



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

26^η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

**ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

11 ΙΟΥΝΙΟΥ 2021

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

1. Ρυθμός Ανάπτυξης, ΑΕΠ, Απασχόληση, Ανεργία, Κατασκευές (Δείκτες, Άδειες Οικοδομής)
2. Συλλογική Σύμβαση Οικοδομικής Βιομηχανίας - Ανανέωση – Νόμος περί Εργοδοτούμένων στην Οικοδομική Βιομηχανία, 28.05.2020
3. Ενέργειες της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων της πανδημίας COVID 19 και άμεση στήριξη των μελών των Συνδέσμων της
4. Γενικό Λογιστήριο και Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (ΚΕΑΑ)
5. Εγκατάσταση Ιατρικού Εξοπλισμού Προσφοράς της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στη νέα Μονάδα Εντατικής Θεραπείας στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας
6. Συμβόλαιο Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.) ΛΤΔ
7. Εκπαιδευτικά Προγράμματα από το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
8. Κέντρο Εκπαίδευσης “Ο Οικοδόμος” Κ.Ε.Π.Ο. ΛΤΔ - Έναρξη προγραμμάτων πιστοποίησης σε πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα σε ειδικότητες της Οικοδομικής Βιομηχανίας
9. "Περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος του 2020" – Ενημερωτική Διάλεξη προς τα μέλη των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
10. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα
11. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστών (F.I.E.C.)
12. Συμμετοχή Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα
13. Ενδυνάμωση των Σχέσεων με τους Εκπροσώπους των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας
14. Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και Αναβάθμιση Υπηρεσιών της στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης
15. Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
16. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. “Εργολήπτης”
17. Cyprus Construction Awards
18. Προγράμματα Σπουδών της Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΜΤΕΕΚ)

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	ΒΟΗΘΟΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ	ΤΑΜΙΑΣ
ΑΝΤΡΕΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΜΕΛΟΣ
ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ	ΜΕΛΟΣ
ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ	ΜΕΛΟΣ
ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ	ΜΕΛΟΣ
ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΜΕΛΟΣ
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ	ΜΕΛΟΣ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	ΒΟΗΘΟΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ	ΤΑΜΙΑΣ

ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ
Η ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
(Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

A/A	Σ Ω Μ Α Τ Α	ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ
1.	ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΑΝΤΡΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ • ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ • ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ • ΧΡΙΣΤΑΚΗΣ ΣΚΛΑΒΟΣ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ
2.	ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ)
3.	ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	• ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ • ΤΖΙΟΖΕΦ ΜΕΡΧΗ • ΜΑΡΙΟΣ ΣΜΙΛΑΣ • ΧΡΙΣΤΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ • ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ • ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ • ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ ΜΑΥΡΟΜΟΥΣΤΑΚΟΣ • ΠΕΤΡΟΣ ΛΟΪΖΟΥ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ • ΑΠΤΟΥΛΑΧ ΙΣΣΑ • ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΑΝΕΛΛΙΔΗΣ
4.	ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	• ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ

5.	ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ	• ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ • ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ
6.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΔΕΙΩΝ	• ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ
7.	ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ) • ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ)
8.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ	• ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ
9.	ΕΠΑΡΧΙΑΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ ΛΕΥΚΩΣΙΑ	• ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ • ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ - ΚΩΣΤΑ
10.	Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.	• ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ • ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
11.	ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ	• ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
12.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 06 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟ	• ΠΕΤΡΟΣ ΛΟΙΖΟΥ

	ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	
13.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 04 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΙΧΟΠΟΙΙΑΣ ΑΠΟ ΑΡΓΙΛΟ (τούβλα)	• ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
14.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 05 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΛΙΘΟ	• ΑΠΤΟΥΛΛΑΧ ΙΣΣΑ
15.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 2 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΑ ΑΔΡΑΝΗ ΥΛΙΚΑ	• ΣΤΑΥΡΟΣ ΠΟΥΙΚΑΣ
16.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 14 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΜΕΝΑ ΥΛΙΚΑ ΑΠΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	• ΕΥΘΥΜΙΟΣ ΣΑΒΒΑ
17.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 15 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΧΑΛΥΒΕΣ ΟΠΛΙΣΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	• ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
18.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 17 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΤΙΚΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	• ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ • ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ
19.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 18 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ	• ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
19α	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 2 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Κατασκευές από Σκυρόδεμα	• ΜΑΡΙΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥ

19β	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 8 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Αντισεισμικός Σχεδιασμός	• ΜΑΡΙΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥ
19γ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 7 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Γεωτεχνικός Σχεδιασμός	• ΑΝΘΟΥΛΗΣ ΗΡΑΚΛΕΟΥΣ
19δ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 9 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Κατασκευές από Αλουμίνιο	• ΜΗΝΑΣ ΜΗΝΑ • ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
19ε	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 3 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Χαλύβδινες Κατασκευές	• ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
19στ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 5 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Ξύλινες Κατασκευές	• ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
19ζ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 0&1 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Βάση Σχεδιασμού και Δράσεις	• ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
20.	ΑΝΤΑΝΑΚΛΑΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ (MC 1) ΤΟΥ CYS	• ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
21.	ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ (ΥΠ. ΕΜΠΟΡΙΟΥ / Τ.Δ.Ε. / Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. / Ε.Τ.Ε.Κ. / CYS / ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΕΤΟΙΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	• ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ

22.	ΕΘΝΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗΣ CYS TE 08 – «ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΣΩΛΗΝΩΣΕΩΝ»	• ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
23.	ΚΕΝΤΡΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ "Ο ΟΙΚΟΔΟΜΟΣ" Κ.Ε.Π.Ο. ΛΤΔ	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ • ΑΝΤΡΕΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ • ΧΡΙΣΤΑΚΗΣ ΣΚΛΑΒΟΥ
24.	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ (F.I.E.C.)	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ • ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ – ΚΩΣΤΑ
25.	ΕΘΝΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΑ ΥΑΛΟΠΕΤΑΣΜΑΤΑ, ΠΟΡΤΟΠΑΡΑΘΥΡΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΙΚΕΣ ΕΠΙΚΑΛΥΨΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ – CYS/TE 20	• ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΟΥΜΠΟΥΡΗΣ
26.	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΤΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ ΝΟΜΩΝ ΤΟΥ 2006 – 2012	• ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ • ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ)
27.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ (ΠΕΤΕΚΚ)	• ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
28.	ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ

	(ΥΕΚΑ) – ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΤΡΩΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΔΗΛΩΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΤΗΣ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑΣ, ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	
29.	ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ “OCCUPATION SAFETY AND HEALTH MSc” ΤΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ	• ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ
30.	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΜΕΛΕΤΗ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΣ ΠΡΟΤΥΠΗΣ ΜΕΘΟΔΟΥ ΕΠΙΜΕΤΡΗΣΗΣ - ΕΤΕΚ	• ΚΩΣΤΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ
31.	ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΕΛΛΗΝΟΚΥΠΡΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΚΟΚΥΠΡΙΩΝ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – ΚΤΙΜΒ	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ • ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ • ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ
32.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΤΟΥ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ VIOLET ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ ΔΙΑΦΥΛΑΣΣΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΤΟΥΣ ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΑ	• ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ

33.	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΜΒΟΛΑΙΩΝ	• ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ • ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ • ΜΑΡΙΟΣ ΑΧΙΛΛΕΩΣ • ΠΕΤΡΟΣ ΛΟΪΖΟΥ • ΓΙΩΡΓΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ
34	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΕΡΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ (ΒΑΣΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ) ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2020	• ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Η Γενική μας Συνέλευση αποτελεί τη σημαντικότερη εκδήλωση της Ομοσπονδίας μας. Είναι η εκδήλωση μέσα από την οποία καθορίζονται οι στόχοι και το πρόγραμμα δράσης με το βήμα να δίδεται σε κάθε μέλος που επιθυμεί να συμβάλει με τις ιδέες και τις εισηγήσεις του.

Φέτος η Γενική μας, βρίσκεται σε περίοδο που η Βιομηχανία μας πρωτοπορεί στην επάνοδο των ρυθμών ανάπτυξης μετά την ύφεση που προκάλεσαν τα μέτρα για περιορισμό της εξάπλωσης της πανδημίας του Κορωνοϊού COVID 19.

Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), κατά την περίοδο που μεσολάβησε μεταξύ των Γενικών Συνελεύσεων, παρακάθησε σε σειρά προγραμματισμένων τακτικών συνεδριάσεων μέσω τηλεδιάσκεψης, καθώς και σε έκτακτες συνεδρίες.

Εκτός από τα διάφορα Σώματα και Οργανισμούς που εκπροσωπείται η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., από άτομα που έχουν οριστεί για την παρακολούθηση και το χειρισμό εξειδικευμένων θεμάτων, κατά την περίοδο που μεσολάβησε από την προηγούμενη Γενική Συνέλευση μέχρι σήμερα, έγιναν αρκετές συναντήσεις και παρεμβάσεις, όπου παρέστη ανάγκη, των μελών του Κεντρικού Συμβουλίου με Κυβερνητικούς και άλλους φορείς, για κατάθεση απόψεων και εισηγήσεων, καθώς και για επίλυση προβλημάτων που είχαν να αντιμετωπίσουν τα μέλη των Συνδέσμων Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ..

Πιο συγκεκριμένα, κατά τους προηγούμενους μήνες, εκπρόσωποι του Κεντρικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας μας, πραγματοποίησαν συναντήσεις με: τη Διεύθυνση του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, Λειτουργούς του Τμήματος Ενέργειας, το Τμήμα Εργασίας, είχαν επαφές με το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών, παρευρέθηκαν σε Κοινοβουλευτικές Επιτροπές αντάλλαξαν απόψεις με άλλους επαγγελματικούς φορείς και φιλοξενήθηκαν στα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας.

Κύριοι άξονες των συζητήσεων στις πιο πάνω επαφές, ήταν η σταθεροποίηση του κλάδου μας, η αντιμετώπιση των προβλημάτων κυρίως όσον αφορά την πανδημία, καθώς και η υποβολή εισηγήσεων σε θέματα που επηρεάζουν τον Κλάδο.

Ουσιαστικές ήταν οι παρεμβάσεις του Προέδρου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., ώστε να συνεχίσει απρόσκοπτα η λειτουργία του Κατασκευαστικού Κλάδου κατά τη δύσκολη περίοδο της πανδημίας.

Στο σημείο αυτό, θα πρέπει να τονιστεί η αγαστή συνεργασία και το πνεύμα αλληλεγγύης που επικρατεί στις επαφές του Κεντρικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας μας, με τα Διοικητικά Συμβούλια των Συνδέσμων Μελών της Ομοσπονδίας μας, στις Επαρχίες Λευκωσίας, Λεμεσού, Αμμοχώστου, Πάφου και Λάρνακας.

Εκτενέστερη αναφορά στα πιο πάνω, περιλαμβάνεται στην Έκθεση Πεπραγμένων του Κεντρικού Συμβουλίου, που ακολουθεί.

Το Κεντρικό Συμβούλιο εκφράζει τις θερμές του ευχαριστίες σε όλα τα μέλη των Συνδέσμων Μελών της Ομοσπονδίας μας, τα οποία ανάλωσαν πολύτιμο προσωπικό χρόνο και συνέβαλαν με τις γνώσεις και την πείρα τους, στην προσπάθεια επίλυσης προβλημάτων που μας απασχόλησαν.

Το Κεντρικό Συμβούλιο εκφράζει επίσης τις ευχαριστίες του προς το Προσωπικό των Συνδέσμων και της Ομοσπονδίας.

1. Ρυθμός Ανάπτυξης, ΑΕΠ, Απασχόληση, Ανεργία, Κατασκευές Άδειες Οικοδομής

Η εφαρμογή των προληπτικών μέτρων και των σχετικών διαταγμάτων για την αντιμετώπιση των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης της νόσου COVID-19 είχε άμεσο αντίκτυπο στην Κυπριακή Οικονομία η οποία παρουσίασε επιβράδυνση κατά το πρώτο τρίμηνο του 2020 και σημαντική μείωση κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2020. Τα προληπτικά μέτρα που εφαρμόστηκαν αφορούσαν, μεταξύ άλλων, σε περιορισμούς στην διακίνηση των πολιτών καθώς και στο προσωρινό κλείσιμο επιχειρήσεων διαφόρων οικονομικών δραστηριοτήτων στο οποίο αποδίδεται η πρωτοφανής μείωση του 2ου τριμήνου. Η άρση των πιο πάνω περιοριστικών μέτρων οδήγησε σε βελτίωση του ρυθμού ανάπτυξης του τρίτου τριμήνου σε σύγκριση με το δεύτερο τρίμηνο 2020. Κατά το τέταρτο τρίμηνο επανήλθε η εφαρμογή προληπτικών μέτρων κατά της πανδημίας. Σε πρώτη φάση τα μέτρα αφορούσαν τις επαρχίες Λεμεσού και Πάφου και τον Δεκέμβριο επεκτάθηκαν σε παγκύπρια κλίμακα.

Ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2020 είναι αρνητικός και υπολογίζεται σε -4,5% σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019. Μετά τη διόρθωση του ΑΕΠ ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις και τις εργάσιμες μέρες, ο ρυθμός ανάπτυξης υπολογίζεται στο -4,5%.

Ο αρνητικός ρυθμός ανάπτυξης του ΑΕΠ οφείλεται κυρίως στους τομείς: "Ξενοδοχεία και Εστιατόρια", "Μεταποίηση", "Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες", "Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, Επισκευή μηχανοκινήτων οχημάτων", "Τέχνες, Διασκέδαση και Ψυχαγωγία", "Άλλες Δραστηριότητες Παροχής Υπηρεσιών".

Το Α.Ε.Π. σε τρέχουσες τιμές για το 2020 έχει αναθεωρηθεί λόγω αναθεωρημένων στοιχείων δημόσιων οικονομικών και ισοζυγίου πληρωμών και υπολογίζεται σε €20.840,7 εκ.(ετήσια ποσοστιαία μεταβολή -6,5% σε σύγκριση με €21.943,6 εκ. το 2019). Ο ρυθμός ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους υπολογίζεται στο -5.1%.

Με βάση τα αποτελέσματα της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού για το 4^ο τρίμηνο του 2020, το εργατικό δυναμικό ανήλθε σε 456.101 άτομα ή 63,1% του πληθυσμού (άνδρες 70,3%, γυναίκες 56,5%) σε σύγκριση με 449.784 άτομα (62,9%) το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019 (Πίνακας 1). Ο αριθμός των απασχολούμενων ήταν 419.424 άτομα και το

ποσοστό απασχόλησης 58,1% (άνδρες 64,4%, γυναίκες 52,1%) σε σύγκριση με 421.303 άτομα (59,0%) το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019. Ο αριθμός των ανέργων ανήλθε σε 36.677 άτομα και το ποσοστό ανεργίας σε 8,0% του εργατικού δυναμικού (άνδρες 8,3%, γυναίκες 7,8%) σε σύγκριση με 28.481 άτομα (6,3%) το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019. Για το 2020 το ποσοστό ανεργίας ανήλθε σε 7,6% σε σύγκριση με 7,1% το 2019.

Στον τομέα των κατασκευών, ο αριθμός των απασχολουμένων ανήλθε σε 43.995 (40.433 άνδρες και 3.562 γυναίκες)

Το 4^ο τρίμηνο του 2020 ο αριθμός των ανέργων ανήλθε σε 36.677 άτομα και το ποσοστό ανεργίας σε 8,0% του εργατικού δυναμικού (άνδρες 8,3%, γυναίκες 7,8%) σε σύγκριση με 28.481 άτομα (6,3%) το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019.

Για το 2020 το ποσοστό ανεργίας ανήλθε σε 7,6% σε σύγκριση με 7,1% το 2019. Στον τομέα των κατασκευών ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων (Μ.Ο. για το 2020) ήταν 2.364 (2.237 άνδρες και 127 γυναίκες).

Ο αριθμός των αδειών οικοδομής που εκδόθηκαν το 2020 για οικιστικά κτίρια ανήλθε στις 5.069 με συνολικό εμβαδόν 1.851.391 τ.μ. και συνολική αξία €2.033.465 δις και περιλαμβάνει 9.292 οικιστικές μονάδες.

Ο αριθμός των αδειών οικοδομής που εκδόθηκαν το 2020 για μη οικιστικά κτίρια ανήλθε στις 986 με συνολικό εμβαδόν 389.728 τ.μ. και συνολική αξία 479.078 εκ.

Το 2020, εκδόθηκαν 324 άδειες για έργα πολιτικού μηχανικού, 481 για διαίρεση οικοπέδων και 163 για κατασκευή δρόμων. Εκδόθηκαν τέλος, 645 άδειες για μεγάλα έργα και 6.378 για μικρά.

Ο αριθμός των αδειών οικοδομής που εκδόθηκαν από τις δημοτικές αρχές και τις επαρχιακές διοικήσεις κατά τον Ιανουάριο 2021 ανήλθε στις 374. Η συνολική αξία των αδειών αυτών έφθασε τα €138.495 εκατομμύρια και το συνολικό εμβαδόν τα 133.765τ.μ. Οι άδειες αυτές προβλέπουν την ανέγερση 696 οικιστικών μονάδων.

2. Συλλογική Σύμβαση Οικοδομικής Βιομηχανίας - Ανανέωση - Νόμος περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία, 28.05.2020

Μετά από εντατικές διαβουλεύσεις ενώπιον της Υπουργού Εργασίας και των κοινωνικών εταίρων και αφού η Υπουργός μελέτησε τα αιτήματα τόσο της εργοδοτικής πλευρά, όσο και των εκπροσώπων των εργαζομένων στην Οικοδομική Βιομηχανία, απέστειλε την τελική της Πρόταση στις 3 Ιουνίου 2020, η οποία αποτελείτο:

- (α) από το Προσχέδιο Νόμου με τίτλο «Ο περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) και
- (β) τη Συμφωνία για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης.

Στις 16.07.2019 πραγματοποιήθηκε στο οίκημα της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) στη Λευκωσία, Έκτακτη Γενική Συνέλευση της ΟΣΕΟΚ, ενώπιον της οποίας υποβλήθηκε για έγκριση Προσχέδιο Νόμου με Τίτλο “Ο περί Εργοδοτουμένων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) Νόμος του 2019”.

Το πιο πάνω Προσχέδιο Νόμου, εγκρίθηκε ομόφωνα από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., η οποία εξουσιοδότησε τη Διαπραγματευτική Επιτροπή να προχωρήσει στα τελικά στάδια της διαδικασίας για τη συνομολόγηση της νέας Συλλογικής Σύμβασης.

Οι βασικές πρόνοιες που προβλέπεται να εφαρμόζονται από τους εργολάβους και όλους τους εργοδότες, που δραστηριοποιούνται σε Οικοδομικές Εργασίες, για τις ειδικότητες εργαζομένων που καλύπτονται από τη Συλλογική Σύμβαση της Οικοδομικής Βιομηχανίας αφορούν:

- τις ώρες Εργασίας και τις Υπερωρίες
- τις Γιορτές / Αργίες
- το Ταμείο Προνοίας, και
- το Φιλοδώρημα.

Το υπό αναφορά Προσχέδιο Νόμου, αποτελεί τη Μεσολαβητική Πρόταση της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με την οποία επέρχεται επίλυση της διαφοράς που προέκυψε κατά τη διαπραγματευτική διαδικασία για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης στην Οικοδομική Βιομηχανία.

Υπογραφή συμφωνίας ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας 2019 - 2022

Κατόπιν επίπινων διαβουλεύσεων και πολύμηνων προσπάθειών της διαπραγματευτικής ομάδας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., υπό τη Μεσολάβηση του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και την καθοριστική παρέμβαση της Υπουργού Εργασίας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κας Ζέτας Αιμιλιανίδου, επετεύχθη συμφωνία ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας, μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, η οποία υπεγράφη στις 26 Σεπτεμβρίου 2019 από τον Πρόεδρο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), κ. Κώστα Ρουσιά, τους Γενικούς Γραμματείς των Συντεχνιών ΠΕΟ, κ. Πάμπη Κυρίτση και ΣΕΚ, κ. Ανδρέα Μάτσα και τους Γενικούς Γραμματείς των Συντεχνιών Οικοδόμων ΠΕΟ και ΣΕΚ, κ. Μιχάλη Παπανικολάου και Γιαννάκη Ιωάννου αντίστοιχα, ενώπιον της Υπουργού Εργασίας, η οποία συνυπογράφει την εν λόγω συμφωνία.

Η νέα Συλλογική Σύμβαση έχει ισχύ για τρία χρόνια, μέχρι το 2022 και προνοεί:

- αυξήσεις στους μισθούς των εργαζομένων στη διάρκεια των τριών επόμενων ετών, με επαναφορά του 70% των αποκοπών που πραγματοποιήθηκαν κατά τον Ιούνιο του 2013, με αφορμή την οικονομική κρίση,
- καθορισμό κατώτατου εβδομαδιαίου μισθού εργαζομένων στη βιομηχανία αλλά και νεοεισερχόμενων,
- καταβολή εισφορών στα συντεχνιακά ταμεία ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης ταυτόχρονα με τις εισφορές στο ΓΕΣΥ, (Την 1/06/2020, με την πλήρη εφαρμογή του ΓεΣΥ, οι εισφορές εργαζομένων και εργοδοτών στα πιο πάνω ταμεία, τερματίζονται).
- ετήσιες άδειες βάσει της πρακτικής που ακολουθείτο μέχρι σήμερα, με διαφορετικές ρυθμίσεις κατόπιν συνεννόησης με το προσωπικό, τις Συντεχνίες και ενημέρωση του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας,
- Φιλοδώρημα (αντιστοιχία 13^{ου} μισθού),
- Ταμείο Προνοίας για νέα και υφιστάμενα μέλη,
- υπερωρία για ώρες εργασίας πέραν των συνήθων,
- πρόνοια για προώθηση ενεργειών απόκτησης κάθε εργαζόμενου υφιστάμενου και νεοεισερχόμενου, του σχετικού Προτύπου Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων.

Οι Κοινωνικοί Εταίροι εξέφρασαν την ικανοποίησή τους για την επίτευξη της εν λόγω συμφωνίας, εκφράζοντας θερμές ευχαριστίες, τόσο προς την Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όσο και προς το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων για τις επίπονες προσπάθειές τους.

Ο περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) Νόμος του 2020 – Αρ.52(Ι) του 2020 – Σε ισχύ από 28/05/2020

Οι πολύχρονες διαβουλεύσεις των κοινωνικών εταίρων, κατέληξαν στο κοινά αποδεκτό κείμενο του ομότιτλου νομοσχεδίου που ψηφίστηκε σε Νόμο με Αριθμό 52(Ι) του 2020 και δημοσιεύτηκε στις 28/05/2020 στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Ως εκ τούτου, τίθεται άμεσα σε ισχύ και καθίσταται υποχρεωτική η εφαρμογή του από την ημέρα δημοσίευσης. Όλοι οι εμπλεκόμενοι, καλούνται όπως προβούν σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Νόμου.

Σύμφωνα με τον εν λόγω Νόμο, καθίσταται υποχρεωτική για τους εργολήπτες και εργοδότες του κλάδου, η τήρηση των πιο κάτω βασικών όρων της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας, που αφορούν τις

- (α) Ώρες Εργασίας και Υπερωρίες
- (β) Γιορτές / Αργίες
- (γ) Ταμείο Προνοίας
- (δ) Φιλοδώρημα.

Παρατίθενται αυτούσια τα σχετικά Άρθρα της Συλλογικής Σύμβασης, όπως αυτά έχουν συμφωνηθεί και υπογραφεί στις 7.10.2019.

«ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΑΡΘΡΟ 23^ο»

Η υπερωριακή αποζημίωση από Δευτέρα μέχρι και Σάββατο θα είναι σε αναλογία 1:1,5. Για τις Κυριακές και Αργίες θα είναι 1:2.

Η αναλογία που εφαρμόζεται για τον υπολογισμό της υπερωριακής αποζημίωσης, να μειωθεί κατά 20% κατά τη διάρκεια της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης.

Η υπερωρία θα υπολογίζεται μετά τη συμπλήρωση 38 ωρών εβδομαδιαίως.

Νοείται ότι η υπερωρία εφαρμόζεται στις περιπτώσεις όταν ο εργοδότης απαιτήσει την παρουσία του εργαζόμενου πέραν των ωρών της συνήθους εργασίας και όχι στις περιπτώσεις που ο εργαζόμενος με δική του πρωτοβουλία ζητά να εργαστεί και μετά από συνεννόηση με το προσωπικό, τις Συντεχνίες και το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Νοείται περαιτέρω ότι, όλα τα άλλα ωφελήματα εφαρμόζονται για τους εργαζόμενους και θεωρείται ως συνήθης εργασία.

ΘΡΗΣΚΕΥΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΑΡΓΙΕΣ ΑΡΘΡΟΝ 12^ο»

- | | |
|------------------------------|-----------------------------------|
| 1. 1η Ιανουαρίου | 9. Τρίτη του Πάσχα |
| 2. 6η Ιανουαρίου | 10. 1η Μαΐου |
| 3. 25η Μαρτίου | 11. Αγίου Πνεύματος (Κατακλυσμού) |
| 4. Καθαρά Δευτέρα | 12. 1η Οκτωβρίου |
| 5. 1η Απριλίου | 13. 28η Οκτωβρίου |
| 6. Μεγάλη Παρασκευή | 14. 24η Δεκεμβρίου |
| 7. Μεγάλο Σάββατο | 15. 25η Δεκεμβρίου |
| 8. Δευτέρα της Διακαινησίμου | 16. 26η Δεκεμβρίου |

Κάθε εργοδότης καταβάλλει για κάθε εργοδοτούμενο του σε ανάλογα συντεχνιακά ένσημα, ποσόν εκ 5 σεντ για κάθε κερδαινόμενο Ευρώ.

Το υπό αναφορά ποσό των 5 σεντ καταβάλλεται επί του προσωπικού ημερομισθίου και όχι επί ποσού κερδηθέντος δι' υπερωριακής ή άλλης εργασίας.

ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΑΡΘΡΟΝ 17^{ον}

Το Ταμείο Προνοίας για τους εργαζόμενους στην Οικοδομική Βιομηχανία λειτουργεί με ειδικούς Κανονισμούς όπως συμφωνείται μεταξύ των δύο Μερών και οι συνεισφορές των εργοδοτών και των εργαζομένων στο Ταμείο Προνοίας καθορίζονται στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση και καταβάλλονται στον Οργανισμό του Ταμείου Προνοίας της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Επαγγελματιών ή σε ανάλογο Ταμείο Προνοίας, στο τέλος εκάστου μήνα που έπεται της ημερομηνίας ισχύος του Νόμου.

Συνεισφορές για Εργαζομένους στο Ταμείο Προνοίας

Από την ημερομηνία υπογραφής της Συμφωνίας, η συνεισφορά του εργοδότη στο Ταμείο Προνοίας διαμορφώνεται ως εξής:

Για τα Νέα Μέλη

1% τον 1^ο Χρόνο
2% τον 2^ο Χρόνο
3% τον 3^ο Χρόνο

Για τα Υφιστάμενα Μέλη

2% τον 1^ο Χρόνο
2% τον 2^ο Χρόνο
3% τον 3^ο Χρόνο

Η συνεισφορά των Νέων Μελών στο Ταμείο Προνοίας έχει ως εξής:

1% τον 1^ο Χρόνο
2% τον 2^ο Χρόνο
3% τον 3^ο Χρόνο
4% τον 4^ο Χρόνο
6% τον 5^ο Χρόνο.

ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ ΑΡΘΡΟΝ 13^{ον}

Κάθε εργοδότης καταβάλλει για κάθε εργοδοτούμενο 8% επί του προσωπικού ημερομισθίου (μη περιλαμβανομένου οποιασδήποτε αμοιβής για υπερωριακή απασχόληση), για σκοπούς φιλοδωρήματος Χριστουγέννων.

Το αντίστοιχο ποσοστό για κάθε νεοεισερχόμενο στη Βιομηχανία, ανέρχεται στο 6% και σε τρία χρόνια αυξάνεται σε 8%.»

Σε συνέχεια της Εγκυκλίου του Σ.Ε.Ο.Κ. Α.Ε.16/2020 ημερομηνίας 22 Ιουνίου 2020, με την πιο πάνω ενημέρωση, ακολούθησε Εγκύκλιος Α.Ε.19/2020 ημερομηνίας 02 Ιουλίου 2020, προς τα Μέλη του Συνδέσμου, με τις πιο κάτω διευκρινίσεις:

Ειδικότερα:

(α) Ώρες Εργασίας και Υπερωρίες

Η υπερωριακή αποζημίωση από Δευτέρα μέχρι και Σάββατο θα είναι σε αναλογία 1:1,2 και για τις Κυριακές και Αργίες θα είναι 1:1,6. Η αναλογία προκύπτει από τη συμφωνηθείσα μείωση ύψους 20% επί της υφιστάμενης υπερωριακής αποζημίωσης 1:1,5 και 1:2, αντίστοιχα, (Άρθρο 23 της Συλλογικής Σύμβασης).

Η υπερωρία θα υπολογίζεται μετά τη συμπλήρωση 38 ωρών εβδομαδιαίως.

Η υπερωρία εφαρμόζεται στις περιπτώσεις που ο εργοδότης, απαιτήσει την παρουσία του εργαζομένου πέραν των ωρών της συνήθους εργασίας.

Στις περιπτώσεις που ο εργαζόμενος με δική του πρωτοβουλία ζητά να εργαστεί, τότε δεν εφαρμόζεται η υπερωρία και θα πρέπει να γίνεται μετά από συνεννόηση με τον εργαζόμενο, τις Συντεχνίες και το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Όλα τα άλλα ωφελήματα εφαρμόζονται για τους εργαζόμενους και θεωρείται ως συνήθης εργασία.

(β) Ταμείο Προνοίας

Οι εισφορές και των δύο μερών κατατίθενται στο Ταμείο Προνοίας της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Επαγγελματιών που έχει συσταθεί για τον σκοπό αυτό ή σε ανάλογο εγκεκριμένο Ταμείο Προνοίας, στο τέλος εκάστου μήνα, με έναρξη από τον μήνα που έπεται της ημερομηνίας έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου.

Αναλυτικότερα:

Η **συνεισφορά του εργοδότη** επί του προσωπικού ημερομισθίου των εργαζομένων έχει ως ακολούθως:

Για τα Νέα Μέλη του Ταμείου

1% τον 1^ο Χρόνο
2% τον 2^ο Χρόνο
3% τον 3^ο Χρόνο

Για τα Υφιστάμενα Μέλη του Ταμείου

2% τον 1^ο Χρόνο
2% τον 2^ο Χρόνο
3% τον 3^ο Χρόνο

Η συνεισφορά των Νέων Μελών στο Ταμείο Προνοίας έχει ως εξής:

- 1% τον 1^ο Χρόνο
- 2% τον 2^ο Χρόνο
- 3% τον 3^ο Χρόνο
- 4% τον 4^ο Χρόνο
- 6% τον 5^ο Χρόνο.

3. Ενέργειες της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων της Πανδημίας COVID 19 και άμεση στήριξη των Μελών των Συνδέσμων της

3.1 Συμπερίληψη του Κατασκευαστικού Τομέα στα Σχέδια Στήριξης της Οικονομίας

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) ενήργησε άμεσα, για ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων της πανδημίας COVID 19 στον κατασκευαστικό τομέα, για προστασία των επιχειρήσεων του κλάδου και των εργαζομένων τους, αλλά κυρίως για την προστασία της υγείας όλων των συντελεστών των επιχειρήσεων και των οικογενειών τους και της δημόσιας υγείας γενικότερα.

Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. μέσα από μία σειρά ενεργειών, διαδικτυακών συσκέψεων και συνεχή επικοινωνία με τα αρμόδια κυβερνητικά τμήματα, αλλά και έντονη παρουσία στα μέσα μαζικής επικοινωνίας, πέτυχε τη συμπερίληψη του κατασκευαστικού τομέα στα σχέδια στήριξης της οικονομίας και παρείχε στα μέλη των Συνδέσμων της, άμεση ενημέρωση και καθοδήγηση προς αντιμετώπιση της πρωτοφανούς αυτής κατάστασης.

3.2 Εισηγήσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στο Προεδρικό Μέγαρο για ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων της πανδημίας

Αρμόδιοι Φορείς του Κατασκευαστικού Τομέα και άλλοι, ανάμεσά τους και η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συμμετείχαν σε ευρεία σύσκεψη στο Προεδρικό Μέγαρο στις 10 Μαρτίου 2021, για κατάθεση εισηγήσεων επανεκκίνησης της οικονομίας και ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων της πανδημίας.

Από μέρους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στη σύσκεψη παρευρέθηκε ο Πρόεδρος της κ. Κώστας Ρουσιάς, ο οποίος μετέφερε τις ανησυχίες της Ομοσπονδίας και κατέθεσε σχετικό υπόμνημα με τις πιο κάτω εισηγήσεις για υποβοήθηση του κλάδου.

- **Σύσταση Υφυπουργείου Ανάπτυξης** για αποτελεσματικότερη παρακολούθηση και υλοποίηση έργων με άμεση προτεραιότητα την πλήρη υλοποίηση του αναπτυξιακού προϋπολογισμού.
- **Σύσταση Τεχνικού Δικαστηρίου** για μείωση του χρόνου εκδίκασης υποθέσεων του κατασκευαστικού τομέα.
- **Απλούστευση ή και σύντμηση χρονοβόρων διαδικασιών** σχεδιασμού, ελέγχου και εκτέλεσης έργων από το κράτος και ειδικότερα των διαδικασιών χορήγησης πολεοδομικών αδειών και αδειών οικοδομής αφ' ενός, και αφετέρου των διαδικασιών επίλυσης διαφορών. Επίλυση του θέματος των καθυστερήσεων που, προκαλούνται και από τις ασάφειες στις προκηρύξεις Δημοσίων Συμβάσεων.
- **Στοχευμένα φορολογικά κίνητρα, όπως:**
 - **Μείωση του συντελεστή φόρου εισοδήματος των εταιρειών** ανάλογα και με την επένδυση που θα πραγματοποιήσουν σε μηχανήματα και τεχνολογίες,
 - **Κατάργηση ή επέκταση της ισχύος σε όλα τα υλικά (κατασκευής έργων) του άρθρου 11B του περί ΦΠΑ Νόμου**, προκειμένου να αρθεί η δυσμενής φορολογική διάκριση μεταξύ των εργοληπτικών επιχειρήσεων, οι οποίες αφ' ενός μεν υποχρεώνονται σε άμεση καταβολή ΦΠΑ σε κάθε στάδιο εκτέλεσης του έργου και αφ' ετέρου αναμένουν τον επιστρεπτέο ΦΠΑ για μεγάλο χρονικό διάστημα [μέχρι και δώδεκα (12) μήνες], σε αντίθεση με τις άλλες οι οποίες καταβάλλουν τον ΦΠΑ όταν και εφόσον πωληθεί το παραχθέν αγαθό,
 - **Μείωση των μεταβιβαστικών τελών ακινήτων** για περίοδο 12 μηνών,
 - **Κατ' εξαίρεση φοροαπαλλαγή ύψους 10% αγαθό της αξίας της > επένδυσης για όλες τις επενδύσεις στον κατασκευαστικό τομέα για τα επόμενα 2 χρόνια κ. α.**
- **Προσφορές για έργα του Δημοσίου.**

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., θεωρεί ότι θα πρέπει να αξιοποιηθεί και το κριτήριο της οικονομικά πιο συμφέρουσας προσφοράς και να γίνεται ορθός υπολογισμός της Εκτιμώμενης Αξίας στις προκηρύξεις για έργα του δημοσίου.

- **Επιδότηση της Εργασίας αντί της Ανεργίας**, μέσω της Εξαγγελίας Σχεδίων Εργοδότησης Ακουσίως Ανέργων.

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας συνέλεξε τις απόψεις και τα υπομνήματα όλων των Φορέων και θα καλέσει εκ νέου συνάντηση μετά τη δράση των αρμοδίων τμημάτων για κάθε θέμα που θα μπορούσε να προωθηθεί.

4. Γενικό Λογιστήριο και Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (Κ.Ε.Α.Α.)

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), συνεχίζει τις τακτικές επαφές της με το Γενικό Λογιστήριο και την Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (Κ.Ε.Α.Α.), προς επίλυση προβλημάτων που προκύπτουν σχετικά με τις διαδικασίες σύναψης και εκτέλεσης Δημοσίων Συμβάσεων και συζήτηση άλλων θεμάτων που εμπίπτουν στις αρμοδιότητές τους.

Παρακολουθώντας την πορεία του Κατασκευαστικού Τομέα, κατά τη διάρκεια των περιοριστικών μέτρων και το κλείσιμο των εργοταξίων που επιβλήθηκε λόγω της πανδημίας COVID 19, αντιπροσωπεία της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), πραγματοποίησε συνάντηση στην Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (ΚΕΑΑ), στην οποία τέθηκαν εισηγήσεις αναφορικά με τη διαχείριση των Δημοσίων Συμβάσεων, με την επάνοδο διεξαγωγής των εργασιών. Μετά από αιτιολογημένο αίτημα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με Εγκύκλιό της, ημερομηνίας 18 Ιουνίου 2020, (ΚΕΑΑ 16), η ΚΕΑΑ παραχώρησε παρατάσεις χρόνου χωρίς άλλη οικονομική απαίτηση, για τις καθυστερήσεις που σημειώθηκαν, είτε ένεκα του κλεισίματος των εργοταξίων (οριζόντια παράταση 40 ημερολογιακών ημερών), είτε επηρεασμού (άμεσου ή έμμεσου) στην εξέλιξη έργων (πρόσθετη παράταση 20 ημερολογιακών ημερών), είτε λειτουργίας ορισμένων εργοταξίων μετά από άδεια του αρμοδίου Υπουργού (παράτασης 20 ημερολογιακών ημερών).

Καθώς συνεχίζονται οι προσπάθειες αντιμετώπισης της πανδημίας COVID 19 και των επιπτώσεων που αυτή προκάλεσε, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., αποτάθηκε εκ νέου στην Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (ΚΕΑΑ), για επιπλέον παράταση χρόνου, για τις καθυστερήσεις που σημειώθηκαν, λόγω απουσίας προσωπικού ή και άλλων περιοριστικών μέτρων, με αποτέλεσμα την έκδοση νέας Εγκυκλίου (ΚΕΑΑ 17), ημερομηνίας 15 Φεβρουαρίου 2021. Η ΚΕΑΑ παραχώρησε επιπλέον οριζόντια παράταση χρόνου 15 ημερολογιακών ημερών, χωρίς άλλη οικονομική απαίτηση για τις καθυστερήσεις που σημειώθηκαν την περίοδο μέχρι την 31.12.2020, λόγω της παράτασης των υγειονομικών μέτρων κατά της πανδημίας.

5. Εγκατάσταση Ιατρικού Εξοπλισμού Προσφοράς της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στη νέα Μονάδα Εντατικής Θεραπείας στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας

Εγκαταστάθηκαν στο χώρο της νέας Μονάδας Εντατικής Θεραπείας στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας και τέθηκαν σε λειτουργία από τον περασμένο Οκτώβριο, τα δύο ψυγεία βαθέας ψύξεως συνολικού κόστους €9.853,00, τα οποία η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), προσέφερε προς τον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ), για κάλυψη των αναγκών των δημοσίων νοσηλευτηρίων.

Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας, λαμβάνοντας υπόψη τις επιπτώσεις της πρωτοφανούς κρίσης που προκάλεσε η εξάπλωση του ιού COVID-19 και στη χώρα μας, αποφάσισε όπως συμβάλει με έμπρακτο τρόπο στην ενίσχυση της προσπάθειας αντιμετώπισης των αυξημένων αναγκών των νοσηλευτηρίων μας.

Κατόπιν συνεννόησης με τον ΟΚΥΠΥ, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. προχώρησε στην αγορά δύο ψυγείων βαθέας ψύξεως, για τα οποία υπήρχε ανάγκη.

6. Συμβόλαια Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.) ΛΤΔ

Από τις 14 Σεπτεμβρίου 2020, το Διοικητικό Συμβούλιο της Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (ΜΕΔΣΚ) ΛΤΔ, αποφάσισε να προχωρήσει με την κυκλοφορία του νέου Κύριου Δομικού Συμβολαίου για Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα (Με Δεσμευτικές Ποσότητες P/LS/MC(1), το οποίο, για περίοδο ενός έτους, θα διατίθεται παράλληλα με τα Συμβόλαια Ε(Α) 1,2,3, προτού αντικατασταθούν οριστικά, έτσι ώστε να καταγραφούν τυχόν αδυναμίες ή προβλήματα στη χρήση του νέου εντύπου.

Από τις 14 Απριλίου 2021, έχει εκλεγεί στη θέση του Διευθύνοντα Συμβούλου ο κ. Κώστας Αλλαγιώτης.

7. Εκπαιδευτικά Προγράμματα από το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και οι Σύνδεσμοι – Μέλη της, συνεχίζουν να επενδύουν στην επιμόρφωση και την κατάρτιση των Εργοληπτών - Μελών των Συνδέσμων τους, των στελεχών των επιχειρήσεών τους και κατ' επέκταση όλων των εργαζομένων στον Κατασκευαστικό Τομέα.

Το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. προγραμματίζει και διοργανώνει, καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου, επιμορφωτικά Σεμινάρια επιχορηγημένα και μη από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού – ΑνΑΔ, σε συνεργασία με τους Συνδέσμους - Μέλη της, ή και άλλους οργανισμούς (Κέντρο Εκπαίδευσης "Ο Οικοδόμος" Κ.Ε.Π.Ο., Σ.Ε.Ε.Ε., κ.α.).

Το πρώτο εξάμηνο του 2021, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει υλοποιήσει τα Εκπαιδευτικά Σεμινάρια,

- ***Ερμηνεία Κατασκευαστικών Συμβολαίων,***
- ***Οι Περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2015***
- ***Επίβλεψη και Εφαρμογή Ολοκληρωμένου Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων***
- ***Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Προσωπικών Δεδομένων - General Data Protection Regulation (GDPR).***

Και είναι επίσης προγραμματισμένα μέχρι και τον Ιούνιο τα ακόλουθα:

- ***Νέες πρακτικές στην Κατασκευαστική Βιομηχανία από την υποχρεωτική εφαρμογή των Κτηρίων Σχεδόν Μηδενικής Ενεργειακής Κατανάλωσης, Εκπαιδευτής Πάρις Φωκαΐδης / Διάρκεια 7 ώρες***
- ***Αποτελεσματική Αλληλογραφία Συμβολαίων Κατασκευαστικών Έργων Ιδιωτικού Τομέα,***
- ***Επίβλεψη και Εφαρμογή Ολοκληρωμένου Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων***
- ***Οι Περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2015***

Τα πιο πάνω και αλλά δύο Εκπαιδευτικά Προγράμματα στα θέματα: Νομικές Υποχρεώσεις Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων και Πρώτες Βοήθειες – Επείγοντα Περιστατικά υποβλήθηκαν στην ΑνΑΔ, προς έγκριση και υλοποίηση από το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. το Β' Εξάμηνο του 2021.

Η εκπαίδευση των Εργοληπτών, των στελεχών των επιχειρήσεων τους, αλλά και όλων των συντελεστών του κλάδου της οικοδομικής βιομηχανίας, αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα για την Ομοσπονδία, η οποία θα συνεχίζει να εμπλουτίζει το θεματολόγιο των εκπαιδευτικών της προγραμμάτων με θέματα που άπτονται της επικαιρότητας και ενδιαφέρουν τον εργοληπτικό κόσμο.

8. Κέντρο Εκπαίδευσης “Ο Οικοδόμος” Κ.Ε.Π.Ο. ΛΤΔ - Έναρξη προγραμμάτων πιστοποίησης σε πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα σε ειδικότητες της Οικοδομικής Βιομηχανίας

Το Εκπαιδευτικό Κέντρο “Ο Οικοδόμος” Κ.Ε.Π.Ο., ιδρύθηκε από την Κοινοπραξία της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και των Συντεχνιών Οικοδόμων ΠΕΟ και ΣΕΚ και έχει πιστοποιηθεί από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) ως Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και Δομή Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ), με σκοπό την προώθηση της κατάρτισης των εργαζόμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία και ακολούθως την πιστοποίησή τους, στο πλαίσιο του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων.

Το ΚΕΠΟ ως πιστοποιημένο Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), έχει υλοποιήσει με επιτυχία και συνεχίζει να υλοποιεί Πολυεπιχειρησιακά και Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Σεμιναρίων, που συνδέονται με τα Πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα σε ειδικότητες του κλάδου.

Τους προηγούμενους μήνες, έχει υλοποιήσει με επιτυχία, σειρά πολύωρων προγραμμάτων με θέμα τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ / ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΕΡΓΟΥ.

Πρόσφατα έχει πιστοποιηθεί από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) και σαν Κέντρο Αξιολόγησης Επαγγελματικών Προσόντων (ΚΑΕΠ) στα ακόλουθα Πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα:

- ❖ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ / ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΕΡΓΟΥ
- ❖ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΑ
- ❖ ΞΗΡΑ ΔΟΜΗΣΗ
- ❖ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΧΑΛΥΒΑ ΟΠΛΙΣΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ
- ❖ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΑΛΟΥΠΙΩΝ
- ❖ ΧΡΩΜΑΤΙΣΜΟΙ
- ❖ ΔΙΑΚΟΣΜΗΤΙΚΑ ΕΠΙΧΡΙΣΜΑΤΑ
- ❖ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Σκοπός:

Η αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της αξιολόγησης των γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων του ατόμου στη βάση ενός Προτύπου σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ή/και αποδεκτές συνθήκες προσομοίωσης με σκοπό την πιστοποίηση των επαγγελματικών του προσόντων.

Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων:

Το έργο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης και από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού ως εθνική συμμετοχή. Στόχος η πιστοποίηση των εργαζομένων στο πλαίσιο του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) και η προσέλκυση νέων στον κλάδο της Οικοδομικής Βιομηχανίας.

Το Κέντρο Εκπαίδευσης “Ο Οικοδόμος” Κ.Ε.Π.Ο., διαθέτει σύγχρονες και πλήρως εξοπλισμένες εγκαταστάσεις, έναντι της Σχολής Φόρουμ στη Νήσου.

9. "Περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος του 2020" – Ενημερωτική Διάλεξη προς τα μέλη των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Από την 1 Δεκεμβρίου 2020, έχει τεθεί σε ισχύ ο "Περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος του 2020" Νόμος, με σκοπό την επίτευξη της κατά το δυνατόν αποτελεσματικότερης και αποδοτικότερης λειτουργίας των υπηρεσιών επιθεώρησης και ελέγχου της εφαρμογής των διατάξεων ορισμένων νομοθεσιών για τις οποίες καθ' ύλην αρμόδιο είναι το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Ως προς τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον πιο πάνω Νόμο, διοργανώθηκε διαδικτυακή Διάλεξη από την Ομοσπονδία, στην οποία προσκλήθηκε να παρουσιάσει το θέμα ο Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων κ. Άντης Αποστόλου και να απαντήσει σε ερωτήματα των συμμετεχόντων.

Η διάλεξη στέφθηκε με ιδιαίτερη επιτυχία, αφού είχε αυξημένο ενδιαφέρον με τη συμμετοχή πέραν των 80 ατόμων.

Ο κ. Αποστόλου αναφέρθηκε στο ιστορικό δημιουργίας της εν λόγω υπηρεσίας μετά και από εισήγηση Ευρωπαϊκού κλιμακίου το 2012 και τη θετική ανταπόκριση από όλους τους Εταίρους. Πρόκειται είπε, για συγχρηματοδοτούμενο έργο από τα διαρθρωτικά ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που σκοπό έχει την αναδιοργάνωση του τομέα των επιθεωρήσεων.

Ο κ. Αποστόλου εξήρε τη δουλειά που γίνεται από πλευράς Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και οργανωμένων εργοληπτών για την επίτευξη του πιο πάνω στόχου αλλά και για τη βελτίωση του κατασκευαστικού τομέα και εξέφρασε τη στήριξη τόσο του ιδίου προσωπικά όσο και των επιθεωρητών της Υπηρεσίας του.

Η Υπηρεσία Επιθεωρήσεων παρέχει πληροφορίες, συμβουλές και εκπαίδευση στους εργοδότες και εργαζόμενους για τις διατάξεις των σχετικών Νόμων, καθώς και για τον τρόπο εφαρμογής τους. Προβαίνει σε οποιαδήποτε αναγκαία εξέταση σε κάθε ιδιωτικό ή δημόσιο χώρο εργασίας προκειμένου να διασφαλίσει την εφαρμογή των σχετικών Νόμων.

Για την καλύτερη εφαρμογή των εν λόγω Νόμων, συστάθηκαν Τεχνικές Επιτροπές, αποτελούμενες από το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και εκπροσώπους των: ΟΣΕΟΚ, ΟΕΒ, ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ για παρακολούθηση του περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) Νόμου και ΠΕΟ, ΣΕΚ, ΔΕΟΚ, ΟΕΒ ΚΑΙ ΚΕΒΕ για τις σχετικές Νομοθεσίες.

10. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα

Εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), συμμετέχουν στις συνεδρίες του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας, στις **Επαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές Ασφάλειας και Υγείας**, καθώς και στις τακτικές συνεδρίες των Τεχνικών Επιτροπών του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με στόχο την κατάθεση απόψεων και εισηγήσεων για διαμόρφωση ή τροποποίηση Νόμων και Κανονισμών, στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας, που εφαρμόζονται στον Κατασκευαστικό Τομέα.

Ανάμεσα στα θέματα που απασχόλησαν τους Κοινωνικούς Εταίρους, κατά την ανασκοπούμενη περίοδο ήταν:

- Το θέμα της απαιτούμενης εκπαίδευσης των εργαζομένων σε ύψος, πριν από την έκδοση του σχετικού Διατάγματος. Έχει ήδη συσταθεί και λειτουργεί Τεχνική Επιτροπή του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας. Στόχος της εν θέματι Επιτροπής, ήταν ο καθορισμός προδιαγραφών για την εκπαίδευση των εργαζομένων σε ύψος. Η ανάγκη για τον καθορισμό των προδιαγραφών αυτών προέκυψε μετά από την μεγάλη αύξηση των δραστηριοτήτων ανέγερσης ψηλών κτηρίων τα τελευταία χρόνια στην Κύπρο, καθώς και του μεγάλου αριθμού των ατυχημάτων που συμβαίνουν από πτώσεις από ύψος. Σύμφωνα με τα στατιστικά των ατυχημάτων τα τελευταία 10 χρόνια στην Κύπρο, η πτώση από ύψος, είναι η αιτία για το 30% περίπου των ατυχημάτων και το 50% περίπου των θανατηφόρων ατυχημάτων.

- Διάταγμα για την ειδική εκπαίδευση και πείρα των προσώπων που ασχολούνται με την εγκατάσταση, συναρμολόγηση, κατασκευή και αποσυναρμολόγηση ικριωμάτων σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας (Κ.Δ.Π. 140/2015 Καν. 11, Παράρτημα IV, Μέρος Β, Τμήμα II, Παράγραφος 6.5).
- Η Ασφάλεια και Υγεία στην ανέγερση Μεταλλικών Κατασκευών.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., έχοντας ως προτεραιότητα τα θέματα ασφάλειας και υγείας, αλλά και προβληματισμένη από τον αριθμό ατυχημάτων που επισυνέβησαν κατά την ανασκοπούμενη περίοδο, εξέδωσε επιπλέον Ανακοινώσεις προς τα μέσα μαζικής επικοινωνίας, προχώρησε σε εγκυκλίους και υποδείξεις προς τα μέλη των συνδέσμων της και συνεχίζει να διεξάγει σε τακτά χρονικά διαστήματα τα καθιερωμένα εκπαιδευτικά προγράμματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Οδηγίες για αποτροπή εξάπλωσης του ιού της πανδημίας COVID19:

Καθώς συνεχίζονται οι προσπάθειες αντιμετώπισης της πανδημίας, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συνεχίζει να προωθεί προς τα μέλη των Συνδέσμων της, όλα τα σχετικά Έντυπα και Οδηγούς για διαχείριση της πανδημίας.

Το ΤΕΕ σε συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας έχει ετοιμάσει Οδηγούς και Οδηγίες για εργοδότες και εργαζόμενους για διαχείριση της πανδημίας σε διάφορους τομείς, τα οποία είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του. Έχει επίσης εκπονηθεί το Διαδικτυακό Εργαλείο Εκτίμησης των Κινδύνων από την πανδημία του κορωνοϊού (ΟiRA COVID 19), με τη σύσταση να χρησιμοποιηθεί από όλους τους εργοδότες, ανεξάρτητα του μεγέθους της επιχείρησης και του τομέα οικονομικής δραστηριότητας.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. καταχωρεί όλη την εν λόγω ενημέρωση, τόσο στην Ιστοσελίδα της, όσο και στην σελίδα της Ομοσπονδίας στο face book, καθώς και στο Περιοδικό Εργολήπτης.

Ταυτόχρονα επανατονίζει την ανάγκη συνέχισης της τήρησης των μέτρων υγιεινής και ατομικής προστασίας, για ελαχιστοποίηση των κινδύνων μετάδοσης του ιού και παραμένει σε εγρήγορση για στήριξη των μελών των Συνδέσμων της, όσο η παγκόσμια απειλή της νόσου παραμένει.

11. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστικής Βιομηχανίας (F.I.E.C.)

Ως αποτέλεσμα της παγκόσμιας εξάπλωσης του ιού Covid 19, το Συνέδριο της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευαστών (F.I.E.C.) / FIEC Congress 2020), το οποίο είχε προγραμματιστεί να πραγματοποιηθεί στην Κύπρο μεταξύ 21 - 23 Μαΐου 2020 και ακολούθως το Μάιο του 2021, έχει μετατεθεί στο Μάιο του 2022 από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ..

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., συνέχισε να συμμετέχει εξ' αποστάσεως σε δραστηριότητες της F.I.E.C μέσω των εκπροσώπων της και να διατηρεί άμεση επικοινωνία, για θέματα που άπτονται της επικαιρότητας και επηρεάζουν τον Κατασκευαστικό Τομέα.

12. Συμμετοχή Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε Επιχορηγούμενα Ευρωπαϊκά Προγράμματα

12.1 SUSODCO (Support of Social Dialogue for an Effective Future Construction – Ενίσχυση του Κοινωνικού Διαλόγου για τη διασφάλιση της βιώσιμης ανάπτυξης του Κατασκευαστικού Κλάδου):

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συμμετέχει στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα για Ενίσχυση του Κοινωνικού Διαλόγου με τη διασφάλιση της βιώσιμης ανάπτυξης του Κατασκευαστικού Κλάδου

Η υλοποίηση του έργου ξεκίνησε με επιτυχία τον περασμένο Μάρτιο. Στο πλαίσιο αυτό πραγματοποιήθηκε η πρώτη συνάντηση του έργου (kick off meeting) στις 30 και 31 Μαρτίου 2020, μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας, λόγω της πανδημίας COVID19, στην οποία συμμετέχουν λειτουργοί της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του Σ.Ε.Ο.Κ. Η εν λόγω συνάντηση, αποτέλεσε σημείο γνωριμίας των εταίρων της Σύμπραξης και έθεσε τις βάσεις για μια εποικοδομητική μελλοντική συνεργασία. Η δεύτερη διαδικτυακή συνάντηση πραγματοποιήθηκε στις 23 Σεπτεμβρίου 2020.

Μέχρι στιγμής εξετάστηκαν οι δραστηριότητες κοινωνικού διαλόγου σε εθνικό επίπεδο και αντηλλάγησαν απόψεις. Σχεδιάστηκαν οι μελλοντικές ενέργειες και ξεκίνησαν οι δραστηριότητες - εθνικές έρευνες σχετικά με την ικανότητα ανάπτυξης κοινωνικού διαλόγου, καλύπτοντας τρέχοντα θέματα και τάσεις στην ανάπτυξη του τομεακού Κοινωνικού Διαλόγου, σε σύγκριση με το τομεακό πολυετές σχέδιο δράσης για τον Κοινωνικό Διάλογο. Προγραμματίστηκαν 4 κοινές έρευνες - 3 έρευνες πεδίου και 1 πρωτογενής έρευνα, στη βάση 4 θεματικών εκθέσεων.

Στο έργο αυτό συμμετέχουν εταίροι Κοινωνικού Διαλόγου (ΚΔ) του Κατασκευαστικού κλάδου που προέρχονται από την Κεντρική Ευρώπη (Σλοβενία, Ουγγαρία), τη Νοτιοανατολική Ευρώπη (Κροατία, Βουλγαρία) και τη Νότια Ευρώπη (Κύπρος, Ελλάδα). Οι εταίροι του έργου, δεσμεύτηκαν από κοινού να συνεργαστούν προκειμένου να ανταποκριθούν σε κοινές προκλήσεις και ζητήματα που αφορούν στην ενίσχυση του Κοινωνικού Διαλόγου σε εθνικό επίπεδο, όπως αυτά διαγνώστηκαν μετά από προκαταρκτική έρευνα που είχε διεξαχθεί.

Ενέργειες στο πλαίσιο υλοποίησης του Έργου

Στο πλαίσιο του έργου έχει ξεκινήσει ο σχεδιασμός μια νέας, ελεύθερης πρόσβασης πλατφόρμας, προσαρμοσμένη στον Κοινωνικό Διάλογο (ΚΔ) στον

Κατασκευαστικό Κλάδο, η οποία θα περιέχει μια παρουσίαση των βασικών πρωτοβουλιών Κοινωνικού Διαλόγου και των έργων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για περαιτέρω διάδοση και εκμετάλλευση των εννοιών, των χρησιμοποιημένων μεθοδολογιών, των αποτελεσμάτων και των επιπτώσεων που επιτυγχάνονται στην ΕΕ.

Αν οι συνθήκες το επιτρέψουν, θα πραγματοποιηθούν και τοπικές εκδηλώσεις για την ανάπτυξη ικανοτήτων, που θα εξοπλίσουν τις Ενώσεις εργοδοτών και εργαζομένων των 6 εμπλεκόμενων χωρών, με τις απαιτούμενες ικανότητες για αποτελεσματικές και αποδοτικές εργασιακές σχέσεις στην Ανατολική, Κεντρική και Νοτιοανατολική Ευρώπη.

Για την παρακολούθηση του έργου, έχει δημιουργηθεί και Ιστοσελίδα μεταφρασμένη σε όλες τις γλώσσες των χωρών που συμμετέχουν με την ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση <https://susodco.gzs.si/vsebina/GR>.

12.2 ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ IN2C: Integration of Third-Country Nationals in the Construction sector (Ένταξη των υπηκόων τρίτων χωρών στον τομέα των Κατασκευών)

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. μαζί με το εκπαιδευτικό κέντρο MMC Management Centre Ltd συμμετέχουν, ως εκπρόσωποι της Κύπρου, στο πιο πάνω ευρωπαϊκό πρόγραμμα.

Το έργο In2C στοχεύει στην ενσωμάτωση των Υπηκόων Τρίτων Χωρών (ΥΤΧ) στον κατασκευαστικό τομέα. Οι ΥΤΧ, που επιθυμούν να εισέλθουν ως εργάτες στον κατασκευαστικό τομέα, πρόκειται να υποστηριχθούν ώστε να ξεπεράσουν πολιτισμικές διαφορές και γλωσσικά εμπόδια. Θα εξοικειωθούν με τις πολιτικές για την εργασία και τους κανονισμούς υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία, οι οποίοι εφαρμόζονται στις χώρες που τους φιλοξενούν, βελτιώνοντας έτσι τις πιθανότητες για απασχόληση τους, στον κατασκευαστικό τομέα.

Η έναρξη του προγράμματος τέθηκε από τον Ιανουάριο 2019 και έχει διάρκεια 30 μήνες. Οι χώρες που συμμετέχουν, είναι η Ελλάδα, Ισπανία, Σουηδία και Κύπρος. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. εργάζεται για τη δημιουργία Ιστοσελίδας (<https://in2c.eu/en/>) με πληροφορίες για την εργοδότηση ΥΤΧ στην Κύπρο, τη δημιουργία ερωτηματολόγιων που να απευθύνονται στους ΥΤΧ και στους Εργοδότες και τη δημιουργία πλατφόρμας In2C.

Στόχος του προγράμματος είναι η έγκαιρη και αποτελεσματική ένταξη των υπηκόων τρίτων χωρών στον κατασκευαστικό τομέα, μέσα από:

- Ολοκληρωμένη εκπαίδευση (γλώσσα, κουλτούρα, νομοθεσία) και
- Δικτύωση.

12.3 ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ “INTEGRATED/0918/0052”

ΜΕ ΤΙΤΛΟ: DEFEAT –Development of an innovative insulation fire resistant façade from the Construction and Demolition Waste.(Ανάπτυξη μιας καινοτόμου μόνωσης πυρίμαχης πρόσοψης από τα απόβλητα κατασκευής και κατεδάφισης.)

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει αποδεχτεί πρόταση συνεργασίας του Πανεπιστήμιο Frederick University, προκειμένου να συμμετέχει στο πιο πάνω πρόγραμμα, το οποίο ξεκίνησε τον Οκτώβριο του 2019.

13. Ενδυνάμωση των Σχέσεων με τους Εκπροσώπους των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συνεχίζει να διατηρεί άμεση επαφή με τους εκπροσώπους των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας, με μία αμφίδρομη σχέση, προωθώντας τις θέσεις της Ομοσπονδίας και ενδυναμώνοντας τη φωνή του εργοληπτικού κόσμου. Ιδιαίτερα τις ημέρες εξάπλωσης της πανδημίας COVID19, η έντονη παρουσία του Προέδρου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε ραδιοφωνικές και τηλεοπτικές εκπομπές, καθώς και η φιλοξενία σειράς ανακοινώσεων στα έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα, λειτούργησαν ως μοχλός πίεσης που έφερε το επιθυμητό αποτέλεσμα προς όφελος της οικοδομικής βιομηχανίας.

Στόχος της Ομοσπονδίας, η διατήρηση της άψογης συνεργασίας που ήδη υπάρχει με τα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας, αλλά και η περαιτέρω ενδυνάμωση των διαπροσωπικών σχέσεων με τους εκπροσώπους των, μέσα και από το θεσμό της ετήσιας δεξίωσης προς τιμή τους, η οποία θα πραγματοποιηθεί μόλις οι συνθήκες το επιτρέψουν.

14. Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και Αναβάθμιση Υπηρεσιών της στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης

Η Ιστοσελίδα της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) www.oseok.org.cy, ενημερώνεται καθημερινά με τα τελευταία νέα και δραστηριότητες της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων – Μελών της, που ενδιαφέρουν τον εργοληπτικό κόσμο.

Με τη συνεχή ροή πληροφοριών για τις σημαντικότερες εξελίξεις στην Οικοδομική Βιομηχανία, καθώς και της επικαιρότητας, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στοχεύει σε αμεσότερη επικοινωνία και ενημέρωση για τη δράση της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων της, τόσο προς τα Μέλη των Συνδέσμων της, όσο και προς τους λοιπούς συνεργάτες και το κοινό.

Τον περασμένο Μάρτιο, έχει δημιουργηθεί επίσης σελίδα στο Face book με την ονομασία **Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου – ΟΣΕΟΚ**, με στόχο τόσο την προβολή της Ομοσπονδίας, όσο και την άμεση

ενημέρωση, για τα θέματα της Οικοδομικής Βιομηχανίας και τη δράση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. Υπάρχει επίσης ο μηχανισμός, με τον οποίο αναρτήσεις της Ιστοσελίδας να κοινοποιούνται στο facebook, όχι μόνο της Ομοσπονδίας, αλλά και κάθε ενδιαφερόμενου, δυνατότητα που προσφέρει μεγαλύτερη προβολή της Ομοσπονδίας.

15. Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Το Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., διατίθεται από τα επαρχιακά γραφεία των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στην επιχορηγημένη τιμή των €15,00 πλέον Φ.Π.Α., για τα μέλη και στην τιμή των €20,00 πλέον Φ.Π.Α., για τα μη μέλη.

Πρόκειται για ακόμη ένα εργαλείο που έχει καθιερωθεί και χρησιμοποιείται πλέον ευρέως, από μέλη και μη μέλη των Συνδέσμων.

16. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. «Εργολήπτης»

Το περιοδικό "Εργολήπτης" συνεχίζει να εκδίδεται από την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και να προσφέρεται δωρεάν, επιχορηγημένο από τους Συνδέσμους της, προς τα μέλη τους.

Ταυτόχρονα αποστέλλεται σε κυβερνητικές υπηρεσίες, συνεργαζόμενους φορείς και τα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας και αποτελεί το μέσο προβολής της δράσης και της εικόνας της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων – Μελών της.

Στο περιοδικό, το οποίο εκδίδεται ανά εξάμηνο (δύο τεύχη ανά έτος), καταγράφονται όλες οι ενέργειες και δραστηριότητες της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων της, θέματα της επικαιρότητας και άλλα διαχρονικά θέματα που σχετίζονται με τον Κατασκευαστικό Τομέα. Μέσω των συνεντεύξεων, δίνει επίσης το βήμα σε ανώτερα στελέχη κυβερνητικών και άλλων υπηρεσιών, να απαντήσουν σε ερωτήματα που απασχολούν τον εργοληπτικό κόσμο. Εκτός από την έντυπή του μορφή, βρίσκεται καταχωρημένο και ηλεκτρονικά στην Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

17. Cyprus Construction Awards

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αποδέχτηκε πρόταση να τεθεί υπό την αιγίδα της η εκδήλωση Cyprus Construction Awards 2021. Τα Cyprus Construction Awards 2021 θα επιβραβεύσουν και θα αναδείξουν την αριστεία σε κάθε τομέα του κλάδου των κατασκευών και αρχιτεκτονικής της χώρας. Επιπλέον, εκπρόσωπος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. θα συμμετάσχει στην Κριτική Επιτροπή του διαγωνισμού υποψηφιοτήτων.

Τα βραβεία αφορούν όλα τα κατασκευαστικά και αρχιτεκτονικά έργα – νέες κατασκευές αλλά και ανακαινίσεις και αναπαλαιώσεις – τόσο σε επίπεδο κτιρίων όσο και έργων υποδομής. Επιπλέον, όλες εκείνες τις τεχνολογίες, τις καινοτομίες αλλά και τις υπηρεσίες που αναβαθμίζουν τον κατασκευαστικό κλάδο.

Όραμα και στόχος των Cyprus Construction Awards 2021 είναι να επιβραβεύσουν και να προβάλουν την εργασία, τα επιτεύγματα, τη δημιουργικότητα, τις αειφόρες πρακτικές (πράσινα κτίρια), την καινοτομία σε κατασκευαστικά και αρχιτεκτονικά έργα στην κυπριακή αγορά καθώς και να φέρουν τους νικητές σε επαφή με τους ενδιαφερόμενους (stakeholders) και τα κέντρα λήψης αποφάσεων του ευρύτερου κλάδου των κατασκευών.

18. Προγράμματα Σπουδών της Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (MTEEK)

Με σκοπό την ενημέρωση και τη συμβολή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στην προώθηση των Προγράμματα Σπουδών της Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (MTEEK), ιδιαίτερα, στον κλάδο Δομικών, Αρχιτεκτονικής και Πολιτικής Μηχανικής, πραγματοποιήθηκαν επαφές αντιπροσωπείας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αποτελούμενης από το Διευθυντή και Μέλη του Συμβουλίου της και αντιπροσωπείας από Επιθεωρητές και Καθηγητές του Κλάδου Δομικών των Τεχνικών Σχολών.

Συζητήθηκαν οι πιθανοί λόγοι/ προκαταλήψεις που αποθαρρύνουν τους μαθητές να φοιτήσουν στις ειδικότητες της Πρακτικής Κατεύθυνσης ως Τεχνίτες / Συντηρητές Δομικών Έργων και ζητήθηκε η συμβολή της Ομοσπονδίας έτσι ώστε να ενισχυθούν τα τμήματα των μαθητών της.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αποδέχτηκε την παράκληση να συμβάλει στην ενημέρωση των μαθητών των Γυμνασίων για τον τομέα της Οικοδομικής/Κατασκευαστικής Βιομηχανίας και για τις προοπτικές εργοδότησης και μισθοδοσίας στον τομέα αυτό. Συζητήθηκαν επιμέρους θέματα που αφορούν την Οικοδομική Βιομηχανία και παρουσιάστηκε το πρόγραμμα σπουδών για τα Μεταλυκειακά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης Κύπρου, που αφορά την κατάρτιση Εργοδηγών Δομικών και Τεχνικών Έργων. Το Πρόγραμμα Σπουδών είναι διετές και στόχος είναι να αρχίσει τη λειτουργία του το ακαδημαϊκό έτος 2022-2023.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. θα συνεχίσει τις επαφές με τους εκπροσώπους των εκπαιδευτικών, για ανταλλαγή απόψεων, κατάθεση εισηγήσεων και προβολή του εν λόγω κλάδου σπουδών.