

## Οδηγός για την Προστασία των Νέων κατά την Απασχόληση

Ο Οδηγός αυτός εκδίδεται από το Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και αφορά την ισχύουσα Νομοθεσία και ειδικότερα τον περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμο.

Ο Οδηγός αυτός δίνει μόνο γενικές πληροφορίες και δεν πρέπει να θεωρηθεί ως ολοκληρωμένη και αυθεντική ερμηνεία των διατάξεων του Νόμου.

## Νόμος για την Προστασία των Νέων κατά την Απασχόληση

Σκοπός του περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμου (Ν48(Ι)/2001) είναι να προστατεύει πρόσωπα κάτω των 18 ετών κατά την απασχόληση.

**Δικαίωμα προστασίας έχει οποιοσδήποτε νέος απασχολείται από κάθε εργοδότη συμπεριλαμβανομένων και αυτών που απασχολούνται ως μαθητευόμενοι.**

Εξαιρείται η περιστασιακή και η σύντομης διάρκειας απασχόληση που αφορά:

- την παροχή οικιακής εργασίας σε ιδιωτικό νοικοκυριό, και
- την απασχόληση στην οικογενειακή επιχείρηση που δεν βλάπτει, δεν ζημιώνει, και δεν είναι επικίνδυνη για τους έφηβους.

Συγκεκριμένα, στο Νόμο αυτό υπάρχουν πρόνοιες για τα ακόλουθα:

- Απαγόρευση στην απασχόληση των παιδιών.
- Ωρες απασχόλησης, ημερήσια και εβδομαδιαία ανάπαυση, και περιορισμός στην απασχόληση τη νύκτα, των παιδιών και εφήβων.
- Τοποθέτηση παιδιών σε συνδυασμένο πρόγραμμα εργασίας - κατάρτισης.
- Γενικές υποχρεώσεις του εργοδότη.
- Απαγορευμένες εργασίες.
- Αδικήματα και ποινές.

### Απασχόληση παιδιών

Για τους σκοπούς του Νόμου αυτού, **παιδί** είναι ο νέος που δεν έχει συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας του.

### Απαγορεύεται η απασχόληση των παιδιών

Όμως ένα παιδί που συμπλήρωσε το 14ο έτος και αποφοίτησε από το γυμνάσιο ή απαλλάγηκε νόμιμα από την υποχρεωτική φοίτηση σε αυτό μπορεί, αφού εξασφαλίσει ειδική άδεια από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να συμμετάσχει σε πρόγραμμα εργασίας - κατάρτισης (π.χ. Σύστημα Μαθητείας) με σκοπό την εκμάθηση επαγγέλματος.

Οι όροι με βάση τους οποίους εργάζεται το παιδί είναι οι πιο κάτω:

- Απαγορεύεται η υπερωριακή απασχόληση.
- Οι ώρες εργασίας δεν μπορούν να υπερβούν τις 36 την εβδομάδα ή τις 7 ώρες και 15 λεπτά την ημέρα.
- Για κάθε περίοδο 24 συνεχών ωρών πρέπει να παρέχεται συνεχής περίοδος ανάπαυσης 14 συνεχών ωρών.
- Πρέπει να παρέχεται ελάχιστη εβδομαδιαία ανάπαυση 48 συνεχών ωρών.
- Οι μέρες και οι ώρες εργασίας σε διάφορους εργοδότες αθροίζονται.

Επίσης, ένα **παιδί** μπορεί να απασχοληθεί, μόνο για τρεις μήνες το χρόνο, σε δραστηριότητες πολιτιστικής, καλλιτεχνικής, αθλητικής, ή διαφημιστικής φύσεως μετά από άδεια που εκδίδεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, υπό τον όρο ότι δεν βλάπτεται η ασφάλεια και υγεία του (σωματική και ψυχική) και η σωματική, πνευματική, ηθική ή κοινωνική ανάπτυξη του και επίσης δεν εμποδίζεται η τακτική σχολική φοίτηση του.

Η απασχόληση του δεν μπορεί να υπερβαίνει:

- για παιδί 3-6 ετών, τις 2 ώρες την ημέρα,
  - για παιδί 7-12 ετών, τις 3 ώρες την ημέρα,
  - για παιδί 13-15 ετών, τις 4 ώρες την ημέρα
- ⇒ Στις πιο πάνω δραστηριότητες απαγορεύεται να εργάζονται μεταξύ των ωρών 19.00-07.00 για τους μήνες Οκτώβριο-Μάιο και 20.00-07.00 για τους μήνες Ιούνιο-Σεπτέμβριο.
- ⇒ Απαγορεύεται να εργάζονται παιδιά σε πλανόδιο εμπόριο.

### **Απασχόληση εφήβων**

Για τους σκοπούς του Νόμου αυτού, έφηβος είναι ένας νέος άνω των 15 ετών αλλά κάτω των 18 ετών.

Οι **έφηβοι** απασχολούνται με βάση τους παρακάτω όρους:

- Οι ώρες εργασίας δεν μπορούν να υπερβούν τις 7 ώρες και 45 λεπτά την ημέρα ή 38 ώρες την εβδομάδα.
- Για εφήβους κάτω των 16 ετών οι ώρες εργασίας δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις 7 ώρες και 15 λεπτά την ημέρα ή 36 ώρες την εβδομάδα.
- Απαγορεύεται η υπερωριακή απασχόληση.
- Αν η εργασία υπερβαίνει τις 4,5 συνεχόμενες ώρες, ο έφηβος δικαιούται διάλειμμα 30 τουλάχιστον συνεχών λεπτών.
- Ο έφηβος δικαιούται 12ωρη συνεχή ανάπαυση ανά 24ωρο και 48ωρη ανάπαυση ανά εβδομάδα.
- Απαγορεύεται η απασχόληση εφήβων μεταξύ των ωρών 23.00 και 07.00. Υπό όρους και προϋποθέσεις μπορεί να επιτραπεί η εργασία κατά τις ώρες αυτές, όχι όμως μεταξύ των ωρών 00.00 - 04.00. Σε περίπτωση που έφηβος θα εργαστεί νύκτα, δικαιούται πριν αλλά και μετά, σε τακτά χρονικά διαστήματα, δωρεάν αξιολόγηση της υγείας του.
- Οι ώρες εργασίας σε διάφορους εργοδότες αθροίζονται.

## **Υποχρεώσεις εργοδότη**

### **Εργοδότες που απασχολούν νέους πρέπει να:**

- παίρνουν κάθε αναγκαίο μέτρο ώστε να εξασφαλίζεται η υγεία και ασφάλεια των εργοδοτούμενων τους,
- προβαίνουν σε γραπτή εκτίμηση των κινδύνων που υπάρχουν για τους νέους πριν αρχίσουν εργασία και μετά από κάθε σημαντική μεταβολή των συνθηκών απασχόλησης,
- φροντίζουν για την τακτική παρακολούθηση της υγείας των νέων από εξετάζοντες ιατρούς όταν υπάρχουν κίνδυνοι για την ασφάλεια, την ανάπτυξη και τη σωματική ή πνευματική τους υγεία,
- γνωστοποιούν προς τους νέους και τους γονείς τους την ύπαρξη των πιο πάνω κινδύνων και τα μέτρα προστασίας που λαμβάνονται,
- θέτουν τους νέους υπό την καθοδήγηση και επίβλεψη κατάλληλα εκπαιδευμένων προσώπων για χρονικό διάστημα που εξαρτάται από τη φύση της εργασίας.

### **Απαγορευμένες εργασίες για άτομα κάτω των 18 ετών**

#### **Απαγορεύεται να απασχολούνται οι νέοι σε εργασίες που:**

- υπερβαίνουν αντικειμενικά τις φυσικές, πνευματικές, ψυχικές ή ψυχολογικές ικανότητες τους,
- συνεπάγονται επιβλαβή έκθεσή τους σε παράγοντες τοξικούς ή καρκινογόνους ή που προκαλούν κληρονομικές γενετικές αλλοιώσεις που έχουν αρνητική επίδραση στο έμβρυο κατά την κυοφορία ή άλλη χρόνια επιβλαβή επίπτωση στον άνθρωπο,
- συνεπάγονται επιβλαβή έκθεση τους σε ακτινοβολίες,
- παρουσιάζουν κινδύνους ατυχήματος, τους οποίους οι νέοι δεν μπορούν να εντοπίσουν ή να προλάβουν λόγω έλλειψης πείρας ή/και κατάρτισης ή λόγω έλλειψης της αίσθησης του κινδύνου, και
- θέτουν σε κίνδυνο την υγεία τους λόγω υπερβολικά χαμηλών ή υψηλών θερμοκρασιών ή λόγω θορύβου ή κραδασμών.

### **Διορισμός Επιθεωρητών**

Την ευθύνη για την εφαρμογή του Νόμου έχουν Επιθεωρητές που διορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

### **Αδικήματα και Ποινές**

Ο εργοδότης που παραβαίνει τις πρόνοιες του Νόμου υπόκειται σε πρόστιμο που δεν υπερβαίνει τις δέκα χιλιάδες λίρες ή σε φυλάκιση που δεν υπερβαίνει τα δύο χρόνια ή και τις δύο ποινές μαζί.

#### **Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το θέμα αυτό παρέχονται:**

- **Τμήμα Εργασίας**, τηλ.: 22300351
- **Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας**

Λευκωσίας, τηλ.: 22305152, Λεμεσού, τηλ.: 25804430, Λάρνακας, τηλ.: 24304135 και Πάφου, τηλ.: 26306491.