



Συνέντευξη στην Κυριακή Αντωνίου
Λειτουργός Δημοσίων Σχέσεων Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. / Δημοσιογράφος

Χρίστος Μιχαηλίδης - Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) 2014-2018

«Πιστεύω ότι θα ήταν καλό να αντιληφθούμε όλοι μας τί σημαίνει γερές επιχειρήσεις και δυνατό επιχειρείν για μια χώρα. Δεν υφίσταται υγιής οικονομία, χωρίς την ανάπτυξη των επιχειρήσεων»



Επικεφαλής της πλέον αντιπροσωπευτικής εργοδοτικής οργάνωσης του τόπου την τελευταία τετραετία και υπέρμαχος του κυπριακού επιχειρείν. Από τη θέση του Προέδρου της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) ο κ. Χρίστος Μιχαηλίδης, του οποίου η θητεία λήγει το μήνα που διανύουμε, έχει βιώσει τις θυσίες του επιχειρηματικού κόσμου και των εργαζομένων του από την απαρχή της κρίσης, την κορύφωση και την αναθέρμανση της οικονομίας με δειλά βήματα, με τη συμβολή κατά κύριο λόγο του ιδιωτικού τομέα. Η ΟΕΒ παρακολουθεί την πορεία των σημαντικότερων κλάδων της οικονομίας του τόπου και ενεργεί προς όφελός τους. Με τη νέα τάξη πραγμάτων, προσπάθησε μέσα από συντονισμένες ενέργειες να προσφέρει στα μέλη της στοχευμένες ποιοτικές υπηρεσίες προς επίλυση προβλημάτων και υποβοήθηση της ανάπτυξης, με στόχο τη διατήρηση και ισχυροποίηση του κυπριακού επιχειρείν.

Το ότι έχει πληγεί σημαντικά ο επιχειρηματικός κόσμος από την πρόσφατη οικονομική κρίση και κάμποι τομείς της οικονομίας μας περισσότερο, όπως ο Κατασκευαστικός, ένας εκ των νευραλικότερων, δεν αμφισβητείται από κανένα. Ποιοί κλάδοι έχουν περισσότερο επηρεαστεί και ποιές οι επιπτώσεις στην πράξη, προς τις επιχειρήσεις τους.

Σίγουρα, επηρεάστηκαν όλοι οι τομείς της οικονομίας από την κρίση που ήταν βαθιά και πρωτόγνωρη για τα κυπριακά δεδομένα. Σαφώς, ο κλάδος των κατασκευών επηρεάστηκε έντονα με τις αρνητικές επιπτώσεις να προκαλούν αλυσίδα προβλημάτων, τα οποία θα έλεγα ότι εξακολουθούν να υφίστανται στην αγορά και την οικονομία. Ας μην ξεχνάμε ότι ένας μεγάλος αριθμός κλάδων επηρεάζονται σημαντικά από τις επιδόσεις του κατασκευαστικού τομέα.

“Οι δυσκολίες στην εξασφάλιση χρηματοδότησης, η ανάγκη για ψηφιακό-μετασχηματισμό, η γραφειοκρατία εξακολουθούν να ταλαιπωρούν το επιχειρηματικό περιβάλλον στη χώρα μας.”

Γενικότερα, εκείνο το οποίο μπορούμε να αναφέρουμε είναι ότι όσοι τομείς σχετίζονται άμεσα με την κατανάλωση και το λιανικό εμπόριο λαβώθηκαν από την κρίση σε μεγάλο βαθμό. Ας μην ξεχνάμε ότι για περισσότερα από

τρία χρόνια, δηλαδή για την περίοδο που ακολούθησε το κούρεμα του 2013, έως και το τέλος του 2016 είχαμε αρνητικό πληθωρισμό κάτι που οδήγησε σε καθοδικό σπιράλ ολόκληρη την οικονομία. Οι καταναλωτές παρατηρώντας τις τιμές να μειώνονται αναμένουν περαιτέρω μείωση τιμών μήνα με το μήνα με αποτέλεσμα να αναβάλλουν τις αγορές τους, εξέλιξη που προκαλεί αρνητικές επιπτώσεις στην οικονομία.

Πώς μεταφράζεται η πρόσφατη αναβάθμιση της πιστοληπτικής ικανότητας της κυπριακής οικονομίας; Δικαιολογείται ο ενθουσιασμός;

Ασφαλώς, οι αναβαθμίσεις της πιστοληπτικής ικανότητας της κυπριακής οικονομίας, ως μια θετική εξέλιξη δικαιολογούν τον ενθουσιασμό, αλλά όχι τον εφησυχασμό. Ως ΟΕΒ εκτιμάμε ότι πολλές δυσκολίες και προκλήσεις εξακολουθούν να βρίσκονται μπροστά μας. Δυστυχώς, διακρίνουμε σημάδια δημοσιονομικής χαλάρωσης και πιστεύουμε ότι ως κράτος οφείλουμε να κάνουμε συνετή και προληπτική διαχείριση του δημόσιου πορτοφολιού, χωρίς να επιστρέφουμε σε κακές πρακτικές του παρελθόντος. Θεωρούμε ότι είναι αναγκαία η δημιουργία δημοσιονομικού μαξιλαριού (rainy dugs Fund) το οποίο θα μπορούμε να κάνουμε χρήση στις δύσκολες εποχές, καθώς οι ψηλοί ρυθμοί ανάπτυξης δεν μπορεί να

είναι συνεχείς, η δε διοχέτευση πόρων να γίνεται για την ανάπτυξη και σε παραγωγικούς τομείς, ούτως ώστε τα οφέλη να κατανέμονται στο σύνολο της κυπριακής κοινωνίας.

Πιστεύετε ότι έχουν αρχίσει να γίνονται πλέον ετεροβαρείς οι υποχρεώσεις των εργοδοτών με τα πρόσφατα αιτήματα και επερχόμενα έξοδα όπως οι εισφορές για το ΓΕΣΥ και η αύξηση των εισφορών στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων;

Σαφώς, το 2019 αναμένεται να αυξηθούν οι υποχρεώσεις των εργοδοτών για μια σειρά από λόγους, μεταξύ των οποίων και το ΓΕΣΥ και είναι για αυτό που ως ΟΕΒ ζητάμε την παραχώρηση φοροελαφρύνσεων προς τις επιχειρήσεις. Ειδικότερα, το 2019 αναμένεται η αύξηση των εισφορών στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η έναρξη καταβολής εισφορών για το Γενικό Σχέδιο Υγείας εξελίξεις οι οποίες θα αυξήσουν και το κόστος των επιχειρήσεων που αυτό μεταφράζεται σε μείωση της ανταγωνιστικότητάς τους με αλυσιδωτές επιπτώσεις στην κυπριακή οικονομία.

Με την ευκαιρία που μου δίνεται παρακαλώ επιτρέψτε μου να αναφέρω τις φοροελαφρύνσεις τις οποίες ζητάμε από την Κυβέρνηση. Το πρώτο αφορά την κατάργηση της εργοδοτικής εισφοράς στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής ύψους 2%, καθώς η εν λόγω εισφορά επιβαρύνει άμεσα το μισθολογικό κόστος και καταλήγει στο πάγιο ταμείο της Δημοκρατίας. Το δεύτερο που ζητήσαμε είναι η εισφορά εργοδοτών στα Ταμεία Πλεονάζοντος Προσωπικού και Προστασίας Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη, από 1,2% στο 0,6% αφού τα δύο ταμεία είναι οικονομικά εύρωστα και διασφαλισμένα, έναντι μελλοντικών απαιτήσεων με αποθεματικό το οποίο ξεπερνά τα 540 εκατ. ευρώ. Τρίτο, ζητήσαμε τη σταδιακή επαναφορά του εταιρικού φορολογικού συντελεστή στο 10%, δηλαδή στο ύψος που βρισκόταν πριν από την κρίση.

Πώς αξιολογείτε την πορεία των αναπτυξιακών έργων, τόσο του Ιδιωτικού, όσο και του Δημόσιου Τομέα;

Τα αναπτυξιακά έργα, τόσο στον ιδιωτικό τομέα, όσο και στο δημόσιο είναι κάπως περιορισμένα, εξαιτίας της κρίσης που ακόμη ταλανίζει σχετικά την αγορά, την έλλειψη χρηματοδότησης και άλλους παράγοντες οι οποίοι συντείνουν προς αυτή την κατεύθυνση. Βέβαια, κάποια μεγάλα έργα από ξένες επενδύσεις όπως και

“Δυστυχώς, διακρίνουμε σημάδια δημοσιονομικής χαλάρωσης και πιστεύουμε ότι ως κράτος οφείλουμε να κάνουμε συντητή και προληπτική διαχείριση του δημόσιου πορτοφολιού, χωρίς να επιστρέφουμε σε κακές πρακτικές του παρελθόντος.”

η αυξανόμενη ανέγερση μεγάλων κτιρίων, αποτελούν τόνωση τουλάχιστον για τις μεγάλες εταιρείες. Δεν είμαι σίγουρος, όμως εάν γίνεται διασπορά σε όλο τον κατασκευαστικό τομέα.

Πώς θα χαρακτηρίζατε το επιχειρηματικό περιβάλλον της Κύπρου και τί μήνυμα στέλνετε προς όλους τους εμπλεκόμενους;

Θα έλεγα ότι παρόλες τις δυσκολίες και κακοτυχίες των τελευταίων χρόνων ο Κύπριος επιχειρηματίας διατηρεί τις επιτυχίες και δεξιότητές του, είναι πεισματάρης με την καλή έννοια της λέξης, στοχεύει ψηλά και με τη βοήθεια της νέας γενιάς επαγγελματιών οι οποίοι έχουν άλλες εμπειρίες και μόρφωση είμαι σίγουρος ότι το μέλλον του κυπριακού επιχειρείν διαγράφεται λαμπρό. Θεωρώ ότι αυτή τη στιγμή οι κυπριακές επιχειρήσεις βρίσκονται ενώπιον αρκετών προκλήσεων, ώστε να μπορέσουν να διαχειριστούν την μετά την κρίση εποχή, την έξοδο της χώρας από το μνημόνιο και τις νέες ευκαιρίες που δημιουργούνται για την κυπριακή οικονομία.

Βεβαίως, υφίστανται προβλήματα, όπως για παράδειγμα οι δυσκολίες στην εξασφάλιση χρηματοδότησης, η ανάγκη για ψηφιακό μετασχηματισμό, η γραφειοκρατία που εξακολουθεί να ταλαιπωρεί το επιχειρηματικό περιβάλλον στη χώρα μας σε μια εποχή κατά την οποία όλα αλλάζουν με γοργούς ρυθμούς και οι ανταγωνιστές μας κυριολεκτικά τρέχουν με ταχύτητα φωτός σε τομείς στους οποίους θα μπορούσε και η Κύπρος να εξελιχθεί και να διαπρέψει.

Πιστεύω ότι θα ήταν καλό να αντιληφθούμε όλοι μας τί σημαίνει γερές επιχειρήσεις και δυνατό επιχειρείν για μια χώρα. Δεν υφίσταται υγιής οικονομία, χωρίς την ανάπτυξη των επιχειρήσεων. Για αυτό ως ΟΕΒ ζητάμε ένα περιβάλλον υποβοηθητικό και σύγχρονο για το κυπριακό επιχειρείν.

“Ασφαλώς, οι αναβαθμίσεις της πιστοληπτικής ικανότητας της κυπριακής οικονομίας, ως μια θετική εξέλιξη δικαιολογούν τον ενθουσιασμό, αλλά όχι τον εφησυχασμό.”

Μετά από δύο συνεχόμενες διεισθητικές, όσες επιτρέπει και το Καταστατικό της Οργάνωσης, αποχωρείται από την Προεδρία της ΟΕΒ το μήνα που διανύουμε. Κάνοντας ένα απολογισμό του έργου / θητείας σας. Τί έχει επιτευχθεί και τί έχει μείνει ανεκπλήρωτο από τους αρχικούς σας στόχους;

Αναδιοργανώσαμε και αναδιαρθρώσαμε την ΟΕΒ Δομή, οργάνωση, στελέχωση, νέα τμήματα (όπως της ενέργειας), εξειδικευμένες επιτροπές εργασίας, διεύρυνση του Διοικητικού συμβουλίου διασφαλίζοντας την πλήρη αντιπροσώπευση όλων των κλάδων.

Αναβάθμιση της επικοινωνίας μας με όλες τις ομάδες στόχους, αναβάθμιση σχέσεων με Business Europe και ΣΕΒ, εμπειρισταωμένα υπομνήματα προς Πρόεδρο και Υπουργεία, αναβάθμιση και διεύρυνση στοχευμένων εκδηλώσεων, τοποθέτηση της ΟΕΒ στο χάρτη της προώθησης εξαγωγών κλπ.

Ανεκπλήρωτος στόχος είναι πάταξη της γραφειοκρατίας στο δημόσιο και η μεγιστοποίηση των σχέσεων με όλους τους βασικούς φορείς και συντελεστές της οικονομίας.

“Τα αναπτυξιακά έργα, τόσο στον ιδιωτικό τομέα, όσο και στο δημόσιο είναι κάπως περιορισμένα, εξαιτίας της κρίσης που ακόμη ταλανίζει σχετικά την αγορά, την έλλειψη χρηματοδότησης και άλλους παράγοντες οι οποίοι συντείνουν προς αυτή την κατεύθυνση.”

Εισφορές Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ΓεΣΥ εκτοξεύουν το εργατικό κόστος

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) με εγκύκλιο της έχει ενημερώσει όλα της τα Μέλη ότι κατά το 2019 επέρχεται αύξηση στις εισφορές εργοδοτών και εργοδοτούμενων στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ), καθώς και έναρξη καταβολής εισφορών για σκοπούς ΓεΣΥ.

Αύξηση εισφορών στο ΤΚΑ

Σύμφωνα με τον Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο από 1/1/2019 οι εκατέρωθεν εισφορές εργοδότη και εργοδοτούμενου στο ΤΚΑ αυξάνονται κατά 0,5%, από 7,8% σε 8,3%, επί των ασφαλιστέων αποδοχών του εργοδοτούμενου.

Έναρξη καταβολής εισφορών για σκοπούς ΓεΣΥ

Σύμφωνα με τον Περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμο, εντός του 2019 ξεκινά η καταβολή εισφορών εργοδοτών και μισθωτών για σκοπούς του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ).

Συγκεκριμένα, από την 1/3/2019 ο εργοδότης θα εισφέρει 1,85% επί των αποδοχών του μισθωτού, ενώ ο μισθωτός θα εισφέρει 1,70%. Ο εργοδότης είναι υπεύθυνος να καταβάλλει τις δικές του εισφορές, αλλά και τις εισφορές του μισθωτού αποκόπτοντας το σχετικό ποσό από τον μισθό του, μέσω των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Οι εισφορές θα καταβάλλονται επί του συνόλου των αποδοχών του μισθωτού, κατά την έννοια που δίδει σε αυτές ο Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος, μέχρι του ορίου των €180,000. Διευκρινίζεται πως δεν ισχύει ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών όπως ισχύει στην περίπτωση των εισφορών στο ΤΚΑ.

Το οικονομικό επιτελείο της ΟΕΒ άρχισε επεξεργασία των δεδομένων με στόχο την αποτίμηση των επιπτώσεων από την αύξηση του έμμεσου εργατικού κόστους εντός του πρώτου τριμήνου 2019 κατά 2.35%.

Το πρόσθετο κόστος είναι δυσβάστακτο και με σύνεση, τονίζει, πρέπει να διαχειριστούμε την κατάσταση έτσι ώστε να περιοριστούν στο ελάχιστο οι πιθανές συνέπειες.