



Συνέντευξη: Κώστας Ρουσιάς – Νέος Πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

"Η έλλειψη ρευστότητας και η ταυτόχρονη αναστολή υλοποίησης αναπτυξιακών έργων, αποτελούν τα μεγαλύτερα προβλήματα της αγοράς"

Λίγους μήνες μετά την ανάληψη της Προεδρίας του Κεντρικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., ο νέος Πρόεδρος κ. Κώστας Ρουσιάς, απαντά στα ερωτήματά μας για την πορεία του Κατασκευαστικού τομέα, την επικρατούσα κατάσταση και τα προβλήματα που συναντά καθημερινά ο εργοληπτικός κόσμος. Μας μιλά για τους στόχους και τις ανησυχίες του και μας μεταφέρει τις πάγιες εισηγήσεις της Ομοσπονδίας, για αντιμετώπιση της οικονομικής ύφεσης και αναθέρμανση του τομέα.

Αυτή τη φορά, θα ήθελα να ξεκινήσουμε το ερωτηματολόγιο με γνωριμία του νέου Προέδρου της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου. Από πού κατάγεστε κ. Ρουσιά και πόσα χρόνια δραστηριοποιήστε στον τομέα;

Γεννήθηκα και μεγάλωσα στο Καλό Χωριό Ορεινής. Ένα μικρό χωριό 25 χιλιομέτρα από τη Λευκωσία. Μετά την αποφοίτησή μου από το Λύκειο και τη στρατιωτική μου θητεία, παρακολούθησα τη σειρά μαθημάτων κατάρτισης εργοδηγών στο Κέντρο Παραγωγικότητας.

Είχα την τύχη να εργοδοτηθώ και να εργαστώ ως εργοδηγός στην Εταιρεία J & P στην Κύπρο και ακολούθως στη θυγατρική P.C.H. στη Νιγηρία, μέχρι το 1983.

Τέλη του 1983, δραστηριοποιήθηκα σε εργασίες στην Κύπρο, με εξειδίκευση στις Αναπαλαιώσεις – Συντηρήσεις διατηρητέων οικοδομών. Τότε ακριβώς, αγόρασα από ένα ηλικιωμένο λατόμο της πέτρας και τον πρώτο μου καταρράκτη κοπής πουρόπετρας, το μαρτέλλι και το κουσπί για σκάλισμα και πλάσιμο του ακατέργαστου λίθου.

Οι συνθήκες που επικρατούν σήμερα στον τόπο και ιδιαίτερα στην Κατασκευαστική βιομηχανία, είναι πρωτόγνωρα δυσμενείς και έχουν προκαλέσει πολλαπλά προβλήματα στον κλάδο.

Από πότε έχετε ενεργό δράση στα διάφορα σώματα των Εργοληπτών και πού εκπροσωπήσατε ή εκπροσωπείτε την Ομοσπονδία;

Ως μέλος του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών

Κύπρου (Σ.Ε.Ο.Κ.) είχα εγγραφεί από την ίδρυση της Εταιρείας μου. Ξεκίνησα όμως την ενεργό δράση στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου το 2007, από τη θέση του Αντιπροέδρου και με ταυτόχρονη θητεία στο Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., κατέχοντας τη θέση του Ταμία μέχρι και την εκλογή μου στη θέση του Προέδρου, στις 26 Μαρτίου 2012. Εκπροσωπώ την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε διάφορα σώματα και επιτροπές όπως, στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (Σ.Ε.Ε.Ε.) από το 2009, στην Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστών (F.I.E.C.) μαζί με την υπόλοιπη αποστολή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., στην ΟΕΒ, στο Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας, στην επιτροπή για εξέταση του θέματος Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων (Π.Ε.Π.), στη Μόνιμη Συμβουλευτική Επιτροπή του Κατασκευαστικού τομέα και πρόσφατα ως πρόεδρος στο Ταμείο Προνοίας των Οικοδόμων.

Είστε στην οικοδομική βιομηχανία αρκετά χρόνια τώρα, έχετε βιώσει διαφορετικές συνθήκες αγοράς αλλά και εργασίας στον κλάδο. Μπορούμε να μιλούμε για καλή και κακή εποχή για τον κλάδο; Ποιές βλέπετε να είναι οι πιο έντονες αλλαγές που έχουν επέλθει και ποιά είναι τα κυριότερα προβλήματα που συναντάτε πλέον στην αγορά;

Η πιο έντονη αλλαγή που πιστεύω έχει επέλθει, είναι η βελτίωση στον τομέα της Ασφάλειας και Υγείας, με την υποχρεωτική εφαρμογή του Σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας και ταυτόχρονα, τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων συγκριτικά με παλαιότερες εποχές. Η ευαισθητοποίηση των εργοδοτών σε αυτό το θέμα, ήταν εμφανής, παρά το απαιτούμενο αρχικό οικονομικό κόστος.

Οι συνθήκες όμως, που επικρατούν σήμερα στον τόπο και ιδιαίτερα στην Κατασκευαστική βιομηχανία, είναι πρωτόγνωρα δυσμενείς και έχουν προκαλέσει πολλαπλά προβλήματα στον κλάδο. Αφύσικα χαμηλές τιμές, άνισος ανταγωνισμός που αποβαίνει πολλές φορές και σε βάρος της ποιότητας των προσφερομένων υπηρεσιών και της ίδιας της κατασκευής.

Το χειρότερο που έχουμε να αντιμετωπίσουμε όμως, είναι η μη έγκαιρη αποπληρωμή των διατακτικών των εργοληπτών, ακόμη και μετά την αποπεράτωση των εργασιών και παραλαβή του έργου.

Καλές και κακές εποχές, υπήρχαν κατά περιόδους και θα συνεχίσουν να υπάρχουν. Η περίοδος όμως αυτή, φαίνεται πως είναι μία από τις χειρότερες. Η καθοδική πορεία που σημειώνεται στον κατασκευαστικό τομέα, φαίνεται πως θα συνεχιστεί και το 2013, αφού τα μηνύματα έρχονται και από τις απολύσεις που πληθαίνουν και έχουν κτυπήσει κόκκινο, καθώς και από τα σε Αρχιτεκτονικά – Μελετητικά γραφεία, που προχωρούν και αυτά σε απολύσεις προσωπικού. Το μεγαλύτερο **πρόβλημα** της αγοράς, είναι η έλλειψη ρευστότητας και η ταυτόχρονη αναστολή **υλοποίησης αναπτυξιακών έργων**.

Εκπροσωπώντας τους οργανωμένους εργολήπτες, σε ποιά θέματα θα θέλατε να επικεντρωθείτε ώστε να βελτιωθούν κάποια κακώς έχοντα στον κλάδο; Βλέπετε να υπάρχουν ελλείψεις ή αδυναμίες στο σύστημα που δυσχεραίνουν τις συνθήκες άσκησης του επαγγέλματος και επηρεάζουν αρνητικά τα εσωτερικά του τομέα; (Π.χ. Πιστεύετε ότι έχει επέλθει κορεσμός στο επάγγελμα, θα μπορούσαν να αλλάξουν τα κριτήρια εισδοχής;)

Ήμουν πάντα εκ φύσεως δημοκρατικός άνθρωπος και από αυτό πηγάζει και η πεποίθησή μου ότι δεν πρέπει να δημιουργούνται κλειστά επαγγέλματα σε κανένα κλάδο, να δίνονται οι ευκαιρίες σε όσους θέλουν να αναπνέουν το τσιμέντο. Εύκολη εισδοχή. Δύσκολη όμως πρέπει να είναι η ανέλιξη σε πιο ψηλές βαθμίδες, για τις οποίες πρέπει να ανεβάσουμε τον πήχη, με εισαγωγή ποιοτικών κριτηρίων, καθώς και οικονομικούς περιορισμούς για προστασία του κοινού, αλλά και των "Σωστών" Εργοληπτών.

Πέραν από τις οικονομικές ανακατατάξεις ανά το παγκόσμιο, ποιοί παράγοντες πιστεύετε, έχουν ωθήσει τον κατασκευαστικό τομέα στο να πληγεί περισσότερο.

Δυστυχώς ο τυφώνας της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης, δεν μας προσπέρασε, όπως ήταν η ευχή όλων μας. Η Ομοσπονδία μας, έγκαιρα αντιλαμβανόμενη το πρόβλημα, από το 2008, είχε αναλάβει δράση απαιτώντας τη λήψη μέτρων από την πολιτεία. Φωνή βωώντος εν τη ερήμω. Το τραπεζικό σύστημα με τα ανοίγματα του στην ελληνική αγορά, κατάφερε να σκοτώσει ότι απέμεινε. Η έλλειψη ρευστότητας στην αγορά λειτουργεί ως αποτρεπτικός παράγοντας στη ψυχολογία του κοινού και δυσκολεύει γενικότερα τις συναλλαγές μας. Η μη έγκαιρη λήψη μέτρων συγκράτησης του εργατικού κόστους, ήταν ένα λάθος,

που σε κάποιες άλλες εποχές πιθανόν να μην λαμβάναμε σοβαρά υπόψη. Επίσης η φούσκα των ακινήτων, με την πολύ μεγάλη αύξηση της αξίας της γης, την ανεξέλεγκτη δόμηση και την πληθώρα αποθεμάτων οικιστικών μονάδων, είναι ανάμεσα στις αιτίες που οδήγησαν τον κλάδο σε μαρασμό.

Είναι κάποιες διορθωτικές κινήσεις που μπορούν, πιστεύετε, έστω και την υστάτη να αναστρέψουν το σημερινό αρνητικό σκηνικό που επικρατεί στον τομέα; Ποιές είναι οι προτάσεις της Ομοσπονδίας;

Πάγιες θέσεις / εισηγήσεις της Ομοσπονδίας μας, οι οποίες και κατατέθηκαν στις αρμόδιες κυβερνητικές υπηρεσίες, κρατικούς αξιωματούχους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, αποτέλεσαν ανάμεσα σε άλλα, τα πιο κάτω:

- Πλήρης υλοποίηση των Κρατικών Αναπτυξιακών και άλλων ώριμων Έργων
- Χρήση μεθόδων κατασκευής όπως τα Αυτοχρηματοδοτούμενα Έργα BOTs, PPPs
- Εισαγωγή κονδυλίων στον Κρατικό προϋπολογισμό και απορρόφηση κονδυλίων από την Ευρωπαϊκή Ένωση
- Πράσινη Ανάπτυξη, η οποία θα πρέπει να είναι ανάμεσα στους ψηλούς μας στόχους
- Φορολογικά κίνητρα για νοικοκυριά και επιχειρηματίες.

Η πιο έντονη αλλαγή που πιστεύω έχει επέλθει, είναι η βελτίωση στον τομέα της Ασφάλειας και Υγείας και η ευαισθητοποίηση των εργοδοτών σε αυτό το θέμα.

Θα ήθελα τέλος να κλείσουμε, με τους στόχους σας, το όραμά σας, ως νέος Πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., τόσο όσον αφορά το κοινό καλό του κλάδου, όσο και για τη συνέχιση του έργου της Ομοσπονδίας.

Πρωταρχικός μας στόχος, είναι η συσπείρωση για αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης και αναθέρμανση του τομέα. Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συνεργάζεται πάντοτε με τους Συνδέσμους μέλη της για τη χάραξη στρατηγικής και τη διεύθυνση της Ομοσπονδίας προς επίτευξη των στόχων του.

Όραμα μας, η συνεχής αναβάθμιση του επαγγέλματος του εργολήπτη, κυρίως με τη συνεχή επιμόρφωση καθώς επίσης και με την υιοθέτηση νέας τεχνολογίας και πρακτικών που μας διευκολύνουν ν' ανταποκρινόμαστε στις σύγχρονες κατασκευαστικές απαιτήσεις.

Πρωταρχικός μας στόχος, είναι η συσπείρωση για αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης και αναθέρμανση του τομέα.