

Απασχόληση Πολιτών άλλων Χωρών

Γενικές Πληροφορίες

Το Τμήμα Εργασίας εξετάζει αιτήσεις εργοδοτών για απασχόληση αλλοδαπών και εκδίδει κατ'αρχήν εγκρίσεις για τη βραχυπρόθεσμη αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού που παρατηρούνται σε συγκεκριμένους τομείς και επαγγέλματα, με βάση απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με Αρ. 33.210 και ημερομηνία 15/3/1990.

Η εξέταση των αιτημάτων των εργοδοτών για απασχόληση αλλοδαπών βασίζεται κατά κύριο λόγο στα κριτήρια και διαδικασίες που συμφωνήθηκαν μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων και εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 6/12/1991. Βασικότερο κριτήριο αποτελεί η μη ύπαρξη δυνατότητας ικανοποίησης των συγκεκριμένων αναγκών του εργοδότη με ντόπιο εργατικό δυναμικό (Κύπριους ή Ευρωπαίους πολίτες), που διαπιστώνεται μετά από έρευνα της αρμόδιας υπηρεσίας του Τμήματος Εργασίας.

Επίσης κατευθυντήριες γραμμές για την εξέταση των αιτήσεων αποτελούν και οι κατά καιρούς αποφάσεις της αρμόδιας Υπουργικής Επιτροπής για θέματα αλλοδαπών που συστάθηκε με την απόφαση με αριθμό 49641 και ημερομηνία 12/5/99 του Υπουργικού Συμβουλίου και απαρτίζεται από τους Υπουργούς Εσωτερικών, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης και Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού.

Επιπρόσθετα έχει συσταθεί μια Υπηρεσιακή Επιτροπή η οποία απαρτίζεται από τους Γενικούς Διευθυντές των Υπουργείων Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Εσωτερικών, Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης, Εμπορίου Βιομηχανίας & Τουρισμού και του Γραφείου Προγραμματισμού με σκοπό τη διαμόρφωση Στρατηγικής για την Απασχόληση Αλλοδαπών.

Κύριος στόχος του Τμήματος Εργασίας είναι η διασφάλιση πλήρους τήρησης των κριτηρίων απασχόλησης των αλλοδαπών εργαζομένων στο πλαίσιο της ομαλής λειτουργίας της αγοράς εργασίας περιλαμβανομένης και της ίσης μεταχείρισης τους με βάση τις διεθνείς υποχρεώσεις της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Κριτήρια Απασχόλησης

Τα κριτήρια και οι διαδικασίες που διέπουν την παραχώρηση αδειών απασχόλησης αλλοδαπών έχουν συμφωνηθεί μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων και εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 6/12/1991, μετά από τριμερείς διαβουλεύσεις υπό την προεδρία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Βασικότερο κριτήριο αποτελεί η μη ύπαρξη δυνατότητας ικανοποίησης των συγκεκριμένων αναγκών του εργοδότη με ντόπιο εργατικό δυναμικό (Κύπριους ή Ευρωπαίους πολίτες), που

διαπιστώνεται μετά από έρευνα της αρμόδιας υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Ειδικότερα τα κριτήρια για την παραχώρηση έγκρισης για άδεια απασχόλησης αλλοδαπών, όπως εξακολουθούν να ισχύουν από το 1991, είναι:

- Η διαπιστωμένη αδυναμία εξεύρεσης ντόπιου προσωπικού για ικανοποίηση των αναγκών του εργοδότη.
- Η εξοικονόμηση και καλύτερη αξιοποίηση του ντόπιου εργατικού δυναμικού.
- Η βελτίωση των συνθηκών εργασίας στο χώρο εργασίας.
- Οι όροι εργοδότησης των αλλοδαπών εργαζομένων να είναι οι ίδιοι με εκείνους που παρέχονται στους Κύπριους συναδέλφους τους.
- Στις περιπτώσεις που συστήνεται άδεια απασχόλησης αλλοδαπού σε ειδικότητα που δεν κατέχει Κύπριος, ο εργοδότης υποχρεούται να εκπαιδεύσει Κύπριο ομόλογο του, κατά τη διάρκεια της απασχόλησης του αλλοδαπού.

Στα πλαίσια της διαμόρφωσης ολοκληρωμένης στρατηγικής για την απασχόληση αλλοδαπών λαμβάνεται πρόνοια για υιοθέτηση πιο ορθολογικών και αντικειμενικών κριτηρίων, που να συσχετίζονται άμεσα με τις πραγματικές αναπτυξιακές ανάγκες της οικονομίας και να ανταποκρίνονται στα δεδομένα της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Υποβολή Αιτήσεων Εργοδοτών

Σύμφωνα με την ισχύουσα πολιτική το Τμήμα Εργασίας εξετάζει αιτήσεις για παραχώρηση αδειών για προσωρινή απασχόληση αλλοδαπών νοουμένου ότι εφαρμόζονται τα κριτήρια που συμφωνήθηκαν μεταξύ των κοινωνικών εταίρων.

Οι βασικότερες κατηγορίες εταιρειών στις οποίες εξετάζονται αιτήσεις απασχόλησης αλλοδαπών είναι οι εξής:

- Κυπριακές Επιχειρήσεις
- Εταιρείες με ξένη συμμετοχή

1. Κυπριακές Επιχειρήσεις:

Οι αιτήσεις εργοδότησης αλλοδαπών εκ μέρους Κυπριακών επιχειρήσεων γίνονται αποδεκτές από τα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας εάν διαπιστωθεί ικανοποιούνται οι πιο κάτω προϋποθέσεις:

- Η πλήρης αδυναμία ικανοποίησης των συγκεκριμένων αναγκών του εργοδότη με ντόπιο εργατικό δυναμικό (Κύπριους ή Ευρωπαίους πολίτες). Στις περιπτώσεις που τούτο είναι αδύνατο, προτεραιότητα εργοδότησης θα δίνεται στους υπηκόους χωρών

μελών της Ε.Ε. κατά πρώτο λόγο και κατά δεύτερο λόγο στους υπηκόους υποψηφίων για ένταξη χωρών.

- Η εξοικονόμηση και καλύτερη αξιοποίηση του ντόπιου εργατικού δυναμικού
- Η βελτίωση των συνθηκών εργασίας στο χώρο εργασίας
- Οι προσφερόμενοι όροι εργοδότησης οι οποίοι δεν πρέπει να είναι υποδεέστεροι από αυτούς που προβλέπονται από τις συλλογικές συμβάσεις και τη νομοθεσία.

Οι Κύπριοι εργοδότες, που εξασφαλίζουν κατ'αρχήν έγκριση από το Τμήμα Εργασίας, για να εργοδοτήσουν συγκεκριμένο αριθμό αλλοδαπών και σε συγκεκριμένα επαγγέλματα, υποβάλλουν στη συνέχεια στο Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης ονομαστικές αιτήσεις αλλοδαπών για εργοδότηση τους στην Κύπρο.

Οι άδειες εργασίας χορηγούνται από το Διευθυντή του Τμήματος Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης.

2. Εταιρείες με Ξένη Συμμετοχή

Αυτό το κείμενο δεν είναι διαθέσιμο λόγω τροποποιήσεων στις διαδικασίες.