

## 50 χρόνια πορείας του Κέντρου Παραγωγικότητας Ο ρόλος, οι δραστηριότητες και η συνεργασία του Κέντρου με την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Ντίνος Καθητζιώτης – Διευθυντής ΚΕΠΑ



Συνέντευξη στην Κυριακή Αντωνίου

**Μ**ε τις δράσεις του να επεκτείνονται και σε τομείς όπως, η διαχείριση ευρωπαϊκών έργων και σχεδίων και η διάδοση της χρήσης της τεχνολογίας, το Κέντρο Παραγωγικότητας, το οποίο μετρά 50 χρόνια παρουσίας και προσφοράς, συνεχίζει και σήμερα να συμβάλλει στην αύξηση και βελτίωση της παραγωγικότητας και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού στον τόπο μας.

**50 χρόνια παρουσίας του Κέντρου Παραγωγικότητας. Ποιός είναι ο ρόλος και ποιές οι κύριες δραστηριότητες του Κέντρου Παραγωγικότητας;**

Το Κέντρο Παραγωγικότητας συμπληρώνει φέτος 50 χρόνια λειτουργίας και, θέλουμε να πιστεύουμε, σημαντικής προσφοράς προς τον πολίτη, τον επιχειρηματικό κόσμο της Κύπρου, την κοινωνία και την πολιτεία. Από την ίδρυσή του το 1963, το Κέντρο Παραγωγικότητας είχε σαν στόχο και αποστολή του, να «επενεργήσει ως φορέας αύξησης της παραγωγικότητας της Κύπρου». Ο στόχος αυτός παραμένει ουσιαστικά αναλλοίωτος. Και σήμερα, δηλαδή, αυτό που πρωτίστως επιδιώκουμε, είναι να συμβάλλουμε αποφασιστικά και με καίριες παρεμβάσεις στην αύξηση και βελτίωση της παραγωγικότητας. Είμαστε, ωστόσο, ένας ζωντανός οργανισμός και ως τέτοιος εξελισσόμαστε και ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες των πολιτών και στις εκάστοτε απαιτήσεις

**«Η δημιουργία Εξεταστικού Κέντρου Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων είναι εξαιρετικά μεγάλης σημασίας και ως Κέντρο Παραγωγικότητας χαιρετίζουμε την προσπάθεια για προώθηση του θέματος.»**

της κοινωνίας και της οικονομίας. Έτσι σήμερα, οι δράσεις μας επικεντρώνονται όχι μόνο σε τομείς που παραδοσιακά ανήκαν στις προτεραιότητες του Κέντρου Παραγωγικότητας, όπως η παραγωγικότητα, η κατάρτιση και επιμόρφωση και η ανάπτυξη του

ανθρώπινου δυναμικού, αλλά και σε δράσεις όπως η διαχείριση ευρωπαϊκών έργων και σχεδίων και η διάδοση της χρήσης της τεχνολογίας.

**Αναλάβετε σχετικά πρόσφατα τη διεύθυνση του Κέντρου Παραγωγικότητας. Ποιές είναι οι διαπιστώσεις σας σχετικά με το επίπεδο γνώσεων/κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο ή και το ενδιαφέρον που προκύπτει για περαιτέρω κατάρτιση κυρίως όσον αφορά στα Τεχνικά επαγγέλματα;**

Δυστυχώς, αυτό που έχουμε διαπιστώσει και μέσα από την επαφή μας με τη βιομηχανία και μέσα από τη συμμετοχή της χώρας μας στους Ευρωπαϊκούς Διαγωνισμούς Δεξιοτήτων Euroskills, είναι ότι το επίπεδο του Κύπριου τεχνίτη είναι μάλλον χαμηλό. Τα αποτελέσματα της εθνικής μας ομάδας στον 2<sup>ο</sup> Διαγωνισμό που διοργανώθηκε το 2012 καταδεικνύουν το μέγεθος του προβλήματος, αφού η Κύπρος κατέκτησε μόνο ένα μετάλλιο αριστείας και κατετάγη προτελευταία, ενώ, αυτό που μας ανησυχεί ιδιαίτερα, είναι ότι στο 1<sup>ο</sup> Διαγωνισμό του 2010 όχι μόνο καταλάβαμε πιο ψηλή θέση στην τελική κατάταξη, αλλά καταφέραμε να κατακτήσουμε και δύο μετάλλια, το ένα μάλιστα χρυσό. Φαίνεται δηλαδή ότι αντί να γινόμαστε καλύτεροι, το επίπεδο των τεχνιτών μας φθίνει. Σε αυτό βέβαια, μεγάλη ευθύνη φέρουμε εμείς οι ίδιοι, τα κέντρα δηλαδή παροχής τεχνικής κατάρτισης, οι νοοτροπίες της κυπριακής κοινωνίας και κάποιοι χειρισμοί των τελευταίων ετών που κάθε άλλο παρά λειτούργησαν ευεργετικά προς την τεχνική κατάρτιση.

Ο θερμοπατισμός λειτουργίας του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου, για παράδειγμα, ήταν, κατά τη γνώμη μας, λανθασμένη κίνηση και στέρησε από τη βιομηχανία ικανούς και προσοντούχους τεχνίτες σε μια σειρά ειδικοτήτων. Το κενό αυτό έρχονται να καλύψουν από τη φετινή ακαδημαϊκή χρονιά τα Μεταλυκειακά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΜΙΕΕΚ). Το Κέντρο Παραγωγικότητας συμμετέχει στο Συμβουλευτικό Σώμα για τα ΜΙΕΕΚ και συμβάλλει ενεργά με τις γνώσεις και εμπειρίες του στον καθορισμό των σχετικών πολιτικών. Χαιρετίζουμε δε τέτοιες ενέργειες και είμαστε πάντα πρόθυμοι να συνδράμουμε στην επιτυχία και επέκτασή τους. Από τη θέση μας ως φορέας παροχής τεχνικής κατάρτισης γνωρίζουμε πολύ καλά τα δεδομένα που επικρατούν στον τομέα αυτό. Βλέπουμε, για παράδειγμα, ότι χρόνο με το χρόνο ο αριθμός των μαθητών που ακολουθεί το Σύστημα Μαθητείας μειώνεται. Τη σχολική χρονιά 2010/11 είχαμε συνολικά 256 παιδιά που επέλεξαν αυτή την οδό εκπαίδευσης, ενώ τη χρονιά 2011/12 μόλις 178. Γνωρίζουμε ακόμη ότι το ποσοστό των κύπριων μαθητών που ακολουθούν τεχνική εκπαίδευση είναι πολύ χαμηλότερο σε σχέση με το ποσοστό των παιδιών που επιλέγουν την κατεύθυνση αυτή σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι αριθμοί που βρίσκουμε στην πρόσφατη έκδοση της Eurostat 'Key data on education in Europe 2012' και οι οποίοι αφορούν το 2009, μας λυπούν και μας προβληματίζουν: μόλις 12,8% είναι το ποσοστό των μαθητών της επαγγελματικής εκπαίδευσης στην Κύπρο, πολύ πιο κάτω από το 49,6% του μέσου όρου της Ένωσης και ακόμη πιο χαμηλό από αυτό χωρών όπως η Γερμανία (53,2%), η Ολλανδία (67,1%) και η Αυστρία (77,3%). Τα δε στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας Κύπρου για το 2010/11 δείχνουν 22.000 και πλέον μαθητές σε Λύκεια και λίγο περισσότερο από 4.000 σε Τεχνικές Σχολές.

Όπως αντιλαμβάνεστε, τα στοιχεία δείχνουν όχι απλή προτίμηση των νέων σε μη τεχνικά επαγγέλματα, αλλά σχεδόν πλήρη απαξίωση του τομέα αυτού. Από τη θέση μας εργαζόμαστε για την ανατροπή των δεδομένων αυτών μέσα από δράσεις όπως η λειτουργία της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας, η συνεχής προσφορά τεχνικής κατάρτισης και η συμμετοχή μας στους Διαγωνισμούς EuroSkills.

**Αν λάβουμε υπόψη το γεγονός ότι τα τελευταία χρόνια οι νέοι μας, δεν ακολουθούν τα τεχνικά επαγγέλματα και σε σχέση με το συνεχώς μεταβαλλόμενο εργασιακό περιβάλλον, βλέπετε να προκύπτουν ελλείψεις στην αγορά εργασίας σε εξειδικευμένους τομείς και σε ποιες κατηγορίες; Νομίζετε ότι θα είναι υποβοηθητικός και στην Κύπρο, όσον αφορά την εξειδίκευση σε Τεχνικά επαγγέλματα ο Διαγωνισμός Δεξιοτήτων Euroskills, του οποίου αναλάβατε τη διοργάνωση των πρώτων δύο διαγωνισμών.**

Σίγουρα οι ευρωπαϊκοί Διαγωνισμοί EuroSkills μπορούν να βοηθήσουν στη βελτίωση της κατάστασης και στην αλλαγή των αρνητικών δεδομένων. Πιστεύουμε ότι σταδιακά θα καταφέρουμε μέσα από τους Διαγωνισμούς να αλλάξουμε την εικόνα που επικρατεί για τα τεχνικά επαγγέλματα στην Κύπρο, ότι δηλαδή είναι επαγγέλματα κατώτερα από αυτά που προϋποθέτουν την κατοχή πανεπιστημιακού τίτλου. Κακά τα ψέματα, αυτή είναι η εντύπωση που επικρατεί στην Κύπρο και, ίσως, ένας από τους σοβαρότερους λόγους που αποτρέπει τους νέους από το να ακολουθήσουν τεχνική εκπαίδευση. Μέσα από τους Διαγωνισμούς επιχειρούμε να αλλάξουμε την αρνητική αυτή εντύπωση και να αυξήσουμε τη

**«Πιστεύουμε πάρα πολύ στο ρόλο της κατάρτισης και εργαζόμαστε στοχευμένα και με σχεδιασμούς τόσο βραχυπρόθεσμους για αντιμετώπιση μιας επείγουσας ανάγκης όσο και μακροπρόθεσμα για κάλυψη αναγκών που θα δημιουργηθούν στο μέλλον.»**

ροή των νέων στα τεχνικά επαγγέλματα. Το έργο μας είναι ιδιαίτερα δύσκολο, καθώς ουσιαστικά αυτό που επιχειρούμε είναι να αλλάξουμε νοοτροπίες 30 και πλέον χρόνων. Σίγουρα οι προσπάθειές μας δυσχεραίνονται λόγω της σοβαρότατης παγκόσμιας οικονομικής κρίσης. Οι όποιες προβλέψεις για ανάγκες της αγοράς εργασίας, σε τεχνικά επαγγέλματα, οι οποίες διενεργούνται ανά διετία από την ΑνΑΔ, ουσιαστικά έχουν ανατραπεί και είναι εξαιρετικά παρακινδυνευμένο να επιχειρήσουμε τώρα οποιαδήποτε πρόβλεψη.

Βέβαια προοπτικές υπάρχουν. Η ανεύρεση στην ΑΟΖ της Κύπρου αποθεμάτων υδρογονανθράκων και η προοπτική αξιοποίησής των δημιουργεί νέα δεδομένα. Στο Κέντρο Παραγωγικότητας έχουμε ήδη αρχίσει επαφές με αρμόδιους φορείς εντός και εκτός Κύπρου και, έχοντας υπόψη και σχετική έρευνας της ΑνΑΔ για τις ανάγκες κατάρτισης που προκύπτουν από την εξέλιξη αυτή, προετοιμαζόμαστε, ώστε να είμαστε σε θέση να προσφέρουμε κατάρτιση σε σχετικούς τομείς, όποτε αυτό μας ζητηθεί από το κράτος.

**Τί προγράμματα και σχέδια λειτουργούν στην παρούσα φάση και τί ανάγκες βλέπετε να προκύπτουν στο άμεσο μέλλον; Είναι σε θέση να ανταποκριθεί το Κέντρο Παραγωγικότητας, αν λάβουμε υπόψη και τις τελευταίες οικονομικές συνθήκες που επικρατούν τόσο στο Δημόσιο όσο και στον Ιδιωτικό τομέα;**

Τα προγράμματα του ΚΕΠΑ προγραμματίζονται ανά εξάμηνο και οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να λάβουν έγκυρη και επικαιροποιημένη ενημέρωση μέσω της ιστοσελίδας μας ([www.mlsi.gov.cy/kepa](http://www.mlsi.gov.cy/kepa)). Τα προγράμματα που τρέχουν τώρα αφορούν τους τομείς της ηλεκτρολογίας, της οικοδομικής, της μηχανικής αυτοκινήτου, των συγκολλήσεων και της ασφάλειας και υγείας.

Πιστεύουμε δε ότι ένα από τα κύρια χαρακτηριστικά μας είναι η ανταποκριτικότητα και η προσαρμοστικότητα στις εκάστοτε ανάγκες. Όταν για παράδειγμα στα μέσα του 2009 μας ζητήθηκε να συμμετάσχουμε σε σύμπραξη για διοργάνωση προγραμμάτων κατάρτισης για ανέργους, ανταποκριθήκαμε αμέσως και διοργανώσαμε μέχρι το τέλος του έτους 48 προγράμματα σε εννέα ειδικότητες με 684 συμμετέχοντες, ανεξαρτήτως του ότι κάτι τέτοιο δεν ήταν στους προγραμματισμούς μας, ούτε και συμπεριλαμβανόταν στο φόρτο εργασίας του προσωπικού. Είμαι, συνεπώς, αρκετά αισιόδοξος όσον αφορά την ετοιμότητα και ικανότητα του ΚΕΠΑ να ανταποκρίνεται στις ανάγκες της αγοράς εργασίας και να προσαρμόζεται στα εκάστοτε δεδομένα.

Σίγουρα, όπως ανέφερα και πιο πάνω, η οικονομική κρίση ανατρέπει τα πάντα. Είναι δύσκολο να γίνουν σχεδιασμοί και προβλέψεις, είναι δύσκολο να πειστούν και οι επιχειρήσεις να επενδύσουν στην κατάρτιση. Εμείς πάντως πιστεύουμε πάρα πολύ στο ρόλο της κατάρτισης και εργαζόμαστε στοχευμένα και με σχεδιασμούς τόσο βραχυπρόθεσμους για αντιμετώπιση μιας επείγουσας ανάγκης όσο και μακροπρόθεσμα για κάλυψη αναγκών που θα δημιουργηθούν στο μέλλον, όπως, για