



Συνέντευξη στην Κυριακή Αντωνίου
Λειτουργός Δημοσίων Σχέσεων Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. / Δημοσιογράφος

Ζέτα Αιμιλιανίδου – Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Στο τιμόνι ενός νευραλγικού Υπουργείου που προχωρά με μέτρα και στοχευμένες ενέργειες για αντιμετώπιση σοβαρών θεμάτων της κοινωνίας μας



Στο δύσκολο εργασιακό τοπίο που έχει διαμορφωθεί τα τελευταία χρόνια, ουσιαστική ήταν η προσωπική παρέμβαση της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τόσο για την ομαλή συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, όσο και για το συντονισμό των ενεργειών των τμημάτων του Υπουργείου προς αντιμετώπιση σοβαρών θεμάτων που εμπíπτουν στις αρμοδιότητές του, όπως η επικράτηση της εργατικής ειρήνης, η μείωση της ανεργίας και περαιτέρω ενέργειες για προώθηση της Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία.

Υπεγράφη τον περασμένο Σεπτέμβριο η νέα Συλλογική Σύμβαση στην Οικοδομική Βιομηχανία που θα ισχύσει μέχρι το 2022, κατόπιν επίτιπων διαβουλεύσεων και με τη δική σας καθοριστική παρέμβαση. Πώς θα χαρακτηρίζατε την εν λόγω συμφωνία, λαμβάνοντας υπόψη την ιδιαιτερότητα της προώθησης νομοθετικής ρύθμισης βασικών προνοιών της. Μέχρι πού βρίσκεται η διαδικασία και σε τι αποσκοπούν οι βασικότερες αλλαγές;

Η ανανέωση της συλλογικής σύμβασης στην οικοδομική βιομηχανία που επιτεύχθηκε μετά από πολύμηνες διαπραγματεύσεις, είναι αποτέλεσμα της καλής θέλησης και εποικοδομητικής στάσης τόσο της ΟΣΕΟΚ εκ μέρους των εργοδοτών όσο και των συντεχνιών ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ εκ μέρους των εργαζομένων και θα ήθελα με την ευκαιρία αυτή να ευχαριστήσω τους κοινωνικούς εταίρους για τη θετική τους στάση και για τις προσπάθειές τους.

Με βάση την επιτευχθείσα συμφωνία, η οποία διασφαλίζει την εργατική ειρήνη στην Οικοδομική Βιομηχανία και θα έχει διάρκεια τριών ετών, ρυθμίζονται σε πνεύμα αμοιβαίας κατανόησης μεταξύ των μερών τα επιμέρους ζητήματα που τους απασχολούσαν, όπως οι εβδομαδιαίοι κατώτατοι μισθοί, οι μισθοί για νεοεισερχόμενους, η τιμητική αναπροσαρμογή, οι άδειες, οι υπερωρίες, το φιλοδώρημα, τα ταμεία πρόνοιας καθώς και σειρά άλλων θεμάτων.

Στο πλαίσιο συνομολόγησης της ανωτέρω συλλογικής σύμβασης, συμφωνήθηκε επίσης όπως καθοριστούν με Νομοθετικές πρόνοιες ορισμένα ζητήματα που αφορούν τις εργασιακές σχέσεις και τα δικαιώματα των εργαζομένων και προς τον σκοπό αυτό καταρτίστηκε Νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) Νόμος του 2019».

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Νομοσχεδίου καθορίζεται ότι οι πρόνοιες που αφορούν τις ώρες εργασίας, υπερωρίες, γιορτές / αργίες, ταμεία πρόνοιας και φιλοδώρημα που συμφωνούνται στο πλαίσιο συλλογικής σύμβασης, θα ισχύουν για όλη την οικοδομική βιομηχανία όπως έχουν συμφωνηθεί μεταξύ εργοδοτών και εργοδοτούμενων. Επίσης, προνοείται η σύσταση Τεχνικής Επιτροπής για την καλύτερη εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης, με συμβουλευτικό ρόλο προς την Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στην οποία θα συμμετέχουν εκπρόσωποι των συντεχνιών ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ, της ΟΣΕΟΚ και της ΟΕΒ.

Μέσω του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, διατηρούμε την εργατική ειρήνη και προωθούμε τη συνομολόγηση και ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων.

Όσον αφορά στο μέχρι πού βρίσκεται η διαδικασία, έχει ολοκληρωθεί ο Νομοτεχνικός έλεγχος του νομοσχεδίου από τη Νομική Υπηρεσία και έχει εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο και απομένει η ολοκλήρωση της συζήτησης και ψήφισή του στη Βουλή των Αντιπροσώπων.

Η νομοθέτηση βασικών προνοιών της σύμβασης στην οικοδομική βιομηχανία, θα λέγαμε ότι, αποτελεί προπομπή για ανάλογες ρυθμίσεις και σε άλλους κλάδους της οικονομίας; Υπάρχει κάτι αντίστοιχο σε άλλες Ευρωπαϊκές χώρες ή σε άλλους κλάδους της οικονομίας;

Το κάθε Κράτος Μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχει το δικό του σύστημα εργασιακών σχέσεων.

Αυτό που έχει σημασία όμως είναι το σύστημα που εφαρμόζεται στην Κύπρο, που όπως γνωρίζετε υπάρχει το εθελοντικό τριμερές σύστημα εργασιακών σχέσεων, το οποίο έχει μακρά παράδοση επιτυχούς λειτουργίας και ακριβώς για αυτό τον λόγο χάρει σεβασμού από όλες τις πλευρές αλλά και διεθνώς αναγνωρίζεται ως ένα πετυχημένο μοντέλο που έχει δοκιμαστεί και σε περιόδους ανάπτυξης αλλά και σε περιόδους μεγάλης ύφεσης. Μέσω του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, διατηρούμε την εργατική ειρήνη και προωθούμε τη συνομολόγηση και ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων, κατοχυρώνοντας καλύτερα ωφελήματα και συνθήκες εργασίας για όλους τους εργαζόμενους αλλά και σταθερό περιβάλλον ανάπτυξης για τις επιχειρήσεις.

Σε αυτό το πλαίσιο, εφόσον οι συμφωνίες για νομοθετική κατοχύρωση ορισμένων δικαιωμάτων των εργαζομένων αποτελούν προϊόν των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων, η Κυβέρνηση θα στηρίξει αυτές τις συμφωνίες των κοινωνικών εταίρων. Πρέπει να σημειώσω ότι ανάλογες συμφωνίες έχουν ήδη συνομολογηθεί στο παρελθόν και σε άλλους κλάδους, όπως για παράδειγμα στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία που από το 2016 έχουν θεσπιστεί νομοθετικά παρόμοιες διατάξεις που συμφωνήθηκαν στο πλαίσιο ανανέωσης της σχετικής συλλογικής σύμβασης του κλάδου. Επίσης και στη νέα ανανέωση της συλλογικής σύμβασης στον κλάδο της Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας έχουν συμφωνηθεί μεταξύ των μερών ρυθμίσεις μέσω Νομοθετικών διατάξεων.

Η Ομοσπονδία μας δίνει ιδιαίτερη σημασία στη συνεχή επιμόρφωση των μελών των Συνδέσμων της για θέματα Ασφάλειας και Υγείας των εργαζομένων και είναι ιδιαίτερα ευαισθητοποιημένη στο θέμα αυτό. Μετά λύπης μας παρακολουθούμε τον τελευταίο καιρό να αυξάνονται τα εργατικά ατυχήματα. Στο παρελθόν έχουν γίνει ενέργειες

σε συνεργασία με το Υπουργείο σας, όπως η επιχορήγηση για αντικατάσταση εξοπλισμού (ικριωμάτων), οι οποίες συνέβαλαν στη μείωση των ατυχημάτων. Θα μπορούσε να συμβάλει εκ νέου το Υπουργείο σας με κάτι παρόμοιο; Ποιά άλλα μέτρα έχουν ληφθεί από πλευράς του Υπουργείου σας για μείωση των εργατικών ατυχημάτων;



Το Υπουργείο ανέκαθεν έθετε σε ψηλή προτεραιότητα τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και ένας από τους πάγιους στόχους του είναι η διασφάλιση της ζωής, της υγείας και της αρτιμέλειας των εργαζομένων.

Για την αντιμετώπιση της αύξησης του αριθμού των εργατικών ατυχημάτων πραγματοποιήθηκαν εντός του 2019 τρεις ειδικές συνεδρίες του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας. Τα μέλη του Συμβουλίου κατέθεσαν τις εισηγήσεις τους και στη συνέχεια ετοιμάστηκε και εφαρμόζεται Σχέδιο Δράσης, το οποίο περιλαμβάνει χωριστά τις ενέργειες που αφορούν το Υπουργείο και τις ενέργειες που αφορούν τις Εργοδοτικές Οργανώσεις, τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις καθώς και άλλους επιστημονικούς ή επαγγελματικούς Φορείς που εμπλέκονται στα θέματα αυτά.

Οι κοινές εισηγήσεις, για τις οποίες συμφώνησαν όλοι οι εταίροι και πάνω στις οποίες εργαζόμαστε είναι οι ακόλουθες:

- Να διασφαλιστεί τόσο η αρχική όσο και η επαναλαμβανόμενη υποχρεωτική κατάρτιση των εργαζομένων στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.
- Να προχωρήσει με γρήγορους ρυθμούς η επαρκής στελέχωση του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Να προχωρήσει τάχιστα η ψήφισή της τροποποίησης του Νόμου που προβλέπει την επιβολή εξώδικων προστίμων λόγω παραβάσεων της νομοθεσίας.
- Να δοθεί έμφαση στην υλοποίηση Εκστρατειών Διαφώτισης.
- Να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των Επιτροπών Ασφάλειας.
- Να βελτιωθούν τα επίπεδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία μέσω επιχορηγήσεων.
- Να υποβοηθηθούν οι Πολύ Μικρές και Μικρές Επιχειρήσεις για συμμόρφωση με τις πρόνοιες της νομοθεσίας.

• Να καταβληθεί προσπάθεια για προβολή των θεμάτων ασφάλειας και υγείας γενικά από τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης.

Για αντιμετώπιση της κατάστασης, έχουν ληφθεί από πλευράς Υπουργείου τα ακόλουθα μέτρα:

1. Ξεκίνησε η διαδικασία πλήρωσης 10 θέσεων Λειτουργών Επιθεώρησης Εργασίας και αποπαγοποίησης ακόμα 10 θέσεων Επιθεωρητών Εργασίας.
2. Ετοιμάστηκε αναθεωρημένο νομοσχέδιο, το οποίο περιλαμβάνει διοικητικά πρόστιμα για εκατοντάδες παραβάσεις σε σχέση με 40 νομοθετήματα για τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.
3. Αναπτύχθηκαν ειδικά από την Κύπρο 10 Διαδικτυακά Εργαλεία Εκτίμησης των Κινδύνων (εργαλεία OiRA), τα οποία μπορούν να αξιοποιηθούν δωρεάν από Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις για την εκπόνηση της Μελέτης Εκτίμησης των Κινδύνων στον χώρο εργασίας τους.
4. Εντατικοποιήθηκε η συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας για ένταξη των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στην εργασία στο αναλυτικό πρόγραμμα, ώστε να διαμορφωθεί κουλτούρα ασφάλειας και υγείας στους μαθητές.
5. Υλοποιούνται εκστρατείες διαφώτισης, για τους εργοδότες και τους εργαζόμενους. Προβάλλονται μηνύματα για θέματα ασφάλειας και υγείας μέσω ραδιοφώνου και τηλεόρασης, διατίθεται δωρεάν έντυπο πληροφοριακό υλικό που συνεχώς εμπλουτίζεται και διατίθεται από το ΤΕΕ μια επικαιροποιημένη ιστοσελίδα.
6. Διοργανώνονται ή συνδιοργανώνονται με τους Κοινωνικούς Εταίρους και άλλους φορείς σεμινάρια/συνέδρια πάνω στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Η προσπάθεια για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας πρέπει να είναι συλλογική και συντονισμένη, αφού αυτή έχει θετικά οφέλη για τους εργοδότες, τους εργαζόμενους και την κοινωνία γενικότερα.

7. Εφαρμόζεται ετήσιο πρόγραμμα επιθεωρήσεων και διεξάγονται στοχευμένες εκστρατείες επιθεώρησης σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας με αυξημένους κινδύνους.
8. Έχει αναπτυχθεί Ψηφιακό Εκπαιδευτικό Υλικό για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, το οποίο παρέχεται δωρεάν για τη γενική εκπαίδευση όλων των εργαζομένων.
9. Τίθενται όροι για τα θέματα ασφάλειας και υγείας που αφορούν την κατασκευή και τη χρήση των οικοδομών μέσω της διαδικασίας έκδοσης αδειών οικοδομής και πολεοδομικών αδειών.

Σημειώνεται ότι κάποιες από τις πιο πάνω εισηγήσεις και τα μέτρα υλοποίησής τους είναι συμπληρωματικά των

μέτρων που διαχρονικά λαμβάνονται για υλοποίηση της Στρατηγικής για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 2013 – 2020, η οποία έχει εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο και υπογράφηκε από όλα τα μέλη του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας.

Εκείνο που πρέπει να τονιστεί είναι ότι η προσπάθεια για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας πρέπει να είναι συλλογική και συντονισμένη, αφού αυτή έχει θετικά οφέλη για τους εργοδότες, τους εργαζόμενους και την κοινωνία γενικότερα.

Είστε στο τιμόνι ενός νευραλγικού Υπουργείου, για δεύτερη συνεχόμενη θητεία. Έχετε βιώσει και συμβάλει ταυτόχρονα στις προσπάθειες διαχείρισης της κρίσης στην οικονομία και μείωσης της ανεργίας. Με ποιούς τρόπους έχει επιτύχει το Υπουργείο σας την επίτευξη των πιο πάνω και ποιές οι μελλοντικές σας επιδιώξεις; Σε ποιο στάδιο βρίσκεται η διαδικασία διαδικτυακού καταλόγου ανέργων, ανά ειδικότητα που θα βοηθούσε τα μέγιστα εργοδότες και υποψήφιους εργαζόμενους;

Σε ότι αφορά την ανεργία, η συνεχής μείωση που παρουσιάζει η ανεργία τα τελευταία χρόνια είναι σίγουρα ένα πολύ θετικό βήμα προς την επίτευξη των στόχων μας.

Με στόχο τη μείωση της ανεργίας έχουμε μέχρι στιγμής υλοποιήσει δεκάδες στοχευμένα Σχέδια για την στήριξη της απασχόλησης και την αντιμετώπιση της ανεργίας, αντλώντας από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο πέραν των €120 εκ. για την χρηματοδότηση των προγραμμάτων αυτών, μέσω των οποίων στηρίχθηκαν περισσότεροι από 25.000 άνεργοι για την ένταξη ή επανένταξη τους στην αγορά εργασίας. Αξίζει να αναφερθεί ότι για το έτος 2018 η Κύπρος ήταν πρώτη από τις 28 χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε απορρόφηση κονδυλίων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο το οποίο διαχειρίζεται το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ενώ, όπως είναι καλά γνωστό, η ανεργία στην Κύπρο, πέραν του γεγονότος ότι παρουσιάζει σταθερή καθοδική πορεία, υποχώρησε το 2019 στο 6.5%, το οποίο είναι το χαμηλότερο επίπεδο από το 2009 και είναι ταυτόχρονα σημαντικά χαμηλότερη από τον μέσο όρο των χωρών της Ευρωζώνης. Η πολιτική μας για επιδότηση της εργασίας και της κατάρτισης συνεχίζεται και ένας από τους σημαντικούς στόχους του Υπουργείου είναι η μείωση της ανεργίας και η επαναφορά της οικονομίας σε συνθήκες πλήρους απασχόλησης, με ανεργία κάτω από 5%.

Ιδιαίτερα σημαντική είναι και η ενίσχυση του Κράτους Πρόνοιας για την αντιμετώπιση τόσο της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού όσο και των θεμάτων ισότητας και προς το σκοπό αυτό έχουμε πετύχει την ενίσχυση του νομοθετικού πλαισίου τα τελευταία χρόνια. Σε αυτό το πλαίσιο, πέραν της εισαγωγής του Ελάχιστου Εγγυημένου

Εισοδήματος καθώς και σειράς άλλων επιδομάτων και μέτρων για όλες τις ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, μέσω νομοσχεδίων που έχουμε καταθέσει και έχουν εγκριθεί από τη Βουλή των Αντιπροσώπων, παρέχεται για πρώτη φορά πληρωμένη άδεια πατρότητας σε χιλιάδες νέους γονείς καθώς επίσης και σύνταξη χηρείας σε άνδρες, αφού έχει αρθεί επιτέλους η αδικία που υπήρχε στη νομοθεσία όλα τα προηγούμενα χρόνια.

Με την μεταρρύθμιση που έχουμε υλοποιήσει τα τελευταία χρόνια έχει επίσης επιτευχθεί η συγκέντρωση όλων των κοινωνικών επιδομάτων και των αντίστοιχων Νομοθεσιών στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η προωθούμενη άμεση και έγκαιρη διασύνδεση του συστήματος επιδομάτων πρόνοιας με τους μηχανισμούς εργασιακής ενεργοποίησης και κοινωνικής παρέμβασης και στήριξης και η σταδιακή αναβάθμιση των κοινωνικών παροχών του Κράτους προς τους πολίτες που έχουν ανάγκη, κυρίως μέσω αναβαθμισμένων υπηρεσιών, αλλά και μέσω κοινωνικών επιδομάτων, αποτελούν στρατηγικές πολιτικές της Κυβέρνησης, οι οποίες εκσυγχρονίζουν, σε σημαντικό βαθμό, τον τρόπο με τον οποίο το Κράτος στέκεται αλληλέγγυο δίπλα στους πολίτες.

Ένας από τους σημαντικούς στόχους του Υπουργείου είναι η μείωση της ανεργίας και η επαναφορά της οικονομίας σε συνθήκες πλήρους απασχόλησης, με ανεργία κάτω από 5%.

Όσον αφορά στην διαδικτυακή πρόσβαση σε καταλόγους ανέργων που αναζητούν εργασία, έχει τεθεί από το 2018 σε λειτουργία η σχετική Ηλεκτρονική Πλατφόρμα Εργασίας, η οποία διευκολύνει και απλοποιεί τη διαδικασία επιλογής και πρόσληψης προσωπικού από ένα ηλεκτρονικό μητρώο ανέργων, βάσει των προσόντων, πείρας και δεξιοτήτων τους. Η λειτουργία της Ηλεκτρονικής Πλατφόρμας Εργασίας αυξάνει τις ευκαιρίες απασχόλησης των ανέργων που αποτείνονται στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης για αναζήτηση και εξεύρεση θέσης εργασίας, αφού πρόσβαση σε αυτή την πλατφόρμα, εκτός από τους άνεργους που αναζητούν εργασία, έχουν και οι εργοδότες.

ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) ΚΑΙ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ Π.Ε.Ο. ΚΑΙ Σ.Ε.Κ.

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) αφενός και η Συντεχνία Οικοδόμων, Ξυλουργών, Μεταλλωρύχων και Γενικών Εργατών Κύπρου Π.Ε.Ο. και η Ομοσπονδία Οικοδόμων, Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελματιών Κύπρου Σ.Ε.Κ. αφετέρου, συμφώνησαν τα πιο κάτω σχετικά με τις περιόδους των Ετησίων Αδειών των Εργαζομένων της Οικοδομικής Βιομηχανίας.

1.Πασχαλινή Περίοδος:

Οι άδειες θα αρχίσουν από τη Μεγάλη Παρασκευή 17/04/2020 μέχρι την Κυριακή 26/04/2020 περιλαμβανομένων των εν λόγω ημερομηνιών, δηλαδή 3 εργάσιμες ημέρες.

2.Καλοκαιρινή Περίοδος:

Οι άδειες θα είναι τρεις συνεχόμενες εβδομάδες και θα αρχίσουν το Σάββατο 01/08/2020 μέχρι την Κυριακή 23/08/2020 περιλαμβανομένων των εν λόγω ημερομηνιών, δηλαδή 15 εργάσιμες ημέρες.

3.Χειμερινή Περίοδος:

Για το έτος 2020, οι άδειες θα αρχίσουν από την Πέμπτη 24/12/2020 μέχρι την Κυριακή 03/01/2021, περιλαμβανομένων των εν λόγω ημερομηνιών, δηλαδή 4 εργάσιμες ημέρες.

Σ' ότι αφορά επί μέρους δυσκολίες Εργολάβων ως προς την περίοδο που καθορίζεται για γενική παραχώρηση των αδειών, μπορούν να γίνουν διαφορετικές ρυθμίσεις μετά από συνεννόηση με το Προσωπικό, τις Συντεχνίες και ενημέρωση του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας).