



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

25^η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

**ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

6 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2020

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

1. Ρυθμός Ανάπτυξης, ΑΕΠ, Απασχόληση, Ανεργία, Κατασκευές (Δείκτες, Άδειες Οικοδομής)
2. Συλλογική Σύμβαση Οικοδομικής Βιομηχανίας - Ανανέωση – Νόμος περί Εργοδοτούμένων στην Οικοδομική Βιομηχανία, 28.05.2020
3. Γενικό Λογιστήριο και Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών Απαιτήσεων
4. Ενέργειες της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων της πανδημίας COVID 19 και άμεση στήριξη των μελών των Συνδέσμων της
5. Παραχώρηση παράτασης χρόνου σε έργα των Δημοσίων Συμβάσεων μετά από παρέμβαση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
6. Δωρεά Ιατρικού Εξοπλισμού από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε Νοσηλευτήρια του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ)
7. Συμβόλαια Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.)
8. Κέντρο Εκπαίδευσης “Ο Οικοδόμος” Κ.Ε.Π.Ο. Λτδ
9. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα
10. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστών (F.I.E.C.)
11. Εκπαίδευση / Κατάρτιση στους Εργολήπτες
12. Συμμετοχή Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα
13. Εφαρμογή των περί Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτιρίων Νόμων
14. Κοινή Συνεδρία των Δ.Σ. των Συνδέσμων Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
15. Πιστοποίηση Επαγγελματικών Προσόντων
16. Επαφές μεταξύ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του Τ/κ Συνδέσμου ΚΤΙΜΒ
17. Κύκλος Συναντήσεων Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με Εκπροσώπους των Πολιτικών Κομμάτων
18. Επαφές Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με Συνεργαζόμενους Φορείς
19. Ενδυνάμωση των Σχέσεων με τους Εκπροσώπους των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας
20. Νέος Διευθυντής Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)
21. Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και Αναβάθμιση Υπηρεσιών της στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης
22. Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
23. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. “Εργολήπτης”
24. Βραβεία σε Πρωτεύσαντες Φοιτητές Ειδικοτήτων του Κατασκευαστικού Τομέα.

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	ΒΟΗΘΟΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ	ΤΑΜΙΑΣ
ΑΝΤΡΕΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΜΕΛΟΣ
ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ	ΜΕΛΟΣ
ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ	ΜΕΛΟΣ
ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ	ΜΕΛΟΣ
ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΜΕΛΟΣ
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ	ΜΕΛΟΣ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	ΒΟΗΘΟΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ	ΤΑΜΙΑΣ

ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ
Η ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
(Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

A/A	Σ Ω Μ Α Τ Α	ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ
1.	ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΑΝΤΡΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ • ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ • ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ • ΧΡΙΣΤΑΚΗΣ ΣΚΛΑΒΟΣ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ
2.	ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ)
3.	ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	• ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ • ΤΖΙΟΖΕΦ ΜΕΡΧΗ • ΜΑΡΙΟΣ ΣΜΙΛΑΣ • ΧΡΙΣΤΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ • ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ • ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ • ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ ΜΑΥΡΟΜΟΥΣΤΑΚΟΣ • ΠΕΤΡΟΣ ΛΟΪΖΟΥ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ • ΣΠΥΡΟΣ Χ" ΧΡΙΣΤΟΦΗ • ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΑΝΕΛΛΙΔΗΣ
4.	ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	• ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ

5.	ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ	• ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ • ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ
6.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΔΕΙΩΝ	• ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ
7.	ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ) • ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ)
8.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ	• ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ
9.	ΕΠΑΡΧΙΑΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ ΛΕΥΚΩΣΙΑ	• ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ • ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ - ΚΩΣΤΑ
10.	Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.	• ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ • ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
11.	ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ	• ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
12.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 06 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟ	• ΠΕΤΡΟΣ ΛΟΙΖΟΥ

	ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	
13.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 04 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΙΧΟΠΟΙΙΑΣ ΑΠΟ ΑΡΓΙΛΟ (τούβλα)	• ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
14.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 05 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΛΙΘΟ	• ΑΠΤΟΥΛΛΑΧ ΙΣΣΑ
15.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 2 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΑ ΑΔΡΑΝΗ ΥΛΙΚΑ	• ΣΤΑΥΡΟΣ ΠΟΥΙΚΑΣ
16.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 14 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΜΕΝΑ ΥΛΙΚΑ ΑΠΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	• ΕΥΘΥΜΙΟΣ ΣΑΒΒΑ
17.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 15 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΧΑΛΥΒΕΣ ΟΠΛΙΣΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	• ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
18.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 17 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΤΙΚΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	• ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ • ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ
19.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 18 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ	• ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
19α	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 2 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Κατασκευές από Σκυρόδεμα	• ΜΑΡΙΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥ

19β	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 8 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Αντισεισμικός Σχεδιασμός	• ΜΑΡΙΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥ
19γ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 7 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Γεωτεχνικός Σχεδιασμός	• ΑΝΘΟΥΛΗΣ ΗΡΑΚΛΕΟΥΣ
19δ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 9 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Κατασκευές από Αλουμίνιο	• ΜΗΝΑΣ ΜΗΝΑ • ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
19ε	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 3 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Χαλύβδινες Κατασκευές	• ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
19στ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 5 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Ξύλινες Κατασκευές	• ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
19ζ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 0&1 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Βάση Σχεδιασμού και Δράσεις	• ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
20.	ΑΝΤΑΝΑΚΛΑΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ (MC 1) ΤΟΥ CYS	• ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
21.	ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ (ΥΠ. ΕΜΠΟΡΙΟΥ / Τ.Δ.Ε. / Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. / Ε.Τ.Ε.Κ. / CYS / ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΕΤΟΙΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	• ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ

22.	ΕΘΝΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗΣ CYS TE 08 – «ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΣΩΛΗΝΩΣΕΩΝ»	• ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
23.	ΚΕΝΤΡΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ "Ο ΟΙΚΟΔΟΜΟΣ" Κ.Ε.Π.Ο. ΛΤΔ	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ • ΑΝΤΡΕΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ • ΧΡΙΣΤΑΚΗΣ ΣΚΛΑΒΟΥ
24.	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ (F.I.E.C.)	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ • ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ – ΚΩΣΤΑ
25.	ΕΘΝΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΑ ΥΑΛΟΠΕΤΑΣΜΑΤΑ, ΠΟΡΤΟΠΑΡΑΘΥΡΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΙΚΕΣ ΕΠΙΚΑΛΥΨΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ – CYS/TE 20	• ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΟΥΜΠΟΥΡΗΣ
26.	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΤΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ ΝΟΜΩΝ ΤΟΥ 2006 – 2012	• ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ • ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ)
27.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ (ΠΕΤΕΚΚ)	• ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
28.	ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ

	(ΥΕΚΑ) – ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΤΡΩΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΔΗΛΩΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΤΗΣ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑΣ, ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	
29.	ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ “OCCUPATION SAFETY AND HEALTH MSc” ΤΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ	• ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ
30.	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΜΕΛΕΤΗ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΣ ΠΡΟΤΥΠΗΣ ΜΕΘΟΔΟΥ ΕΠΙΜΕΤΡΗΣΗΣ - ΕΤΕΚ	• ΚΩΣΤΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ
31.	ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΕΛΛΗΝΟΚΥΠΡΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΚΟΚΥΠΡΙΩΝ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – ΚΤΙΜΒ	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ • ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ • ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ
32.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΤΟΥ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ VIOLET ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ ΔΙΑΦΥΛΑΣΣΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΤΟΥΣ ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΑ	• ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ

33.	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΜΒΟΛΑΙΩΝ	• ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ • ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ • ΜΑΡΙΟΣ ΑΧΙΛΛΕΩΣ • ΠΕΤΡΟΣ ΛΟΪΖΟΥ • ΓΙΩΡΓΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ
34	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΕΡΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ (ΒΑΣΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ) ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2020	• ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Η Γενική μας Συνέλευση αποτελεί τη σημαντικότερη εκδήλωση της Ομοσπονδίας μας. Είναι η εκδήλωση μέσα από την οποία καθορίζονται οι στόχοι και το πρόγραμμα δράσης με το βήμα να δίδεται σε κάθε μέλος που επιθυμεί να συμβάλει με τις ιδέες και τις εισηγήσεις του.

Φέτος η Γενική μας, βρίσκεται σε περίοδο που η Βιομηχανία μας πρωτοπορεί στην επάνοδο των ρυθμών ανάπτυξης μετά την ύφεση που προκάλεσαν τα μέτρα για περιορισμό της εξάπλωσης της πανδημίας του Κορωνοϊού COVID 19.

Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), κατά την περίοδο που μεσολάβησε μεταξύ των Γενικών Συνελεύσεων, παρακάθησε σε σειρά προγραμματισμένων τακτικών συνεδριάσεων, καθώς και σε έκτακτες συνεδρίες. Παρακάθησε επίσης σε πολύωρες συσκέψεις με τους αρμόδιους σε θέματα του κλάδου μας, κρατικούς φορείς όπως π.χ. Υπουργείο Εργασίας, Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας και Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (Κ.Ε.Α.Α.).

Εκτός από τα διάφορα Σώματα και Οργανισμούς που εκπροσωπείται η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., από άτομα που έχουν οριστεί για την παρακολούθηση και το χειρισμό εξειδικευμένων θεμάτων, κατά την περίοδο που μεσολάβησε από την προηγούμενη Γενική Συνέλευση μέχρι σήμερα, έγιναν αρκετές συναντήσεις και παρεμβάσεις, όπου παρέστη ανάγκη, των μελών του Κεντρικού Συμβουλίου με Κυβερνητικούς και άλλους φορείς, για κατάθεση απόψεων και εισηγήσεων, καθώς και για επίλυση προβλημάτων που είχαν να αντιμετωπίσουν τα μέλη των Συνδέσμων Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ..

Πιο συγκεκριμένα, κατά τους προηγούμενους μήνες, εκπρόσωποι του Κεντρικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας μας, πραγματοποίησαν συναντήσεις με: την Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τη Γενική Λογίστρια, τον Γενικό Ελεγκτή, τη Διεύθυνση του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, Λειτουργούς του Τμήματος Ενέργειας, το Τμήμα Εργασίας, την Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου, είχαν επαφές με το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών, παρευρέθηκαν σε Κοινοβουλευτικές Επιτροπές της Βουλής, αντάλλαξαν απόψεις με άλλους επαγγελματικούς φορείς και φιλοξενήθηκαν στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης.

Κύριοι άξονες των συζητήσεων στις πιο πάνω επαφές, ήταν η σταθεροποίηση του κλάδου μας, η αντιμετώπιση των προβλημάτων τα οποία αντιμετωπίζει ο εργοληπτικός κόσμος, καθώς και η υποβολή εισηγήσεων σε θέματα που επηρεάζουν τον Κλάδο.

Την 3η Δεκεμβρίου 2019, το Κεντρικό Συμβούλιο, παρακάθησε σε κοινή συνεδρία των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων Εργολάβων Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., που φιλοξένησε ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού στο Οίκημα του Συνδέσμου Λεμεσού.

Στη συνεδρία αυτή, συζητήθηκαν διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο κλάδος μας, καθώς και γενικότερα θέματα που αφορούν την Οικοδομική Βιομηχανία.

Στο σημείο αυτό, θα πρέπει να τονιστεί η αγαστή συνεργασία και το πνεύμα αλληλεγγύης που επικρατεί στις επαφές του Κεντρικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας μας, με τα Διοικητικά Συμβούλια των Συνδέσμων Μελών της, στις Επαρχίες Λευκωσίας, Λεμεσού, Αμμοχώστου, Πάφου και Λάρνακας.

Εκτενέστερη αναφορά στα πιο πάνω, περιλαμβάνεται στην Έκθεση Πεπραγμένων του Κεντρικού Συμβουλίου, που ακολουθεί.

Το Κεντρικό Συμβούλιο εκφράζει τις θερμές του ευχαριστίες σε όλα τα μέλη των Συνδέσμων Μελών της Ομοσπονδίας μας, τα οποία ανάλυσαν από τον πολύτιμο προσωπικό τους χρόνο και συνέβαλαν με τις γνώσεις και την πείρα τους, στην προσπάθεια επίλυσης προβλημάτων που μας απασχόλησαν.

Επίσης το Συμβούλιο εκφράζει τις ευχαριστίες του προς το Προσωπικό των Συνδέσμων και της Ομοσπονδίας.

1. Ρυθμός Ανάπτυξης, ΑΕΠ, Απασχόληση, Ανεργία, Κατασκευές Άδειες Οικοδομής

Ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2019 ήταν θετικός και υπολογίζεται σε +3,2% σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2018. Μετά τη διόρθωση του Α.Ε.Π. ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις και τις εργάσιμες μέρες, ο ρυθμός ανάπτυξης υπολογίζεται επίσης στο +3,2%.

Η αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης οφείλεται κατά κύριο λόγο στους τομείς: «Κατασκευές», «Ενημέρωση και Επικοινωνία», «Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες», «Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες» και «Τέχνες, Διασκέδαση και Ψυχαγωγία». Αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης κατέγραψε ο τομέας «Χρηματοπιστωτικές και Ασφαλιστικές Δραστηριότητες».

Το Α.Ε.Π. για το 2019 υπολογίζεται σε €21.943,6 εκ. σε τρέχουσες τιμές σε σύγκριση με €21.137,8 εκ. το 2018. Ο ρυθμός ανάπτυξης σε πραγματικούς αριθμούς υπολογίζεται στο 2,7% κατά το 2019, σε σύγκριση με 3,9% το 2018.

Το 2019 ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 387.028 άτομα (Μ.Ο.). Το 4^ο τρίμηνο του 2019 υπολογίζεται στα 391.156 άτομα, με τη συνολική απασχόληση να σημειώνει αύξηση κατά 3,1%.

Στον τομέα των κατασκευών, ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 29.913 άτομα (Μ.Ο.).

Στο τέλος Αυγούστου 2020, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων έφτασε στα 34.996 πρόσωπα, σημειώνοντας αύξηση 13.766 πρόσωπα ή 69,2%, σε σύγκριση με τον Αύγουστο του 2019.

Στον τομέα των κατασκευών σημειώθηκε αύξηση 369 προσώπων.

Κατά την περίοδο Ιανουαρίου – Ιουνίου 2020 εκδόθηκαν 3.153 άδειες οικοδομής σε σύγκριση με 3.393 την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους. Η συνολική αξία των αδειών αυτών μειώθηκε κατά 34,8% και το συνολικό εμβαδόν κατά 18,0%. Ο αριθμός των οικιστικών μονάδων παρουσίασε μείωση της τάξης του 0,7%.

Τον Ιούνιο 2020, μήνα κατά τον οποίο είχαν σταδιακά αρθεί πολλά από τα περιοριστικά μέτρα για αναχαίτιση της εξάπλωσης του Κορωνοϊού στην Κύπρο, ο αριθμός των αδειών οικοδομής που εκδόθηκαν από τις Δημοτικές Αρχές και τις Επαρχιακές Διοικήσεις, ανήλθε στις 724. Η συνολική αξία των αδειών αυτών έφθασε τα €270 εκατομμύρια και το συνολικό εμβαδόν τις 225,1 χιλιάδες τετραγωνικά μέτρα. Με τις άδειες αυτές προβλέπεται να ανεγερθούν 976 οικιστικές μονάδες.

2. Συλλογική Σύμβαση Οικοδομικής Βιομηχανίας - Ανανέωση - Νόμος περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία, 28.05.2020

Μετά από εντατικές διαβουλεύσεις ενώπιον της Υπουργού Εργασίας και των κοινωνικών εταίρων και αφού η Υπουργός μελέτησε τα αιτήματα τόσο της εργοδοτικής πλευράς, όσο και των εκπροσώπων των εργαζομένων στην Οικοδομική Βιομηχανία, απέστειλε την τελική της Πρόταση στις 3 Ιουνίου 2020, η οποία αποτελείτο:

- (α) από το Προσχέδιο Νόμου με τίτλο «Ο περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) και
- (β) τη Συμφωνία για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης.

Στις 16.07.2019 πραγματοποιήθηκε στο οίκημα της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) στη Λευκωσία, Έκτακτη Γενική Συνέλευση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., ενώπιον της οποίας υποβλήθηκε για έγκριση Προσχέδιο Νόμου με Τίτλο “Ο περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) Νόμος του 2019”.

Το πιο πάνω Προσχέδιο Νόμου, εγκρίθηκε ομόφωνα από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., η οποία εξουσιοδότησε τη Διαπραγματευτική της Επιτροπή να προχωρήσει στα τελικά στάδια της διαδικασίας για τη συνολομολόγηση της νέας Συλλογικής Σύμβασης.

Οι βασικές πρόνοιες που προβλέπεται να εφαρμόζονται από τους εργολάβους και όλους τους εργοδότες, που δραστηριοποιούνται σε Οικοδομικές Εργασίες, για τις ειδικότητες εργαζομένων που καλύπτονται από τη Συλλογική Σύμβαση της Οικοδομικής Βιομηχανίας αφορούν:

- τις ώρες Εργασίας και τις Υπερωρίες
- τις Γιορτές / Αργίες
- το Ταμείο Προνοίας, και
- το Φιλοδώρημα.

Το υπό αναφορά Προσχέδιο Νόμου, αποτελεί τη Μεσολαβητική Πρόταση της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με την οποία επέρχεται επίλυση της διαφοράς που προέκυψε κατά τη διαπραγματευτική διαδικασία για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης στην Οικοδομική Βιομηχανία.

Υπογραφή συμφωνίας ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας 2019 - 2022

Κατόπιν επίτιπων διαβουλεύσεων και πολύμηνων προσπάθειών της διαπραγματευτικής ομάδας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., υπό τη Μεσολάβηση του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και την καθοριστική παρέμβαση της Υπουργού Εργασίας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κας Ζέτας Αιμιλιανίδου, επετεύχθη συμφωνία ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας, μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, η οποία υπεγράφη στις 26 Σεπτεμβρίου 2019 από τον Πρόεδρο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), κ. Κώστα Ρουσιά, τους Γενικούς Γραμματείς των Συντεχνιών ΠΕΟ, κ. Πάμπη Κυρίτση και ΣΕΚ, κ. Ανδρέα Μάτσα και τους Γενικούς Γραμματείς των Συντεχνιών Οικοδόμων ΠΕΟ και ΣΕΚ, κ. Μιχάλη Παπανικολάου και Γιαννάκη Ιωάννου αντίστοιχα, ενώπιον της Υπουργού Εργασίας, η οποία συνυπογράφει την εν λόγω συμφωνία.

Η νέα Συλλογική Σύμβαση έχει ισχύ για τρία χρόνια, μέχρι το 2022 και προνοεί:

- αυξήσεις στους μισθούς των εργαζομένων στη διάρκεια των τριών επόμενων ετών, με επαναφορά του 70% των αποκοπών που πραγματοποιήθηκαν κατά τον Ιούνιο του 2013, με αφορμή την οικονομική κρίση,
- καθορισμό κατώτατου εβδομαδιαίου μισθού εργαζομένων στη βιομηχανία αλλά και νεοεισερχόμενων,

- καταβολή εισφορών στα συντεχνιακά ταμεία ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης ταυτόχρονα με τις εισφορές στο ΓΕΣΥ, (Την 1/06/2020, με την πλήρη εφαρμογή του ΓεΣΥ, οι εισφορές εργαζομένων και εργοδοτών στα πιο πάνω ταμεία, τερματίζονται).
- Ετήσιες Άδειες βάσει της πρακτικής που ακολουθείτο μέχρι σήμερα, με διαφορετικές ρυθμίσεις κατόπιν συνεννόησης με το προσωπικό, τις Συντεχνίες και ενημέρωση του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας,
- Φιλοδώρημα (αντιστοιχία 13^{ου} μισθού),
- Ταμείο Προνοίας για νέα και υφιστάμενα μέλη,
- Υπερωρία για ώρες εργασίας πέραν των συνήθων,
- Πρόνοια για προώθηση ενεργειών απόκτησης κάθε εργαζόμενου υφιστάμενου και νεοεισερχόμενου, του σχετικού Προτύπου Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων.

Οι Κοινωνικοί Εταίροι εξέφρασαν την ικανοποίησή τους για την επίτευξη της εν λόγω συμφωνίας, εκφράζοντας θερμές ευχαριστίες, τόσο προς την Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όσο και προς το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων για τις επίπονες προσπάθειές τους.

Ο περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) Νόμος του 2020 – Αρ.52(Ι) του 2020 – Σε ισχύ από 28/05/2020

Κατόπιν πολύχρονων διαβουλεύσεων των κοινωνικών εταίρων, ο περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) Νόμος του 2020 – Αρ.52(Ι) του 2020, έχει δημοσιευθεί στις 28/05/2020 στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Ως εκ τούτου, τίθεται άμεσα σε ισχύ και καθίσταται υποχρεωτική η εφαρμογή του από την ημέρα δημοσίευσης. Όλοι οι εμπλεκόμενοι, καλούνται όπως προβούν σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Νόμου.

Σύμφωνα με τον εν λόγω Νόμο, καθίσταται υποχρεωτική για τους εργολήπτες και εργοδότες του κλάδου, η τήρηση των πιο κάτω βασικών όρων της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας, που αφορούν τις

- (α) Ώρες Εργασίας και Υπερωρίες
- (β) Γιορτές / Αργίες
- (γ) Ταμείο Προνοίας

(δ) Φιλοδώρημα.

Παρατίθενται αυτούσια τα σχετικά Άρθρα της Συλλογικής Σύμβασης, όπως αυτά έχουν συμφωνηθεί και υπογραφεί στις 7.10.2019. (Ενημέρωση

«ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΑΡΘΡΟ 23^ο

Η υπερωριακή αποζημίωση από Δευτέρα μέχρι και Σάββατο θα είναι σε αναλογία 1:1,5. Για τις Κυριακές και Αργίες θα είναι 1:2.

Η αναλογία που εφαρμόζεται για τον υπολογισμό της υπερωριακής αποζημίωσης, να μειωθεί κατά 20% κατά τη διάρκεια της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης.

Η υπερωρία θα υπολογίζεται μετά τη συμπλήρωση 38 ωρών εβδομαδιαίως.

Νοείται ότι η υπερωρία εφαρμόζεται στις περιπτώσεις όταν ο εργοδότης απαιτήσει την παρουσία του εργαζόμενου πέραν των ωρών της συνήθους εργασίας και όχι στις περιπτώσεις που ο εργαζόμενος με δική του πρωτοβουλία ζητά να εργαστεί και μετά από συνεννόηση με το προσωπικό, τις Συντεχνίες και το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Νοείται περαιτέρω ότι, όλα τα άλλα ωφελήματα εφαρμόζονται για τους εργαζόμενους και θεωρείται ως συνήθης εργασία.

ΘΡΗΣΚΕΥΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΑΡΓΙΕΣ ΑΡΘΡΟΝ 12^ο

- | | |
|------------------------------|-----------------------------------|
| 1. 1η Ιανουαρίου | 9. Τρίτη του Πάσχα |
| 2. 6η Ιανουαρίου | 10. 1η Μαΐου |
| 3. 25η Μαρτίου | 11. Αγίου Πνεύματος (Κατακλυσμού) |
| 4. Καθαρά Δευτέρα | 12. 1η Οκτωβρίου |
| 5. 1η Απριλίου | 13. 28η Οκτωβρίου |
| 6. Μεγάλη Παρασκευή | 14. 24η Δεκεμβρίου |
| 7. Μεγάλο Σάββατο | 15. 25η Δεκεμβρίου |
| 8. Δευτέρα της Διακαινησίμου | 16. 26η Δεκεμβρίου |

Κάθε εργοδότης καταβάλλει για κάθε εργοδοτούμενο του σε ανάλογα συντεχνιακά ένσημα, ποσόν εκ 5 σεντ για κάθε κερδαινόμενο Ευρώ.

ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΑΡΘΡΟΝ 17^ο

Το Ταμείο Πρόνοιας για τους εργαζόμενους στην Οικοδομική Βιομηχανία λειτουργεί με ειδικούς Κανονισμούς όπως συμφωνείται μεταξύ των δύο Μερών και οι συνεισφορές των εργοδοτών και των εργαζομένων στο Ταμείο Πρόνοιας καθορίζονται στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση και καταβάλλονται στον

Οργανισμό του Ταμείου Προνοίας της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Επαγγελματιών ή σε ανάλογο Ταμείο Προνοίας, στο τέλος εκάστου μήνα που έπεται της ημερομηνίας ισχύος του Νόμου.

Συνεισφορές για Εργαζομένους στο Ταμείο Προνοίας

Από την ημερομηνία υπογραφής της Συμφωνίας, η συνεισφορά του εργοδότη στο Ταμείο Προνοίας διαμορφώνεται ως εξής:

Για τα Νέα Μέλη

1% τον 1^ο Χρόνο
2% τον 2^ο Χρόνο
3% τον 3^ο Χρόνο

Για τα Υφιστάμενα Μέλη

2% τον 1^ο Χρόνο
2% τον 2^ο Χρόνο
3% τον 3^ο Χρόνο

Η συνεισφορά των Νέων Μελών στο Ταμείο Προνοίας έχει ως εξής:

1% τον 1^ο Χρόνο
2% τον 2^ο Χρόνο
3% τον 3^ο Χρόνο
4% τον 4^ο Χρόνο
6% τον 5^ο Χρόνο.

ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ ΑΡΘΡΟΝ 13^{ον}

Κάθε εργοδότης καταβάλλει για κάθε εργοδοτούμενο 8% επί του προσωπικού ημερομισθίου (μη περιλαμβανομένου οποιασδήποτε αμοιβής για υπερωριακή απασχόληση), για σκοπούς φιλοδωρήματος Χριστουγέννων.

Το αντίστοιχο ποσοστό για κάθε νεοεισερχόμενο στη Βιομηχανία, ανέρχεται στο 6% και σε τρία χρόνια αυξάνεται σε 8%.»

Σε συνέχεια της Εγκυκλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. Α.Ε.14/2020 ημερομηνίας 22 Ιουνίου 2020, με την πιο πάνω ενημέρωση, ακολούθησε Εγκύκλιος Α.Ε.17/2020 ημερομηνίας 02 Ιουλίου 2020, προς τα Μέλη των Συνδέσμων, με τις πιο κάτω διευκρινίσεις:

Ειδικότερα:

(α) Ώρες Εργασίας και Υπερωρίες

Η υπερωριακή αποζημίωση από Δευτέρα μέχρι και Σάββατο θα είναι σε αναλογία 1:1,2 και για τις Κυριακές και Αργίες θα είναι 1:1,6. Η αναλογία προκύπτει από τη συμφωνηθείσα μείωση ύψους 20% επί της υφιστάμενης υπερωριακής αποζημίωσης 1:1,5 και 1:2, αντίστοιχα, (Άρθρο 23 της Συλλογικής Σύμβασης).

Η υπερωρία θα υπολογίζεται μετά τη συμπλήρωση 38 ωρών εβδομαδιαίως.

Η υπερωρία εφαρμόζεται στις περιπτώσεις που ο εργοδότης, απαιτήσει την παρουσία του εργαζομένου πέραν των ωρών της συνήθους εργασίας.

Στις περιπτώσεις που ο εργαζόμενος με δική του πρωτοβουλία ζητά να εργαστεί, τότε δεν εφαρμόζεται η υπερωρία και θα πρέπει να γίνεται μετά από συνεννόηση με τον εργαζόμενο, τις Συντεχνίες και το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Όλα τα άλλα ωφελήματα εφαρμόζονται για τους εργαζόμενους και θεωρείται ως συνήθης εργασία.

(β) Ταμείο Προνοίας

Οι εισφορές και των δύο μερών κατατίθενται στο Ταμείο Προνοίας της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Επαγγελματιών που έχει συσταθεί για τον σκοπό αυτό ή σε ανάλογο εγκεκριμένο Ταμείο Προνοίας, στο τέλος εκάστου μήνα, με έναρξη από τον μήνα που έπεται της ημερομηνίας έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου.

Αναλυτικότερα:

Η **συνεισφορά του εργοδότη** επί του προσωπικού ημερομισθίου των εργαζομένων έχει ως ακολούθως:

Για τα Νέα Μέλη του Ταμείου

1% τον 1^ο Χρόνο
2% τον 2^ο Χρόνο
3% τον 3^ο Χρόνο

Για τα Υφιστάμενα Μέλη του Ταμείου

2% τον 1^ο Χρόνο
2% τον 2^ο Χρόνο
3% τον 3^ο Χρόνο

Η **συνεισφορά των Νέων Μελών** στο Ταμείο Προνοίας έχει ως εξής:

1% τον 1^ο Χρόνο
2% τον 2^ο Χρόνο
3% τον 3^ο Χρόνο
4% τον 4^ο Χρόνο
6% τον 5^ο Χρόνο.

3. Γενικό Λογιστήριο και Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (Κ.Ε.Α.Α.)

Στο πλαίσιο επίλυσης προβλημάτων σε σχέση με τις Δημόσιες Συμβάσεις, αντιπροσωπεία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., πραγματοποίησε τους προηγούμενους μήνες κατ' ιδίαν συναντήσεις στο Γενικό Λογιστήριο και στην Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (Κ.Ε.Α.Α.), κατά τις οποίες τέθηκαν προβληματισμοί και εισηγήσεις αναφορικά με τις διαδικασίες σύναψης και εκτέλεσης Δημοσίων Συμβάσεων.

Τα κυριότερα θέματα επικεντρώθηκαν:

- στην κατάργηση της καταγγελίας ως λόγος υποχρεωτικού αποκλεισμού οικονομικού φορέα από τη διαδικασία σύναψης δημοσίων συμβάσεων
- στις χρονοβόρες διαδικασίες στις πληρωμές των διατακτικών (Καθυστερήσεις Πληρωμών)
- στο να καταρτίζονται σωστοί προϋπολογισμοί των έργων
- στο να συμπεριλαμβάνονται χρονικά όρια στην όλη διαδικασία χειρισμού τροποποιήσεων στη σύμβαση για να αποφεύγονται τα δυσμενή συνεπακόλουθα σε βάρος της ομαλής προόδου των εργασιών και της ρευστότητας των αναδόχων
- παράταση χρόνου
- αίτημα για προσθήκη στο συμβόλαιο της διαδικασίας adjudication για επίλυση διαφορών και
- το πάγιο αίτημα για κατάργηση του Άρθρου 11B – Περί ΦΠΑ Νομοθεσίας ή εναλλακτικά να επεκταθεί ο κατάλογος οικοδομικών προϊόντων και υπηρεσιών με μηδενική χρέωση ΦΠΑ.

4. Ενέργειες της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων της Πανδημίας COVID 19 και άμεση στήριξη των Μελών των Συνδέσμων της

Συμπερίληψη του Κατασκευαστικού Τομέα στα Σχέδια Στήριξης της Οικονομίας

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) ενήργησε άμεσα, για ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων της πανδημίας COVID 19 στον κατασκευαστικό τομέα, για προστασία των επιχειρήσεων του κλάδου και των εργαζομένων τους, αλλά κυρίως για την προστασία της υγείας όλων των συντελεστών των επιχειρήσεων και των οικογενειών τους και της δημόσιας υγείας γενικότερα.

Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. μέσα από μία σειρά ενεργειών, διαδικτυακών συσκέψεων και συνεχή επικοινωνία με τα αρμόδια κυβερνητικά

τμήματα, αλλά και έντονη παρουσία στα μέσα μαζικής επικοινωνίας, πέτυχε τη συμπερίληψη του κατασκευαστικού τομέα στα σχέδια στήριξης της οικονομίας και παρείχε στα μέλη των Συνδέσμων της, άμεση ενημέρωση και καθοδήγηση προς αντιμετώπιση της πρωτοφανούς αυτής κατάστασης.

5. Παραχώρηση Παράτασης Χρόνου σε Έργα των Δημοσίων Συμβάσεων μετά από παρέμβαση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Παρακολουθώντας την πορεία του Κατασκευαστικού Τομέα, κατά τη διάρκεια των περιοριστικών μέτρων και το κλείσιμο των εργοταξίων που επιβλήθηκε λόγω της πανδημίας COVID 19, αντιπροσωπεία της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), πραγματοποίησε συνάντηση στην Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (ΚΕΑΑ), στην οποία τέθηκαν εισηγήσεις αναφορικά με τη διαχείριση των Δημοσίων Συμβάσεων, με την επάνοδο διεξαγωγής των εργασιών.

Μετά από αιτιολογημένο αίτημα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με Εγκύκλιό της, ημερομηνίας 18 Ιουνίου 2020, (ΚΕΑΑ 16), η ΚΕΑΑ παραχώρησε παρατάσεις χρόνου χωρίς άλλη οικονομική απαίτηση, για τις καθυστερήσεις που σημειώθηκαν, είτε ένεκα του κλεισίματος των εργοταξίων (οριζόντια παράταση 40 ημερολογιακών ημερών), είτε επηρεασμού (άμεσου ή έμμεσου) στην εξέλιξη έργων (πρόσθετη παράταση 20 ημερολογιακών ημερών), είτε λειτουργίας ορισμένων εργοταξίων μετά από άδεια του αρμοδίου Υπουργού (παράταση 20 ημερολογιακών ημερών).

6. Δωρεά Ιατρικού Εξοπλισμού €9.853,00 από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε Νοσηλευτήρια του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ)

Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), ευαισθητοποιημένο από τη συλλογική προσπάθεια που έχει καταβληθεί από όλους για αντιμετώπιση της πανδημίας του ιού COVID-19, αλλά και ως ανταπόδοση για το ποσό που δαπανήθηκε για τους δειγματοληπτικούς ελέγχους στον Κατασκευαστικό τομέα, αποφάσισε όπως διαθέσει το ποσό των €10,000 προς τον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ), για ενίσχυση των αναγκών της δημόσιας υγείας.

Κατόπιν διερεύνησης των υφιστάμενων αναγκών σε εξοπλισμό των νοσηλευτηρίων μας, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. προχώρησε στη δωρεά δύο ψυγείων για τη νέα Μονάδα Εντατικής Θεραπείας, συνολικού κόστους €9.853,00.

7. Συμβόλαια Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.)

Παρουσιάστηκε στις 29.01.2020 στο Πολιτιστικό Κέντρο του ΕΤΕΚ το νέο Έντυπο Κύριου Δομικού Συμβολαίου για Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα (Με Δεσμευτικές Ποσότητες) P/LS/MC(1) από τον συντάκτη του, κ. Άντη Χριστοφορίδη.

Το πιο πάνω Έντυπο Συμβολαίου, ετοιμάστηκε στο πλαίσιο της αναθεώρησης / εκσυγχρονισμού του υφιστάμενου Εντύπου Κυρίως Συμβολαίου για Οικοδομικά Έργα (Με Ποσότητες), το οποίο χρησιμοποιείται σε έργα του ιδιωτικού τομέα από τον Ιούλιο του 1996.

Έγινε επίσης αναφορά και στα έντυπα σειράς συμβολαίων, τα οποία έχουν ετοιμαστεί από τον συντάκτη στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού όλων των συμβολαίων που ρυθμίζουν τις πολυμερείς σχέσεις των συντελεστών των σύγχρονων έργων.

Οι παρευρισκόμενοι υπέβαλαν γραπτώς τα σχόλια / παρατηρήσεις / ερωτήματα τους, τα οποία συζητήθηκαν εκτενώς και απαντήθηκαν από τον κ. Άντη Χριστοφορίδη σε επί τούτω συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στις 05.02.2020 στον ίδιο χώρο.

Κατά το πρώτο έτος έκδοσης του νέου Συμβολαίου, θα διατίθενται παράλληλα, τόσο το P/LS/MC(1), όσο και τα E(A) 1,2,3.

Από τις 14 Σεπτεμβρίου 2020, η Μικτή Επιτροπή Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (ΜΕΔΣΚ), ενεγράφη ως Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης στον Έφορο Εταιρειών.

8. Κέντρο Εκπαίδευσης “Ο Οικοδόμος” Κ.Ε.Π.Ο. ΛΤΔ - Νέα Σειρά Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων

Το Εκπαιδευτικό Κέντρο “Ο Οικοδόμος” Κ.Ε.Π.Ο., ιδρύθηκε από την Κοινοπραξία της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και των Συντεχνιών Οικοδόμων ΠΕΟ και ΣΕΚ και έχει πιστοποιηθεί από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) ως Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και Δομή Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ), με σκοπό την προώθηση της κατάρτισης των εργαζόμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία και ακολούθως την πιστοποίησή τους, στο πλαίσιο του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων.

Πρόσφατα ενεγράφη ως Εταιρεία με την πιο πάνω επωνυμία και ταυτόχρονα κατατέθηκε αίτηση στην ΑνΑΔ για εγγραφή της, ως Κέντρο Αξιολόγησης Επαγγελματικών Προσόντων (ΚΑΕΠ). Ξεκίνησε και συνεχίζει να σχεδιάζει και να υλοποιεί Πολυεπιχειρησιακά και Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Σεμιναρίων,

που συνδέονται με τα Πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα, στους ακόλουθους τομείς:

- ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΕΡΓΟΥ
- ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΑ
- ΞΗΡΑ ΔΟΜΗΣΗ
- ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΧΑΛΥΒΑ ΟΠΛΙΣΜΟΥ
- ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΑΛΟΥΠΙΩΝ
- ΧΡΩΜΑΤΙΣΜΟΙ – ΔΙΑΚΟΣΜΗΤΙΚΑ ΕΠΙΧΡΙΣΜΑΤΑ

Τα προγράμματα απευθύνονται στους εργαζόμενους στον κλάδο της οικοδομικής διαφόρων ειδικοτήτων, όπως Διευθυντικά Στελέχη Εργοληπτικών Εταιρειών, Μηχανικούς όλων των Κλάδων και Εργοδηγούς, καθώς και τεχνίτες οικοδομικών εργασιών.

Στόχος η πιστοποίηση των εργαζομένων στο πλαίσιο του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) και η προσέλκυση νέων στον κλάδο της Οικοδομικής Βιομηχανίας.

9. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα

Εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), συμμετέχουν στις συνεδρίες του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας, ως ένας εκ των κοινωνικών εταίρων, στις **Επαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές Ασφάλειας και Υγείας**, καθώς και στις τακτικές συνεδρίες των Τεχνικών Επιτροπών του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με στόχο την κατάθεση απόψεων και εισηγήσεων για διαμόρφωση ή τροποποίηση Νόμων και Κανονισμών, στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας, που εφαρμόζονται στον Κατασκευαστικό Τομέα.

Ανάμεσα στα θέματα που απασχόλησαν τους Κοινωνικούς Εταίρους, κατά την ανασκοπούμενη περίοδο ήταν:

Πρώθηση της πρόληψης και καλλιέργειας νοοτροπίας Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία

Καθώς τους προηγούμενους μήνες συνέβηκαν σοβαρά ατυχήματα σε εργοδοτούμενα ή αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα, κατά τη διάρκεια της εργασίας

τους, έχουν γίνει πρόσθετες συνεδρίες των Κοινωνικών Εταίρων στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, με τη συμμετοχή εκπροσώπων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. όπου τέθηκαν μεταξύ άλλων:

- Η ετοιμασία Οδηγού για την απαιτούμενη εκπαίδευση των Συντονιστών στα κατασκευαστικά έργα.
- Το θέμα της απαιτούμενης εκπαίδευσης των εργαζομένων σε ύψος, με απώτερο σκοπό την έκδοση σχετικού Διατάγματος. Έχει ήδη συσταθεί και λειτουργεί Τεχνική Επιτροπή του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας. Στόχος της εν θέματι Επιτροπής ήταν ο καθορισμός προδιαγραφών για την εκπαίδευση των εργαζομένων σε ύψος. Η ανάγκη για τον καθορισμό των προδιαγραφών αυτών προέκυψε μετά από την μεγάλη αύξηση των δραστηριοτήτων ανέγερσης ψηλών κτηρίων τα τελευταία χρόνια στην Κύπρο, καθώς και του μεγάλου αριθμού των ατυχημάτων που συμβαίνουν από πτώσεις από ύψος. Σύμφωνα με τα στατιστικά των ατυχημάτων τα τελευταία 10 χρόνια στην Κύπρο, η πτώση από ύψος, είναι η αιτία για το 30% περίπου των ατυχημάτων και το 50% περίπου των θανατηφόρων ατυχημάτων που συμβαίνουν.
- Διάταγμα για την ειδική εκπαίδευση και πείρα των προσώπων που ασχολούνται με την εγκατάσταση, συναρμολόγηση, κατασκευή και αποσυναρμολόγηση ικριωμάτων σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας (Κ.Δ.Π. 140/2015 Καν. 11, Παράρτημα IV, Μέρος Β, Τμήμα II, Παράγραφος 6.5).
- Η Ασφάλεια και Υγεία στην ανέγερση Μεταλλικών Κατασκευών.
- Να προωθηθούν και εφαρμοστούν τα Πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα, μέσω των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, για να διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι έχουν και τη βασική εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.
- Η συνεχής εκπαίδευση των εργαζομένων και η επιτήρηση από τους εργοδότες για διασφάλιση τήρησης των απαιτούμενων μέτρων.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., έχοντας ως προτεραιότητα τα θέματα ασφάλειας και υγείας, αλλά και προβληματισμένη από τον αριθμό ατυχημάτων που επισυνέβησαν κατά την ανασκοπούμενη περίοδο, εξέδωσε επιπλέον Ανακοινώσεις προς τα μέσα μαζικής επικοινωνίας, προχώρησε σε εγκυκλίους και υποδείξεις προς τα μέλη των συνδέσμων της και συνεχίζει να διεξάγει σε τακτά χρονικά διαστήματα τα καθιερωμένα εκπαιδευτικά προγράμματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων

Από το 2016, εφαρμόζεται καθολικά ο Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων. Μετά από πολλές συζητήσεις των κοινωνικών εταίρων στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, για τα σημεία του Κώδικα που εκκρεμούσαν, έχει εκδοθεί το περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων) (Τροποποιητικό)

Διάταγμα του 2020, το οποίο δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας στις 8.5.2020 και τέθηκε αμέσως σε ισχύ.

Με το Διάταγμα αυτό –

(α) Τροποποιείται ο Πίνακας 12: «Επιβαλλόμενη σχέση εργασίας – αλλαγή εργασίας/ανάπαυσης για διάφορες συνθήκες θερμοκρασίας και υγρασίας», ώστε να περιλαμβάνει θερμοκρασίες από 32 °C έως και 46 °C, αντί 36 °C έως και 43 °C.

(β) Τροποποιείται ο Πίνακας 13: «Βαρύτητα εργασίας», με την ενσωμάτωση στη «Μέτρια Εργασία» των εργασιών ασφαλτόστρωσης που διεξάγονται με μηχανικά μέσα και στη «Βαριά Εργασία» των εργασιών ασφαλτόστρωσης που διεξάγονται με χειρωνακτικά μέσα και

(γ) Προστίθεται ο Πίνακας 14: «Καταγραφή συνθηκών θερμοκρασίας και υγρασίας, αλλαγής εργασίας / ανάπαυσης ανά ώρα και μέτρων», για να διευκολυνθεί η τεκμηρίωση παρακολούθησης των συνθηκών θερμοκρασίας και υγρασίας, καθώς και της απαιτούμενης αλλαγής εργασίας / ανάπαυσης και άλλων μέτρων, από τους εργοδότες και τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα.

Για την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε κλειστούς ή υπαίθριους χώρους, οι εργοδότες και τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα, πρέπει να εφαρμόζουν τις πρόνοιες των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων) Διαταγμάτων του 2014 και 2020 (Κ.Δ.Π. 291/2014 και Κ.Δ.Π. 206/2020), τα οποία είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα του ΤΕΕ, <http://www.mlsi.gov.cy/dli>.

Στόχος του Κώδικα Πρακτικής, είναι να βοηθήσει τους εργοδότες και τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα να εφαρμόσουν τις πρόνοιες της νομοθεσίας, προκειμένου να αποφεύγονται ή να μειώνονται σε αποδεκτό επίπεδο οι κίνδυνοι που οφείλονται στην έκθεση των εργαζομένων σε επιβαρυνμένους θερμικά εργασιακούς χώρους και να δημιουργείται ένα ασφαλές, υγιές και παραγωγικό εργασιακό περιβάλλον.

Ο Κώδικας προνοεί, μεταξύ άλλων, όπως, τόσο οι εργοδότες όσο και τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα μετρούν τις παραμέτρους που συμβάλλουν στον θερμικό φόρτο, όπως τη θερμοκρασία αέρα και τη σχετική υγρασία ή / και παρακολουθούν τα δελτία καιρού και τις προβλέψεις της Μετεωρολογικής Υπηρεσίας και αναλόγως πρέπει να ρυθμίζουν τις εργασίες τους, λαμβάνοντας τα κατάλληλα και επαρκή μέτρα για την αποφυγή ή μείωση της θερμικής καταπόνησης.

Για σκοπούς διευκόλυνσης της κατανόησης και εφαρμογής του Κώδικα ετοιμάστηκε Σύντομος Οδηγός με τίτλο «Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων». Επίσης, ετοιμάστηκε ενημερωτικό έντυπο

«Προστασία των εργαζομένων σε συνθήκες καύσωνα», το οποίο περιγράφει τις βασικές πρόνοιες του Κώδικα και τα απαιτούμενα μέτρα.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΝΟΜΟΘΕΤΗΜΑ: Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία από τον Ηλεκτρισμό) Κανονισμοί του 201Χ

Το θέμα των Προτεινόμενων Κανονισμών του 201Χ για Προστασία από τον Ηλεκτρισμό σε χώρους εργασίας, συζητήθηκε σε συσκέψεις κατά τους προηγούμενους μήνες της Διευρυμένης Τεχνικής Επιτροπής του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας στην οποία συμμετέχουν και εκπρόσωποι της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Οι προτεινόμενοι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία από τον Ηλεκτρισμό) Κανονισμοί του 201Χ, θα εκδοθούν κάτω από τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 έως (Αρ. 2) 2015, με σκοπό να αντικαταστήσουν τους περί Ηλεκτρισμού εις Εργοστάσια Ειδικούς Κανονισμούς του 1981 (Κ.Δ.Π. 315/81) μέχρι 1983 (Κ.Δ.Π. 84/83), οι οποίοι εκδόθηκαν κάτω από τον περί Εργοστασίου Νόμο, Κεφ. 134.

Η υφιστάμενη νομοθεσία για προστασία από τον ηλεκτρισμό στους χώρους εργασίας, που χρήζει αναθεώρησης, είναι στην καθαρεύουσα, εφαρμόζεται μόνο σε εργοστάσια, περιλαμβάνει αναχρονιστικές διατάξεις και χρήζει αντικατάστασης. Με τους προτεινόμενους Κανονισμούς, οι οποίοι θα εφαρμόζονται σε όλους τους χώρους εργασίας, επιδιώκεται ο εκσυγχρονισμός της σχετικής νομοθεσίας, ώστε η χρήση των ηλεκτρικών εγκαταστάσεων και των συσκευών από τους εργαζόμενους να γίνεται με ασφάλεια και χωρίς κινδύνους για την υγεία τους.

Από την πλευρά της η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ήγειρε το θέμα της έννοιας "Εργολάβος" που αναφέρεται στο κείμενο, ώστε να διευκρινιστεί εάν πρόκειται για τον κυρίως εργολάβο ή τον "Εργολάβο" των ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων και εξέφρασε τον προβληματισμό της, ως προς τη συνολική τελική ευθύνη που φέρει ο Εργολάβος, σε περιπτώσεις που τοποθετείται ηλεκτρολογικός εξοπλισμός ο οποίος αποδεικνύεται / χαρακτηρίζεται ακατάλληλος από την Ηλεκτρομηχανολογική Υπηρεσία (ΗΜΥ).

Άμεση κινητοποίηση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για αποτροπή εξάπλωσης του ιού της πανδημίας COVID19

Με απώτερο στόχο την προστασία της υγείας των εργαζομένων στην Οικοδομική Βιομηχανία, των οικογενειών τους και της δημόσιας υγείας γενικότερα, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ενήργησε άμεσα για αποτροπή της εξάπλωσης του ιού και καθοδήγηση των μελών των συνδέσμων της.

Απαίτησε και πέτυχε καθολικό κλείσιμο των εργοταξίων με συμπερίληψη και του κατασκευαστικού τομέα στα σχέδια στήριξης της κυβέρνησης. Διατήρησε γραμμή επικοινωνίας για συνεχή ενημέρωση και καθοδήγηση των μελών των

Συνδέσμων της, για διαχείριση της πανδημίας και προώθησε όλους τους Οδηγούς και Οδηγίες για εργοδότες και εργαζόμενους, καθώς και τα πρωτόκολλα των αρμόδιων κυβερνητικών υπηρεσιών.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. επανατονίζει την ανάγκη συνέχισης της τήρησης των μέτρων υγιεινής και ατομικής προστασίας, για ελαχιστοποίηση των κινδύνων μετάδοσης του ιού και παραμένει σε εγρήγορση για στήριξη των μελών των Συνδέσμων της, όσο η παγκόσμια απειλή της νόσου παραμένει.

Το ΤΕΕ σε συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας έχει ετοιμάσει Οδηγούς και Οδηγίες για εργοδότες και εργαζόμενους για διαχείριση της πανδημίας σε διάφορους τομείς, τα οποία είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του. Έχει επίσης εκπονηθεί το Διαδικτυακό Εργαλείο Εκτίμησης των Κινδύνων από την πανδημία του κορωνοϊού (ΟiRA COVID 19), με την παρότρυνση όπως χρησιμοποιηθεί από όλους τους εργοδότες, ανεξάρτητα του μεγέθους της επιχείρησης και του τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. καταχωρεί όλη την εν λόγω ενημέρωση, τόσο στην Ιστοσελίδα της, όσο και στην σελίδα της Ομοσπονδίας στο fb, που έχει δημιουργήσει πρόσφατα.

10. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστικής Βιομηχανίας (F.I.E.C.)

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. θα φιλοξενούσε το 113^ο Συνέδριο της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευαστών (F.I.E.C.) / FIEC Congress 2020), το οποίο είχε προγραμματιστεί να πραγματοποιηθεί στο Ξενοδοχείο AMATHOUS, από τις 21 μέχρι τις 23 Μαΐου 2020.

Το Συνέδριο περιελάμβανε πλούσιο πρόγραμμα και Διάσκεψη με θέμα: Αειφόρες Κατασκευές για Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής.

Στο Συνέδριο θα παρίσταντο επίσης ανώτατα στελέχη της Κυβέρνησης και άλλοι εκλεκτοί προσκεκλημένοι.

Παρά την ολοκλήρωση των προετοιμασιών, τα μέτρα κατά την πανδημίας του COVID 19, οδήγησαν στη μετάθεση του Συνεδρίου, για τον Μάιο του 2021.

11. Εκπαίδευση / Κατάρτιση στους Εργολήπτες

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και οι Σύνδεσμοι – Μέλη της, συνεχίζουν να επενδύουν στην επιμόρφωση και την κατάρτιση των Εργοληπτών - Μελών των Συνδέσμων τους, των στελεχών των επιχειρήσεών τους και κατ' επέκταση όλων των εργαζομένων στον Κατασκευαστικό Τομέα.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. προγραμματίζει και διοργανώνει, καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου, επιμορφωτικά Σεμινάρια επιχορηγημένα και μη από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού – ΑνΑΔ.

Συνεχίζει επίσης να πραγματοποιείται πρόσθετα, από κοινού με το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων (Σ.Ε.Ε.Ε), το εκπαιδευτικό πρόγραμμα: «Νομικές Υποχρεώσεις Εργοληπτών, αναφορικά με τη Διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων από Εκσκαφές, Κατεδαφίσεις και Κατασκευές (Α.Ε.Κ.Κ.)», για ενημέρωση του εργοληπτικού κόσμου, των Πολιτικών Μηχανικών και των Διευθυντών Έργων που στελεχώνουν τις Εργοληπτικές Εταιρείες, για τις υποχρεώσεις του «Παραγωγού» (Εργολήπτη), που πηγάζει από τους Περί Στερεών και Επικίνδυνων Αποβλήτων (Διαχείριση Αποβλήτων από Εκσκαφές, Κατασκευές και Κατεδαφίσεις) Κανονισμούς του 2011(ΚΔΠ 159/2011).

Τους προηγούμενους μήνες, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. πραγματοποίησε εκπαιδευτικά προγράμματα για τα πιο κάτω θέματα:

- «Επίβλεψη και Εφαρμογή Ολοκληρωμένου Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων» (Ζωτικής Σημασίας)
- «Ερμηνεία Κατασκευαστικών Συμβολαίων»
- «Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2015»
- «Πρώτες Βοήθειες στην Εργασία – Επείγοντα περιστατικά (Ε.Φ.Α.Υ.)»
- «Επίλυση Διαφορών στα Κυρίως Συμβόλαια για τα έργα Ιδιωτικού Τομέα»
- «Γενικός Κανονισμός για Προσωπικά Δεδομένα - GDPR»
- «Νέες Πρακτικές στην Κατασκευαστική Βιομηχανία από την Υποχρεωτική Εφαρμογή των Κτιρίων Σχεδόν Μηδενικής Κατανάλωσης Ενέργειας».

Η εκπαίδευση των Εργοληπτών, των στελεχών των επιχειρήσεων τους, αλλά και όλων των συντελεστών του κλάδου της Οικοδομικής Βιομηχανίας, αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα για την Ομοσπονδία, η οποία θα συνεχίζει να εμπλουτίζει το θεματολόγιο των εκπαιδευτικών της προγραμμάτων, με θέματα που άπτονται της επικαιρότητας και ενδιαφέρουν τον εργοληπτικό κόσμο.

12. Συμμετοχή Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε Επιχορηγούμενα Ευρωπαϊκά Προγράμματα

12.1 SUSODCO (Support of Social Dialogue for an Effective Future Construction – Ενίσχυση του Κοινωνικού Διαλόγου για τη διασφάλιση της βιώσιμης ανάπτυξης του Κατασκευαστικού Κλάδου):

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συμμετέχει στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα για Ενίσχυση του Κοινωνικού Διαλόγου για τη διασφάλιση της βιώσιμης ανάπτυξης του Κατασκευαστικού Κλάδου

Η υλοποίηση του έργου ξεκίνησε με επιτυχία τον περασμένο Μάρτιο. Στο πλαίσιο αυτό πραγματοποιήθηκε η πρώτη συνάντηση του έργου (kick off meeting) στις 30 και 31 Μαρτίου 2020, μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας, λόγω της πανδημίας COVID19, στην οποία συμμετέχουν λειτουργοί της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του Σ.Ε.Ο.Κ. Η εν λόγω συνάντηση, αποτέλεσε σημείο γνωριμίας των εταίρων της Σύμπραξης και έθεσε τις βάσεις για μια εποικοδομητική μελλοντική συνεργασία. Η δεύτερη διαδικτυακή συνάντηση πραγματοποιήθηκε στις 23 Σεπτεμβρίου 2020.

Μέχρι στιγμής εξετάστηκαν οι δραστηριότητες κοινωνικού διαλόγου σε εθνικό επίπεδο και αντηλλάγησαν απόψεις. Σχεδιάστηκαν οι μελλοντικές ενέργειες και ξεκίνησαν οι δραστηριότητες - εθνικές έρευνες σχετικά με την ικανότητα ανάπτυξης κοινωνικού διαλόγου, καλύπτοντας τρέχοντα θέματα και τάσεις στην ανάπτυξη του τομεακού Κοινωνικού Διαλόγου, σε σύγκριση με το τομεακό πολυετές σχέδιο δράσης για τον Κοινωνικό Διάλογο. Προγραμματίστηκαν 4 κοινές έρευνες - 3 έρευνες πεδίου και 1 πρωτογενής έρευνα, στη βάση 4 θεματικών εκθέσεων.

Στο έργο αυτό συμμετέχουν εταίροι Κοινωνικού Διαλόγου (ΚΔ) του Κατασκευαστικού κλάδου που προέρχονται από την Κεντρική Ευρώπη (Σλοβενία, Ουγγαρία), τη Νοτιοανατολική Ευρώπη (Κροατία, Βουλγαρία) και τη Νότια Ευρώπη (Κύπρος, Ελλάδα). Οι εταίροι του έργου, δεσμεύτηκαν από κοινού να συνεργαστούν προκειμένου να ανταποκριθούν σε κοινές προκλήσεις και ζητήματα που αφορούν στην ενίσχυση του Κοινωνικού Διαλόγου σε εθνικό επίπεδο, όπως αυτά διαγνώστηκαν μετά από προκαταρκτική έρευνα που είχε διεξαχθεί.

Ενέργειες στο πλαίσιο υλοποίησης του Έργου

Στο πλαίσιο του έργου έχει ξεκινήσει ο σχεδιασμός μια νέας, ελεύθερης πρόσβασης πλατφόρμας, προσαρμοσμένη στον Κοινωνικό Διάλογο (ΚΔ) στον Κατασκευαστικό Κλάδο, η οποία θα περιέχει μια παρουσίαση των βασικών πρωτοβουλιών Κοινωνικού Διαλόγου και των έργων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για περαιτέρω διάδοση και εκμετάλλευση των εννοιών, των χρησιμοποιημένων μεθοδολογιών, των αποτελεσμάτων και των επιπτώσεων που επιτυγχάνονται στην ΕΕ.

Αν οι συνθήκες το επιτρέψουν, θα πραγματοποιηθούν και τοπικές εκδηλώσεις για την ανάπτυξη ικανοτήτων, που θα εξοπλίσουν τις Ενώσεις εργοδοτών και εργαζομένων των 6 εμπλεκόμενων χωρών, με τις απαιτούμενες ικανότητες για αποτελεσματικές και αποδοτικές εργασιακές σχέσεις στην Ανατολική, Κεντρική και Νοτιοανατολική Ευρώπη.

Για την παρακολούθηση του έργου, έχει δημιουργηθεί και Ιστοσελίδα μεταφρασμένη σε όλες τις γλώσσες των χωρών που συμμετέχουν με την ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση https://susodco.gzs.si/vsebina/GR_.

12.2 ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ IN2C: Integration of Third-Country Nationals in the Construction sector (Ένταξη των υπηκόων τρίτων χωρών στον τομέα των Κατασκευών)

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. μαζί με το εκπαιδευτικό κέντρο MMC Management Centre Ltd συμμετέχουν, ως εκπρόσωποι της Κύπρου, στο πιο πάνω ευρωπαϊκό πρόγραμμα.

Το έργο In2C στοχεύει στην ενσωμάτωση των Υπηκόων Τρίτων Χωρών (ΥΤΧ) στον κατασκευαστικό τομέα. Οι ΥΤΧ, που επιθυμούν να εισέλθουν ως εργάτες στον κατασκευαστικό τομέα, πρόκειται να υποστηριχθούν ώστε να ξεπεράσουν πολιτισμικές διαφορές και γλωσσικά εμπόδια. Θα εξοικειωθούν με τις πολιτικές για την εργασία και τους κανονισμούς υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία, οι οποίοι εφαρμόζονται στις χώρες που τους φιλοξενούν, βελτιώνοντας έτσι τις πιθανότητες για απασχόληση τους, στον κατασκευαστικό τομέα.

Η έναρξη του προγράμματος τέθηκε από τον Ιανουάριο 2019 και έχει διάρκεια 30 μήνες. Οι χώρες που συμμετέχουν, είναι η Ελλάδα, Ισπανία, Σουηδία και Κύπρος. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. εργάζεται για τη δημιουργία Ιστοσελίδας (<https://in2c.eu/en/>) με πληροφορίες για την εργοδότηση ΥΤΧ στην Κύπρο, τη δημιουργία ερωτηματολόγιων που να απευθύνονται στους ΥΤΧ και στους Εργοδότες και τη δημιουργία πλατφόρμας In2C.

Στόχος του προγράμματος είναι η έγκαιρη και αποτελεσματική ένταξη των υπηκόων τρίτων χωρών στον κατασκευαστικό τομέα, μέσα από:

- Ολοκληρωμένη εκπαίδευση (γλώσσα, κουλτούρα, νομοθεσία) και
- Δικτύωση.

12.3 ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ “INTEGRATED/0918/0052”

ΜΕ ΤΙΤΛΟ: DEFEAT –Development of an innovative insulation fire resistant façade from the Construction and Demolition Waste.(Ανάπτυξη μιας καινοτόμου μόνωσης πυρίμαχης πρόσοψης από τα απόβλητα κατασκευής και κατεδάφισης.)

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει αποδεχτεί πρόταση συνεργασίας του Πανεπιστήμιο Frederick University, προκειμένου να συμμετέχει στο πιο πάνω πρόγραμμα, το οποίο ξεκίνησε τον Οκτώβριο του 2019.

13. Εφαρμογή των περί Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτιρίων Νόμων

Εκπρόσωποι της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συμμετέχουν στη Συμβουλευτική Επιτροπή για την Εφαρμογή των περί Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτιρίων Νόμων. Πάγιο αίτημα της Ομοσπονδίας, όπως όλες οι εργασίες ενεργειακής αναβάθμισης κτιρίων αναλαμβάνονται από εγκεκριμένους εργολήπτες, κατόχους ετήσιας άδειας από το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών.

Μετά την έκδοση σχετικού Διατάγματος τον Δεκέμβριο του 2016, από την 1^η Ιανουαρίου 2017 ξεκίνησαν να εφαρμόζονται οι σχετικές απαιτήσεις ελάχιστης ενεργειακής απόδοσης. Από την **1^η Ιουλίου 2020**, τέθηκε σε εφαρμογή το νέο Διάταγμα Απαιτήσεων Ελάχιστης Ενεργειακής Απόδοσης και το Διάταγμα που τροποποιεί τις Απαιτήσεις και τα Τεχνικά Χαρακτηριστικά που πρέπει να πληροί το Κτίριο με Σχεδόν Μηδενική Κατανάλωση Ενέργειας.

Πρόσφατα, έχει επίσης εκδοθεί η **Μακροπρόθεσμη Στρατηγική Ανακαίνισης Κτιρίων**, που ετοιμάστηκε βάσει της Οδηγίας 2018/844/ΕΕ, για την Ενεργειακή Απόδοση των Κτιρίων. Η Στρατηγική έχει στόχο να λειτουργήσει ως σημείο εκκίνησης για ισχυρότερη δράση στον τομέα της ενεργειακής αναβάθμισης κτιρίων και περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- i. Επισκόπηση του εθνικού κτιριακού δυναμικού.
- ii. Τον προσδιορισμό οικονομικώς αποδοτικών προσεγγίσεων για τις ανακαινίσεις ανάλογα με τον τύπο κτιρίου και την κλιματική ζώνη.
- iii. Πολιτικές και δράσεις για την τόνωση οικονομικώς αποδοτικής από άποψη κόστους ριζικής ανακαίνισης κτιρίων.
- iv. Επισκόπηση των πολιτικών και των δράσεων που αφορούν τα μέρη του εθνικού κτιριακού δυναμικού που παρουσιάζουν τις χειρότερες επιδόσεις και περιγραφή εθνικών δράσεων που συμβάλλουν στην άμβλυνση της ενεργειακής φτώχειας.
- v. Πολιτικές και δράσεις που αφορούν όλα τα δημόσια κτίρια.
- vi. Επισκόπηση των εθνικών πρωτοβουλιών για την προώθηση έξυπνων τεχνολογιών και καλά διασυνδεδεμένων κτιρίων και κοινοτήτων, καθώς και τη βελτίωση των δεξιοτήτων και της εκπαίδευσης στον κατασκευαστικό τομέα και τον τομέα της ενεργειακής απόδοσης.
- vii. Τεκμηριωμένη εκτίμηση της αναμενόμενης εξοικονόμησης ενέργειας και του γενικότερου οφέλους.
- viii. Χάρτη πορείας με μέτρα και μετρήσιμους εθνικούς δείκτες προόδου στον τομέα της ανακαίνισης κτιρίων.

Το κείμενο της Μακροπρόθεσμης Στρατηγικής Ανακαίνισης Κτιρίων είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας Ενέργειας,

<http://www.mcit.gov.cy/mcit/energyse.nsf/All/8AA8E122AFD301A4C225856F0043083B?OpenDocument> .

14. Κοινή Συνεδρία των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Η 19^η Κοινή Συνεδρία των πιο πάνω Διοικητικών Συμβουλίων, πραγματοποιήθηκε στις 3.12.2019 στο οίκημα του Συνδέσμου Λεμεσού.

Στην κοινή συνεδρία, τονίστηκε η ανάγκη ανάληψης δράσεων κυρίως για:

- την παροχή δυνατότητας εργοδότησης αιτητών ασύλου / πολιτικών προσφύγων στην Κατασκευαστική Βιομηχανία
- την άμεση πλήρωση των κενών θέσεων των τεχνικών του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών, για τη διενέργεια ελέγχων νομιμότητας των κατασκευών
- τη διαπίστωση των αιτιών, ένεκα των οποίων έργα του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα παραμένουν ημιτελή
- την κατάληξη των αποκοπτομένων ποσών από τις αναθέτουσες αρχές στον ορθό προορισμό
- τη μείωση του χρονικού διαστήματος μεταξύ της υποβολής του αιτήματος και της έγκρισης, έκδοσης και πληρωμής των ενδιάμεσων πιστοποιητικών σε έργα του δημοσίου
- έκδοση Δελτίων Ποσοτήτων για έργα του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα
- καθορισμό χρόνου ελέγχου και έγκρισης της κατάστασης του εργολήπτη για σκοπούς έκδοσης πιστοποιητικού πληρωμής
- κατάργηση της υποχρέωσης πρόσληψης από τον κατάλογο ανέργων σε έργα του δημοσίου
- μείωση του χρόνου επιστροφής Φ.Π.Α.
- επέκταση της ισχύος του άρθρου 11B του περί ΦΠΑ Νόμου σε όλα τα υλικά οικοδομής
- σύσταση Τεχνικού Δικαστηρίου
- διαφώτιση του κοινού σχετικά με την ανάγκη ανάθεσης εργασιών σε αδειούχους εργολήπτες
- την ευθύνη διαχείρισης Α.Ε.Κ.Κ.

- συμπερίληψης των ανακαινίσεων στην περί Εργοληπτών Νομοθεσία.

15. Πιστοποίηση Επαγγελματικών Προσόντων

Μετά από πρόσκληση του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ) του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, πραγματοποιήθηκε συνάντηση στα Γραφεία του ΤΕΕ, στις 30 Σεπτεμβρίου 2020, αναφορικά με το πιο πάνω θέμα.

Στη συνάντηση είχαν διατυπωθεί εκ νέου οι θέσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., όπως και κατά την προηγούμενη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στις 27.09.2018, οι οποίες έχουν ως ακολούθως:

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συμφωνεί με τον καταρτισμό ενός ΑΠΛΟΥ Μητρώου Τεχνιτών, για την κάθε ειδικότητα στην Οικοδομική Βιομηχανία, π.χ. Οικοδόμου, Καλουπιή, Σιδερά κ.λ.π., στο οποίο θα καταχωρούνται τα στοιχεία του κάθε ατόμου.

Δεν συμφωνεί όμως με την έκδοση και παραχώρηση άδειας Τεχνίτη Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων, ώστε να δίδεται σε αυτά τα άτομα το δικαίωμα ανάληψης οικοδομικών εργασιών, έστω και για πολύ μικρής κλίμακας οικοδομικών ή άλλων συναφών εργασιών. Όποιο άτομο επιθυμεί να αποκτήσει άδεια εργολήπτη, υπάρχουν οι καθορισμένες από τον Νόμο διαδικασίες, τις οποίες δύναται να ακολουθήσει.

Στο Μητρώο αυτό, θα μπορούν να αναγράφονται μόνο άτομα που θα κατέχουν Πιστοποιητικό Επαγγελματικών Προσόντων, σύμφωνα με τα πρότυπα της ΑνΑΔ και των προδιαγραφών του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών. Το Σ.Ε.Ε.Ε. θα τηρεί το Μητρώο αυτό και θα μπορεί να εισπράττει ένα ποσό, ως δικαίωμα εγγραφής. Το ποσό αυτό, δεν θα πρέπει κατά τη γνώμη μας να υπερβαίνει τα 50 ευρώ. Η εγγραφή στο Μητρώο αυτό, θα πρέπει να ανανεώνεται κάθε χρόνο, με την καταβολή δικαιώματος 10 ή 20 ευρώ. (Τα ποσά αυτά είναι ενδεικτικά).

Για την περίπτωση ατόμου (τεχνίτη) από χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, θα μπορεί να γίνεται αποδεκτό τυχόν Πιστοποιητικό Επαγγελματικών Προσόντων, που θα προσκομίσει από το αντίστοιχο αναγνωρισμένο σώμα της χώρας του. Στις περιπτώσεις ατόμων (τεχνιτών) από τρίτες χώρες, αυτοί θα πρέπει να αποκτούν το Πιστοποιητικό από τα Κέντρα Πιστοποίησης, σύμφωνα με τα πρότυπα της ΑνΑΔ.

Αναμένεται ο ορισμός νέας συνάντησης για περαιτέρω συζήτηση του θέματος.

16. Επαφές Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και Τουρκοκυπριακού Συνδέσμου ΚΤΙΜΒ

Οι επαφές της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με τον Τουρκοκυπριακό Σύνδεσμο Εργολάβων ΚΤΙΜΒ, διακόπηκαν λόγω της εφαρμογής των μέτρων κατά της εξάπλωσης της πανδημίας του κορωνοϊού στη χώρα μας.

Από την εφαρμογή των πιο πάνω μέτρων, επηρεάστηκε αρνητικά και η εργοδότηση των τουρκοκυπρίων που εργάζονταν σε εργοτάξια ελληνοκυπριακών εργοληπτικών εταιρειών.

Μετά από ενέργειες του Κεντρικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., αποκαταστάθηκε η διέλευση των τουρκοκυπρίων εργαζομένων προς και από την εργασία τους.

Για το γεγονός, ο Πρόεδρος του Τουρκοκυπριακού Συνδέσμου, απέστειλε ευχαριστήρια επιστολή προς τον Πρόεδρο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., υπογραμμίζοντας ότι τέτοιες ενέργειες χρειάζονται για την σύσφιξη των σχέσεων ελληνοκυπρίων και τουρκοκυπρίων, οι οποίες θα οδηγήσουν βαθμηδόν στην επανένωση της πατρίδας μας.

17. Κύκλος Συναντήσεων Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με Εκπροσώπους των Πολιτικών Κομμάτων

Αντιπροσωπεία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. πραγματοποίησε κατά το 2019, κύκλο συναντήσεων με εκπροσώπους των Πολιτικών Κομμάτων ΔΗΣΥ, ΑΚΕΛ, Κινήματος Οικολόγων Περιβαλλοντιστών και Συμμαχίας Πολιτών, για συζήτηση και αντιμετώπιση του αιτήματος της Ομοσπονδίας για τροποποίηση στην περί Φ.Π.Α. Νομοθεσία.

Κατά τις συναντήσεις συζητήθηκε το θέμα που απασχολεί έντονα τον εργοληπτικό κόσμο, αναφορικά με την περί Φ.Π.Α. Νομοθεσία και τα προβλήματα που δημιουργήθηκαν με την εισαγωγή του Άρθρου 11Β από το 2012.

Έγινε μία καταρχήν ανασκόπηση για τον τρόπο εισαγωγής του εν λόγω άρθρου στην περί Φ.Π.Α. Νομοθεσία το 2012, και τους λόγους για τους οποίους είχε εισήχθη ως προσωρινό μέτρο, που συνεχίζει να υφίσταται και να εφαρμόζεται μέχρι σήμερα. Πραγματοποιήθηκε εποικοδομητική συζήτηση με εκτενέστερη ανάλυση, τόσο των προβλημάτων ρευστότητας που δημιουργούνται στις εργοληπτικές εταιρείες από την απόδοση του ΦΠΑ σε κατασκευαστικά υλικά / αγαθά, όσο και της διάκρισης εις βάρος της επιχειρηματικής ομάδας των εργολάβων, έναντι των άλλων επιχειρηματικών ομάδων που δραστηριοποιούνται στον ίδιο τομέα.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. είχε την πλήρη κατανόηση όλων των εκπροσώπων των κομμάτων, οι οποίοι αντιλήφθηκαν την αδικία που συντελείται σε βάρος των εργοληπτών και συμφώνησαν με τη θέση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ για δίκαιη αντιμετώπιση.

Αναγνωρίστηκε ότι έχει επιτευχθεί ο σκοπός καταπολέμησης της φοροδιαφυγής για το οποίο το εν λόγω Άρθρο ψηφίστηκε το 2012 και θα πρέπει να γίνει διόρθωση, αφού έχει δημιουργήσει πρόβλημα στην κυπριακή βιομηχανία.

18. Επαφές Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με Συνεργαζόμενους Φορείς

Στο πλαίσιο της προσπάθειας ανταλλαγής απόψεων και επίλυσης προβλημάτων που επηρεάζουν τον κλάδο της Οικοδομικής Βιομηχανίας, η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), διατηρεί συχνές επαφές με συνεργαζόμενους φορείς της Οικοδομικής Βιομηχανίας. Τους προηγούμενους μήνες πραγματοποιήθηκαν χωριστές συναντήσεις αντιπροσωπειών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του Επιστημονικού Τεχνικού Επιμελητηρίου Κύπρου (ΕΤΕΚ), του Συλλόγου Αρχιτεκτόνων Κύπρου (ΣΑΚ) και του Συνδέσμου Επιστημόνων Επιμετρητών Οικονομολόγων Κατασκευών Κύπρου (Σ.Ε.Ε.Ο.Κ.Κ.), κατά τις οποίες συζητήθηκαν θέματα τα οποία επηρεάζουν όλους τους Επαγγελματικούς Συνδέσμους και την Οικοδομική Βιομηχανία γενικότερα.

Οι συναντήσεις πραγματοποιήθηκαν κατόπιν πρόσκλησης από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στα γραφεία της Ομοσπονδίας.

Κατά τις συναντήσεις συμφωνήθηκε όπως προωθηθούν από κοινού δράσεις και θεσμοθετηθούν κάποιες συνεργασίες προς ενδυνάμωση της φωνής των επαγγελματιών του κλάδου και αντιμετώπιση των προβλημάτων που συναντούν, για το κοινό καλό.

Τα κυριότερα θέματα που συζητήθηκαν ήταν τα ακόλουθα:

- Οι κακές πρακτικές χειρισμού των συμβολαίων με κυριότερο το θέμα διαγραφής των όρων του Συμβολαίου κυρίως αυτού που αναφέρεται στις αυξομειώσεις των εργατικών και υλικών
- Ο εκσυγχρονισμός του Νόμου του ΣΕΕΕ
- Το μειωμένο ενδιαφέρον προσφοροδοτών για έργα του Δημοσίου
- Το θέμα απουσίας Δελτίων Ποσοτήτων ακόμη και σε μεγάλα έργα του Δημοσίου
- Ο προϋπολογισμός και οι σωστές κοστολογήσεις των έργων

- Τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας και συντονισμός ενεργειών προώθησής τους
- Η Διαχείριση Αποβλήτων (ψηλά κόστη μεταφοράς, μη επαρκής εξοπλισμός αδειοδοτημένων μονάδων καθώς και περιορισμένες ζώνες περιοχών δημιουργίας καινούργιων μονάδων εναπόθεσης αδρανών
- Η αναγκαιότητα για προώθηση και χρησιμοποίηση των συμβολαίων στην αγγλική γλώσσα, λόγω αυξανόμενης ζήτησης από ξενόγλωσσους πελάτες.
- Το θέμα της κυκλοφορίας του καινούργιου Συμβολαίου
- Θέματα εγγυητικών
- Απόψεις όσον αφορά τη μέθοδο Design and Build.

Τονίστηκε η σημασία της επιμόρφωσης/κατάρτισης, για πολλά θέματα του Κατασκευαστικού Τομέα και τέλος, όλες οι πλευρές έθιξαν το θέμα κώδικα ηθικής που πρέπει να τηρείται από όλους τους επαγγελματίες.

Συνάντηση εκπροσώπων της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και του Συνδέσμου Εργοληπτών Μηχανολογικών και Ηλεκτρολογικών Έργων (Σ.Ε.Μ.Η.Ε.Κ).

Κοινές ανησυχίες για πολλά θέματα που αφορούν τον κλάδο της Οικοδομικής Βιομηχανίας συζητήσαν σε πρόσφατη συνάντηση αντιπροσωπεία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του Συνδέσμου Εργοληπτών Μηχανολογικών και Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ) στα γραφεία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., μετά από επιθυμία του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΜΗΕΚ.

Τα θέματα στα οποία επικεντρώθηκαν οι δύο Επαγγελματικοί Σύνδεσμοι ήταν:

- Πληρωμή των υπεργολάβων χωρίς καθυστέρηση.
- Κοινοποίηση των διατακτικών στους Υπεργολάβους όπου συμπεριλαμβάνονται και δικές τους εργασίες.
- Επισήμανση των εκπροσώπων της ΣΕΜΗΕΚ ότι το Συμβόλαιο Υπεργολαβίας Υ2, χρήζει βελτίωσης.
- Λανθασμένη τακτική αντικατάστασης Υπεργολάβων μετά την επικύρωση των προσφορών.
- Πληρωμή τελευταίου διατακτικού από τον Εργολάβο προς τον Υπεργολάβο. Θέση της ΣΕΜΗΕΚ είναι ότι, θα πρέπει να διαχωριστεί η οφειλή του ιδιοκτήτη προς τον υπεργολάβο από το διατακτικό, έτσι ώστε να πληρώνεται ανεξάρτητα από άλλες απαιτήσεις του Ιδιοκτήτη. Οι εκπρόσωποι της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., επεσήμαναν ότι αποτελεί σοβαρό θέμα για όλους και σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να διαχωρίζονται οι υπεργολάβοι.
- Εγγύηση Εργοδότη προς Εργολάβο, για πληρωμή του τελευταίου διατακτικού, θέμα το οποίο προβληματίζει και τους δύο οργανισμούς.

Οι δυο Σύνδεσμοι αποφάσισαν να εντείνουν τις κοινές συναντήσεις τους για ενδυνάμωση του κατασκευαστικού κλάδου.

19. Ενδυνάμωση των Σχέσεων με τους Εκπροσώπους των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συνεχίζει να διατηρεί άμεση επαφή με τους εκπροσώπους των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας, με μία αμφίδρομη σχέση, προωθώντας τις θέσεις της Ομοσπονδίας και ενδυναμώνοντας τη φωνή του εργοληπτικού κόσμου. Ιδιαίτερα τις ημέρες εξάπλωσης της πανδημίας COVID19, η έντονη παρουσία του Προέδρου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε ραδιοφωνικές και τηλεοπτικές εκπομπές, καθώς και η φιλοξενία σειράς ανακοινώσεων στα έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα, λειτούργησαν ως μοχλός πίεσης που έφερε το επιθυμητό αποτέλεσμα προς όφελος της οικοδομικής βιομηχανίας.

Στόχος της Ομοσπονδίας, η διατήρηση της άψογης συνεργασίας που ήδη υπάρχει με τα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας, αλλά και η περαιτέρω ενδυνάμωση των διαπροσωπικών σχέσεων με τους εκπροσώπους των, μέσα και από το θεσμό της ετήσιας δεξίωσης προς τιμή τους, η οποία θα πραγματοποιηθεί μόλις οι συνθήκες το επιτρέψουν.

20. Νέος Διευθυντής Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

Από την 1^η Σεπτεμβρίου 2020, η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) καλωσόρισε τον κ. Γιάννο Πουμπουρή, Πολιτικό Μηχανικό, ο οποίος ανέλαβε καθήκοντα Διευθυντή της Ομοσπονδίας.

21. Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και Αναβάθμιση Υπηρεσιών της στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης

Η Ιστοσελίδα της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) www.oseok.org.cy, ενημερώνεται καθημερινά με τα τελευταία νέα και δραστηριότητες της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων – Μελών της, που ενδιαφέρουν τον εργοληπτικό κόσμο.

Με τη συνεχή ροή πληροφοριών για τις σημαντικότερες εξελίξεις στην Οικοδομική Βιομηχανία, καθώς και της επικαιρότητας, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στοχεύει σε αμεσότερη επικοινωνία και ενημέρωση για τη δράση της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων

της, τόσο προς τα Μέλη των Συνδέσμων της, όσο και προς τους λοιπούς συνεργάτες και το κοινό.

Τον περασμένο Μάρτιο, έχει δημιουργηθεί επίσης σελίδα στο facebook με την ονομασία **Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου – ΟΣΕΟΚ**, με στόχο τόσο την προβολή της Ομοσπονδίας, όσο και την άμεση ενημέρωση, για τα θέματα της Οικοδομικής Βιομηχανίας και τη δράση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. Υπάρχει επίσης ο μηχανισμός, με τον οποίο αναρτήσεις της Ιστοσελίδας να κοινοποιούνται στο fb, όχι μόνο της Ομοσπονδίας, αλλά και κάθε ενδιαφερόμενου, δυνατότητα που προσφέρει μεγαλύτερη προβολή της Ομοσπονδίας.

22. Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Το Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., διατίθεται από τα επαρχιακά γραφεία των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στην επιχορηγημένη τιμή των €15,00 πλέον Φ.Π.Α., για τα μέλη και στην τιμή των €20.00 πλέον Φ.Π.Α., για τα μη μέλη.

Πρόκειται για ακόμη ένα εργαλείο που έχει καθιερωθεί και χρησιμοποιείται πλέον ευρέως, από μέλη και μη μέλη των Συνδέσμων.

23. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. «Εργολήπτης»

Το περιοδικό "Εργολήπτης" συνεχίζει να εκδίδεται από την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και να προσφέρεται δωρεάν, επιχορηγημένο από τους Συνδέσμους της, προς τα μέλη τους.

Ταυτόχρονα αποστέλλεται σε κυβερνητικές υπηρεσίες, συνεργαζόμενους φορείς και τα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας και αποτελεί το μέσο προβολής της δράσης και της εικόνας της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων – Μελών της.

Στο περιοδικό, το οποίο εκδίδεται ανά εξάμηνο (δύο τεύχη ανά έτος), καταγράφονται όλες οι ενέργειες και δραστηριότητες της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων της, θέματα της επικαιρότητας και άλλα διαχρονικά θέματα που σχετίζονται με τον Κατασκευαστικό Τομέα. Μέσω των συνεντεύξεων, δίνει επίσης το βήμα σε ανώτερα στελέχη κυβερνητικών και άλλων υπηρεσιών, να απαντήσουν σε ερωτήματα που απασχολούν τον εργοληπτικό κόσμο. Εκτός από την έντυπή του μορφή, βρίσκεται καταχωρημένο και ηλεκτρονικά στην Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

24. Βραβεία σε Πρωτεύσαντες Φοιτητές Ειδικοτήτων του Κατασκευαστικού Τομέα

Στο πλαίσιο στήριξης των νέων παιδιών και μελλοντικών επαγγελματιών του κλάδου των κατασκευών, η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), συνέχισε και φέτος το θεσμό βράβευσης πρωτευσάντων φοιτητών.

Το χρηματικό βραβείο των €500 απονεμήθηκε σε δύο φοιτητές του Τμήματος Αρχιτεκτονικής, της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Κύπρου, με την ψηλότερη ακαδημαϊκή επίδοση, κατά τα 5 έτη σπουδών τους, οι οποίοι μοιράστηκαν το χρηματικό βραβείο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., από €250 έκαστος.

Αρ.Φακ.ΟΜ.:5.2.2/VI

Ημερομηνία: 14 Οκτωβρίου, 2020