

ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ

Το ανθρώπινο δυναμικό είναι για την κυπριακή οικονομία ο κυριότερος πλουτοπαραγωγικός της πόρος. **Η αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του μέσω προγραμματισμένων και συστηματικών ενεργειών αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο στην προσπάθεια για βελτίωση της παραγωγικότητας και γενικά της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας.** Ιδιαίτερα, μετά την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, οι Κυπριακές επιχειρήσεις λειτουργούν σε ένα έντονα ανταγωνιστικό περιβάλλον και η ανάγκη για προγραμματισμένη, συνεχή και συστηματική αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού είναι επιτακτική.

Το **Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)** αναμένεται να διαδραματίσει ουσιαστικό ρόλο στην προσπάθεια αυτή.

Το ΣΕΠ είναι το σύστημα που σχεδιάζεται ειδικά για **την εξέταση και αναγνώριση της ικανότητας του ατόμου να αποδώσει αποτελεσματικά στο χώρο εργασίας σε καθορισμένο επίπεδο επαγγέλματος.** Το σύστημα λειτουργεί πάνω σε προαιρετική βάση.

Η εισαγωγή του Συστήματος εντάσσεται, μεταξύ άλλων, και στο πλαίσιο της πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης για διαμόρφωση Ευρωπαϊκού Πλαισίου Προσόντων και στις προσπάθειες που καταβάλλονται για βελτίωση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού. Η εισαγωγή του Συστήματος **αποτελεί στόχο πρώτης προτεραιότητας** για τον οποίο η Κύπρος έχει δεσμευτεί έναντι της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση και του Σχεδίου Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας.

Τα οφέλη από την εφαρμογή του Συστήματος είναι πολύ σημαντικά:

Για τον Εργαζόμενο:

Η πιστοποίηση των Επαγγελματικών του προσόντων αποτελεί αποδεικτικό στοιχείο ότι ο εργαζόμενος έχει τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες του επαγγέλματος.

Εξασφάλιση Επαγγελματικών Προσόντων σημαίνει:

- Αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων
- Διευκόλυνση στην εύρεση εργασίας στην Κύπρο αλλά και στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Αυξημένες προοπτικές ανέλιξης
- Αυξημένες δυνατότητες και ευκαιρίες κατάρτισης
- Βελτίωση γνώσεων και δεξιοτήτων
- Βελτίωση της απόδοσης
- Αναβαθμισμένο κύρος στον τόπο εργασίας

Για τον Εργοδότη:

Η ανάπτυξη των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις έχει ως αποτέλεσμα την μεγιστοποίηση της απόδοσης της επένδυσης στο ανθρώπινο δυναμικό. Με τα Επαγγελματικά Προσόντα επιβεβαιώνονται, πιστοποιούνται και αξιολογούνται πλήρως οι γνώσεις και δεξιότητες των εργαζομένων με άμεσο αποτέλεσμα την αύξηση της παραγωγικότητας:

- Αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού
- Κίνητρο για συνεχή επιμόρφωση
- Αποδοτικότερη κατάρτιση που να ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες του επαγγέλματος και της αγοράς εργασίας
- Διευκόλυνση της διαδικασίας επιλογής και πρόσληψης του κατάλληλου προσωπικού
- Αντικειμενικό μέτρο για αξιολόγηση του προσωπικού
- Δέσμευση για ποιότητα και επένδυση στον ανθρώπινο παράγοντα

Για την Οικονομία:

- Αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού πάνω σε συστηματική και οργανωμένη βάση
- Αύξηση της παραγωγικότητας
- Μείωση κόστους παραγωγής
- Βελτίωση της ποιότητας των παραγομένων προϊόντων και προσφερομένων υπηρεσιών
- Μέτρο σύγκρισης με άλλες χώρες
- Αύξηση της κινητικότητας και διακίνησης του προσωπικού.

Η πρώτη φάση εφαρμογής του Συστήματος κατά το 2006 περιλαμβάνει τα πιο κάτω Επαγγελματικά Προσόντα

Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Βιομηχανία

[Προετοιμασία και Μαγείρεμα Τροφίμων \(Μάγειρας\)](#)

[Παράθεση Φαγητών και Ποτών \(Τραπεζοκόμος\)](#)

[Υποδοχή \(Υπάλληλος Υποδοχής\)](#)

Οικοδομική Βιομηχανία

[Οικοδομικά \(Οικοδόμος\)](#)

Λιανικό Εμπόριο

[Λειτουργίες Λιανικών Πωλήσεων \(Πωλητής – Λιανικό εμπόριο\)](#)