.

Ο ρυθμός ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2011 ήταν αρνητικός και υπολογίζεται σε -0,7% σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2010. Αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης παρουσίασε ο δευτερογενής τομέας της οικονομίας (Κατασκευές, Βιομηχανία, Ηλεκτρισμός), όπως επίσης οι τομείς του Εμπορίου και των Μεταφορών. Θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης παρουσίασαν οι τομείς του Τουρισμού, των Τραπεζών και των Υπηρεσιών (Δημόσια διοίκηση, Εκπαίδευση, Υγεία, λοιπές υπηρεσίες).

Σύμφωνα με τη Στατιστική Υπηρεσία, το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (Α.Ε.Π.) της Κύπρου το 2011 υπολογίζεται σε 15153 εκ. Ευρώ σε σταθερές τιμές (2005 βάση) ενώ η συνεισφορά του Κατασκευαστικού τομέα στο Α.Ε.Π. υπολογίζεται σε 1068 εκ. Ευρώ. (7% συνεισφορά στο Α.Ε.Π. της οικονομίας της Κύπρου).

Με βάση τα αποτελέσματα της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού, που διενεργείται σύμφωνα με Ευρωπαϊκό Κανονισμό, για το 4ο τρίμηνο του 2011, ο αριθμός των εργαζομένων ανέρχεται στις 369,6 χιλιάδες άτομα (άνδρες 200,8 χιλιάδες και γυναίκες 168,8 χιλιάδες).

Με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Δεκεμβρίου 2011, έφτασε τα 32.895 πρόσωπα. Σε σύγκριση με το Δεκέμβριο του 2010 σημειώθηκε αύξηση 7.202 προσώπων ή 28,0%.

Η απασχόληση στον Κατασκευαστικό τομέα μειώθηκε από περίπου 40.1 χιλιάδες άτομα το 2010 σε περίπου 38.5 χιλιάδες άτομα το 2011 και αποτελεί το 10.5% του επικερδώς απασχολούμενου πληθυσμού. Οι δε εγγεγραμμένοι άνεργοι στον τομέα για την περίοδο Ιανουάριος – Δεκέμβριος του 2011 ήταν κατά μέσο μηνιαίο όρο 4424 σε σχέση με 3497 εγγεγραμμένους ανέργους κατά μέσο μηνιαίο όρο για το 2010 (αύξηση 26.5%). Ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στον Κατασκευαστικό τομέα στο τέλος Μαρτίου 2012 έφτασε τα 6365 πρόσωπα.

Κατά την περίοδο Ιανουαρίου – Δεκεμβρίου 2011 εκδόθηκαν 7.506 άδειες οικοδομής, παρουσιάζοντας μείωση 14,5% έναντι της αντίστοιχης περιόδου του προηγούμενου έτους. Η συνολική αξία των αδειών αυτών μειώθηκε κατά 21,8% και το συνολικό εμβαδόν κατά 22,8%. Ο αριθμός των οικιστικών μονάδων παρουσίασε μείωση της τάξης του 38,2%. Οι άδειες οικοδομής συνιστούν σημαντική ένδειξη για τη μελλοντική δραστηριότητα στον Κατασκευαστικό τομέα.

Τέλος, ο Δείκτης Τιμών Κατασκευαστικών Υλικών για την περίοδο Ιανουαρίου – Δεκεμβρίου 2011, σημείωσε αύξηση 4,12% σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του 2010.

2. Στρατηγικό Σχέδιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Το Στρατηγικό Σχέδιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, που σχεδιάστηκε και εγκρίθηκε από το Κεντρικό της Συμβούλιο στα τέλη του 2006,

τέθηκε σε εφαρμογή από τον Ιανουάριο του 2007 και αποτέλεσε τον κύριο πυλώνα δράσης και κατά το 2011.

Το Στρατηγικό Σχέδιο, μεταξύ άλλων σημαντικών, προσδιορίζει την ταυτότητα της Ομοσπονδίας, το όραμα και την αποστολή της. Συνοπτικά αναφέροντας, έχει καταρτιστεί Στρατηγικός Χάρτης, στον οποίο αναφέρονται οι στόχοι που θέτει προς υλοποίηση, όπως επίσης και αναλυτικό Σχέδιο Δράσης. Έγινε ανάλυση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος της Ομοσπονδίας και εντοπίστηκαν οι δυνάμεις, αδυναμίες, ευκαιρίες και απειλές. Προτάθηκαν προϋπολογισμοί εσόδων και εξόδων όπως επίσης και οικονομικές προβλέψεις.

Η εφαρμογή του Στρατηγικού Σχεδίου θυμίζουμε ότι στόχευε στα πιο κάτω:

- Ανύψωση του κύρους της Ομοσπονδίας και του Εργολήπτη
- Δημιουργία ενός δυναμικού προφίλ του Εργολήπτη
- Αναβάθμιση των Δημόσιων Σχέσεων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και εκμετάλλευση του εκτοπίσματος μας για πλήρη χρήση των Μ.Μ.Ε.
- Εμπλουτισμό και ποικιλομορφία στις υπηρεσίες που παρέχει η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στα μέλη της
- Συνεχή εκπαίδευση και ενημέρωση των μελών των Συνδέσμων της
- Προάσπιση του υγιούς ανταγωνισμού και καταπολέμηση της παρανομίας
- Εμπλοκή στην έρευνα και δημιουργία συνεργασιών με άλλους φορείς.

Για το 2011 είχαν τεθεί οι πιο κάτω Στόχοι:

- Συνέχιση της στρατηγικής βελτίωσης των σχέσεων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (Μ.Μ.Ε.) και προβολή των θέσεων, του έργου που επιτελούμε και των δραστηριοτήτων μας. Ταυτόχρονα, ενδυνάμωση των σχέσεων μας με άλλους οργανισμούς και εμπλεκόμενους στον Κατασκευαστικό τομέα φορείς (π.χ, ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΕΤΕΚ, Συνδέσμους – Οργανώσεις μέλη της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ, Ο.Α.Κ., Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης κ.τ.λ).
- Συνεχής αναβάθμιση, εμπλουτισμός και ποικιλομορφία των εκπαιδευτικών προγραμμάτων της Ομοσπονδίας σε συνεργασία με τους Συνδέσμους Μέλη της, το CYS, τον Ο.Α.Κ. και το ΚΕΠΑ (για τα προγράμματα κατάρτισης εργοδηγών / εργαζομένων επιστατών) και άλλους συνεργάτες.
- Συνέχιση και αναβάθμιση των σχέσεων / συνεργασίας των Συνδέσμων με την Ομοσπονδία και εκστρατεία διαφώτισης / ενημέρωσης των μελών των Συνδέσμων για συνδικαλιστικά και άλλα θέματα που τους αφορούν και τα οποία χειρίζεται η Ομοσπονδία καθώς επίσης ενημέρωσης και προώθησης των υπηρεσιών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
- Προγραμματισμός, παρακολούθηση και λήψη δράσεων για πρόληψη / αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην Κατασκευαστική βιομηχανία της Κύπρου. Οργάνωση και διεξαγωγή FORUM όλων των εμπλεκόμενων στην Κατασκευαστική Βιομηχανία με σκοπό τη χάραξη κοινής στρατηγικής και ενεργειών / δράσεων για επίτευξη του στόχου.
- Συνέχιση / ενδυνάμωση της παρακολούθησης και χειρισμού συνδικαλιστικών (με προτεραιότητα στην Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης) / εργασιακών θεμάτων, εκσυγχρονισμός των Συλλογικών Συμβάσεων, επίλυση χρόνιων

προβλημάτων που αφορούν τον Κατασκευαστικό τομέα, επίλυση των προβλημάτων που αφορούν των περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Νόμο και προώθηση προβλημάτων που μας αφορούν στο Σ.Ε.Ε.Ε.

- Ενδυνάμωση των σχέσεων και της συνεργασίας μας με τη Διοίκηση και Διεύθυνση της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευαστών - F.I.E.C.
- Ανάπτυξη, παρακολούθηση, προβολή, αποτελεσματική χρήση και εκμετάλλευση του Δείκτη Κατασκευαστικής Βιομηχανίας.
- Εντατικοποίηση των προσπάθειών για επίλυση των σοβαρότατων θεμάτων / προβλημάτων που μας αφορούν σχετικά με τις Συμβάσεις για Έργα του Δημοσίου στο πλαίσιο των επαφών και της συνεργασίας μας με την Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων και το Γενικό Λογιστήριο.
- Συνέχιση της προσπάθειας και των ενεργειών μας, στο πλαίσιο της συμμετοχής μας στη Μ.Ε.Δ.Σ.Κ., για ολοκλήρωση της διαδικασίας Αναθεώρησης των Συμβολαίων της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ., ετοιμασία των Συμβολαίων για Μικρά Έργα και ετοιμασία των Συμβολαίων για Τεχνικά Έργα.
- Συνέχιση της προσπάθειας και των ενεργειών μας για ολοκλήρωση της διαδικασίας Τροποποίησης της Περί Εργοληπτών Νομοθεσίας.
- Λήψη Δράσεων για ολοκλήρωση του σχεδιασμού του Νέου Σχεδίου Επιχορήγησης Εργοληπτικών Επιχειρήσεων και συμπερίληψης του στον Κρατικό Προϋπολογισμό για το 2012.
- Σχεδιασμός και Καταρτισμός του Νέου Στρατηγικού Σχεδίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για την τριετία 2012 – 2014 και έναρξη δράσεων / ενεργειών για υλοποίησή του.
- Σχεδιασμός και έναρξη δράσεων / ενεργειών για ενίσχυση / διεύρυνση των Οικονομικών Πόρων / Πηγών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Το Σχέδιο Δράσης και οι Στόχοι στην Πράξη για το 2011 έχουν σε μεγάλο βαθμό υλοποιηθεί. Λαμβάνοντας υπόψη και τις αλλαγές που έγιναν κατά την πορεία της χρονιάς, λόγω κάποιων ευκαιριών, απειλών και προκλήσεων που προέκυψαν, σύμφωνα πάντοτε με την αξιολόγηση των προτεραιοτήτων, θα πρέπει να αισθανόμαστε πάρα πολύ ικανοποιημένοι.

Όσον αφορά στο 2012 έχουν τεθεί οι πιο κάτω Στόχοι:

- Συνέχιση της στρατηγικής βελτίωσης των σχέσεων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με τα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας (Μ.Μ.Ε.) και προβολή των θέσεων, του έργου που επιτελούμε και των δραστηριοτήτων μας. Ταυτόχρονα, ενδυνάμωση των σχέσεων μας με άλλους οργανισμούς και εμπλεκόμενους στον Κατασκευαστικό τομέα, φορείς (π.χ. ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΕΤΕΚ, Συνδέσμους – Οργανώσεις μέλη της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ, Ο.Α.Κ., Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης κ.τ.λ.).
- Συνεχής αναβάθμιση, εμπλουτισμός και ποικιλομορφία των εκπαιδευτικών προγραμμάτων της Ομοσπονδίας σε συνεργασία με τους Συνδέσμους Μέλη της, το CYS, τον Ο.Α.Κ. και το ΚΕΠΑ (για τα προγράμματα κατάρτισης εργοδηγών / εργαζομένων επιστατών) και άλλους συνεργάτες.

- Συνέχιση και αναβάθμιση των σχέσεων / συνεργασίας των Συνδέσμων με την Ομοσπονδία και εκστρατεία διαφώτισης / ενημέρωσης των μελών των Συνδέσμων για συνδικαλιστικά και άλλα θέματα που τους αφορούν και τα οποία χειρίζεται η Ομοσπονδία καθώς επίσης ενημέρωση και προώθηση των υπηρεσιών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
- Προγραμματισμός, παρακολούθηση και λήψη δράσεων για πρόληψη / αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην κατασκευαστική βιομηχανία της Κύπρου. Οργάνωση και διεξαγωγή FORUM όλων των εμπλεκομένων στην Κατασκευαστική Βιομηχανία με σκοπό τη χάραξη κοινής στρατηγικής και ενεργειών / δράσεων για επίτευξη του στόχου.
- Συνέχιση / ενδυνάμωση της παρακολούθησης και του χειρισμού συνδικαλιστικών (με προτεραιότητα στην Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης) / εργασιακών θεμάτων, εκσυγχρονισμός των Συλλογικών Συμβάσεων, επίλυση χρόνιων προβλημάτων που αφορούν τον κατασκευαστικό τομέα, επίλυση των προβλημάτων που αφορούν των περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Νόμο με τη συμμετοχή στις διαδικασίες τροποποίησης του και προώθηση προβλημάτων που μας αφορούν στο Σ.Ε.Ε.Ε.
- Ενδυνάμωση των σχέσεων και της συνεργασίας μας με τη Διοίκηση και Διεύθυνση της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευαστών - F.I.E.C.
- Ανάπτυξη, παρακολούθηση, προβολή, αποτελεσματική χρήση και εκμετάλλευση του Δείκτη Κατασκευαστικής Βιομηχανίας.
- Εντατικοποίηση των προσπάθειών για επίλυση των σοβαρότατων θεμάτων / προβλημάτων που μας αφορούν σχετικά με τις Συμβάσεις για Έργα του Δημοσίου στο πλαίσιο των επαφών και της συνεργασίας μας με την Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων και το Γενικό Λογιστήριο.
- Συνέχιση της προσπάθειας και των ενεργειών μας, στο πλαίσιο της συμμετοχής μας στη Μ.Ε.Δ.Σ.Κ., για ολοκλήρωση της διαδικασίας Αναθεώρησης των Συμβολαίων της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ., ετοιμασία των Συμβολαίων για Μικρά Έργα και ετοιμασία των Συμβολαίων για Τεχνικά Έργα.
- Λήψη Δράσεων για ολοκλήρωση του σχεδιασμού του Νέου Σχεδίου Επιχορήγησης Εργοληπτικών Επιχειρήσεων και συμπερίληψης του στον Κρατικό Προϋπολογισμό για το 2012.
- Σχεδιασμός και Καταρτισμός του Νέου Στρατηγικού Σχεδίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για την τριετία 2012 – 2014 και έναρξη δράσεων / ενεργειών για υλοποίησή του.
- Σχεδιασμός και έναρξη δράσεων / ενεργειών για ενίσχυση / διεύρυνση των Οικονομικών Πόρων / Πηγών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Με την έναρξη του 2012, το Κεντρικό Συμβούλιο και η Διεύθυνση της Ομοσπονδίας μας έχουν ξεκινήσει τη διαδικασία σχεδιασμού και καταρτισμού του νέου Στρατηγικού Σχεδίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. το οποίο θα αναφέρεται στην περίοδο 2012 – 2014 και θα αποτελεί τη συνέχεια του προηγούμενου Στρατηγικού Σχεδίου. Συνοπτικά, θα καταρτιστεί ο νέος Στρατηγικός Χάρτης, στον οποίο θα αναφέρονται οι στόχοι που θα τεθούν προς υλοποίηση για την περίοδο 2012 - 2014, όπως επίσης και αναλυτικό Σχέδιο Δράσης. Τέλος, θα προταθούν προϋπολογισμοί εσόδων και εξόδων όπως επίσης και οικονομικές προβλέψεις για ολόκληρη την 3ετία 2012 - 2014.

3. Οικονομική Κρίση και η Κατασκευαστική Βιομηχανία στην Κύπρο

Η Κατασκευαστική Βιομηχανία της Κύπρου, η οποία αποτελεί έναν από τους τρεις πιο σημαντικούς κλάδους της οικονομίας του τόπου (με διαχρονική συνεισφορά στο Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (Α.Ε.Π.) της Κύπρου πέραν του 7 - 8%), ακολουθεί τα τελευταία τέσσερα χρόνια μια συνεχώς φθίνουσα πορεία. Οι επιπτώσεις της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης στον Κατασκευαστικό Τομέα αντανακλώνται στους μειωμένους κύκλους εργασιών των εργοληπτικών επιχειρήσεων, στη χαμηλή επιχειρηματική δραστηριότητα και στη μειωμένη ζήτηση για κατασκευαστικές επενδύσεις, πάντοτε σε σύγκριση με την προ της οικονομικής κρίσης περίοδο.

Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έγκαιρα αντιλαμβανόμενο το πρόβλημα της οικονομικής κρίσης και τις σοβαρότατες συνέπειες που θα είχε για την Κατασκευαστική Βιομηχανία της Κύπρου χάραξε και υλοποιεί, από τα τέλη του 2008 μέχρι και σήμερα, τη δική του ευέλικτη στρατηγική και ανέπτυξε συντονισμένη δράση με ενέργειες και επαφές προς όλες τις κατευθύνσεις, με στόχο την όσο το δυνατό καλύτερη αντιμετώπιση των αρνητικών συνεπειών και στήριξη του τομέα μας.

Σε συνέχεια των περσινών αναφορών μας, η Συντονισμένη Δράση της Ομοσπονδίας μας κατά την ανασκοπούμενη περίοδο συνίσταται στα πιο κάτω:

1. Στην εκπόνηση ερευνών για:
 - τις Παγκύπριες και Επαρχιακές Πωλήσεις Συμβολαίων ΜΕΔΣΚ - Σύγκριση 2011 – 2010 – 2009 - 2008.
 - την Ανεργία στον Κατασκευαστικό Τομέα - Σύγκριση 2011 – 2010 – 2009 - 2008.
 - το βαθμό Υλοποίησης του Κρατικού Αναπτυξιακού Προϋπολογισμού (δαπάνες που αφορούν τον Κατασκευαστικό τομέα) για το 2011 και σύγκριση 2011 – 2010 – 2009 - 2008.
2. Στην Οργάνωση και Διεξαγωγή του 1^{ου} Πανοικοδομικού Φόρουμ και στην Αποστολή σχετικού Υπομνήματος στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, στον Πρόεδρο της Βουλής, στους αρμόδιους με τον Κατασκευαστικό τομέα Υπουργούς, στα Πολιτικά Κόμματα και στο Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας.
3. Στις συναντήσεις αντιπροσωπείας του Πανοικοδομικού Φόρουμ με:
 - το ΑΚΕΛ
 - το Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας
 - τον Υπουργό Συγκοινωνιών και Έργων
 - τον Υπουργό Εσωτερικών
 - την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
 - τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού
 - το ΔΗΣΥ
 - το ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΜΜΑ
 - το ΚΙΝΗΜΑ ΟΙΚΟΛΟΓΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΣΤΩΝ
 - τους Υπουργούς Οικονομικών
 - το ΔΗΚΟ
 - την ΕΔΕΚ

κατά τις οποίες αναλύθηκαν, αναπτύχθηκαν και προωθήθηκαν οι προτάσεις / εισηγήσεις που καταγράφονται στο Υπόμνημα του Πανοικοδομικού Φόρουμ.

Πανοικοδομικό Φόρουμ: "Οικοδομώντας την Ανάπτυξη για το Μέλλον της Κύπρου" - "Η Οικονομική Κρίση και ο Κατασκευαστικός Τομέας στην Κύπρο - Μέτρα και Ενέργειες για Στήριξη και Ανάκαμψη του Τομέα των Κατασκευών" 18/03/2011

Η δυσάρεστη κατάσταση που διέρχεται ο Τομέας των Κατασκευών τα τελευταία τέσσερα χρόνια, απεικονίζεται πλήρως στη σημαντική αύξηση της Ανεργίας στον κλάδο και στη μείωση:

- του Κύκλου Εργασιών του Κλάδου,
- της Συνεισφοράς του Κλάδου στο Α.Ε.Π. σε αριθμούς και σε ποσοστό,
- των Αδειών Οικοδομής και των Επιτόπιων Πωλήσεων Τιμέντου,
- της Άμεσης Απασχόλησης στον Κλάδο.

Οι Εισηγήσεις / Προτάσεις, που διατυπώθηκαν σε συλλογική βάση από τους συμμετέχοντες στο Πανοικοδομικό Φόρουμ Οργανισμούς Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., ΟΕΒ, Σύνδεσμο Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών, Σύνδεσμο Επιστημόνων Εκτιμητών Ακινήτων Κύπρου, Σύνδεσμο Πολιτικών Μηχανικών και Αρχιτεκτόνων Κύπρου (Σ.Π.Μ.Α.Κ.), Σύλλογο Αρχιτεκτόνων Κύπρου (Σ.Α.Κ.) και Σύλλογο Πολιτικών Μηχανικών Κύπρου (ΣΠΟΛΜΗΚ), έχουν καταγραφεί σε κοινό Υπόμνημα το οποίο έχει κατατεθεί στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, στον Πρόεδρο της Βουλής, στους αρμόδιους με τον κλάδο Υπουργούς, στα Πολιτικά Κόμματα και στο Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας, έχουν δε ως ακολούθως:

1. Όσον αφορά στη συνεισφορά του Δημοσίου στον Κατασκευαστικό Τομέα:

- Πλήρης υλοποίηση των Κρατικών Αναπτυξιακών Προϋπολογισμών που αφορούν τις Κατασκευές για τα επόμενα χρόνια και εξεύρεση τρόπων άμεσης προώθησης κατασκευαστικών έργων που αφορούν στον Ημικρατικό Τομέα και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (Δήμους και Κοινότητες).
- Χρήση Μεθόδων Κατασκευής, όπως τα Αυτοχρηματοδοτούμενα Έργα, BOTs, στις περιπτώσεις που το Δημόσιο αδυνατεί να χρηματοδοτήσει και ορθολογικότερη αξιοποίηση κρατικής περιουσίας {π.χ. Συμπράξεις Ιδιωτικού – Δημοσίου τομέα (Public and Private Partnerships – PPPs), με σωστές και διαφανείς διαδικασίες που να προάγουν την ποιοτική αρχιτεκτονική, ενεργειακή απόδοση και γενικά την ποιότητα των έργων}.
- Επιτάχυνση των διαδικασιών και καταπολέμηση των καθυστερήσεων όσον αφορά στις πληρωμές του Δημοσίου, τόσο για Έργα του Δημοσίου όσο και για τις αποζημιώσεις για απαλλοτριώσεις γης / ακινήτων οι οποίες εκκρεμούν εδώ και αρκετά χρόνια.
- Εισαγωγή κονδυλίων στον Κρατικό Προϋπολογισμό και Απορρόφηση κονδυλίων από την Ευρωπαϊκή Ένωση που θα αφορούν Έργα Αναβάθμισης των Δημοσίων Κτιρίων, σχετικά με την ενεργειακή τους απόδοση, θερμομόνωση, αντισεισμικότητα, καθώς επίσης και την ανακαίνιση και συντήρησή τους.
- Έμφαση στο σχεδιασμό και υλοποίηση νέων Αναπτυξιακών Δημοσίων Έργων που αφορούν στην “Πράσινη” Ανάπτυξη και στην επίτευξη των ευρωπαϊκών

στόχων για το 2020 όσον αφορά στην παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και στην εξοικονόμηση ενέργειας.

2. Όσον αφορά στην τόνωση της ιδιωτικής πρωτοβουλίας και συνεισφοράς στον Κατασκευαστικό Τομέα:

- Παροχή κινήτρων οικονομικών και μη, ή/και απορρόφηση Ευρωπαϊκών Κονδυλίων:
 - σε επιχειρήσεις ανάπτυξης γης, επιχειρήσεις άλλων οικονομικών κλάδων και νοικοκυριά για συγκεκριμένη περίοδο με σκοπό την επένδυση σε κατασκευαστικά έργα. (κατάργηση των μεταβιβαστικών τελών όπου υπάρχει Φόρος Προστιθέμενης Αξίας, μείωση του Φόρου Κεφαλαιουχικών Κερδών, αύξηση των αφορολόγητων ποσών, μείωση του χρόνου απόσβεσης, αύξηση συντελεστή δόμησης σε επιλεγμένες περιοχές κ.ά).
 - στον ιδιωτικό τομέα και νοικοκυριά για Έργα Αναβάθμισης και Συντήρησης των κτιρίων / κατοικιών / γραφείων / πολυκατοικιών σχετικά με την ενεργειακή τους απόδοση, θερμομόνωση και αντισεισμικότητα και για
- Υλοποίηση νέων Έργων “Πράσινης” Ανάπτυξης και για την επίτευξη των ευρωπαϊκών στόχων για το 2020, (παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και στην εξοικονόμηση ενέργειας) και εισαγωγή «Πράσινων» Δανείων (με χαμηλό ή μηδενικό επιτόκιο).
- Άμεση αξιοποίηση των κινήτρων για ανακαίνιση και αναβάθμιση των ξενοδοχειακών μονάδων.
- Μείωση της γραφειοκρατίας και άλλων αγκυλώσεων που εμποδίζουν ή καθυστερούν τις κατασκευαστικές επενδύσεις / αναπτύξεις, μέσω της εισαγωγής του θεσμού Ενιαίας Αρχής Ανάπτυξης και της Μονοθυριδικής Πρόσβασης, την επέκταση του θεσμού του αυτοέλεγχου των ιδιωτών αρχιτεκτόνων και πολιτικών μηχανικών, τη θεσμοθέτηση της δεσμευτικής προκαταρκτικής πολεοδομικής άδειας, την ανάθεση στον ιδιωτικό τομέα διαδικασιών που προηγούνται της έκδοσης τίτλων ιδιοκτησίας κ.ά.
- Άμεσες ενέργειες για μείωση των Επιτοκίων που έχουν σχέση με κατασκευαστικές / αναπτυξιακές επενδύσεις, καθώς επίσης και των επιτοκίων για στεγαστικά δάνεια.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. νιώθει ικανοποίηση για τη θετική ανταπόκριση και πρόθεση όλων για κοινή αντιμετώπιση των δυσάρεστων συνεπειών της οικονομικής κρίσης για τον Κατασκευαστικό Τομέα.

Ταυτόχρονα όμως εκφράζει, επανειλημμένα, έντονη ανησυχία ότι στην περίπτωση μη λήψης ΑΜΕΣΩΝ μέτρων και υλοποίησης ενεργειών για στήριξη του Κατασκευαστικού Τομέα, οι συνέπειες για τον κλάδο αλλά και για την οικονομία του τόπου μας, θα είναι τραγικότερες με διαστάσεις που σίγουρα θα έχουν τεράστιο οικονομικό αλλά δυστυχώς πάνω από όλα κοινωνικό κόστος.

Το παρόν στάδιο, μας βρίσκει σε αναμονή, ευελπιστώντας ότι οι εισηγήσεις μας, έστω και την υστάτη, θα εισακουστούν και θα συμπεριληφθούν στα πρόσθετα μέτρα ανάπτυξης που ετοιμάζει το Κράτος.

Τελειώνοντας, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. διαβεβαιώνει ότι θα συνεχίσει με τον ίδιο εντατικό τρόπο τις προσπάθειες που καταβάλλει, καθ' ότι δική μας πεποίθηση είναι ότι η στήριξη του Κατασκευαστικού Τομέα και ολόκληρης της αλυσίδας που τον αποτελεί, είναι ίσως η μοναδική οδός για ανάπτυξη και ώθηση της πραγματικής οικονομίας του τόπου μας.

4. Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας

Η Συλλογική Σύμβαση έληξε στις 31/12/2010. Έκτοτε, παρατηρήθηκε μία καθυστέρηση από πλευράς του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων για μεσολάβηση, προκειμένου να ξεκινήσουν οι διαβουλεύσεις για γεφύρωση των διαφορών μεταξύ των δύο πλευρών, με αποτέλεσμα να χαθεί πολύτιμος χρόνος.

Η Μεσολαβητική Πρόταση, που υποβλήθηκε τελικά στις 31 Μαΐου 2011, προς τα δύο μέρη, προνοούσε μεταξύ άλλων μισθολογικές αυξήσεις σε εργατοτεχνίτες και μαθητευόμενους, κατόπιν αιτήματος των Συντεχνιών, για τα επόμενα 3 χρόνια της τάξης των €4,17, σε μία περίοδο δύσκολη για τον Κατασκευαστικό τομέα, ενόψει της παρατεταμένης οικονομικής ύφεσης.

Δυστυχώς το αρμόδιο Τμήμα δεν είχε λάβει υπόψη τις συζητήσεις που έλαβαν χώρα κατά τις διαβουλεύσεις, γιατί υπήρξαν συμφωνίες, οι οποίες δεν συμπεριλήφθηκαν στην πρόταση όπως επίσης δεν λήφθηκαν υπόψη τα αιτήματα της δικής μας πλευράς.

Η Ομοσπονδία μας, έχει αναδείξει το θέμα της Υπεργολαβίας μέσω της ολοκλήρωσης του Μνημονίου Συμφωνίας, ως το σημαντικότερο προς συζήτηση και διαβούλευση θέμα.

Η αγορά του Κατασκευαστικού τομέα έχει δεχτεί την υπεργολαβία με τον πιο ομαλό τρόπο χωρίς οποιαδήποτε θυματοποίηση εργαζομένων, για την οποία οι Συντεχνίες είχαν σοβαρές επιφυλάξεις. Η ομαλή αυτή αποδοχή της υπεργολαβίας από την αγορά του Κατασκευαστικού τομέα, μαρτυρείται από την τριετή εφαρμογή της στη συμφωνηθείσα νέα της μορφή, όπως προβλέπεται στο Μνημόνιο Συμφωνίας (που αποτελεί και κατά το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων αναπόσπαστο πλέον κομμάτι της Συλλογικής Σύμβασης).

Επιβολή από τους κοινωνικούς μας εταίρους της επιστροφής μας σε άλλες εποχές θα προκαλέσει συγκρούσεις σε βάρος της εργατικής ειρήνης σε μια περίοδο παρατεταμένης οικονομικής ύφεσης που όλοι, ακόμη και οι πιο αισιόδοξοι, αναγνωρίζουν ότι είναι πολύ δύσκολη όχι μόνο για τον Κατασκευαστικό τομέα αλλά για τη χώρα μας γενικά.

Ανέκαθεν ο Δείκτης Παραγωγικότητας αποτελούσε το μοναδικό μέτρο σύγκρισης για παραχώρηση αυξήσεων στους μισθούς των εργαζομένων κατά τις ανανεώσεις των συλλογικών συμβάσεων. Η τελευταία τριετία καταδεικνύει ότι ο μέσος όρος ούτε καν μηδενικός είναι, αλλά αντίθετα παρουσιάζεται και ελάχιστα αρνητικός. Ως εκ τούτου οποιαδήποτε απαίτηση αύξησης σε συνδυασμό με το κλίμα και την κατάσταση που δημιουργεί η συνεχιζόμενη οικονομική ύφεση και η αβεβαιότητα, με τα οδυνηρά τους αποτελέσματα (αρκετές εργοληπτικές επιχειρήσεις βάζουν λουκέτο ή δεν ανανεώνουν τις άδειες λειτουργίας τους), αποτελεί αίτημα που απέχει πολύ από τα σημερινά δεδομένα και από τις πιο αισιόδοξες εκτιμήσεις για το άμεσο μέλλον.

Γι' αυτό και το αίτημα των Συντεχνιών για αυξήσεις της τάξης του 2.43 % (€10 εβδομαδιαία) θεωρείται εκτός τόπου και χρόνου, όπως και η μεσολαβητική πρόταση του Υπουργείου Εργασίας.

Όλοι οι Σύνδεσμοι Μέλη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., σε συνεδρίες των Αντιπροσώπων τους, με μοναδικό θέμα συζήτησης την αποδοχή ή μη της μεσολαβητικής πρότασης, αποφάσισαν την απόρριψή της.

Οι κινητοποιήσεις που πραγματοποιήθηκαν τους τελευταίους τρεις μήνες, οδήγησαν και πάλι σε αδιέξοδο, μετά την επιμονή των κοινωνικών μας εταίρων (Υπουργείου και Συντεχνιών) για αποδοχή της πιο πάνω Μεσολαβητικής Πρότασης, έστω και εάν προφορικά η θέση των Συντεχνιών είχε διαφοροποιηθεί, για απαίτηση μόνο καταβολής της ΑΤΑ και όχι των μισθολογικών αυξήσεων και παρά τη συνομολόγηση της Ειδικής Συμφωνίας των Συντεχνιών με την ΟΕΒ, η οποία προνοεί καταβολή της ΑΤΑ (αίτημα το οποίο απέρριψε το Κ.Σ. της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και παγοποίηση των μισθολογικών αυξήσεων. Η δική μας πλευρά τονίζει, ότι η Ειδική Συμφωνία παραβιάστηκε.

Η τελική θέση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. όπως διαμορφώθηκε μετά την τελευταία συνάντηση της διαπραγματευτικής επιτροπής της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στο Υπουργείο Εργασίας στις 16 Φεβρουαρίου 2012, και η οποία δόθηκε γραπτώς στην Υπουργό Εργασίας σε επιστολή ημερ. 21 Φεβρουαρίου 2012, αναφέρει τα ακόλουθα:

- Η Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ), δεν αποτελεί σημείο τριβής ή και διαφωνίας και θα διευθετηθεί με την ολοκλήρωση και ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης.
- Η Ομοσπονδία μας είναι έτοιμη να συζητήσει όλα τα θέματα που αφορούν την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης, σε εντατικούς ρυθμούς και με καλή θέληση.
- Οι θέσεις μας στα γενικότερα προβλήματα του τομέα έχουν κατατεθεί επανειλημμένα στους κοινωνικούς μας εταίρους, αρμόδιους φορείς και Υπουργεία, περιλαμβανομένου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Τέλος, αναφέρεται προς την Υπουργό, ότι θα ήταν καλό να ληφθεί υπόψη, στην οποιαδήποτε εισήγησή της για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης και η εξεύρεση τρόπου συγκράτησης ή ακόμα και μείωσης του μισθολογικού κόστους, με στόχο την επιβίωση του Κατασκευαστικού τομέα και τη συγκράτηση / μείωση της ανεργίας. Να σημειώσουμε ότι, από πλευράς της η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Σωτηρούλα Χαραλάμπους, στην εν λόγω συνάντηση, έθεσε ως όρο για περαιτέρω προσωπική της εμπλοκή, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. να συγκατανεύσει σε καταβολή της ΑΤΑ.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., μετά από απόφαση του Κεντρικού της Συμβουλίου, απέστειλε δύο επιστολές τον Μάρτιο του 2012 προς το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, καλώντας το όπως αναλάβει τις ευθύνες του και μας καλέσει σε εντατικό διάλογο με σκοπό την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης.

Επιδίωξη όλων, τονίζεται, θα πρέπει να είναι η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης στον Κατασκευαστικό τομέα, η οποία θα επιφέρει το ποθητό που δεν είναι τίποτε άλλο από την εργατική ειρήνη σε μια περίοδο δοκιμασίας, για όλους όσους μετέχουν στον εξαιρετικά πληγθέντα κατά τα τελευταία τέσσερα έτη τομέα μας.

Δυστυχώς μέχρι σήμερα το αρμόδιο Τμήμα δεν ανταποκρίθηκε γραπτώς ή προφορικώς σε καμία από τις δύο επιστολές μας ελαχιστοποιώντας τις πιθανότητες εξεύρεσης λύσης, χωρίς συγκρούσεις και πρόσθετες αναταραχές στις σχέσεις των κοινωνικών εταίρων.

Η στάση αυτή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων σε συνάρτηση με τις μονομερείς προσπάθειες του για τροποποιήσεις Νομοθεσιών ή και Συμβάσεων για έργα του Δημοσίου ουσιαστικά μας ωθούν στη λήψη άμεσης δράσης και πρόσθετων μέτρων.

5. Εξασφάλιση Υπηρεσιών Υπεργολαβίας – Μνημόνιο Συμφωνίας

Υπενθυμίζεται ότι η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και οι δύο Συντεχνίες των εργαζομένων είχαν δεσμευτεί στην παρουσία της Διεύθυνσης και Λειτουργού του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας τόσο για τον έλεγχο εφαρμογής της Συλλογικής Σύμβασης 2008 - 2010, όσο και για τη συμπλήρωση / ολοκλήρωση του Μνημονίου Συμφωνίας.

Για το σκοπό αυτό και την καλύτερη παρακολούθηση της εφαρμογής των όρων του Μνημονίου Συμφωνίας και κατ' επέκταση της συμφωνίας που αφορά στις Υπεργολαβίες συστάθηκε ειδική μικτή επιτροπή (Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων – Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – Συντεχνίες Σ.Ε.Κ. και Π.Ε.Ο.), η οποία ωστόσο δεν έχει παραγάγει το αναμενόμενο έργο. Αν και η δική μας πλευρά είχε παραθέσει, έγκαιρα, ολοκληρωμένο έγγραφο αναφορικά με τη διαδικασία διαιτησίας, το οποίο έτυχε και έγκρισης από την εν λόγω επιτροπή, η διαδικασία δεν έχει ολοκληρωθεί από ευθύνη των Συντεχνιών των εργαζομένων, οι οποίες εμμένουν στη θέση, ότι αυτή θα εφαρμοστεί όταν και εφόσον υπάρξει κατάληξη σ' όλα τα υπό συζήτηση θέματα. Το γεγονός αυτό καθιστά ταυτόχρονα αδύνατη την υλοποίηση της απόφασης για αναθεώρηση των συμβολαίων της εσωτερικής υπεργολαβίας και κατ' επέκταση για περαιτέρω βελτιώσεις στο θέμα της Υπεργολαβίας γενικότερα.

Μέχρι σήμερα παραμένουν σε εκκρεμότητα για την ολοκλήρωση του Μνημονίου:

1. η διαδικασία της Διαιτησίας,
2. η ποσόστωση εργαζομένων υπαλλήλων για κάθε έργο που αναλαμβάνει ο εργολήπτης, ανάλογα με την κατηγορία του έργου,

για τις οποίες υπάρχουν εισηγήσεις στη μεσολαβητική πρόταση του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, οι οποίες ωστόσο είναι διαφορετικές και απέχουν των ήδη συμφωνηθέντων.

6. Δείκτης Κατασκευαστικής Βιομηχανίας

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), σε συνεργασία με την ανεξάρτητη εταιρεία ερευνών RAI Consultants Ltd, έχει προχωρήσει στη δημιουργία Δείκτη της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας στην Κύπρο. Ένα επιστημονικό εργαλείο, που αναμένεται όχι μόνο να καταγράφει την τάση της κατασκευαστικής δραστηριότητας σήμερα, αλλά και να προβλέπει την πορεία του τομέα στο μέλλον.

Στο πλαίσιο του πιο πάνω έργου, γίνεται συνεχής συλλογή, καταγραφή και ανάλυση πρωτογενών (από τις εργοληπτικές επιχειρήσεις – μέλη των επαρχιακών Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., το κοινό, επιχειρήσεις / επενδυτές άλλων οικονομικών τομέων) και δευτερογενών (στατιστικών και άλλων) δεδομένων / στοιχείων που σχετίζονται όχι μόνο με την Κατασκευαστική Βιομηχανία αλλά και με την Οικονομία της Κύπρου γενικότερα. Με την καταγραφή και ανάλυση των συγκεκριμένων δεδομένων δίνεται συνεχής ενημέρωση, σε όλους τους άμεσα και έμμεσα ενδιαφερόμενους, για την πρόοδο της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας, ενώ ταυτόχρονα παρατηρούνται και προβλέπονται οι τάσεις στην πορεία της.

Κύριος στόχος του έργου είναι η μέτρηση της ανάπτυξης του τομέα της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας στην Κύπρο, αλλά και η καταγραφή του βαθμού στον οποίο η Βιομηχανία επηρεάζεται από διάφορους εξωγενείς παράγοντες (όπως για παράδειγμα η πρόσφατη διεθνής οικονομική κρίση).

Πιστεύουμε ακράδαντα ότι ο Δείκτης Κατασκευαστικής Βιομηχανίας θα καταστεί ένα σημαντικότερο και ταυτόχρονα πρωτοποριακό (σε εθνικό αλλά και σε ευρωπαϊκό επίπεδο) εργαλείο, του οποίου η αξιοποίηση θα προσφέρει πολύτιμες πληροφορίες, δεδομένα και ενδείξεις σε κάθε ενδιαφερόμενο. Ταυτόχρονα, στόχος της Ομοσπονδίας μας είναι η βέλτιστη αξιοποίηση και χρήση των συμπερασμάτων / πορισμάτων του Δείκτη για τη χάραξη της στρατηγικής της σε θέματα που απασχολούν έντονα και αφορούν άμεσα το παρόν και το μέλλον της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας στην Κύπρο.

Ταυτότητα έρευνας μέχρι το Δεκέμβριο του 2011

- Μέγεθος δείγματος
 - 1ο τρίμηνο (Ιανουάριος - Μάρτιος 2010): 107 μέλη
 - 2ο τρίμηνο (Απρίλιος - Ιούνιος 2010): 174 μέλη
 - 3ο τρίμηνο (Ιούλιος - Σεπτέμβριος 2010): 191 μέλη
 - 4ο τρίμηνο (Οκτώβριος - Δεκέμβριος 2010): 179 μέλη
 - 5ο τρίμηνο (Ιανουάριος - Μάρτιος 2011): 164 μέλη
 - 6ο τρίμηνο (Απρίλιος - Ιούνιος 2011): 188 μέλη
 - 7ο τρίμηνο (Ιούλιος - Σεπτέμβριος 2011): 174 μέλη
 - 8ο τρίμηνο (Οκτώβριος - Δεκέμβριος 2011): 171 μέλη
- Κάλυψη: Παγκύπρια
- Μέθοδος συλλογής στοιχείων: Αυτό - συμπλήρωση ερωτηματολογίων

Κυριότερα Συμπεράσματα (για την περίοδο Ιανουάριος 2010 – Δεκέμβριος 2011)

Το τελευταίο τρίμηνο του 2011 οι Δείκτες που αφορούν στη Δραστηριότητα της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας στην Κύπρο σημειώνουν εκ νέου σημαντική περαιτέρω επιδείνωση και καταγράφουν τα χαμηλότερα τους επίπεδα. Αυτή η εικόνα ισχύει πλέον και στους μεγάλους εργολάβους όπου το πρόσχημο το τελευταίο τρίμηνο του 2011 επιδεινώνεται σημαντικά.

Οι κυριότεροι λόγοι που οι εργοληπτικές επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν πρόβλημα είναι ξεκάθαρα η ανεπαρκής ζήτηση, η οικονομική κρίση, ο ανταγωνισμός από άλλες κυπριακές εργοληπτικές εταιρείες, καθώς και προβλήματα ρευστότητας και δανειοδότησης.

Το πρόβλημα της Ανεργίας στον Κατασκευαστικό Τομέα φαίνεται ότι σημειώνει, επίσης, μια σημαντική περαιτέρω επιδείνωση και αυτούς τους μήνες (Οκτώβριο - Δεκέμβριο 2011). Η μεγαλύτερη επιδείνωση έχει παρατηρηθεί στους μεγάλους εργολάβους κάτι που αναμφισβήτητα προμηνύει σημαντική περαιτέρω αύξηση στους ανέργους του Κατασκευαστικού Τομέα.

Η τελευταία περίοδος, Οκτώβριος – Δεκέμβριος 2011, έχει ανατρέψει άρδην τις όποιες προοπτικές διαφαίνονταν μέσα από τους Δείκτες που αφορούν στη ζήτηση. Συγκεκριμένα, ο Δείκτης Αγοράς / Οικοδόμησης οικίας εντός 12 Μηνών, βρίσκεται στο 4,4% που είναι περίπου στα ίδια χαμηλά επίπεδα που τον βρίσκουμε τους τελευταίους μήνες. Η μεγάλη (αρνητική) ανατροπή φαίνεται να γίνεται στο Δείκτη Ανακαίνισης εντός 12 Μηνών όπου το τελευταίο τρίμηνο (κυρίως το Δεκέμβριο) καταποντίζεται στο 1,5%.

7. Ο περί Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2012

Από τις 09 Μαρτίου 2012 τέθηκε σε εφαρμογή η ψηφισθείσα, από την Βουλή των Αντιπροσώπων, Τροποποίηση που αφορά στην προσθήκη του νέου άρθρου 11B στον περί Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (βασικό) Νόμο.

Το νέο άρθρο εφαρμόζεται για υπηρεσίες και υπηρεσίες μαζί με αγαθά που παρέχονται μέσα στο πλαίσιο κατασκευής, μετατροπής, κατεδάφισης, επιδιόρθωσης, ή συντήρησης οικοδομής ή οποιουδήποτε έργου πολιτικής μηχανικής και προνοεί ότι η απόδοση του Φ.Π.Α. θα γίνεται απ' ευθείας από τον πελάτη – λήπτη των εργοληπτικών υπηρεσιών / αγαθών (ο οποίος πρέπει να είναι υποκείμενο στο φόρο πρόσωπο και να λαμβάνει τις υπηρεσίες / αγαθά στο πλαίσιο άσκησης ή για την προώθηση της επιχείρησης που ασκεί).

Με την πιο πάνω Τροποποίηση, οι εργοληπτικές επιχειρήσεις δεν χρεώνουν και δεν εισπράττουν Φ.Π.Α. από τον πελάτη / λήπτη όταν αυτός είναι υποκείμενο στο φόρο πρόσωπο και έχει αριθμό μητρώου Φ.Π.Α. (συμπεριλαμβανομένων των δημοσίων αρχών). Την ίδια στιγμή, όμως, καταβάλλουν / πληρώνουν Φ.Π.Α. σε όλους τους προμηθευτές και σε αρκετούς υπεργολάβους τους, του οποίου αναμένουν την επιστροφή σε μεταγενέστερο και χρονικά απροσδιόριστο στάδιο.

Η υπό αναφορά Τροποποίηση, δημιουργεί τεράστιο πρόβλημα ρευστότητας - η οποία αποτελεί ήδη ένα από τα σοβαρότερα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο Κατασκευαστικός τομέας - στις εργοληπτικές επιχειρήσεις. Ταυτόχρονα, δημιουργεί σοβαρότατα προβλήματα αναδιοργάνωσης των εσωτερικών διαδικασιών των εργοληπτικών επιχειρήσεων που σχετίζονται με το Φ.Π.Α..

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, αφού μελέτησε διεξοδικά την πιο πάνω Τροποποίηση, αφουγκραζόμενη και τις έντονες ανησυχίες των εργοληπτικών επιχειρήσεων, εξέφρασε, από την πρώτη στιγμή, προς όλους τους Αρμόδιους Φορείς, την έντονη διαφωνία, δυσαρέσκεια και αγανάκτηση της για τις καταστροφικές συνέπειες που θα έχει για τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον Κατασκευαστικό τομέα. Ταυτόχρονα, η Ομοσπονδία μας, μέσω επιστολών που απέστειλε στις 23/03/2012, απεύθυνε επείγουσα έκκληση προς την Εκτελεστική και Νομοθετική Εξουσία – Υπουργικό Συμβούλιο, Υπουργό Οικονομικών, Έφορο Φόρου Προστιθέμενης Αξίας, Βουλή των Αντιπροσώπων και Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού - όπως προχωρήσουν άμεσα στην επανεξέταση του θέματος και ταυτόχρονα στις απαραίτητες ενέργειες για απόσυρση της Τροποποίησης.

Μετά τις πιο πάνω ενέργειες μας (και μέχρι την ημέρα συγγραφής της παρούσας έκθεσης), το θέμα συζητήθηκε σε 2 συνεδρίες της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού στις 06 και 30 Απριλίου 2012, όπου μας δόθηκε η ευκαιρία να αναπτύξουμε με λεπτομέρεια τις θέσεις και να καταθέσουμε τις απόψεις μας, ζητώντας πρώτα την άμεση αναστολή του Νόμου και ταυτόχρονα την έναρξη των διαδικασιών για οριστική απόσυρση του. Απόφαση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής ήταν όπως το θέμα επανεξεταστεί σε νέα της συνεδρία, το συντομότερο δυνατό, μη αποκλείοντας και την κατάργηση του Νόμου σε περίπτωση που δεν εξευρεθούν τρόποι αντιμετώπισης των προβλημάτων που δημιουργήθηκαν.

Τέλος, επειδή η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου θεωρεί το θέμα ως εξαιρετικά επείγον, αφού η πιο πάνω Τροποποίηση οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια ακόμη περισσότερες εργοληπτικές επιχειρήσεις να τερματίσουν / αναστείλουν τις δραστηριότητες τους με αποτελέσματα και η ανεργία στον Κατασκευαστικό τομέα να αυξηθεί με ακόμη πιο δραματικό ρυθμό, παρακολουθεί συνεχώς τις εξελίξεις και

ταυτόχρονα προβαίνει σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες και επαφές για διασφάλιση των συμφερόντων των εργοληπτικών επιχειρήσεων.

8. Δημόσιες Συμβάσεις και Όροι Συμβολαίων για Έργα του Δημοσίου

Πραγματοποιήθηκε μία συνάντηση κατά το 2011 (10/03/2011) και δύο συναντήσεις κατά το 2012 (26/01/2012 και 08/03/2012) αντιπροσωπείας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με τους σχετικούς Αρμόδιους Φορείς, στο πλαίσιο της Κεντρικής Επιτροπής Αλλαγών και Απαιτήσεων, κατά τις οποίες συζητήθηκαν τα πιο κάτω πολύ σοβαρά θέματα:

- οι Αλλαγές στο Συμβόλαιο των Δημοσίων Έργων που προτάθηκαν από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων
- η Διαδικασία της Διαιτησίας σε Έργα του Δημοσίου
- η Υιοθέτηση του Θεσμού της Επιτροπής Κρίσης Διαφορών
- η Επανεξέταση του υφιστάμενου Συστήματος Υπολογισμού των οφειλόμενων προς τους Εργολήπτες Τόκων Αποζημίωσης
- οι Ασυνήθιστα Χαμηλές Προσφορές
- ο Φόρος Προστιθέμενης Αξίας που πληρώνουν οι Εργοληπτικές Επιχειρήσεις
- η Απλοποίηση των Εγγράφων και των Όρων των Προσφορών για Έργα του Δημοσίου
- το Εγχειρίδιο (πρόταση του Υπουργείου Συγκοινωνιών) για την Αξιολόγηση Χρονικών και Οικονομικών Απαιτήσεων σε Έργα του Δημοσίου
- οι Εγγυητικές Υποστήριξης Προσφοράς για Έργα του Δημοσίου
- οι Εγγυητικές Πιστής Εκτέλεσης για Έργα του Δημοσίου
- η Τελική Ώρα Υποβολής Προσφορών
- οι Πληρωμές των Τελικών Λογαριασμών για Έργα του Δημοσίου

Όσον αφορά στο πρώτο θέμα, έχουν εισαχθεί τον Απρίλιο του 2012, Τροποποιήσεις στο Συμβόλαιο για Έργα του Δημοσίου, τις οποίες εισηγήθηκε το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, παρά την εκφρασθείσα άποψη της Ομοσπονδίας μας ότι αυτές:

- αντίκεινται στους κανόνες της ελεύθερης αγοράς εργασίας,
- οδηγούν σε επιπλέον γραφειοκρατικές διαδικασίες.

Όσον αφορά στα υπόλοιπα θέματα, παρά το ότι υπάρχουν σημαντικές συγκλίσεις ή / και ταύτιση απόψεων σε αρκετά από αυτά και σε ορισμένα μάλιστα έχουν ήδη γίνει κάποιες σχετικές ενέργειες (διορισμός Ad Hoc Επιτροπών για εξέταση θεμάτων, αποστολή καθοδηγητικών εγκυκλίων από την ΚΕΑΑ προς όλες τις Αναθέτουσες Αρχές, κ.α) υπάρχουν ταυτόχρονα αντιδράσεις και διαφωνίες από άλλους φορείς στις δικές μας θέσεις, γεγονός που τα αφήνει ανοικτά για περαιτέρω μελέτη και συζήτηση σε επόμενες συναντήσεις που θα πραγματοποιηθούν το 2012.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. παρακολουθεί συνεχώς όλα τα θέματα που αφορούν τις Δημόσιες Συμβάσεις / Όρους για Έργα του Δημοσίου και προβαίνει συστηματικά σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για αντιμετώπιση των προβλημάτων που παρουσιάζονται.

9. Κριτήρια Επιλογής για Έργα του Δημοσίου

Οι σχετικές θέσεις και εισηγήσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., οι οποίες περιγράφονται σε έγγραφο το οποίο εστάλη στον Διευθυντή του Τμήματος Δημοσίων Έργων στις 05 Απριλίου 2006,

δεν έχουν εισακουστεί, με αποτελέσματα κάθε Αναθέτουσα Αρχή του Δημοσίου να υιοθετεί δικά της Κριτήρια, τα οποία σε πολλές περιπτώσεις δημιουργούν δυσμενείς καταστάσεις / προβλήματα για τις εργοληπτικές επιχειρήσεις και τον κλάδο γενικότερα.

Το θέμα επανεξετάζεται σε βάθος από το Κ.Σ της Ομοσπονδίας μας, υπό τις σημερινές συνθήκες που επικρατούν, και ακολούθως θα ξεκινήσουμε νέες προσπάθειες για διαβούλευση με τους Αρμόδιους Φορείς, ώστε να εισακουστούν και υιοθετηθούν οι θέσεις και εισηγήσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και να ανατραπεί η πιο πάνω δυσάρεστη κατάσταση.

10. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα

Παραμένοντας δεσμευμένη για συνεχή εκπαίδευση, κατάρτιση και πληροφόρηση σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία, προς όλους τους εργαζόμενους στον τομέα των Κατασκευών, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ενημερώνει τακτικά τα μέλη των Συνδέσμων της για τα θέματα που σχετίζονται με την Ασφάλεια & Υγεία στην εργασία, μέσω εγκυκλίων, άρθρων που δημοσιεύονται στο περιοδικό "Εργολήπτης" και άλλων ανακοινώσεων.

Το θέμα Ασφάλεια & Υγεία, συμπεριλαμβάνεται επίσης στο Πρόγραμμα των Τακτικών Επιμορφωτικών Σεμιναρίων, επιχορηγημένων από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, που πραγματοποιεί η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε συνεργασία με τους Συνδέσμους της ανά εξάμηνο, όπου έχουν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν εργολάβοι, υπεργολάβοι και υπάλληλοι τους. Στόχος του Σεμιναρίου είναι η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων εφαρμόζοντας τις γενικές αρχές της πρόληψης στους χώρους εργασίας.

Μετά το συνεχές ενδιαφέρον των εργοληπτών για το συγκεκριμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα, στον κατάλογο των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, προστέθηκαν επιπλέον τα ακόλουθα θέματα:

- «Κατάρτιση Νεοεισερχομένων για Θέματα Ασφάλειας και Υγείας»,
- «Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου»,
- «Εκπαίδευση σε θέματα Πυρόσβεσης», «Βασικών Αρχών Πρώτων Βοηθειών» και «Χειρισμό Εκτάκτων Καταστάσεων στους χώρους Εργασίας», καθώς και
- «Εργαστήρι Σχεδιασμού Σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας».

Θετική εξέλιξη ως προς την πρόληψη των ατυχημάτων στα εργοτάξια, θα πρέπει να θεωρηθεί και η αποδοχή από μέρους των επιθεωρητών εργασίας, της εισήγησης της Ομοσπονδίας μας που κατατέθηκε κατά τη διάρκεια συνεδρίας του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ασφάλειας, για γνωστοποίηση στις Εργοληπτικές Εταιρείες του προγράμματος της Εκστρατείας Ελέγχων στα εργοτάξια, ώστε να λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα. Αυτό αναμένεται να συμβάλει θετικά στη μείωση των ατυχημάτων.

Εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων της, ανταποκρίθηκαν και φέτος στο κάλεσμα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας σε διάφορες εκδηλώσεις, όπως και σε Συνεδρίες των Επαρχιακών Συμβουλευτικών Επιτροπών Ασφάλειας & Υγείας.

Κατά τη Διευρυμένη Συνάντηση Εταίρων του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, που πραγματοποιήθηκε τον Οκτώβριο του 2011, έγινε ενημέρωση σχετικά με τις δραστηριότητες που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας 2011 – 2012 για τις εργασίες Συντήρησης, για τη δράση των Εταίρων κατά την εν λόγω περίοδο και τις περαιτέρω ενέργειες που αναμένεται να

αναληφθούν για την Ευρωπαϊκή Εκστρατεία 2012 – 2013, που θα έχει ως θέμα: "Συνεργαζόμαστε για να προλάβουμε τους κινδύνους στην Εργασία".

Σε επόμενες συναντήσεις που πραγματοποίησε το Τμήμα Επιθεώρησης με τους κοινωνικούς εταίρους το Φεβρουάριο και Απρίλιο του 2012, έγινε ανασκόπηση των ενεργειών του Τμήματος και όλων των εμπλεκόμενων φορέων, προς την κατεύθυνση ασφαλών συνθηκών εργασίας και μείωσης των εργατικών ατυχημάτων και συζητήθηκαν περαιτέρω δράσεις για το 2012.

Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2011 - Τελετή λήξης της διετούς εκστρατείας με θέμα τις ασφαλείς εργασίες συντήρησης

Η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Σωτηρούλα Χαραλάμπους κήρυξε στις 27.10.2011 στο ξενοδοχείο HILTON PARK στη Λευκωσία τη λήξη της διετούς εκστρατείας με θέμα τις ασφαλείς εργασίες συντήρησης η οποία διοργανώθηκε ταυτόχρονα, σε όλα τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ιδιαίτερη αναφορά έγινε στην αναγκαιότητα των εργασιών συντήρησης μηχανημάτων και εξοπλισμών για τη διατήρηση ενός περιβάλλοντος εργασίας απαλλαγμένου από κινδύνους. Εκτιμάται ότι 10 έως 15% των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων και 15 έως 20% επί του συνόλου των εργατικών ατυχημάτων στην Ευρωπαϊκή Ένωση σχετίζονται με τη συντήρηση.

Κατά την περίοδο Ιανουαρίου – Σεπτεμβρίου 2011, γνωστοποιήθηκαν συνολικά 1.553 εργατικά ατυχήματα σε σύγκριση με 1.667 που γνωστοποιήθηκαν την ίδια περίοδο το 2010. Σε ότι αφορά στα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα κατά την περίοδο Ιανουαρίου – Σεπτεμβρίου 2011 συνέβησαν 4 σε σύγκριση με 15 που συνέβησαν την ίδια περίοδο το 2010.

Κατά τη διάρκεια της Τελετής, απονεμήθηκαν τα Βραβεία Καλής Πρακτικής σε επιχειρήσεις, ανάμεσά τους και εργοληπτική εταιρεία, για την επίτευξη αποτελεσματικής διαχείρισης των κινδύνων σε χώρους εργασίας, ώστε εργοδοτούμενοι ή άλλα πρόσωπα στην εργασία να μην κινδυνεύουν να τραυματιστούν ή να ασθενήσουν εξ' αιτίας της εργασίας τους.

Εκστρατείες Επιθεώρησης Εργοταξίων

Εν τω μεταξύ, κατά την περίοδο Σεπτεμβρίου - Δεκεμβρίου του 2011, πραγματοποιήθηκε από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, Εκστρατεία Επιθεώρησης Εργοταξίων, με επίκεντρο τον έλεγχο συμμόρφωσης με τις διατάξεις της περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νομοθεσίας, σε σχέση με την εκπόνηση, την αναπροσαρμογή και την εφαρμογή του Σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας καθώς και σε σχέση με το διορισμό κατάλληλου Συντονιστή Ασφάλειας και Υγείας και την εκτέλεση των καθηκόντων του.

Επίσης κατά την περίοδο Ιανουαρίου - Απριλίου 2012 πραγματοποιήθηκε νέα Εκστρατεία Επιθεώρησης των εργοταξίων με στόχο την προστασία των εργαζομένων που διεξάγουν εργασίες σε ύψος.

11. Κατασκευαστική Βιομηχανία και Περιβάλλον

Ο περί «Εκτίμησης των Επιπτώσεων στο Περιβάλλον από Ορισμένα Έργα» Νόμος του 2005:

- αποσκοπεί στον τερματισμό της ανεξέλεγκτης ρύπανσης του περιβάλλοντος από επιχειρήσεις και ιδιώτες,
- καθιστά υποχρεωτική την εκτίμηση των επιπτώσεων που ενδέχεται να επιφέρει στο περιβάλλον η εκτέλεση ή λειτουργία ορισμένων έργων,
- καθιερώνει τις διαδικασίες εκτίμησης των επιπτώσεων,
- ορίζει τις αρμόδιες για την εκτίμηση Αρχές,
- προβλέπει τους τρόπους συμμετοχής των ενδιαφερομένων στις διαδικασίες εκτίμησης και
- απαγορεύει τη χορήγηση πολεοδομικής άδειας ή την έγκριση εκτέλεσης του έργου, χωρίς να ληφθούν σοβαρά υπόψη οι απόψεις της Αρχής που είναι αρμόδια για την προστασία του περιβάλλοντος.

Πρακτικά αναφέρουμε ότι έργα για τα οποία πρέπει να ετοιμάζεται Μελέτη Εκτίμησης Επιπτώσεων στο Περιβάλλον, είναι εκείνα που παράγουν μεταλλεύματα, λιπαντικά, καύσιμα, οποιουδήποτε είδους πυρηνικά και ραδιενεργά απόβλητα, χαλκό, χάλυβα, χημικές ουσίες, οργανικά χημικά προϊόντα, φαρμακευτικά προϊόντα και εκρηκτικές ύλες. Επιπρόσθετα, όλα τα έργα κατασκευής αεροδρομίων, αυτοκινητοδρόμων, οδών ταχείας κυκλοφορίας, νέων οδών, εσωτερικών πλωτών οδών και λιμανιών, αποβάθρες, εγκαταστάσεις διαχείρισης στερεών και επικίνδυνων αποβλήτων, έργα άντλησης νερού, γήπεδα γκολφ, κτιριακές εγκαταστάσεις δορυφορικών, ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών σταθμών.

Ο περί Στερεών και Επικίνδυνων Αποβλήτων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2006 ορίζει ως «Απόβλητα από εκσκαφές, κατασκευές και κατεδαφίσεις» (ΑΕΚΚ) κάθε υλικό ή αντικείμενο από εκσκαφές, κατασκευές και κατεδαφίσεις. Ουσιαστικά θεωρεί ως απόβλητα το σκυρόδεμα, τα τούβλα, τα πλακάκια και κεραμικά, το ξύλο, το γυαλί και το πλαστικό, τα μίγματα ασφάλτου και ορυκτής πίσσας, λιθανθρακόπισσα και προϊόντα πίσσας, τα μέταλλα, τα χώματα, τα μονωτικά υλικά και υλικά δομικών κατασκευών με βάση το γύψο, όπως και άλλα απόβλητα δομικών κατασκευών και κατεδαφίσεων.

Για τη συλλογή και μεταφορά των πιο πάνω υλικών απαιτείται άδεια μεταφοράς ή και άδεια διαχείρισης αποβλήτων (εκδίδονται από το Υπουργείο Εσωτερικών) και η τήρηση μέτρων διαχείρισης και μεταφοράς (κάλυψη φορτηγού, απόρριψη σε επιτρεπόμενους χώρους, τήρηση μητρώου συλλογής και μεταφοράς).

Το αρμόδιο Υπουργείο Εσωτερικών, ετοίμασε Προσχέδιο Κανονισμών για τη Διαχείριση των Αποβλήτων από Εκσκαφές, Κατασκευές και Κατεδαφίσεις (Α.Ε.Κ.Κ.). Οι ανησυχίες μας για πιθανή θυματοποίηση των εργοληπτών, μας ώθησαν στη σε βάθος μελέτη των προτεινόμενων Κανονισμών με αποτέλεσμα τον εντοπισμό πολλών σημείων που είτε ήταν απαγορευτικά για μας, είτε έχρηζαν σημαντικών αλλαγών. Έκτοτε η ανάμιξή μας στις διαδικασίες έκδοσης των Κανονισμών ήταν πολύ ενεργή με συμμετοχές σε συνεδρίες και συζητήσεις, μέχρι να καταλήξουμε στο τελικό Προσχέδιο των Κανονισμών το οποίο ωστόσο έμελλε να περάσει μέσα από πολλές συμπληγάδες.

Το Προσχέδιο των Κανονισμών έχει περάσει από τη ΣΕΔΑ (Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων) και στις 03 Φεβρουαρίου του 2011 συζητήθηκε εκτεταμένα ενώπιον της αρμόδιας Κοινοβουλευτικής Επιτροπής με τη συμμετοχή όλων των κρατικών υπηρεσιών και των εμπλεκόμενων. Η Ομοσπονδία μας κατάθεσε τις απόψεις της τονίζοντας την ανάγκη νομοθετικής ρύθμισης της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων, όπως επίσης και τις ανησυχίες της για πιθανή αδυναμία των κρατικών υπηρεσιών να εφαρμόσει τη νομοθεσία και κατ' επέκταση ενθάρρυνση του αθέμιτου ανταγωνισμού. Τέλος ζητήθηκε όπως δοθεί στους εργολήπτες περίοδος χάριτος 6 μηνών, ώστε να ενημερωθούν και εκπαιδευτούν περισσότερο γύρω από το θέμα της διαχείρισης των Α.Ε.Κ.Κ. και γενικά να οργανωθούν περισσότερο, ώστε να δύνανται να

αντεπεξέλθουν στις νέες καταστάσεις που δημιουργούνται στους χώρους εργασίας τους και στις ευθύνες και το ρόλο που αναλαμβάνουν ως «παραγωγοί».

Οι εν λόγω Κανονισμοί, οι οποίοι αναφέρονται ως οι Περί Στερεών και Επικίνδυνων Αποβλήτων Κανονισμοί του 2011, έχουν ψηφισθεί από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και τίθενται σε εφαρμογή από τις 29 Οκτωβρίου 2011, γεγονός που μας υποχρέωσε να ξεκινήσουμε άμεσα την ενημέρωση / κατάρτιση των εργοληπτών σχετικά με τις νέες υποχρεώσεις τους.

Ενημερωτικές Διαλέξεις προς τα μέλη τους, όσον αφορά τη Νομοθεσία και τις Υποχρεώσεις των Εργολάβων σχετικά με τη Διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων, πραγματοποιήσαν πρόσφατα, οι επαρχιακοί Σύνδεσμοι Εργολάβων Οικοδομών – μέλη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.. Τις διαλέξεις παρουσίασε Ανώτερος Πολιτικός Μηχανικός του Υπουργείου Εσωτερικών, ο οποίος επεξήγησε το σκοπό και τη λειτουργία των παρόντων Κανονισμών, τις υποχρεώσεις των εμπλεκομένων και απάντησε στα ερωτήματα των παρευρισκομένων.

Ενημερωτική Διάλεξη για το ίδιο θέμα πραγματοποίησε, επίσης, πρόσφατα ο Διευθυντής της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στα μέλη του Συνδέσμου Επιστημόνων Επιμετρητών Οικονομολόγων Κατασκευών Κύπρου.

12. Συνεργασία Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με τον Οργανισμό Ανακύκλωσης Κύπρου (Ο.Α.Κ.)

Βάσει της νέας Ευρωπαϊκής στρατηγικής στην πολιτική Διαχείρισης των Αποβλήτων, που και το κράτος μας είναι υπόχρεο να ακολουθήσει, απαιτείται η πρόληψη, η μείωση, η επαναχρησιμοποίηση, η ανάκτηση, η ανακύκλωση και γενικά η αξιοποίηση των Στερεών Αποβλήτων ενώ τίθεται και ο στόχος της επαναφοράς στον οικονομικό κύκλο ως χρήσιμα του 70 % των Αποβλήτων της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας.

Ο Οργανισμός Ανακύκλωσης Κύπρου (Ο.Α.Κ.) ξεκίνησε τις εργασίες του υπό την αιγίδα του Έντιμου Υπουργού Εσωτερικών κ. Νεοκλή Συλικιώτη, με την εγγραφή μελών συμμετεχόντων στο Σύστημα Συλλογικής Διαχείρισης, όπου συμπεριλαμβάνονται 120 εργοληπτικές εταιρείες, εταιρείες συλλογής και μεταφοράς, εταιρείες κατεδαφίσεων και χωματουργικών εργασιών, εταιρείες ανακύκλωσης και υπάρχει ενδιαφέρον από πολλές ακόμα στις οποίες γίνεται ενημέρωση.

Το Συλλογικό Εναλλακτικό Σύστημα Διαχείρισης Αποβλήτων (ΣΕΣΔΑ) του Οργανισμού Ανακύκλωσης Κύπρου δημιουργήθηκε από οργανωμένους εργολήπτες του κλάδου των κατασκευών, με σκοπό όλοι οι εργολήπτες της Κύπρου ανεξαρτήτως εργοληπτικής τάξης ή εμπειρίας, να μπορούν να οργανωθούν και να συμβληθούν με το Σύστημα. Υπογραμμίζουμε την υποχρέωση όλων ανεξαιρέτα των εργοληπτών να συμμετάσχουν σε Συλλογικό Σύστημα Διαχείρισης όπως είναι το ΣΕΣΔΑ, σε περίπτωση που δεν είναι σε θέση να δημιουργήσουν ατομικό σύστημα.

Με τη συμμετοχή τους οι εργολήπτες στο ΣΕΣΔΑ του Ο.Α.Κ., δύνανται να εκπληρώνουν τις νομικές τους υποχρεώσεις και ταυτόχρονα βοηθούν στο να αποφευχθεί η στρέβλωση της αγοράς και να επιτευχθεί το ελάχιστο δυνατό συνολικό κόστος Διαχείρισης, ήτοι συλλογή, μεταφορά, επεξεργασία και διάθεση στην αγορά των Ανακυκλωμένων Ανάμικτων Αδρανών (ΑΝΑΝΑ) βάσει περιβαλλοντικών και οικονομοτεχνικών κριτηρίων.

Στις 23 Φεβρουαρίου 2012 η Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων (Σ.Ε.Δ.Α.) εξέτασε την αίτηση, του Οργανισμού Ανακύκλωσης Κύπρου (Ο.Α.Κ.), για έκδοση άδειας Λειτουργίας Συλλογικού Συστήματος Διαχείρισης Α.Ε.Κ.Κ. η οποία έτυχε

θετικής γνωμοδότησης καλώντας τον Οργανισμό να καταβάλει Τραπεζική Εγγύηση που να αντιστοιχεί στα μέλη του Συστήματος καθιστώντας τον ταυτόχρονα τον μοναδικό Φορέα Διαχείρισης στην Κύπρο με αδειοδοτημένο Συλλογικό Σύστημα.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει έρθει σε συμφωνία συνεργασίας με τον Οργανισμό Ανακύκλωσης Κύπρου, η οποία συμπεριλαμβάνει μεταξύ άλλων, από κοινού διοργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και ημερίδων, τα οποία έχουν ήδη ξεκινήσει, όπως επίσης πακέτο κινήτρων, για συμμετοχή των εργοληπτών μελών των Συνδέσμων της στο Συλλογικό Εναλλακτικό Σύστημα Διαχείρισης Αποβλήτων του Ο.Α.Κ..

13. Τροποποίηση του περί Εργοληπτών Νόμου

Σύμφωνα με πρόσφατη ενημέρωση που είχαμε από το Σ.Ε.Ε.Ε.,

- αντί της αρχικά προταθείσας διαδικασίας αναθεώρησης / εκσυγχρονισμού / αντικατάστασης της ισχύουσας νομοθεσίας, ακολουθήθηκε η διαδικασία της τροποποίησης (με πολυάριθμες τροποποιητικές προτάσεις στην κείμενη νομοθεσία)
- στις πιο πάνω τροποποιητικές προτάσεις περιλαμβάνεται και πρόνοια εναρμονιστική με την Οδηγία 2006/123/ΕΚ για τις Υπηρεσίες στην Εσωτερική Αγορά, η οποία έπρεπε να είχε ενσωματωθεί στις εθνικές νομοθεσίες των κρατών μελών της Ε.Ε. από το 2009
- η σχετική διαδικασία, η οποία αναμενόταν να έχει ήδη ολοκληρωθεί δεν έχει ολοκληρωθεί

Αντίγραφο του ολοκληρωμένου (τροποποιητικού) Προσχεδίου που αναμενόταν να έχει ήδη αποσταλεί στην Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., δεν έχει μέχρι στιγμής αποσταλεί.

14. Συμμετοχή Εργοληπτών στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων (Σ.Ε.Ε.Ε.)

Το Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων με επιστολή του προς το Σ.Ε.Ε.Ε. ζητούσε όπως τροποποιήσει το Άρθρο 3(γ) (ii) του Νόμου 29 (Ι)/2001 και κατά συνέπεια απομακρύνει τους τρεις εργολήπτες / εκπροσώπους μας από το Διοικητικό του Συμβούλιο. Αφορμή στην πιο πάνω απόφαση έδωσε η συμμόρφωση με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2006/123/ΕΚ και κατάλογος νομοθετικών μέτρων που ετοίμασε για το σκοπό αυτό το Γραφείο Προγραμματισμού.

Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με το Γραφείο Προγραμματισμού και τις νομικές συμβουλές που έλαβε από την αρμόδια κρατική υπηρεσία, η συμμετοχή των αντιπροσώπων μας εργοληπτών στο Συμβούλιο, δημιουργούσε θέμα μη συμβατότητας με το άρθρο 14 της εν λόγω Οδηγίας των Υπηρεσιών που απαγορεύει «την άμεση ή έμμεση συμμετοχή ανταγωνιστικών φορέων, συμπεριλαμβανομένης της συμμετοχής τους σε συμβουλευτικά όργανα, στη χορήγηση άδειας ή στη λήψη άλλων αποφάσεων των αρμοδίων αρχών...»

Το θέμα δεν ήταν τόσο απλό όσο πίστευαν οι κρατικοί λειτουργοί που το χειρίστηκαν και ήθελαν άμεση «διόρθωση» των επηρεαζόμενων νόμων.

Η άμεση και ορθά οργανωμένη μας κινητοποίηση προς όλες τις κατευθύνσεις και οι συναντήσεις που ακολούθησαν απέδωσαν θετικό αποτέλεσμα. Με σωστή επιχειρηματολογία που περιλάμβανε και νομικά στοιχεία καταφέραμε, να πείσουμε το

Υπουργείο Συγκοινωνιών, το Γραφείο Προγραμματισμού και τη Νομική Υπηρεσία, ότι οι τρεις εκπρόσωποι μας ορθά συμμετέχουν ως μέλη στο Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Ε.Ε.Ε. αφού αυτή γίνεται καθ' υπόδειξη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., η οποία αποτελεί επαγγελματικό σύλλογο και η συμμετοχή της στη λήψη αποφάσεων της αρμόδιας αρχής δηλαδή του Σ.Ε.Ε.Ε. είναι επιτρεπτή. Επιπρόσθετα, γιατί οι αποφάσεις του Συμβουλίου λαμβάνονται πλειοψηφικά, κάτι που δεν παρέχει ποτέ τη δύναμη στα 3 μέλη να «μπλοκάρουν» τη χορήγηση άδειας σε συγκεκριμένη αίτηση.

15. Νομική Ρύθμιση Τεχνικών Επαγγελματιών

Το χρόνιο αυτό ζήτημα εξετάζεται από ειδική επιτροπή της οποίας προεδρεύει εκπρόσωπος του Τμήματος Δημοσίων Έργων και συμμετέχουν εκπρόσωποι από το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (Σ.Ε.Ε.Ε.), την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (Ο.Ε.Β.), τους Συνδέσμους των σιδεράδων, υδραυλικών, καλουπιήδων, ξυλουργών και επιπλοποιών, την ΠΟΒΕΚ, το Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (Κ.Ε.Β.Ε.), το Ε.Τ.Ε.Κ., την ΕΝ.Ε.ΞΥΛ.Κ., το Τμήμα Δημοσίων Έργων και τέλος την Ομοσπονδία μας.

Η επιτροπή εξετάζει την περίπτωση νομικής ρύθμισης των τεχνικών επαγγελματιών σε φυσικά πρόσωπα όπως και σύμφωνα με το αίτημα των Παγκύπριων Συνδέσμων υπεργολάβων Ξυλουργών, Ξυλοτύπων, Αλουμινίων Μεταλλικών Υδραυλικών, Σιδεράδων, μέλη της Γενικής Συνομοσπονδίας Παγκύπριων Ομοσπονδιών Βιοτεχνών Επαγγελματιών Καταστηματαρχών (ΠΟΒΕΚ), τη νομική ρύθμιση των υπεργολάβων.

Η Π.Ο.Β.Ε.Κ. σε σχετικό υπόμνημα της, προς την επιτροπή, υποστηρίζει:

- τη νομική ρύθμιση των επαγγελματιών που εκπροσωπεί,
- την πιστοποίηση των σχετικών επαγγελματικών προσόντων από την ΑνΑΔ,
- τη σύσταση και λειτουργία επί τούτω Συμβουλίου Εγγραφής, μη αποκλειόμενης της πιθανότητας ένταξης τους στο Σ.Ε.Ε.Ε.

Εμείς υποστηρίζουμε την αναγνώριση και πιστοποίηση των προσόντων των φυσικών προσώπων (Τεχνιτών). Η πιστοποίηση των προσόντων των φυσικών προσώπων να γίνει σύμφωνα με τα Πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα (ΠΕΠ) για κάθε κατηγορία επαγγελματιών που προωθούνται από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) ή και άλλων αναγνωρισμένων ιδρυμάτων. Ταυτόχρονα συμφωνούμε όπως γίνουν ειδικές ρυθμίσεις για Τεχνίτες, οι οποίοι εξ' επαγγέλματος έχουν την απαραίτητη πείρα και προσόντα. Αντιτιθέμεθα όμως στη νομική ρύθμιση των τεχνικών επαγγελματιών των υπεργολάβων.

Εγγεγραμμένος Εργολήπτης στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (Σ.Ε.Ε.Ε.), ο οποίος με βάση τον περί Εργοληπτών Νόμο δύναται να εκτελεί ολοκληρωμένο έργο που συμπεριλαμβάνει όλες τις εργασίες υπεργολάβων, δεν είναι δυνατό να υποχρεούται νομικά να προχωρεί σε εγγραφή του ιδίου του τεχνικού διευθυντή ή άλλων υπαλλήλων του για να ασκεί τις εργασίες αυτές, ούτε επίσης να υποχρεούται να χρησιμοποιεί εξωτερικούς υπεργολάβους.

Το τελικό κείμενο της πρότασης το οποίο αναμενόταν να συνταχθεί από το Τμήμα Δημοσίων Έργων και ακολούθως να προωθηθεί στο Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων και στη συνέχεια, στη Νομική Υπηρεσία για περαιτέρω επεξεργασία, δυστυχώς καθυστέρησε 2 ολόκληρα χρόνια παρά τις εκκλήσεις μας για έγκαιρη αποστολή του. Η έγκριση του από τα μέλη της επιτροπής πριν αποσταλεί στο Υπουργείο δεν έγινε ποτέ. Παρ' όλα αυτά με την ανοχή του συντονιστή, σήμερα βρισκόμαστε όλως αιφνιδίως ενώπιον ενός Προσχεδίου Νομοσχεδίου που υποβλήθηκε από την ΠΟΒΕΚ και το οποίο

επ' ουδενί λόγο δεν αντιπροσωπεύει τα συμφωνηθέντα στις συνεδριάσεις που προηγήθηκαν και παράλληλα παραβιάζει υφιστάμενα κεκτημένα των εργοληπτών, νόμους και διαδικασίες.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κατήγγειλε τις πιο πάνω μεθοδεύσεις. Το θέμα εκ τότε, παραμένει στάσιμο.

16. Ανάθεση, Ανάληψη και Εκτέλεση Έργων Αναβάθμισης (Ανασύλωσης, Αναπαλαίωσης, Ανακαίνισης) / Κατασκευές Ιδιωτικών Κολυμβητικών Δεξαμενών (Πισίνων) από μη προσοντούχα / αδειούχα πρόσωπα

Σε συνέχεια των ενεργειών για πάταξη του φαινομένου, κωδικοποιήθηκαν και κυκλοφόρησαν τα πιο κάτω συμπεράσματα, στα οποία είχε καταλήξει το Επιστημονικό Εργαστήριο που πραγματοποιήθηκε τον περασμένο Φεβρουάριο, ως προς την ανάγκη:

- ενημέρωσης των Μελετητών και των Ιδιοκτητών για τις σχετικές διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας
- καθορισμού, σε περίπτωση αμφιβολίας, της φύσης του έργου (οικοδομικό, τεχνικό ή μικτό) από το Σ.Ε.Ε.Ε., που είναι το αρμόδιο προς τούτο σώμα
- σχετικής κατάρτισης / ενημέρωσης των νεοεισερχομένων κυρίως, Μελετητών, με Σεμινάρια, Εγκυκλίου ή Ανακοινώσεις
- σύστασης επί τούτω Μικτής Επιτροπής, με μέλη τους εκπροσώπους των επαγγελματικών οργανώσεων των Μελετητών και των Εργοληπτών, η οποία να εξετάζει σε τακτική βάση θέματα που αναφύονται σε σχέση με τα πιο πάνω.

Στο Εργαστήριο είχε τονιστεί ότι

- για επεμβάσεις ή / και μετατροπές στην πρόσοψη ή στη στατική των κτηρίων, απαιτείται κατά νόμον, άδεια οικοδομής και ετήσια άδεια εργολήπτη σε ισχύ
- ο Μελετητής έχει υποχρέωση να ενημερώνει τους πελάτες του (ιδιοκτήτες) για τις πιο πάνω, κατά νόμον υποχρεώσεις τους
- δεν παρέχεται ασφαλιστική κάλυψη στις περιπτώσεις εκτέλεσης των πιο πάνω εργασιών κατά παράβαση των περί Εργοληπτών και των περί Ε.Τ.Ε.Κ. Νόμων.

17. Συνεργασία Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης (CYS)

Σύμφωνα με το Σχέδιο Δράσης για τη συνεργασία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με τον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης, για το 2010 - 2011, αποφασίστηκαν και έχουν εγκριθεί από το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και τη Διεύθυνση του CYS τα πιο κάτω:

- Από κοινού διοργάνωση (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – CYS) Ετήσιας Ημερίδας / Εργαστηρίου (γίνεται ξεχωριστή αναφορά στο επόμενο θέμα) καθώς και από κοινού υλοποίηση ενημερωτικών σεμιναρίων.
- Συμμετοχή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε Εθνικές και Ευρωπαϊκές Τεχνικές Επιτροπές.
- Παροχή προτύπων, συμπεριλαμβανομένων των Ευρωκώδικων που αφορούν τον Κατασκευαστικό Τομέα, από τον CYS στα μέλη των επαρχιακών Συνδέσμων μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με σημαντική έκπτωση στην τιμή αγοράς.
- Αμοιβαίες συνδέσεις και συνεχής ενημέρωση στις ιστοσελίδες CYS – Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

- Συνεχής επικοινωνία των δύο Οργανισμών για την αρθρογραφία τόσο στο περιοδικό «Εργολήπτης» όσο και στην ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Συνοπτικά αναφέρουμε ότι έχει υλοποιηθεί σχεδόν στο ακέραιο το Σχέδιο Δράσης για την περίοδο 2010 - 2011 και ταυτόχρονα υλοποιείται η διευρυμένη και εμπλουτισμένη συνεργασία των δύο Οργανισμών για το έτος 2012.

18. Επιστημονικό Εργαστήρι Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – CYS: «Η Κατασκευαστική Βιομηχανία της Κύπρου και τα Πρότυπα για τα Υλικά Οικοδομής»

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και ο Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης (CYS), διοργάνωσαν από κοινού Επιστημονικό Εργαστήρι, με θέμα: «Η Κατασκευαστική Βιομηχανία της Κύπρου και τα Πρότυπα για τα Υλικά Οικοδομής».

Για την πραγματοποίηση του πιο πάνω Εργαστηρίου και την υλοποίηση του στόχου που είχε τεθεί για εξαγωγή συμπερασμάτων, ανταποκρίθηκαν στην πρόσκληση για συμμετοχή Κυβερνητικοί Αξιωματούχοι, Ακαδημαϊκοί και Ιδιώτες Επιχειρηματίες, προερχόμενοι από 20 και πλέον Οργανισμούς – εμπλεκόμενους φορείς, οι οποίοι αποτέλεσαν τα μέλη των 7 Ομάδων για εξέταση των πιο κάτω Θεμάτων:

1^η Ομάδα

Τίτλος: Σκυρόδεμα / Τσιμέντο

2^η Ομάδα

Τίτλος: Οικοδομικός Χάλυβας

3^η Ομάδα

Τίτλος: Τούβλα / Κεραμίδια

4^η Ομάδα

Τίτλος: Θερμομονωτικά Υλικά

5^η Ομάδα

Τίτλος: Ανακυκλώσιμα Υλικά

6^η Ομάδα

Τίτλος: Αδρανή Υλικά

7^η Ομάδα

Τίτλος: Ανακαινίσεις / Κολυμβητικές Δεξαμενές

Κατά την 1^η ημέρα του Εργαστηρίου, που πραγματοποιήθηκε στις 08/12/2010, κάθε Ομάδα Εργασίας ανέλυσε το θέμα της και έγινε ανταλλαγή απόψεων, θέσεων και εισηγήσεων μεταξύ των συμμετεχόντων. Στο διάστημα που ακολούθησε συνεχίστηκαν οι επαφές των Ομάδων Εργασίας, υπό την καθοδήγηση των Συντονιστών, με στόχο την ολοκλήρωση των εργασιών και την ετοιμασία των αποτελεσμάτων / πορισμάτων.

Η Παρουσίαση των πορισμάτων των Θεμάτων που εξετάστηκαν, έγινε στις 16 Φεβρουαρίου 2011, σε εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις του Laiki Sporting Club στη Λευκωσία. Επίσης, τα Πορίσματα έχουν αναρτηθεί στις Ιστοσελίδες των δύο Οργανισμών, Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. www.oseok.org.cy και CYS www.cys.org.cy.

Ακολουθώντας, στηριζόμενοι στα πιο πάνω πορίσματα / αποτελέσματα, οι δύο Οργανισμοί (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και CYS), αφού κατάρτισαν συγκεκριμένο Σχέδιο Δράσης, έχουν ξεκινήσει και συνεχίζουν να υλοποιούν όλες τις απαραίτητες Ενέργειες και Δράσεις με στόχο την όσο το δυνατό μεγαλύτερη και αποδοτικότερη επίτευξη των στόχων και επιδιώξεων του Εργαστηρίου.

19. Μελέτη / Έρευνα για το Σκυρόδεμα – Ευρωπαϊκό Πρότυπο (EN 206 – 1:2000) και Εθνικό Πρότυπο (CYS 300) για το Σκυρόδεμα

Έντονη διαφωνία προέκυψε ανάμεσα στην Τεχνική Επιτροπή του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης για το Σκυρόδεμα και του Συνδέσμου Κατασκευαστών Ετοίμου Σκυροδέματος, μετά την πρόσφατη τροποποίηση του ευρωπαϊκού προτύπου EN 206 – 1 : 2000 σε εθνικό πρότυπο και συγκεκριμένα στο προσαρμοσμένο παράρτημα CYS 300, στο οποίο κατέληξε η επί τούτω Τεχνική Επιτροπή.

Η διαφωνία αφορούσε κυρίως στα καθορισθέντα από την Επιτροπή:

- Όριο θερμοκρασίας μέχρι 32° κατά την παράδοση του σκυροδέματος στα εργοτάξια και
- Ποσοστό χλωριόντων (C 1) κατά μάζα τσιμέντου, μικρότερο του 0,2%.

Αντιλαμβανόμενη τη σοβαρότητα της κατάστασης και τις αρνητικές συνέπειες που θα είχε για τον κλάδο μας η απεργία στην οποία προσανατολίζονταν οι Κατασκευαστές Έτοιμου Σκυροδέματος, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. πήρε την πρωτοβουλία και διευθέτησε άμεσα συνάντηση, στις 16/06/2010, μεταξύ της Ομοσπονδίας μας, της Τεχνικής Επιτροπής CYS για το Σκυρόδεμα και του Συνδέσμου Κατασκευαστών Ετοίμου Σκυροδέματος. Λειτουργώντας ως διαμεσολαβητής, η Ομοσπονδία μας κατάφερε να αποτρέψει την απεργία των Κατασκευαστών Ετοίμου Σκυροδέματος και να αποφασιστεί όπως συσταθεί Επιτροπή, η οποία θα επανεξετάσει το σχετικό πρότυπο διενεργώντας την απαραίτητη επιστημονική μελέτη.

Μετά από και την πιο πάνω εξέλιξη, το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, ανέλαβε τη σύσταση και το συντονισμό σχετικής Επιτροπής για επανεξέταση του προτύπου, στην οποία συμμετέχει ως παρατηρητής, μέσω εκπροσώπου της και η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ..

Παράλληλα με τα πιο πάνω, το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού προωθεί Νομοσχέδιο που προνοεί για την έκδοση άδειας λειτουργίας Βιομηχανιών παραγωγής ή / και εμπορίας έτοιμου σκυροδέματος. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει έγκαιρα τοποθετηθεί επί του Προσχεδίου του Νόμου που μας έχει αποσταλεί τον Αύγουστο του 2011, καταθέτοντας τις δικές της απόψεις / ισηγήσεις και αναμένοντας πρόσκληση για τα επόμενα βήματα και συμμετοχή στη διαδικασία συζήτησης και λήψης τελικών αποφάσεων επί του θέματος.

20. Αναθεώρηση Συμβολαίων Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.)

Οι εισηγήσεις της Μ.Ε.Τ.Ε., επί των πιο κάτω θεμάτων, θα περιληφθούν στην Ημερήσια Διάταξη της επόμενης συνεδρίας της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ, για λήψη σχετικής απόφασης:

- παρουσίαση και έγκριση της μεθοδολογίας Αναθεώρησης / Εκσυγχρονισμού του Συμβολαίου Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.
- συγκριτική εξέταση των άρθρων του υφισταμένου Συμβολαίου Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. και των αντίστοιχων άρθρων του Προτύπου Συμβολαίου JCT 2005, τα οποία έχουν στο μεταξύ διαφοροποιηθεί
- εισαγωγή χρονοδιαγραμμάτων για την ολοκλήρωση του όλου εγχειρήματος.

Η Μ.Ε.Τ.Ε. εξέτασε τα πιο πάνω θέματα στις 20 Φεβρουαρίου 2012 και κατέληξε σε τρεις εναλλακτικές εισηγήσεις προς τη Μ.Ε.Δ.Σ.Κ., αναφορικά με το κείμενο του προς αναθεώρηση Συμβολαίου της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.

21. Νέο Σχέδιο Επιχορήγησης Εξοπλισμού

Μετά τις ευεργετικές συνέπειες που είχε για τις εργοληπτικές επιχειρήσεις το Σχέδιο Επιχορήγησης Εργοληπτικών Επιχειρήσεων για την Αναβάθμιση του Εξοπλισμού τους, το οποίο αποτέλεσε προϊόν συλλογικών προσπαθειών της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων μελών της και λειτούργησε κατά το 2006-09, η Ομοσπονδία μας είχε προτείνει τη δημιουργία νέου παρόμοιου σχεδίου αποστέλλοντας στις 2 Ιουνίου 2009 σχετική επιστολή στην Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Σε μία τελευταία εξέλιξη, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει αποστείλει, στις αρχές του 2011, νέα επιστολή προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με την οποία ζητά ενημέρωση σχετικά με το στάδιο που βρίσκεται η εξέταση της Πρότασης και το κατά πόσον αναμένετο να συμπεριληφθεί το Σχέδιο στους Κρατικούς Προϋπολογισμούς του 2012 ή του 2013.

Όσον αφορά στο νέο σχέδιο ζητήσαμε στις επιλέξιμες δαπάνες να συμπεριληφθούν τα ακόλουθα:

- Βιολογικά Αποχωρητήρια
- Περιφράξεις
- Μ.Α.Π. - Μέσα Ατομικής Προστασίας (Κράνη – Ζώνες – Μπότες κ.λ.π.).
- Περονοφόροι Ανυψωτήρες (Forklifts)
- Σκαλωσιές Καλουπιών
- Εξοπλισμός Ηχορύπανσης και Κραδασμών

σε συνδυασμό με τη δημιουργία, σχετικών με τα πιο πάνω, εκπαιδευτικών προγραμμάτων που θα αφορούν τους εργαζόμενους στις οικοδομές καθώς και τους εργολήπτες, όπου αυτό θεωρείται απαραίτητο.

Μέχρι στιγμής δεν υπήρξε οποιαδήποτε ανταπόκριση από το αρμόδιο Υπουργείο, ένεκα και των περικοπών στους κρατικούς προϋπολογισμούς.

22. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστών (F.I.E.C.)

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συμμετείχε και στο 106ο Ετήσιο Συνέδριο της F.I.E.C. που πραγματοποιήθηκε στη Σόφια της Βουλγαρίας στις 17 και 18 Ιουνίου 2011.

Η Διάσκεψη που πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του Συνεδρίου, ασχολήθηκε με το θέμα: **«Υγιής Ανταγωνισμός σε Ανοικτές Αγορές, Προκλήσεις για Πολιτικούς και Εργολήπτες».**

Το θέμα προέκυψε μετά τη διαπίστωση ότι οι δυνατότητες πρόσβασης στις αγορές του ευρωπαϊκού κατασκευαστικού τομέα και οι δυνατότητες συμμετοχής σε διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων δεν είναι «συμμετρικές» για τις εταιρείες από χώρες της Ε.Ε. και για τις εταιρείες από τρίτες χώρες.

Οι ευρωπαϊκές κατασκευαστικές εταιρείες δεν αντιμετωπίζουν μόνο το μεγάλο ανταγωνισμό στις εγχώριες αγορές τους και στις αγορές της Ε.Ε., αλλά και τη δυσμενή

σε βάρος τους διάκριση εκτός Ε.Ε., η οποία οφείλεται στην έλλειψη μέτρων που να διασφαλίζουν την πρόσβαση ευρωπαϊκών κατασκευαστικών εταιρειών σε αγορές τρίτων χωρών και αντίστροφα, στη βάση των αρχών της αναλογικότητας και της αμοιβαιότητας.

Στον ευρωπαϊκό χώρο επικρατούν συνθήκες μη υγιούς, άνισου ανταγωνισμού στις διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων, ο οποίος

- βασίζεται στη χαμηλότερη τιμή,
- αποβαίνει υπέρ των κατασκευαστικών εταιρειών από τρίτες χώρες και σε βάρος των κατασκευαστικών εταιρειών από χώρες της Ε.Ε.,
- θέτει σε κίνδυνο την οικονομία και την κοινωνία της Ε.Ε.

Μετά από διαβουλεύσεις, οι οποίες διήρκεσαν 2 χρόνια, αναφορικά με την Πρόσβαση Τρίτων Χωρών στην Αγορά του Δημοσίου Τομέα της Ε.Ε., η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, η F.I.E.C. και η E.I.C., κατέληξαν στο συμπέρασμα ότι θα πρέπει ν' απευθύνουν από κοινού έκκληση στην Ε.Ε. και στα εθνικά κέντρα λήψης αποφάσεων, για υιοθέτηση κατάλληλων και ενθαρρυντικών μέτρων σε όλα τα επίπεδα (διεθνές, ευρωπαϊκό, εθνικό) με τα οποία, να διασφαλίζονται ίσοι όροι και υγιείς («συμμετρικές») συνθήκες ανταγωνισμού στη βάση της (αρχής της) αμοιβαιότητας (reciprocity) από τα οποία, θα εξαρτηθεί η αειφόρος ανάπτυξη της οικονομίας της Ε.Ε. σε μακροχρόνια βάση.

Υπό το φως όλων όσων αναφέρθηκαν πιο πάνω και αποκηρύσσοντας κάθε μορφή «προστατευτισμού» (protectionism), η Διάσκεψη κατέληξε στα πιο κάτω συμπεράσματα:

1. Ο άνισος ανταγωνισμός μεταξύ ευρωπαϊκών επιχειρήσεων και κρατικών ή κρατικά ενισχυόμενων επιχειρήσεων τρίτων χωρών, πρέπει να τερματισθεί σε διεθνή κλίμακα,
2. Αφύσικα χαμηλές τιμές προσφορών δεν προσφέρουν στους φορολογουμένους τα έργα που αναμένουν και δεν οδηγούν την ευρωπαϊκή κατασκευαστική βιομηχανία στα επιθυμητά για το μέλλον, επίπεδα,
3. Τα συμφέροντα εξαγωγικών βιομηχανιών σε χώρες όπως η Κίνα, δεν θα πρέπει να εμποδίσουν την Ε.Ε. να υπεραμυνθεί ενός στρατηγικής σημασίας για το μέλλον τομέα, σε ότι αφορά την ανταγωνιστικότητα, την κλιματική αλλαγή και την ενεργειακή επάρκεια,
4. Η αειφόρος ανάπτυξη της Ε.Ε., των πολιτών της, των εργαζομένων και των επιχειρήσεων της, εξαρτώνται από τον υγιή ανταγωνισμό, από τη «συμμετρία» και από την αμοιβαιότητα,
5. Η F.I.E.C. και η E.I.C. προσφέρουν τη συνεργασία και την εμπειρία τους για τη διασφάλιση του ανταγωνισμού επί ίσους όρους και «συμμετρικών» δυνατοτήτων πρόσβασης σε αγορές και διαδικασίες του δημοσίου τομέα στη βάση της αρχής της αμοιβαιότητας,
6. Οι μέχρι τώρα θέσεις των κοινοτικών οργάνων και οι συνεχιζόμενες διαβουλεύσεις με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, δείχνουν ότι έχει δοθεί το μήνυμα, στο οποίο έχουν επικεντρωθεί οι προσπάθειες των ευρωπαίων εργοληπτών τα τελευταία δύο χρόνια.

Το Ετήσιο Συνέδριο της F.I.E.C. (FIEC Congress 2012) για το 2012 θα φιλοξενηθεί από την Τουρκική Ομοσπονδία Εργοληπτών στην Κωνσταντινούπολη, στις 7, 8 και 9 Ιουνίου 2012.

Στο πλαίσιο του Συνεδρίου θα συνέλθουν:

- η Γενική Συνέλευση, την οποία θ' απασχολήσουν:
 - τα συνήθη οικονομικά, νομικά, κοινωνικά και τεχνικά θέματα,
 - οι συνήθεις αναφορές για τις δραστηριότητες των ευρωπαϊκών και των διεθνών οργανώσεων, στις οποίες συμμετέχει η FIEC (ECF, EIC, CICA), και
 - θέματα που αφορούν τη Διοικούσα Επιτροπή.
- η Διάσκεψη, την οποία θ' απασχολήσει ως κύριο θέμα «**Η Διαδικασία Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων (Public Procurement)**» και ειδικότερα, ως επί μέρους θέματα:
 - η απλοποίηση της πιο πάνω διαδικασίας,
 - το κριτήριο της οικονομικά πιο συμφέρουσας προσφοράς,
 - δίκαιοι όροι Συμβολαίων,
 - αντιμετώπιση των αφύσικα χαμηλών προσφορών και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων κ.ά.

23. Πρόγραμμα Κατάρτισης Εργοδηγών – Εργαζομένων Επιστατών

Λόγω της τεράστιας έλλειψης Εργοδηγών και Εργαζομένων Επιστατών στην αγορά εργασίας και μετά από παροτρύνσεις εργοληπτικών επιχειρήσεων για ανάγκη κατάρτισης Εργοδηγών και Εργαζομένων Επιστατών, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με συντονισμένες ενέργειες και σε συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕ.ΠΑ.), έχει επιτύχει την εκπλήρωση του πιο πάνω στόχου με την έναρξη των Προγραμμάτων Κατάρτισης Εργοδηγών και των Προγραμμάτων Κατάρτισης Εργαζομένων Επιστατών για την Οικοδομική Βιομηχανία.

Το Πρώτο Πρόγραμμα Κατάρτισης Εργοδηγών για την Κατασκευαστική Βιομηχανία, το οποίο ξεκίνησε στις 11 Ιανουαρίου 2010 στη Λευκωσία, έχει ήδη ολοκληρωθεί με την Τελετή Αποφοίτησης των 16 συμμετεχόντων να έχει πραγματοποιηθεί στις 26 Σεπτεμβρίου 2011.

Το Δεύτερο Πρόγραμμα Κατάρτισης Εργοδηγών, ξεκίνησε στις 27 Σεπτεμβρίου 2010 στη Λεμεσό, ενώ το Τρίτο Πρόγραμμα στις 17 Σεπτεμβρίου 2011 στη Λευκωσία. Στα δύο αυτά Προγράμματα συμμετέχουν περίπου 35 άτομα – εργαζόμενοι σε εργοληπτικές επιχειρήσεις που είναι μέλη στους επαρχιακούς Συνδέσμους Εργολάβων.

Το Πρώτο Πρόγραμμα Κατάρτισης Εργαζομένων Επιστατών για την Κατασκευαστική Βιομηχανία ξεκίνησε στις 28 Σεπτεμβρίου 2010 στη Λευκωσία. Στο Πρόγραμμα αυτό συμμετέχουν 18 άτομα – εργαζόμενοι σε εργοληπτικές επιχειρήσεις που είναι μέλη στους επαρχιακούς Συνδέσμους Εργολάβων.

Στόχος μας είναι τα πιο πάνω Προγράμματα να εμπλουτίζονται και αναβαθμίζονται συνεχώς, για τις συγκεκριμένες ανάγκες της βιομηχανίας μας.

24. Ευρωπαϊκός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων (Eurosills)

Την 1^η Φεβρουαρίου 2012, το Κέντρο Παραγωγικότητας, είχε προκηρύξει τον 2^ο Εθνικό Διαγωνισμό, ο οποίος έχει πραγματοποιηθεί στις 29 – 31 Μαρτίου 2012 στη Λευκωσία

και περιελάμβανε τέσσερις επιμέρους διαγωνισμούς στις ακόλουθες κατηγορίες του Κατασκευαστικού τομέα:

- Εργοδηγός
- Κτίστης τούβλων
- Τοποθέτηση πλακακιών
- Εγκαταστάτης ξηρής δόμησης / Σοβατζής

Στο πλαίσιο της Τελετής Λήξης που πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα 2 Απριλίου 2012 στο Pavilion Hall στη Λευκωσία, βραβεύθηκαν οι νικητές του 2^{ου} Εθνικού Διαγωνισμού Δεξιοτήτων οι οποίοι ανέδειξαν το ταλέντο και τις δεξιότητες τους σε 16 επιμέρους διαγωνισμούς/ τεχνικά επαγγέλματα.

Ο Διαγωνισμός που τελεί υπό την αιγίδα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών και του Κέντρου Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ), έχει αναδείξει τους νικητές, που θα εκπροσωπήσουν την Κύπρο στον Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό τον προσεχή Οκτώβριο, στην πόλη Σπα του Βελγίου.

Υπενθυμίζεται ότι νεαροί τεχνίτες, εργαζόμενοι σε Εργοληπτικές Εταιρείες, που έλαβαν μέρος στον Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό Δεξιοτήτων, που πραγματοποιήθηκε το Δεκέμβριο του 2010 στη Λισαβόνα της Πορτογαλίας, επέστρεψαν με τιμητικές διακρίσεις.

Στόχοι του Διαγωνισμού, είναι η προώθηση της αριστείας στην επαγγελματική και εκπαιδευτική κατάρτιση και η ανάπτυξη των επαγγελματικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων των νέων, για προσέλκυσή τους στα τεχνικά επαγγέλματα.

25. Ασφάλιση Έναντι Ευθύνης Εργοδότη

Ένα από τα πάγια αιτήματα της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), για αύξηση του ποσού Ασφάλισης Ευθύνης Εργοδότη, έχει διευθετηθεί, με τροποποιητικό νομοσχέδιο που έχει ψηφιστεί από τη Βουλή.

Το νομοσχέδιο, που αφορά τον περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών νόμο του 1989, προνοεί αυστηρότερες ποινές, για τους εργοδότες που δεν ασφαλίζουν την ευθύνη έναντι του προσωπικού τους.

Επιπλέον αυξάνεται το ελάχιστο ποσό για το οποίο υποχρεούται ένας εργοδότης να ασφαλίσει την ευθύνη του έναντι των εργοδοτούμένων του, για κάθε ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια, από πενήντα χιλιάδες λίρες (£50.000) σε εκατόν εξήντα χιλιάδες ευρώ (€160.000), συμπεριλαμβανομένου τόκου και εξόδων, σε σχέση με κάθε εργοδοτούμενο.

Να σημειώσουμε ότι εδώ και μία πενταετία, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έθετε έντονα το θέμα της αύξησης του ποσού ασφαλιστικής κάλυψης εργοδοτούμένων, σε τουλάχιστον €170.000, αφού στον τομέα των Κατασκευών οι πιθανότητες εργατικών ατυχημάτων είναι αυξημένες.

26. Κώδικες για τη Θερμική Καταπόνηση Εργαζομένων και για τις Εργασίες σε Ύψος

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεργασία με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας εδώ και δύο χρόνια έχουν παρουσιάσει προς τους Κοινωνικούς Εταίρους (Εργοδοτική πλευρά και Συντεχνίες) και προωθήσει για νομοθετική ρύθμιση,

προκειμένου να έχουν υποχρεωτική εφαρμογή, ΜΗ ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΟΥΣ ΟΔΗΓΟΥΣ Καλής Πρακτικής που εκδίδει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Κώδικας Θερμικής Καταπόνησης

Όσον αφορά τον Κώδικα Θερμικής Καταπόνησης, έγινε προσπάθεια να τεθεί σε εφαρμογή το καλοκαίρι του 2011. Παρά το ότι αποσκοπεί στην αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων που εκτελούν εργασίες σε εξωτερικούς / υπαίθριους χώρους, εντούτοις διαπιστώθηκε ότι, η πρακτική του εφαρμογή, θα δημιουργήσει σημαντικά λειτουργικά προβλήματα στις εργοληπτικές επιχειρήσεις.

Κατόπιν των πιο πάνω επιφυλάξεων, που εξέφρασε η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και οι άλλες Εργοδοτικές Οργανώσεις κατά τη διάρκεια ανταλλαγής απόψεων στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, αποφασίστηκε όπως:

- Συσταθεί τριμελής Επιτροπή για μελέτη της εφαρμογής του Κώδικα μέσω παρακολούθησης που θα γίνει σε συγκεκριμένα εργοτάξια το καλοκαίρι του 2012.
- Η Επιτροπή θα προβεί σε αξιολόγηση της εφαρμογής του Κώδικα εντός Σεπτεμβρίου του 2012.
- Στόχος του Υπουργείου είναι ο Κώδικας να τεθεί σε εφαρμογή το 2013.

Κώδικας Πρακτικής για Εργασίες σε Ύψος

Λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργασίες σε ύψος αποτελούν δραστηριότητες πολύ υψηλού κινδύνου, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ετοίμασε μη δεσμευτικό Οδηγό Ορθής Πρακτικής για εκτέλεση εργασιών σε ύψος. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, προσάρμοσε τον πιο πάνω Οδηγό στις πρόνοιες της Κυπριακής Νομοθεσίας και για τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας για έκδοσή σε Κώδικα Πρακτικής και προώθησή του σε Νόμο.

Μέσω του διαλόγου που πραγματοποιήθηκε μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. επεσήμανε ότι μεγάλη μερίδα του εργοληπτικού κόσμου θα έχει δυσκολίες μελέτης του Κώδικα Πρακτικής για την εκτέλεση «Εργασιών σε Ύψος» και άλλες τόσες δυσκολίες να θέσει σε εφαρμογή τις προτεινόμενες πρακτικές του και εξέφρασε τη θέση, ότι ο Κώδικας θα πρέπει να χρησιμοποιηθεί ως βοηθητικό εργαλείο και όχι ως δεσμευτικός Οδηγός, δεδομένου ότι υπάρχει ήδη η σχετική νομοθεσία η οποία εφαρμόζεται από όλους.

Εκτιμήθηκε επίσης, ότι χρειάζεται μια περίοδος 2-3 ετών, ώστε οι εργολήπτες και οι λοιποί συνεργάτες τους σε σχετικές εργασίες, το επιστημονικό τους προσωπικό, οι επιστάτες τους και το εργατοτεχνικό προσωπικό να ενημερωθούν και να εκπαιδεύονται ανάλογα.

Ο Οδηγός Ορθής Πρακτικής και η μετέπειτα εξέλιξή του από το ΤΕΕ σε Κώδικα Πρακτικής για την εκτέλεση Εργασιών σε Ύψος, πρέπει να έχει σκοπό την παροχή πρακτικής καθοδήγησης των εργοδοτών για συμμόρφωσή τους με τις υποχρεώσεις τους που πηγάζουν από την υφιστάμενη νομοθεσία και να τους βοηθά στο να επιλέγουν και χρησιμοποιούν σωστά τον εξοπλισμό εργασίας σε ύψος, με βάση την εκτίμηση του κινδύνου, ώστε να βελτιώσουν τα επίπεδα ασφάλειας και υγείας των προσώπων στην εργασία και όχι να καταστήσει την εφαρμογή του υποχρεωτική αποδίδοντας στον ίδιο τον Κώδικα νομική ισχύ.

Παρά τις επιφυλάξεις της δικής μας πλευράς και άλλων εργοδοτικών οργανώσεων, για την άμεση υποχρεωτική εφαρμογή του Κώδικα για Εργασίες σε Ύψος, η Υπουργός

Εργασίας έχει προχωρήσει στις 29/02/2012, στην έκδοση Διατάγματος για δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και εφαρμογή του Κώδικα Πρακτικής για Εργασίες σε Ύψος, προκειμένου να τηρούνται οι πρόνοιες της υφιστάμενης νομοθεσίας, σε περίπτωση που δεν εφαρμόζεται κάτι αντίστοιχο με ισοδύναμα μέτρα προστασίας σε αυτού του είδους εργασίες.

27. Κλοπές από Εργοτάξια

Το φαινόμενο των κλοπών εξοπλισμού και υλικών από εργοτάξια, το οποίο προκάλεσε σοβαρές ζημιές και απώλειες περιουσίας στις εργοληπτικές επιχειρήσεις, συζητήθηκε εκτενώς στο Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.).

Μετά από τη συζήτηση του θέματος, το Κεντρικό Συμβούλιο είχε απευθυνθεί γραπτώς προς τον Υπουργό Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξης και τον Αρχηγό της Αστυνομίας Κύπρου, στους οποίους και εξέφρασε την έντονη ανησυχία του εργοληπτικού κόσμου, ζητώντας τη λήψη δραστικών μέτρων για πρόληψη, καταπολέμηση και καταστολή του φαινομένου αυτού.

Η Αστυνομία Κύπρου, ανταποκρινόμενη, δεσμεύτηκε όπως εντατικοποιήσει τους ελέγχους και περιπολίες της στα εργοτάξια καθώς επίσης και στις διόδους στην πράσινη γραμμή και ταυτόχρονα προχωρήσει σε πιο εντατικό και συστηματικό έλεγχο των εμπορών παλαιών μετάλλων. Αναμένεται επίσης, να εισηγηθεί μέτρα για τροποποίηση της Νομοθεσίας που αφορά στις εργασίες των πιο πάνω εμπορών.

Ταυτόχρονα, στάλθηκαν από το Κ.Σ. της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. οδηγίες / εισηγήσεις προς τις εργοληπτικές επιχειρήσεις, προκειμένου να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες για τη φύλαξη / προστασία των εργοταξίων τους και κατ' επέκταση των περιουσιακών τους στοιχείων τα οποία βρίσκονται σ' αυτά.

Προτεινόμενες ενέργειες / Μέτρα προστασίας:

- Συνεννόηση με περιοίκους και γείτονες των εργοταξίων για άμεση ενημέρωση του Εργολάβου ή της Αστυνομίας στην περίπτωση που αντιληφθούν ή περιέλθουν στην αντίληψη τους πιθανές ενέργειες για κλοπή από εργοτάξια,
- Εγκατάσταση Κλειστού Κυκλώματος Παρακολούθησης – Συστήματος Συναγερμού στα Εργοτάξια,
- Εγκατάσταση Αυτόματου Συστήματος Φωτισμού (με αισθητήρες) στα Εργοτάξια,
- Χρήση Ψηλότερων Κιγκλιδωμάτων Περίφραξης με ελεγχόμενη καγκελόπορτα εισόδου / εξόδου και Συστηματικός Έλεγχος όλων όσων εισέρχονται στα Εργοτάξια,
- Περιπολίες στα Εργοτάξια από προσωπικό του Εργολάβου κατά τις βραδινές ώρες,
- Καθορισμός και Χρήση Μίας και μόνο Εισόδου / Εξόδου στο Εργοτάξιο,
- Εγκατάσταση Πινακίδας που θα υποδεικνύει ξεκάθαρα ότι ο χώρος του Εργοταξίου παρακολουθείται από κλειστό κύκλωμα παρακολούθησης,

- Αποθήκευση Εξοπλισμού και Υλικών σε χώρο καλά ασφαλισμένο και αυστηρός έλεγχος όλων όσων έχουν πρόσβαση στο χώρο αυτό,
- Απομάκρυνση από το εργοτάξιο όλων των ακριβών εργαλείων κατά τη διάρκεια της νύχτας και των αργιών.

28. Ανάπτυξη Δεξιοτήτων για Συμμόρφωση με την Εθνική και Κοινοτική Νομοθεσία, η οποία αφορά την Ενεργειακή Επάρκεια των Κτηρίων και τη Χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), το Ίδρυμα Ενέργειας Κύπρου (ΙΕΚ), η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ), το Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου (ΕΤΕΚ), το Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ), το Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ), η Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ) και το Ινστιτούτο Εργασίας Κύπρου (ΙΝΕΚ – ΠΕΟ), αποτελούν την Κοινοπραξία, η οποία έχει συσταθεί για τη διεξαγωγή του Προγράμματος “BUILD UP SKILLS” («Ανάπτυξη Δεξιοτήτων»).

Εκπρόσωποι των πιο πάνω σωμάτων αποτελούν τη Διοικούσα Επιτροπή (“Steering Committee”) της εν λόγω Κοινοπραξίας.

Πρόκειται για χρηματοδοτούμενη πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η οποία στοχεύει:

- στην ανάκαμψη του Κατασκευαστικού τομέα από την παγκόσμια οικονομική κρίση και ιδιαίτερα των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, οι οποίες αποτελούν την πλειοψηφία των εργοληπτικών επιχειρήσεων και τη «ραχοκοκαλιά» του τομέα
- στην επίτευξη των δεσμευτικών και για την Κύπρο, στόχων του 2020, για
 - αύξηση της ενεργειακής επάρκειας των κτηρίων
 - χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, και
 - μείωση των εκπομπών επιβλαβών άνθρακα (CO₂)
- στην ανάπτυξη των αναγκαίων δεξιοτήτων με την εκπαίδευση του εργατοτεχνικού δυναμικού.

Αναλυτική ενημερωτική εγκύκλιος έχει σταλεί στα μέλη των Συνδέσμων μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

29. Κοινές Συνεδρίες των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων – Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Τρέχοντα θέματα κοινού ενδιαφέροντος, που απασχολούν όλο τον εργοληπτικό κόσμο, συζητήθηκαν κατά την 10^η και κατά την 11^η Κοινή Συνεδρία των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων – Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., που πραγματοποιήθηκαν την 1^η Μαρτίου 2011 και την 10^η Ιανουαρίου 2012 στο Παραλίμνι και στη Λάρνακα, αντίστοιχα.

Σε μία από τις δυσκολότερες περιόδους που διέρχεται ο Κατασκευαστικός τομέας, οι Σύνδεσμοι Εργολάβων Οικοδομών όλων των επαρχιών, έθεσαν τους δικούς τους προβληματισμούς, απόψεις και εισηγήσεις για πιθανές ενέργειες της Ομοσπονδίας μας, για διάφορα θέματα όπως:

- η Συλλογική Σύμβαση και τα αιτήματα των Συντεχνιών,
- η Εξασφάλιση της Αμοιβής του Εργολήπτη,
- τα Μέτρα Στήριξης της Οικοδομικής Βιομηχανίας,
- η Τυποποίηση Προσφορών για Έργα του Δημοσίου,
- η Διαχείριση Αποβλήτων από Εκσκαφές, Κατασκευές και Κατεδαφίσεις,
- οι Κλοπές από Εργοτάξια,
- τα προβλήματα που προκύπτουν από την απαίτηση εγγυητικής για υποστήριξη της προσφοράς τα οποία και οξύνονται μετά την απόφαση της Κεντρικής Τράπεζας για λήξη της ισχύος των επιταγών σε 3 μήνες από την έκδοσή τους,
- η Νομοθέτηση της Υποχρεωτικής Συντήρησης / Αναβάθμισης Κτηρίων, και
- το θέμα του Συντελεστή Φ.Π.Α. 5% για ανέγερση πρώτης κατοικίας.

30. Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Από τις αρχές του 2010 η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει εκδώσει και δίνει την ευκαιρία στα μέλη των επαρχιακών Συνδέσμων, να προμηθεύονται με το **Ημερολόγιο Έργου**, το οποίο διατίθεται στην προνομιούχο τιμή των €15,00 πλέον Φ.Π.Α..

31. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. - "Εργολήπτης"

Με σκοπό τη συστηματική ενημέρωση των μελών των επαρχιακών Συνδέσμων, γύρω από διάφορα θέματα που αφορούν τον εργοληπτικό κόσμο, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. εκδίδει και διανέμει ανά τρίμηνο το περιοδικό **"Εργολήπτης"**.

32. Ιστοσελίδα Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. www.oseok.org.cy

Όλα τα μέλη των Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., αλλά και κάθε ενδιαφερόμενος, έχουν πρόσβαση στη **νέα Ιστοσελίδα** της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.oseok.org.cy, η οποία εμπλουτίζεται / ενημερώνεται συνεχώς με θέματα που ενδιαφέρουν.

Η ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., δέχεται καθημερινά πάρα πολλές επισκέψεις και για κάποιους αποτελεί το πλέον βοηθητικό τους μέσον ενημέρωσης και συλλογής πληροφοριών.

33. Κάρτα Μέλους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Η **Κάρτα Μέλους**, η οποία αποτελεί ένα επιπλέον αξιόπιστο αποδεικτικό στοιχείο - ταυτότητα του οργανωμένου και εγγεγραμμένου εργολήπτη, έχει γίνει αποδεκτή στον εργοληπτικό κόσμο και ανανεώνεται κάθε χρόνο για όλα τα ενεργά μέλη των επαρχιακών Συνδέσμων.

34. Ανοικτή Γραμμή Επικοινωνίας

Κατά το 2011, τα κυριότερα προβλήματα που παρουσιάστηκαν με συνεχώς αυξανόμενη συχνότητα, αφορούν στις ξύλινες κατασκευές και αποδίδονται κυρίως στην έλλειψη σχετικής νομοθεσίας, στον ανεπαρκή σχεδιασμό και σε ανεπαρκή σχετική κατάρτιση από μέρους των Κατασκευαστών.

Αρ.Φακ.:ΟΜ.:5.2.1/III

Ημερομηνία: 09 Μαΐου 2012