



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

ΟΜΙΛΙΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
(Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)
κ. ΣΤΕΛΙΟΥ ΓΑΒΡΙΗΛ
ΣΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
HILTON NICOSIA
20 ΜΑΙΟΥ 2023

Έντιμε Κύριε Υπουργέ Εργασίας

Έντιμη Κυρία Υπουργέ Δικαιοσύνης

Έντιμοι Κύριοι Βουλευτές

Αξιότιμοι Κυβερνητικοί Αξιωματούχοι

Εκλεκτοί Προσκεκλημένοι

Αγαπητέ Πρόεδρε της ΟΕΒ

Κύριοι Εκπρόσωποι Επαγγελματικών, Επιστημονικών και Συνδικαλιστικών
Οργανώσεων

Αγαπητοί Συνάδελφοι

Κυρίες και Κύριοι,

Με μεγάλη και ειλικρινή χαρά σας καλωσορίζω στη 28^η Ετήσια Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου.

Αποτελεί ιδιαίτερη τιμή, τόσο για την τάξη των οργανωμένων εργοληπτών, όσο και για μένα προσωπικά, η εδώ παρουσία σας, η οποία έμπρακτα αποδίδει τη δέουσα αναγνώριση προς τον Κύπριο Εργολήπτη.

Τα τελευταία 3 χρονιά ο Κατασκευαστικός Τομέας υπέστη αρκετές δοκιμασίες και προκλήσεις. Οι απρόσμενες και αλματώδεις αυξήσεις στις τιμές των βασικών δομικών υλικών, εκτόξευσαν το κατασκευαστικό κόστος σε αρκετές περιπτώσεις και πάνω από το 30%, γεγονός το οποίο προκάλεσε σοβαρά προβλήματα στον κλάδο με τους εργολήπτες να αδυνατούν να απορροφήσουν το πρόσθετο κόστος και τους μηχανισμούς ανάκτησης αυτού, μέσω των Συμβολαίων να αποδεικνύονται ανεπαρκείς.

Πάρα τις αντίξοες συνθήκες που δημιουργήθηκαν, ο κλάδος των κατασκευών ξεχώρισε θετικά ως προς τις προβλέψεις για το 2022. Είναι χαρακτηριστικό ότι οι προβλέψεις για το 2023 ο κλάδος των κατασκευών συνεχίζει την ανοδική πορεία, οφείλετε στην υλοποίηση δημοσίων και ιδιωτικών επενδύσεων εν μέρει συνδεδεμένων με τους ευρωπαϊκούς πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης, συμβάλλοντας πέραν του 6,5% στο Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ) της χώρας μας, απασχολώντας έμμεσα πέραν των 40 χιλιάδων εργαζομένων.

Κυρίες και Κύριοι,

Βρισκόμαστε αντιμέτωποι με ένα οικονομικό και γεωπολιτικό περιβάλλον που κύριο χαρακτηριστικό του είναι η αβεβαιότητα, στο οποίο καλούμαστε να ανταποκριθούμε σε διεθνείς προκλήσεις και αυξημένο κόστος.

Μιας εποχής που με αφετηρία μια νέα εξωγενή κρίση, αλλά και την κλιματική αλλαγή με τα εξής χαρακτηριστικά:

- Γεωπολιτική αστάθεια με μεγάλες επιπτώσεις στη συγκέντρωση της παραγωγής.
- Το τέλος του φτηνού χρήματος και των χαμηλών επιτοκίων.
- Κατάρρευση χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων σε Αμερική και Ευρώπη.
- Το τέλος της εποχής των φτηνών ενεργειακών προϊόντων.
- Δραστικές ανακατατάξεις στην αγορά εργασίας.
- Την έλλειψη τεχνικού προσωπικού το οποίο φαίνεται να εντείνεται ανά το Παγκόσμιο.

Η απάντησή μας στο αυξημένο κόστος και η συνέχιση των προοπτικών που κτίστηκε τα προηγούμενα χρόνια, πρέπει να έχει ως στόχο την προώθηση και την ανάπτυξη του κλάδου και της οικονομίας γενικότερα.

Ο τομέας των κατασκευών ανέκαθεν αποτελούσε έναν από τους κινητήριους μοχλούς ανάπτυξης της Κυπριακής οικονομίας, κάτι που ισχύει και διεθνώς.

Δείκτης ωρομισθίων – Αυξομειώσεις εργατικών και υλικών

Η κατάργηση του Δείκτη Ωρομισθίων Οικοδομικών Επαγγελματιών από τη Στατιστική Υπηρεσία από την 01/01/2022, ήταν ακόμη ένα πλήγμα στην Κατασκευαστική Βιομηχανία, αφού κατέστησε αδύνατη την εφαρμογή συμφωνηθέντων όρων των συμβολαίων, τόσο του Δημοσίου, όσο και του Ιδιωτικού Τομέα, παγιδεύοντας τους Εργολήπτες σε μια διαδικασία όπου από την μια όφειλαν να αποδώσουν τις αυξήσεις στους εργοδοτούμενους, λόγω της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αύξησης σε μια περίοδο που το ποσοστό ήταν ιδιαίτερο υψηλό (και το πράξαμε), μετά από πολλές προσπάθειες και εδώ θέλω να ευχαριστήσω το Γενικό λογιστήριο, την Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (ΚΕΑΑ), πάρα την καθυστέρηση πέραν των 18 μηνών, έχει προχωρήσει στην εξεύρεση μια συμβιβαστικής λύσης του προβλήματος, αναμένουμε όπως εφαρμοστεί άμεσα πριν την εφαρμογή της νέας συμφωνίας για την ΑΤΑ.

Επιπρόσθετα των πιο πάνω, θα πρέπει από κοινού να εργαστούμε ούτως ώστε τα προβλήματα τα οποία αναδείχθηκαν την προηγούμενη περίοδο όσον αφορά τις αυξομειώσεις των υλικών, να τα επιλύσουμε, αναθεωρώντας και εξυχνονίζοντας την υφιστάμενη διαδικασία, σύμφωνα με τα νέα δεδομένα που έχουμε ενώπιον μας.

Φόρος Προστιθέμενης Αξίας (Φ.Π.Α.)

Ένα χρόνο μετά την έναρξη του πολέμου στην Ουκρανία και την ενεργειακή κρίση που αυτή επέφερε στο ήδη βεβαρημένο τοπίο, σε μια περίοδο αβεβαιότητας λόγω της επικείμενης τροποποίησης του περί ΦΠΑ Νόμου για την ανέγερση πρώτης κατοικίας γεγονός που αναμένεται να λειτουργήσει ως ανασταλτικός παράγοντας στη ιδιοκατοίκηση για νεαρά ζευγάρια, ο κατασκευαστικός τομέας καλείτε να βρει τις λύσεις.

Το προτεινόμενο νομοσχέδιο, θα πρέπει να είναι δίκαιο για όλους που αναζητούν αγορά ή ανέγερση πρώτης κατοικίας, είτε είναι διαμέρισμα είτε είναι οικία, και να μην επιβαρύνει τους κύπριους πολίτες με επιπρόσθετα οικονομικά βάρη σε μια τόσο κρίσιμη περίοδο με σοβαρό αντίκτυπο στο βιοτικό τους επίπεδο, καθιστώντας την αγορά πρώτης κατοικίας απαγορευτική. Ο διαχωρισμός στο είδος του ακινήτου, δημιουργεί σοβαρή ανισότητα μεταξύ των αγοραστών. Ως εκ τούτου, θα πρέπει να υπάρξει μια απλή αλλά συνάμα λογική και αιτιολογημένη προσέγγιση στη βάση τριών αλληλένδετων αξόνων ως ακολούθως:

- Αναλογικότητα, δηλαδή αναλογική εφαρμογή όπου η τιμή πώλησης υπερβαίνει το όριο
- Μη διαχωρισμός στο είδος του ακινήτου
- Όριο μόνο στην τιμή πώλησης - Προτεινόμενο όριο αξίας για εφαρμογή μειωμένου συντελεστή ΦΠΑ στην πρώτη κατοικία ποσού €500,000.- (κοινή πρόταση με ΟΕΒ)

Επιπλέον, κάθε αλλαγή στο νομικό πλαίσιο του ΦΠΑ, θα πρέπει να προνοεί για μεταβατική περίοδο εφαρμογής τουλάχιστον 6 μηνών προκειμένου να υπάρχει σωστός προγραμματισμός του κλάδου και των αγοραστών.

Διαιτησία - Κριτική Διαδικασία

Ακολουθώντας το παράδειγμα της Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (ΜΕΔΣΚ) όπου στην πρόσφατη αναθεώρηση των εντύπων Συμβολαίων της, εισήγαγε πέραν της διαιτησίας την Κριτική Διαδικασία ως ένα μέτρο ταχείας επίλυσης διαφορών που προκύπτουν στα έργα, πάγιο αίτημα μας είναι όπως τέτοιες πρωτοβουλίες υιοθετηθούν και στα πρότυπα έγγραφα Συμβάσεων του Δημοσίου.

Η ιδιάζουσα φύση των προς επίλυση διαφορών, οι οποίες αναφύονται κατά τη διάρκεια εκτέλεσης έργων του δημοσίου, επιβάλλει την άμεση επίλυση τους, από προς τούτο ικανά πρόσωπα στη βάση θεσμοθετημένων διαδικασιών.

Ελλείπει των πιο πάνω θεσμοθετημένων διαδικασιών, εξαιρουμένης της θεσμοθετημένης (Κεφ.4) διαδικασίας της Διαιτησίας και ελλείπει σχετικής ρύθμισης στις Συμβάσεις για Έργα του Δημοσίου, σημειώνονται μεγάλες καθυστερήσεις στην επίλυση των διαφορών, σε βάρος των εργοληπτών και των ιδίων των έργων.

Προς αυτή την κατεύθυνση είναι και το αίτημα μας για σύσταση και λειτουργία Τεχνικών Δικαστηρίων, η ταχεία εκδίκαση υποθέσεων σχετιζόμενων μόνο με έργα του κατασκευαστικού τομέα, τα οποία καθίστανται συνεχώς πολυπλοκότερα και απαιτούν την εμπλοκή περισσότερων ειδικοτήτων θα αποφορτίσει τα τακτικά δικαστήρια και θα φέρει εξοικονόμηση σημαντικών πόρων.

Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων (ΣΕΕΕ)

Ζωτικής Σημασίας για τους Οργανωμένους – για τους σωστούς Εργολήπτες είναι και η στελέχωση του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών, ένα ΣΕΕΕ ορθά δομημένο και κατάλληλο στελεχωμένο που να είναι σε θέση να εκπληρώσει τους σκοπούς δημιουργίας του, ασκώντας αποτελεσματικό έλεγχο και καταπολεμώντας την παράνομη και ανεξέλεγκτη ανάθεση έργων από μη προσοντούχα πρόσωπα, τα οποία παρουσιάζονται ως εργολήπτες.

Οι προϋποθέσεις εγγραφής και χορήγησης ετήσιας άδειας θα πρέπει να αναθεωρηθούν στο πλαίσιο εκσυγχρονισμού και αντικατάστασης ολόκληρης της περί εργοληπτών νομοθεσίας, ώστε να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες κατασκευαστικές απαιτήσεις και στις νέες μορφές κατασκευών.

Ασφάλεια και Υγεία στα Εργοτάξια

Προς την επίτευξη του οράματος «Μηδέν Ατυχήματα» που αποτελεί στόχο της Στρατηγικής της Κύπρου για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία κάτω από τον 6ο βασικό άξονα για την «Πρώθηση της πρόληψης και καλλιέργεια κουλτούρας ασφάλειας και υγείας». Θα ήθελα να επαναλάβω και να επισημάνω και από το βήμα αυτό, ότι αποτελούν ύψιστη προτεραιότητα για την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.).

Η υιοθέτηση Παραδειγμάτων Καλών Πρακτικών θα πρέπει να είναι στην καθημερινή ατζέντα των επιχειρήσεων μας.

Προτάσεις όπως η εκπαίδευση όλων των εργαζομένων στο κατασκευαστικό τομέα, μας βρίσκει θετικούς, νοούμενου ότι τέτοιο μέτρο δεν θα αποκλείει εργαζόμενους από την αγορά εργασίας, και πραγματικά θα συνεισφέρει στην επίτευξη του από κοινού οράματος για μηδενικά ατυχήματα στο χώρο εργασίας.

Εργασιακά – Προσωπικό

Ευχή και επιθυμία είναι να ολοκληρωθούν οι διαδικασίες για ανανέωση της Συλλογικής μας Σύμβασης, οι οποίες να σημειωθεί ότι ήδη βρίσκονται σε καταληκτικό στάδιο.

Λαμβάνοντάς υπόψη τα σημερινά δεδομένα με ένα οικονομικό και γεωπολιτικό περιβάλλον που κύριο χαρακτηριστικό του είναι η αβεβαιότητα, ΟΣΕΟΚ και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις καλούμαστε να επιδείξουμε την ίδια υπεύθυνη στάση που κρατήσαμε τα τελευταία χρόνια.

Προσδοκούμε στη θετική κατάληξη της συνομιλότητας της νέας Συλλογικής Συμβάσης χωρίς να παραβιάζονται βασικές αρχές για το καλώς νοούμενο συμφέρον όλων.

Καταπολεμώντας το φαινόμενο της παράνομης και αδήλωτης εργασίας μειώνουμε τον αθέμιτο ανταγωνισμό, διαμορφώνοντας ένα σύγχρονο πλαίσιο στο οποίο θα λαμβάνονται υπόψη και θα ανταμείβεται η ποιότητα και η παραγωγικότητα.

Όλοι εμείς οι εμπλεκόμενοι στον Κατασκευαστικό Τομέα, οφείλουμε να καταστήσουμε τον Τομέα μας ελκυστικό προς τους νέους μας, ώστε να αντιμετωπίσουμε την έλλειψη, τόσο επιστημονικού προσωπικού, όσον και εργατοτεχνικού προσωπικού.

Βιώσιμη Πράσινη Μετάβαση - Ψηφιοποίηση

Η Βιώσιμη Ευρώπη του αύριο, δεν μπορεί να επιτευχθεί χωρίς τον Κατασκευαστικό Τομέα. Χωρίς όλους εμάς τους εμπλεκόμενους σε αυτό το Τομέα, η ΕΕ δεν είναι δυνατό να ανταποκριθεί στις κύριες προκλήσεις. Ανταγωνιστικότητα, Ψηφιακή Οικονομία, Αστική Ανάπτυξη, Ενεργειακή Απόδοση, Ενεργειακή Φτώχεια, Κυκλική Οικονομία, Οικονομική Προσιτή Στέγαση, Κλιματική Αλλαγή, Διαχείριση αποβλήτων κ.α.

Η Κατασκευαστική Βιομηχανία, είναι η βιομηχανία των λύσεων.

Όλα αυτά για να επιτευχθούν χρειάζονται από κοινού προσπάθεια, τόσο των οργανωμένων συνόλων των Εργολάβων, των Μελετητών, των κοινωνικών εταίρων και του επιχειρηματικού κόσμου, όσο και της Πολιτείας, ώστε να διαμορφώσουμε τον κλάδο όπως εμείς τον οραματιζόμαστε πάνω σε γερές βάσεις διορθώνοντας προβλήματα και στρεβλώσεις του παρελθόντος.

Μπροστά μας βρίσκονται οι προκλήσεις της εποχής η πράσινη μετάβαση και ψηφιοποίηση του τομέα, είναι επιτακτική ανάγκη για το μέλλον του κλάδου και έχουμε όλοι μας χρέος να εργαστούμε προς αυτή την κατεύθυνση υπηρετώντας τον τομέα αυτό.

Η πράσινη μετάβαση είναι μονόδρομος, η δε πορεία προς αυτήν αναμένεται ιδιαίτερα δύσκολη ο κατασκευαστικός τομέας χρειάζεται κατάλληλη στήριξη, υποστήριξη και καθοδήγηση. Η ΟΣΕΟΚ με στήριγμα την ΟΕΒ είναι στην διάθεση της Κυβέρνησης για στενή συνεργασία και στο θέμα αυτό.

Στεγαστική Πολιτική - Σχέδιο «ΚΤΙΖΩ»

Η Ομοσπονδία μας, χαιρετίζει την πρωτοβουλία αυτή και καλεί τους Εργολήπτες και όλους τους εμπλεκόμενους στον Κατασκευαστικό Τομέα, να στηρίξουν το Σχέδιο Χορηγιών για Υφιστάμενες Πολυκατοικίες σε Κυβερνητικούς Οικισμούς Στέγασης Εκτοπισμένων – ΚΤΙΖΩ.

Το εν λόγω Σχέδιο αποτελεί μια δραστική παρέμβαση του Κράτους, η οποία θα αντιμετωπίσει τη μαζική ανάγκη στέγασης των εκτοπισθέντων μετά την εισβολή του 1974, δίνοντας οριστική λύση στο πρόβλημα μετά από δεκαετίες.

Καλώ των εργοληπτικό κόσμο στα πλαίσια των δυνατοτήτων μας όπως στηρίξουμε και βοηθήσουμε την υλοποίηση του συγκεκριμένου προγράμματος.

Ταυτόχρονα όμως, ο εργοληπτικός κόσμος της Κύπρου, θα πρέπει να προετοιμαστεί για τις νέες προκλήσεις των καιρών, όπως:

- η ανάληψη Μελέτης, Κατασκευής και Συντήρησης Δημοσίων και Ιδιωτικών Έργων,
- η χρήση της διαδικασίας της τρισδιάστατης απεικόνισης κτιρίων με τη «μοντελοποίηση» δεδομένων, της διαδικασίας BIM, όπως είναι ευρύτερα γνωστή, σε όλα τα στάδια «ζωής» του κτιρίου: από τον προγραμματισμό, τον σχεδιασμό, την ανέγερση, τη συντήρηση και την κατεδάφιση του κτιρίου,
- η υλοποίηση του στόχου της επαναχρησιμοποίησης Αποβλήτων από Κατασκευές Κατεδαφίσεις (ΑΚΚ), με την υιοθέτηση των κατάλληλων προτύπων
- Έλλειψη διαθέσιμων πόρων, εξειδικευμένου εργατικού προσωπικού κ.α.

Εν κατά κλειδί το μέλλον του κλάδου εξαρτάται από το εάν η βιομηχανία θα προσαρμοστεί εγκαίρως σε αυτή την νέα εποχή που απαιτεί την υιοθέτηση νέων και καινοτόμων πρακτικών όπως είναι ο ψηφιακός μετασχηματισμός, η χρήση νέων τεχνολογιών και η μετάβαση σε ένα νέο, ορθολογιστικό και πράσινο μοντέλο ανάπτυξης.

Για να μπορούν όμως οι κατασκευαστικές εταιρείες να ανταποκριθούν σε αυτό το συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον και να προσαρμοστούν ώστε να μπορούν να αναλάβουν νέα έργα ενισχύοντας την αποδοτικότητά τους, οφείλει το κράτος να συνδράμει αποφασιστικά και να προβεί σε καινοτόμες αλλαγές όπως επιβάλλεται άλλωστε από τις νέες συνθήκες που δημιουργούνται.

Κλείνοντας την ομιλία μου, εκφράζω τις θερμές μου ευχαριστίες σε όλα τα Μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων Μελών της Ομοσπονδίας, την ΟΕΒ, καθώς και τη Διεύθυνση και το Προσωπικό, που ακούραστα υποστηρίζουν και εργάζονται για την επίτευξη του οράματος και των στόχων της Ομοσπονδίας μας.

